



SASA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

■ 2023

SASA

SASA'nın 2023 yılında gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik çalışmalarını ve genel olarak sürdürülebilirlik hedeflerini içeren bu rapor **Escarus (TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.)** tarafından hazırlanmıştır.

Raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi ve görüşler SASA tarafından iletilmiştir. Bu rapor kapsamındaki veri ve bilgilerin tamamı bağımsız olarak doğrulanmamış ve sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup yatırım kararları için tavsiye niteliği taşımamaktadır.

SASA veya Yönetim Kurulu üyeleri, SASA çalışanları ve raporlama danışmanları; bu rapor kapsamında ifade edilmiş herhangi bir veri veya bilgiden bu veri veya bilgiler çerçevesinde üretilmiş herhangi bir yorumdan veya bu yorumlara dayalı olarak yapılan herhangi bir değerlendirmeden dolayı tüzel veya gerçek bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla sunulan tüm bilgiler ve ilişkili belgeler iyi niyetle açıklanmıştır ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan yazılı ve görsel her türlü içerik, atıf yapılmaksızın tamamen veya kısmen kullanılamaz, kopyalanamaz, çoğaltılamaz, yayımlanamaz, dağıtılamaz veya satılamaz.

İÇİNDEKİLER



KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği	DEG: Dietilen Glikol	LTIR: Kayıp Zaman Yaralanma Sıklığı	SKA: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
ADASO: Adana Sanayi Odası	DMT: Dimetil Teraftalat	MEG: Monoetilen Glikol	SKDM: Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
ADME: Acil Durum Müdahale Ekibi	DSİ: Devlet Su İşleri	NDC: Naftalat Dikarboksilik Asit	SKKY: Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği
ADSiAD: Adana Sanayi ve İş İnsanları Derneği	DTO: Deniz Ticaret Odası	MOTAT: Mobil Atık Takip Sistemi	SO_x: Sülfür Oksitler
AKİB: Akdeniz İhracatçıları Birliği	DTY: Polyester Tekstürize İplikler	MSDS: Güvenlik Bilgi Formu	SPC: Özel Polimer ve Kimyasallar
AKMİB: Akdeniz Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği	EG: Etilen Glikol	MTR: Melt to Resin	SPK: Sermaye Piyasası Kurulu
AOSB: Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi	EGSB: Uzatılmış Granüler Çamur Yatağı	NEBOSH: Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Sertifikası	STK: Sivil Toplum Kuruluşu
APG: Anahtar Performans Gösterge	EİH: Enerji İletim Hattı	NO_x: Azot Oksitler	TAPDK: Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu
AR-GE: Araştırma ve Geliştirme	EKÖK: Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrolü	OKF: Ortoklorofenol	TCFD: İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü
ATO: Adana Ticaret Odası	ERP: Kurumsal Kaynak Planlama	ODTÜ: Orta Doğu Teknik Üniversitesi	TEİAŞ: Türkiye Elektrik İletim A.Ş.
AYM: Avrupa Yeşil Mutabakatı	ETS: Emisyon Ticaret Sistemi	OECD: Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü	TITK: Tekstil Araştırma Merkezi
BIST: Borsa İstanbul	FAVÖK: Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar	PDH: Propan Dehidrojenasyon	TPEE: Termoplastik Polyester Elastomerleri
BDO: Butan Diol	FDY: Tam Çekimli İplik	PEP: Ekonomik Fırsatların Desteklenmesi Programı	TSRS: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
BM: Birleşmiş Milletler	GES: Güneş Enerji Santrali	PET: Polietilen Tereftalat	TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
CDP: Karbon Saydamlık Projesi	GMP: İyi Üretim Uygulamaları	POY: Yarı İşlenmiş İplik	TÜRKKEP: Kayıtlı Elektronik Posta
CITES: Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme	GRI: Küresel Raporlama Girişimi	PSM: Proses Güvenliği Sistemi	UNGC: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
CP: Tekrar Eden Sürekli İşlem	IFA: İzofthalik Asit	PTA: Safılaştırılmış Tereftalik Asit	ÜR-GE: Üretim Geliştirme
ÇED: Çevresel Etki Değerlendirmesi	IFC: Uluslararası Finans Kurumu	PTB: Polibütilen Tereftalat	VCU: Doğrulanmış Karbon Birimi (Verified Carbon Unit)
ÇSED: Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi	ILO: Uluslararası Çalışma Örgütü	PTHF: Politetrahidrofuran	YDD: Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA)
ÇSY: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim	ISO: Uluslararası Standardizasyon Kuruluşu	RCP: Temsili Konsantrasyon Rotaları	
ÇSYP: Çevresel ve Sosyal Yönetim Planı	IUCN: Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği	QDMS: Kalite Doküman Entegre Yönetim Sistemi Yazılımı	
DCA: Dikloro Asetik Asit	İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği	REACH: Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması	
DCS: Otomasyonel Kontrol Sistemi	İSO: İstanbul Sanayi Odası	SAİS: Sürekli Atıksu İzleme Sistemi	
	KAP: Kamuyu Aydınlatma Platformu	SEÖS: Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri	

BİR BAKIŞTA SASA

2023 YILINDA KATILIM SAĞLANAN FUARLAR VE KONFERANSLAR

Ocak 2023
Heimtextil
Fuar Katılımı



Ocak 2023
Domotex
Fuar Katılımı



Mart 2023
Texhibition
Fuar Katılımı



Nisan 2023
Index Fuar
Katılımı



Mayıs 2023
Home Tex Ev
Tekstili Fuarı



Haziran 2023
19. Uluslararası
İstanbul İplik
Fuar Katılımı



Eylül 2023
Texhibition
Fuar Katılımı



Ekim 2023
Avrasya
Ambalaj
Fuar Katılımı



Eylül 2023 Teknik Rafineri ve Petrokimya (IDW) Konferansı

18-20 Eylül 2023'te İstanbul'da düzenlenen Avrupa'nın önce gelen Teknik Rafineri ve Petrokimya (IDW) Konferansına konuşmacı olarak katılım sağlanmıştır.

Kasım 2023
Plast Eurasia
Fuar Katılımı



Aralık 2023 Yeşil Zirve Etkinliğine Katılım

Alman Federal Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Bakanlığı (BMZ) tarafından finanse edilen PEP- Ekonomik Fırsatların Desteklenmesi Programı kapsamında; Alman Uluslararası İş Birliği Kurumu (GİZ) ve Adana Sanayi Odası (ADASO) iş birliğinde yürütülen Yeşil Sanayiye Doğru Toplamların İstihdamla Kaynaştırılması YESAD-2 Projesi kapsamında 22 Aralık 2023'te gerçekleştirilen Yeşil Zirve-2 etkinliğinde SASA'nın sürdürülebilirlik yolculuğu paylaşılmıştır.

2023 YILINDA BASINDA SASA



Sasa A Takımı Katar Ekonomi Forumu'nda



'Paya dönüşen tahvil' formülü benimsendi para Sasa hesabına geçti



Gönlü Zenginlerden Müthiş Seferberlik



SASA'nın Yeni Yatırımına Devlet Desteği



SASA Polyester'in elyaf yatırımına devletten dev destek



EBRD Başkanı Renaud-Basso'dan SASA'ya ziyaret

RAPOR HAKKINDA

GRI Standartları'na (GRI Standards) uygun olarak hazırlanan bu rapor ile yönetimsel, çevresel ve sosyal alanda yürüttüğümüz çalışmaları siz değerli paydaşlarımıza sunuyoruz. Yeniden değerlendirdiğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz çerçevesinde hazırladığımız ve 2023 yılı faaliyetlerimizi içeren bu rapor, önceliklerimiz doğrultusunda belirlediğimiz hedeflerimizi ve ilerleme durumumuzu içeriyor.

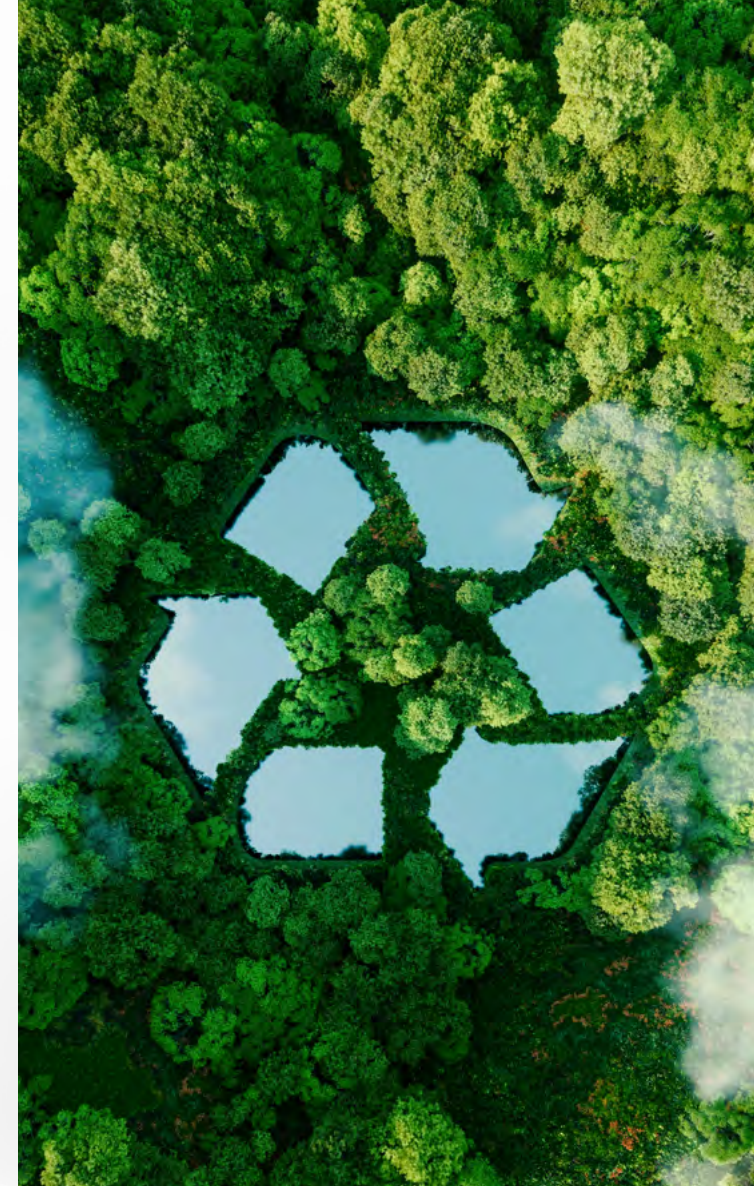
Raporda sunulan çevresel, toplumsal ve ekonomik bilgiler, 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 arasındaki 12 aylık faaliyet döneminde SASA'nın Adana merkezde bulunan üretim tesisleri ile İskenderun'da bulunan ham madde depolama ve sevkiyat tesislerini kapsıyor. Raporda, ölçülebilir ve kıyaslanabilir bilgi sunmak amacıyla son 3 yıla ait erişilebilir veriler ilgili bölümlerde aktarılıyor.

SASA olarak, bundan sonraki yıllarda da sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yıllık olarak raporlamayı planlıyoruz. Ülkemizin sürdürülebilir kalkınma yolculuğuna destek vermek amacıyla yürüttüğümüz sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızı düzenli olarak siz değerli paydaşlarımızla paylaşmayı amaçlıyoruz.

Paydaşlarımızla yürüttüğümüz iş birlikleri doğrultusunda ve aldığımız geri bildirimleri göz önünde tutarak hazırladığımız bu raporda SASA'nın sürdürülebilirlik temalı uygulamalarını, geleceğe yönelik hedeflerini ve çeşitli inisiyatlara katılımlarını detaylı bir şekilde paylaşıyoruz. Bu raporda ayrıca, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA'lara) katkı sağlayan faaliyetlerimizi de açıklıyoruz.

Rapora ilişkin gelebilecek yorumlar ve geri bildirimlerin, SASA'nın sürdürülebilirliğe yönelik faaliyetlerinin iyileştirilmesi açısından büyük önem taşıdığına inanıyoruz.

Bu doğrultuda, ilgili tüm soru, görüş ve önerilerin sustainability@sasa.com.tr adresine iletebileceğini ifade ediyoruz.



YÖNETİCİ MESAJI

Değerli paydaşlarımız,

1966 yılında kurulduğu günden itibaren, Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen polyester, elyaf, filament iplik, polyester bazlı polimerler, özel polimerler ve ara ürün üreticisi haline gelen SASA, 2023 yılında 1,17 milyon ton satış yaparak 2022 yılındaki satış miktarını korumuştur. Şirket'in FAVÖK rakamı, 2023 yılında 7 milyar TL'yi aşmıştır. 4.000'i aşkın çalışan ile faaliyetlerini sürdüren ve 1,4 milyon ton/yıl üretim kapasitesine sahip olan SASA, teknolojik yatırımları sayesinde her geçen gün üretim miktarlarını artırmaktadır. Sunduğu istihdam olanakları, ihracat payı ve sanayi üretiminin devamlılığı için birçok sektöre tedarik ettiği ürünlerle Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamak SASA'nın temel gayesidir.

Hindistan'dan Amerika'ya kadar olan coğrafi bölgenin en büyük polyester üreticisi olan SASA, öncü bir petrokimya üreticisi haline gelme amacı doğrultusunda emin adımlarla ilerlemektedir. 2023 yılında tüm satışların

%77'si iç piyasaya, kalan %23'lik kısmı ise dış piyasaya sunulmuştur. Erdemoğlu Holding bünyesine dâhil olduğu 2015 yılından 2023 yılı sonuna kadar geçen 9 yılda, SASA hissesi USD bazında 37 kat artmıştır. SASA, artan yatırımlarıyla birlikte kârlılığını da artıracak ve bunu öncelikle yatırımda kullanacak, sonrasında ise tüm ortakları ile paylaşmaya devam edecektir.

Avrupa Birliği (AB) stratejilerinin kuruma getireceği risk ve fırsatlar ile Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM), Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kaynaklı ödeme yükümlülükleri etrafında değerlendirilmekte, çeşitli senaryolar aracılığıyla hazırlık çalışmaları yürütülmektedir. Bunun beraberinde, SASA Stratejik Kalkınma Planı'nın T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanması, 2023 yılında yaşanan kritik öneme sahip gelişmelerin başında gelmektedir.



Ekonomik gelişmelerin yanı sıra, küresel iklim değişikliği, sınırlı doğal kaynaklar ve toplumsal sorunlar, yalnız bugün değil gelecekte de var olmayı hedefleyen SASA için her geçen gün daha da ehemmiyetli hale gelmektedir. Bu nedenle, yeşil yatırımlar ve çevreci projeler SASA'nın stratejisinin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. SASA, ülkemizin enerji ve ham madde için dışa bağımlılığını azaltacak, ülke ekonomisini güçlendirecek ve yeni istihdam olanakları yaratacak yatırımlara odaklanmaktadır. Bunlar, iklim değişikliği ile aktif mücadele için karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, döngüsel ekonomi uygulamalarının devreye alınması, su ve doğal kaynakların sorumluluk bilinciyle tüketilmesi alanlarında yapılan yeşil yatırımlardır.

Enerji yönetimi yaklaşımı çerçevesinde, yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanmak yönündeki hedefler 2023 yılında gerçekleştirilmeye başlamıştır. Adana merkez sahasındaki binaların çatılarına 16,4 MWp kurulu güce sahip güneş enerjisi santralleri 2023 yılı içerisinde deneme çalışmaları kapsamında devreye alınmıştır.

SASA ülkemizin büyümesine ve kalkınmasına destek sunma gayesiyle, ekonomik performansının yanı sıra çevresel ve sosyal alanda yürüttüğü faaliyetleri tüm hissedarlarına ve paydaşlarına şeffaf bir iletişim yöntemiyle sunmaktadır. Çevrenin ve doğal kaynakların korunmasına yönelik hassasiyetini ve toplumsal konulardaki duyarlılığını sürdürülebilirlik raporu ile yıllık periyotlarda paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Bunun yanında, SASA'nın tüm tesislerini kapsayacak şekilde Biyoçeşitlilik ve TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - İklimle İlgili Mali Beyanlar Görev Gücü) Raporu hazırlayarak kurumsal web sitesinde yayımlamaktadır. 2022 yılında olduğu gibi, 2023 yılında da İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Raporlamalarını gerçekleştiren SASA, her yıl Karbon Saydamlık Projesi'ne (CDP) katkıda bulunmaktadır.

SASA, kurulduğu günden bu yana insana ve çevreye saygı yaklaşımını sahiplenerek sürdürülebilirlik yolculuğuna devam etmektedir. Bu yolculukta, başta insan kaynağımız, yatırımcılarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımızın sağlığı ve güvenliği ile çevresel ve sosyal konulardaki gelişimi ve duyarlılığı SASA için öncelikli hususlardır. 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile, çevresel ve sosyal konulardaki yaklaşımımızı ve 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımızı siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duymaktayız.

İBRAHİM ERDEMOĞLU

SASA Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİCİ MESAJI

Değerli paydaşlarımız,

Türkiye'nin ilk ve en büyük polyester ve polimer üreticisi olan SASA'nın birinci amacı; dünya çapında ilk üç polyester üreticisi arasında yer alarak Türkiye'yi bu alanda küresel bir lider haline getirmektir. SASA, sürdürülebilir büyüme taahhüdüyle, stratejik petrokimya yatırımlarının yanı sıra Avrupa, Ortadoğu ve Afrika'daki lider özelliğini koruyarak uluslararası pazarda daha büyük başarılarla ulaşmayı hedeflemektedir.

SASA Stratejik Kalkınma Planı'nın T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanması, 2023 yılında öne çıkan gelişmeler arasında önemli bir mihenk taşı olmuştur. Bunun yanı sıra, SASA 2023 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmek için çalışmalar başlatmış ve 2024 yılı itibarıyla bu endekste işlem görmeye başlamıştır. Çevresel dışsallıkların azaltılması amacı doğrultusunda 2024 itibarıyla DMT (Dimetil Teraftalat) İşletmesinin kapatılmasına ilişkin karar alınmıştır. İlaveten, PTA (Saflaştırılmış Tereftalik Asit) Tesisinin yapımı devam etmekte olup bu tesisin devreye alınmasıyla ham madde tedarikinde dışa bağımlılığın azaltılması yoluyla hem ekonomik hem de çevresel fayda sağlanacağı öngörülmektedir.

Değişen küresel koşullar, büyüyen toplumsal sorunlar, iklim değişikliğinin günbegün varlığı daha çok hissedilen olumsuz etkileri, artan çevre kirliliği ve azalan kaynaklar nedeniyle iş yapış şekillerinin sürdürülebilirlik odaklı olacak şekilde dönüşmesi gerektiği aşikardır. Bu doğrultuda, ekonomik amaçların yanı sıra, benimsediği sorumlu iş anlayışı, yarattığı istihdam olanakları ve sahip olduğu çevresel duyarlılık ile SASA, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına destek olmaktadır. SASA, tüm faaliyetlerinde ve iş ilişkilerinde, doğal kaynakları korumak ve sonraki nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için sorumluluk sahibi olduğunun bilincindedir. Bu sorumluluk ile, Birleşmiş Milletler (BM) tarafından ortaya konulan SKA'ları yakından takip etmekte, 2022 yılında destekçisi olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesinin (UNGC) 10 ilkesini esas almaktadır.

SASA, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, çevreyi korumak ve toplumsal değer üretmek için çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim olmak üzere sürdürülebilirliğin üç sacayağına dair uzun vadeli hedefler belirlemiştir. Adana'da 2.181.000 m² açık alan üzerinde bulunan entegre üretim tesislerine



ek olarak İskenderun'da 55.625 m²'lik ham madde depolama tesisinde ve İstanbul ile Ankara'daki irtibat bürolarında 4.200'ü aşkın kişiye sağlanan istihdam olanağı ile SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme başta olmak üzere çok sayıda küresel amaca katkı sunmaktadır. Stratejik hedefleri ve yürüttüğü sürdürülebilirlik odaklı faaliyetleri sayesinde SASA; SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam, SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon, SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim, SKA 13: İklim Eylemi, SKA 14: Sudaki Yaşam ve SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar amaçlarına katkı sunmayı hedeflemektedir.

SASA, özellikle SKA 13 ile belirlenen alt hedeflere ulaşmak ve iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamak için "SASA Stratejik Karbon Yol Haritası"nı oluşturarak 2030 yılına kadar ürün ton başına düşen emisyon yoğunluğunu azaltma yönündeki hedefini ortaya koymuştur. Stratejik Karbon Yol Haritası doğrultusunda emisyon ve enerji yönetimi çalışmaları yürütülmekte, 2030 yılına kadar (2019 baz yılına göre), üretilen ton ürün başına karbon yoğunluğunun %69 oranında azaltılması amaçlanmaktadır.

2023 yılında, DMT, Polyester Cips, Polyester Elyaf, Polyester İplik ve POY (Yarı İşlenmiş İplik) ürün kategorilerinde toplamda 1.424.820 ton ürün üretilmiştir. 2023 yılında Kapsam 1 ve 2 emisyonları 579.090,3 tCO₂e, Kapsam 3 emisyonları 3.194.195,67 tCO₂e olarak ölçülmüştür. Toplam emisyon miktarında, 2019 baz yılına göre, 7.646 tCO₂e azaltım sağlanmıştır. Ayrıca, 2023 yılında, toplam 25 VCU (Verified Carbon Unit) Karbon Denkleştirme Sertifikası edinilmiştir.

2023 itibarıyla, ton ürün başına düşen emisyon yoğunluğu 0,41 tCO₂e olarak, enerji yoğunluğu da 4,93 GJ olarak hesaplanmaktadır. 2023 yılında toplam 7.021.738 GJ enerji tüketimi ile 2022 yılına kıyasla (7.665.249 GJ), enerji tüketiminde %8,40 oranında, toplam 1.220.347 m³ su tüketimi ile 2022 yılına kıyasla (1.752.018 m³) %30,35 oranında düşüş sağlanmıştır. 2023 yılına kadar toplam çekilen su miktarının üretim oranına karşılık gelen su yoğunluğunun, 2019 yılına göre %38,77 oranında düşürülmesi hedefi mevcuttur. Bu hedef doğrultusunda, 2023 yılında su yoğunluğu 3,04 m³ ham su/ton üretim olarak ölçülmüştür ve 2024 yılında bu oranın 2,90 m³'e düşürülmesi SASA'nın amaçları arasındadır.

2023 yılında gerçekleşen diğer gelişmelere bakıldığında, Adana merkez sahasında 16,4 MWp kurulu güce sahip çatı güneş enerjisi santrallerinin (GES) deneme amaçlı devreye alınması SASA'daki önemli gelişmelerin başında gelmektedir. 2023 yılında, çatı GES deneme çalışması kapsamında 6.469,6 MWh (23.295 GJ) enerji üretimi gerçekleşmiştir. SASA, 2023 yılında Gaziantep'te arazi GES kurulmasına ilişkin kararı ile, yenilenebilir ve temiz enerji kullanımını artırmak yönünde kritik adımlar atmıştır. Bu kararlar, SASA'nın tüm iş süreçlerinde çevresel etkisini minimize etme, gezegenimizin doğal kaynaklarını koruma ve ülkemizin enerji ihtiyacından kaynaklı dışa bağımlılığı azaltma gayesinin göstergesidir. Ek olarak, 2025 yılına kadar kömür kazanlarının devre dışı bırakılarak kojenerasyon ve trijenerasyon gibi alternatif sistemlere geçilmesi ve aydınlatma kaynaklı enerji tüketiminin azaltılması hedefleri titizlikle takip edilmektedir.

SASA için nitelikli insan sermayesinin korunması son derece önemli bir husustur ve insan kaynakları yaklaşımı bu çerçevede şekillenmiştir. 2023 yılında, kişi başına düşen 26,16 saati bulan eğitim süresi ile çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerine destek verilmektedir. SASA bünyesinde çalışan ve

karar organlarında yer alan kişilerin çeşitliliği son derece önemsenmektedir ve kurumda kapsayıcı bir tutum benimsenmektedir. 2023 itibarıyla, Yönetim Kurulunda (YK) yer alanların %18'i (11 YK üyesinden 2'si), mavi yaka çalışanların ise %3'ü kadındır. 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen politika değişikliği çerçevesinde, Yönetim Kurulu'nda 2025 yılı itibarıyla kadın üye oranının %25'e çıkarılması hedeflenmektedir. SASA için öncelikli konuların başında gelen iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konuları da kapsayıcı bir yaklaşımla ele alınmaktadır. İSG Komitesinde de eşit temsiliyete yönelik hedefler bulunmaktadır ve 2023 itibarıyla bu komitede bulunan 41 çalışan temsilcinin 7'si kadındır. SASA olarak, kadın çalışanların iş gücü piyasalarına dahil olması kadar iş gücü piyasalarında uzun yıllar kalması ve kuruma değer katması büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, ebeveyn olan çalışanların görevini sürdürmelerine destek olmak amacıyla, mesai saatlerinde çocuklarını güvenli bir ortama bırakabilmeleri için SASA Adana ili içerisinde Büyükşehir ve Seyhan Belediyeleri ile yapılan protokoller kapsamında 2020 yılında temelleri atılan SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi ile birlikte Haydaroğlu ve Bahçeşehir Kreşlerinin de yapımını tamamlamıştır ve kreşler 2022-2023 dönemi içerisinde aktif olarak çalışmaya başlamıştır.

İlaveten, Seyhan Belediyesi ile 2 adet kreş ve 1 adet havuz kompleksi için protokol imzalanmış olup 2023 yılı içerisinde 1 adet kreş ve gündüz bakımevinin inşaatına başlanmıştır. SASA, çalışanları, müşterileri, tedarikçileri ve sahasında çalışan taşeron firmalar de dâhil olmak üzere değer zincirinin tamamına yayılan ve aynı zamanda toplumun geneline katkı sağlayan uzun vadeli projeler geliştirme konusunda özveriyle çalışmaktadır.

2023 yılında tedarik zincirinde etik ticaret ilkelerine ve sorumlu iş uygulamalarına uyumun belgelenmesi için çalışma standartları, sağlık ve güvenlik, yönetim sistemleri, çalışma hakkı, çevresel değerlendirme, iş ahlakı ve benzeri konuları içeren Smeta SEDEX 4 Pillar denetim çalışmaları için hazırlıklar tamamlanmış olup halihazırda söz konusu uygulama kapsamında denetim raporlaması yapılmıştır. Ayrıca, Mehmet Erdemoğlu Vakfı iş birliğiyle yürütülen çok sayıda sosyal sorumluluk projesi ile öğrencilere burs ve staj olanakları sunulmakta, eğitim ve spora destek için Spor Lisesi inşa edilmekte, gençlerin kariyer yolculuğuna destek verilmektedir. Bu projeler için akademi, İŞKUR, Adana Organize Sanayi Bölgesi ve Teknokentler olmak üzere çok sayıda kurum ve kuruluş ile iş birliği geliştirmektedir.

SASA kendi faaliyetleriyle sınırlı kalmaksızın, sürdürülebilir iş anlayışının değer zincirinin tamamına yayılması için gayret etmektedir. Buradan hareketle, 2023 yılında yeşil satın alma kriterlerinin satın alma programlarına entegrasyonu için çalışmalara başlanmıştır. Böylece tedarik edilen ürün ve hizmetlerde çevreci ve verimliliği yüksek olanların seçilmesi ve takip edilmesi kolaylaşacaktır. Ek olarak 2023 yılında, SASA ürünleri için Türkiye Çevre Etiket başvurusu yapılmıştır. Dijitalleşme alanındaki çalışmaların da hız kazanmasıyla, 2023 yılında QDMS'e (Kalite Doküman Entegre Yönetim Sistemi Yazılımına) geçilmesi ve 3D&Cobot (Karanlık Oda) Projesinin hayata geçirilmesi sayesinde, iş süreçlerinin optimizasyonu ve kontrolü için kritik adımlar atılmıştır.

Sürdürülebilir iş modeli doğrultusunda SASA'nın çevresel, sosyal, yönetsimsel ve ekonomik performansını bu rapor ile paydaşlarımızın bilgisine sunmaktayız. 2023 yılında SASA'nın gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik çalışmalarını ve hedeflerini siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duymaktayız.

DR. MUSTAFA KEMAL ÖZ
SASA YK Üyesi, Genel Müdürü

01. SASA HAKKINDA

KURUMSAL PROFİL
TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI
MİSYON, VİZYON VE DEĞERLER
ÜRÜN VE HİZMETLER
PROJELER VE YATIRIMLAR
ÜYELİKLER VE İŞBİRLİKLERİ

SASA HAKKINDA

KURUMSAL PROFİL

Merkezi Adana'da bulunan SASA Polyester Sanayi A.Ş. (SASA), polyester, elyaf, filament iplik, polyester bazlı polimer, özel polimer ve ara ürünler de dahil olmak üzere ürettiği geniş ürün yelpazesıyla polyester sanayiinde öncü ve küresel bir lider konumundadır.

SASA'nın yıllar içindeki yolculuğuna stratejik ortaklıklar ve önemli kurumsal dönüşümler eşlik etmiştir. 2000 yılında kimya devi Dupont ile gerçekleştirdiği iş ortaklığı sonucunda DupontSA'ya dönüşen şirket, Dupont hisselerinin 2004 yılında Sabancı Holding tarafından satın alınması ile ADVANSA olarak faaliyetlerini sürdürmüştür. 2011 yılında Sabancı Holding, ADVANSA BV'ye ait tüm hisseleri satın alarak kurumsal marka adını SASA olarak değiştirmiştir. 2015 yılında, Erdemoğlu Holding'in çoğunluk hissesini satın almasıyla sahiplik yapısında büyük bir değişim yaşanmış, SASA'nın ortaklık yapısındaki ve yönetimindeki bu değişim ile pazardaki konumu daha da sağlamlaşmıştır.

Kurulduğu 1966 yılından bu yana SASA, barındırdığı son teknoloji üretim tesisleri ve sahip olduğu inovatif bakış açısı ile sektörde yenilikçilik, teknik uzmanlık ve sürdürülebilirlik konularında kararlı bir duruş sergilemektedir.

2023 yılı itibarıyla Erdemoğlu Holding'in SASA'da sahip olduğu hisse oranı %55,28'dir. Değişimin ardından şirket, ihracat ve finansman faaliyetlerini artırmak amacıyla %100 bağlı ortaklıkları olan SASA Dış Ticaret A.Ş. ve SASA Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş.'yi sırasıyla 2015 ve 2022 yıllarında kurmuştur. Ayrıca, küresel kredi ve sermaye piyasalarında destek sağlamak üzere, Hollanda'da tamamı SASA Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş.'ye ait olan SASA Trading BV kurulmuştur.

2023 yılı içerisinde SASA'nın ortaklık yapısında çeşitli değişiklikler meydana gelmiştir. Erdemoğlu Holding A.Ş., 13 Haziran'da %1,26, 14 Eylül'de %1,1 ve 12 Aralık'ta %2,5 oranında SASA paylarını nitelikli kurumsal yatırımcılara satmış, aynı yıl 25 Eylül, 1 Kasım, 19 Aralık ve 25 Aralık tarihlerinde ise geri alım yapmıştır.



Erdemoğlu Holding'in SASA'da sahip olduğu hisse oranı %62,04'ten %55,28'e düşmüştür. Merinos Halı Sanayi ve Ticaret A.Ş. ise 15 Aralık'ta Dinarsu İmalat ve Ticaret A.Ş.'yi birleşme yoluyla devralarak SASA'daki payını %13,19'dan %20,71'e yükseltmiştir.

4.000'i aşkın çalışan ile faaliyetlerine devam eden SASA'nın, Adana'da 2.181.000 m² açık alan üzerinde bulunan entegre üretim tesislerine ek olarak İskenderun'da 55.625 m²'lik ham madde depolama tesisi, İstanbul ve Ankara'da ise irtibat büroları bulunmaktadır. Bünyesinde Dynamit Nobel, ICI, Dupont, Udhe Inventa-Fischer (UIF), Oerlikon Barmag, AC Otomasyon ve INVISTA gibi önemli teknolojileri barındıran SASA, 2002 yılında kurduğu Ar-Ge Merkezi sayesinde yenilikçi ürün ve çözümler sunmakta ve böylece uluslararası standartlarda ve yüksek kalitede üretim gerçekleştirmektedir.

SASA lider rolü üstlendiği Türkiye pazarının yanı sıra, Almanya başta olmak üzere Avrupa ve Ortadoğu ülkelerine yönelik ihracat faaliyetlerinde

de önemli bir konuma sahiptir. Almanya'nın polietilen terefitalat (PET) cips temini konusundaki ilk tercihi olan SASA, Kuzey Amerika ve Asya ülkelerine de ürün vermektedir. İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2023" listesinde 29. sırada bulunan SASA, hem yerel hem de küresel pazarda rekabetçi bir konumda yer almaktadır. Aynı listenin ihracat sıralamasında ise 45. sırada yer almıştır.¹

Sektörde öncü bir üretici olmanın ötesinde, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk ilkeleri ön planda tutularak faaliyetler sürdürülmektedir.

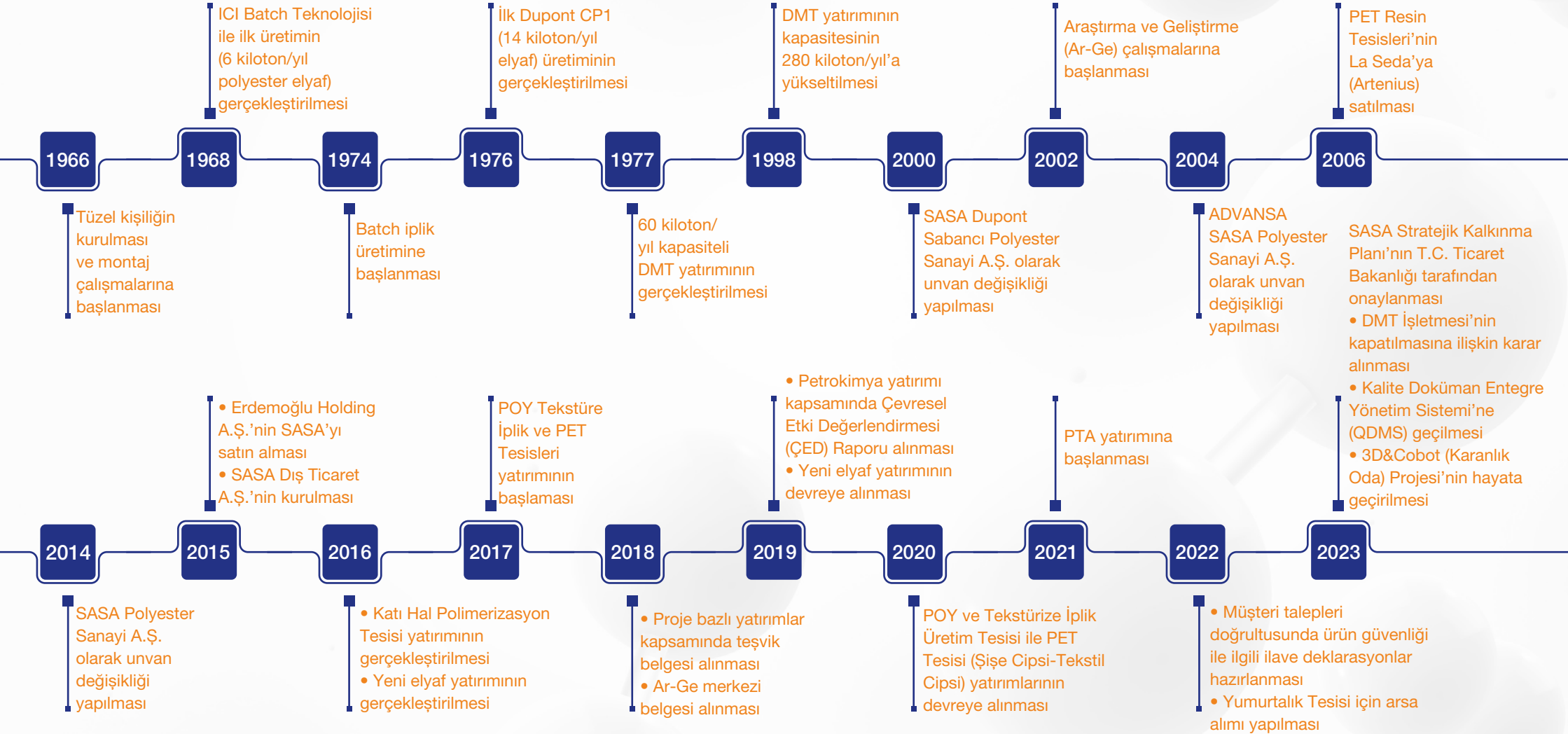
SASA, artan dünya nüfusu ve talepler doğrultusunda günümüz ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesilleri ihmal etmeyen ve doğal kaynakların varlığını koruyabilmek için bilinçli yatırımlar yapan bir şirkettir.

1. İSO. (2023). İSO 500: Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2023. <https://www.iso500.org.tr/sasa-polyester-sanayi-as?yil=2023&birinci500=1>



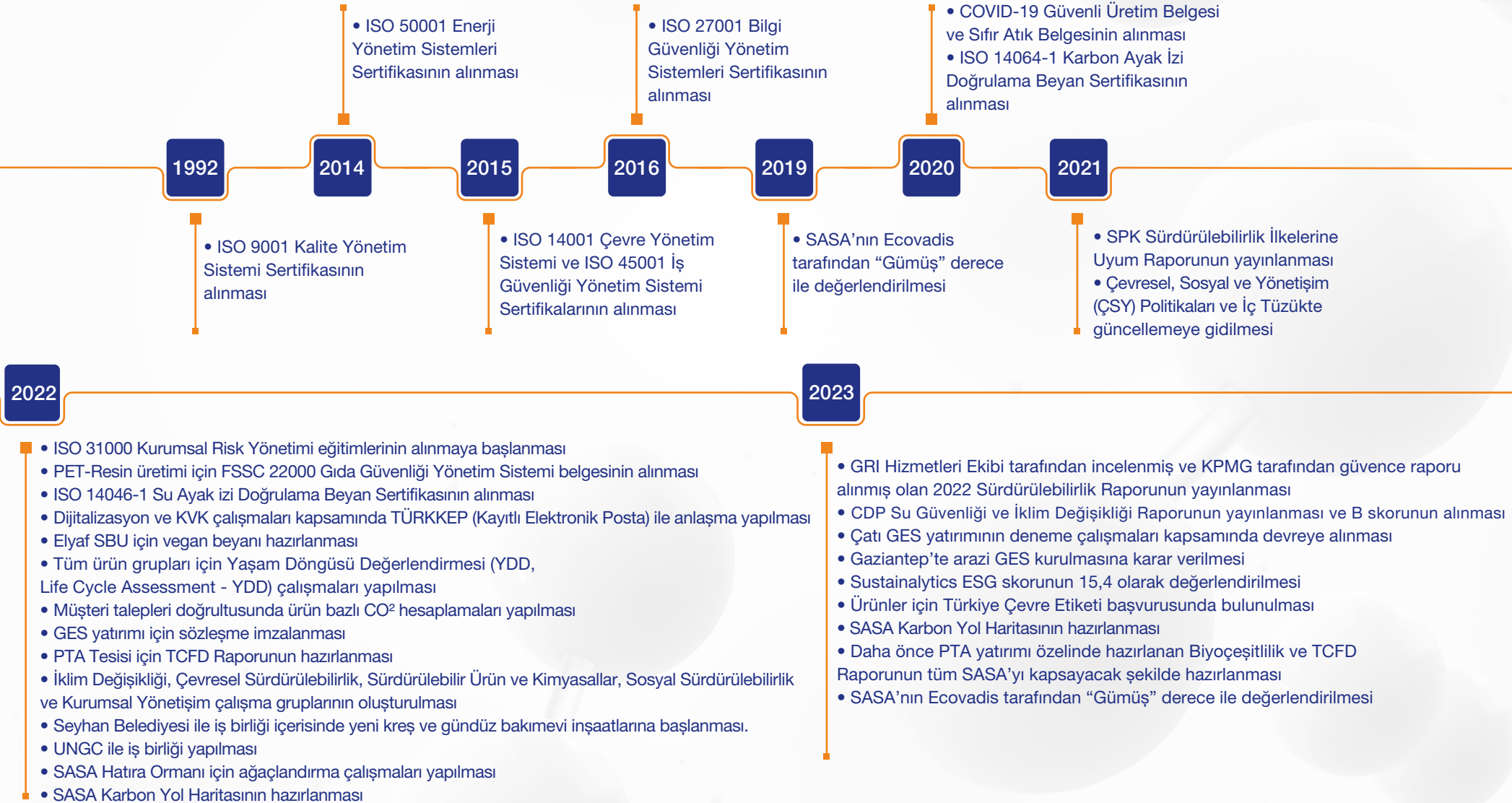
TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI

SASA'NIN TARİHÇESİ



TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI

SASA'NIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU





VİZYON

SASA, Türkiye'nin ilk ve en büyük polyester-polimer üreticisi, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinin lideri olarak, sürdürülebilir büyüme bakış açısıyla Türkiye'yi dünyanın en büyük ilk üç polyester üreticisinden biri haline getirmeyi, petrokimya yatırımları ile birlikte küresel ölçekte önde gelen oyuncuların biri olmayı hedeflemektedir.



MİSYON

- Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak,
- Çalışanları, tedarikçileri, müşterileri, pay sahipleri ve toplum başta olmak üzere tüm paydaşlar için değer yaratmak,
- Bu değeri kurumsal ve toplumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda bütün paydaşlar ile adil biçimde paylaşmak,
- Yenilikçilik ruhunu koruyarak sürekli gelişmektir.
- Toplumun bugünkü gereksinimlerini karşılarken gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğunun bilinciyle, canlı ve cansız tüm doğal varlıkları saygın bir bütün olarak kabul etmek.



DEĞERLER

Yerel ve küresel etik değerlere uyumlu çalışmayı ilke edinen SASA'nın benimsediği yol gösterici temel değerler şunlardır:

- Irk, etnik köken, dil, din, kanaat, cinsiyet ayrımcılığı yapmamak,
- Temel insan haklarına, çocuk haklarına, hayvan haklarına saygı duymak ve bu hakları ihlal ettiği bilinen taraflarla ilişkiye girmemek,
- Kurumsal vatandaşlık bilinciyle topluma hizmet etmek,
- Çevresel sürdürülebilirliği bütün faaliyet alanlarında gözetmek ve paydaşlarının çevresel sorumluluk bilincini artırmak,
- Çevre dostu teknolojileri kullanmak, bunların gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemek,
- Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, pay sahipleri ve toplum için en yüksek değeri yaratmak,
- En yüksek güvenlik standartlarıyla faaliyette bulunmak.

ETİK ANLAYIŞ



- **Dürüstlük:** Tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerde doğruluk ve dürüstlük önceliklidir. Çalışanlar, paydaşlarla ilişkilerinde doğruluk ve dürüstlikle hareket eder.
- **Gizlilik:** Gizli bilgiler sadece Şirket amaçları doğrultusunda kullanılır ve belirlenen yetkiler dahilinde paylaşılır. Borsalardan hisse alım satımı da dahil olmak üzere herhangi bir ticari menfaat elde edilmesi kesinlikle kabul edilemez.
- **Kişisel Verilerin Korunması:** Çalışanlar; işçi, işveren, müşteriler, tedarikçiler ve diğer ilgili kişilere ait kişisel verileri yazılı onay olmaksızın paylaşmaz, aktarmaz, ifşa etmez ve kötüye kullanmaz.
- **Çıkar Çatışması:** Çalışanlar çıkar çatışmasından uzak durur, şahsi kazanç sağlamaz ve ek finansal menfaate dayalı iş aktivitelerinde bulunmaz. Potansiyel çıkar çatışması durumunda yasal ve etik yöntemler uygulanır.

SORUMLULUKLAR



- **Yasal Sorumluluklar:** Tüm faaliyetler Türkiye Cumhuriyeti yasaları ve uluslararası hukuk çerçevesinde yürütülür, düzenleyici kurumlara doğru bilgi sunulur ve kamu kurumlarına eşit mesafede durulur.
- **Müşterilere Karşı Sorumluluklar:** Müşteri memnuniyetine odaklanılır, taleplere hızlı ve doğru cevap verilir, hizmetler zamanında sunulur ve müşterilere saygılı davranılır.
- **Çalışanlara Karşı Sorumluluklar:** Çalışanların hakları korunur, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanır, bireysel gelişim desteklenir ve iş-özel hayat dengesi gözetilir.
- **Ortaklara Karşı Sorumluluklar:** Sürdürülebilir kârlılık hedeflenir, finansal disiplinle hareket edilir, verimlilik ve tasarruf bilinciyle çalışılır, zamanında ve doğru bilgi sunulur.
- **Tedarikçilere/İş Ortaklarına Karşı Sorumluluklar:** Tedarikçilere adil ve saygılı davranılır, gizli bilgiler korunur ve yükümlülükler zamanında yerine getirilir.
- **Rakiplere Karşı Sorumluluklar:** Yasal ve etik alanlarda rekabet edilir, haksız rekabetten kaçınılır ve rekabetçi yapı desteklenir.
- **Topluma ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklar:** Demokrasi, insan hakları ve çevre korumasına önem verilir, toplumsal konularda duyarlı hareket edilir, rüşvet veya aşırı hediye kabul edilmez.
- **“SASA” Adına Karşı Sorumluluklar:** İtibar yüksek tutulur, etik kurallar ve şirket politikaları çerçevesinde hizmet sunulur, profesyonel yeterlilikle çalışılır ve şirket görüşleri temsil edilir.

ÜRÜNLER VE HİZMETLER

SASA, müşteri taleplerine uygun özelleştirilmiş polyester çözümleri ile hem yurt içi hem de uluslararası pazarlara yüksek kalitede ürün sunmaktadır.

Polyester sektöründeki 57 yıllık tecrübesi sayesinde öncü konumunu koruyan SASA, polimerler ve kimyasallar, polyester elyaf ve polyester filament iplik alanlarında Türkiye'nin bir numaralı, dünyanın ise en büyük üreticilerinden biridir.

SASA'nın ürünleri otomotiv, ambalaj, medikal, hijyen, mühendislik polimerleri gibi çeşitli sektörlerde nihai ürünlere dönüştürülerek tüketicilerin hayatlarının her aşamasında kendilerine yoğun olarak yer bulmaktadır.

Hizmet Verilen Pazarlar

Ev Tekstili ve Giyim (%65,51)	Teknik Tekstil (%15,11)	Film, Şişe ve Ambalaj (%16,28)
Elyaf; taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması işlemlerine tabi tutulup yastık, oyuncak içi dolgu, yorgan, mont, mobilya dolguları, yatak ve dekoratif kırlentler haline getirilmektedir.	Tekstil sektöründeki müşterilere yüksek viskoziteli ve hidrolize dayanıklı PETler gibi özel çözümler ve özel ürünler sunulmaktadır.	Film tipi PET ürünler, gıda ve içecekler ile temas eden veya etmeyen film, şişe ve ambalaj malzemelerinin üretiminde kullanılmaktadır.
Endüstriyel Son Kullanım (%1,12)	Otomotiv (%1,61)	Plastifiyan (%0,36)
Yüksek viskoziteli polyester polimer ürünler, nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek mukavemet gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadır.	Polimer, elyaf ve filament ürünler otomotiv parçalarının üretiminde kullanılmaktadır.	SASA Plus 88 adlı fitalat içermeyen ürün PVC üretiminde plastikleştirici olarak kullanılmaktadır.

SASA'nın polyester üretiminde sahip olduğu uçtan uca dikey entegrasyon planı, batch ve sürekli polimerizasyon hatları, son teknoloji sistem ve ekipmanları, entegre ve fonksiyonel üretim parkurları; rakiplerine karşı rekabet avantajı sağlayarak liderlik konumunu daha da güçlendirmektedir. Saflaştırılmış tereftalik asit (PTA) bazlı üretimde monoetilen glikol (MEG) ile PTA işlenerek polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte

ve sıvı polimer elde edilmektedir. Şirket'in 1,2 milyon ton/yıl polimer üretim kapasitesi mevcuttur. Elyaf, filament ve polyester cips tesislerine aktarılan polimerin işlenmesi sonucu kesik elyaf, kısmi oryante edilmiş iplik, POY, iplik ve polyester cips üretilmektedir. POY üretiminin bir bölümü iplik işletmesinde tekstüre iplik şeklinde işlenerek piyasaya arz edilmekle birlikte POY olarak da satışı gerçekleştirilmektedir.

Şirket'in 2023 yılında polimerizasyon kapasite kullanım oranı %76 olarak gerçekleşmiştir.

Yıllık 446.628 ton elyaf, 367.500 ton POY, 218.750 ton iplik, 1.197.000 ton polyester cips ve 132.300 ton SSP cips kapasitesiyle SASA, Türkiye'yi dünyanın en büyük üç polyester üreticisinden biri haline getirmeyi amaçlamaktadır.

SASA ÜRÜN GRUPLARI

Polimerler ve Kimyasallar

Satış Hacmi %44

Polietilen Tereftalat (PET) Cips

PTA ve MEG'in birleşmesi sonucu elde edilen termoplastik bir polimerdir. Batch ve sürekli polimerizasyon hatlarında üretilmekte olan ürünler kristalizasyon, kurutma ve katı faz polimerizasyon prosesleri ile fonksiyonel olarak farklılaştırılarak pazarın ihtiyaçlarına uygun hale getirilmektedir.



Kullanım Alanları

Tekstil, Enjeksiyon, Endüstriyel, Film, Medikal

Polibütlen Tereftalat (PBT) Cips

PTA'nın 1,4 butan diol (BDO) ile birleşerek polimerleşmesi sonucu elde edilen termoplastik bir polimerik malzemedir. PBT amorf polimeri doğası gereği kristalize olmuş bir polimerdir. Mevcut SSP işletmesi sayesinde katı faz polimerizasyon ile yüksek viskoziteli ürünler üretilmektedir.



Kullanım Alanları

Tekstil, Enjeksiyon, Endüstriyel, Medikal

PET Resin

PTA, izoftalik asit (IFA) ve etilen glikol (EG) ham maddelerinden üretilen bir polimerdir. Şişe tipi PET Resin üretiminde kullanılan Melt to Resin (MTR) teknolojisi sayesinde geleneksel iki aşamalı yöntemden farklı olarak tek aşamada istenilen düzeyde yüksek viskoziteli ürünler elde edilmektedir.

Kullanım Alanları

Su şişesi, Gazlı içecek şişesi, Mineralli su şişesi, PET levha



İleri Polimerler ve Kimyasallar

Homopolimer ve kopolimer özellikte özel kullanım amaçları için üretilen ileri polimer ürünler (alev geciktirici polyester, katyonik boyanabilir polyester, düşük erime noktalı polyeester vb.) de mevcuttur. Polimer ürünlere ilave olarak polyester monomeri - dimetiltereftalat ve ftalat içermeyen plastikleştirici - dioktiltereftalat kimyasallar da bulunmaktadır.

Kullanım Alanları

Film, Plastifiyan, Endüstriyel, Otomotiv



Polyester Elyaf — Satış Hacmi %31

Tekstil Tipi Elyaf

Tekstil sektörüne open end, ring ve vortex iplik üretimi için; yüksek mukavemet, düşük uzama ve mükemmel boya alma özelliklerine sahip yarı mat ekru elyaf üretimi gerçekleştirilmektedir. Ayrıca renk derinliği ve haslığı yüksek olan renkli/siyah polyester elyaf üretimleriyle de hizmet verilmektedir.

Kullanım Alanları

Ev tekstil, Hazır giyim, Denim



Nonwoven Tipi Elyaf

Minimum köpürme eğilimi, hidrofilik özelliği, mükemmel termal stabilitesi, yüksek tarak performansı ve yüksek kohezyon özellikleri ile Nonwoven sektörüne üstün kalitede polyester kesik elyaflar üretilmektedir. 0,9 denyeden 15 denyeye, 22 mm'den 150 mm'ye kadar değişen boylarda üretim gerçekleştirilmektedir.

Kullanım Alanları

Otomotiv sektörü, Filtrasyon, Hijyen ve kişisel bakım ürünleri, Medikal tekstil, İnşaat ve yapı malzemeleri, Geo-tekstil



Dolgu Tipi Elyaf

Dolgu tipi elyaf doğal elyaflara göre daha az su tüketen ve kolay kuruyan çevre dostu bir üründür. Sektörde, hollow konjuge silikonlu, hollow konjuge, hollow ve solid ürün gamına sahip olan SASA, ürünlerinin yüksek hacim, düşük ağırlık, ısı izolasyonu ve yanma geciktirici özellikleriyle kendine önemli bir yer edinmiştir. SASA, Avrupa'nın lider konjuge elyaf üreticisi konumundadır. Ev tekstili sektöründe ihtiyaçları karşılamak adına geniş ürün yelpazesinde yüksek kalite standartlarında polyester elyaf üretmektedir.

Kullanım Alanları

Vatka, Halı, Yatak, Yastık, Yorgan, Minder, Sandalye, Kanepe, Oyuncak, Uyku Tulumu, Mont



Polyester Filament — Satış Hacmi %25

POY

Endüstri 4.0 teknolojisi kullanarak ve tam otomatik tesislerde el değmeden üretilen POY tam oryante edilmemiş yarı çekimli, kıvrımsız ve bükümsüz bir yapıdadır. Polyester ipliğin birincil şekli olarak adlandırılan POY iplikler DTY iplik üretiminde kullanılmaktadır.



Kullanım Alanları

Spor giyim, Hazır giyim, Teknik giyim, Ev tekstil

Tekstüre İplik (DTY)

Tekstüre işleminden geçirilen POY'a ısı ve mekanik işlemlerle yalancı bükümler verilmesi sonucu DTY elde edilmektedir. Düz ipliğe kıyasla daha yumuşak, daha esnek ve daha yüksek ısı tutma kabiliyetine sahiptir. Görünümü ve özellikleri ile pamuk, yün, keten gibi doğal liflere benzemektedir.



Kullanım Alanları

Dış giyim, İç giyim, Ev tekstil, Ambalaj, Denim, Döşemelik kumaş, Çorap, Otomotiv sektörü, Sağlık sektörü

Yüksek üretim kapasitesi, hızlı sevkiyatı, üretimdeki verimliliği, özel çözümlerde yardımcı olan SASA teknik servisi, çözüm odaklı hizmeti, uluslararası sertifikalara uygun üretimi ve yüksek müşteri memnuniyeti ile SASA tercih edilen bir şirket olarak varlığını sürdürmektedir. Yarattığı katma değere ek olarak düşük enerji ve su tüketen, minimal karbon salımı gerçekleştiren, Avrupa Birliği'nin REACH (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması) regülasyonu ile uyumlu, alerji testlerinden geçirilen, gıdaya uygun üretim sertifikalarına sahip ürünleri ile SASA, üretimde ve sonrasında çevre ve insan sağlığına olan hassasiyetini de sergilemektedir.



Ürün Grubu	Üretim Miktarı (ton)		
	2021	2022	2023
Polyester Cips	482.762	495.221	449.466
Polyester Elyaf	413.122	418.553	375.653
POY	293.696	352.622	324.094
DMT	231.159	163.288	111.407
Polyester İplik	134.508	151.438	164.200

YEŞİL YATIRIMLAR VE PROJELER

Yerli ve milli hedefi ile faaliyetlerine devam eden SASA dışa bağımlılığı azaltacak, ülke ekonomisini güçlendirecek ve istihdam sağlayacak yatırımlarına devam etmektedir. Sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda karbon emisyonlarının azaltımı, döngüsel ekonomi uygulamaları, sorumlu su tüketimi ve enerji verimliliği alanlarında yaptığı yeşil yatırımları ile sektördeki öncü pozisyonunu pekiştirmeyi amaçlamaktadır. 2023 yılında yürütülen yeşil yatırımlar ve projeler aşağıda sunulmuştur.

Çatı GES Yatırımı

Bedelsiz ve temiz elektrik enerjisi üretimi için yola çıkan SASA, 2023 yılının ikinci çeyreğinde deneme çalışmaları kapsamında Adana sahasındaki 16,4 MWp kurulu güce sahip çatı GES'lerini devreye almıştır. SASA'nın sürdürülebilirlik hedefleri arasında 2023 yılında %2,5 ve 2024 yılında ise %4'lük elektrik kullanımının yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilmesi bulunmaktadır. Mevcuttaki elektrik üretimi Adana tesislerindeki ihtiyacın %4 ila %5'ini yenilenebilir enerji kaynağından sağlamasına yardımcı olacak seviyededir. 2023 yılı içerisindeki deneme çalışmaları kapsamında 6.469,6 MWh üretim gerçekleştirilmiştir. Çatı GES yatırımının deneme

çalışmaları sırasında tasarrufa katkısı yaklaşık 1,5 USD/MWh olarak gerçekleşmiştir. Tam kapasitede %4 civarında tasarruf katkısı beklenmektedir.

PTA Üretim Tesis Yatırımı

Elyaf ve polyesterin ham maddesi olan PTA, mevcutta ağırlıklı olarak Asya'dan ithal edilmekte ve Türkiye'nin toplam ithalat hacminin %61'ini oluşturmaktadır. 2024 yılının ikinci yarısında devreye alınması öngörülen Adana sahasındaki 1.750.000 ton/yıl kapasiteli PTA Üretim Tesis yatırımları ile ham maddede dışa bağımlılığının azaltılması hedeflenmektedir. Proje ile paraksilen ve asetik asit kullanılarak PTA üretimi gerçekleştirilecektir. Türkiye'nin en büyük petrokimya tesisi olacak yatırımdan yaklaşık 200-250 milyon USD civarında FAVÖK (Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar) sağlanması beklenmektedir. Son dönemde yaşanan maliyet artışları ve üretim planında yapılan revizyon nedeniyle yatırım tutarı 1,5 milyar USD olarak güncellenmiş olan Endüstri 4.0 odaklı bu dev yatırım hamlesi, SASA'nın istikrarlı büyümesinin somut bir göstergesidir. Tesis aynı zamanda yeşil yatırım kapsamında olup atıktan enerji üretimi, atık gaz arıtma ve buhar türbini teknolojileriyle tesisin kendi elektriğini

yüksek verimlilikle üretmesi sağlanacaktır. Tesiste uygulanan yeni teknolojinin geleneksel PTA üretimine kıyasla %75 daha az atıksu deşarjı, %65 daha az sera gazı emisyonu ve %95 daha az katı atık üretimi ile sonuçlanması beklenmektedir. SASA PTA Projesi kapsamındaki 154 kV Güney Adana-SASA Trafo Merkezi Enerji İletim Hattı'nın (EİH) kamulaştırma ve inşaat çalışmaları TEİAŞ tarafından tamamlanmıştır.

Yeni İleri Biyolojik Atıksu Arıtma ve Geri Kazanım Tesisleri Yatırımı

PTA Üretim Tesis yatırımları kapsamında SASA, mevcut işletme sınırları içerisinde yer alan atıksu arıtma tesisini kaldırarak tüm SASA tesisleri için su geri dönüşüm ünitesine sahip merkezi bir atıksu arıtma tesisi inşa etmektedir. PTA Üretim Tesisindeki faaliyetlerden kaynaklanacak atıksu, oksidasyon ve arıtma gibi ana prosesler sebebiyle yüksek organik kirlilik oranına sahip olacaktır. Bu sebeple hem PTA tesisindeki yükü kaldırabilecek hem de tüm SASA operasyonlarından kaynaklanan atıksuyu arıtabilecek üçüncül arıtma teknolojilerine

sahip bir tesis kurulmaktadır. Arıtılan atık suyun yaklaşık %55-60'ı soğutma kulelerinde yeniden kullanılacaktır. Son teknoloji arıtma sistemleri ile kurulan 32 milyon Euro maliyetli tesisin kısmi devreye alma çalışmaları 2023'te hayata geçirilmiştir. Anaerobik Atıksu Arıtma kısmında üretilmesi beklenen biyogaz üretimi yaklaşık 28.900 Nm³/gün olarak öngörülmektedir.

Tekstil Cipsi, Şişe Cipsi, PET Cipsi (MTR) Üretim Tesis Yatırımı

Adana yerleşkesinde yapımı devam eden yıllık 330.000 ton kapasiteli Tekstil Cipsi, Şişe Cipsi, Pet Cipsi Üretim Tesis yatırımının, 2024 yılı son çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır. Yatırım bedeli tahmini 150 milyon USD olacak olan tesisin ciroya katkısının, 2024 mayıs ayı fiyatlarıyla yıllık yaklaşık 415 milyon USD olması beklenmektedir.

Elyaf Üretim Tesis Yatırımı

Adana yerleşkesinde yapımı devam eden yıllık 402.500 ton kapasiteli Elyaf Üretim Tesis yatırımının, 2024 yılının son çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır. Yatırım bedeli tahmini 400 milyon USD olacak olan tesisin ciroya katkısının, bugünkü fiyatlarla yıllık yaklaşık 510 milyon USD olması beklenmektedir.

Yumurtalık Petrokimya Tesis Projesi

Türkiye'nin bugüne kadarki en büyük petrokimya projesinden birini inşa etmek üzere SASA, Adana/ Yumurtalık bölgesinde gerek kendisinin ithal edip kullandığı, gerekse Türkiye'nin ithal ettiği petrol türevi kimyasalları üretecek bir petrokimya yatırımı planlamaktadır. Arsa alım çalışmaları devam etmekte olup, süreç tamamlandığında sahada fiziki yatırım çalışmaları da başlayacaktır.

Arazi GES Yatırımı

Adana yerleşkesinde kurulan çatı GES yatırımına ilave olarak arazi GES yatırımlarına başlanmıştır. İlk etapta 40 MWp gücünde olması planlanan ve 2024 yılının üçüncü çeyreğinde devreye alınması planlanan arazi GES yatırımına ilişkin; yüklenici firma ile anlaşılmış ve ÇED olumlu belgesi alınmış olup hafriyat işlemleri devam etmektedir. Bu kapsamda yılda yaklaşık 70.000 MWh elektrik üretimi hedeflenmektedir. Yatırım Gaziantep Nizip yolunun Arıl bölgesinde konumlandırılmaktadır. 2026 ve 2027 yılları içerisinde devamı yapılması planlanan ve toplamda 200 MWp kapasiteye ulaşması beklenen arazi GES yatırımları için ise fizibilite ve arazi araştırma çalışmaları yapılmaktadır. Bu yatırımlar ile 2030 yılında enerji tüketiminin %50'sinin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmasına ilişkin hedefin gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.



ÜYELİKLER VE İŞBİRLİKLERİ

Dünyanın önde gelen petro-kimya üreticilerinden biri olarak SASA, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda küresel hedeflere katkı sunmak için paydaşlarıyla geliştirdiği iş birliklerine büyük önem vermektedir. Benimsediği katılımcı yaklaşım ile iş birlikleri geliştirmekte ve kurumsal üyelikler sayesinde kolektif hareket etmeyi önemsemektedir. Bu çerçevede, ilgili sanayi dernekleri ve mesleki grupların politika, yönetmelik ve bilgilendirici belgeleri hazırlamalarına destek olmaktadır. SASA üyelikleri ve iş birlikleri ile sektörde içgörü ve deneyim paylaşımı yapmakla kalmayıp polyester endüstrisinin geleceğini

şekillendirmek ve çevresel ayak izini azaltmak için aktif rol üstlenmektedir. SASA SKA 17: Hedefler için Ortaklıklar'a hizmet eden iş birliklerini 2030 yılına kadar daha da genişletmeyi hedeflemektedir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olan SASA, UNGC'nin insan hakları, çalışma standartları, çevre uygulamaları ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki ilkelerine tam uyum sağlamaktadır. Bu küresel standartları temel iş stratejisine entegre ederek çalışanları, müşterileri, yatırımcıları ve diğer tüm paydaşları için değer yaratmaktadır.

Periyodik olarak UNGC'ye raporlama yapan SASA'nın UNGC İlkeleri Uyum İndeksi, bu raporun Ekler Bölümü'nde bulunmaktadır.

Bunlara ilaveten, SASA T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı (ÇSİDB) ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen etkinliklere katılım sağlamakta ve gelişmeleri takip etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından düzenlenen Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrolü (EKÖK) Kimya Sanayi Çalıştayları'nda aktif olarak yer almıştır.

Üyelikler ve İş Birlikleri

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC)	Adana Sanayi Odası (ADASO)	Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu (TAPDK)
Adana Büyükşehir Belediyesi (ABB)	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD)	Akdeniz Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (AKMİB)
İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası (İTSO)	Çukurova Üniversitesi	Deniz Ticaret Odası (DTO)
Adana Sanayici ve İş İnsanları Derneği (ADSİAD)	Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK)	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası (TTSİS)
Borsa İstanbul (BİST)	Akdeniz İhracatçı Birlikleri (AKİB)	Responsible Care (Üçlü Sorumluluk)
Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB)	Adana Ticaret Odası (ATO)	Boğaziçi Üniversitesi

02. KURUMSAL YÖNETİŞİM

KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI
YÖNETİŞİM YAPISI
KURUM POLİTİKALARI
İŞ ETİĞİ
YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE
RİSK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI
RİSK YÖNETİM YAPISI
İŞ SÜREKLİLİĞİ



KURUMSAL YÖNETİŞİM

KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI

SASA sorumlu bir iş yapısının uzun vadede sürdürülmesi için tüm paydaşların beklentilerini gözeterek bir kurumsal yönetim yaklaşımının önemini farkedmektedir. SASA, kurumsal yönetim ilkelerini bir rehber olarak görmektedir. Kurumsal yönetişimin temeli olarak kabul edilen hesap verebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk ilkelerine çevre bilinci, etik davranış, kurumsal strateji, tazminat ve risk yönetimi gibi konuları da dahil ederek kurumsal sürdürülebilirlik anlayışını geliştirmektedir.

SASA'nın benimsediği kurumsal yönetim anlayışının merkezinde açıklık, eşitlik ve işlevsellik ilkelerine öncelik veren üst yönetim organı olarak Yönetim Kurulu yer almaktadır. Bu temel üzerine kurulu organizasyonel yapı, sorumlu bir yönetim perspektifiyle SASA'nın yönetim anlayışının devamlılığının sağlanmasına yönelik titiz bir çaba içindedir. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yönetim ve Komiteler şirket içinde etik ilkelerin uygulanması ve kurumsal kültürün korunması konusunda merkezi bir rol üstlenmektedir. Açıklık prensibine ve etik ilkelere verilen önem doğrultusunda, iş süreçlerini

ve iş ilişkilerini düzenleyen politikaların ilan edilmesi SASA'nın kurumsal yönetim alanındaki öncelikleri arasındadır.

SASA, 3 Ocak 2014 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanmış ve 28871 sayı ile kaydedilen Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen zorunlu prensiplere titizlikle uyum sağlamakta ve bu prensipleri etkin bir şekilde uygulamaktadır. Halka açık bir şirket olarak SASA yıllık olarak Kamu Aydınlatma Platformunda (KAP) "Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Uyum Raporu" yayımlamaktadır. 2023 yılında da KAP'ta Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nu paylaşarak adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerine bağlılığını göstermektedir.

Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'na [buradan](#) erişilebilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ile birlikte sunulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamındaki açıklamalara [buradan](#) ulaşılabilir. İlave olarak, SASA Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı Dokümanı [buradan](#) görülebilmektedir.



YÖNETİŞİM YAPISI

SASA'da üst yönetim ile tüm paydaşlar arasındaki etkili iletişime büyük önem verilmekte ve bu sayede doğru bilginin paydaşlara aktarılması mümkün olmaktadır. Yönetişim yapısı, SASA içinde Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim üyeleri tarafından şekillendirilmekte ve bu yapıya İbrahim Erdemoğlu başkanlık etmektedir. Yönetim ve komite seçim süreçleri ile ilgili detaylı bilginin sunulduğu SASA Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı dokümanına [buradan](#) erişilebilmektedir.

SASA'nın yönetim yapısı; Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Grup Müdürleri ve Grup Başkanları'ndan oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan icrada görevli olmayan üyelerden oluşmaktadır.

7 Nisan 2023 itibarıyla SASA bünyesinde, 2 kadın ve 9 erkek üyeden oluşan toplam 11 kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nden dördü bağımsız üye olup, Yönetim Kurulu üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilmektedir.

Şirketin Yönetim Kurulu

Üyeleri, yönetim yaklaşımı ile aktif ve etkin bir biçimde şirketin değerlerini yükseltme hedefi doğrultusunda çalışmaya devam etmektedir. SASA Yönetim Kurulu; şirket faaliyetleri ve performansı ile tüm paydaşların çıkarlarını gözeterek şirket stratejilerini belirlemektedir.

2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen politika değişikliği çerçevesinde Yönetim Kurulu'nda 2025 yılı itibarıyla kadın üyelerin oranının %25'e çıkarılması hedeflenmektedir. SASA Yönetim Kurulu'nun Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Politikasına [buradan](#) erişilebilmektedir.

YÖNETİŞİM YAPISI

ÜST YÖNETİM

Genel Müdür

- Dr. Mustafa Kemal Öz

Genel Müdür Yardımcıları

- Şakir Sabri Yener (CFO)
- Güven Kaya
- Abdullah Keleş
- Alper Söğüt
- Ersoy Nisanoğlu
- Hasan Oğuzhan Öz
- Sivakumar Natarajan
- Taşkın Aytekin
- Noyan Ercan



YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Başkanı

- İbrahim Erdemoğlu

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

- Ali Erdemoğlu

Yönetim Kurulu Üyeleri

- Mehmet Şeker
- Mehmet Erdemoğlu
- İrfan Başkır
- Mustafa Kemal Öz
- Güven Kaya
- Kadir Bal (Bağımsız)
- Haci Ahmet Kulak (Bağımsız)
- Ayten Topalkara (Bağımsız)
- Servi Sebe (Bağımsız)

Çalışma Grupları

- İklim Değişikliği Çalışma Grubu

- Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu
- Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar Çalışma Grubu
- Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu
- Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu



Riskin Erken Saptanması Komitesi

Denetimden Sorumlu Komite

Kurumsal Yönetim Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi

Seçer / Atama yapar
 Bilgilendirir / Raporlar

YÖNETİM KURULU YAPISI

Yönetim Kurulu Üyeleri	İcra Kurulunda Yer Alanlar	Sektör Deneyimi / Eğitim	Mali Deneyim/ Eğitim	Deneyim	Görevi	Şirket Dışı Görevi
İbrahim Erdemoğlu	İcracı	Var	Var	40 yıl	Yönetim Kurulu Başkanı	Erdemoğlu Holding A.Ş.Y.K. Başkanı, Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş. Y.K.B. Vekili, Erdemoğlu Dış Tic. A.Ş. Y.K. Başkanı, Erdemoğlu Proje Müş. İnş. A.Ş. Y.K. Başkanı, İlke Yer Kap. Mob. Teks. Ürün. Paz. A.Ş. Y.K.Başkanı, Eryuva Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. Y.K.Başkanı, Sasa Dış Ticaret A.Ş. Y.K. Başkanı, Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş. Y.K. Başkanı.
Ali Erdemoğlu	İcracı Olmayan	Var	Var	52 yıl	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Erdemoğlu Holding A.Ş. Y.K.B. Vekili, Merinos Halı San. Ve Tic. A.Ş. Y.K. Başkanı, Erdemoğlu Proje Müş. İnş. A.Ş. Y.K.B. Vekili, Eryuva Gayrimenkul Yatırımları A.Ş. Y.K.B. Vekili, Erdemoğlu Havacılık ve Denizcilik A.Ş. Y.K. Başkanı, Sasa Dış Ticaret A.Ş. Y.K.B. Vekili, Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş. Y.K.B. Vekili.
Mehmet Şeker	İcracı	Var	Var	20 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Erdemoğlu Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi.
Mehmet Erdemoğlu	İcracı Olmayan	Var	Var	13 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Erdemoğlu Proje Müşavirlik İnşaat A.Ş. YK Üyesi., Erdemoğlu Enerji Elektrik Üretimi A.Ş. YK Üyesi., Bali Rüzgar Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. YK Üyesi., SASA Dış Tic. A.Ş. YK Üyeliği, Erdemoğlu Dış Tic. A.Ş. YK Bşk. Vekili.

YÖNETİM KURULU YAPISI

Yönetim Kurulu Üyeleri	İcra Kurulunda Yer Alanlar	Sektör Deneyimi / Eğitim	Mali Deneyim/ Eğitim	Deneyim	Görevi	Şirket Dışı Görevi
İrfan Başkır	İcracı	Var	Var	30 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Mustafa Kemal Öz	İcracı	Var	Var	27 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Güven Kaya	İcracı	Var	Var	31 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Kadir Bal	İcracı Olmayan	Var	Var	22 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Hacı Ahmet Kulak	İcracı Olmayan	Var	Var	27 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İdeal Bağımsız Denetim A.Ş. YK Üyesi
Ayten Topalkara	İcracı Olmayan	Var	Var	27 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.
Sevil Sebe	İcracı Olmayan	Var	Var	22 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Şirket dışı görevi bulunmamaktadır.

ÜST YÖNETİM YAPISI

Üst Yönetim Üyeleri	Görev	Sektör Deneyimi veya Eğitim	Son 5 Yılda Üstlendiği Görevler
Mustafa Kemal Öz	Genel Müdür, Yönetim Kurulu Üyesi	Kimya Mühendisi	Yatırımlar Grup Başkanı Genel Müdür Yardımcısı
Şakir Sabri Yener	Genel Müdür Yardımcısı, CFO	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	Finansman Müdürü
Güven Kaya	Genel Müdür Yardımcısı, Yönetim Kurulu Üyesi	Kimya Mühendisi	Polimer İşletmeleri Grup Başkanı
Abdullah Keleş	Genel Müdür Yardımcısı	Tekstil Mühendisi	Elyaf, Filamenti Cips İç Piy. Sat. Grup Müdürü
Alper Söğüt	Genel Müdür Yardımcısı	Makine Mühendisi	Enerji Grup Başkanı, Polimer İşletmeleri Grup Başkanı
Ersoy Nisanoğlu	Genel Müdür Yardımcısı	Kimya Mühendisi	Fabrika Müdürü
Hasan Oğuzhan Öz	Genel Müdür Yardımcısı	Kimya Mühendisi	PET Cips İşletmeleri Grup Müdürü
Sivakumar Natarjan	Genel Müdür Yardımcısı	Tekstil Mühendisi	POY İşletmeleri Müdürü
Taşkın Aytekin	Genel Müdür Yardımcısı	Endüstri Mühendisi	Satınalma Müdürü, Satınalma ve Malzeme Yönetimi Grup Müdürü
Noyan Ercan	Genel Müdür Yardımcısı	Makine Mühendisi	Kıdemli Güvenilirlik Müdürü

KOMİTELER VE ÇALIŞMA GRUPLARI

SASA’da Yönetim Kurulu’na bağlı çalışan komiteler, şirketin genelini kapsayan bir gözetim ve denetim faaliyeti yürütmektedir. Bu komitelerin yapıları, işleyişleri ve performansları düzenli aralıklarla değerlendirilmekte, süreçlerin sistematik bir şekilde izlenmesi ve kaydedilmesi amacıyla gerekli eylemler gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu’na ait komitelerin iç tüzüklerine [buradan](#) erişilebilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi Yönetim Kurulu’na bağlı olarak faaliyet gösteren komitelerdir. 2023 itibarıyla mevcut yapıda, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi ayrı olarak tanımlanmamış olup bu görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi’ne bağlı olarak faaliyet gösteren çeşitli çalışma grupları bulunmaktadır. İklim Değişikliği Çalışma Grubu, Riskin Erken Saptanması Komitesi’ne bağlı olarak çalışmalarını sürdürürken Çevresel Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar, Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kurumsal

Yönetişim Çalışma Grupları ise Sürdürülebilirlik Komitesi altında faaliyet göstermektedir.

SASA’nın sürdürülebilirlik odaklı çalışma gruplarında çeşitli departmanlarda çalışan kişiler görev almaktadır. Bu çalışma grupları, üstlenilen konularla ilgili hedeflerin belirlenmesi, bu hedeflerin periyodik olarak incelenmesi ve ihtiyaç duyulan aksiyonların uygulanması sağlanmaktadır ve çalışma grupları arasında, birden fazla gruba etkileyen konularda iş birliği yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından, belirli aralıklarla düzenlenen toplantılarda, çalışma gruplarının gerçekleştirdiği faaliyetler gözden geçirilmekte ve bu gruplara yönelik değerlendirme sonuçlarına dayalı geri bildirimler verilmektedir. Sürdürülebilirlikle ilgili önemli konular, bu toplantılar vesilesiyle ele alınmakta ve Yönetim Kurulu’na sunulmakta, böylece gerekli yönlendirmeler Yönetim Kurulu çerçevesinde yapılmaktadır. Genel Kurul Toplantıları sırasında, sürdürülebilirlik hedefleri ve bu hedeflere ulaşmak için planlanan stratejiler, Yönetim Kurulu’na bağlı ilgili komiteler ve bu komitelerin altındaki çalışma grupları tarafından dikkatle incelenmektedir.



RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

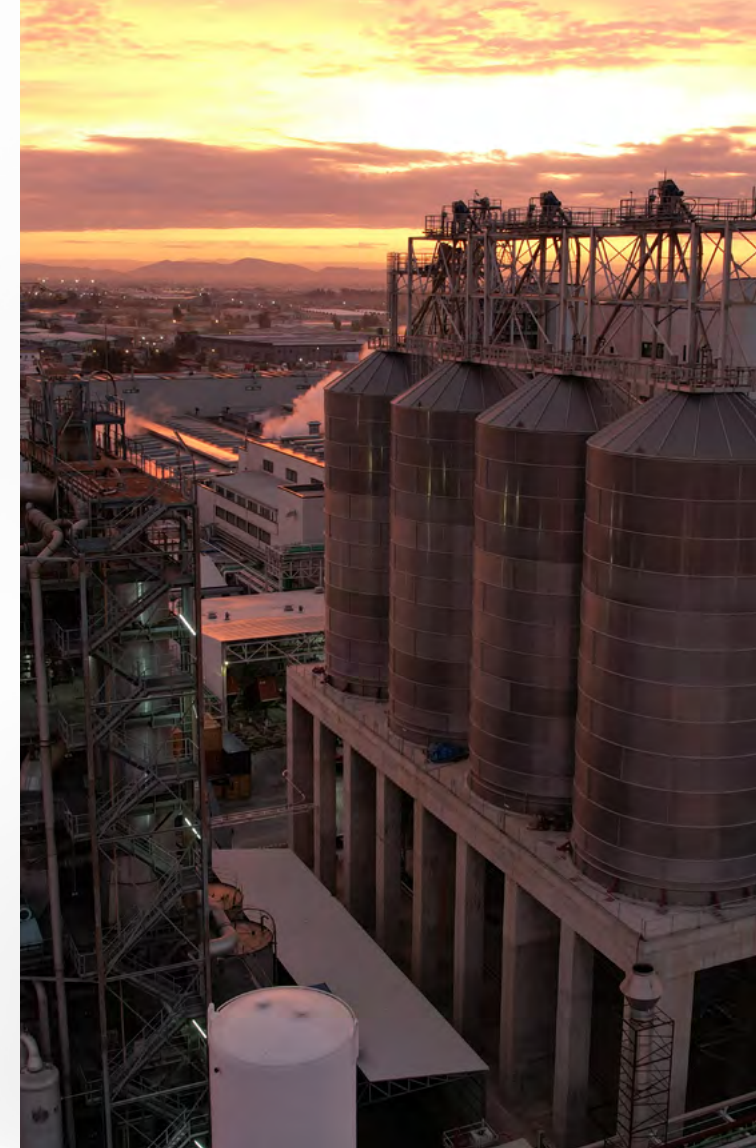
Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal her türlü riskin tanımlanması ve erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, bunların uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalarını yürütmektedir. Komite, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirmekte, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez toplanmaktadır.



Riskin Erken Saptanması Komitesi altında 2021 yılında hayata geçirilen İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nun her ay iki kez toplanması kararı alınmıştır. Bu grubun ana odak alanları arasında, düşük karbonlu ekonomiye geçişin desteklenmesi, karbon salımlarının düşürülmesi ve iklim değişikliğinin getirdiği riskler ile fırsatların detaylı bir şekilde incelenmesi yer almaktadır.

Ayrıca, iklimle ilişkili riskler ve fırsatlar, olası finansal etkileriyle birlikte, Riskin Erken Saptanması Komitesine düzenli olarak raporlanmaktadır. İklim değişikliği risklerinin şirketin genel risk yönetimi çerçevesine entegrasyonunu sağlamak amacıyla komitenin altyapı desteği sağlanması hedeflenmektedir.

Bu risklerin şirketin genel risk veri tabanına dahil edilmesine yönelik süreçlerin oluşturulması da grubun öncülük ettiği faaliyetler arasındadır. TCFD raporlamaları ile iklimle ilişkili risklerin mali etkilerine dair bilgilendirmeler de yapılmakta ve bu konudaki şeffaflığın ve bilinç düzeyinin artırılmasına katkıda bulunmaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Komite, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer uluslararası kabul görmüş kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda belirlenmesi için SASA Yönetim Kurulu'na öneride bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılmaktadır. Komite 2023 yılında 6 kez toplanmıştır. Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından söz konusu komitelere ilişkin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

Başkan	Servi Sebe (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üyeler	Haci Ahmet Kulak (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) Ayten Topalkara (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) Ali Bülent Yılmazel (Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü)

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Denetimden Sorumlu Komite, SASA Yönetim Kurulu'na şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği hakkında bilgi vermekle yükümlüdür. Ayrıca, şirketin sermaye piyasası mevzuatı başta olmak üzere ilgili yasa ve yönetmeliklere, kurumsal yönetim ilkelerine ve etik kurallara uyum çalışmalarını desteklemek ve bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmekle sorumludur. Toplantılarında genel olarak İç Denetim tarafından yapılan çalışmaların ve Yönetim Kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, mali tabloların gözden geçirilmesi, İş Etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri konularını gündem maddesi yapılmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite 2023 yılında tüm üyelerin katılımıyla 5 adet fiziki toplantı gerçekleştirmiş ve Yönetim Kurulu'na kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini içeren 4 adet rapor sunmuştur. Komite toplantılarında; iç denetim tarafından yapılan çalışmaların ve yönetim kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, bağımsız denetim firmasının seçimi ve alınacak hizmetler, bağımsız denetim çalışmalarının gözden geçirilmesi, mali tabloların gözden geçirilmesi konuları gündem maddesi yapılmıştır.

Başkan	Servi Sebe (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üyeler	Haci Ahmet Kulak (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) Ayten Topalkara (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

KURUM POLİTİKALARI

SASA'nın sürdürülebilirlik alanındaki başarısının temelinde, şirket kültürüne işlenmiş ve titizlikle uygulanan politika yapısı vardır. İnsan Kaynaklarından iş sağlığı ve güvenliğine, gıda güvenliğinden tedarikçi çeşitliliğine kadar geniş bir yelpazede politikalar geliştiren SASA, tüm iş süreçlerinde mükemmellik ve sorumluluk ilkelerini benimsemiştir.

Bu politikalar, SASA'nın yönetsel, sosyal ve çevresel sorumluluklarını paydaşlarıyla paylaşmasında kritik rol oynamaktadır. Her bir politika, kurumun yaklaşımını şekillendirirken çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve topluma karşı taahhütlerini somutlaştırır. ÇSY Politikalarına **buradan** erişilebilmektedir.

SASA, bu politikalar aracılığıyla, sadece bugünün değil, yarının da ihtiyaçlarını öngörerek gelecek nesillere ulaşmayı ve onlara daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflemektedir.

SASA'da yürürlükte olan ÇSY politikaları şunlardır:

- İnsan Kaynakları Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Gıda Güvenliği Politikası
- Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası
- Tedarikçi Çeşitliliği Politikası
- Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikası
- Enerji Politikası
- Su Yönetimi Politikası
- Yönetim Kurulunun Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Politikası
- Sürdürülebilirlik Politikası
- Çevre Politikası
- İş Etiği ve Kuralları Politikası
- Kalite Politikası
- Çeşitlilik Politikası
- Kurumsal Risk Yönetimi Politikası
- Kurumsal İletişim Şikâyet Öneri Politikası
- Topluluk İlişkileri Politikası
- Sosyal Sorumluluk Politikası
- Çatışma Minerallerinin Kullanımına İlişkin Politika
- İlişkili Taraf İşlemleri Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Yeşil Satın Alma Politikası
- Gizlilik Politikası
- Çerez Politikası



İŞ ETİĞİ

SASA, faaliyetlerini yürütürken etik değerlere büyük bir önem atfetmektedir ve iş etiğinde en yüksek standartları belirlemeyi bir görev edinmiştir. SASA, dürüstlük, şeffaflık, saygı, adil davranış, insan haklarına saygı ve çevreye duyarlılık gibi prensipler üzerine inşa ettiği etik değerlerine sıkı sıkıya bağlıdır.

Kurum, bu değerlerin benimsenmesi ve uygulanmasını, çalışanları, yöneticileri ve tüm paydaşları için bir sorumluluk olarak görmektedir. Bu bağlamda, iş etiği, kurumun iş yapış biçiminin temel bir unsuru olarak kabul edilmekte ve bu alandaki kurallar ve politikalar, şirketin belgeleri arasında yerini almaktadır. SASA İş Etiği Kuralları ve Politikaları dokümanına [buradan](#) erişilebilmektedir.

Üst Yönetim, SASA'nın Etik Kurallarının doğru bir şekilde uygulanması ve bu alanda destekleyici bir kültürün oluşturulması sorumluluğunu üstlenmektedir. Bu kurallar ve ilgili tüm politikalar, İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler departmanı tarafından düzenli olarak incelenmekte, güncellenmekte ve belgelenmektedir. Daha sonra, bu belgeler, Genel Müdür Yardımcıları tarafından onaylanarak şirket içinde duyurulmaktadır.

Etik ihlallerin soruşturulması gerektiğinde, SASA Etik Kurul Danışmanı tarafından bir Etik Kurulu oluşturulmaktadır. Bu kurul, Etik Kurul Danışmanı başkanlığında, İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Yöneticisi ve Denetim Müdürü'nden oluşan üç kişilik bir ekipten meydana gelmektedir. Kurul, kararları oy birliği ile almakta ve soruşturmaları titizlikle yürütmektedir.

Etik Kurul aşağıda belirtilen ilkeler çerçevesinde faaliyetlerini gerçekleştirmektedir:

- Bildirimde bulunan ya da şikâyet eden kişilerin kimlikleri gizli tutulmakta, şikâyet ve bildirim konularının soruşturulması mümkün olan en yüksek gizlilik derecesiyle yapılmaktadır. İlgili bilgi, belge ve deliller, doğrudan ilgili birimlerden talep edilme yetkisine sahip olunmaktadır.
- Soruşturma süreci, en başından itibaren yazılı tutanaklara bağlanmakta, elde edilen bilgiler, deliller ve belgeler tutanaklara eklenmekte ve bu tutanaklar kurul başkanı ve üyeleri tarafından imzalanmaktadır.
- Soruşturmalar, ivedi bir yöntemle ele alınmakta ve sonuçlara mümkün olan en kısa sürede ulaşılması amaçlanmaktadır. Kurul tarafından alınan kararlar derhal uygulamaya konulmaktadır.
- Soruşturma sonuçları, ilgili departmanlar ve mercilere bildirilmekte, kurul başkanı ve üyeleri, görevlerini yerine getirirken, bağlı oldukları departman yöneticileri ve organizasyon içindeki hiyerarşik yapıdan bağımsız olarak ve herhangi bir dış etkiye maruz kalmadan hareket etmektedirler; üzerlerinde baskı ya da telkin oluşturulması mümkün olmamaktadır.
- Kurul, gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurmakta ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerinin korunmasına özen gösterilmektedir.

SASA, yasal yükümlülüklerin ötesinde, müşterilere, çalışanlara, hissedarlara, tedarikçi ve iş ortaklarına, rakiplere, topluma ve insanlığa karşı sorumluluklarını büyük bir dikkatle yerine getirmektedir. Bu çeşitli paydaş gruplarından alınan geri bildirimler doğrultusunda, kurumun etik değerleri sürekli olarak geliştirilmektedir. Bu süreçte, tüm ilişkilerde şeffaflık, adil davranış, insan haklarına saygı ve çevreye duyarlılık gibi temel prensipler ön planda tutulmakta, SASA'nın sektöründe öncü bir rol üstlenmesine katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk alanlarında belirlenen hedefler doğrultusunda, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğu, kurumun stratejik planlamasının merkezinde yer almaktadır.

Bahsi geçen sorumluluklardan bazıları aşağıdaki gibidir:

- Yasal sorumlulukları çerçevesinde tüm faaliyet ve işlemlerini yürütürken, her türlü kamu, kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer almakta ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerini yerine getirmektedir.
- Ortaklarına karşı sorumlulukları çerçevesinde finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket etmekte, kurumun kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanını verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetmektedir.
- Müşterilerine karşı sorumlulukları çerçevesinde onların ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap vermeye yönelik bir anlayışla çalışmaktadır.
- Tedarikçi/iş ortaklarına karşı sorumlulukları çerçevesinde iyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranmakta, yükümlülüklerini zamanında yerine getirmek için gerekli özeni göstermektedir.
- Çalışanlarına karşı sorumlulukları çerçevesinde onlara dürüst ve adil yaklaşmakta, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt etmektedir.
- Rakiplerine karşı sorumlulukları çerçevesinde etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet etmekte ve haksız rekabetten kaçınmaktadır.
- Topluma karşı sorumlulukları çerçevesinde demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması konularına yüksek önem atfetmektedir.

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, iş etiği kurallarıyla birlikte SASA'nın sürdürülebilirlik stratejisinin merkezinde yer almaktadır. Bu bağlamda, şirket etik değerlerine sıkı sıkıya bağlı kalarak yolsuzluk ve rüşvet olaylarıyla mücadele etmeyi ve dürüstlük yaklaşımını odağına almayı taahhüt etmektedir. SASA rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede proaktif önlemlerle önleyici bir yaklaşım benimsenmektedir ve bu çerçevede Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı oluşturmuştur.

Olası rüşvet ve yolsuzluk vakaları için kurum içinde bir ihbar mekanizması bulunmaktadır. Çalışanlar ve diğer paydaşlar, herhangi bir etik ihlalini güvenli ve anonim bir şekilde İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Müdürlüğü'ne bildirebilmektedir. Gerekli takdirde ilgili bildirim Disiplin Kurulu'na ve yasal mercilere iletilmektedir.

SASA'nın Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, üst yönetim kademesi tarafından da desteklenmekte, bu alanda alınan kararlar ve uygulamalar düzenli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir. Yolsuzluk ve Rüşvetle mücadele kapsamında oluşturmuş olan politikaya İş Etiği Kuralları ve Politikasında da yer vermektedir.

SASA'nın tüm Yönetim Kurulu üyeleri ve çalışanları, yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim almıştır ve 2023 yılında herhangi bir yolsuzluk vakasının tespit edilmediği kaydedilmiştir. Aynı zamanda, SASA Türkiye'deki tüm kurumlara eşit bir mesafede durmakta ve herhangi bir siyasi görüşü veya siyasi kuruluşu finansal olarak desteklememektedir.



RİSK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

SASA, kurum stratejilerini ve operasyonel süreçlerini aksamadan sürdürmek için, potansiyel risklerin erkenden tespit edilmesini ve bu risklere ivedilikle müdahale edilmesini kritik görmektedir.

Bu nedenle, ISO 31000 Risk Yönetimi, Prensipler ve Kılavuzlar Standardı'nın gereklilikleri ve SASA'nın geçmişten gelen tecrübesi ışığında geliştirilen Kurumsal Risk Yönetimi Politikası uyarınca bir yönetim sistemi uygulanmaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi Politikasına [buradan](#) ulaşılabilir.

SASA'nın ele aldığı Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel (ÇSY) risk kategorileri aşağıdaki gibidir.

- Çevre Güvenliği ve İklim Krizi
- Teknolojik Yenilikler
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği
- Yolsuzluk
- İş Kesintisi
- Çalışan Memnuniyeti
- Uluslararası Etki
- Etik

RİSK YÖNETİM YAPISI

SASA'da, iş süreçlerinde ortaya çıkabilecek risklerin önceden belirlenmesi ve risk değerlendirmesinin ilgili tüm taraflara aktarılması Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) tarafından sağlanmaktadır. Komitenin, SASA'nın uzun vadeli başarısını olumsuz etkileyebilecek riskleri azaltma, bu risklere karşı etkili çözümler geliştirme ve uygulama görevleri bulunmaktadır. Bu komitenin görevleri, risk yönetimi stratejilerinin yıllık olarak değerlendirilip güncellenmesini de içermektedir. Ayrıca, kurumun genel risk yönetimi uygulamalarında şeffaflık ve hesap verilebilirliğin artırılması yine bu komitenin amaçları arasında yer almaktadır. SASA'nın organizasyon yapısı ile desteklediği bu sistematik risk yönetimi yaklaşımı, risk yönetimi pratiklerinin sürekli olarak geliştirilmesine imkân tanırken, kurumsal sürdürülebilirlik ve mali istikrarın korunmasına katkıda bulunmaktadır.

RİSK DEĞERLENDİRMESİ

Risk değerlendirme süreçlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi, kurumsal risk yönetiminin başarısında önemli bir rol oynamaktadır. Bu bağlamda, SASA'da risk değerlendirme talimatlarına uygun olarak risklerin doğru bir şekilde tespit edilmesi, analiz edilmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesi gerçekleştirilmektedir.

SASA tarafından, olası riskler finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel olmak üzere dört ana kategori altında incelenmektedir. İklim krizi riskleri de dâhil olmak üzere, çevresel, sosyal ve yönetişimsel riskler, bu kategoriler dahilinde entegre bir şekilde yönetilmektedir.

Ayrıca iklim değişikliği ve su yönetimine ilişkin risk ve fırsatlar, her yıl yayımlanan TCFD raporları içerisinde sunulmaktadır. Risklerin etki derecelerini ve olasılıklarını tanımlayan ve bu riskleri minimize edebilecek aksiyonları hayata geçiren sorumlu iş birimlerinin süreçte dahil edildiği bir risk etkisi değerlendirme tablosu oluşturulmuştur.

KURUMSAL RİSK YÖNETİM SÜRECİ

SASA'nın Kurumsal Risk Yönetim Politikasına dayanarak hazırlanan Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü ile risk yönetim süreçleri detaylı ve etkin bir şekilde ele alınmaktadır. Bu prosedürde yer alan risk yönetimi akış şeması, risk yönetim sürecini ve sorumluları tanımlamaktadır.

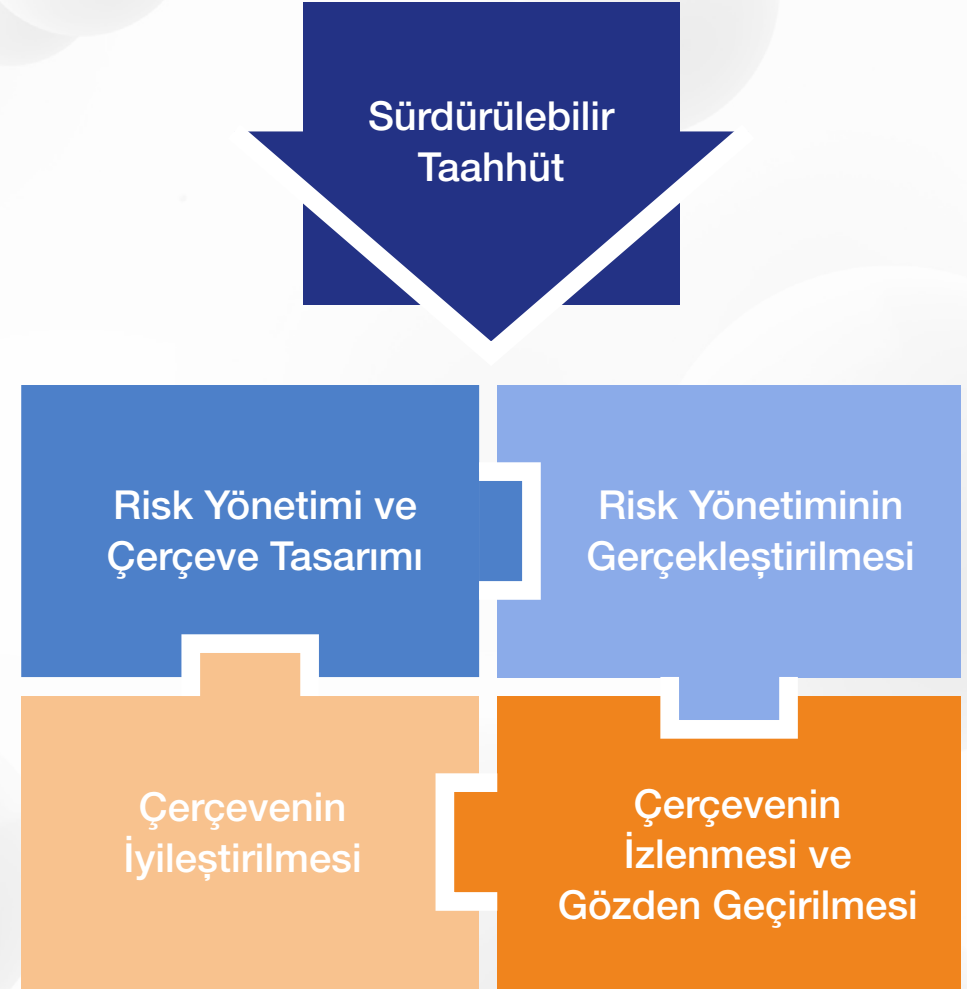
Risk yönetim süreci sayesinde, yatırım, finansal kararlar ve iş stratejileri gibi alanlarda alınacak kararlarda SASA'nın risk iştahı dikkate alınarak olası sürprizlerin minimize edilmesi sağlanmaktadır. Risklerle ilişkili olası kayıp ve maliyetlerin azaltılması, gelirlerin istikrar kazanması ve sürdürülebilir büyümenin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca, kurumun itibarının ve güvenilirliğinin artırılması ve yasal düzenlemelere sürekli uyumun sağlanması da kurumsal risk yönetim sürecinin önemli sonuçlarındandır.



KURUMSAL RİSK DÖNGÜSÜ

SASA risk yönetim sürecinin devamlılığını ve etkinliğini, kapsamlı stratejik planlamalarla ve üst yönetimin katılımıyla sürekli olarak güçlendirmektedir. Risk yönetim döngüsü, sürecin kesintisiz işlemesini sağlamakla kalmayıp aynı zamanda SASA'nın risk yönetimi taahhütlerinin yerine getirilmesine de olanak vermektedir.

SASA'da, risk yönetim performansı ve sürekliliği, belirlenen göstergeler yardımıyla düzenli aralıklarla ölçülmektedir. Bu ölçümler, risk yönetim çerçevesinin etkinliğinin değerlendirilmesinde kilit rol oynamaktadır. İzleme ve değerlendirme sonuçları, risk yönetim çerçevesinin, ilgili politikaların ve planların nasıl iyileştirilebileceğine dair kararların alınmasını sağlamaktadır. Bu doğrultuda alınan kararlar sayesinde, SASA'nın risk yönetimi süreçlerinin sürekli olarak geliştirilmesi hedeflenmektedir.



İŞ SÜREKLİLİĞİ

SASA, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmek ve kurumsal dayanıklılığını artırmak amacıyla iş sürekliliği konusunda stratejik bir yaklaşım benimsemektedir. Acil ve beklenmedik durumların kurumun olağan işleyişini olumsuz etkilemesini önlemek için detaylı bir İş Sürekliliği ve Acil Durum Planı geliştirmiştir. İş sürekliliği planlaması, iş operasyonları ve süreçlerinin devamlılığına ilişkin risklerin değerlendirilmesi ve bu risklere karşı alınacak önlemleri içermektedir. Bu kapsamlı planlama, felaketler veya diğer büyük hizmet kesintileri sonucunda, kritik iş süreçlerinin kabul edilebilir seviyelerde devam ettirilmesini amaçlamaktadır. Doğal afetler gibi acil durumlar söz konusu olduğunda, SASA'nın önceliği, personel ve müşterilerinin can güvenliğinin korunmasıdır. Ayrıca SASA'nın İş Sürekliliği ve Acil Durum Planları, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak yürütülmektedir.

İş sürekliliği alanında SASA, özellikle bilgi sistemlerinin kesintisiz çalışmasını sağlamak için kapsamlı önlemler almaktadır. Kritik bilgilerin ve

verilerin korunması için bilgi sistemleri kurtarma planlamasına büyük önem vermektedir. Tüm kayıtlar, kıymetli evraklar ve elektronik ortamda saklanan veriler, düzenli olarak sınıflandırılmakta ve değerlendirilmektedir. Özellikle değerli olarak belirlenen bilgiler, mevzuat gerekliliklerine uygun olarak yedeklenmekte ve bu süreç, Acil Durum ve Beklenmedik Durum Sorumlusunun denetiminde yürütülmektedir.

SASA, bilgi sistemlerinin kriz anlarına karşı dayanıklılığını test etmek amacıyla yılda en az bir kez senaryo bazlı geri dönüş denemeleri yapmaktadır. Bu testler, özellikle önemli sunucular için haftalık olarak gerçekleştirilmektedir.

İş sürekliliği planlaması ve Bilgi Sistemleri Departmanı, bağımsız bir denetim kuruluşu tarafından uluslararası standartlara uyum çerçevesinde yıllık olarak denetlenmektedir. SASA'nın iş sürekliliği yönetimindeki taahhütlerini ve süreçlerinin etkinliğini güçlendirmekte olan bu yaklaşım, kurumun tüm faaliyetlerinde devamlılığı ve güvenliği sağlamaktadır.



03. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ
VE POLİTİKASI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

ÇALIŞMA GRUPLARI

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

PAYDAŞ ANALİZİ

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

ÖNCELİKLİ KONULAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ



01



02



03



04



05



06



07



08



09

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE POLİTİKASI

SASA, sürdürülebilirlik konusunun birçok faaliyet alanını ve iş ilişkilerini eş zamanlı olarak etkilediğinin bilincindedir. Hayata geçirdiği büyük yatırımlar ile geniş istihdam alanları yaratmayı, paydaşlarının yaşam standartlarını ve refahını artırmayı hedefleyen şirket, sürdürülebilir kalkınmaya destek olma yönündeki gayesini tüm çalışmalarının ve karar alma süreçlerinin merkezine yerleştirmiştir.

SASA'nın sürdürülebilirlik stratejisi, bugünün ihtiyaçları ve gelecek nesillerin refahı arasında denge kuran, bilinçli üretim modellerini, temiz enerji ve verimli kaynak kullanımını değerlendiren kapsamlı bir yaklaşıma dayanmaktadır. Artan dünya nüfusu, doğal kaynakların ve habitatların uğradığı tahribat, iklim değişikliği, sosyo-ekonomik problemler, büyük bir çoğunluğun karşı karşıya kaldığı gıda krizi ve biyoçeşitlilik kaybı gibi küresel problemlerin farkında olan SASA, iş yapış modelini bu problemlerle başa çıkmak ve SKA'lara katkıda bulunmak üzere şekillendirmiştir. Stratejik ve operasyonel taahhütleri ile sürdürülebilirliği bü-tüncül olarak ele almaktadır. SASA'nın sürdürülebilirlik ile ilgili çalışmaları ve başarılarına [kurumsal web sitesinden](#) erişilebilmektedir.

Stratejik Taahhütler

- SASA; misyon, vizyon ve genel stratejisiyle uyumlu olan sürdürülebilirlik yaklaşımını her yıl gözden geçirmekte ve güncellemektedir. Bu sayede büyüyen yatırımlarının sürdürülebilir kalkınmayı destekleme, sosyal standartlarını iyileştirme ve çalışan refahını artırma alanlarında güncel kalmasını ve etkin olmasını sağlamaktadır.
- SASA düzenli olarak yayımladığı Sürdürülebilirlik Raporları ile Anahtar Performans Göstergelerini APG'ler) takip ederek faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve yönetsimsel etkilerini değerlendirmekte ve sürdürülebilirlik performansını tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır. İç ve dış denetimler aracılığıyla olumlu ve olumsuz eğilimleri tespit etmekte, iyileştirici önlemler olarak yerel ve küresel düzeyde pozitif etki yaratmak için girişimler geliştirmektedir.
- Faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası standartları takip eden SASA, geliştirdiği iyi uygulamalar ile paydaşlarının değişen ihtiyaçlarını karşılayarak en yüksek kalitede ürün ve hizmet sunmayı taahhüt etmektedir. Bu taahhüt, çevre yönetiminden sosyal sorumluluk yaklaşımına ve kurumsal yönetime kadar SASA faaliyetlerinin tüm yönlerini kapsamaktadır.

Operasyonel Taahhütler

- SASA her daim insan ve çalışan haklarını, sosyal adaleti ve iş etiğini gözeticeğini, mobbing (iş yerinde dışlama ve itibarsızlaştırma çabaları) ve çocuk işçilik de dahil olmak üzere uygunsuz sosyal koşullar, yolsuzluk, rüşvet ve ayrımcılıkla mücadele edeceğini taahhüt etmektedir. SASA'nın işgücünde çeşitlilik, kapsayıcılık, cinsiyet ve fırsat eşitliğine odaklanan yaklaşımı, operasyonel süreçlerinin önemli bir parçasıdır.
- Sürdürülebilirlik değerlerini tüm operasyonlarına ve değer zincirine entegre eden SASA, ekolojik ayak izini en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, iklim değişikliğiyle mücadele, verimli kaynak kullanımı, su tasarrufu, güvenilir enerjiye erişim, verimlilik teknolojilerine öncelik verme ve döngüsel ekonomi ilkelerini destekleme konularında çalışmalarını sürdürmektedir.
- Küresel gelişmeler ışığında, SASA sürdürülebilirlik politikasını düzenli olarak gözden geçirip güncellemektedir. Ayrıca sürdürülebilirlik stratejisinin ortaya çıkan zorluklara ve fırsatlara duyarlı kalmasını sağlamak için şirketteki ilgili departmanların aktif katılımını sağlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

SASA'nın sürdürülebilirlik çalışmaları hem üst yönetim tarafından sahiplenilen hem de operasyonel düzeyde desteklenen bir organizasyon yapısı ile yönetilmektedir. Yönetim Kurulu'nun gözetiminde çalışmalarını sürdüren Sürdürülebilirlik Komitesi, kurumsal yönetim ilkelerinin ışığında sürdürülebilirlik çabalarının etkinliğini ve kalıcılığını artırmada önemli bir rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet gösteren 4 çalışma grubu (Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar Çalışma Grubu, Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu) ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlama yapan 1 çalışma grubu (İklim Değişikliği Çalışma Grubu) olmak üzere 5 farklı çalışma grubu sürdürülebilirlik konularında çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışma gruplarına farklı iş kollarında görev alan çalışanların katılımıyla sürdürülebilirlik yaklaşımının şirket içerisinde benimsenmesi ve kolektif olarak faaliyetlerin yürütülmesi sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve çalışma gruplarına ek olarak SASA bünyesindeki Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Departmanı operasyonel seviyedeki sürdürülebilirlik faaliyetlerinin koordinasyonundan sorumludur.

SASA sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımını üçüncü taraf izleme raporlamalarıyla güçlendirmektedir. Böylece sürdürülebilirlik çabalarının şeffaf, sağlam ve kapsayıcı olmasını sağlamaktadır.

Bu mekanizmaları sürekli olarak izleyip geliştirerek dinamik bir öğrenme sürecini benimseyen Şirket, sürdürülebilirlik çabalarında sürekli iyileştirme sağlamaktadır. SASA, açık yönetim ve proaktif paydaş katılımı yoluyla, sektördeki sürdürülebilir uygulamalarda lider rolünü sağlamlaştırmayı ve mirasının hizmet ettiği çevre ve toplumlar üzerinde olumlu etki ve sorumlu yönetim sağlamayı amaçlamaktadır.

Stratejik Sürdürülebilirlik				Operasyonel Sürdürülebilirlik
Yönetim Kurulu				Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Departmanı
Kurumsal Yönetim Komitesi	Denetimden Sorumlu Komite	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	
		İklim Değişikliği Çalışma Grubu	- Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu - Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar Çalışma Grubu - Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu - Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

SASA Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal yapıya entegre edilmesi ve herkes tarafından sahiplenilmesi amacıyla çevresel ve sosyal çalışmaları yönetmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. 2021 yılında oluşturulan yapının kuruluşunda Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" düzenlemesi, Türkiye'nin de taraf olduğu Paris Anlaşması ve SKA'lar gibi küresel sürdürülebilirlik gelişmeleri etkili olmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesinin başkanlığında çalışmalarını yürüten bu komitenin Yönetim Kurulu Üyesi, Üst Yönetim ve Müdürlerden oluşan 16 üyesi bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi; sürdürülebilirlik stratejileri, politikaları ve bilimsel temelli sürdürülebilirlik hedefleri geliştirmeyi ve bu kapsamdaki uygulamaları yürütmeyi, izlemeyi ve denetlemeyi amaçlamaktadır. Böylece sürdürülebilirlik uygulamalarının şirketin üst düzeyden yönetilmesi ve tüm kademelere entegre edilmesi mümkün olmaktadır.

Komitelerde alınan kararlar doğrultusunda belirlenen sürdürülebilirlik konuları SASA'nın sürdürülebilirlik raporları için veri olarak kabul edilmektedir.

Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi Tüzüğü'ne [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2023 yılında 3 kez toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi; Sustainabilitys denetimleri, GRI ile uyumlu sürdürülebilirlik raporlaması, karbon yol haritası, sürdürülebilirlik hedeflerinin revizyonu, CDP raporlaması ve BİST'e giriş için gereken LSEG (eski adıyla Refinitiv) çalışmaları gibi çeşitli konular hakkında değerlendirmeler gerçekleştirmiş ve kararlar almıştır.

Çevresel, sosyal ve yönetim alanlardaki çalışmalara odaklanan Sürdürülebilirlik Komitesi altında, bu çalışmaların derinliğini artırmak amacıyla Çevresel Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilir Ürünler ve Kimyasallar, Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetişim olmak üzere dört farklı çalışma grubu faaliyet göstermektedir. Çalışma grupları şirketin sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olarak sürdürülebilirlik projelerinin hayata geçirilmesi için çalışmakta ve doğrudan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlama yapmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ	
Başkan	Kadir Bal (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üyeler	Hacı Ahmet Kulak Mustafa Kemal Öz Ayten Döğər Hidayet Gök Ali Öz Şakir Sabri Yener Alper Söğüt Ersoy Nisanoğlu Güven Kaya Sivakumar Natarajan Bülent Yılmazel Hasan Oğuzhan Öz Levent Özgen Mustafa Kemal Yıldırım Taşkın Aytekin Ahmet Atıcı

ÇALIŞMA GRUPLARI

Sürdürülebilir kalkınma yolculuğunda, birçok iş kolunun eş zamanlı olarak çalışması gerektiğinin bilincinde olan SASA, beş farklı çalışma grubu ile sürdürülebilirlik taahhütlerini yerine getirmek üzere çalışmaktadır. Çeşitli departmanlardan üyelerin yer aldığı bu gruplar, sürdürülebilirlikle ilgili odak konuların belirlenmesi, sürdürülebilirlik performansının gözden geçirilmesi ve gerekli aksiyonların alınmasında kilit rol oynamaktadır. Gruplar ortak ilgi alanlarına giren konularda çapraz iş birliğini kolaylaştırmakta, şirketin sürdürülebilirlik çalışmalarının etkinliğini ve verimliliğini artırmaktadır. Her bir çalışma grubu, bağlı olduğu komitenin hedefleriyle uyumlu olacak şekilde projelerin yürütülmesinden sorumludur ve sürdürülebilirliğin şirket faaliyetlerinin tamamına entegre edilmesine yönelik genel hedefi desteklemektedir.

Grupların koordinasyonu, gruplar ve komite arasında sorunsuz bilgi ve rapor akışını sağlayan atanmış Çalışma Grupları Koordinatörü tarafından yönetilmektedir. Bu yapılandırılmış yaklaşım sadece toplantı ve raporlama sürecini kolaylaştırmakla kalmayıp aynı zamanda toplantı tutanaklarının ve proje raporlarının elektronik ortamda sunulmasına olanak tanıyarak şeffaflık ve hesap verebilirlik sağlamaktadır. Çalışma gruplarının faaliyetlerinin bağlı oldukları komiteler tarafından periyodik olarak gözden geçirilmesi, geri bildirimin zamanında yapılmasını sağlayarak sürekli iyileştirmeyi mümkün kılmaktadır. Ayrıca, çalışma grupları tarafından tespit edilen önemli sürdürülebilirlik sorunları bağlı oldukları komiteler aracılığıyla Yönetim Kurulu'na iletilerek stratejik kararların şekillendirilmesi sağlanmaktadır.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

2023 yılında 9 kez toplanan Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun gerçekleştirdiği çalışmalar aşağıdaki gibidir. Grup çalışma raporlarını Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunmuştur.

- Enerji verimliliğine ve yenilenebilir enerji kullanımına yönelik projelerinin hayata geçirilmesi,
- Emisyon azaltımı ve ETS'ye yönelik hazırlık çalışmalarının yapılması,
- Karbon yol haritasının oluşturulması,
- Dijitalleşme uygulamalarının gerçekleştirilmesi,
- Su ve atıksu yönetimine, su verimliliğine yönelik projelerin uygulanması,
- Atık azaltımı projelerinin gerçekleştirilmesi,
- Biyoçeşitlilik çalışmalarının yapılması,
- İklim değişikliğiyle ilgili hedef ve stratejiler için projeler geliştirilmesi,
- Döngüsel ekonomi stratejilerinin geliştirilmesi.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU

Riskin Erken Saptanması Komitesi bünyesinde 2021 yılında kurulan İklim Değişikliği Çalışma Grubu düşük karbon ekonomisine geçiş sürecine adaptasyon, karbon emisyonu azaltımı, iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatların analizi konusundaki çalışmaları yürütmektedir. İklimle ilgili riskleri ve fırsatları potansiyel finansal etkileriyle birlikte Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlamak, iklim bağlantılı risklerin kurumsal risk yönetimi yapısına entegrasyonunda görev almak ve Entegre Raporlamada iklimle ilgili risklerin mali etkisi hakkında açıklamalarda bulunmak Çalışma Grubu'nun esas görevleridir. 2023 yılında 8 kez toplanan İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nun gerçekleştirdiği çalışmalar aşağıdaki gibidir. Grup çalışma raporlarını Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne sunmuştur.

- Karbon yol haritası doğrultusunda gerçekleştirilen ve planlanan yenilenebilir enerji yatırımlarının ilerleme durumlarının, şirket enerji ihtiyacının ve piyasadaki ilgili teknolojik gelişmelerin takibi,
- Yenilenebilir enerji payı hedeflerinin yakalanabilmesi için gerekli aksiyonların takibi,
- SKDM ve ETS'ye yönelik risk ve fırsat analizlerinin yapılması,
- Su politikasındaki taahhütlerin gözden geçirilmesi, su tüketiminin azaltılmasına yönelik hedef ve aksiyonların belirlenmesi ve su ayak izi hesabının gerçekleştirilmesiyle doğrulanması,
- CDP Su Güvenliği ve İklim Değişikliği raporlamalarının yapılması,
- TCFD raporlamalarının gerçekleştirilmesi,
- Enerji ve su güvenliği konularında Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ile koordineli olarak çalışılması.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN VE KİMYASALLAR ÇALIŞMA GRUBU

2023 yılında 11 kez toplanan Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar Çalışma Grubu'nun gerçekleştirdiği çalışmalar aşağıdaki gibidir. Grup çalışma raporlarını Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunmuştur.

- Sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesi için Ar-Ge projelerinin yürütülmesi,
- Alternatif/ikame/geri dönüştürülmüş hammaddelerin kullanımına yönelik araştırma ve uygulama çalışmaları gerçekleştirilmesi,
- Tehlikeli madde yönetimi için çalışmalar yapılması,
- REACH, OEKOTEX ve kimyasallarla ilgili diğer regülasyon ve standartların uygulanması,
- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetiminin gerçekleştirilmesi,
- Çevre etiketlerinin kullanılması,
- Yeşil kimya projelerinin yürütülmesi,
- Kimyasal envanterine ilişkin çalışmalar yapılması,
- Ürün deklarasyonlarının hazırlanması ve patentlerinin alınması,
- Ürün tasarımı ve YDD çalışmalarının yapılması,
- Döngüsel ekonomi stratejilerinin geliştirilmesi.

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

2023 yılında 11 kez toplanan Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun gerçekleştirdiği çalışmalar aşağıdaki gibidir. Grup çalışma raporlarını Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunmuştur.

- İklim krizi senaryolarına yönelik acil durum hazırlıklarının yapılması,
- İnsan hakları, çalışan hakları, eşitlik ve çeşitlilik, etik kurallar, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda çalışmalar gerçekleştirilmesi,
- Topluluk ilişkilerinin yönetilmesi ve sosyal sorumluluk projelerinin yürütülmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği önlemlerine yönelik aksiyonların alınması,
- Çalışan eğitiminin sağlanması,
- Dilek/öneri takibinin yapılması,
- Anket çalışmalarının gerçekleştirilmesi,
- Diğer kurum ve kuruluşlar ile iş birliği çalışmalarının yapılması,
- Dijitalleşme uygulamalarının hayata geçirilmesi.

KURUMSAL YÖNETİŞİM ÇALIŞMA GRUBU

2023 yılında 8 kez toplanan Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu'nun gerçekleştirdiği çalışmalar aşağıdaki gibidir. Grup çalışma raporlarını Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunmuştur.

- Yeşil tedarik zinciri ve yeşil yatırım projelerinin yürütülmesi,
- Sürdürülebilir kurumsal iletişim stratejilerinin geliştirilmesi ve paydaşların sürdürülebilirlik beklentilerinin karşılanması,
- Yönetimde çeşitliliğin artırılması,
- Sosyal medya yönetiminin gerçekleştirilmesi,
- Sürdürülebilirlik, karbon ve emisyon konularındaki ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartların takibi ve uyumluluğun değerlendirilmesi ile İklim değişikliğiyle ilgili geliştirilen hedef ve stratejilerin takibinin yapılması,
- Sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapılması,
- Döngüsel ekonomi stratejilerinin geliştirilmesi,
- Dijitalleşme uygulamalarının hayata geçirilmesi,
- Sürdürülebilirlik konulu raporlamalarının ve sürdürülebilirlik derecelendirme süreçlerinin yönetilmesi.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

SASA, 2023 yılında sürdürülebilirlik alanındaki hızlı gelişmeleri ve küresel gündemi yakından takip ederek, kendi sürdürülebilirlik stratejisini ve öncelikli konularını gözden geçirmiştir. Bu süreçte SKA'lar, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırdaki Karbon Mekanizması, küresel riskler ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) gibi önemli uluslararası ve ulusal sürdürülebilirlik gündemi değerlendirilmiştir. Ayrıca, ÇSY performans değerlendirme kuruluşlarının analizleri, sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileri ve sektördeki rakip/akran şirketlerin yaklaşımları dikkatle incelenmiştir.

İlgili incelemeler sonucu 17 öncelikli konuyu içeren bir liste hazırlanmış, her konunun SASA için öncelik düzeyi paydaşların görüşüne sunulmuştur. Süreçte iç ve dış paydaşların katılımıyla gerçekleştirilen anket çalışması ile konuların paydaşlar nezdinde önemi, SASA'nın mevcut çalışmalarının yeterliliği ve gelecekte SASA için öncelik derecesi değerlendirilmiştir. 555 iç ve 101 dış paydaşın katılımıyla gerçekleşen anketin sonuçları analiz edilerek önceliklendirme matrisi oluşturulmuş ve yüksek öncelikli konular belirlenmiştir.

Önceliklendirme analizi çalışması, SASA'nın sürdürülebilirlik alanındaki odak konularını belirleme, bu konular özelinde yaptığı çalışmalarla sektördeki iyi uygulamaları benimseme konusundaki kararlılığını göstermektedir. SASA, önceliklendirme analizi ile sadece kendi sürdürülebilirlik performansını artırmakla kalmayıp, aynı zamanda sektördeki ve toplumdaki genel sürdürülebilirlik bilincinin ve uygulamalarının gelişmesine de katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

PAYDAŞ ANALİZİ

SASA öncelikli sürdürülebilirlik konularını tespit ederken iş süreçlerinin her noktasında olduğu gibi paydaşlarının görüşlerine önem vermektedir. Önceliklendirme analizinin ilk adımı olarak gerçekleştirdiği paydaş analizi çalışmasında, şirket için kilit paydaş gruplarını tanımlamıştır. Bu paydaş grupları şöyledir:

İç Paydaşlar	
Üst Yönetim	Stratejik yön belirlemede kilit rol oynayan üst yönetim, sürdürülebilirlik politikalarının oluşturulması ve uygulanmasında önemli kararlar almaktadır. SASA'nın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında bu lider grubun etkisi büyüktür.
Çalışanlar	SASA'nın temel taşı olan çalışanlar, sürdürülebilirliğin günlük operasyonlara entegrasyonunda ve bir kültür haline gelmesinde merkezi role sahiptir. Tüm seviyelerdeki çalışanların katılımı ve desteği, sürdürülebilirlik stratejilerinin başarısının anahtarıdır.

SASA sürdürülebilirlik alanında belirlenen öncelikleri doğrultusunda sürdürülebilirlik performansını geliştirecek, ayrıca paydaşlarla etkileşimini ve iş birliklerini daha da güçlendirecektir.

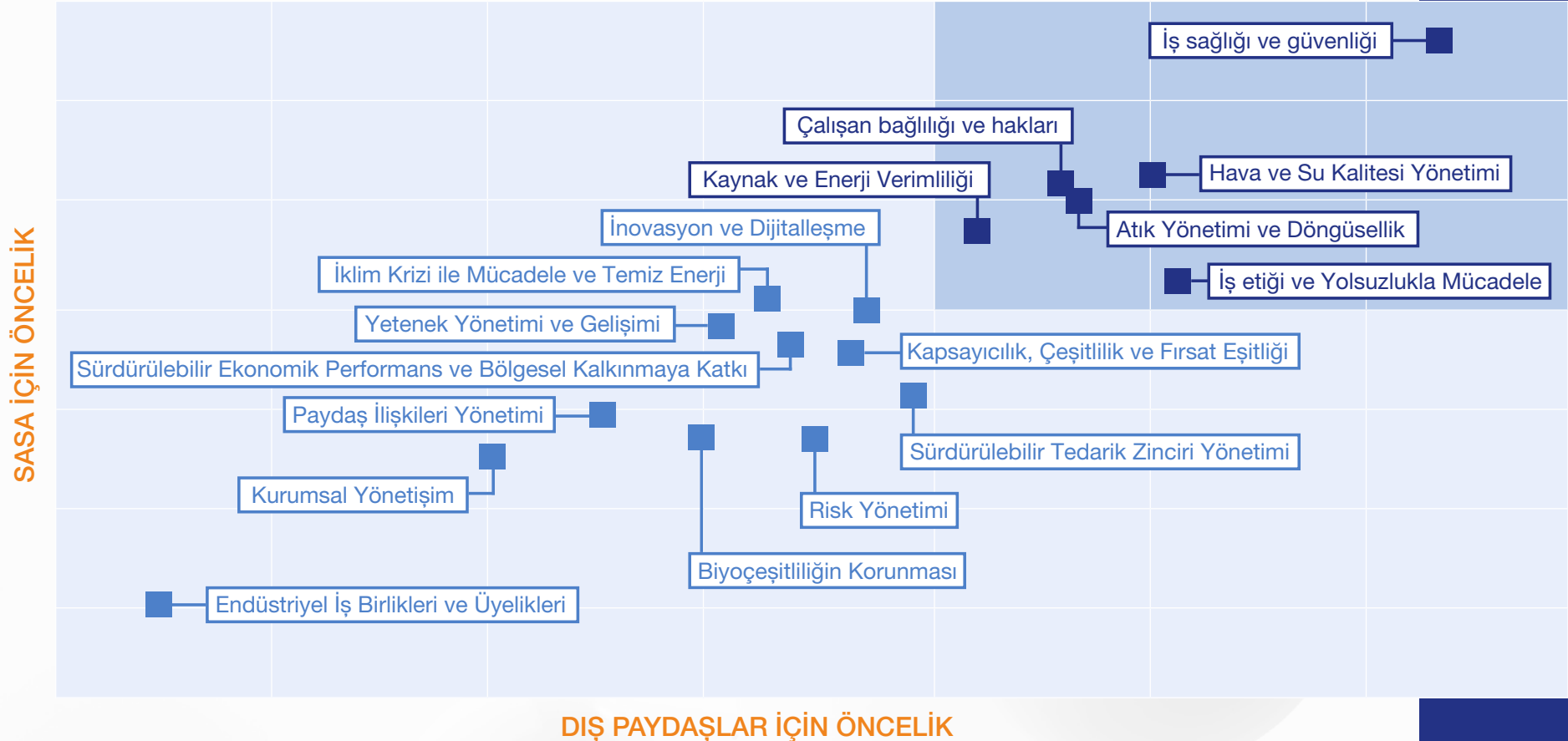
Dış Paydaşlar	
Müşteriler	Müşteri talepleri ve beklentileri, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin geliştirmesinde itici güçtür. Müşteri geri bildirimleri SASA tarafından dikkatle değerlendirilmekte, iş süreçlerinin ve sunulan çözümlerin sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.
Ürün ve Hizmet Tedarikçileri, Taşeronlar ve Danışman Firmalar	Tedarik zinciri yönetimi, sürdürülebilirlik performansının kritik ve denetlenmesi nispeten daha zor olan bir boyutudur. Tedarikçiler, taşeronlar ve danışman firmalarla ilişkiler, sürdürülebilir malzeme ve hizmet kullanımını teşvik etmektedir.
Ortaklar - Büyük Pay Sahipleri	SASA'nın gelecek adımlarını etkileyen büyük pay sahipleri ile stratejik hedefler doğrultusunda ortak değerler yaratmak ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek önem arz etmektedir.
Sivil Toplum Kuruluşları	STK'larla ortaklıklar, sosyal sorumluluk projelerinin etkisini genişleterek sürdürülebilir gelişime katkı sağlamaktadır. Bu iş birlikleri, toplumsal farkındalığı artırmak ve sosyal değişime öncülük etmek açısından değerlidir.
Yerel Yönetimler - Muhtarlar	Muhtarlar ve diğer yerel otoritelerle iş birlikleri, toplumsal etkileşimi ve yerel sürdürülebilirlik girişimlerini güçlendirmektedir.
Kamu Kurumları, Denetim Firmaları ve Gümrük Şirketleri	Regülasyonlara uyum ve denetim süreçleri, kamusal sorumlulukların ve sektör standartlarının üzerinde bir performans sergilenmesine yardımcı olmaktadır. Bu kurumlarla etkili iletişim, iş süreçlerinin şeffaf ve hesap verilebilir olmasını temin etmektedir.
Medya Kuruluşları	Şirket faaliyetlerinin ve sürdürülebilirlik başarılarının geniş kitlelere ulaşmasında medya kuruluşları önemli bir rol oynamaktadır. Marka bilinirliğinin ve toplum nezdindeki itibarın korunması için medya kuruluşlarının görüşleri önem arz etmektedir.
Finans ve Sigorta Sağlayıcılar, Aracı Kuruluşlar	Finansal kuruluşlar ve sigorta sağlayıcıları, risk yönetimi ve sürdürülebilir yatırım seçenekleri sunarak şirketin finansal sağlamlığını desteklemektedir. Aracı kurumlarla iyi ilişkiler, finansal kaynaklara erişimi ve yatırım fırsatlarını pekiştirmektedir.
Üniversiteler ve Akademik Kurumlar	Akademik dünya ile iş birliği yapmak inovasyon ve araştırma faaliyetlerini teşvik etmekte ve sürdürülebilirlikle ilgili birikimini genişletmektedir.
Sektörel Örgütler ve Organizasyonlar	Sektörel örgütlerle yapılan iş birlikleri, endüstri standartlarını yükseltmeye yardımcı olmakta ve sektör genelinde sürdürülebilirlik uygulamalarının benimsenmesini teşvik etmektedir.



ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

SASA'nın önceliklendirme matrisinin X ekseninde iç paydaşların görüşleriyle şekillenen öncelikli konular; Y ekseninde ise dış paydaşların perspektifinden bu konuların öncelik dereceleri yer almaktadır. Bu çift boyutlu yaklaşım, SASA'nın sürdürülebilirlik gündemindeki konuları her iki paydaş grubunun da görüşlerini

dikkate alarak belirlemesine olanak tanımaktadır. Önceliklendirme matrisi, SASA için sadece mevcut durumu değerlendirme aracı olmakla kalmayıp aynı zamanda geleceğe yönelik stratejik kararların alınmasına rehberlik etmektedir.



ÖNCELİKLİ KONULAR

Önceliklendirme çalışmasının sonucunda, SASA'nın odak alan olarak belirlediği sürdürülebilirlik konuları arasında 6'sı yüksek öncelikli ve 12'si öncelikli konu olarak tespit edilmiştir. Çok yüksek öncelikli konular şirketin operasyonel sürekliliği, itibarı ve pazar konumlandırması açısından en kritik konuları; yüksek öncelikli konular ise, orta ve uzun vadede sürdürülebilirlik performansının artırılması için odaklanılması gereken konuları kapsamaktadır.

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

- 1  İş Sağlığı ve Güvenliği
- 2  Hava ve Su Kalitesi Yönetimi
- 3  İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele
- 4  Çalışan Bağlılığı ve Hakları
- 5  Atık Yönetimi ve Döngüsellik
- 6  Kaynak ve Enerji Verimliliği

ÖNCELİKLİ KONULAR

- 7  İnovasyon ve Dijitalleşme
- 8  Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
- 9  Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- 10  İklim Krizi ile Mücadele ve Temiz Enerji
- 11  Yetenek Yönetimi ve Gelişimi
- 12  Sürdürülebilir Ekonomik Performans ve Bölgesel Kalkınmaya Katkı
- 13  Paydaş İlişkileri Yönetimi
- 14  Kurumsal Yönetişim
- 15  Biyoçeşitliliğin Korunması
- 16  Risk Yönetimi
- 17  Endüstriyel İş Birlikleri ve Üyelikler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

SASA, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda çevreye ve topluma değer yaratmak için çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim olmak üzere sürdürülebilirliğin üç temel alanında hedefler belirlemiştir.

ÇEVRESEL HEDEFLER

Çevresel sürdürülebilirlik SASA'nın önceliklerinin başında gelmektedir ve kurumun çevresel ayak izini azaltma çabaları dört ana başlık altında toplanmıştır, bunlar:

- **İklim Krizi ve Karbon Yönetimi:** Karbon ayak izinin azaltılması ve sıfır net emisyonu ulaşılması.
- **Döngüsel Ekonomi:** Kaynakların etkin kullanımı ve atık miktarının minimize edilmesi.
- **Sürdürülebilir Ürün Yönetimi:** Ürünlerin tasarımından imhasına kadar sürdürülebilirlik ilkelerine göre yönetilmesi.
- **Çevreye Karşı Sorumluluk:** Doğal kaynakların korunması ve çevresel etkilerin azaltılması.



Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlıklar	Hedef	İlerleme Durumu (2023)
İklim Krizi ve Karbon Yönetimi		Yeşil Tedarik Uygulamaları	2026 yılına kadar ofis malzemeleri de dahil olmak üzere tüm malzeme tedariki için oluşturulan satın alma taleplerinde Yeşil Satın Alma kriterlerinin SAP programına entegrasyonunun sağlanması.	2023 yılında satın alma dinamikleri açısından durum analizi yapılmış olup yeşil satın alma uygulama planlarının oluşturulması ve yeşil satın alma kriterlerinin SAP programına entegrasyonu için sürdürülebilir tedarik zinciri konusunda profesyonel danışmanlık hizmeti alınmaya başlanmıştır.
			2026 yılına kadar Yeşil Satın Alma Uygulama Planlarının oluşturulması.	Eğitimler ve süreç iyileştirme çalışmaları devam etmekte olup çalışmanın şirket içerisinde içselleştirilerek 2026 yılına kadar tamamlanması planlanmaktadır.
			2025 yılına kadar tesiste kullanılan klimaların tamamının en verimli sınıfta olan cihazlar ile değiştirilmesi.	Tamamı A++ enerji verimliliği sınıfında olan 32 adet klima tedarik edilerek klimaların %7'sinde enerji verimliliği iyileştirmesi gerçekleştirilmiştir.
			2025 yılına kadar yerleşke dahilinde bulunan yazıcıların en az %50'sinin elden çıkarılması ile kağıt ve kartuş kullanımının azaltılması.	2023 yılında ofislerdeki yazıcılardan çıktı olarak alınan çıktı sayısı kişi başı 155 adete düşürülerek 2021 baz yılına göre %51 oranında azaltım sağlanmıştır.

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlıklar	Hedef	İlerleme Durumu (2023)
İklim Krizi ve Karbon Yönetimi	 	Yenilenebilir Enerji	2025 yılında biyogazdan üretilen buhar miktarının 70.000 ton/yıl olması.	İleri biyolojik atıksu arıtma tesisinin kısmi devreye alma çalışmalarına başlanmıştır. DMT işletmesinin kapanması ile beraber son durumda 2025 yılı için atık su arıtma tesisinde oluşan biyogazdan 70.000 ton/yıl buhar üretilmesi hedeflenmektedir.
			Toplam elektrik kullanımında yenilenebilir enerji payının 2021 baz yılına göre (2.204.647 GJ) 2023 yılı için %2,5'e, 2024 yılı için %4'e, 2030 yılı için %50'ye çıkarılması.	Elektrik tüketimindeki yenilenebilir enerji payı %1,1 olarak kaydedilmiştir. Deprem sebebiyle çatı GES deneme çalışmaları ertelendiği için, %2,5 olan 2023 hedefi %1,1 olarak gerçekleştirilebilmiştir.
	   	Enerji Verimliliği	2026 yılı itibarıyla kömür kazanlarının devre dışı bırakılarak alternatif enerji kaynakları için çalışmaların tamamlanması ve yol haritasının belirlenmesi.	Stratejik karbon yol haritası oluşturulmuştur. Detaylı bilgi raporun İklim Değişikliği ile Mücadele Bölümünde yer almaktadır.
			2025 yılına kadar enerji kaynağı tüketimlerinde - Su buharı için 3.704 ton/yıl, - Doğalgaz için 74.000 sm³/yıl, - Elektrik için 91.100.000 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanması.	2023 yılında enerji kaynağı tüketiminde; - Su buharı için 69.947 ton/yıl, - Doğalgaz için 2.469.450 sm³/yıl, - Elektrik için 6.392.417 kwh/yıl enerji tasarrufu sağlanmıştır.
			2025 yılına kadar aydınlatma kapsamında yapılan enerji verimliliği çalışmalarının geliştirilerek 466.560 kWh elektrik tasarrufu sağlanması, - Armatür ömrünün %85 oranında artırılması.	2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen aydınlatmadan kaynaklı tasarruf projeleri ile 1.146.473,10 kWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlıklar	Hedef	İlerleme Durumu (2023)
		Karbon Yönetimi	2030 yılında karbon yoğunluğunun 0,21 t-CO₂e/ton seviyesine düşürülmesi ile 2019 yılındaki değere (0,67 t-CO₂e/ton)* göre %69 azaltım sağlanması. *Karbon yoğunluğu hesabına Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dahil edilmiştir.	Karbon yoğunluğu 0,4064 t-CO ₂ e/ton üretim olarak gerçekleşmiş olup 2022 yılına göre %17, 2019 baz yılına göre %40 iyileştirme sağlanmıştır.
Döngüsel Ekonomi		Kaynak Tasarrufu	2025 yılına kadar POY ürününün paketlenmesinde kullanılan strafor ambalaj malzemesi için: - SASA içi strafor geri kazanımının %25, - SASA dışı strafor geri kazanımının %10 seviyelerine çıkarılması.	2023 yılında SASA içi strafor geri kazanımı %38 olarak gerçekleşmiştir.
			2025 yılına kadar POY üretiminde kullanılan masura malzemesi için: - SASA içi masuralarının %25'inin, - SASA dışı müşteri kaynaklı masuraların %5'inin geri kazanımının sağlanması.	2023 yılında SASA tesis için masura geri kazanımı %60 olarak gerçekleşmiştir.
				
			2025 yılına kadar 1.000 kg kapasiteli big bag hacimlerinin artırılması ile yıllık %10 ambalaj tasarrufu yapılması.	2023 yılı içerisinde big bag hacimlerinin tüm fabrika genelinde artırılmasıyla cips işletmelerinin genelinde yıllık %10 ambalaj (bigbAg, PE torba, ahşap palet, palet ara bölme) tasarrufu gerçekleşmiştir.

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlıklar	Hedef	İlerleme Durumu (2023)
Sürdürülebilir Ürün Yönetimi	  	Yaşam Döngüsü Yaklaşımı	2024 yılı içerisinde YDD yazılım programının kurum bünyesine dahil edilerek biyobazlı hammadde, geri dönüştürülmüş hammadde, yenilenebilir enerji seçenekleri kullanılarak üretilen ürünlerin standart ürünlerle karşılaştırmalı YDD çalışmasının yürütülmesi	2023 yılında yapılması hedeflenen karşılaştırmalı YDD çalışması yerine daha sürdürülebilir bir çözüm olarak 2024 yılı içerisinde bir YDD yazılım programının kurum bünyesine dahil edilmesi kararlaştırılmıştır. Bu sayede halihazırda ana ürün grupları için mevcut olan YDD raporlarına ilaveten bu ana gruplar altında yer alan farklı ürün tipleri için de spesifik karbon ayak izi değerleri ISO 14040/44 standardına göre hesaplanabilecektir. Aynı zamanda, biyobazlı hammadde, geri dönüştürülmüş hammadde, yenilenebilir enerji seçenekleri kullanılarak üretilen ürünlerin ve standart ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerinin değişimini spesifik ürün tipleri bazında değerlendirilebilecektir.
	 	Sürdürülebilir Ürün Beyanları	Mevcut belgelerin sürekliliğinin sağlanması, Özel Polimer ve Kimyasallar (SPC) Üretimi kapsamında FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi'nin alınması.	Mevcut belgelerin sürekliliği sağlanmış ve FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır. 2023 yılında cips ve elyaf ürünleri için Türkiye Çevre Etiketleri başvurusu yapılmış ve 2024 yılı başında etiketlerin alınması amaçlanmaktadır.

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlıklar	Hedef	İlerleme Durumu (2023)
Sürdürülebilir Ürün Yönetimi	  	Yeşil Kimya	2025 yılına kadar toplam üretimin %15'inin antimon-free olması.	Antimon-free üretimi cips işletmelerinde %5,51, elyaf işletmelerinde ise %6,60 olarak gerçekleşmiştir.
			2025 yılına kadar yapılacak olan optimizasyon çalışmalarıyla Monoetilen Glikol'den (MEG) yıllık 24 ton tasarruf sağlanması.	Optimizasyon çalışmaları sonucunda 14.210,7 ton MEG saflaştırılmış ve kullanılmıştır. Yıllık tasarruf miktarı 57,79 ton olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılında 250.000 ton olarak gerçekleşen miktarın düşmesinin sebebi MEG kimyasalının ortaya çıktığı DMT işletmelerinin kademeli olarak kapatılması ve 2023 yılı sonu itibarıyla durdurulmasıdır. Yeni PTA yatırımı ile prodesten kirli MEG çıkmayacak olup sistem içerisinde saflaştırılarak yeniden kullanımı sağlanacaktır.
			2025 yılına kadar üretimde kullanılan ham maddenin yaklaşık %20'sini (66 bin ton) geri kazanılmış PET cipslerden üretilmesi.	Üretimde kullanılan ham maddenin geri kazanılmış PET cipslerden elde edilmesine yönelik fizibilite çalışmaları devam etmektedir.

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlıklar	Hedef	İlerleme Durumu (2023)
Çevreye Karşı Sorumluluk	  	Su Yönetimi	Yapımı devam eden atıksu arıtma tesisi ve geri kazanım tesisi ile 2025 yılına kadar %55-60 oranında atıksuyun geri kazanımının sağlanması.	İleri biyolojik atıksu arıtma tesisi kademeli olarak devreye alınmış olup tam devreye alınmasıyla %55-60 oranında su geri kazanımı sağlanacaktır.
			Mevcutta yerel mevzuat limitinin (240 mg/L) altında olan çıkış suyu KOİ parametresinin 2025 yılına kadar uluslararası standartlara uygun olarak 150 mg/L'nin altında olması.	Ortalama KOİ çıkış değeri 78,63 mg/L olarak limitin altında gerçekleşmiştir.
			Atık su arıtma tesisinin ihtiyacı olan oksijen ve nütrient miktarlarının optimizasyonu için Hubgrade yapay zeka teknolojisi kullanılması, N ve P nütrientlerinde normal şartlarda tüketilecek olan miktara göre %20-40 arasında tasarruf sağlanması, Oksijen temini için kullanılacak olan elektrik tüketim miktarında 1.255-2.330 mWh/yıl tasarruf edilmesi.	2023 yılı son çeyrek dönemde atıksu arıtma tesisinin kısmi devreye alma çalışmaları başlamıştır.

SOSYAL HEDEFLER

Sosyal sürdürülebilirlik SASA'nın çalışanlarına ve topluma olan sorumluluklarını yansıtmaktadır ve üç ana başlık altında toplanmıştır:

- **Haklar, Eşitlikler ve Etik:** Çalışma ortamında eşitlik, adalet ve etik değerlerin ön planda tutulması.
- **Sağlık ve Güvenlik:** Çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunması için gerekli önlemlerin alınması.
- **Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve İş Birlikleri:** Topluma katkıda bulunularak sosyal sorumluluk projelerine aktif olarak katılım sağlanması.



Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlıklar	Hedef	İlerleme Durumu (2023)
Haklar, Eşitlikler ve Etik	  	İSG Komitesinde Eşit Temsiliyet	2021 yılında 2 olan kadın çalışan temsilcisi sayısının 2025 yılına kadar her bir stratejik iş biriminden en az 1 kişi olacak şekilde toplamda 5 kişi olması.	41 çalışan temsilcisinin 7'si kadındır.
		Kadın Erkek Eşitliği	Kadın erkek eşitliği konusunda bilinçlendirme çalışmalarının artırılması, 2025'e kadar 2021 yılında %15,56 olan kadın yönetici temsiliyetinin en az %20'ye ulaşması.	2023 itibarıyla, Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimde yer alan kadınların oranı yaklaşık olarak %14'tür.
		Çalışan Sirkülasyonu	2021 baz yılında %10,45 olan çalışan sirkülasyonunun her yıl %2 azaltılması ve 2025 %3'ün altına düşürülmesi, Döngüsel İK modelinin geliştirilmesi.	Çalışan sirkülasyonu 2023 yılında EYT'li çalışanlar dahil edilmeden %13,22 olarak gerçekleşmiştir. Çalışan devir oranının artmasının temel sebebi bölgeyi etkileyen deprem felaketi olmuştur. Deprem sonucunda çalışanlar iş yerlerinden ayrılmış ve şehir değiştirmiştir. Deprem haricinde farklılaşan iş gücü dinamikleri, yerel demografik değişim ve makroekonomik şartlar da hedefin gerçekleşmesinde engel teşkil etmiştir. Çalışan sirkülasyonunu azaltmak ve döngüsel İK modelini geliştirmek amacıyla; yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmekte, şikayet ve öneri mekanizması titizlikle uygulanmakta ve koçluk/ mentörlük sistemi etkin bir şekilde sürdürülmektedir. 2023 yılında İnsan Kaynakları ekibi 7 farklı üniversitenin kariyer fuarında yer alarak SASA'yı tanıtmış, iş ve staj başvuruları almıştır.

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlıklar	Hedef	İlerleme Durumu (2023)
Sağlık ve Güvenlik	  	Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	Önlem ve bilinçlendirme çalışmalarının artırılmasıyla iş kazası sayılarının azaltılması ve LTIR (Kayıp zaman yaralanma sıklığı) oranının kadrolu ve taşeron işçiler için 1' in altına düşürülmesi.	LTIR oranı kadrolu işçiler için 1,67 vaka/200.000 işçi-saat, taşeron işçiler için ise 2,29 vaka/200.000 işçi-saat olarak gerçekleşmiştir.
		Tedarikçi Güvenlik Programı	Tedarikçi güvenlik prosedürlerinin uygulamasının devam etmesi, İzleme/takip sistemiyle tedarikçi güvenlik programının geliştirilmesi.	Tedarikçi güvenlik prosedürleri doğrultusunda tedarikçilerin sağlık ve güvenliği koruma altındadır. 2.972 kişiye Tedarikçi ve Ziyaretçi Güvenliği konulu eğitim verilmiştir.

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlıklar	Hedef	İlerleme Durumu (2023)
Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve İş Birlikleri	  	Mesleki Eğitim ve Gelişim	Her yıl çalışanların en az %5'inin mesleki eğitim sertifikası alması, Her yıl çalışanların en az %10'unun seminer, organizasyon, fuar gibi etkinliklere katılımının sağlanması.	2023 yılında SASA çalışanlarının %10'u mesleki eğitim sertifikası almıştır. Hedeflenenin üzerinde mesleki eğitim sertifikasına sahip çalışan sayısına ulaşılmıştır. Böylelikle bu hedef 2023 yılı itibarıyla başarıyla tamamlanmıştır. 2023 yılı içerisinde beyaz yaka çalışanlarımızın %33'ü kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayan kongre, fuar, seminer, vb. organizasyonlara katılım sağlamıştır. Bu hedef gelecek yıllarda da takip edilecektir.
		Çeşitlilik Programı	Mentörlük Programına SASA ailesine katılan tüm yeni mühendislerin dahil edilmesi.	Mentörlük Programıyla 16 mentör 186 yeni mühendis ile buluşturulmuştur.
	 	Yetenek Yönetimi Programı	Yetenek Programı kapsamında performans göstergeleri takip edilen kişi sayısının 2025 yılına kadar her yıl en az %20 oranında artırılması, 2023 yılı itibarı ile mavi yakalı çalışanların da performans gösterge takiplerine başlanması.	2023 yılında Yetenek Programı kapsamında beyaz yaka çalışanların %88'inin (793 kişi), mavi yaka çalışanların ise tamamının (3.310 kişi) performans göstergeleri takip edilmiştir. Dolayısıyla 2023 yılında toplam 4.103 çalışanın performans göstergeleri değerlendirilerek 2022 yılında performans değerlendirmesi gerçekleştirilen çalışan sayısının yaklaşık 8 katına çıkmıştır.

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlıklar	Hedef	İlerleme Durumu (2023)
Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve İş Birlikleri	  	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Mehmet Erdemoğlu Vakfı tarafından desteklenen SASA Kampüste Projesi ile her yıl minimum 200 öğrenciye burs olanağı sunulması, Kuluçka Merkezi Programının devam etmesi.	Mehmet Erdemoğlu Vakfı aracılığıyla 2023 yılında 198 üniversite öğrencisine burs olanağı sunulmuştur. 2023 yılı içerisinde SASA çalışanlarının üniversiteye hazırlanan çocukları için kariyer etkinliği düzenlenmiştir. Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı olarak çalışan 50 öğretmen SASA'da eğitim almış ve öğretmenlere işletmelerde teknik geziler gerçekleştirilmiştir.
		Sosyal Sorumluluk Belgeleri	2023 yılı içerisinde Sosyal Sorumluluk Yönetim Sisteminin kurulması ve belgenin alınması.	Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi kapsamında 2023 yılında tedarik zincirinde etik ticaret ilkelerine ve sorumlu iş uygulamalarına uyumun belgelenmesi için çevresel ve sosyal konuları (çalışma standartları, sağlık ve güvenlik, yönetim sistemleri, çalışan hakları, çevresel değerlendirme, iş ahlakı vb.) içeren SMETA SEDEX 4-Pillar denetim çalışmaları için hazırlıklar tamamlanmıştır. Söz konusu uygulama kapsamında denetim raporlaması gerçekleştirilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİŞİM HEDEFLERİ

Kurumsal yönetim şeffaflık, hesap verebilirlik ve paydaşlarla etkileşim açısından SASA'nın taahhütlerini ifade etmektedir ve üç ana başlık altında toplanmıştır:

- **Kurumsal Yönetişim Yapısı:** Şeffaf ve etik bir yönetim yapısının oluşturulması.
- **Paydaş Katılımı:** Paydaşların süreçlere aktif katılımının sağlanması ve görüşlerinin dikkate alınması.
- **Sürdürülebilirlik Yönetişi:** Sürdürülebilirlik konularının yönetim süreçlerine entegre edilmesi.



Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlıklar	Hedef	İlerleme Durumu (2023)
Kurumsal Yönetişim Yapısı	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 	Yönetim Kurulu Kadın Temsiliyeti	2025 yılına kadar Yönetim Kurulundaki kadın sayısı oranının %25 olması.	SASA Yönetim Kurulunda 2 kadın üye bulunmakta olup oran %18,18'dir.
Paydaş Katılımı	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 	Her Paydaş İçin Risk ve Fırsatların Belirlenmesi	Her paydaş için risk ve fırsatların belirlenmesi, risk ve fırsat analizinin her yıl paydaşların görüşleri, sektörel değişimler ve SASA'nın gelişimine bağlı olarak güncellenmesi.	Önceliklendirme analizi güncellenerek her paydaşın sürdürülebilirlik alanında önemli ve öncelikli gördüğü konular değerlendirilmiştir.
		Yeşil Tedarikçi Seçimi	2025 yılına kadar yeşil tedarikçi seçimi bakış açısı ile çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerinin güncellenmesi, güncellenen kriterlerin tedarikçi seçiminde göz önünde bulundurulması.	Tedarikçi Ön Değerlendirme ve Denetleme Formları kalite, İSG, iş etiği, çevre ve sürdürülebilirlik konularını içermektedir. Ana hammadde tedarikçi sözleşmelerine çevresel ve sosyal taahhütler dahil edilmeye başlanmıştır.
		Yeşil Satın Alma	Yeşil Satın Alma Politikasına ofis ürünlerinin dahil edilmesi ile ofis malzemelerinde daha çevreci ürünlerin kullanımının sağlanması ve yeni alınacak ofis cihazlarında verimliliği yüksek cihazların tercih edilmesi, 2026 yılına kadar tüm satın alma kalemleri için Yeşil Satın Alma kriterlerinin SAP ile entegrasyonunun sağlanması.	Ofis malzemesi seçimlerinde çevreci ve verimliliği yüksek cihazlar tercih edilmiştir. 2023 yılında satın alma dinamikleri açısından durum analizi yapılmış olup yeşil satın alma uygulama planlarının oluşturulması ve yeşil satın alma kriterlerinin SAP programına entegrasyonu için sürdürülebilir tedarik zinciri konusunda profesyonel danışmanlık hizmeti alınmaya başlanmıştır. Eğitimler ve süreç iyileştirme çalışmaları devam etmekte olup çalışmanın şirket içerisinde içselleştirilerek 2026 yılına kadar tamamlanması planlanmaktadır.
		STK İş Birlikleri	Öncelikle sürdürülebilirlik iş kolunda olmak üzere STK iş birliklerinin artırılması.	Aktif üye olunan STK'lar raporun Üyelikler ve İş Birlikleri Bölümünde verilmiştir.

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlıklar	Hedef	İlerleme Durumu (2023)
Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve İş Birlikleri	  	Sürdürülebilirlik Raporlamalarının Uluslararası Standartlara Göre Yapılması	Her yıl düzenli olarak sürdürülebilirlik raporlamasının GRI standartlarına uygun olarak yayınlanması, 2023 yılında PTA Tesisi'ni içerecek şekilde tüm tesisler için TCFD raporlaması yapılması, 2025 yılına kadar tüm tesisi kapsayacak şekilde TCFD ve CDP raporlamalarının sürdürülmesi	2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu GRI standartlarına uygun olarak yayımlanmaktadır. 2023 yılında PTA Tesisi de dahil olmak üzere tüm tesisler için TCFD Raporu yayınlanmıştır. 2023 CDP Su Güvenliği Raporu ve İklim Değişikliği Raporu yayımlanmıştır.
		ÇSY Politikaları	2022 yılı sonuna kadar başta Tehlikeli Madde Yönetim ve Siyasi Katılım Politikası olmak üzere paydaşların çıkarlarını gözeterek diğer politikaların oluşturulması ve bu politikalar doğrultusunda taahhütlerin verilip uygulanması.	2022 yılında yürürlüğe alınan Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikası kapsamında 2023 yılında Proses Güvenliği Yönetimi (PSM) çalışmaları hem mevcut tesislerde hem de yeni yatırımlarda tamamlanmış olup paydaşların ve çevrenin korunması amacıyla süreçteki potansiyel tehlikelerin tanımlanması, anlaşılması ve kontrol edilmesi sağlanmıştır. SASA bünyesinde kimyasal proseslerde görev yapan çalışanlara PSM eğitimleri verilmiştir.
		Kurumsal Yönetişim	2025 yılına kadar Kurumsal Yönetişim Kodu'nun yayınlanması, Yönetişim anlayışının daha şeffaf olarak paydaşlarla paylaşılması için gerekli çalışmaların tespit edilip uygulanması.	"Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı" dokümanı oluşturularak web sitesinde yayımlanmıştır. Dokümana buradan erişilebilmektedir.

Bu ana hedefler ve alt başlıkları, SASA'nın sürdürülebilirlik alanında kısa, orta ve uzun vadeli stratejik yol haritasını çizerken küresel sürdürülebilirlik standartları ve gelişmeleriyle de uyumlu bir çerçeve sunmaktadır. SASA'nın sürdürülebilirlik hedefleri ve faaliyetleri doğrultusunda katkı sağladığı SKA'lar şunlardır:





04. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMI
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE
ENERJİ YÖNETİMİ
SU VE ATIK SU YÖNETİMİ
ATIK YÖNETİMİ
BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI
ÇEVRE DOSTU PROJELER



01



02



03



04



05



06



07



08



09

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMI

SASA, çevresel etkileri azaltmaya yönelik uygulamaların ve teknolojilerinin etkin bir şekilde kullanıldığı çevre yönetimi farkındalığına sahiptir. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı önemseyerek faaliyetlerine devam etmektedir. Bu doğrultuda içerisinde bulunduğu polyester elyaf, filament ve polimer sektörünün önemli bir aktörü olan SASA; sürdürülebilir bir çevre için paydaşlarla iş birliği halinde ham maddenin temin edilmesi, taşınması, üretim süreçleri, ürünlerin dağıtımı, kullanımı ve ömrü tükenmiş ürünlerin bertarafı gibi yaşam döngüsü aşamalarının çevre üzerindeki etkilerini ekosistem bütünlüğünü koruyarak yönetmeyi ve çevresel performansını sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu hedeflerine ulaşmak ve sürdürülebilir çevre yönetimini etkin kılmak için Çevre Politikası'na sahiptir.

Çevre Politikası'na [buradan](#) ulaşılabilir.

BM SKA'lar ve Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) gibi uluslararası sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında çevresel performansın takip edilmesi, doğal kaynakların korunması ve verimli kullanılması, kimyasalların geri kazanımı, enerji verimliliği ve enerjinin geri kazanımı dahil

olmak üzere sürdürülebilir enerji yönetimi, atık miktarının döngüsel ekonomi ilkeleri esas alınarak mümkün olduğunca en az seviyeye indirilerek kirliliğin önlenmesi ve ekosistem bütünlüğü için biyoçeşitliliğin korunması üzerine bir çok faaliyet yürütmektedir. Ürünlerin çevresel etkilerini YDD metodolojisinden yararlanarak ölçmekte ve bu etkilerin sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi üzerine alternatifler geliştirmektedir.

Yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasal çevre mevzuatları ile birlikte Ekvator Prensipleri, IFC ve EBRD gibi standartları da gözetken SASA, Adana'daki tüm tesislerinin ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi gerekliliklerine uyduğunu ve standardı sürekli olarak gözden geçirerek çevre yönetimi performansını geliştirmeye çalıştığını taahhüt etmektedir. Yasal süreçlerin uygulanması ve takibi için bünyesinde yetkin çevre mühendisleri bulunduran SASA'da, 2023 yılı için şirket faaliyetleri kaynaklı Çevre Kanunu ve bağlı yönetmelikler kapsamında herhangi bir uygunsuzluk, para cezası ve yaptırım bulunmamaktadır.

SASA, 2023 yılı boyunca sürdürülebilir çevre yönetimini esas alan atıksu yönetimi, biyoçeşitlilik çalışmaları, Çevresel Etki Değerlendirmesi, raporlama, emisyon azaltımı, ölçüm cihazları, atık azaltımı, sürdürülebilir çevre yönetimi ile

ilgili danışmanlık hizmeti, denetim hizmeti, sürdürülebilirlik çalışmaları için sivil toplum kuruluşları ve inisiyatiflere üyelik ve işbirlikleri, çevre yönetim sistemi gibi kalemleri kapsayan çalışmalar için yatırımlar da dahil olmak üzere 913.489.113 TL (yaklaşık olarak 913,5 milyon TL) harcama yapmış ve 2022 yılına göre çevre harcamaları %25 artmıştır. Ayrıca, gelecekteki çevresel yükümlülükleri karşılamak için çevresel yatırımlar dahil olmak üzere 2024 yılı için 107.414.465 TL (yaklaşık olarak 107,41 milyon TL) bütçe ayrılmıştır. Çevresel yatırımlar tamamlanmak üzere olduğundan 2023 yılı kadar yüksek bütçe ayrılmasına gerek kalmamıştır.

SASA'nın gelecek dönemde yürütmeyi planladığı faaliyetler arasında yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve yakıt dönüşüm yatırımları ile çevresel risklerin finansal etkilerinin en aza indirilmesi, kömürden biyokütleye geçiş teknolojilerinin yaygınlaştırılması, buhar tasarrufu, sürdürülebilir aydınlatma yöntemleri, atık ısı geri kazanımı, ofis ve üretim tesislerinde yeni alınacak ekipmanlarda yüksek enerji verimli olanların tercih edilmesi aracılığıyla enerji verimliliğinin artırılması yer almaktadır. Ayrıca, önümüzdeki dönemde iklim ve su konuları için bir üst yönetim teşvik mekanizması kurulması planlanmaktadır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU VE ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nun bünyesinde 1 lider ve 8 üye; Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun bünyesinde ise 3 lider ve 13 üye yer almaktadır. Bahsi geçen çalışma gruplarının aşağıda belirtildiği üzere birçok ortak konusu bulunmaktadır:

— İklim Kriziyle Mücadele
Hedef ve Stratejilere Ulaşmak İçin Proje Geliştirilmesi
Stratejik Karbon Yol Haritası

— Sürdürülebilir Enerji Yönetimi
Enerji Verimliliği
Yenilenebilir Enerji

— Sürdürülebilir Kaynak ve Atık Yönetimi
Su ve Atık Su Yönetimi
Atık Azaltımı
Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

— Biyoçeşitlilik Çalışmaları

— Dijitalleşme Uygulamaları

— TCFD ve CDP Raporlamaları

2023 yılında Stratejik Karbon Yol Haritası ile ilgili faaliyetler yürüten ve hedefler belirleyen SASA İklim Değişikliği Çalışma Grubu, CDP ve TCFD raporlamaları doğrultusunda emisyon yönetimi, atık ve atık su yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması ile ilgili alınması gereken aksiyonları belirlemiş ve hayata geçirmeye başlamıştır. Ayrıca, çevresel değer yaratmak ve çalışanlarına çevresel konularda farkındalık kazandırmak için 2023 yılında toplamda 2.844 kişiye çevre eğitimi verilmiştir.

2022 yılında UNGC'nin 10 ilkesine bağlı olduğunu taahhüt eden SASA, bu ilkelere uyumlu olarak çeşitli performans kriterleri belirlemiştir ve bu doğrultuda uygulamalar gerçekleştirmektedir.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Sanayi devriminden itibaren çeşitli insan faaliyetleri, atmosferde hızla artış gösteren sera gazı birikimiyle birlikte küresel ısınmaya sebep olmaktadır. Küresel ısınmanın bir sonucu olarak da mevsim sıcaklığı, yağış ve nem değerlerindeki değişimlere işaret eden iklim değişikliği gözlenmektedir. SASA, faaliyetleri sebebiyle oluşabilecek iklim değişikliği etkileriyle mücadele etmek ve bugünün ihtiyaçlarını gelecek nesillerin refahını da dikkate alarak karşılamak için iklim değişikliği ile mücadeleye öncelikli konuları arasında yer vermektedir. Bu kapsamda SASA'nın tüm tesisleri ve PTA Tesisi için ayrı ayrı risk ve fırsatları içeren TCFD raporunun yayımlanması, CDP raporunun hazırlanması ve Stratejik Karbon Yol Haritası'nın oluşturulması çalışmalarını yürütmüştür.

SASA Riskin Erken Saptanması Komitesi altında oluşturulan İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nda, karbon yönetimi, su yönetimi ve kuraklık, iklim değişikliği yönetimi, biyoçeşitlilik çalışmaları ve TCFD raporlaması üzerine çalışılmaktadır. Sera gazı emisyonlarını takip etmek, kontrol etmek ve emisyon azaltım hedeflerini belirlemek için 2021

yılından beri tüm tesislerinin faaliyetleri sonucu oluşan sera gazı emisyonlarını ISO 14064-1 2018 Standardı'na uygun olarak hesaplayan SASA, hesaplama detaylarını standarda uygun olarak kategoriler düzeyinde raporlamakta ve bağımsız doğrulayıcı kuruluşlar tarafından denetlenmektedir. Bu kapsamda SASA, ISO 14064-1 2018 Sera Gazı Emisyonları Doğrulama Beyanı'na sahiptir.

ISO 14064-1 2018 Sera Gazı Emisyonları Doğrulama Beyanı raporun sonundaki Ekler Bölümünde sunulmaktadır.

SASA, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında yakıtların yakılması ve büyük hacimli organik kimyasalların üretimi faaliyetlerine ilişkin sera gazı emisyonlarını hesaplamakta ve yıllık olarak Kapsam 1 için sera gazı emisyonu raporunu hazırlamaktadır. Bahsi geçen rapor TÜRKAK akreditasyonlu doğrulayıcılar tarafından onaylanarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunulmaktadır.

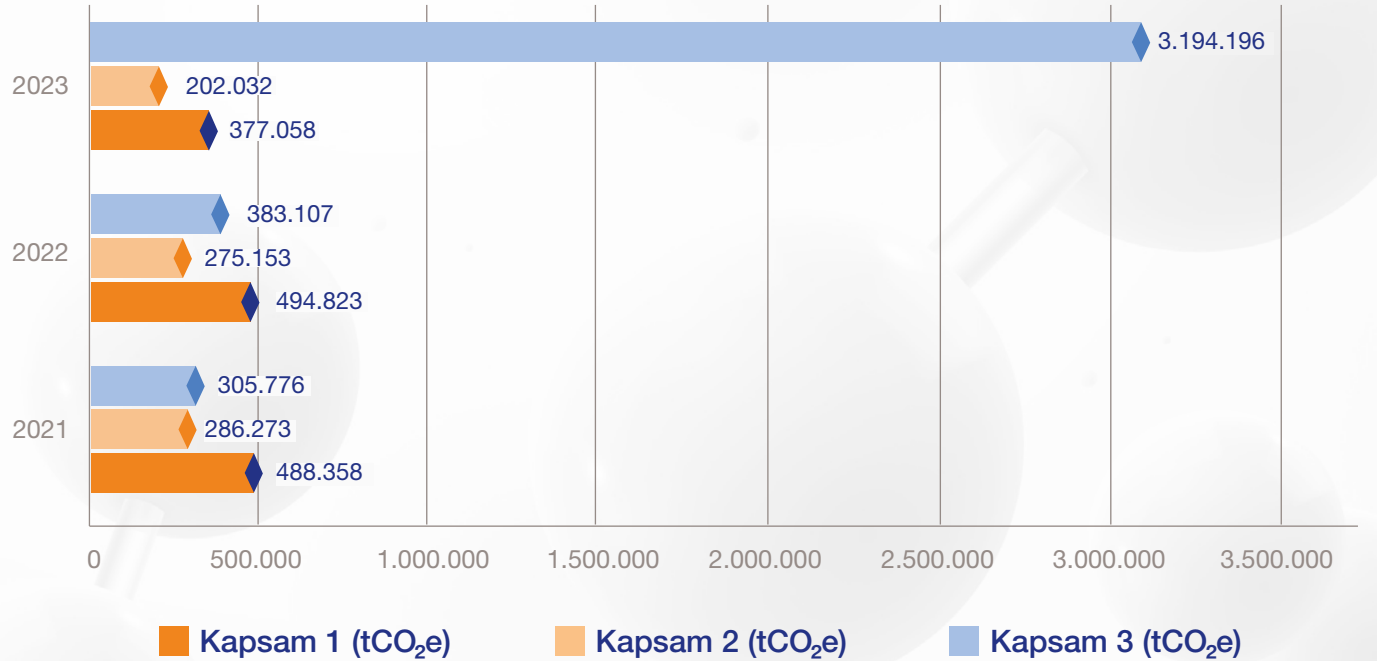


SASA'nın 2023 yılına ait Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları 2022 yılına göre sırasıyla %24 ve %27 oranında azalmıştır.

Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarındaki azalma tesis içerisindeki temiz üretim uygulamalarından kaynaklanmaktadır. 2023 yılındaki hesaplamalara ham madde kaynaklı emisyonların da dahil edilmesiyle Kapsam 3 emisyonları daha detaylı olarak hesaplanmıştır.



	2021	2022	2023
Kapsam 1 (tCO ₂ e)	488.358,00	494.823,41	377.058,25
Kapsam 2 (tCO ₂ e)	286.273,00	275.152,53	202.032,05
Kapsam 3 (tCO ₂ e)	305.776,00	383.106,60	3.194.195,67
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2) (tCO ₂ e/Ton Ürün)	0,50	0,49	0,41



01 OPTİMİZASYON

Verimlilik Projeleri: 2025 yılına kadar su buharı kullanımı için 3.704 ton/yıl, doğal gaz için 74.000 sm³/yıl, elektrik için 91.100.000 kWh/yıl enerji tasarrufunun sağlanması hedeflenmektedir.

Aydınlatma: 2025 yılına kadar aydınlatma amaçlı tüketilen enerjiyi azaltmak için enerji verimliliği çalışmalarının geliştirilerek 466.560 kWh elektrik tasarrufunun sağlanması ve armatür ömrünün %85 oranında artırılması hedeflenmektedir.

Su Kullanımı: Kurulumu devam eden atıksu arıtma ve geri kazanım tesisi ile %55-60 oranında suyun geri kazanılması hedeflenmektedir.

Dijitalizasyon: Endüstri 4.0 uygulamaları tüm süreçlere entegre edilerek optimizasyonun geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Yeşil Kimya Uygulamaları: “Atık Önleme” ve “Atom Ekonomisi” ilkeleri doğrultusunda kaynak kullanımının optimize edildiği projelerin yürütülmesine devam edilmesi hedeflenmektedir.

SASA, iklim değişikliği ile mücadele ve iklim değişikliğine uyum stratejisi kapsamında karbon emisyonlarını azaltma hedefi doğrultusunda 3 ana tema belirlemiştir:

02 YEŞİL EKONOMİYE GEÇİŞ

Yakıt Değişimi: 2026 itibariyle tesislerde kömür kullanımının sonlandırılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, yeni yatırımlarda doğal gaz ve atık ısıdan enerji geri kazanımı gibi uygulamaların yaygınlaştırılması benimsenmektedir.

Yenilenebilir Enerji Kullanımı: Elektrik tüketimi kaynaklı emisyonları azaltmak için çatı ve arazi tipi güneş enerjisi yatırımlarının artırılması ve alternatif yakıt olarak biyokütle enerjisinin kullanılması hedeflenmektedir.

03 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN İNOVASYON

Yenilenebilir Ham Maddelerin Kullanımı: Portföyünde yer alan biyobozunur polimer gruplarına ek olarak biyobazlı ham madde kullanımıyla ilgili Ar-Ge çalışmalarının devam ettirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, ham madde kullanımı kaynaklı gözlenen çevresel etkilerin YDD yaklaşımı aracılığıyla karşılaştırmalı olarak analiz edilmesi planlanmaktadır.

Bunların yanı sıra, PTA yatırımı ve yeni atık su arıtma tesisinde kullanılacak teknolojiler ile Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonlarında azaltım hedeflenmektedir. Invista P8 teknolojisi ile işletilecek olan PTA üretim tesisinde, üretim sırasındaki ekzotermik reaksiyon sonucu ortaya çıkan off-gaz aracılığıyla tesisin tüm elektrik ihtiyacını karşılayabilecek enerji üretilmektedir. Bu durumda Kapsam 2 emisyonlarında yıllık yaklaşık 162.624 ton CO eşdeğeri

azaltım sağlanacaktır. PTA yatırımı ile başlayan yeni atık su arıtma ve su geri kazanımı tesislerinin elektrik ihtiyacı da off-gazdan üretilen elektrik enerjisinden karşılanacağı için yeni atık su arıtma ve su geri kazanım tesislerindeki Kapsam

2 emisyonlarındaki azaltım ise 26.900 ton CO eşdeğeri olarak öngörülmektedir. Söz konusu atık su arıtma tesislerinin anaerobik arıtma aşamasında üretilen biyogazın alternatif yakıt olarak kullanılması sayesinde Kapsam 1 emisyonlarında ise yıllık 10.700 ton CO eşdeğeri azaltımı olacaktır.

Hem müşteri beklentilerini karşılamak hem de 2026'dan itibaren vergi uygulaması başlayacak olan SKDM kaynaklı finansal riskleri fırsata çevirmek amacıyla 2024 yılında lisanslı bir YDD yazılımının kurum bünyesine dahil edilmesi hedeflenmektedir. Bu sayede SASA'nın halihazırda ana ürün grupları için mevcut olan YDD raporlarının yanı sıra bu ana gruplar altında yer alan farklı ürün tiplerinin spesifik karbon ayak

izi değerlerini ISO 14040 ve ISO 14044 standardına göre hesaplayıp talep eden her müşteri ile paylaşılacaktır. Ayrıca SASA, biyobazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde ile birlikte yenilenebilir enerji seçenekleri kullanarak üretilen ürünlerin ve standart ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerinin değişimini spesifik ürün

türleri bazında değerlendirecektir. Bu çalışma özellikle Ar-Ge aşamasında olan ürünlerin tahmini çevresel etkilerinin analizinin önceden yapılmasını sağlamakla birlikte sürdürülebilir ürün gamının şekillenmesini destekleyecektir.

Bu proje sayesinde SASA'nın toplam elektrik tüketiminin %10,6'sının yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanarak yıllık 37.179 ton/CO₂ karbon salımının engellenmesi planlanmaktadır.

Yenilenebilir enerji kullanımı hedeflerine ulaşmak için güneş enerjisi yatırımlarını artıran SASA, arazi güneş enerjisi santrali projesi kapsamında Gaziantep Arıl Bölgesi'ne 40 MWp güneş enerjisi santrali kurulumuna devam etmektedir.



STRATEJİK KARBON YOL HARİTASI

Stratejik Karbon Yol Haritası'na sahip olan SASA, 2019 baz yılına göre 2030 yılında karbon yoğunluğunu %69 azaltmayı hedeflemektedir.² Bu hedefe ulaşmak için aşağıdaki uygulamaların gerçekleştirilmesi planlanmaktadır:

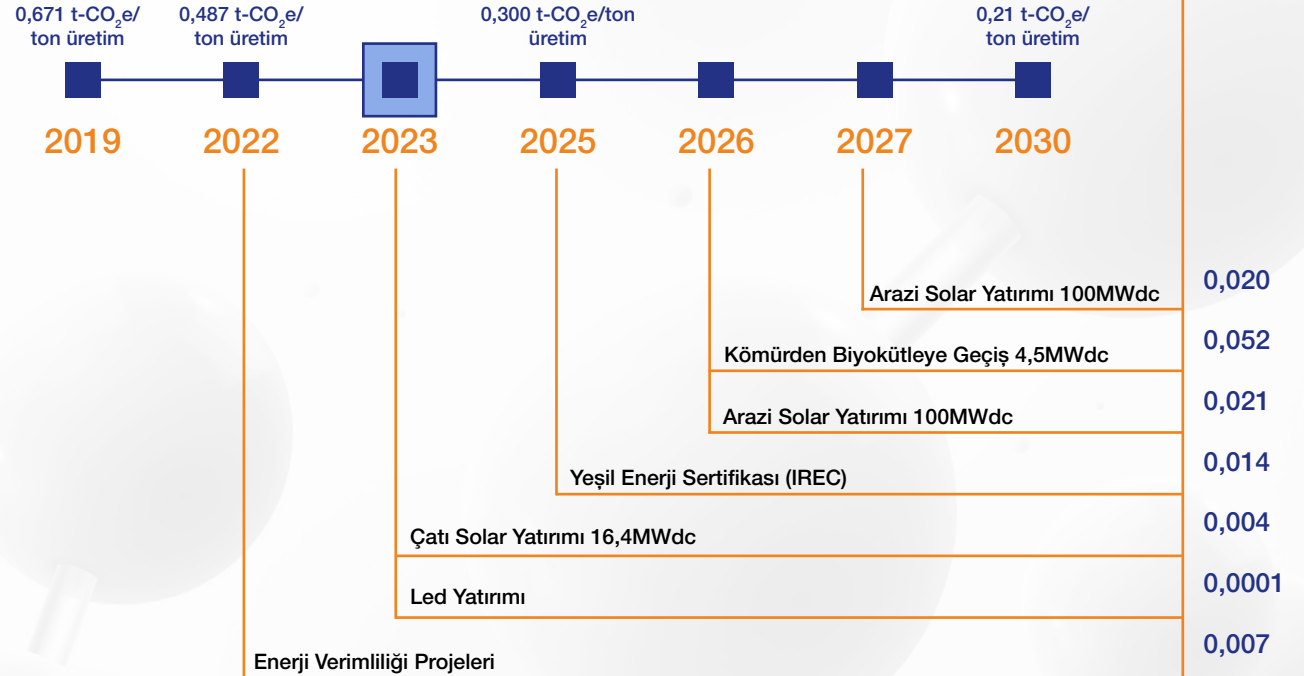
- 2023 yılından itibaren toplamda 16,4 MWp'lik çatı solar yatırımının ve 670 MWh'lık LED yatırımının gerçekleştirilmesi,
- 2025 yılında 97.655 MWh'lık I-REC sertifikasının alınması,
- 2026 ve 2027 yılından itibaren toplamda 200 MWp'lik arazi solar yatırımının yapılması ve 2026 yılından itibaren 4,5 MWp kapasiteli biyokütle yatırımının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.



² Karbon yoğunluğu hesabına Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dahil edilmiştir.

“2019 Baz Yılına Göre 2030 yılında %69 azaltım”

Emisyon Yoğunluğundaki yıllık azaltım miktarı (tCO₂e/ton üretim)



SERA GAZI DIŞINDAKİ EMİSYONLARIN YÖNETİMİ

SASA üretim tesislerinde bulunan Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile beş emisyon kaynağı çevrimiçi olarak takip edilmekte ve bacalardan çıkan CO, NO_x, VOC ve toz emisyonları hakkında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na anlık olarak veri transferi sağlanmaktadır. Ayrıca, üretim tesisine ait emisyonlar için hava kalitesi modellemesi yapılarak kümülatif etkilerin kayıt altına alındığını belirten SASA, tesisinden kaynaklı ozon tabakasını incelten CFC gazı emisyonunun bulunmadığını taahhüt etmektedir. SASA, 2021 baz yılına göre SO_x emisyonunu 2030 yılına kadar %50 azaltmayı hedeflemektedir. Emisyon teyit ölçümlerini 2 yılda bir yaptıran SASA'nın 2023 yılındaki sera gazı dışındaki emisyonları tabloda ve grafikte verilmiştir.

- Bu kapsamda 2023 yılında 2021 yılına göre toz emisyon, SO_x, NO_x ve uçucu organik bileşik miktarı sırasıyla %81, %12, %44 ve %47 oranında azalmıştır.

	2021	2023
Toz Emisyon Miktarları (ton)	232,00	43,39
SO _x (ton)	834,00	734,51
NO _x (ton)	1423,00	801,49
VOC (Uçucu Organik Bileşikler) (ton)	8,50	4,48

SASA, 2022 yılından beri hazırladığı CDP İklim Değişikliği Raporu'nun 2023 değerlendirmesine göre de "B" derecelendirmesine sahip olmaya hak kazanmıştır.

SASA 2023 CDP İklim Değişikliği Raporu'na [buradan](#) ulaşılabilir.

SASA'nın iklim değişikliğine ilişkin risk ve fırsatlarını belirlemek adına analiz çalışmaları yürüten İklim Değişikliği Çalışma Grubu, 2022 yılında SASA PTA Üretim Tesisini ve 2023 yılında tüm tesisleri kapsayan TCFD Raporu'nu yayımlamıştır.

SASA'nın tüm tesislerini kapsayan 2023 yılı TCFD Raporu'na [buradan](#) erişilebilir.

SASA'nın PTA Üretim Tesisini için hazırlamış olduğu TCFD Raporu'na [buradan](#) ulaşılabilir.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE BAĞLI RİSKLER

İklim değışikliğı tüm dünyada olduğı gibi SASA Üretim Tesisleri'nde de çevre, sosyal ve ekonomik etkiler yaratmaktadır. Bu etkiler SASA'nın tüm tesisleri ve PTA Üretim Tesisleri için ayrı ayrı fiziksel ve geçiş riskleri olmak üzere iki ana başlık altında analiz edilmiştir. Bahsi geçen raporlarda tanımlanan fiziksel ve geçiş risklerinin etkisi bir bütün olarak TCFD, EP4 ve Ekvator Prensipleri İklim Değişikliği Risk Analizi standartları ile beraber değerlendirilmiştir.

Fiziksel Riskler: Anlık yaşanacak hortum, dolu, sel gibi hava olaylarını içeren “akut riskler” ve iklimde yaşanacak uzun vadeli değışiklikler sonucu oluşan uzun dönemli sıcaklık artışı, deniz seviyesindeki yükseliş gibi olayları kapsayan “kronik riskler” olarak ikiye ayrılmaktadır.

Geçiş Riskleri: Kuruluşun düşük karbonlu ve daha çevreci bir geleceğe yönelik çalışmaları politika ve yasal, teknoloji, piyasa ve itibar kaynaklı risklerden etkilenmektedir. Geçiş riskleri hem birbirleriyle ilgilidir hem de kuruluşun mali durumunu ve operasyonel süreçlerini etkilemektedir.

SASA'nın tüm tesislerini kapsayan 2023 yılı TCFD Raporu'nda iklim stratejilerinin belirlenmesinde yol gösterecek olan risk faktörleri önceliklendirme analizine göre değerlendirilmiştir. Bu kapsamda kuruluştaki en öncelikli riskler sırasıyla yangın, uzun vadede kuraklıkların yaşanması ve teknoloji riski olarak tespit edilmiştir. İklim değışikliğı riskleri incelenirken RCP 8.5 ve RCP 4.5'e göre Adana'daki sıcaklık, yağış ve kuraklık projeksiyonları oluşturulmuştur. Raporda belirlenen riskleri azaltmaya yönelik aşağıdaki hedeflere yer verilmiştir:

- Kapsam 1 ve Kapsam 2 kaynaklı emisyon yoğunluğunun 2025 yılına kadar 0,30 ve 2030 yılına kadar 0,21 ton CO₂ eşdeğeri/ton üretime düşürmek,
- Su tüketimini verimlilik projeleri sayesinde 2024 yılına kadar 200.000 m³ azaltmak,
- 2023 yılına kadar toplam çekilen su miktarının üretime oranına karşılık gelen su yoğunluğunu 2019 yılına göre %38,77 oranında düşürerek 3,19 m³/ton üretime ulaşmak,
- 2023 yılına kadar off-gaz sistemi ile 1,2 PJ (Petajoule) enerji elde etmek,
- 2023 yılına kadar emisyon azaltımı kapsamında yapılan teknoloji ve yeşil (güneş enerjisi, su geri kazanımı, arıtma tesisi) yatırımlarında 42,8 milyon Euro'ya ulaşmak,
- Soğutma, proses ve içme suyu kullanımını azaltmak için 2022 yılına göre 2024 yılında %55-%60 oranında suyun geri kazanılmasını sağlamak,
- Toplam elektrik tüketimi içerisindeki yenilenebilir enerjinin payını 2019 yılına göre 2030 yılında %50 oranında artırmak,
- 2040 yılına kadar sıcak günlerin artışından da kaynaklanabilecek endüstriyel yangınların tamamını önlemek,
- 2040 yılına kadar tesis genelinde toplama kanalları ile %100 yağmur suyunun toplanmasını sağlamak.

TCFD raporları kapsamında tanımlanan iklimle ilgili riskleri ve finansal etkileri gözeterek İklim Değişikliği Çalışma Grubu, incelemeler sonucunda stratejik eylem planları oluşturmakta ve gerekli aksiyonları almaktadır. SASA, iklim risklerini daha etkin bir şekilde yönetmek ve uyum stratejisini geliştirmek için 2022 yılında karbon hedeflerini güncelleyerek Stratejik Karbon Yol Haritasını belirlemiş ve ilgili yatırımlar için fizibilite çalışmalarına başlamıştır.

TCFD raporlarının yanı sıra iklimle ilgili riskler kapsamında geçiş risklerinden biri olan SKDM emisyon kapsamlarını dikkate alarak PET cips ve elyaf için SKDM Risk Analizi çalışması yapmıştır. SASA, uluslararası iş birlikleri kapsamında tedarik zinciri ve lojistik paydaşları tarafından sürdürülebilirlik gereklilikleri uyarınca ilgili ürünleri için 2023 yılında yaklaşık 7.671 VCU Karbon Denkleştirme Sertifikası edinmiştir.



ENERJİ YÖNETİMİ

Polyester elyaf, filament ve polimer sektörü için enerji tüketiminin oldukça önemli olduğunun farkında olan SASA Enerji Yönetim Komitesi, enerji tüketimini takip ederek SASA'nın tüm süreçlerinde enerji performansını iyileştirmeye yönelik enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı gibi sürdürülebilir enerji yönetimi stratejileri geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda SASA Enerji Politikası yayımlanmıştır.

SASA Enerji Politikası'na [buradan](#) ulaşılabilir.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesine sahip olan tesislerde enerji tüketimi günlük, aylık ve yıllık olarak rutin aralıklarla takip edilmektedir. Ayrıca her yıl güncellenen “SASA Enerji Haritası” sayesinde yoğun enerji kullanım noktaları belirlenerek enerji verimliliği projeleri hazırlanmaktadır. Örneğin, devreye girecek olan yeni atık su arıtma tesisi ile hem enerji ve maliyet tasarrufu sağlanmış hem de çevre dostu bir yapı oluşturulmuştur. Bu sayede, 2025 yılına kadar yıllık 1.200 MWh ile 2.200 MWh arasında elektrik tasarrufu hedeflenmektedir.

SASA'nın toplam elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji payı hedefi; 2023 yılına kadar %2,5, 2024 yılına kadar %4, 2030 yılına kadar %50 olarak belirlenmiştir. 2023 yılının ikinci yarısında deneme çalışmaları kapsamında yaklaşık 6.469,6 MWh (23.295 GJ) elektrik enerjisi çatı GES'ten elde edilmiştir.

Yeni yatırımlarıyla birlikte enerji arzı artan ve faaliyet gösterdiği süreç boyunca kaynak verimliliğini sağlamayı ilke edinen SASA, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında enerji tüketimini etkin ve sürdürülebilir bir şekilde yönetmek için enerji verimliliğine yönelik çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Böylece hem maliyet hem de enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında 7.665.249 GJ olan toplam enerji tüketimi 2023 yılında 7.021.738 GJ'ye düşmüştür.

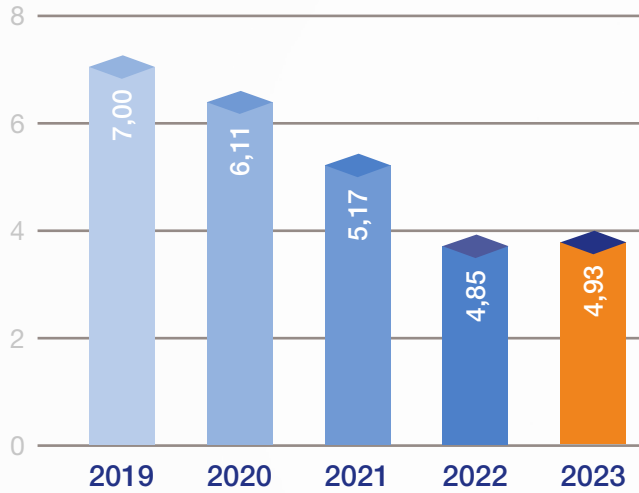
2023 yılındaki enerji tüketiminin 2.031.923 GJ kadarı (%29'u) elektrik tüketimi kaynaklıdır. 2022 yılına kıyasla, elektrik tüketiminde 23.011 GJ azaltım sağlanmıştır.

SASA'nın 2030 yılındaki enerji yoğunluğu hedefi 3,5 GJ/ton üretime ulaşmaktır. Böylece 2019 baz yılına göre 2023 yılında %40; 2030 yılında %50 enerji yoğunluğu azaltımı hedefi bulunmaktadır. SASA'nın 2022 yılında 4,85 GJ/ton olan enerji yoğunluğu 2023 yılında 4,93 GJ/ton ürüne karşılık gelmektedir. 2022 yılında 4,85 GJ/ton olan enerji yoğunluğundaki artışın sebebi, hem 2022 yılında daha fazla üretimin gerçekleşmesi hem de 2023 yılında yaşanan deprem sebebiyle işletmelerin belirli bir süre devreye giriş ve çıkış sayısının artmasıdır.



SASA Güvenilirlik Merkezi, enerji verimliliğini sağlamak amacıyla kondensatör ölçümleri, hava kaçak ölçümleri, termal ölçüm ve izolasyon uygulamalarını yürütmektedir.

Toplam Enerji Yoğunluğu (Gj/ton)



Enerji Yoğunluğumuz 2019 yılına kıyasla 2023 yılında %30 azalmıştır.

2030 yılı enerji yoğunluğu hedefimiz 3,5 Gj/ton üretim 2019 Baz Yılına Göre 2030 — %50 azaltım

Solda belirtilen doğal gaz, buhar ve enerji tasarrufları verimlilik projeleri ile elde edilmektedir. Bu projeler dışında SASA bünyesinde bulunan Güvenilirlik Merkezi'ne bağlı ekipler yapmış oldukları kestirimci bakım faaliyetleri sonucunda aşağıdaki tasarrufları gerçekleştirmiştir:

Kondensatör Ölçümleri: Faaliyet gösterilen tüm işletmelerde 3 ayda bir kondensatör ölçümleri yapılmaktadır. 2022 yılında yapılan ölçümlere göre arızası giderilen kondensatörlerden 1.505 ton buhar tasarrufu sağlanmış, 2023 yılında ise toplamda 1.967 ton buhar tasarruf edilmiştir. Bu sayede buhar tasarrufu 2022 yılına göre 2023 yılında %30,7 oranında artmıştır.

Hava Kaçak Ölçümleri: 3 ayda bir hava hatlarında gerçekleştirilen kaçak ölçümlerine göre 2023 yılında 949.315 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Böylece enerji tasarrufu 2022 yılına göre 2023 yılında %93,3 oranında artmıştır.

Termal Ölçüm ve İzolasyon Uygulamaları:

3 ayda bir gerçekleştirilen termal ölçümlerin sonuçlarına göre izolasyonu uygun olmayan hatlar tespit edilerek izolasyon yenileme ve montaj çalışmaları yapılmaktadır. Bu çalışmalar sayesinde 2023 yılında 56.401 Sm³ doğal gaz tasarrufu sağlanmıştır.

Yağ Analizi ve Yağ Filtrasyonu: SASA genelindeki işletmelerden gelen kirli yağların ve sıfır yağların analizleri yapılarak uygunsuz yağlar filtrelenmektedir. 2023 yılında hidrolik, dişli ve kone yağlar olmak üzere analizler yapılmış ve 7 IBC filtre edilerek tekrardan kullanıma kazandırılmıştır.

PTA ÜRETİM TESİSİ ENERJİ YÖNETİMİ

PTA Üretim Tesisi'nde INVISTA P8 teknolojisi sayesinde atık gazdan enerji üretimi ile konvansiyonel PTA tesislerine kıyasla %65 daha az sera gazı emisyonu açığa çıkacaktır. Ayrıca buhar türbini teknolojileri ile PTA Üretim Tesisi'nin tüm elektrik enerjisi ihtiyacını kendi sistemleri ile üreterek karşılayacağını taahhüt eden SASA, üretim esnasında ekzotermik reaksiyonla ortaya çıkan atık gazdan faydalanarak tesisin ihtiyaç duyduğu 1,2 PJ (1,2 milyon GJ) elektrik üretimini karşılamayı hedeflemektedir.

SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Sanayileşme, kentleşme, artan dünya nüfusu ve günden güne şiddeti artan iklim değişikliği gibi nedenler küresel su döngüsünün bozulmasına, su kaynaklarının kirlenmesine ve temiz suya erişimin zorlaşmasına sebep olmaktadır. SASA, temiz su kaynaklarının sınırlı olduğunun ve su kıtlığının gündelik yaşam ve endüstriyel süreçler üzerinde olumsuz etkiler doğurabileceğinin farkında olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Su tedariki, proses kaynaklı su tüketimi ve proses sonucu oluşan atık su arıtımı için sürdürülebilir su yönetimi dikkate alınarak planlanmaktadır.

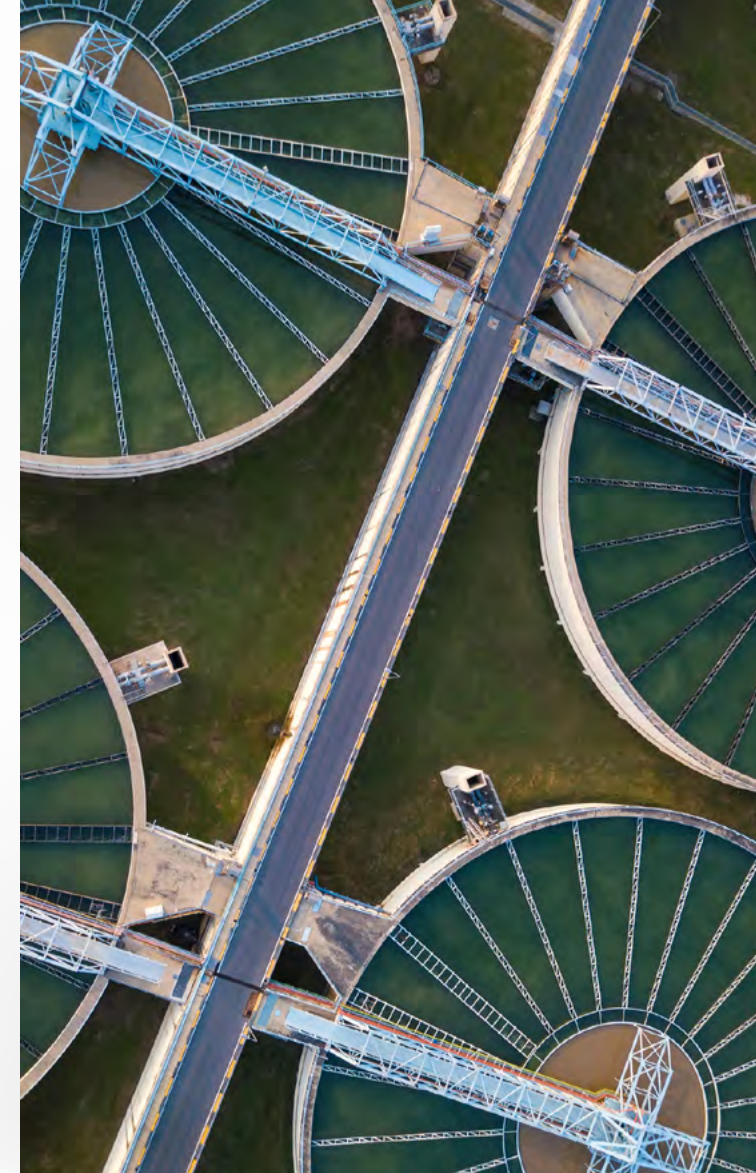
Su tüketim verilerini aylık periyotlarla takip eden SASA, su kaçak kontrollerini yaparak kaçakların önlenmesini sağlamaktadır. Su tüketimini azaltmak için optimizasyon ve geri kazanım projeleri gerçekleştirmektedir.

Bu kapsamda 2023 yılında 2022 yılına göre yeraltından çekilen, yüzey suyuna deşarj edilen ve tüketilen toplam su miktarı sırasıyla %13, %3 ve %30 oranında azalmıştır.

Proje sahasında yürütülen çalışmalarda arazinin Sayısal Yükseklik Modeli'nin (Digital Elevation Model- SYM) oluşturulması, arazide akım yönlerinin belirlenmesi, kümülatif akım hesaplama ve havza alanının belirlenmesi teknikleri kullanılmaktadır. Yapılan modelleme çalışmasında, akifer sınır koşulları jeolojik yapı ile uyumlu bir şekilde model ağına yüklenmiştir. Serbest akiferdeki sondaj kuyu verileri kullanarak akım modelinin kalibrasyonu yapılmıştır.

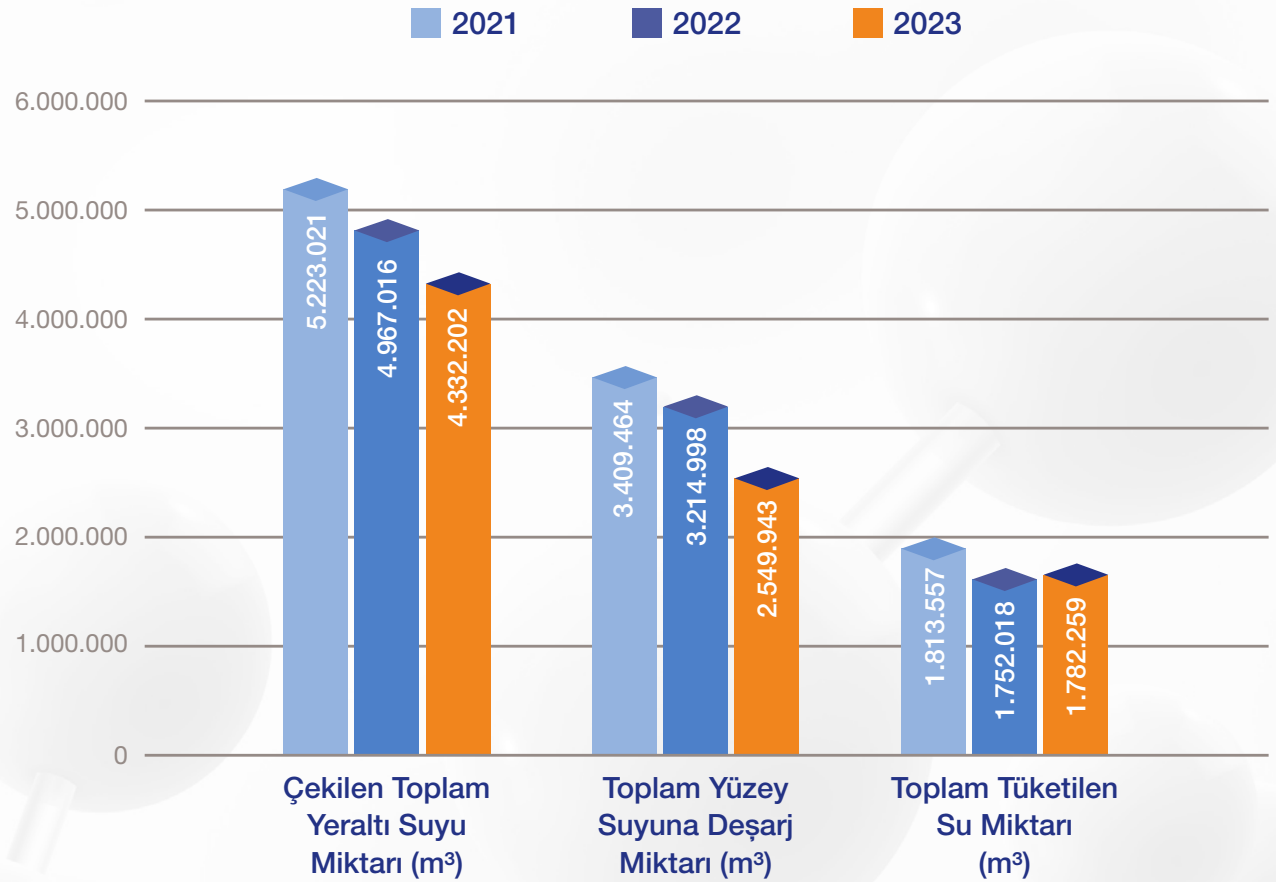
SASA, 2019 yılından beri yeraltından çekilen, yüzey suyuna deşarj edilen ve tüketilen toplam su miktarını kayıt altına alarak su kaynaklarının tüketimini azaltmak üzere çalışmalar yürütmektedir.

Çekilen ve deşarj edilen su miktarı göz önünde bulundurulduğunda, SASA'nın 2023 yılında toplam tükettiği su miktarı 1.782.259 m³ olarak ölçülmüştür.

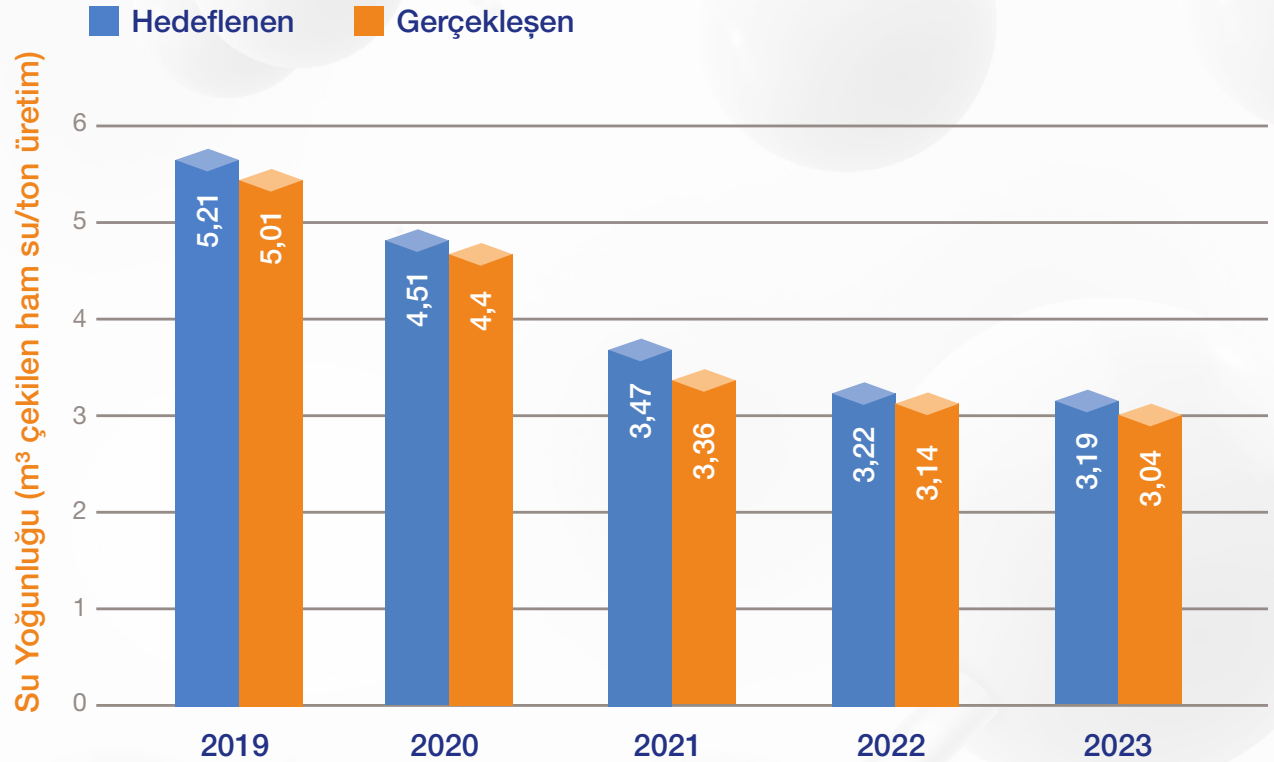




SASA 2023 yılı için su yoğunluğunu 3,19 m³/ton ürüne düşürmeyi hedeflemiştir ve 2023 yılında gerçekleşen su tüketimi sonucunda su yoğunluğu değeri 3,04 m³/ton ürün olarak tespit edilmiştir. Dolayısıyla, hedeflenen değerden fazla bir azaltım gerçekleşmiştir.



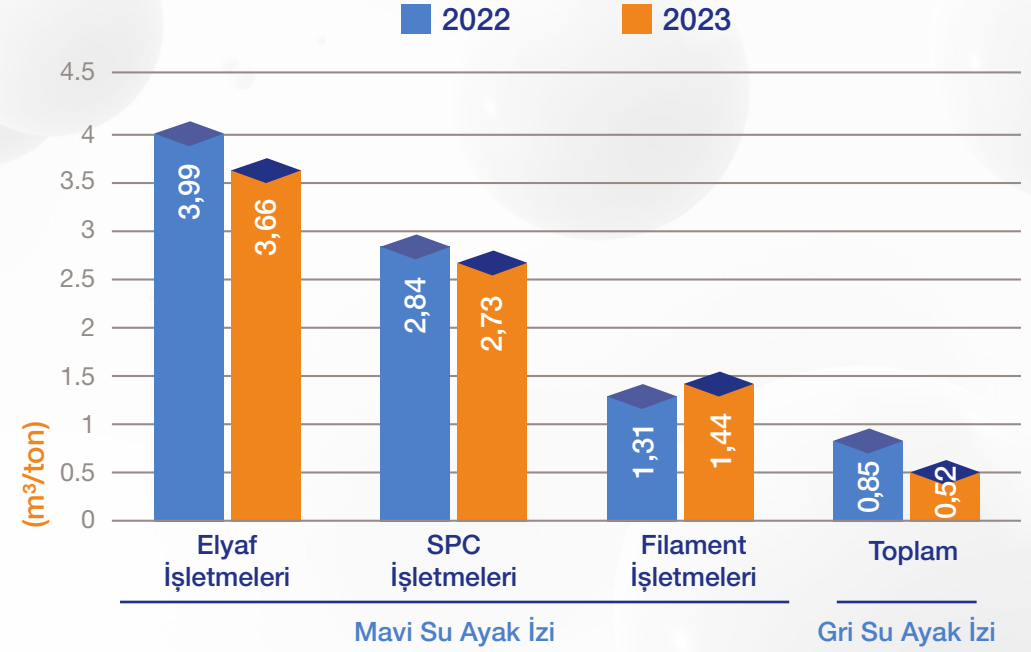
SASA, su güvenliğini sağlamak, sürdürülebilir su yönetimini geliştirmek ve su tüketimi ile ilgili belirlediği hedeflere ulaşmak için ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara ilaveten ISO 14046 gerekliliklerine uygun olarak su ayak izini hesaplamakta ve doğrulamaktadır. Bu kapsamda 2023 yılına ait ISO 14046 ile uyumlu Su Ayak İzi Envanter Raporu yayınlamıştır. Rapor kapsamında SASA'nın Adana'daki tesislerinin tamamı sistem sınırı olarak belirlenmiş ve kurum bünyesinde yürütülen operasyonların tamamının kontrolü SASA'ya ait olduğu için operasyonel kontrol yaklaşımı benimsenmiştir. Bahsi geçen rapordaki su tüketim verileri sayaçlar aracılığıyla toplanmıştır. Aşağıdaki tabloda ve grafikte belirtildiği gibi 2023 yılında 2022 yılına göre elyaf işletmelerinin ve SPC işletmelerinin mavi su ayak izi sırasıyla %8 ve %4 oranında azalırken filament işletmelerinin mavi su ayak izi %10 oranında artmıştır. Ayrıca SASA'nın gri su ayak izi 2023 yılında 2022 yılına göre %39 oranında azalmıştır. Genel olarak su ayak izlerindeki düşüşün sebebi 2023 yılında DMT işletmesi, eski SPC işletmeleri ve eski elyaf işletmelerinin kapasitelerinin düşürülmesi ve üretimin büyük bir kısmının yeni teknoloji tesislerinde yapılmasıdır. Filament işletmelerindeki mavi su ayak izinde artışın gözlenme sebebi ise klima santrallerinin kış aylarında da chiller suyu kullanması ve soğutma kulesinde daha fazla buharlaşması ve tüketilmesidir.



2019 yılına göre su yoğunluğunda %42 oranında azaltım sağlanmıştır.

Mevcut işletmelerdeki su tüketiminin 2023 ve 2024 yıllarında yapılacak iyileştirmelerle 200.000 m³/yıl azaltılması hedeflenmiştir. 2023 yılında 531.671 m³ su tüketimi azaltılmış durumdadır.

		2022	2023
Mavi Su Ayak İzi (m³/ton)	Elyaf İşletmeleri	3,99	3,66
	SPC İşletmeleri	2,84	2,73
	Filament İşletmeleri	1,31	1,44
Gri Su Ayak İzi (m³/ton)		0,85	0,52



Hesaplamalara göre 2023 yılına ait su ayak izi aşağıda belirtilmektedir:

Mavi su ayak izi;

Toplam: 3.609.726 m³

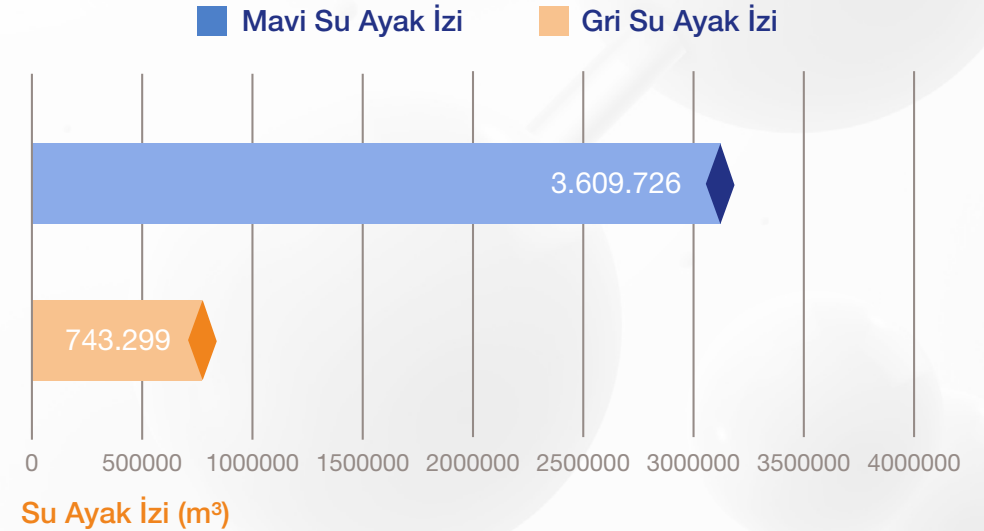
Ürün başına tüketilen mavi su:
2,53 m³/ton ürün

Gri su ayak izi;

Toplam: 743.299 m³

Ürün başına tüketilen gri su:
0,52 m³/ton ürün

2023 Su Ayak İzi Doğrulama Beyanı raporun sonundaki Ekler Bölümünde sunulmaktadır.



ATIK SU YÖNETİMİ

SASA'nın üretim süreçlerinden kaynaklanan endüstriyel atık suları, proses yıkama suları ve evsel atık suları kendi bünyesindeki Atık su Arıtma Tesisinde arıtılmaktadır. Bahsi geçen tesiste fiziksel, biyolojik (anaerobik ve aerobik), kimyasal ve ileri arıtma prosesleri uygulanmaktadır. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yapılan denetimlerin haricinde, tesiste bulunan çevre laboratuvarında günlük olarak numune analizleri yapılmakta ve tesis performansı sürekli olarak izlenmektedir.

Ayrıca, tesis bünyesinde oluşan atık su arıtıldıktan sonra Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği kapsamında tabi olunan deşarj limitlerine ve IFC Çevresel Performans Standartları'na uygun olarak Devlet Su İşleri (DSİ) drenaj kanalına deşarj edilmektedir. Deşarj edilen çıkış suyundaki bazı parametreler (askıda katı madde, iletkenlik, çözünmüş oksijen, pH ve kimyasal oksijen ihtiyacı) T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Sürekli Atık su İzleme Sistemi (SAİS) ile çevrimiçi olarak takip edilmektedir.

SASA'nın atık su arıtma tesisi çıkış suyunun yıllık kirlilik yükü 2023 yılı için aşağıdaki tabloda belirtilmektedir.

KOİ	NH ₄ -N	PO ₄ -P	Sülfür	Sülfat	T.Krom	(kg/yıl)
114.771,70	887,92	2.767,74	41,37	491,94	1.064,21	



PTA Üretim Tesisleri kaynaklı atık su, PTA üretimi sebebiyle yüksek konsantrasyonlarda kimyasal oksijen ihtiyacına sahip olacaktır. Bu nedenle PTA üretimi kaynaklı meydana gelen atık su yeni atık su arıtma tesislerinde biyobed genişletilmiş granül çamur yatağı (EGSB) ile anaerobik olarak arıdıktan sonra, mevcut polyester işletmelerinden ve yeni yatırımlar kapsamındaki polyester işletmelerinden gelen tüm atık sularla birlikte tüm en iyi ve ileri arıtma teknolojileri kullanılarak yeni atık su arıtma tesisleri bünyesindeki biyolojik arıtma işlemine tabi tutulacaktır. Yerel mevzuat sınırlarına ve IFC standartlarına uygun olarak arıtılan atık suların, ileri arıtma teknolojileri ile yeniden arıtılacağı atık su geri kazanım ünitesinde ise soğutma kulelerinde kullanılmak üzere arıtılan atık suyun %55-60'ı geri kazanılarak soğutma kulelerinde yeniden kullanılacaktır. Tesislerde anaerobik arıtma ile birlikte 1.206 N m³/saat biyogaz üretilmektedir. Endüstri 4.0 özellikli Hubgrade Teknolojisi kullanılarak biyolojik arıtma ünitesindeki hava üfleyicilerin otomasyonunun sağlanmasıyla yıllık 1.200-2.200 MWh elektrik tasarrufunun sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca PTA Üretim Tesisleri'nde üretim teknolojisi olarak Koch (INVISTA) lisanslı P8 teknolojisi kullanılarak klasik PTA üretim teknolojilerine göre %75 daha az atık su oluşumu beklenmektedir.

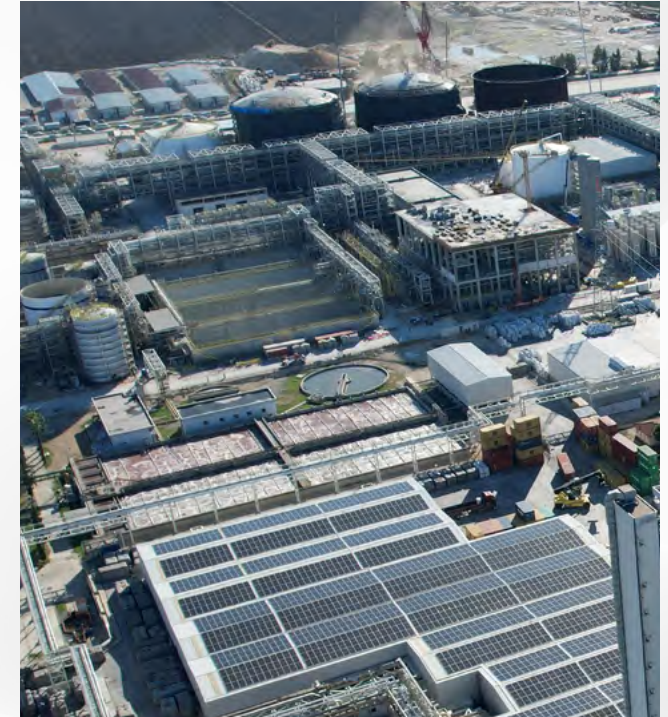
Bu kapsamda devreye alınan atık su arıtma tesislerinin özellikleri şöyledir:

- PTA Üretim Tesislerine ait ilk anaerobik atık su arıtma tesisi,
- En büyük endüstriyel hareketli yatak biyofilm reaktörlü atık su arıtma tesisi,
- Endüstri 4.0 yapay zeka ile kontrol edilerek enerji ve kimyasal tasarrufu sağlanan ilk tesis,
- En yüksek kapasiteye sahip (45.600 m³/gün) anaerobik arıtma tesisi ve arıtılmış atık sudan içme suyu kalitesinde proses suyu üreten tesistir.

SASA ilk olarak 2022 yılında hazırlanan ve sürdürülebilirlik yolculuğunun bir parçası olan CDP Su Güvenliği Raporu'nun 2023 yılı değerlendirilmesi sonucunda B skoru almaya hak kazanmıştır. Su geri kazanımı uygulamasının yaygınlaşmasını hedefleyen SASA, gelecek puanlarını daha da geliştirmeyi planlamaktadır.

SASA'nın su ile ilgili mevcut durumunu, risklerini ve önlemlerini detaylı bir şekilde açıklayan CDP Su Güvenliği Raporu'na [buradan](#) ulaşılabilir.

SASA 2023 yılında Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) tarafından oluşturulan metodolojiye göre su stresi, mevsimsel değişim, su temini ve su ihtiyacı gibi su riski göstergelerini 2030 ve 2040 yıllarını dikkate alarak değerlendirmiştir.



ATIK YÖNETİMİ

SASA, Çevre Politikası doğrultusunda kaynak ve ham madde verimliliğini sağlarken aynı zamanda tesis bünyesinde ortaya çıkan atıkların sırasıyla azaltılmasını, geri dönüştürülmesini, geri kazanılmasını hedefleyerek döngüsel ekonomi ilkeleriyle paralel uygulamalar yürütmektedir. Bu kapsamda sürdürülebilir atık yönetimi için temiz üretim teknolojilerini ve mevcut en iyi teknikleri uygulamayı taahhüt etmektedir. Eğer atıklar yeniden ekonomiye kazandırılmıyorsa çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesini sağlamaktadır. Bahsi geçen tüm faaliyetlerdeki atık yönetimi sürecinin sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesini sağlamak için gereken sorumluluklar uygulama rehberi olarak da nitelendirilen Atık Yönetimi Prosedürü'nde tanımlanmaktadır.

Atık yönetimini takip eden ve bu alana nitelikli insan kaynağı sağlayan üst yönetim, aynı zamanda atık oluşumunu azaltan ve geri kazanımı teşvik eden temiz teknolojilerin geliştirilmesi, kullanılması, çevre dostu ürünlerin pazarlaması ve teknik gelişimi alanlarından da sorumludur.

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Yeterlik Belgesi alan ve yayımlanmış yasal mevzuatı ve yönetmelikleri takip eden SASA Çevre Yönetimi Birimi, faaliyetlerden kaynaklanan her türlü atığın çevreye doğrudan ve dolaylı olarak zarar vermesini önlemek için atık kaynaklarının belirlenmesini, tanımlanmasını, kontrolünü ve atıkların geri kazanımını ve bertarafını takip edilen yönetmeliklere göre gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Sürdürülebilirlik, Çevre ve İSG Müdürlüğüne bağlı olarak faaliyetlerini yürüten SASA Çevre Yönetimi Birimi:

- Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği Ek-1 listesinde yer alan SASA'nın Çevre Kanunu ve bağlı yönetmelikler uyarınca çevre izin ve lisans belgelerinin alınması, yenilenmesi ve uygulamaların ilgili Kanun ve yönetmelikler doğrultusunda yürütülmesi için çalışmaların yapılması,
- Çevre mevzuatına göre işletmenin denetlenmesi,
- Çalışanlara çevresel farkındalığı artırmaya yönelik eğitimlerinin verilmesi,
- Gerekli beyan ve bildirimlerin hazırlanması,
- Yatırımlara yönelik ÇED süreçlerinin takip edilmesi,
- IFC Standartları'na, Ekvator Prensipleri'ne ve çevre ile ilgili diğer standartlara uyumun sağlanması için çalışmalar yapılması ve bu çalışmalarda sürdürülebilir tedarik zincirinin de gözetilmesi,
- ISO 14001 çevre yönetim sisteminin sürekliliği için çalışmalar yapılması,
- Karbon ve su ayak izinin ISO 14064-1 ve ISO 14046-1 standartlarına uygun olarak hesaplanması ve bağımsız doğrulayıcı kuruluşlara doğrulanması,
- Atık su, atık ve emisyonların çevre mevzuatına uygun bir şekilde yönetilmesi gibi sorumluluklara sahiptir.

SASA faaliyetlerinden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz endüstriyel atıklar geçici depolama alanında toplanarak lisanslı geri kazanım tesislerine gönderilmektedir. Ayrıca, atıklar işletme içerisinde farklı renk kodlarıyla tanımlanan konteynerlerde atık çeşitlerine göre ayrıştırılarak toplanmaktadır.

Bu sayede atıkların döngüsel ekonomiye katkı sağlamasına destek olunmaktadır. Tehlikeli atıklar ise, MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) üzerinde tanımlı lisanslı araç ve sürücülerle yetkilendirilmiş tesislere gönderilerek bertaraf edilmektedir. Tehlikeli atık

olarak değerlendirilen ve revirde de açığa çıkabilen tıbbi atıklar (maske ve eldivenler) Atık Yönetim Planı kapsamında yönetilmekte ve tıbbi atık olarak bertarafı sağlanmaktadır. SASA, etkin atık yönetimi uygulamalarından dolayı T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Döngüsel ekonomi örneği olarak ise, proses kaynaklı oluşan PET atıkları, Erdemoğlu Holding bünyesindeki Merinos Halı bünyesinde yer alan

lisanslı geri kazanım işletmesinde gerekli işlemler sonrasında Merinos Halı Tesisi'nde ham madde olarak kullanılmaktadır.

SASA'nın DMT üretim tesisi faaliyetinin sona ermesi sebebiyle 2024 yılı için tahmini tehlikeli

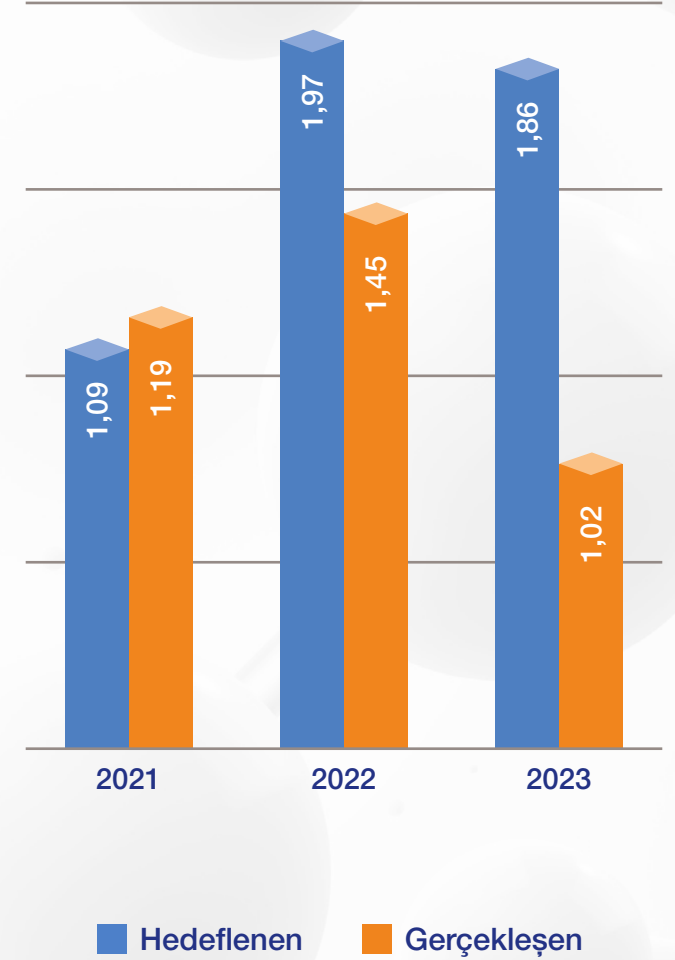
atık yoğunluğunun 4,48 kg tehlikeli atık/ton üretim olması beklenmektedir. 2024 yılı içerisinde oluşacak tehlikeli atıkların ulusal ve uluslararası mevzuatlar doğrultusunda bertaraf/geri kazanımı sağlanacaktır. 2025 yılında, söz konusu

tehlikeli atık yoğunluğu artışına neden olabilecek bu demontaj durumu ortadan kalktığında ve SASA'nın yeni devreye girecek tesislerindeki üretim miktarındaki artış gerçekleşikten sonra hedeflerimiz yeniden belirlenecektir.

2023 yılında 2022 yılına göre tehlikeli ve tehlikeli olmayan atık miktarı sırasıyla %37 ve %7 oranında azalırken toplam atık miktarı ise (64.334 ton atıktan 59.078 tona düşerek) yaklaşık %8 oranında azalmıştır.

2023 yılında beklenenden daha az tehlikeli atık üretmiş olmanın gururunu yaşıyoruz.

Tehlikeli atık yoğunluğu (kg tehlikeli atık/ton üretim)



BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Son yıllarda sık sık gözlemlenen çevresel bozunumun getirdiği bir diğer problemin de biyoçeşitlilik kaybı olduğunun farkında olan SASA, bu bozunumun azaltılmasındaki ve ekolojik değişime canlı türlerinin adaptasyonunun geliştirilmesindeki sorumluluğunun farkındadır. Bu nedenle biyoçeşitlilikle ilgili üst yönetim seviyesinde de sorumluluklar tanımlamıştır.

Kısa vadede yıkıcı bir etkiye sahip olmasa da biyoçeşitlilik kaybının önlenmesi için gerekli aksiyonların alınması gerektiğini benimseyen SASA, biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini azaltmak ve doğal kaynakları korumak için hassasiyetle faaliyetlerini yürütmektedir. Bu kapsamda çevresel etki analizi çalışmaları yapan SASA, proje ve faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini ölçmekte ve bu etkilere yönelik önlemler almaktadır. Bu önlemler kapsamında SASA, 2023 yılında tüm tesisleri içerecek şekilde Biyoçeşitlilik Raporu yayımlamıştır. Ayrıca, Biyoçeşitlilik Yönetim Planı ve özellikle yeni yatırımlarda takip edilen biyoçeşitliliğe yönelik APG'ler belirlemiştir. İstilacı türlerle ilgili daha detaylı bilgi sahibi olunması için T.C. Tarım Orman Bakanlığı ile görüşmelere başlanmıştır.

SASA, türü tehlikede olan canlıların korunmasını teşvik etmek amacıyla Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme (CITES) ve Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) girişimlerini destekleyici nitelikteki aşağıdaki APG'leri belirlemiştir.

Anahtar Performans Göstergeleri	Hedefler
Biyoçeşitlilik Kazaları	Raporlanan biyoçeşitlilikle ilgili kazaların sayısını en aza indirmek ve biyoçeşitliliğin iyileştirilmesine devam etmek.
Habitatın Bozulması	Saha çalışmalarının habitat üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini en aza indirmek.
Erişim Yolu Yabani Hayat Ölümleri	Trafikle ilgili vakaların sayısını en aza indirmek ve sürekli olarak iyileştirilmesini sağlamak.
Kontrolsüz Petrol, Atık su, Atık, Toz vb. Salımı	Kontrolsüz petrol, atıksu, atık, toz vb. gibi salımları en aza indirmek ve bahsi geçen salımların kontrollü ve çevreye en az zarar verecek şekilde yönetilmesini sağlamak.
Toplum Şikayetleri	Faaliyet bölgesindeki komşu toplumların biyoçeşitlilikle ilgili şikayetlerin sayısını en aza indirmek.
Çalışan Eğitimi	Çevre yönetimi uygulamaları da dahil olmak üzere çalışanların tamamının yetkinliklerine göre eğitim almasını sağlamak.

ÇEVRE DOSTU PROJELER

Ürünlerin üretim aşamasında atıkların ve değerli ikincil ürünlerin kullanılmasıyla ham madde verimliliğinin ve proses değerlendirmeleriyle doğal kaynak verimliliğinin sağlanmasına önem veren SASA, ekonomik kazancın yanında çevresel faydayı esas alan döngüsel ekonomi prensiplerini dikkate almaktadır. Bu kapsamda SASA, uygulamalarında kullanımı azaltma, yeniden kullanım, yeniden tasarlama, tamir etme, tekrardan üretime dahil etme, geri dönüştürme gibi atıkların azaltılmasına da katkı sağlayan döngüsel ekonomi bileşenlerine yer vermektedir. 2023 yılında SASA tarafından gerçekleştirilen çevre dostu projeler ve bu projeler aracılığıyla sağlanan tasarruflar genel olarak aşağıdaki tabloda özetlenmektedir.

2023 yılında tüm ürünlerin %7,2 oranına karşılık gelen sürdürülebilir ürünlerin, çevre dostu ve sürdürülebilir ürünlere olan talebin pazarda daha çok tercih edilecek olması sebebiyle daha da artırılması hedeflenmektedir.

Verimlilik Konusu	Tasarruf / Kazanç Kalemi	Tasarruf / Kazanç Miktarı	Birim
Enerji Verimliliği	Elektrik	8.359.173	kWh/yıl
	Doğal Gaz	4.699.537	m³/yıl
	Yakıt	61.500	lt/yıl
	Buhar	68.633	ton/yıl
	Basıncılı Hava	19.175.307	m³/yıl
Ham Madde Verimliliği	Ambalaj Malzemesi	6.826.621	adet/yıl
	Kimyasal	276.836	ton/yıl
	Sarf Malzemesi	470.265	adet/yıl
	Ham Madde	784	ton/yıl
Su Verimliliği	Su	534	litre/yıl

İşletme Adı	Proje Adı	Döngüsel Ekonomi Bileşeni	Temiz Üretim Uygulaması
DTY	İşletmede Gereksiz Işıklandırmaların Röleli veya Hareket Sensörlü Aydınlatma Mekanizmalarının Kullanılmasıyla Engellenmesi	Kullanımı Azaltma	—
	Lavabo Musluklarının Sensörlü Hale Getirilmesiyle Su Tasarrufunun Sağlanması (yılın ikinci yarısı uygulamaya alınmıştır)		—
Cips	İşletmedeki İklimlendirme Sisteminin Optimize Edilmesi		■
	Cips Transfer Hattındaki Basınç Setinin Kontrollü Bir Şekilde Düşürülmesi		■
	Pompa ve Karıştırıcı Bölgesinde Azot Miktarının Azaltılması		■
POY	DTY İşletmesine Gönderilen POY Ürünlerinin Ambalajsız Gönderimi İle Ambalaj Tasarrufunun Sağlanması		■
	Silikon Sprey Kullanımının Azaltılması		■
	DEG Tüketiminin Azaltılması		■
Elyaf	İşletmenin Enerji Haritası Çıkarılarak Üretim Hattında Elektrik Tüketiminin Ton Başına %5 Oranında Azaltılması	Kullanımı Azaltma/Yeniden Tasarlama	■
	Üretim Hattında Soğutulmuş Su Ünitesinin Elektrik Tüketiminin Azaltılması		■
Cips	İşletmede Aydınlatmaların Sensörlü Hale Getirilmesi		—

İşletme Adı	Proje Adı	Döngüsel Ekonomi Bileşeni	Temiz Üretim Uygulaması
Cips	Reflüks Oranının Düşürülerek Isı Transfer Akışkanı Kullanımının Azaltılması	Kullanımı Azaltma/Yeniden Tasarlama	■
	Üretim Sürecindeki Tekstil ve Film Projelerinde Besleme Buharının Kapatılması		■
	Ürün Paketlemelerinin Daha Büyük Hacimde Yapılması		■
	Hat Takiplerinin Yapılarak Bazı Üretim Hatlarının İptal Edilmesiyle Kimyasal Tüketiminin Azaltılması		■
Elyaf	Ürün Kalitesini Etkileyen Parametrelerin Önceliklendirilerek Üretim Hattında Ham Madde Verimliliğinin Artırılması		■
	Üretim Hattında Finish Aktif Madde Kullanımının Azaltılması		■
	Üretim Hattında Ham Madde Veriminin Artırılması		■
	Üretim Hattında Buhar Tüketiminin Ton Başına %75 Civarında Azaltılması		■
Cips	Polimer Filtre Fırınının İyileştirmesi	Tamir Etme	■
	Üretim Sürecinde Filtrelerin İyileştirilmesiyle Monomer Filtre Değişim Sıklığının Azaltılması		■

İşletme Adı	Proje Adı	Döngüsel Ekonomi Bileşeni	Temiz Üretim Uygulaması
POY	Masuraların DTY İşletmesinde Tekrar Toplanarak POY İşletmesinde Yeniden Kullanılması	Tekrar Kullanma	■
	Bazı Ürünlerin Transfer Edilmesinde Kullanılan Paletlerin Lisanslı Firmalar Aracılığı İle Geri Toplatıp Yeniden Kullanılması		—
	Kirli-Temiz Elek Ayrıştırma Performansının İyileştirilmesiyle Eleklerin Yeniden Kullanımının Sağlanması		■
DTY	Kalitelendirmeye Girmeyen Tekstüre Masurasının Geri Kazanılması		■
	Hurda Masuralarının Taşıma Yöntemi Değiştirilerek Atık Miktarının Azaltılması		■
	Agregat Disklerinin En Alt Sırada Yeniden Kullanılması		■
	Sevk Edilen Paletlerin Müşterilerden Toplanmasıyla Yeniden Kullanılması		—
	Makine Filtrelerinin Temizlenerek Yeniden Kullanılması		■
POY	Isı Kayıplarının Azaltılması İçin İzolasyon Önlemlerinin Artırılması ve Klima Sistemlerinin Mühendislik Önlemleri İle İyileştirilmesi	Yeniden Tasarlama	—
	Mühendislik Tasarım Uygulamalarının İyileştirilerek Doğal Gaz Kullanımının Azaltılması		■
Cips	DMT Besleme Sürecinin Revize Edilerek Kullanılan Pompa Sayısının Azaltılması		■
	Ekipmanların Redüktör Yağlarının Optimize Edilmesi		■

İşletme Adı	Proje Adı	Döngüsel Ekonomi Bileşeni	Temiz Üretim Uygulaması
Cips	Üretim Sürecinde Kolon Basıncının Optimize Edilmesi	Yeniden Tasarlama	■
	Üniteler Arası Transfer Hava Sıcaklığının Düşürülmesiyle Doğal Gaz Tüketiminin Azaltılması		■
	Off-Gaz Sıcaklığının Ayarlanması İle Doğal Gaz Tüketiminin Azaltılması		■
	Paketleme İşletmesinde Basınçlı Havanın Etkin Kullanımının Sağlanması		■
POY	Palet Roller Düzeneğinin Tasarlanmasıyla Palet-Ürün Ayrımında Forklift Kullanımının İptal Edilmesi		■
	Seyyar Rampa Düzeneğinin Tasarlanmasıyla Yakıt Tüketimi ve Trafik Yoğunluğunun Azaltılması		■
	Sistemden Çıkan EG'nin Geri Kazanılarak Yeniden Kullanılması		■
DTY	Paketleme Biriminde Streç Film Kullanımının Azaltılması	Yeniden Tasarlama/Tamir Etme	■
Cips	Kolon Tepe Basıncının Otomasyonu İle Azot Kullanımının İyileştirilmesi		■
	Kontrol Sisteminin Değiştirilmesi İle Transfer Pompa Devrinin Düşürülmesi		■



05. SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ
İNSAN HAKLARI YAKLAŞIMI
ÇALIŞAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI
EĞİTİM VE GELİŞİM FIRSATLARI
EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



01



02



03



04



05



06



07



08



09

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

SASA, çalışanlarıyla birlikte kurumsal mirasını, bilgi ve değerlerini geleceğe taşıma vizyonuna sahiptir. SASA, kurulduğu yıldan beri insan sermayesini en temel değeri olarak kabul etmekte ve her çalışanı için eşit ve adil olanaklar sunarak faaliyetlerini sürdürme misyonunu benimsemektedir. SASA insan kaynakları yaklaşımı, nitelikli insan kaynağına sahip olma ve kalifiye işgücünü uzun yıllar boyunca bünyesinde tutma amacı gütmektedir. İnsan kaynaklarına yapılan yatırımlar, SASA'nın büyümesine ve uzun vadeli başarısına önemli katkılar sağlamaktadır.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- İnsan kaynakları sistem ve süreçleri sürekli olarak gözden geçirilmekte ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılmaktadır,
- SASA'yı geliştirecek olan nitelikli iş gücü, kültürel çeşitliliği de destekleyecek biçimde organizasyona kazandırılmaktadır,

- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilmektedir,
- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde etkin bir performans yönetimi yürütülmektedir,
- Çalışanların açıklıkla ifade edebildikleri platformlar bulunmaktadır,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren SASA İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanmaktadır,
- Çalışanların, güvenli ve sağlıklı şekilde, potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi sağlanmaktadır.

2023 itibarıyla, SASA bünyesinde 4.208 kişi çalışmaktadır. Çalışanların %99,9'u tam zamanlı olarak görevini yerine getirmektedir. Çalışanların %22'si uzman ve üzeri seviyeye sahipken, %78'i operasyonel düzeyde faaliyet göstermektedir.

SASA'da İSG konularında gösterilen hassasiyet ile, iş süreçlerinin getirebileceği riskler minimuma indirilmekte ve çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunulmaktadır. Adil ve eşitlikçi insan kaynakları uygulamaları aracılığıyla çalışan memnuniyeti ve gelişimi önceliklendirilmektedir.

İnsan kaynakları ve endüstriyel ilişkiler uygulamalarına dair işe alım, performans değerlendirme, eğitim ve gelişim, oryantasyon, yetenek yönetimi, çalışma ilişkileri, bordrolama, puantaj ve diğer tüm süreçlerin temel ilkeleri, SASA İnsan Kaynakları Politikası ile belirlenmiştir. Politika metnine **buradan** ulaşılabilir. İlave, çeşitlilik ve eşitlik ilkeleri üzerine kurulu bir çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi için gerekli taahhütler bu politika çerçevesinde ifade edilmektedir.

SASA, çalışanları için ırk, renk, inanç, etnik ve ulusal köken, din, cinsiyet, medeni hal, yaş, fiziksel engel gibi kişisel nitelikler üzerinden ayırım yapmaksızın tüm çalışanlarına eşit değer vermekte ve işe alım süreçlerini bu yaklaşımla yürütmektedir. 2023 yılında 292 çalışan işe başlamıştır ve 583 çalışan SASA bünyesinden ayrılmıştır.

SASA'nın amacı, çalışanlarının potansiyellerini en iyi şekilde kullanabilecekleri, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında SASA İş Etiği Değerleri'ne uygun davranışların teşvik edilmesidir. Ayrıca SASA tarafından, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyecek eğitim ve kapasite geliştirme faaliyetleri sunulmaktadır.

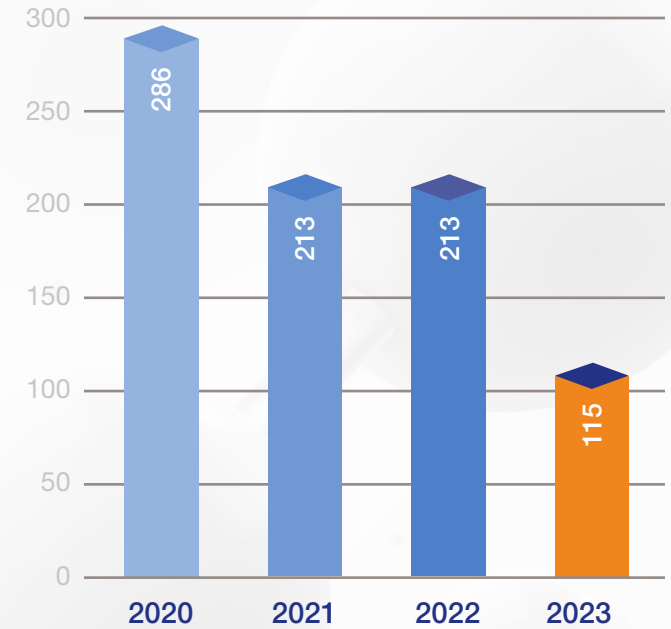
İnsan kaynağı yaklaşımının önemli bir parçası olan ücret politikalarının yönetiminde şeffaflık ve adillik ilkeleri yer almaktadır, bu politika ile başarının devamlılığının özendirilmesi ve çalışanların ödüllendirilmesi amaçlanmaktadır. Beyaz yaka çalışanları, özellikle yeni başlayanlar, insan kaynakları birimi ile düzenli olarak gerçekleştirilen haftalık görüşmeler aracılığıyla, SASA koşulları, iyileştirme olanakları ve iyi uygulamalar hakkında geri bildirimlerde bulunmakta; ilgili yöneticiler de

çalışanlara ayda en az bir kez kariyer planları hakkında geri bildirim vermektedir. Bu durum, düzenli olarak Genel Müdür'e raporlanmaktadır. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Saatleri Sözleşmelerine ve yerel mevzuat gerekliliklerine uygun olarak çalışma süreleri düzenlenmekte, ek mesai çalışmaları 4857 sayılı İş Kanunu gereklilikleri doğrultusunda yürütülmektedir.

SASA, çalışanlarından gelen dilek, öneri ve şikayetlerin 7/24 ve anonim olarak kuruma iletilmesine olanak tanımaktadır. İletişimler, Türkçe ve İngilizce olarak sisteme aktarılmakta; alınan her başvuru, kurumun etik kuralları ve sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda değerlendirildikten sonra gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Tesislerin içinde ya da dışında bulunan tüm paydaşlardan gelen dilek, öneri ya da şikayetler sebebiyle herhangi bir misilleme yapılmamaktadır. Şeffaflık ve açık iletişimin sağlanması amacıyla Kurumsal İletişim/Şikayet/Öneri Politikası'na büyük önem verilmektedir. İlgili politika metnine [buradan](#) ulaşılabilmektedir.

Şikayet sistemi ile toplanan dilek, öneri ve şikayetler 15 günde bir SASA Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. 2023 yılında alınan bildirimlerin tümü titizlikle incelenmiş ve başarıyla çözüme ulaştırılmıştır.

Dilek / Şikayet / Öneri Sayısı



İNSAN HAKLARI YAKLAŞIMI

SASA, çalışma hayatında insan haklarının korunmasının elzem bir husus olduğunun farkındadır ve çalışanlarının temel hak ve özgürlüklerine verdiği önem doğrultusunda hareket etmektedir. Bu bağlamda, uluslararası alanda tanınmış ve saygı gören UNGC, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, OECD (Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü) Çok Uluslu Şirketler için Rehber İlkeler ve ILO'nun küreselleşme kapsamında Sosyal Adalet Bildirgesi, SASA'nın rehberi olarak kabul edilmektedir. Ayrıca, Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen SKA'lara uygun olarak, yoksulluk, açlık, cinsiyet eşitsizliği, iklim değişikliği ve adaletsizlik gibi konularla mücadelede aktif rol almaya gayret etmektedir.

SASA'nın insan haklarına ilişkin taahhütleri; çocuk işçiliğinin önlenmesi, eşitlikçi işe alım süreçleri, uygun çalışma saatleri, ücret ve ödemeler, ayrımcılığın önlenmesi, örgütlenme ve toplu sözleşme haklarının korunması, taciz ve kötü muamelenin önüne geçilmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, zorla ve zorunlu çalıştırmanın sona ermesi ve eğitim konularını kapsamaktadır.

SASA'nın insan haklarının korunmasına ilişkin olarak benimsediği ilkeler şunlardır;

- İnsan haklarına duyulan saygı çerçevesinde, çalışma saatlerinin ve fazla mesai sürelerinin yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uygun olup, verimli çalışma ortamının sağlanması yönündeki faaliyetlere devam edilmektedir.
- Yolsuzluk yapılması, rüşvet ve/veya komisyon verilmesi, alınması veya önerilmesi hiçbir koşul altında kabul edilmemektedir. Bu kapsamda SASA İş Etiği Kuralları ve Politikası çerçevesinde davranılmaktadır.
- Çalışanların eğitim düzeyinin, şirketin genel seviyesini belirlediği bakış açısıyla çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincinin artırılması, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olunması amacıyla eğitimler düzenlenmekte ve bu sayede şirketin sürekli gelişimi sağlanmaktadır.
- Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri asgari ücret temel alınmakta ve fazla mesai ücretleri, yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmektedir.

— Etik kriterlerin sürekliliğini sağlamak amacıyla işe alımlarda teknik ve mesleki bilgi birikimi, şirket kurallarına ve şirketin sosyal uygunluk şartlarına uyumu önemli birer kriter olarak kabul edilmektedir. İşe alım aşamasından başlayarak ayrımcılık ve taciz ile kötü muamelenin engellenmesi politikaları uygulanmaktadır.

— Terfiler; Terfi Alma Prosedürü'ne, çalışanın katkısına ve performansına bağlı olarak yılda bir kez Ocak ayında yapılmaktadır.

— Çalışma ortamının huzurunun ve çalışanların mutlu bir şekilde çalışmalarının sağlanması için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlamaya kesinlikle yer verilmemektedir.

— Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışmanın olmaması, çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olması sağlanmaktadır.

— İşe alma, tazminat, eğitime erişim ve terfi konularında ırk, toplumsal sınıf, din, ulusal köken, cinsiyet veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayrılma söz konusu olmamaktadır.

Bu taahhütlerin yerine getirilmesine yönelik yaklaşımı anlatan SASA İnsan Hakları Politikası'na [buradan](#) erişebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve İnsan Kaynakları Departmanı arasındaki koordinasyon sayesinde, bu politikanın uygulanması, ilgili personelin bilgilendirilmesi ve kurumsal farkındalığın artırılması yönündeki çalışmalar ve düzenli toplantılarla desteklenmektedir.

Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde, çocuk işçi kesinlikle çalıştırılmamakta, genç işçilerin çalıştırılma usul ve esaslarına uyulmakta, ürün üretiminin herhangi bir kademesinde kişilerin kendi isteği olmadan zorla çalıştırılması önlenmektedir.

Tedarikçi ve taşeron seçim süreçlerinde, insan haklarının korunması hususu ön planda tutulmaktadır. SASA, çalışanlarının ötesinde iş ortakları ve tüm paydaşlarının da insan haklarının korunmasına özen göstermelerini ve bu ilkeler doğrultusunda hareket etmelerini beklemektedir.

İnsan haklarının korunması noktasında güvenlik personelleri kritik roller üstlenmektedir. Bu nedenle SASA her yıl düzenli olarak güvenlik personeline bu konuda eğitim vermektedir.

2023 yılında, insan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personelinin oranı %100'dür ve toplam 104 saat insan hakları eğitimi sunulmuştur.

İnsan haklarına yönelik eğitim programları, paydaşların görüş ve önerileri doğrultusunda düzenli olarak güncellenmekte ve bu eğitimlerin kapsamının genişletilmesine yönelik çalışmalara devam edilmektedir.



ÇALIŞAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

SASA, uygun çalışma koşullarının sunulduğu ve çalışan haklarının korunduğu bir kurumda, çalışanlarının yüksek motivasyona sahip olacağının bilincindedir. Bu doğrultuda çalışan hakları konusuna yüksek önem vermekte ve çalışma koşullarını iyileştirici uygulamalar geliştirmektedir.

Yan Haklar

SASA, çalışanlarına bireysel emeklilik ve sağlık sigortası gibi çeşitli yan haklar sunmaktadır. Altı ayını dolduran çalışanlar, brüt ücretlerinin %2,25'ine karşılık gelen miktarla Şirket Katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi'ne katılabilmektedir. Sağlık hizmetleri kapsamında iş yerinde bir sağlık birimi faaliyet göstermekte, özel dış polikliniği anlaşmaları bulunmaktadır.

Çalışan Destek Programları

SASA, çalışanlarının iş yaşamının yanı sıra özel hayatlarında ve kişisel gelişimlerinde de desteklenmesini önemsemektedir. İş ve özel hayat dengesinin kurulmasına önem verilmekte, özel gün izinleri ile bu denge desteklenmektedir. Ayrıca bayramlarda ikramiye ödemeleri yapılmaktadır. Ayrıca olumsuz durumlar; vefat, sağlık sorunları veya iş kazalarında da gerekli destekler sağlanmaktadır.

Ücretlendirme, Ödül ve Öneri Sistemi

Şeffaf ve adil ücretlendirme ve ödül sistemi ile sürdürülebilir başarının teşvik edilmesi, SASA'nın ücretlendirme politikalarının ana unsurlarıdır. Değer katma, çalışan girişimlerinin desteklenmesi ve çeşitli proje fikirlerinin teşvik edilmesi amacıyla her yıl performans değerlendirmeleri doğrultusunda çalışanlar ödüllendirilmektedir.

SASA, SPK düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri Ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası'na sahiptir. Bu politika ile idari sorumluluğu bulunan yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için ücretlendirme sistemi ve uygulamaları tanımlanmıştır.

İlgili politikaya [buradan](#) erişilebilmektedir.

EĞİTİM VE GELİŞİM FIRSATLARI

SASA, çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimine büyük bir önem atfetmektedir. Çalışanların yeteneklerini geliştirmeleri ve mesleki konularda yetkinliklerini artırmaları için eğitim fırsatları sunan SASA, kurum içinde yetenek yönetimi sistemi uygulamaktadır. SASA Yetenek Yönetimi Yönetmeliği kapsamında çalışanların bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklerinin tanımlanarak kariyer yönetimleri desteklenmekte, yönetim kadroları için kurum içinden seçilen kişilere eğitimler verilmektedir.

Bunun yanı sıra SASA Akademi aracılığıyla çalışanların yetenekleri pekiştirilmekte, güçlü ve zayıf yönleri tespit edilerek gelişimlerine katkıda bulunmaktadır. SASA Akademi üzerinden, çalışanlara yönelik teknik, mesleki ve kişisel becerileri geliştirmek amaçlı eğitim programları sunulmaktadır. Bu programlar aracılığıyla, üretim, mühendislik ve denetim gibi spesifik alanlarda mesleki becerilerin geliştirilmesine yönelik kurslar düzenlenmektedir. Ayrıca, kalite güvencesi, proses teknolojisi, mühendislik bütünlüğü ve işletme prosedürleri gibi konularda verilen eğitimlerle, çalışanların mesleki becerilerinin artırılması hedeflenmektedir. İlaveten, çalışanların hem kişisel hem de mesleki gelişimlerine katkı

sağlamak amacıyla karar alma, inisiyatif kullanma, hedef yönetimi, Endüstri 4.0, yaratıcı ve etkili sunum teknikleri, müşteri ilişkileri yönetimi gibi alanlarda Kişisel ve Mesleki Gelişim Eğitimleri düzenlemektedir.

SASA 2023 yılında zorunlu İSG eğitimleri hariç çalışanlara toplam 68.342 saat eğitim vermiştir. İSG eğitimleri de dahil edildiğinde toplam 116.072 saat eğitim sunulmuştur.

Çalışan başına düşen ortalama eğitim saati 27,58 olarak hesaplanmıştır. Kadın çalışanlara ortalama 26,32 saat eğitim sunulurken erkek çalışanlar ortalama 27,62 saat eğitim almıştır.



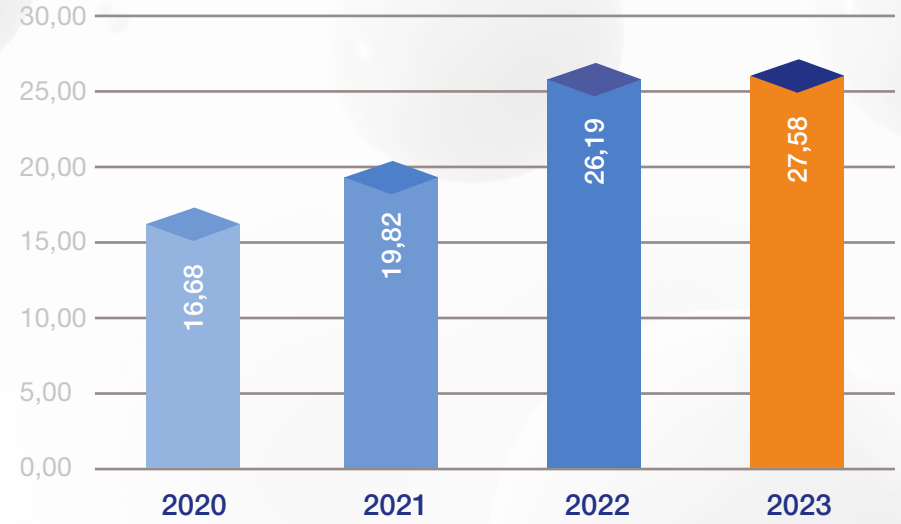


2023 yılında gerçekleştirilen eğitimler aşağıdaki başlıklar altında sunulmuştur:

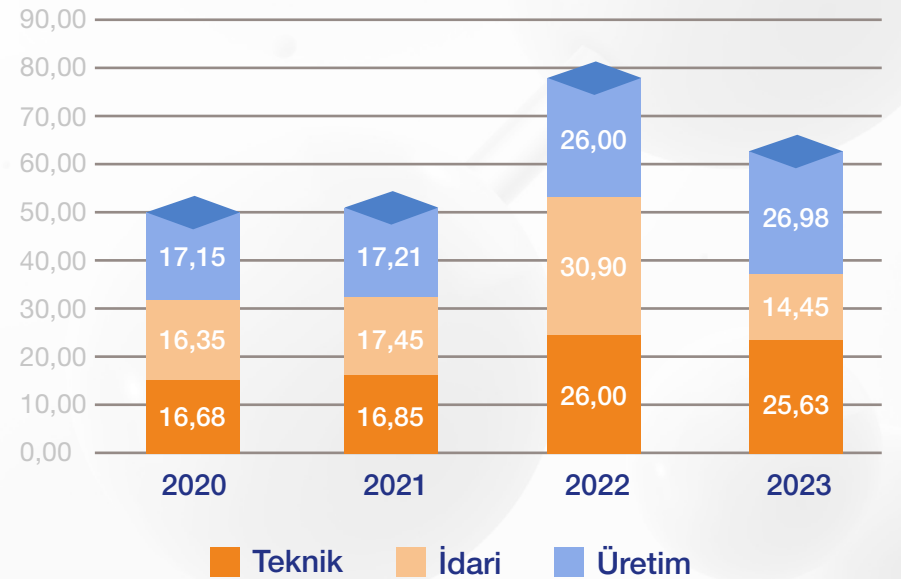
- İdari Eğitimler
- Kişisel Gelişim Eğitimleri
- Mesleki Gelişim Eğitimleri
- ISO Yönetim Sistemleri Eğitimleri
- Süreç Güvenliği ve Risk Yönetimi Eğitimleri (PSRM)
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
- Teknik Eğitimler



Personele Verilen Eğitim Süresi (Personel/Saat)



Çalışma Kategorisine Göre Verilen Eğitim Süresi (Personel/Saat)



EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

SASA eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımının, saygın bir çalışma ortamı yaratacağına ve üretkenliğini artıracığına inanmaktadır. SASA kapsayıcı ve herkes için eşit imkanlar yaratan bir çalışma ortamı sunma prensibiyle hareket etmektedir.

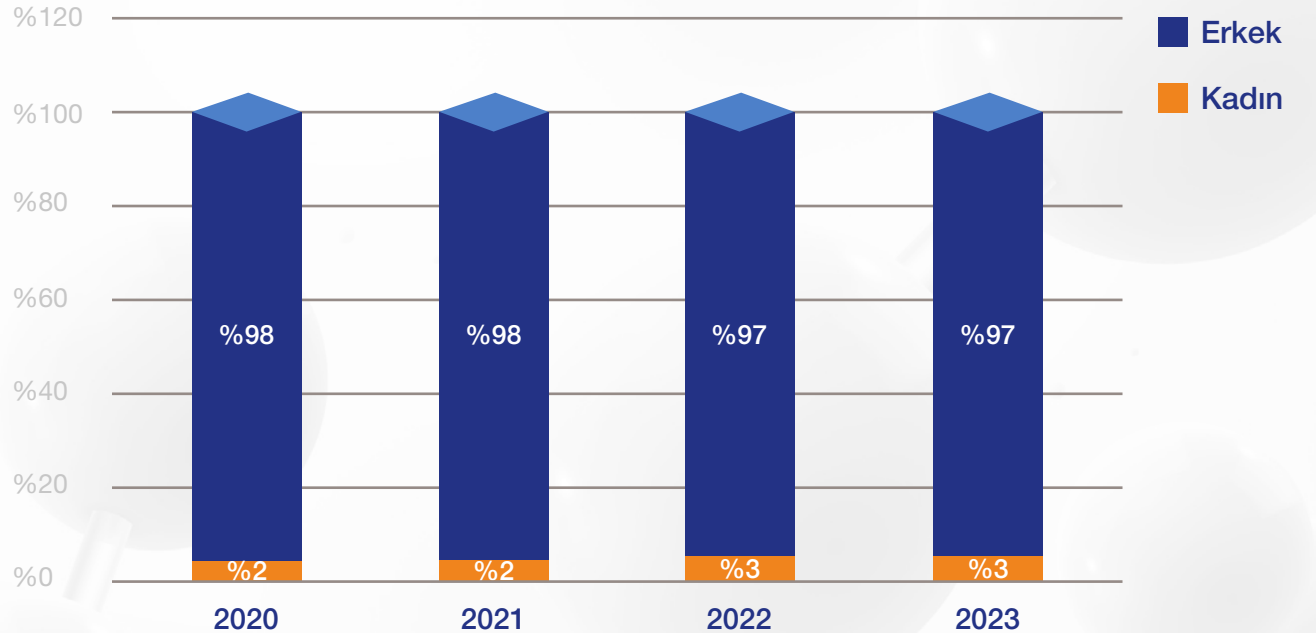
Toplumsal cinsiyet eşitliğini sürdürülebilir büyümenin kritik bir bileşeni olarak benimseyen SASA, çalışanları arasında ayrımcılığa kesinlikle müsaade etmemekte, herkes için adil ve saygılı bir çalışma ortamı yaratma konusunda azami çaba göstermektedir. Kurum içinde çeşitliliğin artırılması amacıyla oluşturulan SASA Çeşitlilik Politikasında belirtilen ilkeler takip edilmektedir. Bu politikaya **buradan** erişilebilmektedir.

Kurum kadınların iş gücü piyasalarında yer almalarını ve eşit fırsatlar ile kaynaklara erişimlerini önemsemektedir.

2023 yıl sonu itibarıyla, SASA bünyesinde çalışan kadın oranı %3'tür. Çalışanların %38,2'si 30 yaş altında, %59,6'si 30-50 yaş aralığında, %2,2'si ise 50 yaş üstüdür.

2023 yılında SASA'da çalışmaya başlayan 292 kişinin %10'u (29 kişi) kadındır. Bu kurumun gelecek hedeflerini takip ettiğinin göstergesidir.

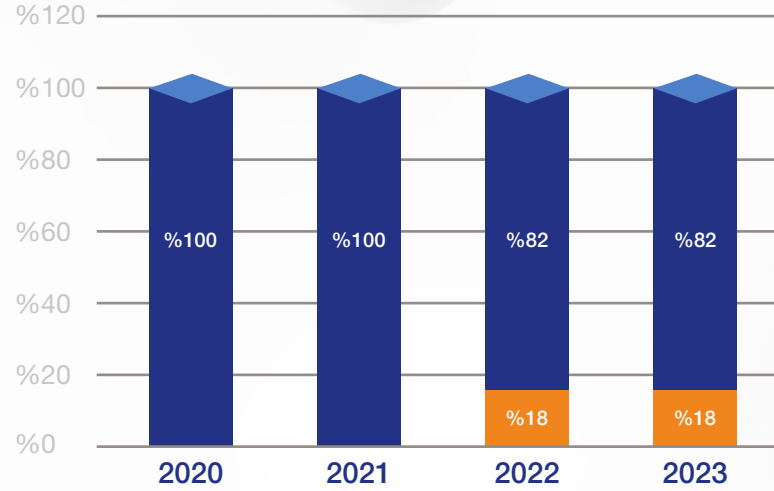
Çalışan Kategorisinde Yer Alan Personelin Cinsiyete Göre Yüzdesi (%)



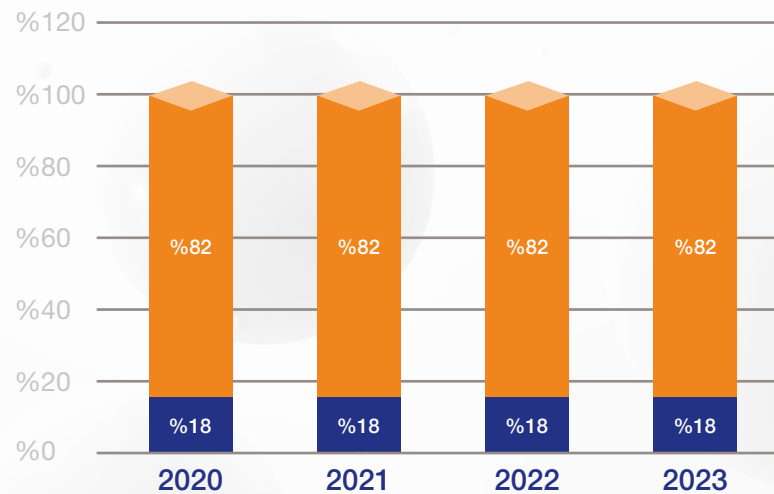
Aynı zamanda SASA, farklı görüş ve önerileri dikkate alan, katılımcı, çözüm odaklı bir Yönetim Kurulu anlayışını benimsemektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin farklı uzmanlık alanlarından ve tecrübelerden gelmesi, çeşitli görüş açlarına, coğrafi deneyim ve kökenlere, profesyonel geçmişlere sahip olmalarına önem vermektedir. Yönetim Kurulu yapısındaki çeşitliliği desteklemek için farklı bilgi, eğitim, deneyim ve niteliklere sahip kişilerin Yönetim Kurulu'na katılımını teşvik etmektedir. Bu yaklaşım çerçevesinde, çeşitli yaş gruplarından üyeleri barındıran Yönetim Kurulu'nda kadın temsilci oranının en az %25 olmasını hedeflenmektedir.

Karar mercilerinde yer alan kadın oranının artırılması amacıyla Yönetim Kurulu'nun Çeşitliliği ve Kapsayıcılığı Politikasını hayata geçirmiştir. Bu politikanın temel amacı, kurumun karar alıcılarının çeşitliliğini göstermek, hissedarların ve tüm paydaşların güvenini kazanmak, karar alma süreçlerini iyileştirmek ve etkin bir kurumsal yönetim çerçevesinde kapsayıcılığı teşvik etmektir. Bu politika metnine [buradan](#) ulaşılabilmektedir.

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimde Yer Alanların Cinsiyete Göre Yüzdesi (%)



Yönetim Kurulu Ve Üst Yönetimde Yer Alanların Yaş Dağılımına Göre Yüzdesi (%)



SASA, kadın çalışanlarının ebeveyn olduktan sonra da çalışma hayatına devam etmelerini ve eşit fırsatlara erişmelerini desteklemektedir. Ebeveyn olan çalışanlara verilen izin süreleri, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine uygun olarak, babalık için 5, annelik için 16 hafta olarak uygulanmaktadır. 2023 yılında ebeveynlik iznine ayrılan erkek çalışan sayısı 344 iken kadın çalışan sayısı 4 olarak kaydedilmiştir. Doğum iznine ayrılan kadın çalışanların %100'ü SASA'da iş hayatına geri dönmüştür. Ayrıca, ebeveyn çalışanlara destek olmak amacıyla 2020 yılında temelleri atılan SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi ile çalışanların mesai saatlerinde çocuklarını güvenli bir ortama bırakması mümkün olmaktadır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

SASA için çalışanların sağlığı ve güvenli bir çalışma ortamını en yüksek öncelikli husustur. İSG konularını işinin ayrılmaz bir parçası olarak görerek tüm faaliyet alanlarında çalışanlarına ve tüm diğer paydaşlarına gelebilecek zararları ortadan kaldırmayı hedeflemektedir. Sağlık, emniyet ve çevre performansının sürekli olarak iyileştirilmesi “Sıfır Kaza, Sıfır Risk” hedefi altında şekillenirken iş kazası nedeniyle oluşabilecek yaralanmalar, mesleki hastalıklar, kazalar ile çevre kirliliği risklerinden korunmak amaçlanmaktadır.

İSG konularındaki hassasiyeti doğrultusunda, tüm faaliyetlerinde yasal gereklilikler ve ilgili standartlar çerçevesinde hareket etmektedir. T.C. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na ile ulusal ve uluslararası tüm İSG gerekliliklerine uyulması, SASA’nın önceliğidir ve bu alandaki taahhütleri İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası’ndaki belirtilmiştir. İlgili politikaya **buradan** erişilebilmektedir.

Ayrıca, ISO 45001 Belgesi standartlarına uygun olarak İSG yönetim sistemlerinin düzenli bir şekilde gözden geçirilip geliştirilmesi sağlanmaktadır. Tesislerde gerçekleştirilen faaliyetler sonucunda ortaya çıkabilecek tüm İSG riskleri ve olası iş kazaları, erken tespit edilmekte ve bu riskler sürekli olarak değerlendirilmektedir.

SASA sahip olduğu ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uyarınca İSG kurallarına uymakta, iş süreçlerinin getirebileceği güvenlik risklerini en aza indirmek için azami çaba sarf etmektedir. SASA’nın faaliyet alanında çalışan 4.208 SASA kadrolu çalışan ve 10.843 taşeron firma çalışanı İSG Yönetim Sistemi’ne tabidir.

Gerekli tüm önlemlerin alınmasıyla iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılması hedeflenmekte, bu süreçte çalışanların fiziksel ve mental sağlığı göz önünde bulundurularak hedefler belirlenmektedir. İSG önlemlerinin ve bilinçlendirme çalışmalarının artırılmasıyla iş kazası sayılarının azaltılması ve LTIR oranının kadrolu ve taşeron işçiler için 1’ in altına düşürülmesi hedefi bulunmaktadır.

SASA’da acil durumlara hazırlık, iş emniyetinin sağlanması, korunması, geliştirilmesi ve acil durumlar için farkındalığın artırılması gibi konular titizlikle ele alınmaktadır. Çalışanlara iyi uygulama tekniklerine dayalı eğitimler verilmekte ve gerekli kaynaklar temin edilmektedir. İSG yönetim sisteminin uygulanması, İSG performansının değerlendirilmesi, artırılması, sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi konusunda çalışanların ve tüm paydaşların katılımı teşvik edilmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği gereğince, İSG uygulamaları risk yönetimi prensiplerine dahil edilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi çerçevesinde düzenli risk değerlendirmelerin yapılmakta ve bu değerlendirmeler, iş yerinin tehlike sınıfına göre farklılık göstermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği gereklilikleri doğrultusunda SASA’da işveren veya işveren vekili, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri, çalışan temsilcileri, destek ekibi ve SASA birim temsilcilerinden oluşan bir Risk Değerlendirme Ekibi bulunmaktadır. İlgili ekip, risk değerlendirmelerinin dışında süreç yönetimini de üstlenmektedir. Risk değerlendirme raporunda belirlenen risklerin önlenmesine yönelik sorumlu kişiler ve süreler belirlenmekte ve yakından takip edilmektedir. Ayrıca, “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik” uyarınca, SASA İSG Komitesi üyelerine yönelik eğitimler düzenlenmekte ve görevlendirmeler yapılmaktadır. 36 kişiden oluşan İSG Komitesinin toplantıları, yasal olarak belirlenen periyodik sürelerde gerçekleştirilmekte ve üyelere toplantıdan en az 48 saat öncesinde bildirimde bulunmaktadır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

2023 yılında gerçekleştirilen İSG uygulamaları şunlardır:

- Yüksekten düşmeyi önleyici yatay ve dikey yaşam hatlarının sayısı artırılmıştır.
- Araç üstünden yüksekten düşmeleri önlemek amacı ile 5 ayrı sevkiyat bölgesine araç üstü emniyet sistemi kullanılmaktadır.
- Yükleme rampalarında emniyeti sağlamak amacı ile yükleme rampası emniyet sistemi uygulaması kullanılmaktadır.
- Yaşanabilecek maddi hasarlı ve yaralanmalı kazaları önlemek amacı ile forkliftlere mavi ışık sistemi kullanılmaktadır.
- Trafik güvenliğini sağlamak amacı ile tesise trafik yönlendirme levhaları yerleştirilmiştir.
- Trafik güvenliğini sağlamak amacı ile pilot radar uygulaması kullanılmaktadır ve 2024 yılında ikinci radarın kurulumunun gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
- Kaynak çalışmalarında ortaya çıkan zararlı dumanlardan korunmak amacı ile kaynak atölyelerine emiş fan sistemi kurulmuştur.
- Endüstriyel kapılarda giriş-çıkış kontrolünü sağlamak ve kazaları önlemek amacı ile kırmızı-yeşil ışık sistemi kullanılmaktadır.
- Tüm işletmelerimizde, İSG farkındalık videolarının sunulduğu televizyonlar yerleştirilmiştir.
- DSS+ ile PTA şantiyesi denetlenmiş ardından Proses Güvenliği Standartları hazırlanmıştır.
- Dupont DSS ekibi ile PSM (proses güvenliği sistemi) saha ve masa başı eğitimler verilmiştir.
- Mavi yaka çalışanlar için TOBB (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) ve AFAD (T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı) iş birliği kapsamında online İşyerleri için Afet Farkındalık Eğitimleri düzenlenmiştir.
- Forklift sürücü sertifikalarına ilave olarak makaslı personel yükseltici (manlift, ahtapot iş makinesi) kullanan çalışanlar için MEB ve özel eğitim kurumlarından sertifikalı eğitimler alınmıştır.



- ─ Elektrik kuvvetli akım yönetmeliğine göre Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri (EKAT) eğitimleri ve enerji yöneticisi eğitimlerini düzenlenmiştir.
- ─ Acil toplanma bölgelerinde farkındalığı artırmak amacı ile ışıklı direkler kullanılmaktadır.
- ─ T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGÜM), iş hijyeni iyileştirme çalışmaları kapsamında pilot tesis olarak seçilen SASA'da konu ile ilgili iyi uygulamalar yürütmüştür.
- ─ Arama ve kurtarma ekibinde yer alan 50 çalışana AFAD Kentsel Arama ve Kurtarma Eğitimi verilmiştir.
- ─ Tüm iş ekipmanlarına üçüncü partiler tarafından kontrol sağlanmaktadır.
- ─ İş güvenliği uzmanlarına NEBOSH (Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Sertifikası - National Examination Board in Occupational Safety and Health) eğitimi sağlanmıştır.
- ─ Rüzgarlı havalarda güvenli çalışma deneyimi sunmak amacıyla dijital rüzgar ölçer sistemi kurulmuştur.



İSG EĞİTİMLERİ

SASA'da, İSG konusunda bilinçli çalışanlar yetiştirmek ve güvenli bir iş ortamı sağlamak amacıyla gerekli tüm eğitimler verilmektedir. "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" uyarınca, SASA çalışanlarına ve taşeron firma çalışanlarına işe başlama öncesinde ve yasal olarak belirlenen periyotlarda, genel, sağlık, teknik ve işe özgü konularda Güvenlik Kültürü eğitimi verilmektedir. Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi ise işe başlamadan önce çalışanlara sağlanmakta olup ilgili görev ve sorumluluklar için prosedür ve talimat eğitimi verilmektedir.

2023 yılında toplamda 2.983 SASA çalışanına 47.730 saat, 12.148 yüklenici firma çalışanına ise 194.338 saat Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi sunulmuştur. Böylelikle, 2023 yılında, çalışan başına 16 saat olmak üzere toplamda 242.066 saat Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilmiştir.

Çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda, 5S İş Güvenliği, Acil Durum Müdahale, İSG Gözetmenliği, Radyasyondan Korunma, Yüksekte Çalışma, Özel İşlerde İş İzin Sistemi, Çevre, Kişisel Verilerin Koruması, Çalışma Disiplini konularında periyodik eğitimler verilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği gereğince, işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

İlaveten, SASAİLE bilgi sistemi üzerinden, İSG uygulamaları ile ilgili tüm bilgi ve belgelere erişim sağlanabilmektedir. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik doğrultusunda, çalışanlar riskler, sağlık gözetimi, yapılan işe giriş ve periyodik muayeneler konusunda bilgilendirilmekte ve düzenli aralıklarla muayeneleri yapılmaktadır.

Proses Güvenliği Yönetimi (PSM) sistemiyle, süreçteki potansiyel tehlikelerin tanımlanması, anlaşılması ve kontrol edilmesi sağlanmakta, çalışanların, çevredekilerin ve çevrenin korunması hedeflenmektedir. SASA bünyesinde, kimyasal proseslerde görev yapan çalışanlar PSM eğitimi almaktadır.

SASA personeline ve taşeron firma çalışanlara sunulan İSG eğitimleri

Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	SASA	TAŞERON
	2.983	12.148
Toplam İSG eğitimi (saat)	SASA	TAŞERON
	47.730	194.338
Kişi başına düşen İSG eğitim saati	SASA	TAŞERON
	16	16

Yasal mevzuat eğitim konuları:

Genel Konular

- Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler,
- Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,
- İşyeri temizliği ve düzeni,
- İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar,

Sağlık konuları

- Meslek hastalıklarının sebepleri,
- Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,
- Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri,
- İlk yardım
- Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim,

Teknik konular

- Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri,
- Elle kaldırma ve taşıma,
- Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma,
- İş ekipmanlarının güvenli kullanımı,
- Ekranlı araçlarla çalışma,
- Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri,
- İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması,
- Güvenlik ve sağlık işaretleri,
- Kişisel koruyucu donanım kullanımı,
- İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,
- Tahliye ve kurtarma,



Diğer eğitim konuları

(Çalışanın yaptığı işe özgü yüksekte çalışma, kapalı ortamda çalışma, radyasyon riskinin bulunduğu ortamlarda çalışma, kaynakla çalışma, özel risk taşıyan ekipman ile çalışma, kanserojen maddelerin yol açtığı olası sağlık riskleri ve benzeri)

TEDARİKÇİ GÜVENLİK PROGRAMI

Tedarikçi Güvenlik Programı kapsamında, tedarikçilerin sağlık ve güvenliği, belirlenen tedarikçi sağlık prosedürleri ile korunmaktadır. Sahada faaliyet gösteren tedarikçilere yönelik olarak sürekli İSG eğitimleri sağlanmakta ve eğitimlerin ardından sınavlar düzenlenmektedir. Ayrıca, İSG alanında denetimler gerçekleştirilerek sürekli gözlem sağlanmaktadır.

Müteahhit Emniyet Prosedürü

SASA bünyesinde uygulamaya konulan Müteahhit Güvenlik Yönetim Sistemi, müteahhitlerin faaliyetlerinin sağlık, güvenlik, çevre ve performans standartlarına uygun bir şekilde yönlendirilmesi amacıyla belirlenen kurallar ve yönergelerle desteklenmektedir. Bu sistem ile müteahhit seçim sürecinde sağlık ve güvenlik performansları temel alınarak, firmaların geçmiş performanslarına detaylı bir inceleme yapılmaktadır. Çalışmaların başlamasından önce sağlık ve güvenlik konularında gerekli organizasyonlar, faaliyetler ve eğitimler gerçekleştirilmekte, çalışma alanındaki tehlike ve risklerin değerlendirilmesi sonucunda gerekli önlemler alınarak çalışanların güven içinde iş başı yapmaları sağlanmaktadır. Çalışanlar için düzenlenen eğitimler, teorik bilgilerin yanı sıra pratik uygulamaları da içerir, iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerçekleştirilen günlük denetimlerle sürekli bir iyileştirme ve uyum süreci yürütülmektedir. Acil durum yönetimi kapsamında, önceden belirlenen müdahale ekiplerine yönelik olarak tatbikatlar ve eğitimler düzenlenmektedir. Çalışanların sağlığına ve güvenliğine büyük önem verilmektedir ve müteahhitler gerekli düzenlemeleri yapmakla yükümlüdür.

Risklerin proaktif bir şekilde yönetilmesi amacıyla alınan tedbirler arasında, iş başı yapılmadan önce düzenlenen Toolbox toplantıları önemli bir yer tutmaktadır. Çalışanların ihtiyaçlarına yönelik olarak, çalışma alanlarında modern sosyal tesislerin yanı sıra kişisel ihtiyaçların karşılanması amacıyla gerekli tüm olanaklar sağlanmaktadır. Performans ve güvenlik raporları, stratejik kararlar alınırken üst yönetimle düzenli olarak paylaşılmaktadır. Çalışan güvenliğine yönelik olarak geliştirilen önlem ve farkındalık programları sayesinde, iş kazalarının minimize edilmesi ve LTIR oranının 1'in altına indirilmesi hedeflenmektedir.

Müteahhit Emniyeti ve Performans Yönetimi Programı ile;

- Müteahhit çalışanlarının, EBRD, IFC standartlarına ve diğer yasal mevzuatlara göre belirlenmiş olan kurallara uymaları sağlanmaktadır.
- Müteahhit firma seçiminde sağlık ve güvenlik konuları ön planda tutulmakta, geçmiş çalışmalarındaki sağlık ve güvenlik performansı incelenmektedir.
- Çalışma süresi boyunca günlük olarak iş sağlığı ve güvenliği denetimleri gerçekleştirilmektedir.



Hayat Kurtaran Altın Kurallar Prosedürü

Hayat Kurtaran Altın Kurallar Prosedürü, SASA'nın çalışanları, yüklenicileri, ziyaretçileri (tedarikçiler, satıcılar, teslimat sürücüleri, müşteriler ve düzenleyiciler) ile SASA adına faaliyet gösteren tüm üçüncü tarafları kapsayan bir güvenlik önlemidir. Bu prosedürün temel amacı; tüm çalışanların sağlığının korunmasını, yaralanmaların önlenmesini, iş yerinde güvenli bir ortamın sağlanmasını ve geliştirilmesini, tehlikelerin ortadan kaldırılmasını ve İSG risklerinin minimize edilmesini sağlamaktır. Bu amaçlar, farkındalığın artırılması ve sürekli gelişimin eğitimlerle desteklenmesi ile gerçekleştirilmektedir.

Hayat Kurtaran Altın Kurallar, İSG kurallarına uyulmamasından kaynaklanabilecek ciddi yaralanmalar veya ölümcül sonuçları net bir şekilde tanımlamaktadır. 2023 yılı içerisinde, Tedarikçi ve Ziyaretçi Güvenliği kapsamında gerçekleştirilen eğitimlerle toplamda 2.972 tedarikçi ve ziyaretçiye ulaşılmıştır.



Acil Durum ve Yangın Güvenliği Sistemi

SASA’da acil durum planlarının hazırlanması, korunma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve diğer müdahaleler için gerekli çalışmaların yapılması, bu durumların güvenli bir şekilde yönetilmesi ve görevlendirilecek personelin belirlenmesi amacıyla Acil Durum Prosedürü oluşturulmuştur. Bu prosedürde, İSG yönetim sistemi çerçevesinde tanımlanan risklerin yönetilmesi ve sorumlulukların belirlenmesi gibi usul ve esaslar yer almaktadır. Acil Durum Prosedürü kapsamında, olası acil durumlar için her departmanda ilgili çalışanların sorumlulukları belirlenmiştir.

SASA’da genç, dinamik ve eğitimli bir ekip tarafından yönetilen otomatik algılama, otomatik söndürme ve insan müdahalesine dayalı yangın güvenliği sistemi bulunmaktadır. Bu ekip içerisinde 17 çalışanı bulunan SASA, Acil Durumlara Müdahale Ekibi (ADME)’nin kadrosunu da 67’den 134’e çıkarmıştır. Ayrıca, Arama Kurtarma ve Tahliye, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım ekipleri gibi destek birimleri de faaliyetleri koordineli bir şekilde yürütmektedir. İtfaiye ekibi gerekli tüm ehliyetlere, sertifikalara ve eğitimlere sahiptir.

Tam teşekküllü 4 itfaiye aracı, 2 adet 10.000 tonluk yangın suyu depolama tankı, 7.800’den fazla yangın söndürme tüpü, otomatik yangın algılama ve alarm sistemleri, otomatik sulu-gazlı ve köpüklü yangın söndürme sistemleri, kimyasal sızıntılara müdahale edebilecek KİT’ler ve diğer ekipmanlar her türlü duruma hazır halde bulunmaktadır.

Yangın güvenlik sistemi 24 saat boyunca bilgisayar programıyla izlenmektedir. Ayrıca acil durumlara her an hazır olabilmek için sık sık tatbikatlar yapılmaktadır.

	Planlanan Tatbikatlar	Yapılan Tatbikatlar	Yapılma Yüzdesi
2020	56 Tatbikat Planı	56 Tatbikat yapıldı	100%
2021	52 Tatbikat Planı	52 Tatbikat yapıldı	100%
2022	51 Tatbikat Planı	51 Tatbikat yapıldı	100%
2023	55 Tatbikat Planı	55 Tatbikat yapıldı	100%

06. SORUMLU TEDARİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN GELİŞTİRME

SORUMLU TEDARİK UYGULAMALARI
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN GELİŞTİRME
DÖNGÜSEL EKONOMİ VE
YAŞAM DÖNGÜSÜ PERSPEKTİFİ
YEŞİL KİMYA
EKO-İNOVASYON VE AR-GE
AR-GE İŞ BİRLİKLERİ



01



02



03



04



05



06



07



08



09

SORUMLU TEDARİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN GELİŞTİRME

SORUMLU TEDARİK UYGULAMALARI

SASA kendi operasyonlarıyla ve iş süreçleriyle sınırlı kalmayarak tüm tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik yaklaşımının uygulanmasını desteklemektedir. Tedarik zinciri, bir işletmenin başarısını ve rekabetçiliğini doğrudan etkileyen kritik bir unsurdur. Üretimden dağıtımına kadar uzanan bu süreç, malzeme ve bilgi akışının yanı sıra çevresel ve sosyal hususları da kapsamaktadır. SASA, tedarik süreçlerini değer zinciri boyunca kaynakların etkin kullanımı ve etik standartlara uygunluk açısından bütünlük bir perspektifle ele almaktadır. Benimsenen sürdürülebilir ve sorumlu tedarik zinciri yaklaşımı, çeşitli politika ve prosedürlerle desteklemekte ve bir kurum kültürü haline getirilmektedir. SASA'nın sorumlu tedarik yaklaşımı hakkında ayrıntılı bilgi için Yeşil Satın Alma Politikası'na [buradan](#), Tedarikçi Davranış Kuralları'na ise [buradan](#) ulaşılabilir. Ayrıca, SASA'nın sorumlu tedarik yaklaşımına uyum sağlayan çeşitli tedarikçilere fırsat sunmak amacıyla oluşturduğu Tedarikçi Çeşitliliği Politikası'na [buradan](#) erişilebilir.

Kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak, tedarik zincirinin güçlendirilmesi ve çevresel ayak izinin azaltılması amacıyla EcoVadis küresel platformuna üyelik sağlanmıştır. EcoVadis platformu, SASA'nın sorumlu kaynak kullanımının artırılmasına ve süreçlerin hızlandırılmasına rehberlik etmektedir. 2019 yılının ardından 2023 yılında da EcoVadis tarafından Gümüş derece ile ödüllendirilen SASA, tedarik zinciri yönetimini daha ileri seviyelere taşıyacak stratejiler geliştirmeye devam etmektedir.

Tedarik zinciri yönetiminin etkinliğini artırmak amacıyla beş adet prosedür geliştirilmiştir. Bu prosedürler, tedarikçilerle yakın iş birliği, sürekli iletişim ve etkin bir geri bildirim sistemi kurulmasını destekleyerek sorumlu tedarik zinciri anlayışını güçlendirmektedir. 2022 yılında kurulan Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcılığı ile tedarik süreçleri artık üst yönetim düzeyinde yönetilmekte, böylelikle süreçlerin daha stratejik ve entegre bir yaklaşımla ele alınması sağlanmaktadır.



Prosedür	Kapsam
Onaylı Tedarikçi Seçim Prosedürü	Kalite sürekliliğini ve gelişimini sağlamak için tedarikçilerin kalite, etik kurallar, çevre yönetimi ve sürdürülebilirlik gibi belirli kriterler doğrultusunda seçilmesini kapsamaktadır.
Tedarikçi Performans Değerlendirme Prosedürü	Mevcut tedarikçilerin performanslarının değerlendirilmesini, sınıflandırılmasını veya mevcut tedarikçilerin listeden çıkarılmasını kapsamaktadır.
Tedarikçi Denetim Prosedürü	Mevcut tedarikçiler için yıllık denetim planları hazırlanmasını, tedarikçilerin denetleme sürecine dahil edilmesini kapsamaktadır.
Tedarikçi Kaynaklı Uygunsuzluk Yönetimi Prosedürü	Tedarikçi kaynaklı ortaya çıkan uygunsuzlukların bildirimini, kayıt altına alınmasını, kalıcı olarak çözümlenmesini ve iyileştirme süreçlerini kapsamaktadır.
Satın Alma Prosedürü	Gerekli mal ve hizmetlerin belirlenen yetki ve sorumluluklar çerçevesinde standart satın alma şartnamelerine ve İSG kurallarına uygun şekilde tedarik edilmesini kapsamaktadır.



Sürdürülebilirlik yaklaşımının çevresel ayağında SASA, Yeşil Lojistik Programı'nı hayata geçirmeyi planlamaktadır. Program kapsamında nakliye, depolama ve dağıtım süreçlerinde yakıt tasarrufu sağlamak, geri dönüşüm uygulamalarını artırmak ve çevresel etkileri minimize etmek gibi önlemler alınacaktır. Programın uygulama aşamasında, mevcut lojistik ortakların çevre dostu uygulamaları değerlendirilmekte ve çevresel kriterlere uygun yeni lojistik firmaları için arayış sürdürülmektedir. 2023 yılında tedarik zincirinde yer alan lojistik firmaları SASA'ya hizmet verdikleri yıllık taşıma kapasitelerine göre kategorize edilmiş, yüksek kapasiteli firmalardan başlanarak yeşil tedarik uygulamaları, rota optimizasyonu, intermodal taşıma seçenekleri değerlendirilmiştir. Çalışılan tüm lojistik firmalarının yaklaşık %80'i emisyon salımları ve uyguladıkları azaltıcı tedbirlere yönelik sorgulanmıştır.

2023 yılı içerisinde tedarikçiler ham maddecilerden başlanarak kategorilere ayrılmıştır ve özellikle sera gazı emisyonları açısından önem derecesine göre 1. Kategori tedarikçilerin tümünde EcoVadis derecelendirmeleri sorgulanmıştır. 2. Kategori

tedarikçilerin (yardımcı kimyasallar ve ambalaj tedarikçileri) tedarikçi değerlendirme formları ile çevresel ve sosyal kriterler (örneğin; ISO sertifikalarının, karbon ve atık azaltım hedeflerinin, çevresel kazaların, LCA çalışmalarının, ekolojik etkilerinin, çevresel ve sosyal politikalarının, sürdürülebilirlik raporlarının olup olmadığı, zorla çalıştırma, kadın hakları, örgütlenme özgürlüğü, insan hakları konularındaki yaklaşımları) sorgulanmaktadır. Ayrıca bu konularda bilinçlenmeleri sağlanmaktadır. İlaveten, ham madde tedarikçilerinden başlayarak tedarikçi ana sözleşmelerine çevresel ve sosyal kriterler eklenmeye başlanmıştır.

SASA'nın tedarik zinciri uluslararası boyutta olup çok paydaşlı, karmaşık ve entegre bir yapıya sahiptir. Ham maddenin sisteme girişinden başlayarak son kullanıcıya teslim edilene kadar olan süreç izlenmektedir. Bu izleme hem yukarı hem de aşağı yönlü bilgi ve malzeme akışlarını kapsamaktadır. İşlem öncesi, işlem sırasında ve işlem sonrası ana zincirlerinden oluşan tedarik ağı her adımda farklı yaklaşımlar içermektedir.

İŞLEM ÖNCESİ

- Ham Madde
- Enerji
- Su
- Tedarik Partnerleri

İŞLEM

- Tasarım
- Pazarlama ve Satış
- Ar-Ge
- Operasyonlar

İŞLEM SONRASI

- Müşteriler
- Tüketiciler

İŞLEM ÖNCESİ

SASA'nın tüm üretim faaliyetleri ve satın alma operasyonları Adana Merkez Tesisi'nden yürütülmekte, depolama ihtiyaçları ise İskenderun Tank Sahası'ndan karşılanmaktadır. Deniz kıyısında yer alan ham madde depolama tesisi, gemiyle dökme olarak gelen ham maddelerin kabulü ve depolanması için kullanılmaktadır. 89.000 m³ tank depolama alanına sahip tesisin yıllık 270.000 ton harmanlama kapasitesi bulunmaktadır. Tesiste bulunan ham maddeler kara tankerleriyle Adana Entegre Üretim Sahası'na transfer edilmektedir.

Küresel ölçekte faaliyet gösteren SASA operasyonlarının sürekliliği için dünya genelinde 35 farklı ülkeden satın alım gerçekleştirmekte, tedarikçi sayısını ve çeşitliliğini günden güne artırmaktadır. Sahip olunan teknolojik altyapı ile uluslararası satın almalara ilişkin konteyner hareketleri online sistem üzerinden sürekli takip edilmektedir. 2023 yılı itibari ile toplam satın alımların küresel ölçekli dağılımına göre en çok alım Çin Halk Cumhuriyeti'nden gerçekleştirilmişken, bunu Güney Kore, Amerika Birleşik Devletleri ve Almanya takip etmektedir.

Üretim faaliyetlerinde kullanılan altı ana ham madde (PX, MEG, PTA, MeOH, 1-4 BOD ve 2 ETH) için 10 farklı ülkeden 21 tedarikçi ile çalışılmaktadır. Bu tedarikçiler arasında Türkiye merkezli bir petrokimya firması da bulunmaktadır. SASA; Orta Doğu, Avrupa, Amerika ve Asya'dan temin edilen önemli kaynaklarla faaliyetlerini sürdürmektedir. PTA Tesisi'nin devreye alınmasıyla ham madde tedarikindeki dışa bağımlılık azaltılırken hem ekonomik hem de çevresel fayda sağlanacaktır. Tabloda, temin edilen ham maddeler ve temin edildiği ülkeler detaylandırılmaktadır.

Ham madde	2023 itibarıyla tedarikçi sayısı	Tedarik yapılan ülkelerin isimleri	Tedarik yapılan ülke sayısı
PX	4	Türkiye, Kuveyt, Hindistan	3
MEG	2	ABD, Kuveyt	2
PTA	8	Güney Kore, Çin	2
MeOH	1	Mısır	1
1-4 BOD	4	Çin, Arabistan	2
IPA	2	Kore, İspanya	2

SASA; çevreyi, insan haklarını, çalışma koşullarını ve etik değerleri ön planda tutan, uluslararası kabul görmüş standartlarla uyumlu bir değer zinciri oluşturmayı ilke edinmiştir. Tedarikçi seçiminde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikaları kritik öneme sahiptir. Bahsi geçen belgeleri sunamayan tedarikçilerin eksiklikleri, majör eksiklik olarak kabul edilmekte ve bu durum tedarikçi ile olan ilişkilerin doğrudan sonlandırılmasına yol açmaktadır.



Yerinde yapılan denetimler ve Tedarikçi Denetim Değerlendirme Formları aracılığıyla tedarikçilerin çevre yönetimi yaklaşımları ve sürdürülebilirlik performansları da değerlendirilmekte, bu konularda çalışmaları olan tedarikçiler ile iş ilişkileri önceliklendirilmektedir. Tedarikçilere yöneltilen sorularla yüksek standartların korunması hedeflenmektedir. Sorulara verilen cevaplar doğrultusunda Tedarikçi Sınıflandırma ve Aksiyon Tablosu kullanılarak tedarikçilere puan ile sınıf atanmakta ve gerekli aksiyonların alınması sağlanmaktadır.

Tedarikçi Sınıflandırma ve Aksiyon Tablosu

Toplam Puan	Sınıf	Aksiyon
90-100	A	Aksiyon gerekmemektedir.
70-89	B	Denetime gidilmesi SASA'nın tercihinde olup tedarikçiyi iyileştirmek için önerileri araştırılmaktadır.
50-69	C	Denetime gidilmesi zorunlu olup denetimde tespit edilen uygunsuzlukların ortadan kaldırılması için çalışmalar başlatılmaktadır.
0-49	D	Tedarikçi "Onaylı Tedarikçi Listesi"nden çıkartılmaktadır.

İŞLEM

Şirket içindeki operasyonlar arası tedarik ağı, SASA'nın kendi bünyesindeki Tasarım, Ar-Ge, Pazarlama, Satış ve Operasyonlar Departmanları tarafından etkin bir şekilde yönetmektedir. Şirket, 19 ana süreç kategorisi altında yönetsel, operasyonel ve destek süreçlerini sürdürmektedir. Alt kategorilere ve detaylı süreçlere ayrılan bu süreçlerin, tümdengelim yaklaşımıyla karmaşık işlem ağının entegre ve etkin bir şekilde yönetilmesi mümkün hale gelmektedir. Süreç Takip Formları aracılığıyla süreç içerisindeki gelişmeler kaydedilmekte, gerekli bilgiler toplanmakta ve iyileştirmeler yapılmaktadır.



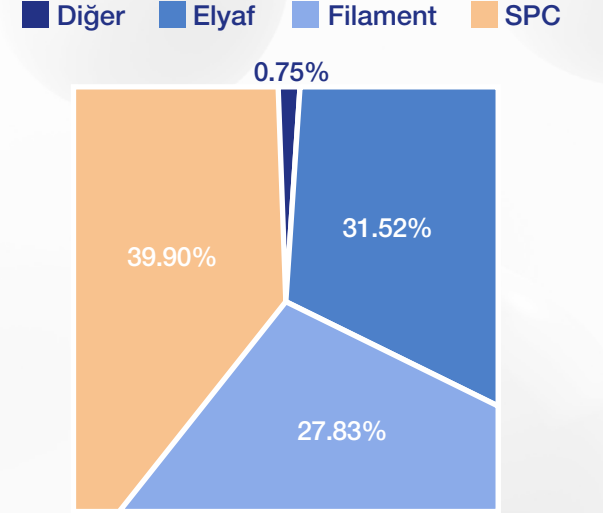
İŞLEM SONRASI

SASA, geniş ürün yelpazesi sayesinde hem ulusal hem de uluslararası pazarlara ulaşarak müşterilerini kaliteli ve güvenli ürünler ile buluşturmaktadır. Müşterilerinin sürdürülebilir kalkınmanın hedeflerine ulaşmaları için şeffaf bilgi paylaşımı, yıllık raporlamalar, sürdürülebilirlik ve etki yönetimi konularındaki çalışmalar, iş birliği olanakları ve sürekli iletişim yollarıyla destek sağlamaktadır.

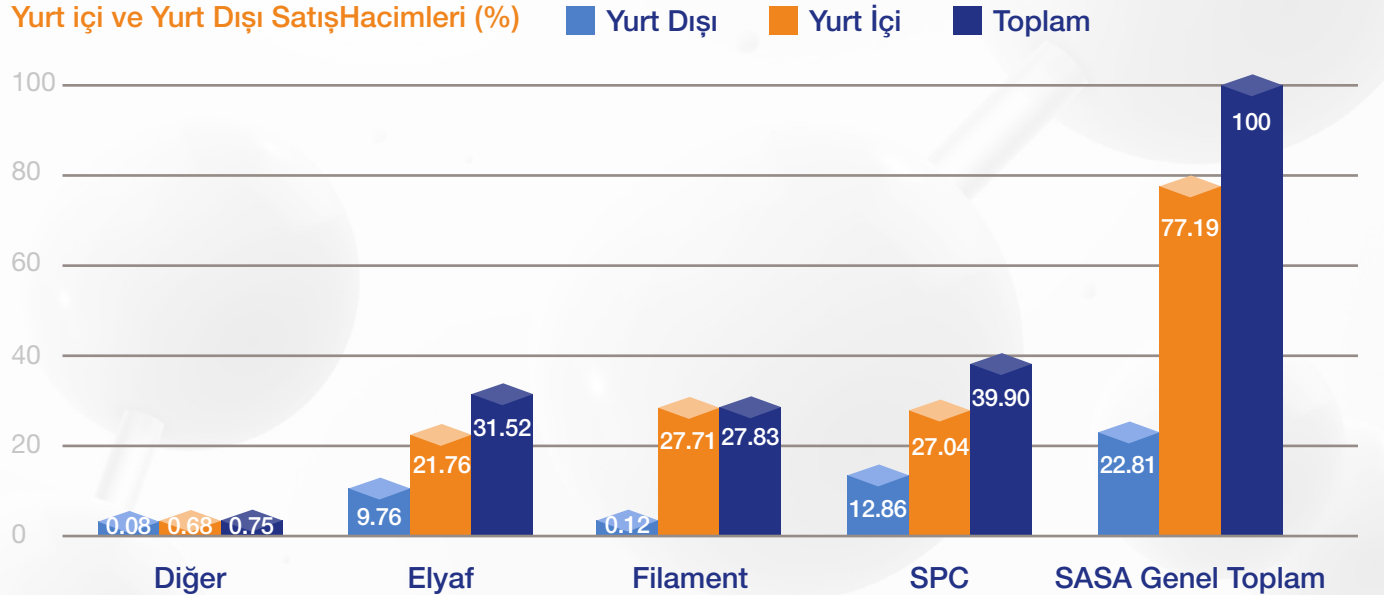
Müşteri isteklerinin ve siparişlerinin alınması, üretim ve sevkiyat programının planlanması ve gerçekleştirilmesi, satış ve sevkiyat sonrası hizmetlerin yürütülmesi konularına ilişkin ilkeler Müşteri Pazarlama İlişkileri Prosedüründe tanımlanmıştır. Müşteri Servis, Şikâyet ve Tazminat Prosedürü aracılığıyla, müşteri şikayetlerine hızlı ve etkin geri bildirimler sağlanmakta, kök nedenler araştırılıp hızlı bir şekilde düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanmaktadır. Şikâyet yönetim sisteminin prosedürlerle tanımlı olması, şikâyetlerin tekrarlanmamasına ve müşteri memnuniyetinin artmasına olanak tanımaktadır. Satış ve Sevkiyat Prosedürü ise satış ve sevkiyat süreçlerindeki görev, yetki ve sorumlulukları tanımlanmakta, ürünlerin müşterilere güvenle ulaştırılması sağlanmaktadır.

2023 yılında SASA ürünleri; yurt içi ve yurt dışı pazarlarda spot satışlarla müşterilere ulaştırılmıştır. Toplam satış hacminin %31,52'sini polyester elyaf ürünleri, 27,83'ünü polyester filament ürünleri, %39,90'ını SPC ürünleri ve kalan %0,75'lik kısmı ise diğer ürünler oluşturmuştur. 2023 yılı yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki satış oranları grafikte detaylandırılmıştır.

SASA TOPLAM



Yurt içi ve Yurt Dışı SatışHacimleri (%)



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN GELİŞTİRME

SASA, sürdürülebilirlik yaklaşımını ürün geliştirme sürecinin merkezine yerleştirerek çevresel ayak izini azaltma ve toplumsal faydayı maksimize etme yolunda önemli adımlar atmaktadır. Döngüsel ekonomi prensipleri, yaşam döngüsü yaklaşımı ve yeşil kimya uygulamaları sürdürülebilir ürün yönetimi stratejisinin temelini oluşturmakta, ürün ve proses tasarımları tüm değer zinciri dahil edilerek bu bakış açısıyla şekillendirilmektedir.

Ürünlerin güvenilirliği ve ilgili regülasyonlara uyumu konusunda titiz bir çalışma yürüten SASA, şeffaflığı ön planda tutarak güvenlik bilgi formları ve analiz sertifikalarını paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Müşteri talepleri ve geri bildirimleri dikkate alınarak ürün ve proses kalitesi sürekli iyileştirilmektedir. Yenilikçi ve çevreye duyarlı üretim yöntemleri ile kalite standartlarını yükseltmeyi amaçlayan SASA, müşteri memnuniyetini her geçen gün artırmaktadır.

SASA ürünlerini ihtiyaç ve taleplere uygun şekilde geliştirirken Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarıyla teknolojik altyapısını güçlendirmekte, Türkiye ve dünya genelindeki bilimsel gelişmeleri yakından takip etmektedir.

Önde gelen üniversiteler ve araştırma merkezleri ile iş birlikleri kurmakta, sanayi-akademi ortaklıklarını desteklemekte, ülkenin ilerlemesine katkıda bulunulmak için yenilikçi fikirlerin geliştirilmesine olanak tanımaktadır.



DÖNGÜSEL EKONOMİ VE YAŞAM DÖNGÜSÜ PERSPEKTİFİ

SASA, ürün geliştirme süreçlerini sürdürülebilirlik ekseninde ele almak için Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın öngördüğü Döngüsel Ekonomi Eylem Planı ile uyumlu bir şekilde hareket etmektedir. Plan kapsamında, atık azaltımı ve kaynakların etkin kullanımı gibi temel prensipleri benimseyen SASA, iş süreçlerini sürdürülebilir bir temele oturtmakta kararlıdır. Döngüsel ekonomi prensiplerinin karşılanması amacıyla ürün grupları özelinde yaşam döngüsü değerlendirmesi çalışmaları gerçekleştirilmekte, bu yaklaşımların iş süreçlerine entegre edilmesiyle ürünlerin çevresel etkilerinin azaltılması ve ekonomiye fayda sağlanması hedeflenmektedir.

Döngüsel Ekonomi	Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (YDD)
Döngüsel ekonomi; ürünlerin, malzemelerin ve kaynakların maksimum değerinde kullanıldığı, atık ve kaynak israfının minimize edildiği bir ekonomik sistem anlayışıdır. Bu yaklaşım, lineer ekonomi modelinin “al, kullan, at” mantığı yerine, malzemelerin sürekli dolaşımını ve yeniden kullanımını teşvik etmektedir.	Yaşam döngüsü değerlendirmesi; bir ürünün ham madde elde edilmesinden başlayarak üretimi, depolanması, nakliyesi, kullanımı ve nihai olarak bertarafı ya da geri dönüşümüne kadar tüm yaşam döngüsündeki çevresel etkileri analiz eden kapsamlı bir yaklaşımdır.
- SASA, iş süreçlerini döngüsel ekonomi ilkesi doğrultusunda yeniden şekillendirerek, tesis içi geri kazanımlara ve atık yönetimine ilişkin çalışmalar gerçekleştirmektedir. “Sıfır Atık” politikası üzerine kurulu projeler ile atık miktarı azaltılmakta ve kaynakların yeniden kullanımını/geri dönüşümünü sağlanmaktadır. - Avrupa'nın ilk PET şişe geri dönüşüm tesisinin kurulması ve dünyanın ilk direkt PET şişe dönüşümü için patent alınması gibi projelerle SASA, döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır. - Kimyasal geri dönüşüm uygulamaları kullanarak geri dönüştürülmüş PET üretimi ile ilgili Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir. - Prosesler sonucu oluşan PET atıklar, Merinos Hali bünyesinde bulunan lisanslı geri kazanım tesisinde işlenerek ham maddeye dönüştürülmekte ve Merinos tesislerinde tekrar kullanılmaktadır.	- Tüm ürün grupları için beşikten beşiğe yaklaşımı ile YDD gerçekleştiren SASA, analiz ve raporlamalarını tamamlayarak müşterilere ürün ve stratejileri geniş bir perspektiften değerlendirme fırsatı sunmaktadır. 2024 yılında bir YDD yazılım programı satın alınmasına ve mevcut ana ürün gruplarına ait YDD raporlarına ek olarak ana gruplar altında yer alan farklı ürün tipleri için de çalışmalar gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. - YDD sonuçları doğrultusunda enerji ve malzeme tüketimi, atık yönetimi, emisyonlar ve enerji geri kazanımı gibi faktörler süreç iyileştirmelerine ışık tutmaktadır. - YDD temelli bir program olan Türkiye Çevre Etiketine başvurular gerçekleştirilmiş olup ürünlerin çevresel performansının belgelenmesi için çalışmalar sürmektedir.



YEŞİL KİMYA

Entegre bir kimyasal ve polyester üreticisi olan SASA, sürdürülebilir ürün yönetimi yaklaşımında Yeşil Kimya ilkelerini benimsemektedir. Bu ilkeler, SASA'nın kimyasal üretim ve uygulama süreçlerinde çevresel, doğal ve biyotik zararları en aza indirme veya mümkünse ortadan kaldırma konusundaki kararlılığının altını çizmektedir. Stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak ekotasarım girişimlerine öncelik veren yönetim prensibiyle, bu ilkeleri tüm iş süreçlerinde dahil etmektedir.

SASA'nın tehlikeli maddeler ve kimyasallara ilişkin durumu ve girişimleri hakkında ayrıntılı bilginin paylaşıldığı Tehlikeli Maddeler ve Kimyasallar Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Yeşil Kimyanın 12 ilkesi, kimyasal üretiminin ekosistemler ve canlılar üzerindeki olumsuz etkisini en aza indirmek için tasarlanmış kılavuzlardır. Kimyasal üretim süreçlerinin ve ürünlerin güvenliğine ve sürdürülebilirliğine odaklanarak canlı sağlığını koruyan kimyasalların tasarlanmasını, yenilenebilir ham maddelerin kullanılmasını, atık ve enerji tüketiminin azaltılmasını vurgulamaktadır.

SASA yeni yatırımlarında ve mevcut tesislerinde bu ilkeler ışığında iyileştirmeler yapmakta ve bu girişimler aracılığıyla daha güvenlik ve sağlık bilincine sahip bir endüstriyi teşvik ederek örnek olmaya devam etmektedir.

SASA'nın Yeşil Kimya ilkelerine uyum konusundaki yaklaşımı ve bununla ilgili aksiyonları Yeşil Kimya tablosunda özetlenmektedir.



YEŞİL KİMYA

	İlkeler	Yaklaşım	SASA'nın Aksiyonları
01	Atıkların önlenmesi	Üretim süreçlerinde atık oluşumunu önleyerek ve ham maddeleri etkin bir şekilde kullanarak atıkların oluşumunu minimize etmek.	PTA yatırımıyla beraber atık sudaki kimyasal miktarını azaltmak için benzoik asit üretim tesisi inşa edilecektir. Benzoik asitin atık suya gönderilmek yerine bu tesiste değerlendirilmesi planlanmaktadır.
02	Atom ekonomisinin maksimize edilmesi	Sentetik yöntemleri tüm materyallerin maksimum düzeyde ürüne dönüştürülmesini hedefleyecek ve atık miktarını azaltacak şekilde tasarlamak.	SASA bütün işlemlerinde Otomasyonel Kontrol Sistemi (DCS) kullanmaktadır. PTA/ MEG oranları optimal kalacak şekilde sürekli olarak DCS ile kontrol edilmektedir. 2023 yılı sonunda kapanan DMT'li tesislerde kirli MEG çıkışı gerçekleşmekteydi. DMT'li üretiminin sonlandırılmasıyla beraber PTA'lı üretim tesislerinin yüksek teknolojisi sayesinde prosesten kirli MEG çıkışı söz konusu olmayıp sistem içerisinde saflaştırılarak yeniden kullanımı sağlanmaktadır.
03	Daha az tehlikeli kimyasal sentezlerin tasarlanması	Mümkün olan her yerde insan sağlığı ve çevre için zararsız materyaller kullanarak daha az tehlikeli kimyasal sentez yöntemleri geliştirmek.	Mevcut tesisteki DMT'li PET üretiminde reaksiyon sonucu metanol kimyasalı ortaya çıkmaktadır. İnşaatı devam eden PTA Üretim Tesis'i'nin devreye alınması ile PTA'dan üretim gerçekleştirilecek ve su açığa çıkacak, çıkan suyun büyük bir kısmı yeni atık su arıtma tesisi sayesinde sistem içerisinde yeniden kullanılacaktır.
04	Daha güvenli kimyasalların ve ürünlerin geliştirilmesi	Toksisiteyi işlev etkinliğini koruyacak şekilde azaltarak insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen kimyasalların tasarlanmasına öncelik vermek.	Sektörde çevre ve insan sağlığı üzerinde etkileri olan bizfenol a (BPA) içeren dioktil ftalat (DOP) yaygın olarak kullanılmaktadır. BPA içermeyen ürünler için dioktil tereftalat (DOTP) kimyasalı Türkiye'de ilk kez SASA tarafından üretilmiştir ve her geçen sene üretim kapasitesi artırılmaktadır.
05	Daha güvenli çözücülerin ve reaksiyon koşullarının sağlanması	Yardımcı maddelerin kullanımını mümkün olduğunda gereksiz hale getirmek ve kullanıldığında zararsız olmalarını sağlamak.	Önceden kullanılan polimer çözücüsü OKF yerine daha güvenilir bir çözücü olan dikloro asetik asit (DCA) kullanılmaya başlanmıştır.
06	Enerji verimliliğinin artırılması	Enerji kullanımını çevresel ve ekonomik etkiler açısından verimli kullanmayı hedefleyerek, kimyasal süreçleri mümkünse oda sıcaklığında ve atmosferik basınçta gerçekleştirmek.	Enerji verimliliği projeleri hem Çalışma Grupları tarafından hem de ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında sürekli olarak takip edilmekte ve yeni projeler geliştirilmektedir. PTA Tesis off-gaz ile kendi ihtiyacı olan elektriği üretecektir. Atık su arıtma tesisi elektriğini PTA Tesis'i'nden sağlayacaktır ve 2025 yılına kadar 1.200-2.200 MWh/yıl elektrik tasarrufu sağlanması beklenmektedir. PTA Tesis için gereken buhar teminin bir kısmı ise atık su arıtma tesisinden gelecek biyogaz ile karşılanacaktır.

YEŞİL KİMYA

	İlkeler	Yaklaşım	SASA'nın Aksiyonları
07	Yenilenebilir ham maddelerin kullanılması	Teknik ve ekonomik olarak uygulanabilir olan yenilenebilir ham madde kaynaklarından maksimum düzeyde yararlanarak sürdürülebilir üretim süreçlerini desteklemek.	Yenilenebilir ham maddelerin kullanımı ile ilgili projeler geliştirilmektedir. 2024 yılında alınması planlanan YDD yazılımı ile ürünlerde yenilenebilir ham madde kullanımına ilişkin modelleme çalışmaları gerçekleştirilecektir.
08	Kimyasal türevlerinden kaçınılması	Ek reaktif oluşturan ve atık üreten gereksiz türevlerin (blokaj gruplarının kullanımı, koruma/korumasızlaştırma, fiziksel/kimyasal süreçlerin geçici modifikasyonu) kullanımını mümkün olduğunca önlemek veya en aza indirmek.	Mevcut tesisteki DMT'li PET üretiminde reaksiyon sonucu oluşan tehlikeli metanol kimyasalı PTA ile gerçekleştirilecek üretimle su olarak ortaya çıkacak ve türevlerden kaçınılacaktır.
09	Kataliz kullanılması	Stokiyometrik reaktifler yerine mümkün olduğunca seçici katalitik reaktifleri kullanarak süreçlerdeki atık miktarını azaltmak ve reaksiyon verimliliğini artırmak.	AR-GE laboratuvarlarında katalizörlerin etkinliğinin araştırılması konusunda çalışmalar devam etmektedir.
10	Bozunmaya yönelik kimyasalların ve ürünlerin tasarlanması	Ürünlerin işlevlerinin sonunda çevrede kalıcı olmayacak ve zararsız bozunuma uğrayacak şekilde tasarlanmasına özen göstermek.	Biyo-bozunur ürünlerin artırılması için çalışmalar devam etmektedir.
11	Kirliliğin önlenmesi için gerçek zamanlı analiz yapılması	Tehlikeli maddelerin oluşumundan önce gerçek zamanlı, proses içi izleme ve kontrole olanak sağlamak için analitik metodolojiler geliştirmek.	SASA, atık su analizlerini ve emisyon izlemelerini sürekli olarak yürütmektedir. Devreye alınacak yeni atık su arıtma tesisinde Hubgrade teknolojisi kullanılarak; giriş ve çıkış parametreleri otomatik olarak ölçülerek sistemin ihtiyacı kadar oksijen ve nutirent sisteme verilecektir.
12	Kimyasal kaza potansiyelinin en aza indirilmesi	Kullanılan maddeleri; salınımlar, patlamalar ve yangınlar dahil olmak üzere kimyasal kaza potansiyelini en aza indirecek şekilde seçmek.	Kaza önleme ve daha güvenli kimya amacına hizmet eden taahhütler SASA'nın Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikasında yer almaktadır.

EKO-İNOVASYON VE AR-GE

Eko-inovasyon ve Ar-Ge yaklaşımı; SASA'yı sadece bugünün değil, geleceğin de ihtiyaçlarına cevap verebilecek, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler sunan bir lider haline getirmektedir. SASA, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik önceliklerini merkeze alan Ar-Ge stratejisiyle sektöründe öncü bir rol üstlenmektedir. Bu strateji ile müşteri ihtiyaçlarının hızlı ve çevre dostu çözümlerle karşılanmasına odaklanılırken, yeni pazarlar keşfetmek ve mevcut liderliği sürdürmek hedeflenmektedir. Kurumsal sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleşik yürütülen bu yaklaşım, dinamik pazar ihtiyaçlarına uyum sağlamak için sürekli olarak güncellenmektedir. SASA, inovatif ürün geliştirme süreçlerinde, yenilikçi yaklaşımlarını ön plana çıkararak üretimde çığır açan birçok ilke imza atmıştır.

Eko-inovasyon, SASA'nın Ar-Ge stratejisinin temel taşlarından biridir. Çevreye duyarlı, enerji ve kaynak verimliliğini artırıcı yenilikler geliştirme amacını taşımaktadır. Sadece ürünlerin çevresel etkisini azaltmayı değil, aynı zamanda tedarik zinciri ve üretim süreçlerinde sürdürülebilirlik uygulamalarını teşvik etmeyi de hedefleyen, tüm değer zincirine uzanan bir girişimdir.

SASA'nın İmza Attığı İlkler

Dünyanın ilk direkt
PET şişe dönüşüm
patenti sahibi

Avrupa'nın ilk PET
şişe geri dönüşüm
tesisi

Türkiye'nin ilk
fitalasız plastifyen
üreticisi

Türkiye'nin ilk PET
resin üreticisi

Türkiye'nin ilk
biyobozunur polimer
üreticisi

Türkiye'nin ilk renkli
elyaf üreticisi

Türkiye'nin ilk PET
şişe ve biberon
üreticisi

Yüksek kaliteli ve çevreci ürünlerin yanı sıra, marka stratejisine uygun kaliteli ve güvenilir ürünlerin geliştirilmesi, SASA'nın piyasadaki rekabetçi konumunu güçlendirmektedir.

SASA, Ar-Ge Merkezi aracılığıyla sektörel trendleri ve müşteri beklentilerini detaylı bir şekilde analiz ederek pazar odaklı stratejiler oluşturmaktadır. Yurt içi ve yurt dışındaki fuarlar, yeniliklerin takip edildiği önemli platformlar olarak görülmektedir. Sektörel dergi, yayın ve internet kaynaklarından elde edilen bilgiler, yeni ürün tasarımı ve geliştirme süreçlerine değerli katkılar sağlamaktadır. Tedarik zinciri yönetimiyle koordinasyon içinde, yenilikçi ham madde değerlendirmeleri yapılarak, ürün yelpazesi çeşitlendirilerek geliştirilmektedir.

SASA'daki Ür-Gesüreci; uçtan uca, ilgili prosedürler ve sistemler çerçevesinde yönetilmektedir. Tüm ürün grupları ve paydaşları kapsayacak şekilde sistemli bir yaklaşımla yürütülen süreç, SASA'nın yenilikçi ve sürdürülebilir ürün geliştirme vizyonu doğrultusunda yönetilmektedir.

Ür-Ge stratejisi mevcut yetenekler, rakip ürünlerin konumlandırılması, pazar analizleri ve müşteri odaklı yaklaşımlar dikkate alınarak kurgulanmıştır. Ürünlerin yaşam döngüsü yönetimi ve ürün portföyü gibi önemli konuları da kapsayan strateji, kurumsal yaklaşımla uyumlu bir şekilde ürünlerin sağladığı katkıları pekiştirmektedir.

SASA AR-GE MERKEZİ

SASA yarım asrı aşkın süredir üretim sektöründe elde ettiği tecrübe ve bilgi birikimini, 2002 yılında hayata geçirdiği Ar-Ge Merkezi ile ileriye taşımayı amaçlamaktadır. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan bu merkez, yenilikçi üretim süreçleri geliştirmek üzere özel olarak kurulmuştur. Bir doktora, dört yüksek lisans ve 22 lisans derecelerine sahip toplam 30 kişilik uzman kadrosu, SASA'nın teknik altyapısını güçlendirirken kurumun inovasyon yolculuğuna destek vermektedir.

2023 yılında da özellikle sürdürülebilir, yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı “dost” yeni ürünlerin geliştirilmesi için kaynak ayrılmış ve yıl içerisinde özel polimerler sınıfında birçok özel ürünün ticarileştirilerek müşterilerimize sunulması için çalışmalar devam ettirilmiştir.

Bu kapsamda rapor tarihi itibarıyla geliştirilen ürünlerin SASA'nın toplam satışları içerisindeki payı yaklaşık %7,2 seviyelerindedir.

Geçmiş yıllarda olduğu gibi, 2023 yılında da yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı, sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesi için çalışmalar devam etmiş, özel polimerler sınıfında birçok yenilikçi ürün ticarileştirilmiş ve müşterilere sunulmuştur. 2023 yılı faaliyetleri sonucu ortaya çıkan sürdürülebilir ürünlerden elde edilen cironun toplam cirodaki payı tabloda verilmiştir.

Ar-Ge Merkezi'nin katkılarıyla SASA, sektördeki yenilik ve sürdürülebilirlik yolculuğunda öncü bir rol oynamaya devam edecektir.

SASA Ar-Ge Merkezi bütçesi her yıl düzenli olarak artırılmaktadır. 2023 yılında Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri için 27.014.000 TL bütçe ayrılmış olup önceki seneye göre miktar %260 oranında (2022 bütçesi: 10.429.000 TL) artırılmıştır.

Ar-Ge ve Ür-Ge Faaliyeti Sonucunda Geliştirilen Yeni Ürün Grubu	Yeni Üründen Elde Edilen Ciro (TL)	Toplam Ciro İçindeki Payı (%)
Elyaf	3.272.509.721,96	7,06
SPC	69.076.849,65	0,15
2023 Toplam Ciro (TL)		46.316.693.000,00

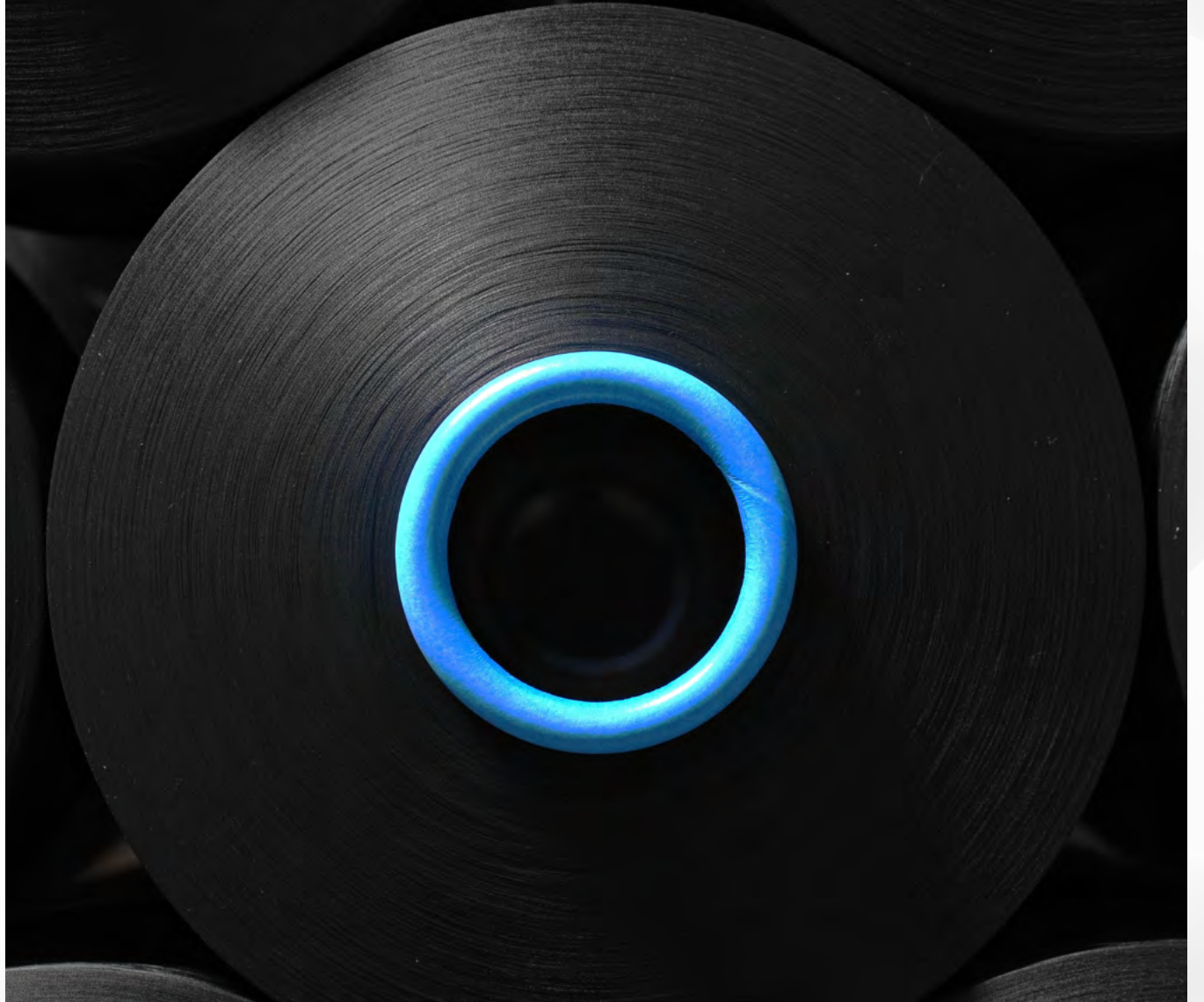
Teknolojik Alt Yapı ve Laboratuvarlar

SASA, Dynamit Nobel, ICI, Dupont, UIF, Oerlikon Barmag, AC Otomasyon ve INVISTA gibi önde gelen teknolojilerle donatılmış, yüksek kapasiteli üretim tesislerine sahiptir. Bu tesisler, geniş bir alana yayılmış olup en güncel donanımları içermektedir. Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarını desteklemek amacıyla 5 L kapasiteli pilot üretim tesisi, fırın SSP ve filtre test cihazları gibi özel ekipmanlar bulunmaktadır.

SASA'nın polimer, elyaf ve iplik üretim tesisleri, yüksek teknolojiye sahip cihazlarla donatılmış, kimyasal ve fiziksel analizleri yapan beş laboratuvar içermektedir:

- Kimya Laboratuvarı,
- Fizik Laboratuvarı,
- İplik Laboratuvarı,
- Atık su Laboratuvarı,
- Su Arıtma Laboratuvarı.

Bu laboratuvarlar, son teknoloji kullanılarak daha kaliteli ve uzun ömürlü ürünlerin geliştirilmesine olanak tanımaktadır.



Fikri Mülkiyet ve Patentler

SASA, inovatif üretim süreçleri ve uygulamaları üzerinde yoğun bir şekilde çalışarak önemli fikri mülkiyet kazanımları elde etmiştir. 1996 yılından itibaren patent sahibi olma ünvanını taşımakla birlikte Şirket patent portföyünün genişlemesi için çabalarına devam etmekte ve sektördeki yenilikçi konumunu pekiştirmek için titiz bir yaklaşım sergilemektedir. Mevcut patentlere ilaveten 2023 yılında bir yeni patent başvurusu yapılmış olup başvuru aşamasında olunan dört patent bulunmaktadır.

İnovatif Ürünler ve Geliştirme Çalışmaları

SASA, uzun yılların getirdiği üretim tecrübesi ve uzmanlık sayesinde; elyaf, filament ve SPC ürün gruplarında yenilikçi çözümler geliştirmektedir. Ar-Ge ve Ür-Ge ekipleri, bu alanlardaki çalışmalarını çeşitli uygulamalara yönelik yenilikçi ürünler oluşturarak sürdürmektedir. Ekipler, sektördeki en son gelişmeleri yakından takip ederken, inovasyon odaklı etkinliklere aktif katılım ile sürekli yeni ürünler geliştirme sürecini beslemektedir.

SASA'nın Sahip Olduğu Patentler

SASA'nın sahip olduğu patentlere aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz:

<https://www.turkpatent.gov.tr/arastirma-yap?form=patent>



SASA'daki İnovatif Ürünler

Siyah Elyaf	Alev Geciktirici Polyester (FR)	Katyonik Boyanabilir Polyester
SASA Türkiye'de karbon siyahı kullanarak ilk siyah elyaf üreten firmadır. Bu özellik kumaşta haslığı arttırmakta ve elyafın maliyeti düşürmektedir. Ürün, polimer boyalı (dope-dyed), canlı ve derin siyah tonu, mükemmel termal stabilite, yüksek kohezyon ve düşük elyafmetal sürtünmesi gibi özelliklere sahiptir.	Alev geciktirici kopolimer pet ürün, aleve maruz kaldığında standart pet ürüne göre çok daha geç alevlenir ve oluşan alev yayılma eğilimi göstermez. Otobüs, tren, uçak gibi toplu taşıma araçlarında ve alışveriş merkezi, sinema, tiyatro gibi kamuya açık mekanlarda döşeme malzemesi olarak kullanılmaktadır.	Standart pet polimeri polimer haline geldikten sonra sadece dispersiyon boyar maddeleri ile boyanabilir. Dispersiyon boyar maddeleriyle boyama maliyeti yüksektir, yüksek basınçlı boyama ekipmanlarına ihtiyaç duyulur ve renk paleti sınırlıdır. Katyonik boyanabilir kopolimer pet ürünü, bu dezavantajı gidermek için geliştirilmiştir.
Düşük Erime Noktalı Polyester	Polietilen Naftalat (PEN)	Suda Çözünebilir Polyester
SASA ürün portföyünde hem PET hem de PBT bazlı erime noktası standart polimerlere göre düşürülmüş kopolimer ürünler mevcuttur. En yaygın olarak tek komponent veya bikomponent elyaf halinde dokusuz yüzeylerde (nonwoven) yapıştırıcı olarak kullanılmaktadır.	PEN, naftalat dikarboksilik asitin (NDC) monoetilen glikol MEG ile birleşerek polimerleşmesi sonucu elde edilen termoplastik bir polimerik malzemedir. PET'ten daha yüksek bir camlaşma noktasına (tg) sahiptir. Isı dayanımı ve yüksek mekanik özellikleri sayesinde düz ekran televizyonların üretiminde, baskılı devre üretiminde ve tekrar kullanılabilen gıda paketlerinde kullanılmaktadır.	Suda çözünebilir polyester, mumsu bir üründür. Düşük camı sıcaklığından dolayı düzenli kesilmiş bir şekli yoktur. Suda çözünebilir polyester; denim tekstil ürünlerinin taşla yıkanmaları esnasında, boya malzemelerinde, yapıştırıcılarda ve kozmetik ürünlerde, pıhtılaştırıcı madde olarak kullanılmaktadır.

SASA'daki İnovatif Ürünler

Hidrolize Dirençli Polyester	Alev Geciktirici Plastifiyan	Vorteks İplik Eğirme Teknolojisine Uygun Polyester
Polyesterin polimerleşmesinden sonra polimerin yapısında karboksil uç grupları mevcuttur. Bu karboksil uç grupları neme veya sulu ortama maruz kaldığında hidrolitik bozunmaya neden olmaktadır. SASA' nın ürün portföyündeki hidrolize dirençli polyester ürün hidrolitik bozunmaya uğramamaktadır.	Alev geciktirici plastifiyan ile üretilen ürünler, aleve maruz kaldığında standart ürüne göre çok daha geç alevlenir ve oluşan alev yayılma eğilimi göstermez. Ulaşım araçlarında, kamuya açık mekanlarda kullanılan ürünlerde, ev tekstilinde, bahçe ürünlerinde, izolasyon ve elektrik malzemelerinde kullanılmaktadır.	Elyaf üretiminde standart olarak uygulanan reçetelerin, vorteks iplik sisteminde kullanılacak lifler için uygun olmadığı ve sarma, kirlilik, kalite kaybı gibi problemlere neden olduğu görülmüştür. Bu amaçla kullanılabilecek proses ve ürün özelliklerinde yapılan çalışmalar ile vorteksiplik eğirme makinasında çalışma performansı yüksek ürün geliştirilmiştir.
Yüksek Yoğunluklu İplik Üretiminde Kullanılan Akrilik Elyafa Alternatif Sıcakta Yüksek Çekim Oranına Sahip Polyester Elyaf	Gıdayla Temasa Uygun Nitelikte Polyester	Alev Geciktiricili Antimon İçermeyen Polyester
Proje ile halı ve benzer sektörlerin ihtiyacını karşılayan, akrilik elyafa alternatif olabilecek high bulk (yüksek hacim) özellikli daha çevreci polyester elyaf ürünü geliştirilmiştir.	Gıda ile temas eden uygulamalarda kullanılmak üzere hem ulusal hem de uluslararası yasal şartları karşılayan polyester elyaf üretimi gerçekleştirilmektedir.	Bu ürün grubu alev geciktirici özelliğinin yanı sıra antimon içermemesi özelliği ile standart ürünlere göre çevre ve insan sağlığı açısından üstün özelliktedir.

Mevcut inovatif ürünlere ek olarak, çeşitli geliştirme çalışmaları aktif olarak sürdürülmektedir.

DMT Bazlı Üretimden PTA Bazlı Üretime Geçiş

PET üretimi endüstriyel olarak DMT ve PTA bazlı olmak üzere iki yöntemle gerçekleştirilmektedir. DMT bazlı üretimde metanol kimyasalı açığa çıkarken, PTA bazlı üretimde su çıkışı olmaktadır. Metanol, suya göre toksik, kolayca alevlenebilir, uçucu ve çevreye zararlı bir kimyasaldır. Buna karşın, PTA bazlı üretimde elde edilen su, proste tekrar kullanılabilir, bu da atık yönetimi açısından önemli bir avantaj sağlamaktadır. Dolayısıyla, PTA bazlı üretim DMT bazlı üretime göre daha sürdürülebilir ve çevre dostu bir seçenek olarak öne çıkmaktadır. SASA, bu konuda önemli bir adım atarak kısa süre içinde devreye girecek olan dev PTA Üretim Tesisi ile birlikte DMT bazlı üretimden PTA bazlı üretime geçiş sağlayacaktır. Bu stratejik geçiş, şirketin çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine önemli bir katkı sağlamaktadır. Halihazırda DMT ile üretimi gerçekleştirilen ürünlerin PTA ile üretilmesini sağlayacak birçok proje de bulunmaktadır.

Biyobozunur Özellikli PET Elyaf Üretimi

Biyobozunurluk ve doğada parçalanabilme gibi özellikler günümüz dünyasında sürdürülebilirlik açısından büyük öneme sahiptir. Daha az atık oluşumuna sebep olmaları, doğal kaynaklardan türetilebilmeleri, karbondioksit emisyonlarındaki düşüşe katkı sağlayabilmeleri, toprak ve su kirliliğini azaltmaları gibi avantajlarından dolayı ekosistem için biyobozunur polimerler kritik bir yere sahiptir. Çevreci bakış açısı ile SASA, konuyla ilgili araştırma çalışmalarına devam etmektedir.

Günümüz dünyasında biyobozunurluk ve doğada parçalanabilme gibi özellikler, sürdürülebilirlik açısından büyük öneme sahiptir. Biyobozunur polimerler, daha az atık oluşumuna neden olmaları, doğal kaynaklardan türetilebilmeleri, karbondioksit emisyonlarını azaltmaları ve toprak ile su kirliliğini minimize etmeleri gibi avantajlarıyla ekosistem için kritik bir yere sahiptir. Biyobozunur özellikli PET elyaf üretimi, SASA'nın sürdürülebilirlik ve inovasyon hedefleri doğrultusunda önemli bir Ar-Ge alanı olarak belirlenmiştir.



AR-GE İŞ BİRLİKLERİ

SASA, sürdürülebilir ve çevre dostu ürün geliştirme hedefi doğrultusunda, Ar-Ge çalışmalarında çeşitli kurumlarla iş birliği yapmaktadır. Üniversite ortaklıklarını ve sanayi iş birliklerini kapsayan bu çalışmalar akademik ve endüstriyel çevrelerde önemli bir yere sahiptir. Güçlü iş ortaklıkları sayesinde, inovatif fikirler, ürünler ve çözümler geliştirilmekte, bu da

toplumun yararına hizmet eden yenilikçi projelerin hayata geçirilmesine olanak tanımaktadır. SASA'nın iş birliği yaptığı kurum ve kuruluşlar, Ar-Ge yaklaşımının ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir ve birlikte çalışmanın sağladığı sinerji yeni başarılarla ulaşılmasını sağlamaktadır. Bu sinerji, SASA'nın sürdürülebilirlik ve yenilikçilik alanındaki lider konumunu pekiştirmektedir.

Yurt İçi		Yurt Dışı	
İş Birliği Yapılan Kurum	İş Birliği Konusu	İş Birliği Yapılan Kurum	İş Birliği Konusu
Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Türkiye'de pazarlanan FR malzemesinin yerli teknoloji ile üretilmesi için fizibilite çalışması.	Bradford Üniversitesi Doğa Bilimleri Fakültesi Kimya Bölümü - İngiltere	Farklı çözücülükte katkı maddelerinin araştırılması.
Sabancı Üniversitesi	Türkiye'de pazarlanan ürünlerin yerli teknoloji ile üretilmesi için fizibilite çalışması ve katalizör üretimi için yerli teknoloji geliştirilmesi.	Invista - İngiltere	PTA Üretim Tesisi için lisansörlük hizmeti alınması.
Çukurova Üniversitesi	Türkiye'de pazarlanan ürünlerin yerli teknoloji ile üretilmesi için fizibilite çalışması.	Koch Technology Solutions (KTS) - İngiltere	PTA Üretim Tesisi için eğitim hizmeti alınması.
Mersin Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü	Proses iyileştirmesi.	Nars UK Consulting Limited - İngiltere	Yeni ürün geliştirilmesi.
Ege Üniversitesi	Yerli üretim teknolojisi için ortak çalışma gerçekleştirilmesi.	Uhde Inventa-Fischer (UIF) - Almanya/İsviçre	PTA bazlı üretim sistemlerinin kurulması.
Sabancı Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Kimya Bölümü	PET ürünler ile ilgili ürün geliştirme amaçlı ortak çalışma yürütülmesi.		Üretilen DMT ürünlerin PTA bazlı üretim teknolojisi ile değiştirilmesi için fizibilite çalışması.
Orta Doğu Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Fakültesi Kimya Bölümü	Kirli mono etilen glikolün geri kazanılması ile ilgili farklı yöntemlerin araştırılması.	Catalytic Technologies Ltd - İngiltere	Alternatif katalizör sistemlerinin araştırılması.

Yurt İçi		Yurt Dışı	
İş Birliği Yapılan Kurum	İş Birliği Konusu	İş Birliği Yapılan Kurum	İş Birliği Konusu
Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi Bilgi Müdürlüğü	KÜP Girişimcilik Merkezi ve Proje Destek Ofisi ile iş birliği gerçekleştirilmesi.	CARL WEISKE GmbH & Co. KG - Almanya	Yeni ürün geliştirilmesi.
Boğaziçi Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi	Yeni ürün geliştirilmesi için akademik danışmanlık alınması	Thuringian Tekstil ve Plastik Araştırmaları Enstitüsü (TITK) - Almanya	Elyaf üretiminde müşteri memnuniyetinin artırılması için çalışma yapılması.
Koç Üniversitesi	Akademik danışmanlık alınması.	ColorMatrix - İngiltere	Reheat özelliği sağlayan katkı maddesinin geliştirilmesi.
Erdemoğlu Holding Merinos Grubu	Yeni ürün geliştirilmesi.	Nestle - İtalya	Aldehit miktarlarının düşürülmesi için ortak çalışma yapılması.
Çukurova Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü	Akademik danışmanlık alınması ve stajyer uygulaması.	Toyobo - Japonya	Farklı katalizör sistemlerinin araştırılması.
Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi	Üniversite-sanayi iş birliği gerçekleştirilmesi.	Ciba - İsviçre	Katkı maddelerinin polimerizasyona etkilerinin araştırılması.
SGS Türkiye	Proje bazlı analiz hizmeti alınması.	PFE - ABD	Şişeden şişeye geri dönüşüm konusunda en uygun yöntemin belirlenmesi.
Ekoteks Laboratuvar	Proje bazlı analiz hizmeti alınması.	WITH Consulting - Güney Kore	Elyaf üretim sistemleri ile ilgili danışmanlık alınması.
Intertek Laboratuvar	Proje bazlı analiz hizmeti alınması.	Oerlikon Barmag - Almanya/İsviçre	Elyaf - iplik üretim sistemleri ile ilgili çalışmaların yapılması.
Eurolab Laboratuvar	Proje bazlı analiz hizmeti alınması.		
LC Waikiki	Yeni ürün geliştirilmesi.		
TÜBİTAK MAM	Katalizör üretimi için fizibilite çalışması yapılması.		

07. DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

ENDÜSTRİ 4.0 VE DİJİTALİZASYON
BİLGİ GİZLİLİĞİ VE GÜVENLİĞİ



01



02



03



04



05



06



07



08



09

DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

ENDÜSTRİ 4.0 VE DİJİTALİZASYON

Sürdürülebilir ürün yönetimini güçlendirmek için dijital teknolojilerden yararlanan SASA, dijitalleşme aracılığıyla projelerinde yakıt tüketimini değerlendirerek enerji verimliliğini artırmakta, malzeme kullanımını optimize ederek ham madde tüketimini düşürmekte ve atık azaltımı uygulamalarını yaygınlaştırmaktadır. Böylece insan hataları ve kalite kayıpları kaynaklı fazla kaynak ve ham madde tüketimini azaltarak sürdürülebilirlik hedeflerine gün geçtikçe daha da yaklaşmaktadır.

SASA’da uygulanmakta olan dijitalizasyon ve Endüstri 4.0 projeleri şunlardır:

SASA Data Sistemleri (DS)

2022 yılında hayata geçirilen SASA Data Sistemleri (DS) uygulaması, elyaf SBU’da ürün maliyetleri ve kalite parametrelerinin otomatik raporlanması amacıyla hazırlanmış Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) (SAP) sistemi ve üretim otomasyon sistemleri entegre bir şekilde kurgulanmıştır. Bu sayede, sunumlardaki ve raporlamalardaki temel istatistiksel veri analizi insan hatasından arındırılmış ve otomatik olarak hızlı bir şekilde hazırlandığı için SASA’da personel verimliliği, ürün kalite güvenliği ve hızlı karar alma konularında iyileşmeler gözlenmiştir. 2023 yılında SASA’nın filament işletmelerinde uygulaması tamamlanan SASA Data Sistemleri, SASA’nın cips işletmelerinde kapsamın genişletilmesi üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca, bu proje bünyesinde geliştirilen mobil ara yüz sayesinde sahada bulunan ekipmanların arıza bildirimleri ve yapılan iş bilgileri, operatörler tarafından etkin zaman yönetiminin sağlanmasıyla tespit edilmektedir. Bu çalışma sayesinde arıza bildirimi için harcanan zamandan %66 oranında tasarruf sağlanmaktadır.

SASA Kalibrasyon Yazılımı

Proses ölçüm enstrümanlarının ISO 9001 Yönetim Sistemleri kapsamında kalibrasyon süreçlerinin tüm SASA’da standardize edilmesi ve takibinin yapılması için geliştirilen SASA Kalibrasyon Yazılımı aracılığıyla SASA bünyesindeki tüm atölyelerin kalibrasyon süreçleri kontrol edilmektedir. Böylece farklı uygulamaların neden olabileceği hatalı sonuçların ve kalite kayıplarının önüne geçilerek iş devamlılığı sağlanmaktadır.

SASA Dash

Herhangi bir lokasyondan, tesisteki otomasyon sistemlerine daha hızlı bir şekilde erişim sağlamak ve anlık değerlerin görüntülenmesini mümkün kılmak amacıyla hazırlanan SASA Dash Yazılımı sayesinde yetkili yöneticiler, ihtiyaç duydukları anda dünyanın her yerinden işletmelere bağlanıp anlık değerleri inceleyebilmektedir. Ayrıca, bu yazılım sayesinde yöneticiler gerektiğinde ihtiyaç duyulan aksiyonların hızlı bir şekilde alınmasını sağlayabilmektedir.

Yeni Geliştirilen-Planlanan Projeler

Predictive Analytics (Kestirimsel Analiz)

Kestirimsel Analiz Platformu, SASA tesislerinde bulunan ekipmanların bağlı proses verilerine karşı etkileşimlerindeki değişimin tahmin edilmesini ve gerektiğinde uyarı alınmasını sağlayan bir sistem olarak kurgulanmıştır. Bu platform aracılığıyla kritik döner ekipmanlar ve kalite parametreleri Makine Öğrenimi metodları ile modellenmektedir.

SASA Dijital Proje Arşivi

SASA tesislerine ait proje arşivlerinin dijital ortamda korunması amacıyla yürütülen SASA Dijital Proje Arşivi çalışması sayesinde, tüm dokümanlardaki proje ve ekipman kodlarının algılanması ve ihtiyaç duyulan bilgiye kısa sürede erişilmesi mümkün hale gelmiştir. Ayrıca, 3 ve 2 boyutlu dokümanlar başka bir programa gerek kalmadan bu sistem üzerinden açılabilirdiği için çok sayıda programa duyulan ihtiyaç ortadan kaldırılmıştır. 2023 yılında, bu çalışmanın yeni elyaf tesisi yatırımlarında devreye alınması tamamlanmıştır.

Otonom Araçlar ve Drone Kullanımının Artırılması

SASA, otonom araç ve drone kullanımı ile süreçlerinde kullanılan malzemelerin taşınmasının daha koordineli ve hızlı olmasını hedeflemektedir. Ayrıca bu çalışmanın itfaiye, İSG ve 5G uygulamalarında da kullanılmasını planlayarak yeni projeler geliştirmektedir.

Çatı GES Panellerinin Kamera ve Dronelar ile Takibi

Yenilenebilir enerjiyi tesis genelinde yaymayı hedefleyen SASA, çatılardaki güneş enerjisi panellerinin kamera ve dronelar ile takip edilmesini amaçlamaktadır. Bu uygulama ile panellerin verimliliğinin takip edilmesi, yangın risklerinin azaltılması ve proses güvenliğinin sağlanması hedeflenmektedir.

Sanal Gerçeklik (VR) Deneyimi

Sanal Gerçeklik uygulamalarının SASA tesislerine uyumlandırılmasıyla, yatırımcılara ve müşterilere sanal ortamda tesis gezisi yapma olanağının yaratılması hedeflenmektedir. Bu sayede, katılım sağlanan fuarlarda özellikle SASA müşterilerine üretim tesislerinin yakından deneyimleme fırsatı sunulacaktır.



Laboratuvar Numune Cobot Otomasyonu

SASA'nın üretim hatlarında ve yardımcı işletmelerinde kullandığı tüm yedek parça, ara parça, teçhizat gibi malzemelerin arasında yurt dışından tedarik edilenler de bulunmaktadır. İş sürekliliğinin sağlanması için malzemelerin kısa sürede etkin bir şekilde tedarik edilmesi ve depolanması oldukça önemlidir. Bu kapsamda yürütülen Laboratuvar Numune Cobot Otomasyonu Projesi iki fazdan oluşmaktadır:

1. Faz: Yurt dışından tedarik edilen malzemenin ihtiyaç duyulduğu zaman temin edilememesi riskini ortadan kaldırmak için 3 boyutlu yazıcılar ve bulut teknolojilerinden faydalanarak kullanılan plastik malzemelerin (çoğu doğada çözünebilen PLA filamentli esaslı) fabrika içerisinde üretilmesi projesi başarıyla tamamlanmıştır.

2. Faz: 2023 yılında mevcut 3 boyutlu yazıcıların robotik yazılım kullanarak Cobot Otomasyon Teknolojisi ile geliştirilmesi sağlanmıştır. Bu çalışma kapsamında, tasarlanan parçanın uzaktan yazıcıya gönderilmesi ve tamamlanan iş emrinin insan gücü olmadan alınıp yeni iş emrinin yazıcıya aktarılması gerçekleştirilmiştir. Bu sayede üretim süreci tamamen otomasyona bağlanmaktadır.

Endüstri 4.0 Atölyesi

SASA, Endüstri 4.0'ın getirdiği otomasyon ve üretim teknolojileri sayesinde yenilikçi çözümler üreterek gelecek nesillere daha sürdürülebilir bir dünya bırakmak amacıyla faaliyetlerini yürütmektedir. Bu kapsamda, 2023 yılında bünyesinde Endüstri 4.0 Atölyesi'nin kurulmasını sağlamıştır. Bu atölye sayesinde SASA'da, teknik çizim, eğitim, scanner tarama sistemi gibi sistemler ile ürünler geliştirilmekte ve iyi uygulamalar üzerine araştırmalar yapılmaktadır.

Ayrıca 2023 yılında dijitalizasyon ile ilgili aşağıdaki etkinliklere katılmıştır:

- Dijitalizasyon ITMA (International Textile Machinery Association) Fuarı
- 5. Endüstri 4.0 Zirvesi ve Fuarı
- Bakım İstanbul Sempozyumu



BİLGİ GİZLİLİĞİ VE GÜVENLİĞİ

Bilgi teknolojilerinin hızla gelişmesi ve dijitalleşmenin yaygınlaşmasıyla birlikte, SASA için bilgi gizliliği ve güvenliği gün geçtikçe daha fazla önem kazanmaktadır. SASA için bilgi gizliliği ve güvenliği, paydaşlarının güvenini kazanmak, iş sürekliliğini sağlamak ve rekabet avantajı geliştirmek açısından oldukça önemli bir konudur. Bu kapsamda SASA ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir. Ayrıca bilgi güvenliğine ilişkin prensiplerini ve çalışmalarını Bilgi Güvenliği Politikası'nda tanımlamaktadır.

SASA'nın Bilgi Güvenliği Politikası'na [buradan](#) ulaşılabilir.

SASA'nın yürütmekte olduğu ve gelecekte yürütmeyi planladığı siber güvenlik ile ilgili çalışmalar bulunmaktadır:

SASA'nın mevcut durumda sahip olduğu güvenlik olay günlüğü (security event logs) raporlarının izlenmesi ve gerekli aksiyonların alınması için SASA ağında yer alan ve siber güvenlik açısından yönetilmesi gereken tüm sistemlerin kayıtlarını yapay zeka uygulamalarıyla kestirimci analizi yapılarak siber olay gerçekleşmeden önce uyarı veren sistemlerin devreye alınması planlanmaktadır. Bu kapsamda ürün seçimi ve tedariki ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır.

Endüstriyel tesislerin sürekliliği açısından önemli olan X+5 planlamasına göre teknolojik ömrünü tamamlamış veya daha iyi çözümlere sahip olan yazılımsal veya donanımsal tabanlı siber güvenlik sistemlerine yatırım yapmak üzere çalışmalarını yürütmektedir. Değişiminin ve dönüşümünün çok iyi tasarlanmasını ve

uygulanmasını gerektiren X+5 planlaması, birbiriyle entegre birçok sistemin sorunsuz bir şekilde yenilenmesini içermektedir. Bu kapsamda mevcut kapasitesini genişletirken yeni sistemleri de mevcut yapıya entegre eden SASA, X+5 planlamasının faaliyetleri için ne kadar önemli olduğunu farkındadır.

Üretim, satış ve ERP sistemlerinin iş sürekliliği kapsamında mevcut yeni veri merkezi ile bağlantılı bir şekilde çalışacak olan SASA Olağanüstü Durum Merkezi (ODM), veri merkezini devreye almak üzere çalışmalarını yürütmektedir.

08. PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ
TOPLUMSAL YATIRIMLAR



01



02



03



04



05



06



07



08



09

PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ

SASA, paydaşlarıyla olan ilişkilerini sorumlu bir perspektiften yönetmeye ve iş ilişkileri kurarken değer üretmeye önem vermektedir. İş süreçlerinin bir gereği olarak paydaşlarıyla etkileşimini kesintisiz olarak sürdürmektedir. Strateji ve hedeflerinin belirlenmesinde paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarını ön planda tutmakta, bu sayede değer zincirini genişletme fırsatı bulmaktadır.

Paydaş beklentilerini anlamak ve sürdürülebilirlik süreçlerine onları dahil etmek amacıyla, SASA tarafından periyodik anketler düzenlenmektedir. Paydaş Katılım Tablosu, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönetiminde, ilgili departmanlar ve paydaş gruplarıyla yapılan istişareler sonucunda hazırlanmıştır. Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu üyelerine sunulan bu tablo, onların geri bildirimleriyle güncellenerek 2023 SASA Sürdürülebilirlik Raporu'na dahil edilmiştir. Paydaş katılımı sürecinde, öncelikle hangi paydaş gruplarının kurumla doğrudan etkileşimde olduğu tespit edilmiş, ardından bu grupları kurulan iletişimin yöntemleri ve SASA ile olan ilişkilerinin nasıl iyileştirilebileceği değerlendirilmiştir.

Paydaş Grupları	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı
Hissedarlar	Yıllık Sürdürülebilirlik ve Faaliyet Raporları, ÇSY Risk Derecelendirme sonuçları, periyodik yayınlanan mali tablolar, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) açıklamaları ve raporları, medya bültenleri, sosyal medya duyuruları, SASA websitesi, e-posta, telefon	Sürekli
Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler, Dijital iletişim araçları, toplantılar ve eğitimler, dijital eğitim programları, dilek/şikayet/öneri kutuları, Komite toplantıları, duyurular ve bildirimler, etkinlikler, kurum içi yayınlar	Sürekli
Tedarikçiler	Periyodik tedarikçi anketleri, periyodik çevresel, sosyal, ürün kalite & güvenliği konularında denetimler, periyodik tedarikçi raporlamaları, tedarikçi takip sistemleri, SASA websitesi, dilek/şikayet/öneri kutuları ve sosyal medya	Sürekli
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, basın demeçleri, SASA websitesi ve sosyal medya paylaşımları, KAP duyuruları	Sürekli
Özel Sektör	Ortak ekosistem ve endüstriyel alan paylaşımı, doğal kaynakların birlikte kullanılması, sektör ve bölge ortaklıkları kurma, özel sektör toplantıları, afet ve acil durum için iş birlikleri	Sürekli



Paydaş Grupları	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı
Sertifikasyon Kuruluşları	Denetimler ve derecelendirmeler (ISO, Ecovadis, Sustainalytics, Refinitiv vb.), eğitimler, denetim raporları, süreç içi toplantılar, sonuç değerlendirme toplantıları	Ayda 2 kez
Hükümet ve Kamu Kurumları	Yüz yüze ve çevrimiçi toplantılar, kamu kurumları platformları, yerel ve uluslararası denetimler, sürdürülebilirlik ve faaliyet raporları	Sürekli
Sanayi ve Dernek Grupları	Yüz yüze ve çevrimiçi periyodik sanayi ve dernek toplantıları, seminerler, webinarlar, ortak projeler, eğitimler	Ayda 2 kez
Sivil Toplum Örgütleri	Sivil toplum örgütleri faaliyetlerine maddi ve manevi destek, proje ortaklıkları, periyodik online ve yüz yüze görüşmeler	Yılda 2 kez
Yerel Topluluklar	SASA websitesi, dilek/şikayet/öneri kutuları, dilek ve öneri bildiri posterleri, yakın çevredeki mahalle muhtarları ile toplantılar, yerel halk katılımlı toplantılar, ÇED ve ÇSED raporları, sürdürülebilirlik raporları	Haftada 1 kez
Akademi ve Üniversiteler	Üniversite etkinliklerine sponsorluk, üniversite öğrencilerine koçluk ve mentorluk, üniversite seminer ve kariyer organizasyonlarında SASA deneyimlerinin ve faaliyetlerinin öğrencilerle paylaşılması, proje yönetimi ve danışmanlık, sürdürülebilir ürün yönetimi projeleri	Ayda 1 kez

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

SASA'nın müşteri ilişkileri anlayışının temelini kaliteli ürün sunma, zamanında teslimat yapma, çevre ve sosyal sürdürülebilirliğe olan duyarlılık ile ürün ve hizmet sağlama gayesi vardır. Bu anlayış, müşteri ilişkilerinin güçlenmesi yönünde yapılan iyileştirmelerle sürekli geliştirilmektedir ve müşteri memnuniyet düzeyinin maksimize edilmesi için çaba gösterilmektedir.

Müşteri Şikâyetleri Sistemi aracılığıyla SASA, hizmet kalitesini korumakta ve müşteri şikâyetlerine hızlı ve etkili çözümler üretmektedir. Müşterilerden alınan geri bildirimler, sunulan ürün ve hizmetlerle ilgili süreçlerin etkin ve hızlı bir şekilde yönetilmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Ürün stabilizasyonu, sevkiyat/tedarik terminlerine uyulması, değişken piyasa şartlarına rağmen müşteri taleplerine uygun planlamanın yapılması, FIFO kuralına uygun sevkiyat, paketleme ve kalitelen-dirme hususlarına hassasiyet gösterilmektedir.

SASA'nın üretim sistemi, müşteri isteklerini eksiksiz bir şekilde karşılamak, müşteri memnuniyetini artırmak ve olası şikâyet veya sorun sayısını minimize etmek amacıyla tasarlanmıştır. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümü, 8D metodolojisi kullanılarak sistematik

bir yaklaşımla gerçekleştirilmektedir. Teknik uzmanlar tarafından analiz edilen şikâyetler, uygun ekip liderlerine iletilmekte, kök sebeplerin belirlenmesi ve etkili çözümlerin uygulanması süreci titizlikle yürütülmektedir. SASA'da müşteri şikâyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi, düzenli olarak yapılan iç değerlendirme toplantıları ve Yönetim Gözden Geçirme toplantıları ile sağlanmaktadır.

SASA'nın hedeflerinden biri; iade tazminatının 2023 yılında sıfıra indirilmesidir. 2023 yılında müşterilerden toplamda 287 adet şikâyet gelmiştir ve yanıtlanma oranı %99 olarak kaydedilmiştir.



YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

SASA Yönetim Kurulu, hissedarlarıyla şeffaf ve açık bir iletişim kurmaktadır. Sermaye piyasası araçlarının değeri, fiyatı veya yatırımcıların yatırım kararlarını etkileyebilecek her türlü bilgi, olay ve gelişme hakkında yatırımcılarını zamanında, tam ve doğru bilgilendirilmesini bir ilke olarak benimsemiştir. 2023 yılı içerisinde SPK düzenlemeleri uyarınca özel durum açıklamaları ve diğer duyurular dahil olmak üzere SASA, KAP'a 98 adet bildirimde bulunmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup SPK veya BİST tarafından herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

SASA, kamuyu aydınlatma konusunda SPK Mevzuatına; Türk Ticaret Kanunu mevzuatına ve BİST düzenlemelerine uymakta ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensiplerin hayata geçirilmesine azami özen göstermektedir. Bilgilendirme Politikası, Tüm SASA çalışanlarını ve

danışmanlarını kapsamakta; SASA'nın sermaye piyasası katılımcıları ile yazılı ve sözlü iletişimini düzenlemektedir. SASA Bilgilendirme Politikası, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II 15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği'nin 17. maddesi uyarınca hazırlanmış olup tüm menfaat sahiplerine kurum internet sitesi aracılığıyla duyurulmaktadır. Bu politikaya [buradan](#) erişilebilmektedir.

Yatırımcı ilişkilerinin yönetilmesi için, Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürlüğü bünyesinde Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi oluşturulmuştur. Bu birim Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü'ne bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri ile ilişkileri yürütmektedir. Bu görevler çerçevesinde 2023 yılı içinde kurumun 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve kurum içi politikalara uygun olarak 7 Nisan

2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgisine ve incelemesine sunulması gereken belgeler eksiksiz hazırlanarak zamanında kamuya açıklanmış ve internet sitesinde duyurulmuştur. SASA'nın kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 16 Mart 2023 tarihinde kamuoyuna duyurulmuştur.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi tarafından 2023 yılı içinde; yurt dışında yüz yüze ve çevrimiçi olmak üzere 30 adet yatırımcı etkinliğine katılım sağlanmış, yıl boyunca güncel yatırımcı sunumları internet sitesinde paydaşların bilgisine sunulmuştur. SASA hissedarları, tahvil sahipleri, analistler ve diğer SASA paydaşlarından gelen bilgi talepleri telefon, e-mail veya yüz yüze yapılan görüşmelerle yanıtlanmıştır.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

SASA, sosyal sorumluluk bilinciyle; eğitim, kültür, sanat, çevre ve spor gibi alanlarda projeler geliştirerek ve bu alanlarda faaliyet gösteren bireyler ile kuruluşları destekleyerek topluma değer katmayı amaçlamaktadır. Bunun yanı sıra Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda topluma karşı görev ve sorumluluklarını yerine getirmek için çalışmalar yürütmekte; Kızılay, AFAD ve Çocuk Esirgeme Kurumu gibi STK'lara bağışlarla katkıda bulunmakta ve Şirket bünyesinde sosyal sorumluluk projeleri geliştirmektedir. SASA Bağış ve Yardım Politikası çerçevesinde yürütülen bağış ve yardım süreçleri, SASA'nın vizyonu, misyonu ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda şekillendirilmekte, kurumun etik ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir. İlgili politikaya **buradan** ulaşılabilir.

Yönetim kurulu kararları ile resmileştirilen yardım ve bağışlar hem nakit hem de aynı şekilde olabilmektedir. Toplumsal yatırımlar her yıl düzenlenen Genel Kurul toplantılarında detaylı bir şekilde ele alınarak bağışların toplam limitleri belirlenmekte ve şeffaflık prensipleri gereği kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

SASA'nın toplumsal yatırımlara verdiği önem doğrultusunda hayata geçirdiği projeler ve destekler şöyledir:

SASA Hatıra Ormanı

Adana Orman İl Müdürlüğü ile yapılan protokol kapsamında; Adana Aladağ İlçesi'ndeki 200 hektar, Osmaniye Kadirli ilçesi'ndeki 600 hektar araziye, yangınlarda zarar gören ormanlar için SASA çalışanları ve Orman İşletmesi çalışanları ile fidan dikimi yapılmıştır. 17 Mayıs 2023 tarihinde SASA Hatıra Ormanı'nın ilk bakımları yapılmıştır. Adana' da orman yangınlarından etkilenen 500 hektarlık alanın ağaçlandırılması için Orman Bölge Müdürlüğü ile ortaklaşa yürütülen ve 2022 yılında fidan dikimleri gerçekleşen orman için üç yıllık bakım planı yapılmıştır.



Üniversite Bursu

Erdemoğlu Holding, çalışanlarının çocuklarının üniversite eğitimi sırasında karşılaştıkları mali zorlukları hafifletmek amacıyla, 2016 yılından itibaren SASA çalışanlarının üniversite öğrencisi olan çocuklarına burs sağlamaktadır. Bu süre zarfında, toplamda 1.241 öğrenciye maddi destek verilmiştir.



EĞİTİMDE SASA

Akçaabat İbrahim Erdemoğlu Spor Lisesi

2022 yılında Trabzon ilinin Akçaabat ilçesinde temelini attığı Spor Lisesi 2023 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Bu tesiste, 4 katlı 16 derslikli lise, 2 katlı çok amaçlı spor salonu ve 5 katlı 144 kişilik öğrenci pansiyonu bulunmaktadır.

Detay bilgiye [buradan](#) ulaşılabilir.

SASA Adana ili içerisinde Büyükşehir ve Seyhan Belediyeleri ile yapılan protokoller kapsamında 2020 yılında temelleri atılan SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi ile birlikte Haydaroğlu ve Dr. Mehmet Şeker (Bahçeşehir) Kreşlerinin de yapımını tamamlamış olup, kreşler 2022-2023 dönemi içerisinde aktif olarak çalışmaya başlamıştır. İlaveten, Seyhan Belediyesi ile 2 adet kreş ve 1 adet havuz kompleksi için protokol imzalanmış olup, bu kapsamda 2023 yılı içerisinde Barış Gündüz Bakımevi'nin inşaatına başlanmıştır. Kreş ve gündüz bakımevleri ile SASA, çalışanların mesai saatlerinde çocuklarını güvenli bir ortama bırakabilmelerini ve çocukların örgün eğitime devam etmelerini amaçlamaktadır.

SASA'nın şu ana kadar yapımını gerçekleştirmiş olduğu kreş ve gündüz bakımevleri ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

SASA Mehmet Erdemoğlu Kreş ve Gündüz Bakım Evi

2020 yılında temelleri atılmış olan SASA Mehmet Erdemoğlu Kreş ve Gündüz Bakım Evi 2022-2023 döneminde aktif olarak hizmet vermeye başlamıştır. 923 m² arsa üzerinde 254 m² kapalı alan şeklinde inşa edilen tesis; 68 Kişilik yemekhane, mutfak, öğrenci bekleme salonu, veli bekleme salonu, 2 adet 16 kişilik sınıf, 2 adet 11 kişilik sınıf, 1 adet 14 kişilik sınıf rehberlik, revir ve müdür odasından oluşmaktadır.



SASA Dr. Mehmet Şeker Kreş ve Gündüz Bakımevi

2022 yılında Adana Büyükşehir Belediyesi ile protokol yapılarak yapımına başlanan SASA Dr. Mehmet Şeker Kreş ve Gündüz Bakımevi 2023 yılında hizmete girmiştir. 2053 m² arsa üzerinde 704 m² kapalı alan şeklinde inşa edilen tesiste; yemekhane, mutfak, öğrenci bekleme salonu, veli bekleme salonu, 6 adet 24 kişilik sınıf, rehberlik, revir ve müdür odası bulunmaktadır.



Haydaroğlu Gündüz Bakımevi

Adana Büyükşehir Belediyesi ile yapılan protokoller çerçevesinde yapımına 2022 yılında başlanan Haydaroğlu Gündüz Bakımevi 2023 yılı içerisinde tamamlanmıştır. 5 adet sınıf, 1 adet öğretmenler odası, 1 adet yemekhane, 1 adet oyun odası, 2 adet ortak alan, vb. kısımlardan oluşan gündüz bakımevi 2023 yılı içerisinde hizmet vermeye başlamıştır.



Barış Kreş ve Gündüz Bakımevi

2023 yılında Seyhan Belediyesi ile yapılan protokol kapsamında Barış Mahallesi Kreşinin inşaatına başlanmıştır. Kreş; 19 kişilik sınıf, 1 adet öğretmenler odası, 1 adet müdür odası, 1 adet yemekhane, 1 adet oyun odası, 1 adet rehberlik odası, 1 adet revir, 2 adet ortak alan, mutfak ve yemekhaneden oluşmaktadır. Kreşin 2024-2025 döneminde aktif olarak hizmet vermesi planlanmaktadır.

Kuluçka Merkezi

SASA, Adana Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü'nün Kuluçka Merkezi kütüphanesini kurmuştur. Kütüphanede aynı zamanda mentorluk hizmeti sunarak sanayinin gelişimine katkı sağlamaya devam etmektedir.



SASA Kampüste

SASA, her geçen yıl eğitim için artan desteğiyle üniversite öğrencilerine yanında olmaya devam etmektedir. Üniversitelerin kariyer merkezleriyle sürekli olarak iletişim halinde olan SASA, iş fırsatlarını duyurmak için düzenli olarak iş ilanları yayımlamaktadır.

Kariyer Fuarlarına Katılım

SASA, 2023 yılında üniversitelerde öğrenim gören öğrencilerin iş hayatından beklentilerini anlama, sektörü anlatma, SASA'yı tanıtmaya, iş ve staj başvuru alma amacıyla 7 farklı üniversitede kariyer fuarına katılım sağlamıştır.

- Koç Üniversitesi (23 Kasım 2023)
- Boğaziçi Üniversitesi (3 Kasım 2023)
- Sabancı Üniversitesi (16 Ekim 2023)
- Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) (11-12 Mayıs 2023)
- İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) (23-24 Mayıs 2023)
- Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) (25-26 Ekim 2023)
- Çukurova Teknokent (Online Kariyer Fuarı) (14 Haziran 2023)



Staj Destekleri

Üniversite öğrencilerinin SASA bünyesinde zorunlu stajlarını gerçekleştirmesine olanak tanınmaktadır ve bu kapsamda 2023 yılında SASA, 87 öğrenciye staj olanağı sağlamıştır. Staj koçlarının desteği ile öğrenciler, okudukları bölümlerle ilgili staj yapma fırsatı yakalamıştır.

Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası ve Türk Tekstil Vakfı'nın organize ettiği ve Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen proje kapsamında T.C. Milli Eğitim Bakanlığına bağlı olarak çalışan 50 öğretmen, SASA'da eğitim almış ve işletmelerde teknik gezilere katılmışlardır.



Tohum Kartı

SASA sürdürülebilirlik esaslarına bağlı kalarak çevre bilinciyle hareket etmektedir. Bunun bir göstergesi olan Tohum Kartı projesi ile, SASA müşterilerinin tohum kartları yaparak doğanın yeşillenmesine katkı sağlaması teşvik edilmektedir. Bu aktiviteler ile SASA müşterilerinin çevre bilinci artarken tohumlar ile doğanın canlanması sağlanmaktadır. Her bir tohum kartı, SASA müşterilerinin doğaya olan sorumluluklarını yerine getirmelerine ve yeşil bir gelecek için adım atmalarına olanak tanımaktadır.



Deprem Seferberliği

SASA 6 Şubat 2023 ve 7 Şubat 2023 tarihlerinde Kahramanmaraş'ta meydana gelen sırasıyla 7.8 ve 7.5 büyüklüğünde yaşanan deprem için bölgeye 16 adet vinç, 28 adet ekskavatör, 38 adet tır, 2 adet kamyonet, 1 adet servis, 12 adet otomobil ve 100 adet destek personeli göndermiş, bunun dışında arama kurtarma ekipleri, yangın söndürme ve iş güvenliği ekipmanları, kışlık giysi, maske, gözlük, gıda, vb. ihtiyaç malzemeleri, kamu kurumlarının bölgeye transferi için servis, vb. araç yardımı, yemek-kumanya desteği, hijyen malzemesi desteği, konaklama-nakdi yardım desteği, yakıt desteği sağlamıştır.

Depremden zarar görenler için toplamda 238,3 Milyon TL tutarında malzeme ve nakdi destek sağlayan SASA, tüm olanaklarıyla seferber olmuştur.





09. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ



01



02



03



04



05



06



07



08



09

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Emisyonlar (tCO₂e)

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

2021	2022	2023
Kapsam 1 sera gazı emisyonları (tCO ₂ e)		
488.358,00	494.823,41	377.058,25
Kapsam 2 sera gazı emisyonları (tCO ₂ e)		
286.273,00	275.152,53	202.032,05
Kapsam 3 sera gazı emisyonları (tCO ₂ e)		
305.776,00	383.106,60	3.194.195,67
Toplam sera gazı emisyon yoğunluğu (Kapsam 1+2) (tCO ₂ e/ton ürün)		
0,50	0,49	0,41
Sera gazı emisyon azaltımı (tCO ₂ e) (2019 baz yılına göre)		
9.935	9.761	7.646

Hava kirleticisi emisyonlar (ton)

GRI 305-7

	2019	2021	2023
Toz emisyon miktarları	32,4	232,0	43,4
SO _x	490	834	734,5
NO _x	747,3	1.423	801,5
VOC (Uçucu organik bileşikler)	2,1	8,5	4,5
Toplam	1.271,8	2.497,5	1.583,9

Hava Kirleticisi Emisyon ölçümleri 2 yılda bir yapılmaktadır.

Enerji tüketimi (GJ)

GRI 302-1

		2021	2022	2023
Yenilenemeyen Kaynaklardan	Doğal gaz	3.810.196	3.427.587	2.700.071
	Kömür	1.772.628	1.926.546	2.133.761
	Dizel	25.645	28.700	28.222
	LPG	4.638	8.101	4.417
	Endüstriyel atık	174.632	134.220	100.049
	Toplam	5.787.739	5.525.154	4.966.520
Yenilenebilir Kaynaklardan	Güneş	-	-	23.295
	Biyokütle	43.167	14.971	-
	Toplam	43.167	14.971	23.295

	2021	2022	2023
Elektrik tüketimi (GJ)	2.204.467	2.119.384	2.031.923
Toplam enerji tüketimi (GJ)	8.035.373	7.665.249	7.021.738

Enerji yoğunluğu (GJ/ton ürün)

GRI 302-3

	2021	2022	2023
Enerji yoğunluğu (GJ/ton ürün)	5,17	4,85	4,93

Enerji tüketimindeki azalma (GJ)

GRI 302-4

	2021	2022	2023
Kömür tüketimindeki azalma	25.405	-	166.927
Doğal gaz tüketimindeki azalma	22.250	96.743	85.298
Elektrik tüketimindeki azalma	6.661	47.056	23.011
Verimlilik projeleri ile tasarruf edilen enerji miktarları sunulmuştur.			

Ürün ve hizmetlerde enerji ihtiyacının azaltılması

GRI 302-5

	2021	2022	2023
Toplam üretim (ton)	1.555.247	1.581.122	1.424.820
Toplam üretim başına enerji tüketimi (GJ/ton)	5,17	9,69	4,93

Üretilen ürün miktarı			
Üretim (ton)	2021	2022	2023
DMT	231.159	163.288	111.407
Polyester cips	482.762	495.221	449.466
Polyester elyaf	413.122	418.553	375.653
Polyester iplik	134.508	151.438	164.200
POY	293.696	352.622	324.094
Toplam	1.555.247	1.581.122	1.424.820

Kaynaklarına göre çekilen su miktarı (m³)

GRI 303-3

	2021	2022	2023
Yeraltı suyu	5.223.021	4.967.016	4.332.202
Çekilen toplam su miktarı	5.223.021	4.967.016	4.332.202

Deşarj noktalarına göre su deşarjı miktarı (m³)

GRI 303-4

	2021	2022	2023
Yüzey suyu	3.409.464	3.214.998	2.549.943
Toplam deşarj miktarı	3.409.464	3.214.998	2.549.943

Tüketilen su miktarı (m³)

GRI 303-5

	2021	2022	2023
Toplam tüketilen su miktarı (m³)	1.813.557	1.752.018	1.782.259

Türüne göre ham madde kullanım miktarı (kg)

GRI 301-1

	Ham madde türü	2021	2022	2023
Geri dönüştürülebilir ham madde	Metal	129.150	101.500	46.560
	Plastik	3.439.194	4.220.594	4.268.612
	Kağıt	7.758.646	8.544.356	6.906.209
	Ahşap	19.726.739	16.876.601	16.855.882
	Plastik ağırlıklı kompozit	17.270	10.321	9.243
	MEOH	87.562.000	64.526.732	44.647.992
Geri dönüştürülemeyen ham madde kullanım miktarları	PX	144.764.000	103.010.650	67.854.540
	PTA	818.808.000	925.989.161	922.615.108
	MEG	414.446.000	428.551.469	384.162.129
	BDO	11.440.000	11.235.484	7.025.359
	TEH	9.560.000	5.729.955	2.547.677
	IPA	2.512.000	2.563.371	2.754.760
	İthal POY ve cips	0	23.600	553.000
	Toplam	1.520.162.999	1.571.383.794	1.460.247.071

Geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranı (%)

GRI 301-2

	2021	2022	2023
Geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranı (%)	%5,88	%6,38	%4,98

Üretilen atık miktarı (ton)

GRI 306-3

	2021	2022	2023
Tehlikeli atıklar	1.854	2.294	1.457
Tehlikeli olmayan atıklar	46.608	62.040	57.621
Toplam	48.462	64.334	59.078

**Geri dönüştürülen / Geri kazanılan
tehlikeli atıkların miktarı (ton)**

GRI 306-4

	2021	2022	2023
Kimyasal	814	751,13	551,39
Kontamine ambalaj	312	160,60	222,16
Elektronik atık	1	1,23	0,60
Akü	18	15,63	4,76
Toplam	1.146	928,59	778,90

**Geri dönüştürülen / Geri kazanılan
tehlikeli olmayan atıkların miktarı (ton)**

GRI 306-4

	2021	2022	2023
Kağıt	3.121	2.501,69	2.052,80
Plastik	7.149	6.906,92	4.936,45
Metal	1.906	2.210,26	863,74
Kül	28.997	43.926,96	45.402,32
Ahşap	3.038	2.296,16	2.415,86
Ömrünü tamamlamış lastik	12	23,60	12,72
Toplam	44.223	57.865,58	55.683,89

Bertaraf edilen tehlikeli atıkların miktarı (ton)

GRI 306-5

	2021		2022		2023	
	Tesis dışı	Tesis içi	Tesis dışı	Tesis içi	Tesis dışı	Tesis içi
Yakma (enerji geri kazanımlı)	704	6.953	1.353,33	5.343	677,48	3.982,70
Yakma (enerji geri kazanımı olmadan)	1	0	0,747	-	0,187	-
Depolama (landfilling)	2	0	11,470	-	0,056	-

Bertaraf edilen tehlikeli olmayan atıkların miktarı (ton)

GRI 306-5

	2021		2022		2023	
	Tesis dışı	Tesis içi	Tesis dışı	Tesis içi	Tesis dışı	Tesis içi
Yakma (enerji geri kazanımlı)	2.382,43	-	4.174,17	-	1.937,26	-

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İstihdam türüne göre çalışan sayısı

GRI 2-7

Çalışan kategorisinde yer alan personelin istihdam türüne göre dağılımı					
		2020	2021	2022	2023
Toplam	Tam zamanlı	4.012	4.475	4.742	4.207
	Yarı zamanlı	5	2	1	1
Uzman ve üzeri	Tam zamanlı	576	788	893	920
	Yarı zamanlı	5	2	1	1
Operasyonel seviye	Tam zamanlı	3.436	3.687	3.849	3.287
	Yarı zamanlı	-	-	-	-

Çalışma kategorilerine göre çalışan sayısı

GRI 405-1

Yönetim Kurulu ve üst yönetimde yer alanların cinsiyete göre yüzdesi (%)				
	2020	2021	2022	2023
Kadın	%0	%0	%18	%18
Erkek	%100	%100	%82	%82

Yönetim Kurulu ve üst yönetimde yer alanların yaş dağılımına göre yüzdesi (%)				
	2020	2021	2022	2023
< 30 yaş	%0	%0	%0	%0
30 - 50 yaş	%18	%18	%18	%18
> 50 yaş	%82	%82	%82	%82

Çalışan kategorisinde yer alan personelin cinsiyete göre yüzdesi (%)				
	2020	2021	2022	2023
Kadın	%2	%2	%3	%3
Erkek	%98	%98	%97	%97

Çalışan kategorisinde yer alan personelin yaş dağılımına göre yüzdesi (%)				
	2020	2021	2022	2023
< 30 yaş	%53	%49,0	%44,7	%38,2
30 - 50 yaş	%44	%47,0	%52,9	%59,6
> 50 yaş	%3	%3	%2,4	%2,2

Cinsiyet ve yaşa göre yıl içinde yeni işe alınan çalışanlar

GRI 401-1

Yaş ve cinsiyete göre işe yeni alınan personel sayısı ve oranı (%)									
		2020		2021		2022		2023	
		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	Kadın	2	%1	15	%3	5	%3	17	%14
	Erkek	176	%56	276	%58	96	%58	105	%86
30 - 50 yaş	Kadın	4	%1	3	%1	3	%2	10	%7
	Erkek	98	%31	153	%32	60	%36	137	%93
> 50 yaş	Kadın	0	%0	1	%0	0	%0	2	%10
	Erkek	37	%12	30	%6	2	%1	18	%90
Toplam	Kadın	6	%2	19	%4	6	%5	29	%10
	Erkek	311	%98	459	%96	158	%95	263	%90

Cinsiyet ve yaşa göre yıl içinde yeni işten ayrılan çalışanlar

GRI 401-1

Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan personel sayısı ve oranı (%)									
		2020		2021		2022		2023	
		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	Kadın	2	%1	15	%3	5	%3	13	%9
	Erkek	176	%56	276	%58	96	%58	134	%91
30 - 50 yaş	Kadın	4	%1	3	%1	3	%2	6	%7
	Erkek	98	%31	153	%32	60	%36	80	%93
> 50 yaş	Kadın	0	%0	1	%0	0	%0	0	%0
	Erkek	37	%12	30	%6	2	%1	4	%100
Toplam	Kadın	6	%2	19	%4	6	%5	19	%8
	Erkek	311	%98	459	%96	158	%95	218	%92

Kendi isteği ile işten ayrılanlar (çalışan devir oranı)

GRI 401-1

Çalışan devir oranı								
	2020		2021		2022		2023	
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
Kadın	3	%5	2	%0,92	8	%5	19	%8
Erkek	53	%95	215	%99	158	%95	218	%92

Kıdem yılına göre çalışan sayısı

GRI 401-1

Kıdem yılına göre çalışan sayısı					
		2020	2021	2022	2023
0-5 yıl	Kadın	48	73	100	102
	Erkek	3.271	3.517	3.781	3.456
5-10 yıl	Kadın	11	17	18	19
	Erkek	246	352	369	430
10 yıl ve üzeri	Kadın	15	19	20	10
	Erkek	431	499	453	191

Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan çalışan sayısı

GRI 401-3

Doğum izni					
		2020	2021	2022	2023
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	Kadın	1	2	4	4
	Erkek	161	258	333	344
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	Kadın	1	2	4	4
	Erkek	161	258	333	344

Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri

GRI 402-1

Hizmet süresi	İhbar süresi
<6 ay	2 hafta
6-18 ay	4 hafta
18-36 ay	6 hafta
36+	8 Hafta

Çalışan eğitimleri

GRI 404-1, 403-5

Personele verilen eğitim süresi				
	2020	2021	2022	2023
Ortalama eğitim süresi (personel/saat)	16,68	19,82	26,19	27,58

	2020	2021	2022	2023
Toplam eğitim saati (İSG eğitimleri hariç)	-	20.251	72.103	68.342
Toplam İSG eğitimi saati	-	3.817	50.095	47.730

Kadın personele verilen eğitim süresi				
	2020	2021	2022	2023
Ortalama (personel/saat)	17,45	19,42	37,88	26,32
Toplam (saat)	1.291,30	2.116,78	5.227,67	3.448

Erkek personele verilen eğitim süresi				
	2020	2021	2022	2023
Ortalama (personel/saat)	15,91	20,22	25,84	27,62
Toplam (saat)	62.813	88.321	118.993	112.624

Çalışma kategorisine göre verilen ortalama eğitim süresi				
	2020	2021	2022	2023
Teknik	16,54	16,85	26	25,63
İdari	16,35	17,45	30,90	14,41
Üretim	17,15	17,21	26	26,98

Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların oranı (%)

GRI 404-3

	2020	2021	2022	2023
Kadın	0	%7,55	%17	%100
Erkek	0	%92,45	%83	%97,5

GRI 404-3

	2020	2021*	2022*	2023**
Teknik	0	%43,40	%41	%100
İdari	0	%28,30	%33	%100
Üretim	0	%28,30	%26	%96

* 2021 ve 2022 yıllarına ait oranlar, teknik, idari ve üretim kademesinde performans denetimine tabi tutulan çalışanların sayısı performans değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısına bölünerek elde edilmiştir.

**2023 yılı için söz konusu oran teknik, idari ve üretim kademesinde performans denetimine tabi tutulan çalışan sayısı toplam çalışan sayısına (performans değerlendirmesine tabi tutulan + tabi tutulmayan çalışanların toplam sayısı) bölünerek elde edilmiştir.

İnsan kaynakları yönetimi

GRI 2-30, 407-1

	2020	2021	2022	2023
Personel içerisindeki sendikalaşma oranı	%12	%12	%2	%0

GRI 402-1

	2020	2021		2022		2023	
	Oran	Sayısı	Oran	Sayısı	Oran	Sayısı	Oran
Sözleşmeler	2017 yılında uluslararası standartlara uygun olarak imzalanan yeni yatırımlara ait sözleşmeler 2018-2020 yılları arasında birleştirilmiştir.	1	%100	2	%100	1	100

İnsan haklarının korunması

GRI 402-1

İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerinde tabi olan operasyonlar							
2020		2021		2022		2023	
Sayısı	Oran	Sayısı	Oran	Sayısı	Oran	Sayısı	Oran
2	%100	2	%100	2	%100	2	%100

GRI 410-1

İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personelinin yüzdesi			
2020	2021	2022	2023
%100	%100	%100	%100

GRI 410-1

İnsan hakları politikaları hakkında çalışan eğitimi için ayrılan saat			
2020	2021	2022	2023
104	104	104	104

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olan personel ve taşeron sayısı

GRI 2-8, 403-8

		2020	2021	2022	2023
İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	4.022	4.477	4.743	4.208
	Taşeron	1.378	2.591	13.259	10.843
İç denetimden geçmiş olan iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	4.022	4.477	4.743	4.208
	Taşeron	1.378	2.591	13.259	10.843
Üçüncü bir tarafça denetlenen veya sertifikalandırılmış iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	4.022	4.477	4.743	4.208
	Taşeron	1.378	2.591	13.259	10.843

İş sağlığı ve güvenliği performansı (çalışan)

GRI 403-2

	2020	2021	2022	2023
Kaza sayısı	91	95	74	71
Ölümlü vaka sayısı	1	0	0	0
Devamsızlık (Kayıp gün sayısı)	1.645	2.261	912	1.268
İş kazalarından kaynaklı kayıp zamanlı gün sayısı (LTI)	44	59	51	48
Kaza sıklık oranı (LTIF) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*1.000.000/toplam çalışma saati)	7,76	7,26	5,74	5,63
Kaza ciddiyet oranı (ASR) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*200.000/toplam çalışma saati)	1,55	1,45	1,15	1,13
Meslek hastalığı oranı (ODR)	0	0	0	0
Kayıp gün oranı (LDR) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*1000/toplam çalışma saati)	0,0078	0,0073	0,0057	0,0056
Devamsızlık oranı (AR) (Devamsızlık gün sayısı/iş günü Ssyısı)	0,0016	0,0002	0,0006	0,0008

İş sağlığı ve güvenliği performansı (taşeron personel)

GRI 403-2

	2020	2021	2022	2023
Kaza sayısı	158	52	122	177
Ölümlü vaka sayısı	0	0	2	0
Devamsızlık (Kayıp gün sayısı)	1523	242	471	958
İş kazalarından kaynaklı kayıp zamanlı gün sayısı (LTI)	50	24	67	108
Kaza sıklık oranı (LTIF) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*1.000.000/toplam çalışma saati)	12,42	12,24	8,57	6,81
Kaza ciddiyet oranı (ASR) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*200.000/toplam çalışma saati)	2,48	2,45	1,71	1,36
Meslek hastalığı oranı (ODR)	0	0	0	0
Kayıp gün oranı (LDR) (Kaza kaynaklı iş günü kaybı*1000/toplam çalışma saati)	0,012	0,012	0,009	0,007
Devamsızlık oranı (AR) (Devamsızlık gün sayısı/iş günü Ssyısı)	0,009	0,003	0,001	0,001

Personelin yıllık çalışma süresi (saat)

GRI 403-8, 403-9

	2020	2021	2022	2023
Personel	5.671.706,0	8.122.039,0	8.877.391,0	8.447.610,0
Taşeron personel	4.026.545,0	1.960.446,0	7.819.972,5	15.860.842,0

Yaralanma, kaza ve hastalık vakaları

GRI 403-9

İşle ilgili ağır yaralanmaların sayısı ve oranı (200.000 saat)								
	2020		2021		2022		2023	
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
Personel	0	%0	2	%0,05	0	%0	1	%2,35
Taşeron personel	0	%0	1	%0,10	3	%7,67	0	%0

İşle ilgili toplam kaydedilebilir kaza sayısı ve oranı (TRC) (200.000 saat)								
	2020		2021		2022		2023	
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
Personel	91	%3,21	95	%2,27	74	%1,69	71	%1,67
Taşeron personel	158	%7,85	52	%5,10	122	%3,02	79	%2,29

İşle ilgili başlıca yaralanma türleri (2023)
Bacak ve ayak yaralanması
Parmak (El) yaralanması
Kol yaralanması

Kaydedilebilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı				
	2020	2021	2022	2023
Personel	0	0	0	0
Taşeron personel	0	0	0	0

İş sağlığı ve güvenliği performansı

GRI 403-10

İşle ilgili yaralanmalar sonucu ölümlerin sayısı ve oranı (200.000 saat)								
	2020		2021		2022		2023	
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
Personel	1	%0,04	0	%0	0	%0,00	0	%0
Taşeron personel	0	%0	0	%0	2	%5,12	0	%0

İşle ilgili hastalıklardan kaynaklı ölüm sayısı				
	2020	2021	2022	2023
Personel	0	0	0	0
Taşeron personel	0	0	0	0

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer

GRI 2-21, 201-1

			2020	2021	2022	2023
Üretilen doğrudan ekonomik değer	Gelirler	Elyaf	2.348.140.000	4.804.534.000	9.830.890.207	14.428.751.000
		SPC	1.495.879.000	5.457.784.000	11.429.910.884	15.334.424.000
		Filament	1.132.654.000	4.366.720.000	9.002.438.540	14.956.775.000
		Diğer (Ticari emtia vb diğer satışlar)	64.275.000	15.915.000	508.261.998	1.596.743.000
Dağıtılan ekonomik değer	Çalışan ücretleri ve çalışanlara sağlanan faydalar	Maaşlar	159.681.064,41	257.478.956,32	763.745.451,56	1.604.790.654,75
		Sigorta	46.048.195,66	84.800.982,17	207.222.512,75	272.853.975,69
		Diğer faydalar	0	0	0	0
	Diğer maliyetler	İşletme maliyetleri	3.827.303.000	10.675.976.881	24.195.229.000	28.481.744.000
	Sermaye sağlayıcılara yapılan ödemeler	Adi hisse senetleri	0	0	0	0
		İntifa hisse senetleri	0	0	0	0
	Devlete yapılan ödemeler	Gelir vergisi	-	64.701	0	104.478
	Toplum için yapılan yatırımlar		515.000	4.411.000	7.996.000	11.982.947

	2020	2021	2022	2023
Tutulan ekonomik değer (TL)	1.007.915.740	3.626.696.181	5.605.304.665	15.957.304.369,56

	2020	2021	2022	2023
Ar-Ge hibeleri (TL)	2.113.340	1.843.126	3.328.023,92	36.082.149

Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı

GRI 202-1

	2020				2021				2022				2023			
	Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek	
	Başlangıç ücreti	Oranı	Başlangıç ücreti	Oranı	Başlangıç ücreti	Oranı	Başlangıç ücreti	Oranı	Başlangıç ücreti	Oranı	Başlangıç ücreti	Oranı	Başlangıç ücreti	Oranı	Başlangıç ücreti	Oranı
İdari	7.400	%100	7.400	%100	8.000	%100	8.000	%100	12.850	%2,24	12.850	%2,24	25.012	%213,58	25.012	%213,58
Üretim	7.400	%100	7.400	%100	8.800	%100	8.800	%100	16.650	%2,90	16.650	%2,90	34.075	%290,97	34.075	%290,97
Teknik	7.400	%100	7.400	%100	8.800	%100	8.800	%100	16.650	%2,90	16.650	%2,90	34.075	%290,97	34.075	%290,47

Üst düzey yönetimin yerel toplulmdan istihdam edilme oranı

GRI 202-2

2020			2021				2022				2023			
Yerel		Yabancı	Yerel		Yabancı	Yerel		Yabancı	Yerel		Yabancı	Yerel		Yabancı
Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Sayısı	Oranı	Oranı
%97,8	1	%2,6	38	%95,0	2	%5,0	47	%96,0	2	%4	44	5	%96,0	%4

Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklerin maaşlarına oranı

GRI 405-2

	2020	2021	2022	2023
İdari	1	1	1	1
Üretim	1	1	1	1
Teknik	1	1	1	1

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 1: Temel 2021		
SASA Ocak-Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.		
GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index -Essentials Service kapsamında, bilgilerin GRI Standartları (GRI Standards) raporlama gereklilikleriyle uygun bir şekilde sunulduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, s.7 SASA Hakkında, s.14-27
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.7
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.7
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında, s.7 Yeşil Yatırımlar ve Projeler, s.25-26 Önceliklendirme Analizi, s.52-55 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.56-71
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında dış denetim ve Bağımsız Güvence Raporu alınmıştır. Bağımsız Güvence Raporu, s.181-182
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s.14-15 Ürünler ve Hizmetler, s.20-24 Üyelikler ve İş Birlikleri, s.27 Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.119-125 Paydaş Etkileşimi, s.146-159

GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.100-101 Sosyal Performans Göstergeleri, s.161
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.109-113 Sosyal Performans Göstergeleri, s.166
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetişim Yapısı, s.30-36 Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s.47 Sürdürülebilirlik Komitesi, s.48 Çalışma Grupları, s.49-51
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.29 SASA Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Yönergesi: https://www.sasa.com.tr/yatirimci-iliskileri-yatirimci-iliskileri-raporlar-kurumsal-yonetim-ilkeleri-uyum-raporu
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetişim Yapısı, s.30-36
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.29 Yönetişim Yapısı, s.30-36
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.29 Yönetişim Yapısı, s.30-36
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, s.47 Sürdürülebilirlik Komitesi, s.48
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	SASA Hakkında, s.14-27 İş Etiği, s.38-39 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.40

GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.29-30 Risk Yönetimi Yaklaşımı, s.41-44 Raporlama dönemi boyunca SASA'ya gelen kritik bir konu olmamıştır.
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Yapısı, s.31-32 Üst Yönetim Yapısı, s.33
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.29 Yönetişim Yapısı, s.30-36 SASA Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Yönergesi: https://www.sasa.com.tr/Themes/sasa/assets/pdf/denetci/Kurumsal-Yonetim-Ilkelerine-Uyum-Yonergesi.pdf
	2-19 Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.100-101 Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları, s.104
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.100-101 Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları, s.104
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s.169
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetici Mesajı, s.8-12 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s.46 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.56-71
	2-23 Politika taahhütleri	Kurum Politikaları, s.37 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s.46
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurum Politikaları, s.37 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s.46
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi ve Yaklaşımı, s.41-44 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s.46 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.56-71 Sürdürülebilir Ürün Geliştirme, s.126-140 Toplumsal Yatırımlar, s.151-155

GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği, s.38-39 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.40 İnsan Kaynakları Yönetimi, s.100-101
	2-27 Yasal mevzuata uyum	İş Etiği, s.38-39 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.40 Yatırımcı İlişkileri, s.150
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.27
	2-29 Paydaş katılımı	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.27 Paydaş Etkileşimi, s.147-155
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Hakları Yaklaşımı, s.102-103 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 165
Öncelikli Konular		
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021		
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi, s.52-55
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Matrisi, s.54 Öncelikli Konular s.55
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.109-110

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.109-117
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.166-167
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.109-117
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.109-117
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.109-117 Sosyal Performans Göstergeleri, s.164
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.109-117
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.109-117
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.109-117 Sosyal Performans Göstergeleri, s.166
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, s.167
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.168
Hava ve Su Kalitesi Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.75-82 Su ve Atık Su Yönetimi, s.85-90 Çevre Dostu Projeler, s.94-98

GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su ve Atık Su Yönetimi, s.85-90
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.85-90
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su ve Atık Su Yönetimi, s.85-90 Çevresel Performans Göstergeleri, s.158
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi, s.85-90 Çevresel Performans Göstergeleri, s.158
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atıksu Yönetimi, s.85-90 Çevresel Performans Göstergeleri, s.158
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin emisyonları (ODS)	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.75-82 SASA, tesisinden kaynaklı ozon tabakasını incelten CFC gazı emisyonunun bulunmadığını taahhüt etmektedir.
	305-7 Azot oksitler (NO _x), kükürt oksitler (SO _x) ve diğer önemli hava emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.75-82 Çevresel Performans Göstergeleri, s.157
İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	SASA Hakkında, s.14-27 İş Etiği, s.38-39 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.40
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	İş Etiği, s.38-39 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.40
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği, s.38-39 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.40
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, s.40

GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin bir dava bulunmamaktadır.
Çalışan Bağlılığı ve Hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.100-101 İnsan Hakları Yaklaşımı, s.102-103 Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları, s.104
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri, s.162-163
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları, s.104 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar bulunmamaktadır. SASA tüm çalışanları için eşit yan haklar sağlamaktadır.
	401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergeleri, s.163 Doğum iznine ayrılan kadın çalışanların %100'ü SASA'da iş hayatına geri dönmüştür.
GRI 402: Çalışan / Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	Sosyal Performans Göstergeleri, s.163-165
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Yaklaşımı, s.102-103 Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.119-125 Sosyal Performans Göstergeleri, s.165
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Yaklaşımı, s.102-103

GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Yaklaşımı, s.102-103 Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.119-125
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli	İnsan Hakları Yaklaşımı, s.102-103 Sosyal Performans Göstergeleri, s.165
Atık Yönetimi ve Döngüsellik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, s.91-92 Döngüsel Ekonomi ve Yaşam Döngüsü Perspektifi, s.127-128
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s.91-92
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi s.91-92
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi, s.91-92 Çevresel Performans Göstergeleri, s.159
	306-4 Bertaraf edilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s.160
	306-5 Bertaraf edilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s.160

Kaynak ve Enerji Verimliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimi, s.83-84 Atık Yönetimi, s.91-92 Çevre Dostu Projeler, s.94-98 Yeşil Kimya, s.129-131
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Çevresel Performans Göstergeleri, s.159
	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri kullanımı	Atık Yönetimi, s.91-92 Çevre Dostu Projeler, s.94-98 Çevresel Performans Göstergeleri, s.159
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, s.83-84 Çevresel Performans Göstergeleri, s.157
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimi, s.83-84 Çevresel Performans Göstergeleri, s.157
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Yönetimi, s.83-84 Çevre Dostu Projeler, s.94-98 Çevresel Performans Göstergeleri, s.157
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerdeki azalmalar	Enerji Yönetimi, s.83-84 Çevresel Performans Göstergeleri, s.158
İnovasyon ve Dijitalleşme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Eko-inovasyon ve Ar-Ge, s.132 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, s.142-145
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Bilgi Gizliliği ve Güvenliği, s.145 Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet alınmamıştır.

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.100-101 İnsan Hakları Yaklaşımı, s.102-103 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.107-108
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.100-101 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.107-108 Sosyal Performans Göstergeleri, s.161
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s.170
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	İnsan Hakları Yaklaşımı, s.102-103 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.107-108 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.119-125
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevre kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.119-125
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.119-125
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.119-125
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.119-125

İklim Krizi ile Mücadele ve Temiz Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.75-82
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.75-82 Çevresel Performans Göstergeleri, s.157
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.75-82 Çevresel Performans Göstergeleri, s.157
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.75-82 Çevresel Performans Göstergeleri, s.157
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.75-82 Çevresel Performans Göstergeleri, s.157
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.75-82 Çevresel Performans Göstergeleri, s.157
Yetenek Yönetimi ve Gelişimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.100-101 Eğitim ve Gelişim Fırsatları, s.105-106
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Gelişim Fırsatları, s.105-106 Sosyal Performans Göstergeleri, s.164
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim ve Gelişim Fırsatları, s.105-106
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri, s.164

Sürdürülebilir Ekonomik Performans ve Bölgesel Kalkınmaya Katkı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Yatırımlar, s.151-159 Ekonomik Performans Göstergeleri, s.169-170
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Kurumsal Profil, s.14-15 Ürünler ve Hizmetler, s.20-24 Ekonomik Performans Göstergeleri, s.169
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Politikası, s.46 Risk Yönetimi Yaklaşımı, s.41-44 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.75-82 İklim Değişikliğine Bağlı Riskler, s.81-82
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s.170
	202-2 Üst düzey yönetimin yerel toplumdaki istihdam edilme oranı	Ekonomik Performans Göstergeleri, s.170

Paydaş İlişkileri Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.100-101 Sorumlu Tedarik Uygulamaları, s.119-125 Paydaş Etkileşimi, s.147-155
GRI 411: Yerel Halkın Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	Raporlama döneminde uygunsuzluk olmamıştır.
GRI 413: Yerel Toplum 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Toplumsal Yatırımlar, s.151-155
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	SASA Türkiye'deki tüm kurumlara eşit bir mesafede durmakta ve herhangi bir siyasi görüşü veya siyasi kuruluşu finansal olarak desteklememektedir.
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Müşteri ilişkileri, s.149
Kurumsal Yönetişim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Profil, s.14-15 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.29 Yönetişim Yapısı, s.30-36 Kurum Politikaları, s.37

Biyçeşitliliğin Korunması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyçeşitliliğin Korunması, s.93
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Biyçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyçeşitliliğin Korunması, s.93
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitliliğin Korunması, s.93
Risk Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi Yaklaşımı, s.41-44 Risk Yönetim Yapısı, s.41 Risk Değerlendirmesi, s.41
Endüstriyel İş Birlikleri ve Üyelikler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.27 Ar-Ge İş Birlikleri, s.139-140

UNGC İçerik Endeksi

Konular	Küresel İlkeler	GRI Standartları/ Açıklamaları	Referans ve Açıklamalar
İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	GRI 2-30, GRI 2-23, GRI 410, GRI 411	İnsan Kaynakları Yönetimi s.100-101 SASA İnsan Kaynakları Politikası'na buradan ulaşılabilir. SASA İş Etiği Kuralları ve Politikaları'na buradan ulaşılabilir. İnsan Hakları Yaklaşımı s.102-103 SASA İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşılabilir.
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.		İnsan Hakları Yaklaşımı s.102-103 SASA İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşılabilir.
Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	GRI 2-26, GRI 2-30, GRI 406, GRI 407, GRI 408, GRI 409	İnsan Hakları Yaklaşımı s.102-103 SASA İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşılabilir.
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.		İnsan Hakları Yaklaşımı s.102-103 SASA İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşılabilir. SASA Tedarikçi Davranış Kuralları'na buradan ulaşılabilir.
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.		İnsan Hakları Yaklaşımı s.102-103 SASA İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşılabilir.
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.		İnsan Hakları Yaklaşımı s.102-103 SASA İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşılabilir. SASA İnsan Kaynakları Politikası'na buradan ulaşılabilir. SASA İş Etiği Kuralları ve Politikaları'na buradan ulaşılabilir.
Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	GRI 301, GRI 302, GRI 303, GRI 305, GRI 306, GRI 308	Sürdürülebilirlik Hedefleri s.56-71 Çevresel Sürdürülebilirlik s.73-98 SASA Sürdürülebilirlik Politikası'na buradan ulaşılabilir. SASA Çevre Politikası'na buradan ulaşılabilir.
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.		Sürdürülebilirlik Hedefleri s.56-71 Çevresel Sürdürülebilirlik s.73-98 Sorumlu Tedarik ve Sürdürülebilir Ürün Geliştirme s.119-140 SASA Çevre Politikası'na buradan ulaşılabilir. SASA Yeşil Satın Alma Politikası'na buradan ulaşılabilir.
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.		Sürdürülebilirlik Hedefleri s.56-71 Çevresel Sürdürülebilirlik s.73-98 Sürdürülebilir Ürün Geliştirme s.126 Endüstri 4.0 ve Dijitalizasyon s.142-143 SASA Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikası'na buradan ulaşılabilir.
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	GRI 2-15, GRI 2-27, GRI 205	İş Etiği s.38-39 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele s.40 SASA İş Etiği Kuralları ve Politikaları'na buradan ulaşılabilir. SASA İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşılabilir.



Su Ayak İzi Doğrulama Beyanı

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.

SARIHAMZALI MAH. TURHAN CEMAL BERİKER BULVARI

NO: 559 01355 SEYHAN / ADANA

Bureau Veritas Belgelendirme Türkiye, yukarıdaki kuruluşun 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki Su Ayak İzini doğrulamış ve aşağıda ayrıntıları verilen standardın gerekliliklerine uygun olduğunu tespit etmiştir.

Standard

ISO 14046:2014

Uluslararası standartlar esas alınarak gerçekleştirilen doğrulama denetimi sonucunda "SU AYAK İZİ ENVANTERİ 2023" raporu makul güvence ile doğrulanmıştır.

Mavi su ayak izi toplamı: 4.332.202 m³

Ürün başına tüketilen mavi su: 2,533 m³/ton ürün

Gri su ayak izi: 743.299,25 m³

Ürün başına meydana gelen gri su: 0,5216 m³/ton ürün

No : TR013402

Doğrulama Raporu Referans: 21082618

Yayın Tarihi : 22.03.2024

İBRAHİM TAGAY
Belgelendirme Müdürü



Yerel Ofis : Altayçeşme Mah. Çamlı Sok. Pasco Plaza No: 21 Kat: 8 34843 Maltepe, İstanbul, Türkiye

Bu sertifikanın kapsamı ve yönetim sistemi gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ilave açıklamalar kuruluşa danışılarak elde edilebilir.
Bu sertifikanın geçerliliğini kontrol etmek için +90 216 518 40 50 numaralı telefonu arayabilirsiniz.

Sayfa 1/1



Sera Gazı Emisyonları Doğrulama Beyanı

SASA POLYESTER SAN. A.Ş.

KURULUŞ SINIRLARI:

SARIHAMZALI MAH. TURHAN CEMAL BERİKER BULVARI

NO: 559 SEYHAN / ADANA

GÜZELÇAY MAH. 616. SK. NO: 6 31200 İSKENDERUN / HATAY

REŞİTPAŞA MAH. ESKİ BÜYÜKDERE CAD. PARK PLAZA

NO: 14/29 12.KAT MASLAK / İSTANBUL

SÖĞÜTÖZÜ MAH. 2176. CADDE NO: 9/17-18 ÇANKAYA / ANKARA

Bureau Veritas Belgelendirme Türkiye, yukarıdaki kuruluşun 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki Sera Gazı Beyanını doğrulamış ve aşağıda ayrıntıları verilen standardın gerekliliklerine uygun olduğunu tespit etmiştir

Standart

ISO 14064-1:2018

(aynı zamanda uygun operasyonlar, izleme ve raporlama için verilen kriterler)
14064-3: 2019

Toplam Sera Gazı Emisyonları: 3.773.285,98 ton eşdeğer CO₂
Doğrudan Emisyonlar-Kategori 1: 377.058,25 ton eşdeğer CO₂
Dolaylı Emisyonlar-Kategori 2: 202.032,05 ton eşdeğer CO₂
Dolaylı Emisyonlar-Kategori 3: 451.484,39 ton eşdeğer CO₂
Dolaylı Emisyonlar-Kategori 4: 2.742.711,28 ton eşdeğer CO₂
Biyokütle Yanmasından Kaynaklanan Emisyonlar: -
Güvence Seviyesi: Makul

No : TR013406

Doğrulama Raporu Referans: 21082477

Yayın Tarihi : 22.03.2024

İBRAHİM TAGAY
Belgelendirme Müdürü



Yerel Ofis : Altayçeşme Mah. Çamlı Sok. Pasco Plaza No: 21 Kat: 8 34843 Maltepe, İstanbul, Türkiye

Bu sertifikanın kapsamı ve yönetim sistemi gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ilave açıklamalar kuruluşa danışılarak elde edilebilir.
Bu sertifikanın geçerliliğini kontrol etmek için +90 216 518 40 50 numaralı telefonu arayabilirsiniz.

Sayfa 1/1



T.C.
ADANA VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü



Belge No: TS/1/B2/15/2

Tarih: 18/03/2020

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

Adı : SASA POLYESTER SAN. A.Ş.

**Adresi : ADANA,SARİHAMZALI Mahallesi, TURHAN CEMAL BERİKER BULVAR, No: 559-
SEYHAN,Türkiye**

**Vergi
No : 7520002730**

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

e-imzalıdır

Halit ERGİN

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 18/03/2025

Çevre ve Şehircilik İl Müdürü

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak Doğrulama Kodu : PARYRMXV Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/cevre-ve-sehircilik-bakanligi>



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Güvence Raporu

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. ("Şirket" veya Sasa Polyester") tarafından, Sasa Polyester'in 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Gösterge Seti kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler'in Sasa Polyester'in oluşturduğu ve Rapor'un Gösterge Seti kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulup sunulmadığına ilişkin bağımsız sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Sasa Polyester'in tesislerinde yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Devlete yapılan ödemeler -gelir vergisi
- Diğer ödemeler -Toplum için yapılan yatırımlar
- Hükümetten alınan finansal destekler -Arge hibeleri
- Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin asgari ücrete oranı
- Üst düzey yönetimin yerel toplumdaki istihdam edilme oranı
- Ana ürünlerin ambalajlarında kullanılan malzeme türleri ve miktarları
- Geri dönüştürülebilir hammadde kullanım miktarları
- Geri dönüştürülmüş hammadde kullanım oranı
- Geri dönüştürülemeyen hammadde kullanım miktarları
- Yenilenemeyen kaynaklarda enerji tüketimi
- Enerji yoğunluğu
- Enerji tüketiminde azalma
- Yenilenebilir kaynaklarda enerji tüketimi
- Kaynak türüne göre su çekme
- Desanj noktalarına göre su desanj miktarı
- Toplam su tüketimi
- Sera gazı emisyonları (Kapsam 1-2-3)
- Sera gazı emisyon azaltımı - offset projeler
- Toplam sera gazı yoğunlukları
- Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı
- Geri dönüştürülen tehlikeli olmayan atık miktarı

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.,
a Turkish corporation and a member firm of the KPMG network of independent
member firms affiliated with KPMG International Cooperative, a Swiss entity



- Üretilen atık miktarı
- Bertaraf edilen tehlikeli atıkların miktarı
- Bertaraf edilen tehlikeli olmayan atıkların miktarı
- Yaş ve cinsiyete göre işe yeni alınan personel sayıları ve oranları
- Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan personel sayıları ve oranları
- Doğum izni sonrası işe dönen ve halen çalışmakta olan toplam doğum izni kullanan
- Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların cinsiyete göre yüzdesi
- Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların yaş dağılımına göre yüzdesi
- Personelin cinsiyete göre yüzdesi
- Personelin yaş dağılımına göre yüzdesi
- Personel içerisindeki sendikalaşma oranı
- İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olan operasyonlar
- İnsan hakları maddelerini içeren önemli yatırım anlaşmaları ve sözleşmeleri
- Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların oranı
- Personele verilen eğitim süresi
- Cinsiyete göre verilen eğitim süresi
- Çalışma kategorisine göre verilen eğitim süresi
- İnsan hakları politikaları hakkında çalışan eğitimi için ayrılan saat
- İnsan hakları politikaları konusunda eğitim almış güvenlik personeli yüzdesi
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olan personel ve taşeron sayısı
- Personelin yıllık çalışma süresi
- İşle ilgili ağır yaralanmaların sayısı ve oranı
- İşle ilgili toplam kaydedilebilir vaka sayısı ve oranı
- İşle ilgili yaralanmalar sonucu ölümlerin sayısı ve oranı
- Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkek maaşlarına oranı
- Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süresi

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Sasa Polyester'in oluşturduğu Rapor'da yer alan Gösterge Seti kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Sasa Polyester'in hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Sasa Polyester faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Yönetim, açıklamaların ve Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve sunumunda yer alan personelin düzgün bir şekilde eğitildiğinden, bilgi sistemlerinin düzgün şekilde güncellendiğinden ve raporlamadaki tüm değişikliklerin önemli iş birimlerini içerdiğinden emin olmakla sorumludur.



Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, bağımsız sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bağımsız bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3000) uygun olarak yürütülmüştür. Söz konusu Standart, Seçilmiş Bilgiler'in önemli hata ve yanlışlık içermediği konusunda sınırlı güvence sağlamak için çalışmamızı planlamamızı ve yürütmenizi gerektirir.

Kalite Kontrole ilişkin Uluslararası Standart'ı (ISQC 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik hükümler ve mesleki standartlar ve yönetmelik hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve süreçler de dahil kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı meslek mensupları için etik kurallardaki bağımsızlık ve diğer etik hükümlere uyum göstermekteyiz.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle görüşmeler yapmak,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirilmek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,
- Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin Sasa Polyester'in sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak,

Bağımsız sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmamız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontrollerin Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.



Sonuç

Sonucumuz bu raporda açıklanan konularda oluşturulmuştur ve bunlara tabidir. Elde ettiğimiz kanıtların sonuçlarımıza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Sasa Polyester Sürdürülebilirlik Raporu'nda Gösterge Seti kısmında yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Gösterge Seti kısmında açıklamaları yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Sözleşme şartlarımıza uygun olarak, Seçilmiş Bilgiler üzerine bu bağımsız sınırlı güvence raporu, Sasa Polyester'e raporlamak amacıyla hazırlanmıştır ve başka herhangi bir amaçla kullanılmak amacıyla hazırlanmamıştır.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Sasa Polyester başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Sasa Polyester dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz bağımsız güvence raporumuzla veya ulaşılmış olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak Sasa Polyester haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal, SMMM
Sorumlu Ortak
İstanbul, 10 Temmuz 2024



SASA

■ 2023

Rapor Hakkında Bilgi Edinmek, İstek, Görüş ve Önerileriniz İçin:
sustainability@sasa.com.tr
www.sasa.com.tr

Raporlama Danışmanı:

 **escarus**
TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı