



2021
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

İlham veren bir geçmişle, parlak bir gelecek için...



SASA
POLYESTER SAN. A.Ş.

Rapor Hakkında

SASA olarak iş modelimize sürdürülebilirlik stratejimizi entegre ederek 2021 yılı çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim performansımızı paydaşlarımıza sunuyoruz.

Bu rapor aracılığıyla Birleşmiş Milletler'in 2015 yılında onayladığı 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yapmış olduğumuz katkıları, Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartlarına uygun olarak kapsamlı seviyede paylaşıyoruz.

Paydaşlarımızın da dahil olduğu önceliklendirme analizi ile 14 çok yüksek öncelikli, 5 yüksek öncelikli olmak üzere toplamda 19 başlıkta öncelikli konu belirledik. İlgili konuları çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında kategorileyip bu konularla ilgili detaylı açıklamalarda bulunduk.

2020 yılında yayınlamış olduğumuz ilk Sürdürülebilirlik Raporu'muzdan sonra paydaşlarımızın geri bildirimleri, küresel sektör trendleri ve SASA'nın faaliyetleri doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirdik. Güncellenen sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda kısa ve uzun vadede belirlediğimiz hedeflerimizi 2021 SASA Sürdürülebilirlik Raporu ile tüm paydaşlarımıza iletmekteyiz. Raporun bağımsız kuruluşlarca onaylanması için gerekli hazırlıkları sürdürmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Raporumuzun renk temasını siz değerli paydaşlarımız için Ayhan Öztürk'ün "Adana'nın Kuşları" fotoğraf çekimlerinden esinlenerek oluşturduk.

2021 SASA Sürdürülebilirlik Raporu içeriği ve konsolide finansal tabloları, 1 Ocak - 31 Aralık 2021 tarihleri arasında 12 aylık faaliyet döneminde SASA'nın Adana merkezde bulunan üretim tesislerini, İskenderun'da bulunan ham madde depolama ve sevkiyat tesislerini kapsamaktadır.

İçindekiler

HAKKIMIZDA



- SASA Hakkında
- Sayılarla SASA
- SASA Kilometre Taşları
- YK Başkanı ve Genel Müdür Mesajı
- Ürün Gruplarımız
- 2021 Basında SASA
- 2021 Genel Görünüm
- Yatırımlarımızın Ekonomik Etkileri
- Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları
- İş Ortaklıklarımız
- Üyeliklerimiz

- Vizyonumuz ve Misyonumuz
- Değerlerimiz
- Önceliklendirme Analizi
- Önceliklendirme Matrisi
- Öncelikli Konular
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



- Çevre Yönetim Politikamız
- Enerji Yönetimi
- Su ve Atıksu Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- İklim Yönetimi
- Emisyon Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Çevre Dostu Projelerimiz
- SASA Güvenilirlik Merkezi

- Sürdürülebilir Ürün Yönetimi
- Eko-inovasyon ve AR-GE
- Müşteri Sağlığı & Güvenliği
- Müşteri İlişkileri Uygulamalarımız



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- Yönetişime Bakış Açımız
- Yönetişim Yapımız
- Yönetim Kurulu Yapısı
- Yönetim Kurulu Komiteleri
- Üst Yönetim Yapısı
- Sürdürülebilirlik Komitesi Faaliyetleri
- Sürdürülebilirlik Yönetişimi
- Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz
- İş Sürekliliği
- Risk Yönetimimiz
- İş Etiği
- Paydaş Katılımı
- Paydaş Katılım Tablomuz
- ÇSY Politikalarımız



- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Acil Durum ve Yangın Güvenliği
- COVID-19 Önlemlerimiz
- İnsan Hakları Uygulamalarımız
- İnsan Kaynakları Yönetimi
- Çalışan Hakları
- Toplum İlişkilerimiz
- Toplumsal Yatırımlar



KURUMSAL YÖNETİŞİM



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- Ekonomik Performans Göstergeleri
- Çevresel Performans Göstergeleri
- Sosyal Performans Göstergeleri



GRI TABLOLARI

EKLER

KISALTMALAR



SASA
POLYESTER SAN. A.Ş.

HAKKIMIZDA

SASA Hakkında

SASA, polyester elyaf, filament iplik, polyester bazlı polimerler, özel polimerler ve ara ürünlerde dünyanın önde gelen üreticilerinden biridir.

Sektöründeki liderlik sorumluluğu ile, güçlü teknik mirasını ve inovasyon kültürünü yüksek üretim kapasitesi ile harmanlayan SASA, tasarımdan, üretim ve dağıtım aşamalarına kadar tüm süreci başarıyla yönetir.

Polyester sektöründeki üretimine 1966 yılında başlayan SASA, kuruluşundan bugüne, aralıksız yatırımlarıyla hızlı büyüme sürecini hep sürdürdü. SASA, polyester sektöründeki öncülüğünü sürdürmek ve bu konumunu daha da güçlendirmek amacıyla 2000 yılında dünya kimya devi Dupont ile ortaklık kurdu ve DupontSA adını aldı.

Sabancı Holding'in, 2004 yılında Dupont hisselerini satın almasıyla DupontSA ismi ADVANSA olarak değiştirildi. Grubun Türkiye organizasyonun adı da 2005 yılında ADVANSA SASA Polyester Sanayi A.Ş. oldu.

2011 yılında Sabancı Holding, ADVANSA BV'ye ait tüm hisseleri satın aldı ve Eylül 2011'de ADVANSA SASA olan adını SASA olarak değiştirdi.

30 Nisan 2015 itibarıyla, Sabancı Holding hisseleri ERDEMOĞLU Holding tarafından satın alınarak, ortaklık yapısı %51 ERDEMOĞLU Holding, %49 halka arz edilmiş olup 2015 yılı

Ağustos ayında tamamlanan zorunlu pay alım süreci sonunda, ERDEMOĞLU Holding A.Ş.'nin SASA Polyester Sanayi A.Ş.'de sahip olduğu hisse oranı %84,80'e ulaşmıştır.

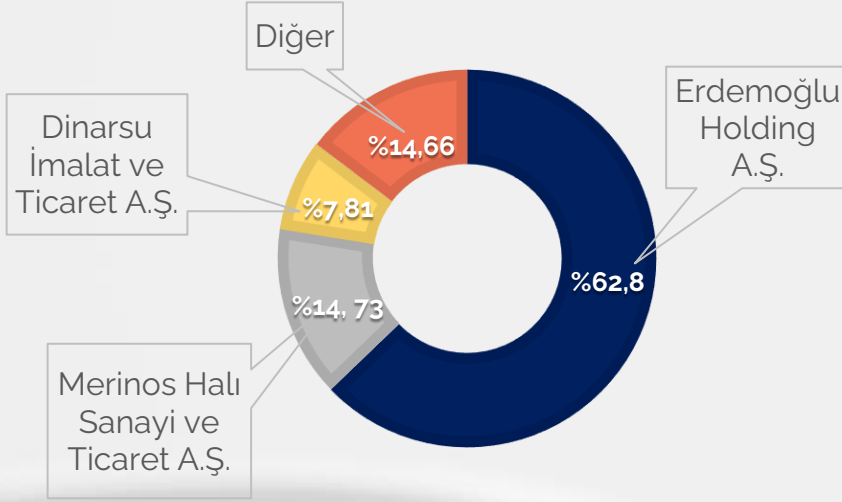
Bünyesinde Nobel, ICI ve Dupont teknolojilerini barındıran SASA, 5 bine yakın nitelikli çalışanı, yüksek kapasiteli öncü üretim tesisleri ve 2002 yılında kurulan Araştırma Geliştirme Merkezi ile güçlü bir teknik altyapıya sahiptir.

30 Eylül 2019'da şirketimiz Erdemoğlu Holding A.Ş.'nin %84,80 oranında hissedarı olduğu nominal sermayesi 830.000.000 TL olan SASA Polyester Sanayi A.Ş.'nin (SASA) Borsa'da işlem görmeyen %51 oranındaki hisse senetlerinden SASA Polyester Sanayi A.Ş.'nin toplam sermayesinin %14,50'sine tekabül eden 120.350.000 lotunun Erdemoğlu Holding A.Ş. bağlı ortaklığı olan Merinos Halı San. Ve Tic. A.Ş.'ye ayrıca yine toplam sermayesinin %7,50'sine tekabül eden 62.250.000 lotunun Erdemoğlu Holding A.Ş. bağlı ortaklığı olan Dinarsu İmalat ve Ticaret T.A.Ş.'ye, lot başına 7,20 TL fiyat ile satış işlemi 30/09/2019 tarihinde gerçekleşmiştir. Bu tarihten sonra Temmuz 2021 yılında yapılan alımlar ile de güncel ortaklık yapısına ulaşılmıştır.

SASA'nın Adana'da sahip olduğu 2.181.000 m² alan üzerinde bulunan entegre üretim tesisleri ve merkez işyeri, İskenderun'da 55.625 m² alanda bulunan kendi hammadde depolama tesisi, İstanbul ve Ankara'da irtibat büroları bulunmaktadır.

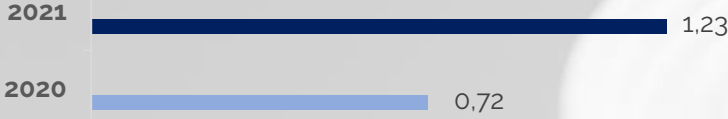
Sayılarla SASA

Ortaklık Yapımız



Başlıca Finansal Göstergelerimiz

Satış Miktarı (Milyon ton)



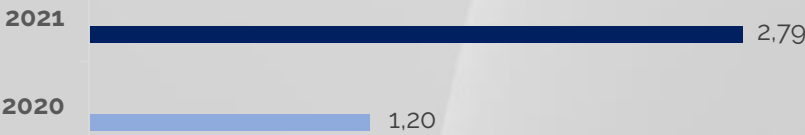
Satış miktarında
%71 artış

Ciro (Milyar TL)



Ciroda
%290 artış

FAVÖK (Milyar TL)



FAVÖK* rakamında
%233 artış

Detaylı bilgi için 2021 Faaliyet Raporumuza [tıklayınız.](#)

*FAVÖK: Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar

SLOGANIMIZ

"Sadece Yerli Sadece Milli"

TR ilk 500
en büyük
firmada
20'inci

İstanbul Sanayi Odası
tarafından 2021'de
açıklanan Türkiye'nin ilk
500 büyük firması arasında
20. sıradayız.

TR ihracat
sıralaması
83'üncüsü

İstanbul Sanayi Odası tarafından
açıklanan 2021 ihracat
sıralamasında **Adana'da 1.** ve
Türkiye' de 83. sıradayız.

BIST30
endeksinde
25 kat artış

SASA, BIST 30 endeksinde son 7
yılıda USD bazında **25 kat artışa**
sahiptir.

+1,5
Mton/yıl
kapasite
artışı

Mevcut ürünlerimizin ham maddesi
olan PTA üretimi **için 1.5 milyon**
ton/yıl kapasiteli tesisi 2023 yılında
devreye alarak **ilave 370 milyon USD**
civarında FAVÖK beklenmektedir.

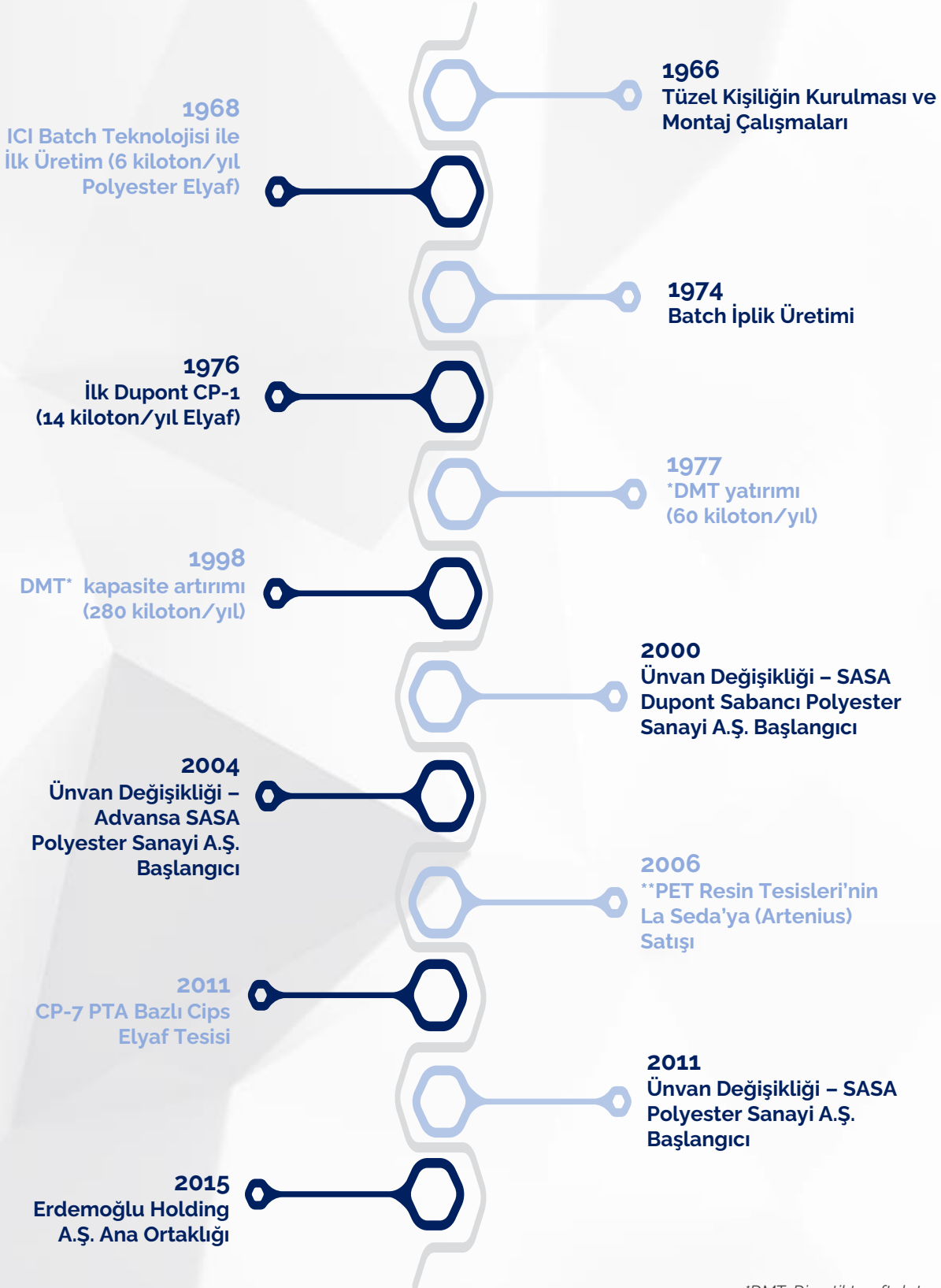
Global
polyester
üretiminin
%2'si

Yılda 1.4 milyon ton kapasite ile dünya
genelinde üretilen polyesterin **%2'si**
SASA'da üretilmektedir.

5.000'e
yakın
istihdam

SASA olarak **5.000'e**
yakın istihdam
sağlamaktayız.

SASA Kilometre Taşları



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİŞİM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI TABLOLARI

*DMT: Dimetil tereftalat

**PET: Polietilen tereftalat

2016
Katı Hal Polimerizasyon
Tesisleri Yatırımı

2015
SASA Dış Ticaret A.Ş.
Kuruluşu

2016
Yeni Elyaf Yatırımı
Başlangıcı

2017
*POY, Tekstüre İplik ve
Pet Tesisleri Yatırım
Başlangıcı

2018
Proje Bazlı Yatırımlar
Kapsamında Teşvik
Belgesi Alınması

2018
AR-GE Merkezi Belgesi
Alınması

2019
Petrokimya Yatırımı
Kapsamında ÇED Raporu
Alınması

2019
Yeni Elyaf Yatırımının
Devreye Alınması

2020
POY ve Tekstürize İplik
Üretim Tesisleri ve Pet Tesisleri
(Şişe Cipsi-Tekstil Cipsi)
Yatırımlarının Devreye
Alınması

2021
**PTA Yatırımı
Başlangıcı

* POY: Partially Oriented Yarn

**PTA: Purified terephthalic acid

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Değerli SASA Paydaşları,

Etkilerinin tüm dünya üzerinde devam ettiği COVID-19 Salgını şartları altında dahi yatırım hamlelerini cesaretle ilerleten şirketimiz, dev bir petrokimya şirketi olma yolundaki sürdürülebilir kalkınma stratejileri doğrultusunda, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim hedeflerini odak noktasına alarak 2021 yılında da faaliyetlerine devam etmiştir.

2021 yılında, pandemiye karşı aşılama oranı artmış, ülkeler hastalığı kontrol altına almada önemli bir yol kat etmiş ve ekonomik toparlanmalar başlamış olsa da, 2021 yılının son çeyreği ile beraber, küresel ekonomide enflasyon, artan borç, gelir eşitsizliği, enerji ve taşıma maliyetlerindeki artış ile jeopolitik

gerginlikler sebebiyle, ekonomik toparlanmayı tehlikeye atacak gelişmeler de öne çıkmıştır.

Bu gelişmeler karşısında değişen ihtiyaçlara, iş yapış şekillerine, esnek üretim kabiliyetimizle ve en değerli varlığımız olan çalışanlarımızın özverili çabalarıyla, hızla adaptasyon sağlayan şirketimiz bu zorlu süreçten güçlenerek çıkmıştır.

SASA olarak sürdürülebilir büyümeyi sağlarken; çalışanlarımız, müşterilerimiz, pay sahiplerimiz ve toplumumuz için değer yaratmayı, yenilikçi ruhumuzu koruyarak kendimizi sürekli geliştirmeyi ilke edindik.

Toplumumuzun bugünkü gereksinimlerini karşılarken canlı cansız tüm doğal varlıkları saygın bir bütün olarak kabul ederek, gelecek nesiller için yeşil ve temiz bir dünya bırakmayı hedeflemekteyiz. Artan dünya nüfusu ve talepler doğrultusunda gelecek nesilleri ihmal etmeyen ve günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, doğal kaynakların varlığını sürdürülebilmesi için bilinçli tüketim metotlarını ve alternatif kaynakları araştıran, sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını benimsiyoruz.

"Sürdürülebilirlik" ilkesi kapsamında orta ve uzun vadeli, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim stratejimiz tüm paydaşlarımızı kapsayacak şekildedir. Herkes için istikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, tam ve verimli istihdam ile insana yakışır iş imkânı sağlama, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi ile yenilikleri teşvik etme, sürdürülebilir döngüsel ekonomi içerikli tüketim ve üretim modelleri tasarlama, iklim değişikliği ve etkilerini azaltmak için harekete geçme amaçlarımızdan bazılarıdır.

Sağlık ve hijyen sektörüne yönelik önemli girdi sağlayan SASA, 2021 yılını finansal, operasyonel ve yatırımlar açısından hedeflediği sonuçlara ulaşarak tamamlamıştır. 2020 yılında 722 bin ton olan satış miktarını 2021 yılında %71 artırarak 1,2 milyon tona çıkarmış, cirosunu ise bir önceki yıla göre %290 artırarak 5 milyar TL'den 14,6 milyar TL'ye çıkarmıştır. 1,2 milyar TL olan 2020 FAVÖK rakamını ise %233 artırmayı başararak 2021 yılında 2,79 milyar TL FAVÖK elde etmiştir.

"SASA, şeffaflığı, sürdürülebilirlik stratejisini belirlemede önemsemiş, bu doğrultuda politika, hedef ve uygulamaları yürütme, denetleme faaliyetlerini daha ileri seviyelere taşımayı hedeflemiştir.

Ülkemizin en temel sorunlarından biri olan işsizliktir. Ekonomik krizlerde daha çok ortaya çıkan bu sorunun çözümü de yatırım ve üretimde yatmaktadır. Kapasitesini 1,4 milyon ton/yıl seviyesine ulaştırarak 5.000'e yakın istihdam sağlayan, dünya genelinde üretilen polyesterin %2'sini tek başına üreten SASA yakın bir gelecekte ulaşmayı hedeflediği dev petrokimya tesisi olma hedefine güçlü ve emin adımlarla ilerlemektedir. İstanbul Sanayi Odası'nın 2021 yılı Türkiye'nin 500 büyük firması araştırmasında 20. sırada bulunan şirketimizin amacı birkaç yıl içerisinde ilk 10'da yer alacaktır.

Yatırımlarını insana ve çevreye duyarlı bütüncül stratejiler geliştirerek, 50 yılı aşkın tecrübesi ve ileri teknoloji ile harmanlayan SASA, çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda hareket etmeyi benimsemiştir.

SASA, şeffaflığı, sürdürülebilirlik stratejisini belirlemede önemsemiş, bu doğrultuda politika, hedef ve uygulamaları yürütme, denetleme faaliyetlerini daha ileri seviyelere taşımayı hedeflemiştir.

Yenilenebilir enerji yatırımları ile gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğumuzu, küresel ısınmanın, iklim değişikliğinin etkilerini de göz önünde bulundurarak, şirketimizin sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamında, Adana merkez sahamızdaki binaların çatılarına Güneş Enerjisi Santralleri kurmak üzere yola çıktık. 2022 yılında bu yatırımı hayata geçireceğiz.

"Sadece Yerli Sadece Milli" sloganı ile yatırımlarına devam eden Erdemoğlu Holding, SASA'da mevcut ürünlerin ana ham maddesi olan PTA'yı üretecek 1,5 milyon ton/yıl kapasiteli tesisi 2023 yılında devreye alacak olup, bu tesisten ek olarak 370 Milyon USD civarında FAVÖK sağlanması beklenmektedir

PTA üretim Tesisinde ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlara uygun, mevcut en iyi teknik ve ileri teknolojileri kullanarak, atık gazdan enerji üreten, atık suyun ve kimyasalların geri kazanıldığı, kendi elektrik enerjisini kendisi üreten, daha yenilikçi ve yeşil bir endüstriyel döngüye adım atacağız.

BIST 30 endeksinde yer alan SASA'nın hisse değeri Erdemoğlu Holding bünyesine dahil olduğu günden, 2021 yılı sonuna kadarki 7 yılda USD bazında 25 kat artış göstermiştir. Bizimle birlikte yürüyen ve bize inanan ortaklarımızla büyüyen şirketimiz, artan karlılığını paylaşmaya devam etmiştir. 2022 yılının tüm çalışanlarımıza, paydaşlarımıza, müşteri ve tedarikçilerimize sağlık ve mutluluk getirmesini diler, Yönetim Kurulumuz adına bize güvenen herkese teşekkürlerimi sunarım.

İbrahim ERDEMOĞLU
SASA Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

SASA olarak sürdürülebilirlik stratejimizin odak noktasında bulunan BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim faaliyetlerimizi şeffaf olarak içeren sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duymaktayız.

Sürdürülebilir büyümeyi sağlarken, küresel iklim hareketi için yapmakta olduğumuz çalışmalar kapsamında sosyal, çevresel ve ekonomik risklere karşı tüm çalışanlarımız, müşterilerimiz, pay sahiplerimiz ve tüm paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilirlik stratejilerimizi geliştirmeye devam etmekteyiz.

Tüm dünya ekonomisini olumsuz yönde etkileyen COVID-19 salgını etkileri azalmaya başlamış olsa da, 2021 yılında şirketimiz bünyesindeki profesyonel kadromuzun önerileri ve takipleri doğrultusunda faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, salgın risklerine karşı sıkı önlemler alarak, bu konudaki risklerimizi de asgari seviyeye düşürdük.

Sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz çerçevesinde şirketimizde yürütülmekte olan, enerji verimliliği projeleri ile mevcut en iyi teknikler, ileri teknolojiler ve çevre dostu proseslerin kullanıldığı yeni yatırımlarımız sayesinde üretimlerimizi doğal kaynakların

etkin kullanım bilinci ile gerçekleştirmeye ve yenilenebilir enerji yatırımları için araştırmalar yapmaya devam ediyoruz.

Gezegelimizdeki değişikliklerin farkındalığı ile çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim risklerimizi değerlendiriyor ve sürdürülebilir kalkınma amaçlarımız doğrultusunda, tüm iş proseslerimizde olduğu gibi, yeni yatırımlarımızda ve tedarik süreçlerimizde de performansımızı sürekli olarak geliştiriyoruz.

Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve tüm iş ortaklarımızı sürdürülebilir kalkınma politikalarımızı geliştirme sürecimize dahil ederek, paydaşlarımız ile kolektif bilinç oluşturmak, bu yönde ulusal ve uluslararası iş birlikleri geliştirmek sürdürülebilirlik yolculuğumuzda en büyük motivasyonumuz olacaktır.

SASA olarak daha sürdürülebilir bir gelecek için başlamış olduğumuz dönüşüm yolculuğunda, tüm paydaşlarımız ile birlikte büyük bir azimle çalışmaya devam edeceğiz.

Mustafa Kemal ÖZ
SASA YK Üyesi-Genel Müdürü

*"Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz,
çalışanlarımız ve tüm iş
ortaklarımızı sürdürülebilir
kalkınma politikalarımızı geliştirme
sürecimize dahil ederek,
paydaşlarımız ile kolektif bilinç
oluşturmak, bu yönde ulusal ve
uluslararası iş birlikleri geliştirmek
sürdürülebilirlik yolculuğumuzda
en büyük motivasyonumuz
olacaktır. "*

Ürün Gruplarımız

Elyaf

Elyaf bölümü, Tekstil, Nonwoven ve Fiberfill olmak üzere 3 ana ürün grubu ile çeşitli sektörlerle hizmet sağlamaktadır.

SASA, elyaf işletmeleri, tekstil sektörüne open end, ring ve vortex iplik üretimi için; yüksek mukavemet, düşük uzama ve mükemmel boya alma özelliklerine sahip yarı mat ekru elyaf üretimi gerçekleştirmektedir. Ayrıca renk derinliği ve haslığı yüksek olan renkli/siyah polyester elyaf üretimleriyle de sektöre hizmet vermektedir.



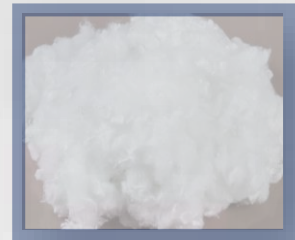
Tekstil



Nonwoven

SASA, Nonwoven sektöründe; hijyen başta olmak üzere otomotiv ve suni deri teknik uygulamaları, tela, filtrasyon, jeotekstil ve yalıtım olmak üzere farklı üretim alanlarına ham madde tedariki sağlamaktadır. Minimum köpürme eğilimi, hidrofilik özelliği, mükemmel termal stabilitesi, yüksek tarak performansı ve yüksek kohezyon özellikleri ile de üstün kalitede polyester kesik elyaflar üretmektedir.

Fiberfill sektöründe ise SASA, boncuk elyaf, votka, peluş oyuncak, yastık, yorgan ve mobilya üreticilerinin dolgu malzemesi talebini karşılamaktadır. Sektörde, Hollow Konjuge Silikonlu, Hollow Konjuge, Hollow ve Solid ürün gamına sahip olan SASA, ürünlerinin yüksek hacim, düşük ağırlık, ısı izolasyonu ve geç tutuşurluk özellikleriyle kendine önemli bir yer edinmiştir.



Fiberfill

Ürün Gruplarımız

Özel Polimerler ve Kimyasallar

Polimerler ve Kimyasallar iş kolu, bünyesinde bulundurduğu entegre ve fonksiyonel üretim parkurları sayesinde gerek iç gerekse de dış pazarların polyester ve türevlerine olan ihtiyacını karşılamaktadır.

Polimerler ve Kimyasallar iş kolu, ürün portföyünde polimer ürünlere ek olarak polyester monomeri dimetil tereftalat ve fitalat içermeyen plastikleştirici, dioktilterefitalat kimyasallarını içerir.

SASA'nın söz konusu polimer ve kimyasal ürünleri tekstil, otomotiv, ambalaj, medikal, hijyen, mühendislik polimerleri gibi çeşitli sektörlerde nihai ürünlere dönüştürülerek tüketicilerin hayatlarının her aşamasında yoğun olarak yer bulmaktadırlar.

SASA'nın dinamik yapısı kapsamında tamamlanan ve devam eden yeni üretim tesisleri yatırımlarıyla Polimerler ve Kimyasallar İş Kolu ürün çeşitliliğini ve kalitesini arttırmaktadır



İleri Polimerler



Dimetil Tereftalat (DMT)



PBT Cips



PET Resin



PET Cips



SASA Plus 88™



Termoplastik Polyester Elastomerleri (TPEE)

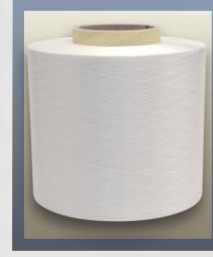
Ürün Gruplarımız

Filament

SASA Filament Bölümü, Endüstri 4.0 teknolojisi kullanarak 2020 yılında 175.000 ton/yıl kapasiteli “Tekstürize İplik” ve 350.000 ton/yıl kapasiteli “POY” işletmesini devreye almıştır. 2021 yılı itibariyle bu işletmeler tam kapasite olarak üretime devam etmektedir.

Tamamı polyesterden üretilen sentetik filament iplikler tekstil sektörü (Ev Tekstili, Halı, İç ve Dış Giyim, Denim ve Çorap) ve bu sektörden direkt veya dolaylı olarak beslenen ambalaj, sağlık, otomotiv sektörleri için üretilmektedir.

Tekstüre iplikler görünümü ve özellikleri ile pamuk, yün, keten gibi doğal liflere benzerken aynı zamanda da nihai ürüne daha üstün özellikler kazandırmak için kullanılır.



Tekstüre İplik



POY

POY İplikler ise tam oryante edilmemiş yarı çekimli, kıvrımsız ve bükümsüz bir yapıda olup ürün tekstüre işleminden geçirilerek çekimli ve kıvrımlı hale getirilir. Ortaya çıkan tekstüre iplik, düz ipliğe kıyasla daha yumuşak, daha esnek ve daha yüksek ısı tutma kabiliyetine sahip olmaktadır.

Müşteri memnuniyeti odaklı üretim anlayışını benimsemiş olan SASA, üretmekte olduğu iplikleri kendi laboratuvarında test etmektedir. (Çekme, Mukavemet, Renk, Punta ve Denye vb.)

2021 Basında SASA

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLoları

Bloomberg

PIYASALAR HABERLER TARIM FİNTECH ENERJİ EKONOMİ VERİLERİ KRİPTO PARA GÖRÜŞ VIDEO YAYIN AKIŞI



03 Kasım 2021 Pazar, 09:42
Gönderen: 03 Kasım 2021 Pazar, 09:44

SASA 3. çeyrekte 765 milyon TL kâr yazdı

SASA Polyester 3. çeyreğe ilişkin finansal sonuçlarını yayımladı. Buna göre şirket yılın üçüncü çeyreğinde 765,2 milyon TL net dönem kârı elde etti.

SASA'dan tarihi başarı

SASA İLK 10'U

Hedefliyor

POLYESTERİN DÜNYADAKİ LOKOMOTİFİ SASA

SASA'nın hedefi Türkiye'nin ilk 10 firmasından biri olmak

SASA'dan 12 milyar dolarlık petrokimya ve liman yatırımı

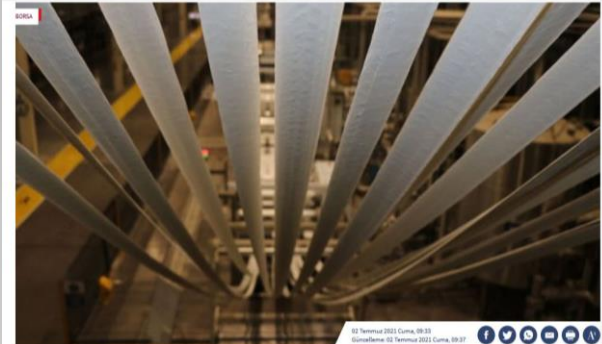
2021 İHRACAT HEDEFİ 350 MİLYON DOLAR

SASA Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Mehmet Şeker

"Erdemoğlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren SASA Polyester Sanayi A.Ş., binlerce çalışanı, dünyadaki polyester üretimindeki payı, ihracata sunduğu yüzlerce milyon dolarlık katkı ile ülke ekonomisinin adeta can damarlarından biri olarak hedeflerinin de üstünde rakamsal başarılar elde etmeye ve hızla büyümeye devam ediyor."

Bloomberg

PIYASALAR HABERLER TARIM FİNTECH ENERJİ EKONOMİ VERİLERİ KRİPTO PARA GÖRÜŞ MULTİMİDİA YAYIN AKIŞI



02 Temmuz 2021 Cuma, 09:33
Gönderen: 02 Temmuz 2021 Cuma, 09:37

Sasa Polyester JP Morgan'ı kredi temini için yetkilendirdi

Sasa Polyester, JP Morgan ile 350 milyon dolarlık kredi temini sözleşmesi imzaladığını duyurdu.

Sasa Polyester, Adana'daki PTA yatırımını finansmanı için JP Morgan Londra Şubesi ile kredi temini sözleşmesi imzaladığını duyurdu.

DÜNYA

Anasayfa Son Dakika Yazarlar Ekonomi Finans Borsa Gündem Sektörler Şirketler Girişimcilik Enerji Otomotiv

Dünya Gazetesi > Şirket Haberleri > SASA, 935 milyon dolar bedelli PTA tesisi inşaatına başlıyor

Takip Et Google News

SASA, 935 milyon dolar bedelli PTA tesisi inşaatına başlıyor

SASA, Türkiye'nin dış ticaret açığını yılda 400 milyon dolar azaltması beklenen, 935 milyon dolar bedelli PTA tesisi inşaatına başlıyor. İki yıl içinde tamamlanacak süreç için İspanyollarla devam eden görüşmelerde resmi anlaşma sağlandı.

DÜNYA Haber Merkezi AA YATIRILAN 11 Şubat 2021 15:19 GÜNCELLEME 11 Şubat 2021 15:20



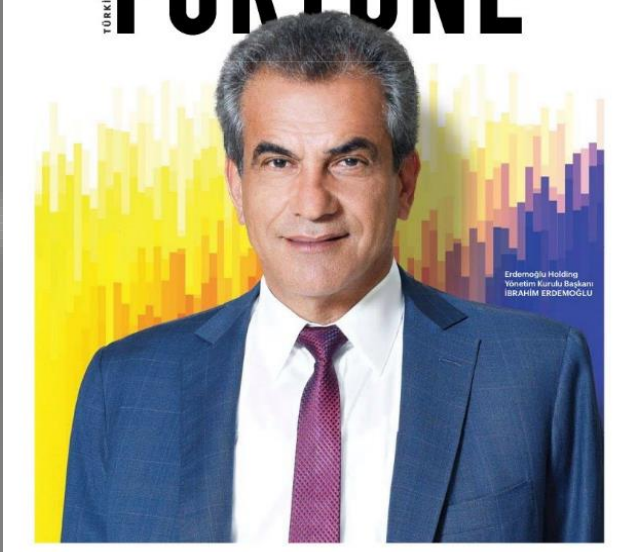
Adana'daki kompleksi içinde inşa edilecek ve yıllık 1,5 milyon ton kapasiteli olması beklenen PTA tesisi inşaatına başlanması için resmi anlaşma sağlandı.

SASA'dan yapılan açıklamaya göre, İspanyol Technicas Reunidas firması ile devam eden görüşmelerde resmi anlaşma sağlanırken, sürecin iki yıl içinde tamamlanması bekleniyor.

HAZİRAN 2021 FORTUNE TURKEY.COM

TÜRKİYE

FORTUNE



Erdemoğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı İBRAHİM ERDEMOĞLU

Sasa Polyester Küresel Liderliği Zorluyor

ERDEMOĞLU HOLDİNG, YAKLAŞIK 2-4 MİLYAR DOLAR YATIRIM VE 1,4 MİLYON TON KAPASİTE POLYESTER ÜRETİMİYLE TÜRKİYE'Yİ ÇİN VE HİNDİSTAN'DAN SONRA ÜÇÜNCÜ BÜYÜK ÜLKE KONUMUNA YÜKSELTECEK

HASTANELERLE İLAÇ ŞİRKETLERİNİN DÜELLOSU
İKİNCİ DALGA DİJİTAL DÖNÜŞÜM
YATIRIMDA MITLER VE GERÇEKLER

9 TL KKTG-24 TL
850-000-0000
GRI&P&MEDIA

2021 SASA Öne Çıkan Faaliyetler

26. Uluslararası Ambalaj Fuarı'nda yerimizi aldık.



2021 TÜYAP-PAGEV Plast Eurasia İstanbul Fuarı'na katılım sağladık.

Kasım 2021'de Boğaziçi Üniversitesi'nin düzenlediği Management Study with Executives (MSE) Etkinliği'ne Bronz Sponsor olarak katılım sağlayarak işbirliklerimize devam ettik.



Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin düzenlediği 2021 Kariyer Zirvesine katıldık. Öğrencilerin yoğun ilgisiyle karşılaştığımız etkinliği bir çok iş ve staj başvurusuyla tamamladık.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

GRI
TABLoları

2021 Genel Görünüm

Sektörel Görünüm

2021 yılının son çeyreği ile beraber küresel ekonomide enflasyon, borç ve gelir eşitsizliklerindeki artış, enerji maliyetlerinin giderek artması ve jeopolitik gerginlikler gibi nedenlerle ekonomik toparlanmayı tehlikeye atacak bir yavaşlama sürecine girilmiştir. Öte yandan 2021 yılında COVID-19 varyantına karşı aşılama oranlarının artması ve çoğu dünya ülkesinin hastalığı kontrol altına alması ile ekonomik toparlanmalar görülmeye başlandı. Bu yıl içinde ticareti etkileyen ve en önemli konulardan biri olan lojistik sektöründeki gemicilik ve navlun sorunu ile birlikte ihracat pazarlarında rekabetçi konumunu kaybeden Çin, enerji tasarrufu önlemleri olarak bazı sektörlerde üretim kısıtına gitmeye başlamıştır.

2021 yılında ABD ekonomisi %5,7 oranında büyürken, Euro bölgesindeki büyüme oranı %5,2, Çin'de ise %8,1 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye sanayisinde 2021 yılında TİM verilerine göre %32,9'luk ihracat artışıyla beraber dış ticaret açığı %7,8'e gerilemiştir.

SASA'nın 350.000 ton/yıl kapasiteli POY ve DTY yatırımı 2020 yılının son çeyreğinde devreye girmiştir. Tekstil, ambalaj ve film sektörleri için üretim yapan PET Cips tesisimizde gerçekleşen yıllık 330.000 ton'luk kapasite artışı ile de Türkiye'nin 2021 yılında cips ithalatı %15 oranında düşmüştür.

SASA, Türkiye'de ana ham madde tedarikçisi olmasının yanı sıra, 2021 yılında 50'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmiş olup özellikle Avrupa'da ve Amerika'da önde gelen firmaların en büyük tedarikçisi haline gelmiştir.



350.000 ton/yıl
POY ve DTY
yatırımı



330.000 ton/yıl
kapasite artışı
PET Cips Tesisi

2021 Genel Görünüm

Üretim Faaliyetlerimiz

2021 yılında geçtiğimiz yılda olduğu gibi üretim süreçlerimizdeki iyileştirmeler, Sıfır Atık Yönetim Sistemi kapsamında maksimum düzeyde atık oluşumunu önleyici ve atıkların geri kazanımıyla tekrar kullanımını sağlayan çalışmalar yapılmıştır.

Önceki yıllarda başlayan enerji verimliliği, sürdürülebilirlik, kurumsal risk yönetimi, renovasyon, inovasyon, insana yatırım konularındaki tedarik zincirimizi iyileştiren ve geliştiren proje çalışmalarımız devam etmektedir. Aynı zamanda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri ve Süreç Yönetimi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem, ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetim Sistemi, 6 Sigma, 5S, PSRM (Proses Emniyet ve Risk Yönetimi), ve TPM (Toplam Üretken Bakım) gibi katma değer yaratan faaliyetlerimiz ve çalışanlara ilgili konularda sağladığımız eğitimlerimiz sürekli iyileşme felsefesiyle sürdürülmüştür.

Yaptığımız bu faaliyetler doğrultusunda geçen yıldan bu yıla tüm ürün gruplarında üretimlerimiz artmıştır. 2020-2021 ürün gruplarına göre gerçekleşen üretim miktarları ve değişimleri aşağıdaki Üretim Miktarları tablosunda verilmiştir.

Üretim Miktarları (ton)

Ürün Grupları	2021	2020	Değişim (ton)	Değişim (%)
Polyester Elyaf	413.122	343.379	69.743	%20
Polyester Cips	482.762	255.249	227.513	%89
DMT*	231.159	194.897	36.262	%19
POY **	293.696	128.131	165.565	%129
Polyester İplik	134.508	76.446	58.062	%76

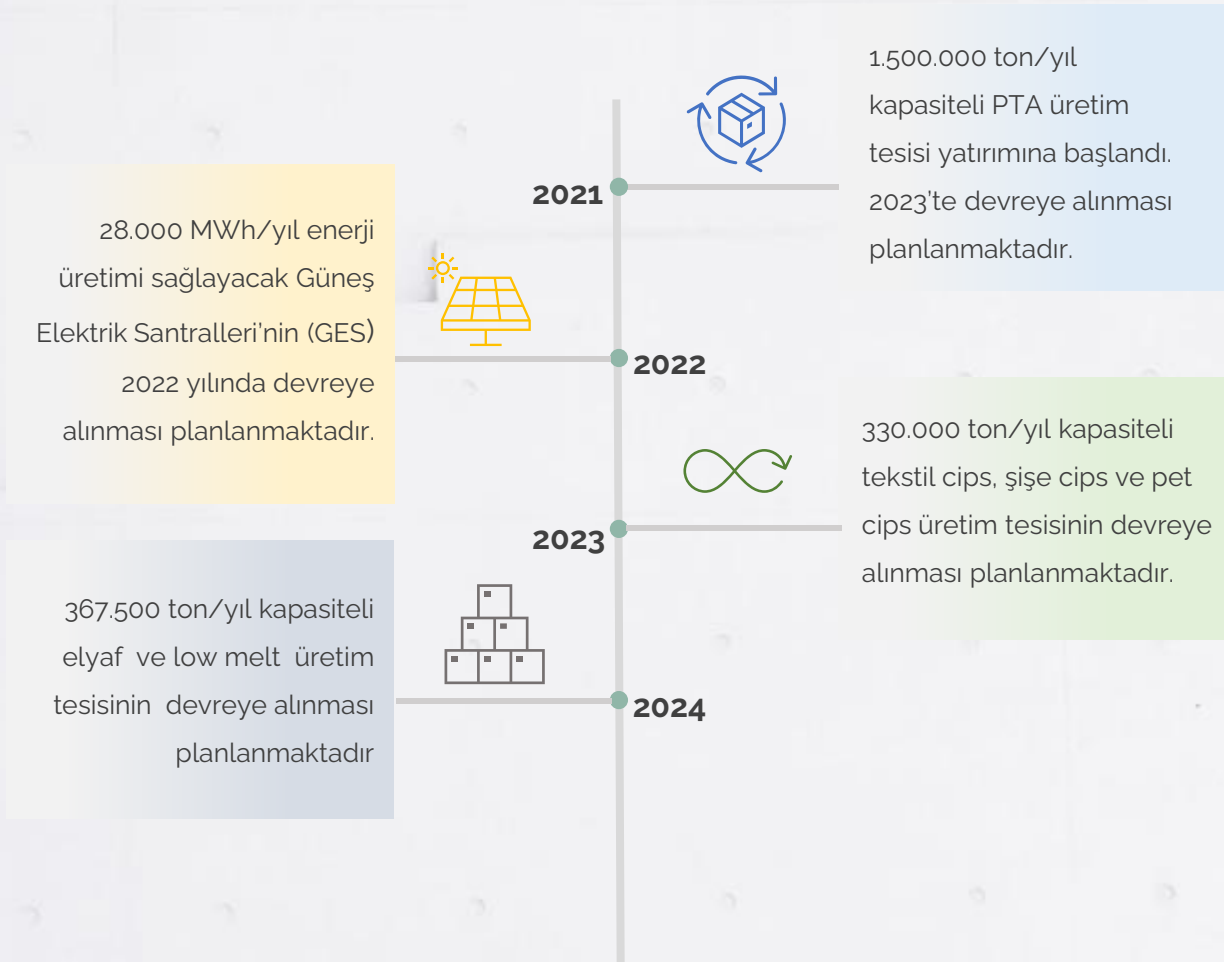
- *Dimetil Teraftalat
- **POY: Yarı İşlenmiş İplik

2021 Genel Görünüm

Yatırım ve AR-GE Faaliyetlerimiz

SASA 2021 yılında AR-GE faaliyetlerini, başta müşterileri olmak üzere tüm paydaşlarına değer yaratacak sürdürülebilir ürünlere ve kurumsal yetkinlik alanlarında yeni iş kollarının geliştirilmesine yönelik olarak sürdürmüştür.

Şirketimiz 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen AR-GE merkezi belgesine sahiptir.



Yatırımlarımızın Ekonomik Etkileri

Yatırım	Devreye Alınması Planlanan Yıl	Yatırım Kapsamı ve Taahhütleri	Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler
Güneş Elektrik Santralleri (GES)	2022	20 MWp kurulu gücünde - Yaklaşık 28.000 MWh/yıl kapasite - Yıllık ciro katkısı 3 milyon USD	- Bedelsiz ve temiz elektrik enerjisi üretimi - Dışa bağımlılığın azaltımı - Karbon emisyonlarının azaltımı ile karbon azaltım taahhütlerine katkı - Finans kuruluşlarının sağladığı teşvikler - Yeşil enerji tercih eden müşterilerin odağı olmak
PTA Üretim Tesisi	2023	1.500.000 ton/yıl üretim kapasitesi - Maliyet avantajı yıllık yaklaşık 350 milyon USD	- Türkiye'nin ihracatına ve ekonomisine katkı - İstihdam sağlama - Tedarik zinciri boyunca yeni iş olanakları sağlama
Tekstil Cipsi, Şişe Cipsi, Pet Cipsi Üretim Tesisi	2023	- Toplam 330.000 ton/yıl kapasiteli tekstil cipsi, şişe cipsi, pet cipsi üretim tesisi - Yıllık ciro katkısı 475 milyon USD	- Kendi ham maddesini üreterek lojistik riskleri en aza indirme - Türkiye'nin ihracatına ve ekonomisine katkı - İstihdam sağlama - Tedarik zinciri boyunca yeni iş olanakları sağlama - Cari açığa azalma - Ham madde dışa bağımlılığın azalması
Elyaf Üretim Tesisi	2024	367.500 ton/yıl kapasiteli elyaf ve low melt tesisi - Yıllık ciro katkısı 570 milyon USD	- Yetiştirilmiş personel istihdamı - Beyin göçünün azalması

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLoları

2022

2020 Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı. SPK Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu yayınlandı ve *SPK tarafından onaylandı.

2021

Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturuldu. ÇSY Politikaları oluşturuldu ve güncellendi. Bylaws güncellemesi yapıldı. ISO 14064-1 Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.



COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi ve Sıfır Atık Belgesi alındı.

2020

2019

SASA Ecovadis tarafından «Gümüş» derece ile değerlendirildi.



2016

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri Sertifikası alındı.

2015

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikaları alındı.

2014

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Sertifikası alındı.



ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.

1992



*SPK: Sermaye Piyasası Kurulu

İş Ortaklıklarımız

Kurum/Kuruluş/ Dernek/STK	Faaliyetlerimiz
Çukurova Üniversitesi	Son sınıf kimya bölümü öğrencilerinin tesislerimizde uzun dönem stajyerlik imkanı sağlamaktayız.
ADASO-GİZ	Adana Sanayi Odası (ADASO) ve Alman Uluslararası İş Birliği Kurumu (GIZortaklığıyla yürütülen "Yeşil Sanayiye Doğru Topluların İstihdamla Kaynaştırılması (YESAD)" Projesi kapsamında tesisimizden 3 çalışanımız mentörlük eğitimine katılmış olup, proje kapsamında tesiste enerji verimliliği çalışmaları yapılmıştır.
Mersin Üniversitesi	Stajyerlik Programı desteği sağlamaktayız.
Ege Üniversitesi	
Alpaslan Türkeş Üniversitesi	Mesleki gelişim ve mentorluk desteği sağlamaktayız.
Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB)	Kuluçka Merkezi Projesi için sponsorluk sağlamaktayız.
Tübitak	İş birliği ile yapılan projelerin takibini yürütürüz ve laboratuvarlarımızda test-analiz imkanları sunmaktayız.
Boğaziçi Üniversitesi	Yeni ürün ve ürün geliştirme hakkında proje yönetimi ve danışmanlık sağlarız. Aynı zamanda Kariyer Günleri ve Mühendislik Zirvesi'nde sponsor olarak öğrenci etkinliklerini destekleriz.
ODTÜ	ODTÜ Kariyer Günleri Etkinlikleri'ne katılırız.
Seyhan Belediyesi	Kreş ve gündüz bakımevi için bağış desteği sağlamaktayız.



Üyeliklerimiz



Polyester elyaf, filament iplik, polyester bazlı polimerler, özel polimerler ve ara ürünlerde dünyanın önde gelen üreticilerinden biri olarak ticaret, ihracat ve sanayi alanlarında faaliyet gösteren ve önde gelen sivil toplum örgütlerine üyeyiz.

Bu oluşumların faaliyetlerine aktif katılım gösterir, sektörel deneyimlerimizi ve görüşlerimizi aktarırız. Ayrıca ilgili sanayi dernekleri ve gruplarının politika, yönetmelik ve bilgilendirici dökümanları hazırlamasına katkı sağlarız. Aktif olarak üye olduğumuz kurum ve kuruluşlardan Adana Sanayici ve İş İnsanları Derneği (ADSiAD) için yıllık 1.500 TL üyelik ücreti vermekteyiz.



ADASO
ADANA SANAYİ ODASI



Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

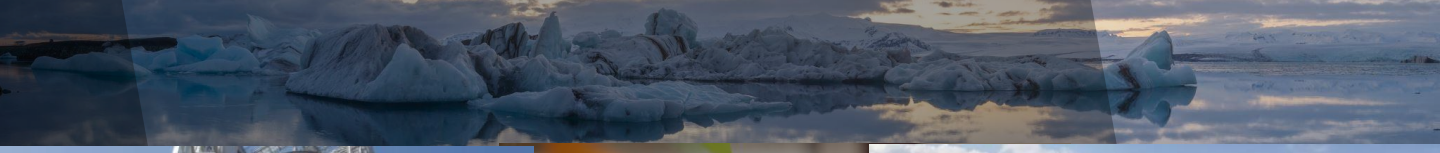
PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

GRI
TABLOLARI



Sumru, Adana

Ayhan Öztürk



SASA
POLYESTER SAN. A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

VİZYONUMUZ

SASA, Türkiye'nin ilk ve en büyük polyester-polimer üreticisi ve Avrupa, Orta Doğu ile Afrika bölgesinin lideri olarak, küresel ölçekte önde gelen oyuncularından biri olmayı hedeflemektedir.

Vizyonumuz:

- Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak
- Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, pay sahiplerimiz ve toplumumuz için değer yaratmak
- Bu değeri kurumsal ve toplumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda bütün paydaşlarımız ile adil biçimde paylaşmak
- Yenilikçilik ruhunu koruyarak kendimizi sürekli geliştirmektedir.

MİSYONUMUZ

Polyester, polimer ve petrokimya ürünleri alanında küresel bir üretici olmak, böylece Türkiye'yi dünyanın en büyük ilk üç polyester üreticisinden biri haline getirmektir.

“Toplumsal bugünkü gereksinimlerini karşılarken gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğumuz olduğunu aklımızdan çıkarmadan, tüm doğal varlıkları saygın bir bütün olarak kabul ederiz.”

Değerlerimiz

Yerel ve küresel etik değerlere uyumlu çalışmayı ilke edinen SASA'nın benimsediği yol gösterici temel değerler şunlardır:

- Irk, etnik köken, dil, din, kanaat, cinsiyet ayrımcılığı yapmamak.
- Temel insan haklarına, çocuk haklarına, hayvan haklarına saygı duymak ve bu hakları ihlal ettiği bilinen taraflarla ilişkiye girmemek.
- Kurumsal vatandaşlık bilinciyle topluma hizmet etmek.
- Çevresel sürdürülebilirliği bütün faaliyet alanlarında gözetmek ve paydaşlarının çevresel sorumluluk bilincini artırmak.
- Çevre dostu teknolojileri kullanmak, bunların gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemek.
- Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, pay sahipleri ve toplum için en yüksek değeri yaratmak.
- En yüksek güvenlik standartlarıyla faaliyette bulunmak.



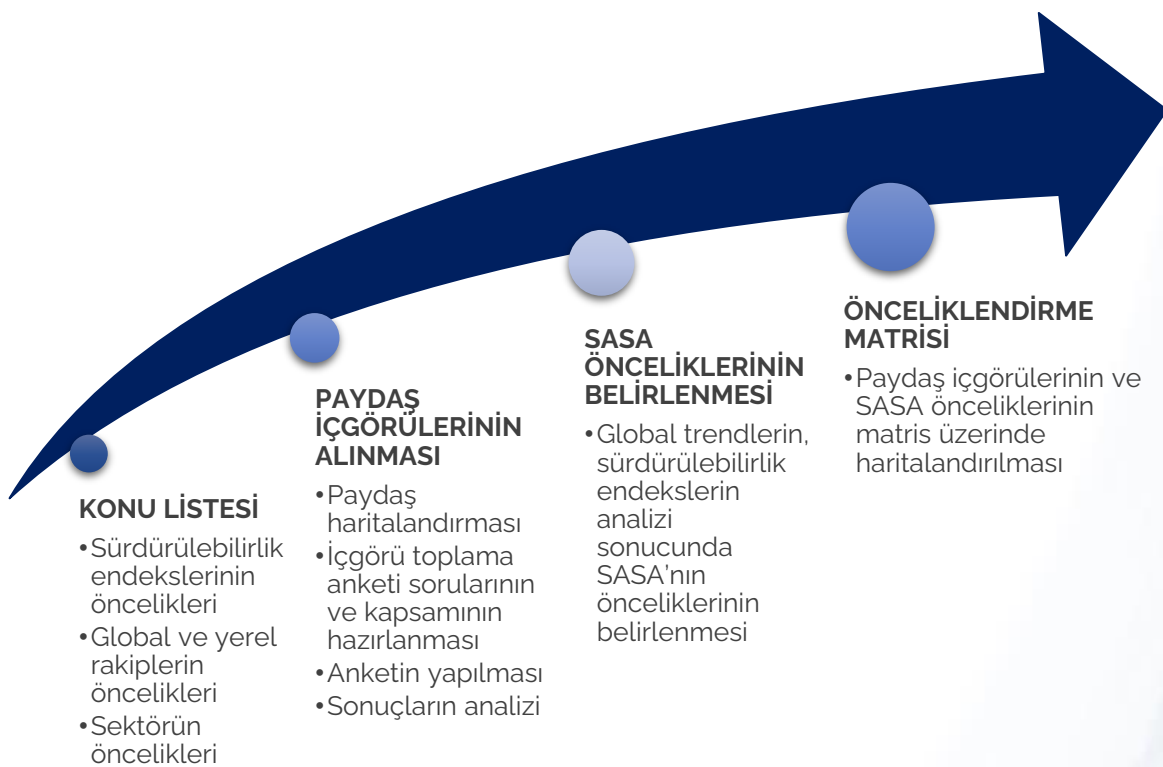
Önceliklendirme Analizi

SASA Polyester Sanayi A.Ş. olarak faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde dünyaya değer yaratmak için çalışıyoruz. Kurumsal Sürdürülebilirlik Stratejimizin ana parçası olan paydaş gruplarımızın dahil olduğu önceliklendirme çalışması ile paydaşlarımızın sürdürülebilirlik kapsamındaki beklentilerini karşılamayı amaçlıyoruz.

Öncelikli konularımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Avrupa Yeşil Mutabakatı, ÇSY performans değerlendirme kurumları ve faaliyet gösterdiğimiz sektörleri etkileyen trendlerin analizi ile değerlendiriyoruz.

Paydaşlarımızı; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları, yatırımcı ve hissedarlar olarak belirledik. Adil katılımın sağlanması adına tüm paydaşlarımızın görüşlerini anonim anket çalışması yaparak 2020 yılı sonunda aldık. İş akışımızın her noktasında olduğu gibi sürdürülebilirlik stratejimizi belirleme sırasında da bahsi geçen paydaşlarımızın görüşlerine yer verdik.

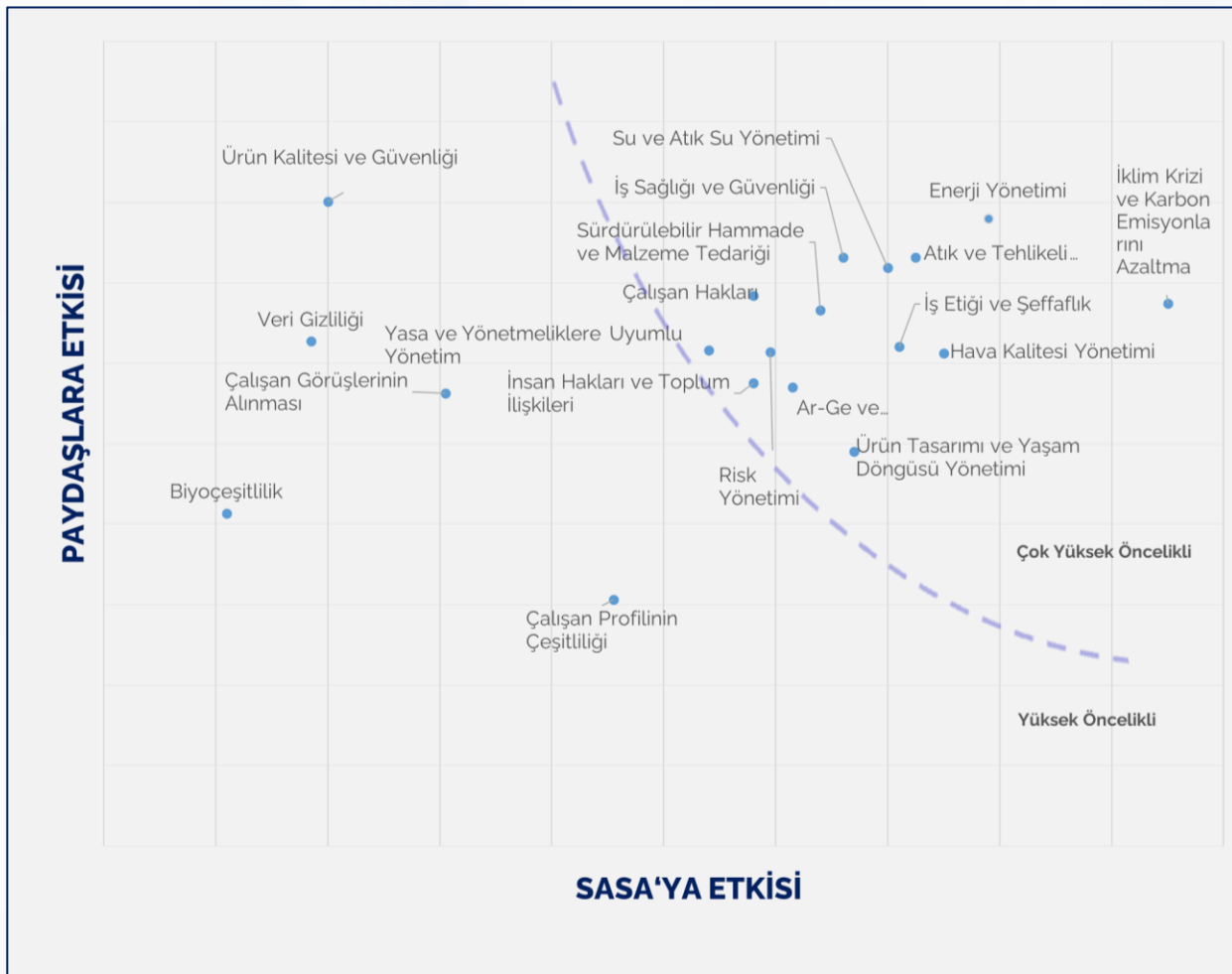
SASA olarak sektörel ve global trendler ile sürdürülebilirlik endekslerinin önceliklerini, şirket dinamiklerimiz çerçevesinden değerlendirerek öncelikli konularımızı belirledik.



Önceliklendirme Matrisi

Yapılan değerlendirmelerin ve paydaş katılımının sonucu olarak çok yüksek öncelikli ve yüksek öncelikli konuları kapsayan SASA önceliklendirme matrisini oluşturduk.

Önceliklendirme matrisinin Y ekseninde öncelikli konuların paydaşlara etkisi; X ekseninde ise SASA'ya etkisi gösterilmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirleme ve sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirme sürecinde önceliklendirme analizinin sonuçlarından faydalandık.



SASA Önceliklendirme Matrisi

Öncelikli Konular

Önceliklendirme matrisinde "Çok Yüksek" ve "Yüksek" öncelikli konuları, SASA'nın kurumsal sürdürülebilirlik stratejisini belirlemede önemli bir faktör olarak değerlendirdik.

Yapılan önceliklendirme analizi doğrultusunda 14 çok yüksek öncelikli, 5 yüksek öncelikli olmak üzere toplamda 19 öncelikli konu belirledik.

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

Enerji Yönetimi

İklim Krizi ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması

Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi

Su ve Atıksu Yönetimi

Hava Kalitesi Yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Etiği ve Şeffaflık

Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi

Sürdürülebilir Ham Madde ve Malzeme Tedariği

AR-GE ve İnovasyon

Çalışan Hakları

Risk Yönetimi

İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri

Yasa ve Yönetmeliklere Uyumlu Yönetim

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Çalışan Görüşlerinin Alınması

Çalışan Profili Çeşitliliği

Veri Gizliliği

Biyçeşitlilik

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

SASA olarak; artan dünya nüfusu ve talepler doğrultusunda gelecek nesilleri ihmal etmeyen, aynı zamanda günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, doğal kaynakların varlığını sürdürebilmesi için bilinçli tüketim metotlarını ve alternatif kaynakları araştıran sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını benimsiyoruz.

İklim değişikliği, yoksulluk, açlık, eşitsizlikler, su kıtlığı ve biyoçeşitliliğin kaybı gibi küresel sorunların üstesinden gelmek ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamak için gereken sorumluluklarımızın farkındayız. Yatırımlarımızı büyütürken yaşam standartlarını ve refahı arttırmayı hedefliyor, çalışmalarımızı ve karar alma süreçlerimizi yürütürken sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmeye öncelik veriyoruz.

Misyon, vizyon ve stratejimiz ile tamamen entegre sürdürülebilirlik yaklaşımımızı her yıl stratejimiz doğrultusunda güncelliyoruz. Bu sayede yatırımlarımız büyürken yaşam standartlarını ve refahı arttırmayı hedefliyor, çalışmalarımızda ve karar alma süreçlerimizde sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmeye öncelik veriyoruz.

Sürdürülebilirlik Raporumuzda, Anahtar Performans Göstergelerini (KPIs) kullanarak etki alanımızda sorumlu olduğumuz faaliyetlerimizin yarattığı sonuçların olumlu ve olumsuz trendlerini iç ve dış denetimler aracılığıyla değerlendirip iyileştirici aksiyonlar alıyor; sosyal, çevresel ve ekonomik açıdan pozitif etki bırakmak için yerel bölgelerde etkimizi iyileştirecek çalışmaları geliştiriyoruz. Paydaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda en iyi kaliteyi sunmak için ulusal ve uluslararası standartları takip ediyoruz.

Çevresel, sosyal ve yönetim bakış açısıyla iş faaliyetlerini daha verimli yürütmek için:

- İnsan ve çalışma haklarını, sosyal adaleti, iş etiğini, işgücü çeşitliliğini, cinsiyet ve fırsat eşitliğini, risk yönetimini, paydaşlarla iş birliğini, yasal uygunluğu; yolsuzluk, rüşvet, mobbing, ayrımcılık ve çocuk işçi çalıştırma karşıtı önleyici tedbirleri almayı;
- Gezegen için ekolojik ayak izi düşük, iklim değişikliği ile mücadele eden, kaynakları verimli kullanan, sudan tasarruf eden, verimli ve güvenilir enerji teknolojilerine öncelik veren, döngüsel ekonomiyi destekleyen sürdürülebilirlik değerlerini hem kendi çalışmalarımıza hem de değer zincirimizde yer alan tedarikçilerimize entegre etmek için gerekli kaynakları oluşturmayı;
- Sürdürülebilirlik politikamızı, düzenli aralıklarla gözden geçirmeyi ve ilgili departmanlara danışarak güncel tutmayı taahhüt ediyoruz.

Bu doğrultuda tüm çalışanlarımız iş birliği içerisinde sürdürülebilirlik taahhütlerimizi uygular ve benimser. Çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında öncelikli konularımız şunlardır:

ÇEVRESEL	SOSYAL	YÖNETİŞİM
Enerji Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	Risk Yönetimi
İklim Krizi ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması	Çalışan Hakları	Yasa ve Yönetmeliklere Uyumlu Yönetim
Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi	İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri	Veri Gizliliği
Su ve Atıksu Yönetimi	Çalışan Görüşlerinin Alınması	Şeffaflık
Hava Kalitesi Yönetimi	Çalışan Profili Çeşitliliği	İş Etiği
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi		
Sürdürülebilir Ham Madde ve Malzeme Tedariği		
AR-GE ve İnovasyon		
Ürün Kalitesi ve Güvenliği		
Biyoçeşitlilik		

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi Çevresel Sürdürülebilirlik, Sosyal Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetişim bölümlerine ayırdık.

Çevresel Sürdürülebilirlik konusunda belirlenen hedefler *İklim Krizi ve Karbon Yönetimi*, *Çevreye Karşı Sorumluluk*, *Sürdürülebilir Ürün Yönetimi* ve *Döngüsel Ekonomi* olmak üzere dört başlık altındadır. Sosyal sürdürülebilirlik için belirlenen hedefler *Haklar, Eşitlikler & Etik*, *Kurumsal Sosyal Sorumluluk & İşbirlikleri*, *Sağlık & Güvenlik* olmak üzere üç ana başlıktan oluşmaktadır. Kurumsal Yönetişim için belirlenen hedeflere ise *Sürdürülebilirlik Yönetişimi*, *Kurumsal Yönetişim Yapısı* ve *Paydaş Katılımı* başlıkları altında değinilmiştir.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim hedeflerimizin katkı sunduğu ilgili SKA'lar tablolarda eşleştirilmiştir. Bununla birlikte tablolarda hedeflerle ilgili SASA'nın mevcut durumunu özetleyen bilgiler sunulmuştur. Kısa ve uzun vadede nicel ve nitel hedefler belirlenmiştir.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na SASA'nın sürdürülebilirlik hedefleri ve faaliyetleri doğrultusunda katkı sağladığı SKA'lar şunlardır:



Diğer 7 SKA'ya sunulan dolaylı katkılar da hedef tablolarında ve ilgili sayfaların sağ üst köşelerinde belirtilmiştir. "Daha Sürdürülebilir Bir Yaşam" yaklaşımımızla oluşturduğumuz hedeflerimiz ilerleyen sayfalarda tablo halinde tüm paydaşlarımıza sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Mevcut Durum	Hedef
ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İklim Krizi & Karbon Yönetimi	   	Yeşil Tedarik Uygulamaları	2021 yılında Yeşil Satın Alma Politikası oluşturulmuştur.	2025 yılına kadar Yeşil Satın Alma Uygulama Planlarının oluşturulması hedeflenmektedir.
			Yeşil Satın Alma Politikası doğrultusunda tesiste bulunan mevcut klimaların enerji verimliliği yönünden değerlendirmesi yapılmaktadır.	2025'e kadar tesiste kullanılan klimaların tamamının en verimli sınıfta olan cihazlar ile değiştirilmesi hedeflenmektedir.
			Alınan yeni ofis cihazlarında en verimli sınıfta olan cihazlar tercih edilmektedir.	2025'e kadar yerleşke dahilinde bulunan yazıcıların en az %50'sinin azaltılarak, kağıt ve kartuş kullanımının düşürülmesi hedeflenmektedir.
		Yenilenebilir Enerji	Mevcut Atıksu Arıtma Tesis'i'nde oluşan biyogaz ile 2021 yılında 5.625 ton buhar üretimi yapılmıştır.	2025 yılında biyogazdan üretilen buhar miktarının 118.000 ton/yıl olması hedeflenmektedir.
			2021 yılı elektrik tüketimimiz 2.204.647 GJ'dür.	2025 yılına kadar güneş enerjisi yatırımı sayesinde yılda 100.800 GJ elektrik üretimi yenilenebilir kaynaklardan elde edilecektir.
				2023 yılında devreye alınacak olan PTA Tesis'i'nde, enerji kaynağı olarak off-gas kullanımı ile 1.360.785 GJ elektrik üretimi hedeflenmektedir.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İklim Krizi &
Karbon
Yönetimiİlgili
SKAKonu
Başlıkları

Mevcut Durum

Hedef

Enerji
VerimliliğiKarbon
Yönetimi

İşletme proseslerinde buhar tüketimi olmaktadır.

Prosesler için gereken buhar, kömür ve doğalgazdan elde edilmektedir.

Tesislerimizde, önceki yıllarda olduğu gibi 2021 yılında da enerji verimliliği projeleri yürütülmüştür

2021 yılı içerisinde aydınlatma kapsamında enerji verimliliği çalışmalarına başlanmıştır.

*2019 yılında 0,671 t-CO₂e/ ton üretim olan karbon yoğunluğu, enerji verimliliği yüksek yeni tesislerin devreye girmesi ve proseslerdeki enerji verimliliği çalışmaları ile 2021 yılında 0,487 t-CO₂e/ ton üretime düşürülerek %27 iyileşme sağlanmıştır.

*Karbon yoğunluğu hesabına Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dahil edilmiştir.

2025 yılına kadar proseslerde oluşan atık ısının geri kazanımına yönelik fizibilite çalışmaları tamamlanacaktır.

2025 yılına kadar kömür kazanlarının devre dışı bırakılarak konjenerasyon-trijenerasyon, vb. alternatifler için çalışmalar tamamlanacak ve yol haritası belirlenecektir.

2025 yılına kadar enerji kaynağı tüketimlerimizde; su buharı için 3.704 ton/yıl, doğalgaz için 74.000 sm³/yıl, elektrik için 91.100.000 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanması hedeflenmektedir.

2025 yılına kadar aydınlatma kapsamında yapılan enerji verimliliği çalışmalarının geliştirilerek 466.560 kWh elektrik tasarrufu sağlanması ve armatür ömrünün %85 oranında artırılması hedeflenmektedir.

Karbon yoğunluğunun 2030 yılında 0,333 t-CO₂e/ ton üretime düşürerek 2019 yılına göre %50 azaltım hedeflenmektedir.

2022 yılı ilk dört ay içerisinde, 2021 yılı verilerinin doğrulanması için ISO 14064:2018 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulama Belgesi'nin alınması hedeflenmektedir.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Mevcut Durum	Hedef
Döngüsel Ekonomi	   	Kaynak Tasarrufu	Strafor, POY ürünümüzün paketlemesinde kullanılan ambalaj malzemelerinden biridir. Ürünün tesis içinde işletmeler arasında kullanımı ve tesis dışına nakliyesi sırasında günlük 6.285 adet strafor ambalajı kullanılmaktadır.	2025 yılına kadar SASA içi strafor geri kazanımı %25, SASA dışı strafor geri kazanımı %10 olarak hedeflenmektedir.
			POY üretiminde günlük olarak 63.000 adet masura kullanılmaktadır. SASA tesis içinde kullanılan masuraların %17'si (11.000 adet/gün) tekrar kullanıma kazandırılmaktadır	2025 yılına kadar müşteri kaynaklı masuraların %5'inin, SASA tesis içi masuralarının ise %25'inin geri kazanımı hedeflenmektedir.
			SSP1 işletmesinin ürün paketlemesinde 1000 kg. kapasiteli big bag'ler kullanılmaktadır. Yıllık big bag kullanım miktarı 13.500 ton'dur.	Big bag hacimlerinin artırılarak 2025 yılına kadar işletmede yıllık %10 ambalaj tasarrufu hedeflenmektedir.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ana Başlık

İlgili SKA

Konu Başlıkları

Mevcut Durum

Hedef

Sürdürülebilir
Ürün YönetimiYaşam
Döngüsü
Yaklaşımı

Ürün yaşam döngüsü çevresel etkilerinin dikkate alındığı LCA raporlaması PBT ve PTA ürünlerimiz için tamamlanmıştır.

2022 yılında LCA çalışmalarının PET (DMT türevli), PET (PTA türevli), Elyaf, POY ve İplik ürünleri için tamamlanması hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir
Ürün
Beyanları

Mevcut durumda SASA'nın ürün yönetimi ile ilgili sahip olduğu belgeler:

- OEKO – TEX Sertifikası
- Declaration of Compliance for REACH 2021
- Declaration of Compliance for Food Contract 2021
- Declaration of Absence Allergens 2021

Mevcut belgelerimizin sürekliliğini %100 sağlamak ve 2022 yılı ilk altı ay içerisinde FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesine SPC Üretimi kapsamında sahip olmak hedeflerimiz arasındadır.

Yeşil Kimya

Yeşil Kimya projelerimiz kapsamında antimon-free biyobozunur nitelikte ürünler üretilmektedir

2025 yılına kadar toplam üretimin %15'inin antimon-free olması hedeflenmektedir

SPC Özel Polimer ve Cips Üretim Tesislerindeki proses adımlarımızda ortalama 6 ton/ay saflaştırılmış MEG kullanılmaktadır.

2025 yılına kadar yapılacak olan optimizasyon çalışmalarıyla yıllık 24 ton saf MEG tasarrufu yapılması hedeflenmektedir.

Üretimlerimizde kullanılan ham maddenin geri kazanılmış PET cipslerden elde edilmesi için araştırmalar yapılmaktadır.

2025 yılına kadar üretimlerimizde kullanılan ham maddenin yaklaşık %20'sini (66 bin ton) geri kazanılmış PET cipslerden üretmeyi hedeflemekteyiz.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Mevcut Durum	Hedef
Çevreye Karşı Sorumluluk	  	Su Yönetimi	İleri arıtma teknolojileri ile tasarlanan yeni atıksu arıtma ve geri kazanım tesisinin inşasına başlanmıştır.	Yapımı devam eden atıksu arıtma tesisi ve geri kazanım tesisi ile 2025 yılına kadar %55-60 oranında su geri kazanımı hedeflenmektedir.
			Mevcut tesisteki atıksu KOİ çıkış değeri yerel mevzuat limitinin (240 mg/L) altındadır.	2025 yılına kadar çıkış suyu KOİ parametresinin, uluslararası standartlara uygun olarak 150 mg/L'nin altında olması hedeflenmektedir.
			Yeni yatırımların ihtiyacını da karşılayacak şekilde planlanan atıksu arıtma ve geri kazanım tesisinin fizibilite çalışmaları tamamlanmış ve inşasına başlanmıştır	Atıksu arıtma tesisinin ihtiyacı olan oksijen ve nütrient miktarlarının optimizasyonu için Hubgrade yapay zeka teknolojisi kullanılacaktır. Bu sayede N ve P nütrientlerinde normal şartlarda tüketilecek olan miktara göre %20-40 arasında tasarruf sağlanacaktır. Ayrıca oksijen temini için kullanılacak olan elektrik tüketim miktarında da 1.255-2.330 mWh/yıl tasarruf edilmesi hedeflenmektedir.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİŞİM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI TABLOLARI

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Mevcut Durum	Hedef
Haklar, Eşitlikler & Etik	    	İSG Komitesinde Eşit Temsiliyet	İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı doğrultusunda, şirketimiz bünyesinde minimum çalışan temsilcisi sayısı 16 kişi olmalıdır. Bu sayı, mevcut durumda 36 kişi olarak belirlenmiştir. 36 çalışan temsilcisinden 2'si kadındır.	2025 yılına kadar kadın çalışan temsilcisinin her bir stratejik iş biriminden en az 1 kişi olacak şekilde toplam 5 kişi olması hedeflenmektedir.
		Kadın Erkek Eşitliği	Etik Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ve İnsan Hakları Politikası ile SASA paydaşları arasında ayrımcılığın olmayacağı taahhüt edilmektedir. 2021 yılı itibarıyla kadın yönetici oranı %15,56'dır.	Kadın erkek eşitliği konusunda bilinçlendirme çalışmalarının artırılması ve kadın yönetici temsiliyetinin 2025'e kadar en az %20'ye ulaşması hedeflenmektedir.
		Çalışan Sirkülasyonu	2021 yılı çalışan sirkülasyonu genel kategoride % 10,45'dir.	Çalışan sirkülasyonunu her yıl %2 azaltmak. 2025 yılında %3' ün altına düşürmek hedeflenmektedir.
				Döngüsel İK modelinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.
Sağlık & Güvenlik	 	COVID-19 Önlemleri	Eğitim, bilgilendirme ve sürekli kontrol mekanizması mevcuttur. Sağlık Bakanlığı ile iş birliği halinde maske-mesafe-hijyen kuralı uygulanmaktadır. Çalışanlar aşılma konusunda teşvik edilmektedir. Tüm çalışanlarımız COVID-19 aşısı olmuştur.	Tüm çalışanlara sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sağlanması hedeflenmektedir. Sıfır iş günü kayıpla üretim sürekliliğinin sağlanması hedeflenmektedir.
		Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	2021 yılı LTIR Oranı: Kadrolu işçiler için: 2,27 vaka/200.000 işçi-saat Taşeron işçiler için: 5,10 vaka/200.000 işçi-saat	Önlem ve bilinçlendirme çalışmalarını artırarak iş kazası sayılarının azaltılmasını sağlamak ve LTIR oranını 1' in altına düşürmek hedeflenmektedir.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİŞİM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI TABLOLARI

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Mevcut Durum	Hedef
	Sağlık & Güvenlik	 	Tedarikçi Güvenlik Programı	Tedarikçi güvenlik prosedürleri doğrultusunda tedarikçilerin sağlık ve güvenliği koruma altındadır. Sahada bulunan tedarikçilere İSG eğitimi verilir ve sınav yapılır ve İSG kapsamında sürekli olarak denetlenir.	Tedarikçi güvenlik prosedürlerinin uygulamasının devam etmesi ve izleme/takip sistemiyle tedarikçi güvenlik programının geliştirilmesi hedeflenmektedir.
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk & İşbirlikleri	     	Mesleki Eğitim & Gelişim	2021 yılında 68 çalışana mesleki yeterlilik eğitimi verilmiştir. Ek olarak çalışanların kişisel gelişimleri için 2021 yılında 215 beyaz yaka çalışanı eğitim, seminer gibi organizasyonlara katılım sağlamıştır.	Her yıl çalışanların en az %5'inin mesleki eğitim sertifikası alması, %10'unun seminer, organizasyon, fuar gibi etkinliklere katılımının sağlanması hedeflenmektedir.
			Çeşitlilik Programı	Çeşitlilik Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ve Mentörlük Programı (Deneyimli mühendislerden yeni mühendislere koçluk) mevcuttur.	Mentörlük programına SASA ailesine katılan tüm yeni mühendislerin dahil edilmesi hedeflenmektedir.
			Yetenek Yönetimi Programı	Yetenek Programı kapsamında 2021 yılı içerisinde 53 kişinin performans göstergeleri takip edilmiştir.	Yetenek programı kapsamında performans göstergeleri takip edilen kişi sayısının 2022 yılına kadar 120 olması ve bu sayının 2025 yılına kadar her yıl en az %20 oranında artırılması hedeflenmektedir.
			Sosyal Sorumluluk Projeleri	SASA Kampüste, Kuluçka Merkezi, İşkur Stajyer Eğitim Programı mevcuttur.	Mehmet Erdemoğlu Vakfı tarafından desteklenen SASA Kampüste Projesi ile her yıl minimum 200 öğrenciye burs imkanı sunulması hedeflenmektedir. Kuluçka Merkezi ve İşkur Stajyer Eğitim Programının devam etmesi hedeflenmektedir.
			Sosyal Sorumluluk Belgeleri	SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi'nin kurulması için gerekli hazırlıklar yapılmaktadır.	2023 yılı içerisinde SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sisteminin kurulması ve belgenin alınması hedeflenmektedir.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİŞİM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI TABLOLARI

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ana Başlık	İlgili SKA	Konu Başlıkları	Mevcut Durum	Hedef
Kurumsal Yönetişim Yapısı	5 TUTUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	Yönetim Kurulu Kadın Temsiliyeti	2021 yılında SASA Yönetim Kurulu'na Kadın Yönetim Kurulu Üyesi dahil edilmesine karar verilmiştir.	2022 yılında SASA Yönetim Kurulu'na 1 Kadın Yönetim Kurulu Üyesinin dahil edilmesi hedeflenmektedir. 2025 yılına kadar Yönetim Kurulu'na 4 kadın üyenin katılması hedeflenmektedir.
	10 EĞİTİŞİMLERİN AZALTILMASI			
	16 BARIS, ADALET VE CİCÜL KURUMLAR			
	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR			
Paydaş Katılımı	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	Her Paydaş İçin Risk ve Fırsatların Belirlenmesi	2020 yılında önceliklendirme analizi doğrultusunda her paydaş için SASA'nın sorumlulukları belirlenmiştir.	Her paydaş için risk ve fırsatların belirlenmesi ve risk & fırsat analizinin her yıl paydaşların görüşleri, sektörel değişimler ve SASA'nın gelişimine bağlı olarak güncellenmesi hedeflenmektedir.
		Yeşil Tedarikçi Seçimi	Tedarikçi Ön Değerlendirme ve Denetleme Formları'nda Kalite, İSG ve Etik gibi konularda tedarikçiler değerlendirilmektedir.	2025 yılına kadar, Yeşil Tedarikçi seçimi bakış açısı ile sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik kriterlerinin güncellenmesi ve güncellenen kriterlerin tedarikçi seçiminde göz önünde bulundurulması hedeflenmektedir.
		Yeşil Satın Alma	SASA'nın ürün ve hizmetlerini kapsayan Yeşil Satın Alma Politikası mevcuttur.	Yeşil Satın Alma Politikası'na ofis ürünlerinin dahil edilmesi, ofis malzemelerinde daha çevreci ürünlerin kullanımı ve yeni alınacak ofis cihazlarında verimliliği yüksek cihazların tercih edilmesi hedeflenmektedir.
		STK & İşbirlikleri	2021 yılında aktif üye olunan STK'lar ve yapılan işbirlikleri sayfa 27 ve 28'de verilmiştir.	Öncelikle sürdürülebilirlik iş kolunda olmak üzere STK işbirliklerinin artırılması hedeflenmektedir.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİŞİM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI TABLOLARI

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Ana Başlık

İlgili
SKAKonu
Başlıkları

Mevcut Durum

Hedef

Sürdürülebilirlik
YönetimiSürdürülebilirlik
Komitesinin
Kurulması ve
Komitenin
SASA'nın
Sürdürülebilirlik
Faaliyetlerini
YönetmesiSürdürülebilirlik Komitesi
kurulmuştur. Başkan ve
üyeler belirlenmiş, alt
çalışma grupları
oluşturulmuştur.2022 yılı sonuna kadar İklim
Değişikliği Çalışma Grubu'nun,
Yönetim Kurulu'na bağlı olan
Riskin Erken Saptanması
Komitesi'ne bağlı olarak
kurulması hedeflenmektedir.Sürdürülebilirlik
Raporlamalarının
Uluslararası
Standartlara
Göre Yapılması2021 yılı Sürdürülebilirlik
Raporu GRI Standartı'na
uygun olarak kapsamlı
versiyonda hazırlanmıştır.Her yıl düzenli olarak
sürdürülebilirlik raporlamasının
GRI standartlarına uygun
olarak yayınlanması
hedeflenmektedir.2022 yılında PTA Tesisi İklim
Değişikliği Risk Analizi için
TCFD ve Ekvator Prensipleri'ne
uygun raporlama yapılması
hedeflenmektedir.2025 yılına kadar tüm tesisi
kapsayacak şekilde CDP ve
TCFD raporlamalarının
yapılması hedeflenmektedir.

ÇSY* Politikaları

2021 yılı sonuna kadar ÇSY
Politikalarının sayısı 19'a
ulaşmıştır.2022 yılı sonuna kadar başta
Tehlikeli Madde Yönetim ve
Siyasi Katılım Politikası olmak
üzere paydaşların çıkarlarını
gözetken diğer politikaların
oluşturulması ve bu politikalar
doğrultusunda taahhütlerin
verilip uygulanması
hedeflenmektedir.Kurumsal
Yönetişim2021 Kurumsal Yönetim
İlkelerine Uyum Raporu
yayınlanmıştır.
2021 SPK Sürdürülebilirlik
İlkeleri Uyum Çerçevesi
yayınlanmıştır.2025 yılına kadar Kurumsal
Yönetişim Kodu'nun
yayınlanması
hedeflenmektedir.Yönetişim anlayışının daha
şeffaf olarak paydaşlarla
paylaşılması için gerekli
çalışmaların tespit edilip
uygulanması
hedeflenmektedir.

HAKKIMIZDA

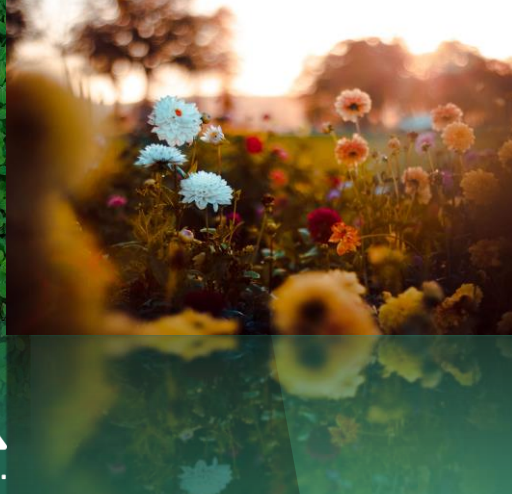
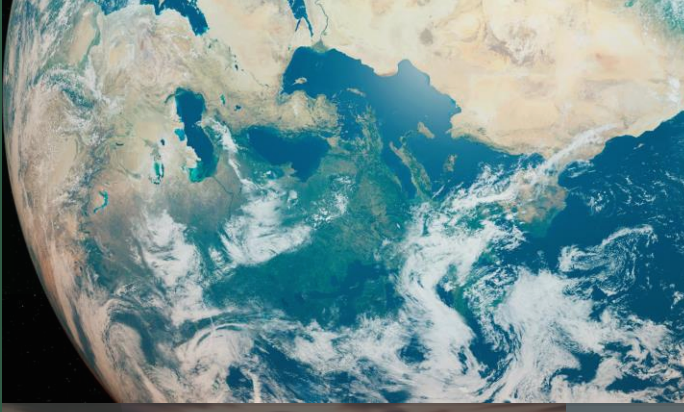
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

*ÇSY: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim



Kırlangıç, Adana

Ayhan Öztürk



SASA
POLYESTER SAN. A.Ş.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevre Yönetim Politikamız

SASA olarak tüm paydaşlarımızla beraber BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve döngüsel ekonomi ilkeleri ışığında faaliyet gösterdiğimiz polyester ve kimyasal sektöründe, çevresel performansımızı sürekli geliştirerek en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Sahip olduğumuz Çevre Yönetim Politikamız; SASA üretim ve yardımcı tesislerini, çalışanlarını ve tüm paydaşlarını kapsamaktadır.

SASA olarak, ulusal ve uluslararası çevre yönetim sistem gerekliliklerine uyuyoruz. ISO 14001 standartlarına uygun olarak çevre yönetim sistemimizi sürekli olarak gözden geçiriyoruz. Yıllık olarak çevresel etkilerimizi sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla sizlerle paylaşıyoruz.

Hedeflerimize ulaşmak için;

- ✓ Üretimlerimizin tüm çevresel etkilerini yaşam döngüsü yaklaşımlarıyla değerlendirip çevreyi ve doğal kaynakları koruruz.
- ✓ SASA olarak iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında doğal kaynaklarımızı verimli kullanmak ve karbondioksit salım yoğunluğumuzu azaltmak için gerekli aksiyonları alır, bu doğrultuda yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği çalışmalarımızı artırırız.
- ✓ Faaliyetlerimiz sırasında doğal kaynaklar, enerji ve kimyasal tüketimimizde sürdürülebilir, verimli ve ekonomik olma ilkelerini benimsiyoruz. Bu yaklaşımımızla en güncel teknolojileri tesislerimizde kullanarak atık oluşumunu en aza indirger, geri dönüştürür ve yeniden kullanırız.
- ✓ Çevrenin korunmasına yönelik olarak tüm paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri çerçevesinde sorumluluklarımızı yerine getirmeyi taahhüt eder aynı zamanda şeffaf ve tarafsız ilkelere bağlı olarak çevre raporlamalarımızı sunarız.
- ✓ Tesislerimizde IFC Performans Standartları'nı uygulamaktayız.

Şirketimiz Çevre Politikası ile faaliyetlerinden kaynaklı çevresel etkiyi azaltmak için gerekli olan amacı ve kapsamı ortaya koymaktadır. Bununla birlikte kamuoyu ve paydaşlarımızı sürekli olarak bilgilendirmekteyiz.

2021 yılında şirketimiz faaliyetleri sebebiyle ilgili Çevre Kanunu ve bağlı Yönetmelikleri kapsamında herhangi bir uygunsuzluk, para cezası ve yaptırım söz konusu olmamıştır.

Enerji Yönetimi

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Enerji politikamız doğrultusunda tüm süreçlerimizde; enerji kaynaklarının sürdürülebilir, verimli ve ekonomik kullanımını, enerji verimli ekipman, ürün ve hizmet alımının sağlanmasını, enerji performansına yönelik tasarımların desteklenmesini ve sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

Enerji Yönetim Sistemimiz

Tesislerimiz ISO 50001 Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahiptir. Tüm süreçlerimizde enerji verimliliğimizi sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda Enerji Yönetimi Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Enerji Yönetimi Çalışma Grubumuz, faaliyetlerini üst yönetimin gözetiminde yürütür.

ISO 50001 uyarınca, hedefimiz aşağıda belirtilen süreç, basamak ve faaliyetlerde enerjinin verimli kullanımını sürekli olarak iyileştirmektir:

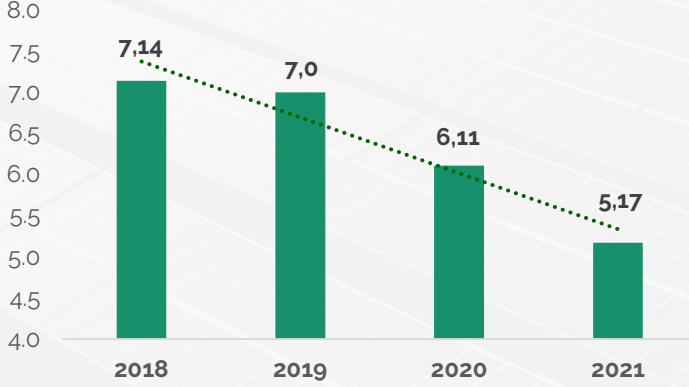
- SASA ana üretim süreçlerinde (DMT, Polimerizasyon, PET Chips, Elyaf, İplik İşletmeleri) tüm enerji harcama ve tedarik basamakları,
- Merkez fabrika ve İskenderun ham madde depolama ve sevkiyat süreçleri,
- Yeni kurulacak olan tüm yatırım, tesis ve yardımcı tesislerin kurulum süreçleri,
- Atıksu arıtma, çevre, ham madde depolama, sevkiyat, tedarik ve bakım gruplarının gerçekleştirmekte olduğu faaliyetler.

PTA Tesisi Enerji Yönetimi

2023 yılında işletmeye alınması hedeflenen PTA tesisinin doğru enerji yönetim ilkeleri ve en iyi teknolojiler kullanılarak işletilmesi hedeflenmektedir. Lisansör firma INVISTA ile yapılan anlaşma doğrultusunda P8 teknolojilerinin kullanılması kararlaştırılmıştır. İhtiyaç duyulan elektriği iç kaynakları ile kendisi üreten PTA tesisinde atık gaz sıyrıcı (offgaz sistemi ile elektrik üretimi), kataliz geri dönüşümü, su geri kazanımı, biyogaz üretimi ile en verimli teknolojiler kullanılacaktır. Konvansiyonel PTA tesislerine kıyasla; SASA PTA tesisinde; %75 daha az atıksu deşarjı, %65 daha az sera gazı emisyonu ve %95 daha az katı atık oluşumu hedeflenmektedir.

2023 yılında devreye alınması planlanan yeni atıksu arıtma tesisinde kullanılan teknoloji ile; sistemin ihtiyacı kadar oksijen ve nütrient miktarları otomatik olarak hesaplanıp sisteme verilerek 2025 yılına kadar tasarruf edilecek elektrik miktarının 1.255 mWh/yıl - 2.330 mWh/ yıl arasında olması hedeflenmektedir.

Yeni yatırımlarımızla birlikte artan enerji tüketimimize rağmen etkin enerji yönetimimiz ve enerji verimliliği uygulamalarımız sayesinde, önceki yıllarda olduğu gibi 2021 yılında da enerji yoğunluğu değerinde önceki yıla göre %15 azalma sağladık. 2023 yılında devreye girecek yeni PTA yatırım projemiz ile birlikte enerji yoğunluğumuzu daha da düşük seviyelere indirmeyi hedefliyoruz.



Yıllara göre enerji yoğunluğu (GJ/ton üretim)

Enerji Yoğunluğunda %28 Azalma

Enerji yoğunluğumuz 2018 yılına kıyasla 2021 yılında %28 azalmıştır.

Enerji Yönetimi çalışma grubumuz, aylık ve yıllık olarak **"SASA Enerji ve Utilite Haritası"**nı hazırlar ve yayınlar. Bu harita yıllık bazda; mevcut enerji kaynakları, güncel ve geçmiş enerji kullanımı ve tüketimi, enerji performans göstergeleri ve enerji referans noktası kriterleri değerlendirilerek her yıl başında ve proses/enerji sisteminde önemli değişiklik olduğu takdirde gözden geçirilir. Bu analizlere dayanarak çalışma grubumuz, "SASA Enerji Haritası" nda ortaya çıkan önemli enerji kullanım alanlarını belirler. Şirketin gelecekteki enerji kullanım alanları ve enerji tüketiminin tahmin edilebilmesi ve buna yönelik planlamalar yapabilmesi için, işletmenin; varsa kurulu güçleri ve/veya diğer enerji tüketimleri, üretim planı ile paralel olarak değerlendirilir.

SASA'da **enerji hedeflerimizi** belirlerken aşağıdaki adımları izliyoruz:

1. Geçmiş 5-10 yıllık (uzun dönem) enerji gösterge verileri incelenir.
2. Geçmiş 2 yıllık (kısa dönem) enerji gösterge verileri incelenir ve 5-10 yıllık verilerle mukayese edilir.
3. İyileşme fırsatları/fırsat noktaları buna göre saptanır.
4. Bu saptamaların bir sonraki senenin işletme bütçe hedefleri ile uyum içerisinde olup olmadığına bakılır.
5. Uyum içerisinde olan saptamalar için yeni hedefler belirlenir.
6. Uygun görülen hedefler yayınlanarak yeni dönemde takip edilir

Enerji verimliliği kaynaklı enerji tüketimindeki azalma miktarı (GJ)

Enerji Tüketimindeki Azalma (GJ)	2018	2019	2020	2021
Kömür	-	-	-	25.405
Doğal gaz	146.607	502	-	22.250
Elektrik	15.188	4.142	2.510	6.661

Su ve Atıksu Yönetimi

Şirketimizin Çevre Politikası ve öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda yürüttüğümüz Su ve Atıksu Yönetimimizi, su tedarigimizi, proses kaynaklı su kullanımlarımızı ve proses sonucu oluşan atıksularımızın arıtılmasını dikkate alarak planlıyor, verimli arıtma teknolojileri kullanarak su geri kazanım hedeflerimizi oluşturuyoruz.

Sorumlu ve sürdürülebilir su yönetimi yaklaşımını benimseyen SASA, su ihtiyacını mevcutta işletilen 11 adet kuyu ile yeraltı suyundan karşılıyor. Tesislerimizin kapasite artışı kapsamında, ek su ihtiyacı oluşumu sebebiyle, Adana, Seyhan bölgesinde 13 adet yeni su kuyusu açmayı planladık. 15 sene boyunca yeni açılacak olan 13 kuyudan toplamda 16.398.720 ton/yıl su çekilecektir. Devlet Su İşleri-DSİ Hidrojeolojik Raporu'na göre; 15 sene sonunda akiferin beslenim-boşalmasına bağlı olarak, yeraltı su seviyesi yüzeyden 25 metre derinde tespit edilmiştir. Yeraltısuyu kuyularının açılacağı akifer yağıştan kaynaklı süzülme ile ve akiferin havzasının Toros dağlarından başlaması sebebiyle, yüksek miktarda beslenim miktarına sahiptir.

- Yapılan modelleme çalışmasında, akifer sınır koşulları, akiferin jeolojik yapısı ile çakıştırılmış ve model ağına yerleştirilmiştir. Yeraltısuyu Akım Modelinin kalibrasyonu, çalışma alanında bulunan kum çakıl ve konglomeradan oluşan serbest akifer içerisinde bulunan sondaj kuyu verileri ile yapılmıştır. DSİ "Seyhan Havzası Master Planı" Aşağı Seyhan Ovası Alt Havzası raporunda, havzada 400 hm³ suyun emniyetle çekilebileceği hesaplanmıştır.
- Proje sahası ve etki alanının hidrolojik karakteristikliğini belirlemek için SASA'nın bölgede yürüttüğü çalışmalarda; Arazinin Sayısal Yükseklik Modeli – SYM (Digital Elevation Model - DEM)'nin oluşturulması, Arazide Akım Yönlerinin Belirlenmesi, Kümülatif Akım Hesaplama ve Havza Alanının Belirlenmesi teknikleri kullanılmıştır. Su temini yapılacak alanlarda ayrıca yerel oturumların tespiti amacıyla, inklinometre metodu veya topoğrafik yükseklik değerleri (kot) ölçümleri kıyaslaması metodu ile arazideki yer değişimleri tespit edilecektir. Yine bu alanlarda, çevrimiçi izleme sistemine sahip gözlem kuyuları açılacaktır. SASA gözlem kuyuları izleme sistemi ile, Adana DSİ 6. Bölge Müdürlüğü rasat gözlem kuyusu izleme sistemini bilgilendirecektir. Aynı zamanda tüm kuyularda düzenli olarak su kalitesi izlemeleri yapılacak ve sonuçlar DSİ 6.Bölge Müdürlüğüne iletilecektir.

Atıksu Yönetimi

SASA atıksu yönetimini sorumlu tüketim bakış açısıyla sürdürmektedir. Tesisimizde, üretim süreçlerinden kaynaklanan endüstriyel atıksular, proses yıkama suları ve evsel atıksuların arıtıldığı atıksu arıtma tesisi bulunmaktadır. İlk olarak 1998 yılında kurulan atıksu arıtma tesisinde 2011 ve 2019 yıllarında kapasite artışı yapılmış ve tesise ilave üniteler eklenmiştir. "Atıksu Arıtma Tesisi Kimlik Belgesine" sahip olan tesisimizde fiziksel, biyolojik, kimyasal ve ileri arıtma prosesleri kullanılmaktadır. Ayrıca, biyolojik arıtma sistemimizde hem anaerobik hem aerobik arıtma metotları uygulanmaktadır. Arıtma tesislerimiz 3 vardiya halinde sürekli çalışmakta ve tüm proses kumanda odasından takip edilebilmektedir. Bakanlık tarafından yapılan denetimlerin haricinde, tesisimiz bünyesinde bulunan çevre laboratuvarında günlük olarak numune analizleri yapılmakta ve tesis performansı sürekli izlenmektedir.

Sürdürülebilir bir çevre yönetimi için atıksularımızı hem Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği (SKKY) kapsamında tabi olduğumuz deşarj limitlerine hem de uluslararası International Finance Corporation (IFC) standartlarına uygun şekilde alıcı ortama deşarj ediyoruz.

SKKY'de Tablo 10.1 (Tekstil Sanayi (Açık Elyaf, İplik Üretimi ve Terbiye)) ve Tablo 14.12 (Kimya Sanayi (Petrokimya ve Hidrokarbon Üretim Tesisleri)) deşarj standartlarını sağlayacak şekilde arıtdıktan sonra, arıtılan atıksu DSİ drenaj kanalına verilmektedir.

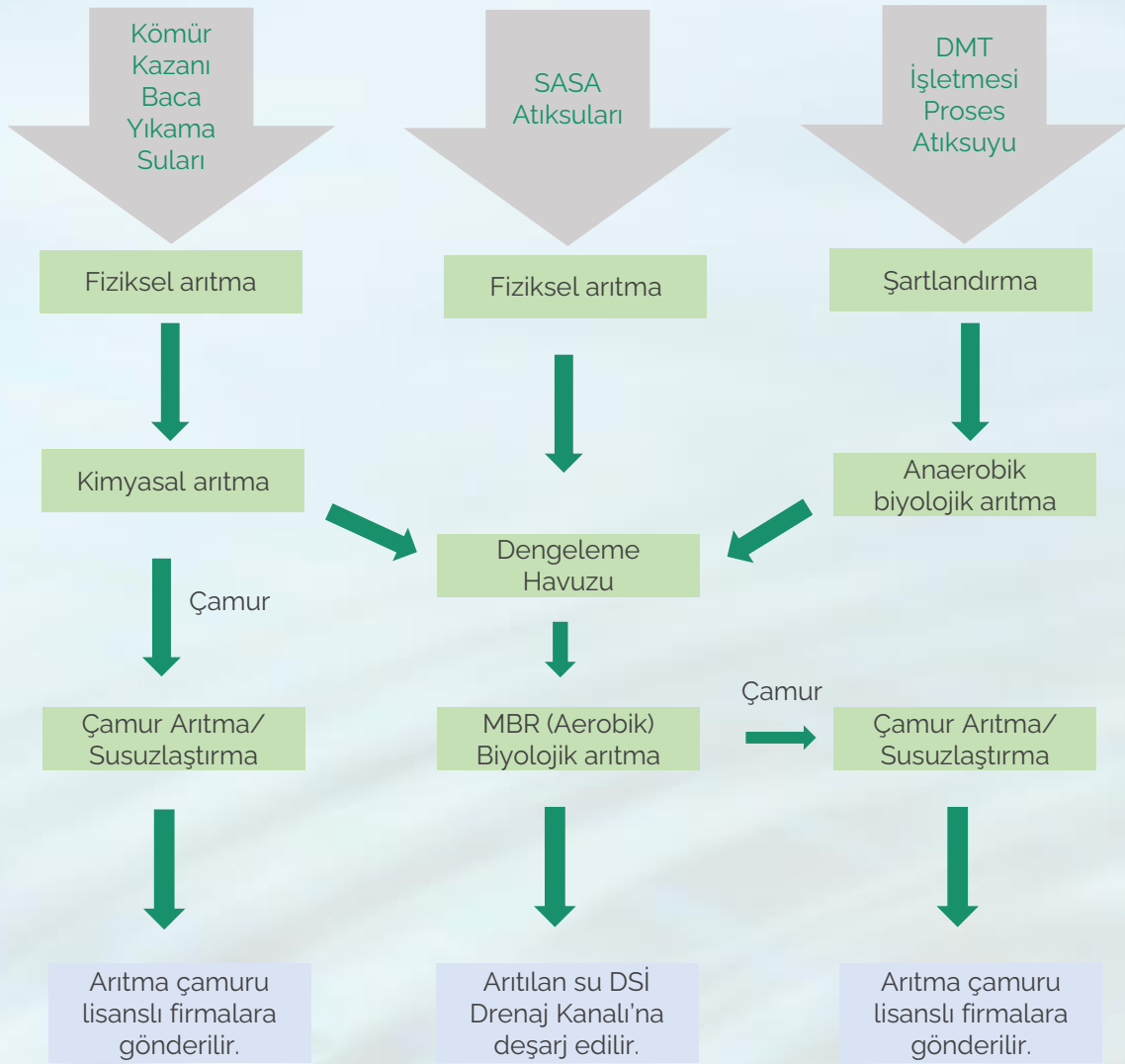
Deşarj ettiğimiz çıkış suyu kalitesi, Bakanlık tarafından Sürekli Atıksu İzleme Sistemi (SAİS) ile takip edilmektedir. SAİS aracılığıyla deşarj suyuna ait Askıda Katı Madde, İletkenlik, Çözünmüş Oksijen, pH ve Kimyasal Oksijen İhtiyacı parametreleri online olarak izlenmektedir.

Aşağıdaki tabloda su çekme miktarı, deşarj edilen su ve toplam su tüketimi verilmiştir.

Çekilen, arıtılan/deşarj edilen ve toplam su tüketim miktarları

Su miktarları	2018	2019	2020	2021
Yeraltı suyu çekme miktarı (m³)	3.276.569	3.003.898	4.423.154	5.223.021
Arıtılan ve deşarj edilen toplam su miktarı (m³)	2.435.391	2.438.197	2.885.163	3.409.464
Toplam su tüketimi (m³)	841.178	565.701	1.537.991	1.813.557

Aşağıdaki Şekil 3'de SASA Atıksu Arıtma Tesisi akım şeması gösterilmiştir.



SASA Atıksu Arıtma Tesisi Akım Şeması

PTA Üretim Tesisi Projesi son arıtma teknolojileri kullanılarak tasarlanmıştır. 2023 yılında devreye girecek olan ileri atıksu arıtma tesisinde; atıksu yerel mevzuat limitleri ve IFC standartları dikkate alınarak arıtılacak, ayrıca geri kazanım tesisinde yenilikçi ve ileri arıtma teknolojileri ile proses atıksularının **%55-60'ı** geri kazanılıp soğutma kulelerinde kullanılacaktır.

Su Kullanımına İlişkin Öncelikli Çalışmalarımız



PTA tesisine kurulacak olan Entegre Geri Kazanım Ünitesi ile yıllık **7.884.000 m³** suyun geri kazanımı hedeflenmektedir.



PTA tesisinde ileri arıtım teknolojilerinden olan EGSB (Extended Granular Sludge Bed) ile su arıtımı ve biogaz oluşumu aynı anda gerçekleştirilecektir.

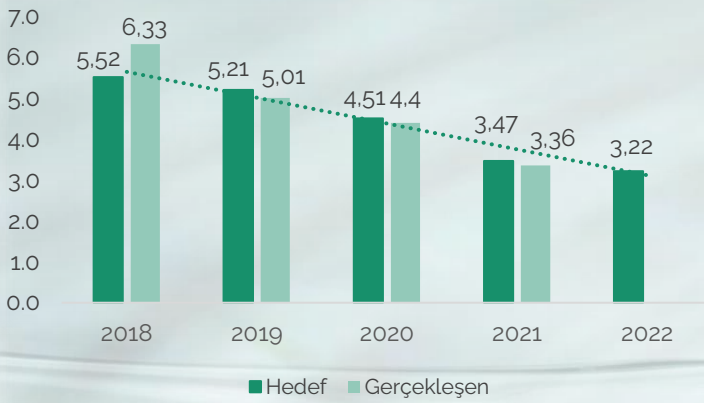


Biyobazlı EGSB reaktörlerinde anaerobik olarak arıtılmış atıksu, ileri biyolojik arıtma yöntemi olan MBBR (Moving Bed Biofilm Reactor) prosesi ile arıtılacaktır.

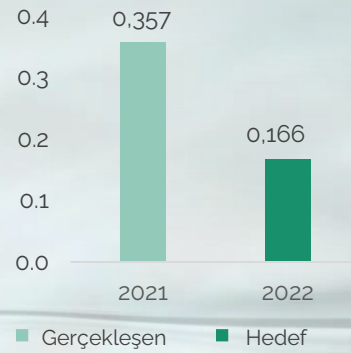
HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

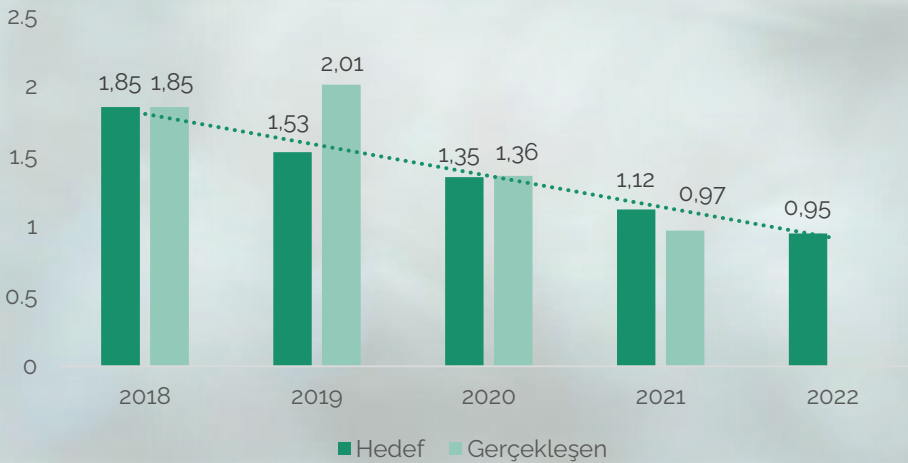
Su Yoğunluğu
(m³ çekilen ham su/ton üretim)



Su Yoğunluğu
(m³ su/Toplam gelir TL)



Atıksu Yoğunluğu
(m³ arıtılan atıksu/ton üretim)



Biyoçeşitlilik

HAKKIMIZDA

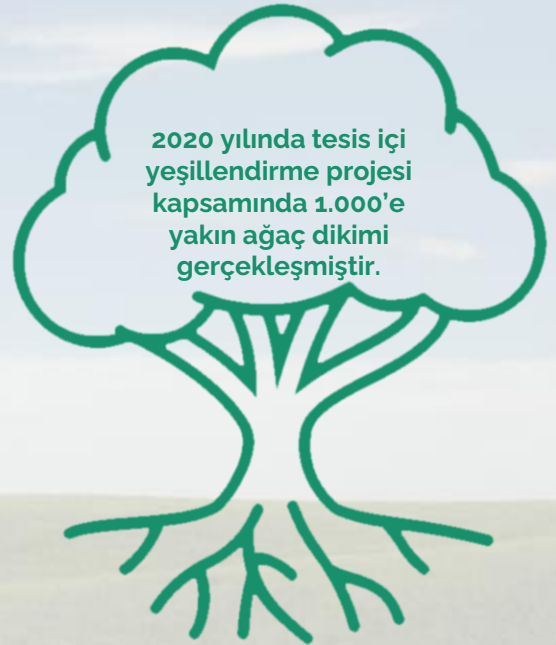
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

SASA olarak etki alanımızdaki biyoçeşitliliği korumak öncelikli amaçlarımızdan olup etki alanımıza giren türlere ilişkin tespit çalışmaları ve risk analizleri gerçekleştiriyoruz. Üretim tesislerimiz Adana ili Sarıhamzalı mahallesinde bulunmaktadır. Tesislerimizin çevresindeki özel statüdeki koruma alanlarımız aşağıdaki gibidir;

- 8,6 km kuzeydoğusunda Adana Seyhan Gölü Ramsar, Yaban Hayatı Geliştirme Alanı
- 31,6 km güneyinde Adana Akyatan Gölü Sulak Alanı ve Yaban Hayatı Geliştirme Alanı
- 43,8 km güneydoğusunda Yumurtalık Gölü Milli Parkı Ramsar Alanı
- 32,6 km güneybatısında Adana Tuzla Sulak Alanı ve Yaban Hayatı Geliştirme Alanı
- 31 km güneyinde yer alan Seyhan Deltası Ramsar, Temel Biyoçeşitlilik Alanı
- 37 km kuzeydoğusunda Bolkar Dağları Temel Biyoçeşitlilik Alanı
- 40,5 km güneydoğusunda Ceyhan Deltası Temel Biyoçeşitlilik Alanı

SASA olarak tesislerimizde biyolojik çeşitliliğe katkıda bulunacak projeler geliştiriyoruz. 2023 yılında devreye alınması planlanan PTA tesisi Davis'in Grid Sistemi (Flora of Turkey and the East Aegen Islands) açısından incelendiğinde C5 karesi sınırları içerisinde yer aldığı görülmüştür.

PTA Tesisi Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme Raporu'nda (ÇSED) SASA tesisleri ve bölgesinde bulunan türler için özel çalışmalar yaptık. Tesislerin alıcı türlere olan etkilerini değerlendirmek için Çevresel ve Sosyal Yönetim İzleme Planı oluşturularak ÇSED Raporu'nda özetledik. IUCN tehlike kategorisine göre 80 flora, 8 memeli, 21 kuş, 4 sürüngen, 3 amfibi tür içerisinde endemik ve nadir türlere rastlanmamıştır. ÇSED Raporu'nun çalışma alanında tespit edilen fauna türleri Adana bölgesine özel türler olmamakla birlikte geniş coğrafyalarda yayılım göstermektedir. ÇSED Raporu'nda incelediğimiz türlerin, faaliyetlerimiz sonucunda yakın gelecekte tehlike altında olması beklenmemektedir.



SASA tesislerimiz proje sahalarının ekosistem yapısının değerlendirilmesi amacıyla proje alanı Avrupa Birliği'nin Dünya Gözlem Programı Copernicus'un sağladığı CORINE 2012 habitat verileri kapsamında incelendi.

Uluslararası Doğayı ve Doğal Habitatları Koruma Birliği tarafından hazırlanmış ve sürekli olarak güncellemesi yapılan Avrupa Kırmızı Listesi (ERL) ülkemizde de kaydedilmiş olan yaban hayatı bileşenlerinin hemen hemen tamamını kapsamaktadır. PTA proje sahamız ve çevresinde bulunan fauna türlerinin birçoğu Avrupa Kırmızı Listesi'ne girmiştir. Fauna türlerimizin tamamına yakını "LC" (Least Concern) yani "En Düşük Derecede Tehdit Altında" bulunan türlerdir. Türlerle ilgili olarak dikkat edilmesi gereken noktalar Bern Sözleşmesi ve MAK kararlarında vurgulanan noktalara benzerlik göstermektedir.

İncelediğimiz türler arasında 'duyarlı' kategoride bulunan ve Avrupa Kırmızı Listesi'ne göre 'VU' nesli doğada tükenme riski yüksek olan tür sürüngenler içinden Testudo graeca (Tosbağa) olarak görülmektedir. Özel türümüz genellikle kuru, taşlı ve kumlu arazilerde yaşar. Türkiye'de Doğu Karadeniz Bölgesi dışında, habitatın uygun olduğu yerlerde yaşayabilmektedir.

PTA tesisinin inşaat çalışmalarına uygun hale getirilmesi için bitkisel toprağın sıyırılması işlemi uygulanacaktır. Tahribatı en aza indirmek için bitkisel toprak rehabilite edilecektir. Rehabilite edilecek toprağı depolama alanlarında depolayarak bölgesel flora ve fauna üzerindeki kaybı en aza indirmeyi planlıyoruz. Projenin hayata geçmesinin ardından inşaatın olumsuz etkilerini en kısa sürede giderilmesi için gerekli restorasyonları yaparak bölgenin doğal türlerinin korunmasına özen göstereceğiz.



İklim Yönetimi

Şirketimiz iklim değişikliğini ele alırken TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) tavsiyeleri doğrultusunda risk tanımlarını fiziksel ve geçiş riskleri olmak üzere iki başlık altında toplamıştır.

Fiziksel riskler akut ve kronik riskler olarak iki başlık altında toplanır. Akut riskler genellikle belirsiz bir zaman diliminde ani ve aşırı iklim olaylarından kaynaklanan şirketimizin kısa vadeli risklerdir. Tesislerimizin bulunduğu coğrafi bölge akut risklerinin tanımlanmasında yol gösterici olmuştur. Şirketimizde akut riskler su baskınları, yangın, orman yangınları, aşırı hava olayları ve aşırı sıcaklıklar olarak tanımlanmıştır. Fiziksel riskler içerisinde tanımlanan kronik riskler, etkisini uzun yıllarda gösteren iklim olaylarını içermektedir ve akut risklere kıyasla etkileri daha yavaş hissedilmektedir.

Düşük karbonlu ve iklim dostu bir ekonomiye geçişi sırasında karşılaşılabilecek riskler geçiş riskleri olarak tanımlanır. Bu riskler TCFD raporu tavsiyeleri kapsamında politika, teknoloji, piyasa, itibar riskleri olarak belirtilmiştir. Fiziksel ve geçiş risklerinin etkisini bir bütün olarak TCFD, EP4 ve Ekvator Prensipleri İklim Değişikliği Risk Analizi standartları ile ilgili olarak değerlendiriyoruz.

İklim risklerimizi bütüncül bakış açısı ile değerlendirip risklerimizi yönetmek amacıyla karbon azaltım hedeflerimizi belirledik. Büyümekte olan organizasyonumuza uygun olarak, hedef belirleme metodumuzda karbon yoğunluğu parametresini değerlendirdik.

Vade Tanımları

- **Kısa dönemli riskler:** 3 yıl ve daha kısa sürede ortaya çıkma potansiyeli olan riskler olarak tanımlanmıştır.
- **Orta dönemli riskler:** 3 ila 10 yıl yıllık zaman diliminde ortaya çıkma potansiyeli olup şirketin stratejisi ve finansal sonuçları üzerinde önemli etkisi olan risklerdir.
- **Uzun dönemli riskler:** Şirkette 10 yıl ve daha uzun sürede ortaya çıkabilecek risklerin tanımlanmasında kullanılan dönemdir.

Şirketimizde risk ve fırsatlar Kurumsal Risk Yönetimi liderliğinde ve entegre yönetim sistemi kapsamında risk yönetim prosedürü uyarınca yürütülmektedir. Riskler şirketimiz bünyesinde üst yönetim seviyesinde ele alınıp sürekli olarak gözden geçirilmektedir. İklim riskleriyle bağlantılı çalışmalarımız kapsamında 2022 yılında PTA tesisimiz için TCFD tavsiyeleri doğrultusunda raporlama yapmayı hedefliyoruz.



**Karbon yoğunluğunda
2019 yılına kıyasla 2030
yılında %50 azaltım
hedefliyoruz.***

**Karbon yoğunluğu hesabına Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dahil edilmiştir.*

Şirketimizde risklerin şirket stratejisi ve finansal açıdan etkileri aşağıdaki tabloda tanımlanmıştır.

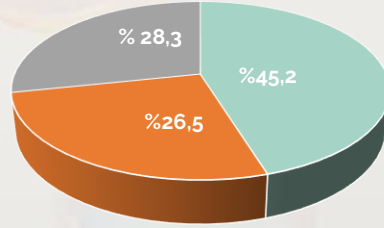
İklimle İlgili Riskler	Potansiyel Finansal Etkileri
Politika ve yasal riskler	- Operasyon maliyetlerinin artması - Politika ve yasal değişiklikler doğrultusunda emisyon limitlerinin düşürülmesi - Cezai yaptırımlar - Türkiye'de hayata geçecek olan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), AB Sınırdı Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) uygulamalarıyla doğan finansal etkiler
Teknoloji	- Ürün ve teknoloji kullanım önceliklerinin değişmesi - Daha az emisyon üreten ekipmanlarla halihazırda bulunan ekipmanların değişiminden doğan maliyetler - Yetişmiş, kalifiye personel ihtiyacı
Pazar	- Doğal afetlerden dolayı üretim kapasitesinin etkilenmesi - Ham madde tedarikinde yaşanabilecek sorunlar - Kredi kuruluşlarının artan öncelik ve talepleri
İtibar	- Aşırı hava olaylarına bağlı yaşanacak çevre kazaları - Bilim temelli sera gazı emisyon hedeflerinin belirlenmesinde yaşanan zorluklar
Yeraltı su seviyesinde düşüş	Faaliyetler sırasında su kullanımı ve yağışların azalması sonucunda yeraltı su seviyesinde düşüş yaşanabilir. Tesiste 2023 yılı içerisinde devreye alınacak olan ileri arıtma teknolojileri ile yapılacak olan atıksu arıtma ve geri kazanım tesisi ile % 55-60 su geri kazanımı hedeflenmektedir.
Deniz seviyesi su artışı	Küresel iklim değişikliği sonucunda eriyen buzulların denize kıyısı olan yerlerde su seviyelerinde artışa neden olması, SASA tesislerinin öngörülen su seviyesi artışının üzerinde kalması nedeniyle doğrudan bir finansal etkiden söz edilemez.
Biyolojik çeşitlilikteki tahribat	Bölgede PTA tesisi yapım aşamasında incelenen 80 flora, 8 memeli, 21 kuş, 4 sürüngen, 3 amfibi türü nesli tükenme tehlikesi altında değildir. Yapım aşamasında olan PTA tesisinin bölgede biyolojik çeşitliliğe etkisi 'ihmal' edilebilir düzeydedir.
Uzun dönemli yüksek sıcaklıklar	Yüksek sıcaklıklar Adana bölgesinde RCP 8,5 senaryosunda beklenmektedir. Tesis ekipman ve teknolojileri mevcut en iyi teknolojiler kullanılarak dizayn edilmiştir.
Uzun dönemli kuraklıklar	RCP senaryolarına göre özellikle Akdeniz bölgesinde aşırı sıcaklar, daha az yağış ve bunlara bağlı olarak kuraklık kaçınılmazdır. SASA tesislerinde kuraklıktan en fazla etkilenebilecek süreç su kullanımıdır.
Yağış rejimlerinde değişim	Yağış rejimlerindeki uzun süreli değişimler kuraklık riskini barındırır. Kuraklık riski finansal olarak olumsuz etkiye sahiptir.
Sel ve su baskını	Sel ve su baskınlarının etkileri ürün ve hizmetlerin maddi kayıplar görmesi olarak tanımlanmıştır.
Yangın	SASA tesislerinde yaşanacak yüksek sıcaklıklar neticesinde yangın olasılığı yüksektir. Tesislerde hali hazırda kendi itfaiye sistemi bulunmaktadır. Aynı zamanda tesis elemanları son teknoloji ürün ve hizmetlerle donatılmıştır; bu da olası yangın riskinin finansal etkilerini azaltmaktadır.
Orman yangınları	SASA tesisleri yönetmelikler çerçevesinde orman bölgesinde bulunmamaktadır. Orman yangınlarından doğrudan etkilenmesi beklenmemektedir.
Aşırı hava olayları	Aşırı hava olaylarının çalışan sağlığı, tesis ekipmanları üzerinde olumsuz etkileri beklenmektedir. Yönetim olası maddi zararları en aza indirmek için teknoloji yatırımları yapmaktadır. Tüm proje sıcaklık, fırtına ve diğer doğal olaylar dikkate alınarak tasarlanmıştır.
Yüksek sıcaklıklar	RCP 8,5 senaryosuna göre Adana bölgesinde uzun vadeli projeksiyonlarda yüksek sıcaklıktaki gün sayılarında artış beklenmektedir. Yüksek sıcaklıklar kurum çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliğini, yangın ve uzun dönemli kuraklık riskini artırmaktadır.

Emisyon Yönetimi

Tesisimizde bulunan emisyon kaynaklarının beş adedinde emisyonlar çevrimiçi olarak takip edilmektedir. Bu noktalarda bulunan Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) aracılığıyla; bacalarımızdan çıkan CO, NOx, VOC ve toz emisyonları hakkında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na anlık olarak veri transferi sağlanmaktadır. Tesisimizden kaynaklı ozon tabakasını incelten CFC gazı emisyonu bulunmamaktadır. 2021 yılı sera gazı emisyon değerleri yandaki *2021 yılı Sera Gazı Emisyon Değerleri tablosunda* gösterilmiştir. Ayrıca tesisimize ait emisyonlar için hava kalitesi modellemesi yapılarak kümülatif etkiler kayıt altına alınmaktadır.

2021 yılı Sera Gazı Emisyon Değerleri (tCO₂e)*

Kapsam 1 sera gazı emisyonu	488.358
Kapsam 2 sera gazı emisyonu	286.273
Kapsam 3 sera gazı emisyonu	305.776



■ Kapsam 1 ■ Kapsam 2 ■ Kapsam 3

Toplam sera gazı emisyon yoğunluğu
(tCO₂e/ton üretim)



**Karbon yoğunluğunda
%26 azalma sağlandı.**

Üretilen ton ürün başına oluşan toplam sera gazı emisyonlarımızda 2021 yılı içerisinde yürütülen emisyon azaltım çalışmaları sonucunda 2019 yılına göre **%26 azalma** sağlanmıştır. *Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu* grafiğinde son üç yıl için Kapsam 1 ve 2 toplam sera gazı emisyon yoğunluğu değerlerimiz gösterilmiştir.

Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında yakıtların yakılması ve büyük hacimli organik kimyasalların üretimi faaliyetlerinde sera gazı emisyon hesabı yapılarak emisyon kontrolü sağlanmaktadır. Yıllık olarak hazırlanan sera gazı (Kapsam 1) emisyon raporumuz "Sera Gazı Emisyonlarının Takibi" yönetmeliği doğrultusunda TÜRKAK akreditasyonlu doğrulayıcılar tarafından onaylanarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunulmaktadır. Sera gazı emisyonlarımızı tüm kategoriler bazında belirlemek ve yönetim sistemlerimize entegre etmek amacıyla 2020 yılında başladığımız ISO 14064-1 2018 Standardı'na uygun hesaplama ve raporlamamıza 2021 yılında da devam ettik.

2021 yılı sera gazı emisyon raporumuza ilişkin doğrulama beyanına ulaşmak için [tıklayınız](#).

Aşağıdaki *Hava Emisyonları* tablosunda ölçümleri T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı mevzuatlarına uygun olarak iki yılda bir yapılan hava emisyon ölçüm değerleri verilmiştir.

*Hava Emisyonları (ton)**

Emisyon Türü	2017	2019	2021
SO _x	11,7	490	834,4
NO _x	220,8	747,3	1422,9
Toz emisyonu	52,5	32,4	231,9
VOC	4,5	2,1	8,5

*Tesisdeki her bir emisyon kaynağında yapılan emisyon ölçüm sonuçlarının debi değerleri ile hesaplanmış kütsel (kg/h) SO₂, NO₂, VOC (Volatile Organic Compound) ve toz değerleri yılın her günü çalıştığı varsayılarak ton birimine çevrilmiştir. Veriler tüm emisyon kaynaklarının toplamı olan tesis değerini yansıtmaktadır

Atık Yönetimi

İşletmelerden, servislerden ve bölümlerden kaynaklanan her türlü atığın çevreye doğrudan veya dolaylı zarar vermesini önlemek amacıyla atık kaynaklarının belirlenmesini, tanımlanmasını, kontrolünü, atıkların geri kazanımı/bertaraf edilmesini yasal mevzuatlara göre gerçekleştiriyoruz. Bu süreci etkin yönetmek için gerekli işlemleri ve sorumlulukları belirlemek üzere oluşturduğumuz "Atık Yönetimi Prosedürü", SASA tesislerinde prosesten veya diğer faaliyetlerden kaynaklanan katı ve sıvı atıkları kapsar.

Kuruluşumuzda bulunan Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığınca onaylı Çevre Yönetim Birimimiz yasal mevzuata uygun olarak atık yönetim sistemini yönetmektedir.

Kuruluşumuzda tüm atıkların kaydı, kaynağı ve miktarları belirtilerek formlar üzerinde tutulmakta, atık alanına kayıtları alınmakta, atıkların cinsine göre depolanması sağlanmaktadır. Atık azaltım projeleri Sürdürülebilirlik Komitesi'nde görüşülerek takibi yapılmaktadır.



Tesis atık konteynerleri

Üst yönetim ve tüm departmanlar tehlikeli ve tehlikesiz tüm atıklarla ilgili prosedürün uygulanmasından sorumludur. Üst yönetim, atık yönetim prosedürünün uygulanmasının takibinden, atık sahaları için kalifiye insan kaynağı temininden, doğal kaynakların olabildiğince az kullanıldığı temiz teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılmasından, üretim, kullanım veya bertaraf aşamalarında çevreye zarar vermeyecek veya en az zarar verecek şekilde tasarlanan ürünlerin pazarlama ve teknik gelişiminin sağlanmasından, her türlü faaliyet sırasında doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanılması amacıyla, atık oluşumunu kaynağında azaltan ve atıkların geri kazanılmasını sağlayan çevre ile uyumlu teknolojilerin kullanılmasından sorumludur.

Tesislerimizde prosesler sırasında ortaya çıkan atıklar, evsel kullanımdan kaynaklanan atıklar, işletmelerde kullanılan ham madde, sarf madde, vb. malzemelerin atıkları, yasal mevzuata göre lisanslı geri kazanım firmalarına gönderilmektedir. Piyasaya sürdüğümüz ürünlerin ambalajları için "Ambalaj Atıklarının Kontrolü" Yönetmeliği ve GEKAP kapsamındaki ürün ve ambalajlar için beyan ve yükümlülükler yerine getirilmektedir.

2021 yılı Üretilen Atık Miktarı (ton)

Atık Miktarı (ton)	
Tehlikeli atıklar	1.854
Tehlikeli olmayan atıklar	46.608
Toplam	48.462



Kurumumuza ait Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Sıfır Atık Projesi kapsamında alınmış olan Temel Seviye **Sıfır Atık Belgesi** mevcuttur. (Sayfa 163, Ek-1'dedir.)

Ürün yaşam döngüsü yaklaşımı dikkate alınarak entegre tesisimizin proseslerinde reaksiyon sonucu oluşan atık kimyasalar öncelikli olarak tekrar işletmelerimizde kullanılmaktadır. Oluşan atıklar Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nden izinli Geçici Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Sahalarımızda depolandıktan sonra lisanslı kuruluşlarda geri dönüştürülmektedir. Bir işletmemizin prosesinden çıkan dip tortusu, enerjiyi geri kazanmak ve fosil yakıt kullanımını azaltmak için lisanslı beraber yakma tesisimizde yakılmaktadır. Atıklar işletme içerisinde, aşağıdaki gibi tanımlanmış, farklı renkteki konteynerler içerisinde kaynağında türlerine göre ayrı olarak toplanır.



Sıfır Atık Geri Dönüşüm Kutusu Renk Tanımları

Yemekhanelerimizde geri kazanımı yapılabilen atıkların kaynağında ayrılması sağlanmaktadır. Yemek atıkları ise sokak hayvanları besleme noktalarına gönderilmektedir.

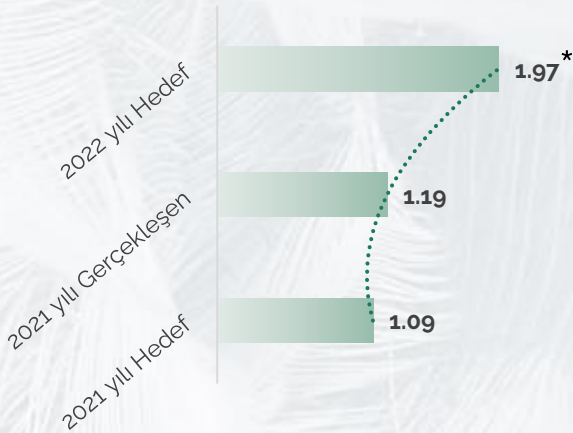
Revirde oluşan tıbbi atıkların yanı sıra, COVID-19 salgını ile kullanılmaya başlayan maske ve eldivenler tesisimizde enfektöz atık olarak değerlendirilmekte olup her yıl hazırlanan ünite içi atık yönetim planı ile yönetilmekte ve tıbbi olarak bertaraf edilmektedir. İşletmelerimizde oluşan endüstriyel atık yağlar ise; bünyemizdeki laboratuvar analiz sonuçlarına göre filtre edilmekte, ve bir kısmının yeniden kullanımı sağlanmaktadır.



SASA yemekhaneleri atık konteynerleri

2023 yılı itibarıyla üretimlerimizde ham maddemizin yaklaşık **%20**'sini geri kazanılmış PET cipslerden üretme hedefimiz (yaklaşık yıllık 66 bin ton) vardır. Döngüsel ekonomi kapsamında, kurumumuzda oluşan PET atıkları, Erdemoğlu Holding bünyesindeki kardeş kuruluşlarımızdan Merinos Halı bünyesindeki lisanslı geri kazanım işletmesinde gerekli işlemlere tabi tutulduktan sonra Merinos tesislerinde ham madde olarak kullanılmaktadır.

Tehlikeli atık yoğunluğu (kg tehlikeli atık/ton üretim)



*Tesisin tanklarında yapılan bakımlar ve yeni kurulacak işletmelerin proje alanında bulunan eski işletmelerin demontajlarından kaynaklanacak atıkların 2022 yılı atık miktarında artışa neden olacağını öngörülmektedir.

Tehlikeli Atık Yönetimi

Tehlikeli Atık Yönetimi sistemimiz gereğince uygun ambalajlama ve etiketleme yapılan atıklar hafta içi her gün tehlikeli atık sahasına gönderilir. Prosedüre uygun olmayan atıklar sahaya kabul edilmeden atık üreticisine yani işletmelere iade edilir. Tehlikeli atık sahası operatörü atığın uygun olması durumunda atık koduna uygun bölmeye geçici olarak depolanmak üzere atığın kabulünü yapar. Tehlikeli atıklar yasal mevzuat gereği sahaya kabul edildikten sonra maksimum 180 gün içerisinde atığın türüne uygun lisanslı tesislere gönderilir.

Çevre Dostu Projelerimiz

Geçmiş yıllarda olduğu gibi 2021 yılında da SASA olarak tesislerimizde ve proseslerimizde yürüttüğümüz Temiz Üretim Uygulamaları, Enerji, Ham Madde ve Su Verimliliği konu başlıkları altındaki çevre dostu projelerimiz ile gelecek nesillere temiz ve sağlıklı yarımlar bırakma hedefimize ulaşmak için çalışmaya devam ettik.

Çevre Dostu Projelerimiz ve Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız

Konu	Proje	Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız
Temiz Üretim Uygulamaları	Yüksek organik kirlilik içeren PTA atıksuyu, Biobed EGSB reaktörlerinde anaerobik olarak ve ileri biyolojik arıtma yöntemleriyle arıtılacaktır.	
	Anaerobik arıtma tesisleri ile birlikte biyogaz tesislerinden 14,5 milyon N m ³ /yıl biyogaz üretimi hedeflenmektedir.	
	2022 yılı Şubat ayı Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar gereği SASA tesisleri bina çatılarına 28.000 MWh/yıl kapasiteli güneş enerjisi yatırımı planlanmaktadır.	
	Gıda temaslı ve hijyen ürünlerimiz için müşteri talepleri doğrultusunda 'vegan statement' hazırlamaktayız	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
	Yeni işletmelerimizde (CP 8-9 ve 10 Polimer'de) proseste oluşan gaz, atmosfere verilmeden off-gaz sistemi ile sistemin az uçucu organikleri stripper kolon ile ayrılır ve kazanlarda yakılmak üzere kapalı sistemde iletilir. Aynı kolona sistemden atılan fazla su da duşlama ile beslenerek suyun organik madde içermeden atılması sağlanır. Bu şekilde off-gaz içerisindeki az uçucu organikler kazanda yanarken atıksudaki kirlilik yükü de azalmış olur.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	Yeşil Kimya projelerimiz kapsamında antimon içermeyen ve biyobozunur nitelikte ürünler üretmekteyiz. Geri kazanım olarak PET üretiminde çıkan Metanol DMT işletmemizde ana girdi olarak kullanılmaktadır. Ayrıca yine polimer üretiminde çıkan proses MEG, proses BDO, proses TEG ve proses 2-EH kimyasallar saflaştırılıp tekrar kullanılmaktadır. Üretimde kullanılan ısı transfer yağı da saflaştırılıp kullanılmaktadır. 2021 yılında 22.209 ton saflaştırılan MEG, 67 ton ısı transfer yağı, 307 ton TEG ve 287 ton Saflaştırılmış BDO'nun tekrar kullanımı sağlanmıştır. 2025 yılına kadar toplam üretimimizin %15'inin Antimon free olması planlanmaktadır.	13 İKLİM EYLEMİ 14 SUDAKİ YAŞAM

Konu	Proje	Tasarruf Miktarı (GJ/yıl)	Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız	HAKKIMIZDA
Enerji Verimliliği	Elektrik Tasarrufu	CP3 Jet Su kondens pompası kapasite değişimi	795,5	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
		Quench aydınlatma tasarruf projesi	460,5	
		Çevre aydınlatma iyileştirme projesi	209,3	
		Hava tabancalarında kullanılan 12 barlık sıkıştırılmış havanın kullanımının optimize edilmesi	1.967,8	
		CP10 Chiller suyu sıcaklığının 7 °C'den 8,5 °C'ye artırılması	1.925,9	
	Doğalgaz Tasarrufu	CP10 HTM kazan yanma verimliliğini artırma projesi	1.967,8	9 SANAYİ, YENİLİRCİLİK VE ALTYAPI
		CP 8-9 HTM kazan yanma hava sıcaklığı artırılması	3.349,4	
	Kaynak Kullanımı	So12 şartlandırma silosu buhar kullanımını azaltma çalışması	1.506,2	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
		CP1,2,3,4 DMT tankı sıcaklık setinin düşürülmesi ve buhar kaçaklarının giderilmesi	3.221,6	
		Birinci flaş buhar sisteminde bulunan atmosferik tanktaki kondens ile finiş sahasındaki demin suyunu ısıtarak enerji ve 8.526 ton/yıl buhar tasarrufu sağlamak	18.171	
		İkinci flaş buhar sisteminde bulunan atmosferik tanktaki kondens ile bico sıcak su banyosu suyunu ısıtarak enerji ve 6.366 ton/yıl buhar tasarrufu sağlamak	13.560	
		Atmosferik tankta elde edilen ve atmosfere atılan flaş buharı ile geri kazanım sisteminde mono hatların sıcak su banyoları suyunu ısıtarak enerji ve 15.271 ton/yıl buhar tasarrufu sağlamak	32.545	
				13 İKLİM EYLEMİ
				15 KARASAL YAŞAM
				SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ
				ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
				SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ
				SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
				KURUMSAL YÖNETİŞİM
				PERFORMANS GÖSTERGELERİ
				GRI TABLOLARI

Konu	Proje	Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız	HAKKIMIZDA
Ham Madde Verimliliği	Proseslerimizde yan ürün olarak ayrılan MEG (mono etilen glikol), tekrar ham madde karışım tankına aktararak PET sentezinde ham madde olarak kullanılmakta ve kaynak verimliliği sağlanmaktadır.		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ
	Yeni yapılacak olan PTA tesisinde katalist (kobalt ve mangan) geri kazanımı ve R2R ünitesinde benzoik asit geri kazanımı ile %99 malzeme geri kazanımı sağlanacaktır.		
	DTY İşletmesi'nden günde ortalama 11.000 masura geri kazanılmaktadır. Mevcut durumda aylık maliyet kazancı 1.500.000 TL'dir. (330.000 adet/ay).		
	Proses iyileştirme çalışmaları kapsamında yapılarak daha yüksek gramajda bobin üretilmiştir. Ambalaj ürünlerinin birim maliyeti düşürülmüş ve bazı kalemlerde daha az kullanım sağlanmıştır. Azaltılan masura kullanım miktarı: 87.185 adet ve azaltma oranı % 7,1'dir.		
	Öncelikle yeni işletmelerde olmak üzere tüm işletmeler için kurulan Hypox yıkama sistemlerimiz mevcuttur. Bu yöntem ile paket ve düze olarak adlandırılan polimerli parçalar bir kimyasalla değil buhar ve sıcak oksijen ile yüksek sıcaklıkta daha çevreci bir yöntem ile temizlenmektedir.		
	CP8 Elyaf İşletmesi'nde finiş geri kazanımı ile yılda 20-ton finiş azaltımı sağlanmaktadır.		
	PTA tesisinin işletmeye alınması ile birlikte yılda 1.500.000 ton yerli ham madde üretimi planlanmaktadır.		
Su Verimliliği	Elyaf işletmemizde proses suyunun arıtma tesisine verilmeyip soğutma suyu olarak kullanılmasıyla CP3'te 29.700 ton/yıl ve CP7'de 26.400 ton/yıl su tasarrufu hedeflenmektedir.		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÜRÜN YÖNETİMİ
	PTA tesisinin hayata geçmesi ile birlikte % 55-60 su geri kazanımı hedeflenmektedir.		
	Bahçe, bakım, temizlik amaçlı suların atıksu arıtma tesisleri idari binasında kurulacak özel bir toplama sistemi ve yağmur suyu toplama kanalları ile toplanması hedeflenmektedir.		

SASA Güvenilirlik Merkezi

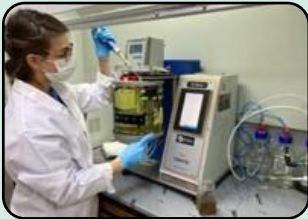
SASA olarak sürekli ve kesintisiz üretim hedefiyle tüm ekipmanlarımızın performanslarını ve verimliliklerini takip ettiğimiz Güvenilirlik Merkezi'mizde, en iyi kalitede üretim yapmak amacıyla yeni nesil üretim izleme cihazları kullanıyor, uzman personel ile üretim ekipmanlarımızı verimliliği en üst seviyede tutacak şekilde çalıştırıyoruz.

Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz **Planlı Bakım Yönetimi** sayesinde;

- Plansız durumların önüne geçmek,
- Makine ömrünü arttırmak,
- Makine sorunlarını erken teşhis etmek,
- İş gücünün doğru ve planlı kullanılmasına katkı sağlamak,
- İşletme ve bakım maliyetlerini azaltmak,
- Makine performansı ve güvenilirliğinin artırılmasına katkı sağlamak

kazanımlarımız arasındadır.

Planlı bakım sürecinde, Güvenilirlik Merkezi faaliyetleri proses verimliliği, enerji verimliliği ve proses güvenilirliği olmak üzere 3 ana başlık altında yürütülür.



Proses Verimliliği

- Titreşim ölçümü
- Lazerli şaft hizalama
- Motor verimlilik ölçümü
- Yağ filtrasyonu
- Yağ analizi



Enerji Verimliliği

- Kondenstop ölçümleri
- Hava kaçak ölçümleri
- Termal ölçümler



Proses Güvenilirliği

- Online emniyet vana ölçümleri
- Depolama tankları ölçümleri
- Pano ölçümleri
- Penetrant testi

Proses
Verimliliği

Proses verimliliği kapsamında:

SASA geneli tüm kritik ekipmanlarda online sensörlerden anlık veri alınarak ve rutin saha ölçümleri yapılarak **titreşim ölçümleri** yapılmakta ve raporlanmaktadır. Bu sayede fabrika sağlığı titreşim ve sıcaklık verileri ile 7/24 izlenmektedir.

Makine performanslarını arttırmak ve enerji tasarrufu sağlamak amacıyla makine güç aktarım elemanlarında **lazerli shaft hizalama** yapılmaktadır.

Motor verimlilik ölçümü işlemi ile elektrik motorlarında gerilim, akım, güç, verimlilik ve harmonik bozulma parametreleri tespit edilmektedir.

Kritik ekipmanlarda yapılan **yağ analizleri** ile ekipmanların mekanik aşınma durumları izlenmektedir.

Yürütülen **yağ filtrasyon** çalışmalarına göre:

- 2020 filtrelenen yağ miktarı: 28 ton,
- 2021 filtrelenen yağ miktarı: 32 ton'dur.

SASA Güvenilirlik
Merkezi FaaliyetleriEnerji
Verimliliği

Enerji verimliliği kapsamında:

Ultrasonik ve termal cihazlar yardımı ile **kondenstoplarda** arıza tespit çalışmaları yürütülmektedir.

Ultrasonik cihazlar ile hava ve azot hatlarında dışa kaçak ölçümleri yapılmaktadır. **Hava kaçak ölçümlerine** bağlı enerji tasarrufunun **1.466.400 tl/yıl** olduğu tespit edilmiştir.

SASA geneli sıcak-soğuk tüm hatlar termal kameralar ile **izolasyon uygulamaları** kapsamında kontrol edilmekte ve termal raporlamalar sonucunda ısı kayıpları giderilmektedir.

Proses
Güvenilirliği

Proses güvenilirliği kapsamında:

Emniyet vanaları, **Çevrimiçi Emniyet Vana Testi** cihazımız yardımı ile hat çalışır vaziyetteyken yerinde test edilmektedir.

Mekanik ekipmanlardaki korozyon ve çürüklük karakterini belirlemek amacı ile **kalınlık ölçümleri** yapılmaktadır. Depolama tankları, basınçlı kaplar ve akışkanların geçmekte olduğu hatlar dahil, metal yüzeylerin kalınlık ölçümü işletmeden gelen talepler doğrultusunda yapılmaktadır.

Kaynak yapılan yüzeylerdeki problemleri bölgelerin tespiti ve proses güvenliğini sağlamak amacı ile **penetrant testleri** yürütülmektedir.



Yalıcapkını, Adana

Ayhan Öztürk



SASA
POLYESTER SAN. A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİ

Sürdürülebilir Ürün Yönetimi

Bakış Açımız

SASA olarak, var olan ve yeni tasarlanan tüm ürünlerimiz için kalite, inovasyon ve ürünlerin tüm üretim aşamalarını kapsayan çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri göz önünde bulunduran yönetim anlayışını benimsiyoruz. Sürdürülebilir ürün yönetimi stratejimizin merkezinde **"Döngüsel Ekonomi"** ve **"Yeşil Kimya"** uygulamalarına yer veriyor, ürün ve proses tasarımlarımızı bu bakış açısıyla planlıyor, tüm değer zinciri süreçlerimizi bu perspektif ile yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz ile paralel şekilde, müşteri arz ve taleplerimizi dikkate alarak geliştirilen ürünlerimiz ile sektörde Türkiye'de ve dünyada ilklere imza atıyoruz. SASA, Avrupa'nın ilk PET şişe geri dönüşüm tesisi ve dünyanın ilk direkt PET şişe dönüşüm patent sahibi gibi birçok ünvana sahiptir. Aynı zamanda yeni geliştirilen proses projelerimiz ile her geçen gün ilerleme ve daima iyileşme mekanizmasını aktif şekilde çalıştırıyoruz.

Güçlü bir teknolojik altyapı oluşturduğumuz tesislerimizde, yetkin AR-GE ve ÜR-GE ekibimiz ile proses ve ürünlerimizi Türkiye ve dünyadaki bilimsel gelişmeleri takip ederek test ediyor, güncelliyor ve her daim bir adım ileriye taşımaya gayret ediyoruz. Bu doğrultuda Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri ve araştırma merkezleri ile geliştirdiğimiz AR-GE işbirlikleri, sanayi-akademi ortaklıklarına güç katıyor, Türkiye'yi alanında daha iyiye taşımakla birlikte parlak fikirler üzerinde çalışma ve üretme fırsatları yaratıyor.

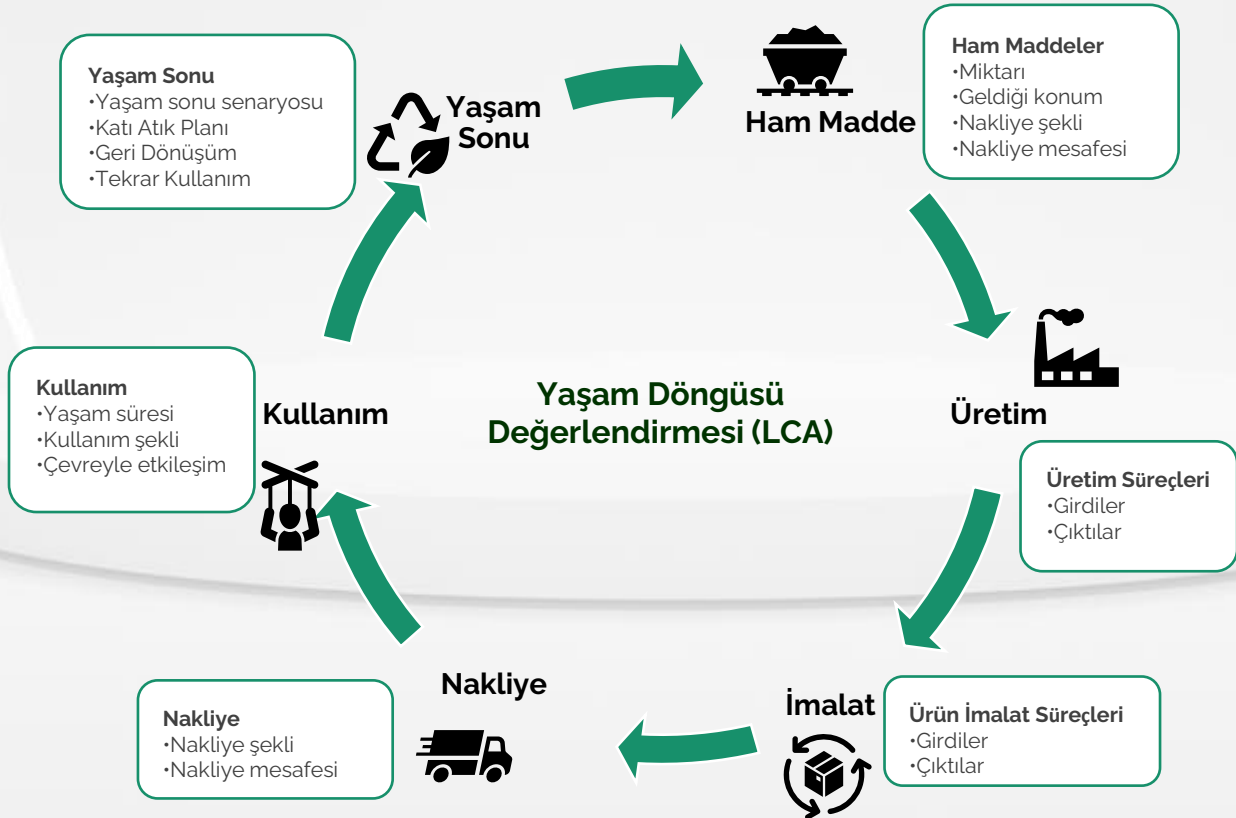
Müşterilerimize sunduğumuz seçkin ürün portföyümüzü oluşturan polyester elyaf, filament iplik, polyester bazlı polimer ve diğer ürünlerimiz için Türkiye ve dünya regülasyonlarını takip ediyor, ürünlerimize ait güvenlik bilgi formları ve analiz sertifikalarını paydaşlarımıza sunuyoruz. Yenilikçi ve çevreye duyarlı üretimimizin kalitesini artırarak sürdürme hedefi taşıyoruz. Şirket hizmet kalitemizi ve müşteri memnuniyetimizi artırma hedefimiz doğrultusunda müşteri talep ve şikayetlerini ürün ve proses kalitesini iyileştirme süreçlerimize dahil ediyoruz.

SASA olarak ürün tasarımlarımıza beşikten beşiğe yaşam döngüsü anlayışı ile yaklaşarak; ham madde eldesi, üretim ve geri dönüşüm/geri kazanım evreleri dahil tüm evreleri göz önünde bulundurarak bu süreçlerdeki olumsuz çevresel ve sosyal etkileri tasarım aşamasında çözümleyen optimize metodlar oluşturuyoruz. Bu doğrultuda dünya çapında kabul gören Life Cycle Assessment (LCA) - Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi ile analiz ve raporlamalarını tamamladığımız ürünlerimiz sayesinde, müşterilerimize ürün ve stratejilerimizi daha geniş perspektiften değerlendirme imkanı yaratıyoruz.

Döngüsel Ekonomi

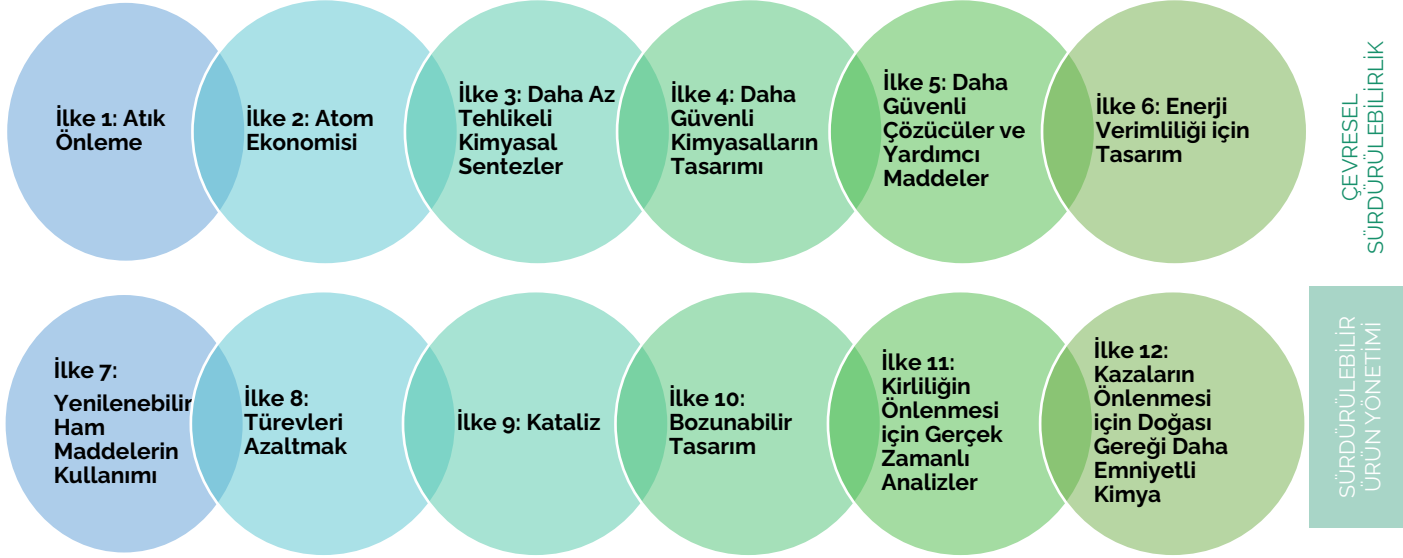
SASA olarak Avrupa Birliği'nin Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) süreci kapsamında geliştirdiği "Döngüsel Ekonomi Eylem Planı" doğrultusunda sanayi ve ticarete yaşam döngüsünün her aşamasını gözetken bir anlayışı benimsiyor, döngüsellik ilkesinden yola çıkarak oluşturduğumuz, Sıfır Atık Belgesi ile tasdiklenen sürdürülebilir atık yönetimimiz ile Yeşil Mutabakat ilkelerini iş süreçlerimize uyguluyoruz.

Bir ürünün tüm yaşam döngüsünün sürdürülebilirlik açısından bütünsel olarak incelenmesi ile oluşturulan analiz, yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) olarak bilinir. Bir ürünün yaşam döngüsünün her aşaması, malzemenin çıkarılması, ürünün üretim aşaması, kullanım aşaması ve yaşam sonu aşaması, genellikle geri dönüşüm ve bertaraf aşamaları vb. önemli çevresel etkilere sahip olabilmektedir. Enerji ve malzeme tüketiminin yanı sıra çevreye ve doğaya salınan emisyonlar, atıkların yönetimi ve olası enerji geri kazanımı, LCA çalışmasında farklı aşamalar için modellenir. SASA olarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamak adına yaşam döngüsü anlayışını benimsiyoruz ve bu doğrultuda PBT ve PTA ürünlerimiz için LCA raporlamasını tamamladık. Diğer ürünlerimizden PET (DMT türevli), PET (PTA türevli), Elyaf, POY ve İplik için ise LCA raporlama çalışmalarımıza devam ediyoruz.



Yeşil Kimya

Kimyasal ve tekstil sektöründe Türkiye'nin öncü şirketi olarak, sürdürülebilir ürün yönetimi stratejimizde **"Yeşil Kimya"nın 12 ilkesini** esas alıyoruz. Bu sayede kimyasalların üretimi ve uygulamalarında çevreye, doğaya ve bütün canlılara verilen zararın en aza indirilmesini ya da tamamen ortadan kaldırılmasını hedefliyor, bununla birlikte eko-tasarım çalışmalarının yürütüldüğü bir yönetim felsefesini benimsiyoruz.



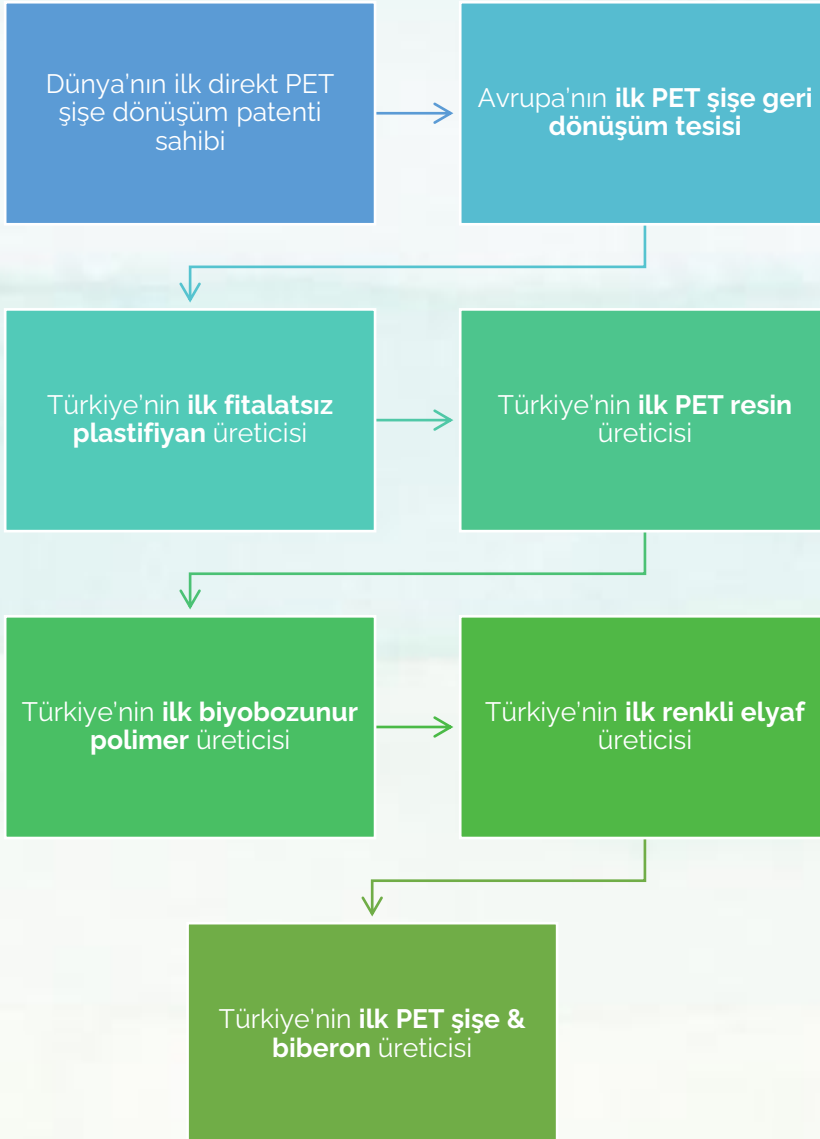
Endüstrinin her geçen gün gelişmesi, büyümesi ve ilerlemesiyle birlikte ortaya çıkan tehlikelerin önlenmesi, enerji ve ham madde açısından verimliliğin sağlanması adına SASA, yeşil kimya alanında geliştirdiği iyileştirme projeleri ile 2025 yılına kadar seyreltme işlemi sayesinde saflaştırmış MEG kullanımını düşürerek yıllık 24 ton tasarruf sağlamayı hedefliyor.

İnşaati devam eden ve 2023'de devreye alınacak yeni atıksu arıtma tesisinde Hubgrade teknolojisi kullanılarak; giriş çıkış Kimyasal Oksijen İhtiyacı-KOI, Azot-N ve Fosfor-P değerleri otomatik olarak ölçülecek ve sistemin ihtiyacı kadar oksijen ve nutrient miktarları otomatik olarak hesaplanarak sisteme verilecek, bu sayede 2025 yılına kadar 1.255 MWh/yıl-2.330 MWh/yıl elektrik tasarruf edilebilecek.

Bu teknoloji sayesinde N ve P nutrientlerinde optimizasyon sağlanacak ve normal şartlara göre %20 ila %40 arasında tasarruf sağlanacaktır. Kimyasal tasarrufunun ise 104,6 ton/yıl ile 209,2 ton/yıl arasında olması hedeflenmektedir. Ayrıca sürekli optimizasyon sayesinde sistemin verimi korunup artırılmaktadır.

Eko-inovasyon ve AR-GE

SASA güçlü kurumsal yapısı ile üretimde birçok ilke imza atmıştır. Türkiye'de ilk PET şişe & biberon, ilk PET resin, ilk fitalatsız plastifiyan, ilk renkli elyaf, ilk biyobozunur polimer üreticisi ve ilk pet şişe geri dönüşüm tesisi patenti sahibi olmayı başarmıştır.



SASA AR-GE Merkezi Donanımlarımız

Güçlü AR-GE ve ÜR-GE Ekibimiz

SASA olarak elli yılı aşkın üretim tecrübemiz ve edindiğimiz bilgi birikimi ile birlikte 2002 yılında kurulan ve 2018 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından belgelendirilen AR-GE Merkezimiz, güçlü bir teknik altyapıya sahiptir. Ar-Ge merkezimizde bir doktoralı, üç yüksek lisans, on üç lisans mezunu araştırmacı, sekiz önlisans mezunu ve bir teknisyen ile birlikte toplamda yirmi beş kişiden oluşan uzman kadromuz SASA'nın yenilikçi üretimini geliştirmek için çalışmalarına devam etmektedirler.



Teknolojik Alt Yapı ve Laboratuvarlarımız

Üstün teknolojiye sahip polimer, elyaf ve iplik üretim tesislerimize AR-GE ve ÜR-GE faaliyetleri destek veren yüksek teknolojik cihazlarla donatılmış kimyasal ve fiziksel analizleri yapan

- ✓ **Kimya** Laboratuvarı
- ✓ **Fizik** Laboratuvarı
- ✓ **İplik** Laboratuvarı
- ✓ **Atıksu** Laboratuvarı
- ✓ **Su Arıtma** Laboratuvarı olmak üzere daha kaliteli ve uzun ömürlü ürün yapmamıza ortam sağlayan ve son teknolojilerin kullanıldığı laboratuvarlarımız mevcuttur. Ayrıca AR-GE ve ÜR-GE faaliyetlerinde kullanılmak üzere 5 L kapasiteye sahip pilot üretim tesisi, fırın SSP ve filtre test cihazlarımız vardır.



AR-GE ve ÜR-GE Stratejimiz

SASA AR-GE Stratejisinin temelini sürdürülebilir ve inovatif ürünler ile fark yaratmak, yeni pazarlar oluşturmak, sektöründe öncü ve lider konumunda olmak ve bu durumu sürdürebilmek olarak belirlemiştir.

Bu strateji aynı zamanda AR-GE Merkezinin temel amacıdır. Stratejinin uygulanmasında dikkat edilecek ana parametreler;

- Müşteri ihtiyacını karşılamaya odaklı ürün,
- Güvenilir, çevreci ve kaliteli ürün,
- Hızlı ürün sunumudur.

Önceliğimiz, şirket hedefleri ile uyumlu projelerin uygulamaya alınmasıdır. SASA AR-GE Merkezi strateji geliştirirken;

- Sektördeki gelişmeleri takip eder,
- Müşteri ile iş birliği içerisinde beklentileri analiz eder ve pazar bazlı stratejiler geliştirir,
- Yeniliklerle ilgili bilgi sahibi olmak için yurt içi ve yurt dışı fuarları takip edip katılım gösterir, tedarikçiler ile iş birliğimizi geliştiririz.



AR-GE stratejimiz kurumsal sürdürülebilirlik stratejimiz ile örtüşmekte ve tüm pazarlar için (hedef pazarlar/ana pazar) güncellenmektedir.

Stratejimizi oluşturan kilit unsurlar;

- Kaliteli ve çevreci ürün
- Yenilikçi ve güvenilir ürün
- Marka algısı ve stratejisine uygun ürün
- Pazara ürünü hızlı sunabilme yetkinliğidir.

Ayrıca;

- Sektöre ilişkin dergi, yayın ve internet üyelikleri ile tüm yenilikleri takip eder,
- Farklı üretim tekniklerinin kullanılması ve farklı girdilerin kullanılması ile yeni ürün tasarımı ve geliştirme faaliyetlerini uygular,
- Tedarik zinciri yönetimi ile iş birliği içerisinde yeni ve farklı ham madde değerlendirmeleri yaparız.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

SASA AR-GE ve ÜR-GE ekibi geniş ürün segmentasyonunda yer alan ana ürün grupları içerisinde değerlendirilecek birçok yeni ve inovatif ürünler geliştirmiş ve geliştirmeye devam etmektedir.



Siyah Elyaf

SASA Türkiye' de karbon siyahı kullanarak ilk siyah elyaf üreten firmadır. Bu özellik kumaşta haslığı arttırmakta ve elyafta maliyeti düşürmektedir. Ürün, polimer boyalı (dope-dyed), canlı ve derin siyah tonu, mükemmel termal stabilite, yüksek kohezyon ve düşük elyaf-metal sürtünmesi gibi özelliklere sahiptir.



Alev Geciktirici Polyester (FR)

Alev geciktirici kopolimer PET ürün, aleve maruz kaldığında standart PET ürüne göre çok daha geç alevlenir ve oluşan alev yayılma eğilimi göstermez. Otobüs, tren, uçak gibi toplu taşıma araçlarında ve alışveriş merkezi, sinema, tiyatro gibi kamuya açık mekanlarda döşeme malzemesi olarak kullanılmaktadır.



Katyonik Boyanabilir Polyester

Standart PET polimeri polimer haline geldikten sonra sadece dispersiyon boyar maddeleri ile boyanabilir. Dispersiyon boyar maddeleriyle boyama maliyeti yüksektir, yüksek basınçlı boyama ekipmanlarına ihtiyaç duyulur ve renk paleti sınırlıdır. Katyonik Boyanabilir kopolimer PET ürünü, bu dezavantajı gidermek için geliştirilmiştir.



Hidrolize Dirençli Polyester

Polyesterin polimerleşmesinden sonra polimerin yapısında karboksil uç grupları mevcuttur. Bu karboksil uç grupları neme veya sulu ortama maruz kaldığında hidrolitik bozunmaya neden olmaktadır. SASA' nın ürün portföyündeki hidrolize dirençli polyester ürün hidrolitik bozunmaya uğramamaktadır.



Düşük Erime Noktalı Polyester

SASA ürün portföyünde hem PET hem de PBT bazlı erime noktası standart polimerlere göre düşürülmüş kopolimer ürünler mevcuttur. En yaygın olarak tek komponent veya bikomponent elyaf halinde dokusuz yüzeylerde (nonwoven) yapıştırıcı olarak kullanılır.



Suda Çözünabilir Polyester

Suda çözünabilir polyester, mumsu bir üründür. Düşük camısı sıcaklığından dolayı düzenli kesilmiş bir şekli yoktur. Suda çözünabilir polyester; denim tekstil ürünlerinin taşıla yıkanmaları esnasında, boya malzemelerinde, yapıştırıcılarda ve kozmetik ürünlerde, pıhtılaştırıcı madde olarak kullanılır.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Polietilen Naftalat (PEN)

PEN, naftalat dikarboksilik asitin (NDC) monoetilen glikol (MEG) ile birleşerek polimerleşmesi sonucu elde edilen termoplastik bir polimerik malzemedir. PET'ten daha yüksek bir camlaşma noktasına (T_g) sahiptir. Isı dayanımı ve yüksek mekanik özellikleri sayesinde düz ekran televizyonların üretiminde, baskılı devre üretiminde ve tekrar kullanılabilen gıda paketlerinde kullanılır.



Yüksek Yoğunluklu İplik Üretiminde Kullanılan Akrilik Elyafa Alternatif Sıcakta Yüksek Çekim Oranına Sahip Polyester Elyaf

Bu projemiz ile halı ve benzer sektörlerin ihtiyacını karşılayan, akrilik elyafa alternatif olabilecek high bulk (yüksek hacim) özellikli daha çevreci polyester elyaf ürünü geliştirilmiştir.

Alev Geciktiricili Antimon içermeyen (Sb-free) Polyester

Bu ürün grubumuz alev geciktirici özelliğinin yanısıra antimon içermemesi özelliği ile standart ürünlere göre çevre ve insan sağlığı açısından üstün özelliktedir.

Gıda ile Temasa Uygun Nitelikte Polyester

Gıda ile temas eden uygulamalarda kullanılmak üzere hem ulusal hem de uluslararası yasal şartları karşılayan polyester elyaf üretimi gerçekleştirilmektedir.



Vorteks İplik Eğirme Teknolojisine Uygun Polyester

Elyaf üretiminde standart olarak uygulanan reçetelerin, vorteks iplik sisteminde kullanılacak lifler için uygun olmadığı ve sarma, kirlilik, kalite kaybı gibi problemlere neden olduğu görülmüştür. Bu amaçla kullanılabilir prosesi ve ürün özelliklerinde yapılan çalışmalar ile vorteks iplik eğirme makinasında çalışma performansı yüksek ürün geliştirilmiştir.

Alev Geciktirici Plastifiyan

Alev geciktirici plastifiyan ile üretilen ürünler, aleve maruz kaldığında standart ürüne göre çok daha geç alevlenir ve oluşan alev yayılma eğilimi göstermez. Ulaşım araçlarında, kamuya açık mekanlarda kullanılan ürünlerde, ev tekstilinde, bahçe ürünlerinde, izolasyon ve elektrik malzemelerinde kullanılmaktadır.

Fikri Mülkiyet ve Patentlerimiz

Geliştirdiğimiz inovatif üretim süreç ve uygulamaları için 2009 yılı itibariyle patent sahibi olma unvanını taşıyoruz.

Patent No	Patent İsmi
EP2210911A1	Production of Polymer
EP3257886A1	Process of production of PET
US9373737B2	Biaxially Stretched Polmerfilm Comprising A Decarboxylation Catalyst, Its Use In Electrical Insulation Applications, And Process For Its Production

Yeni Geliştirilen Proses Projeleri

PTA (Saf Teraftalik Asit) Bazlı PET Üretiminde Açığa Çıkan Suda Bulunan Monoetilen Glikol (MEG) Miktarını Minimum Seviye Düşürme Yöntemleri:

Bu proje ile üretim sonucu açığa çıkan suda bulunan MEG miktarı azaltılarak hem sudaki MEG'i ayırmada kullanılan enerji miktarını düşürmek ve ham madde kaybını azaltmak hem de daha çevreci bir proses geliştirmek amaçlanmıştır. Projeyle üretim sırasında açığa çıkan suda bulunan MEG miktarı %0,5'in altına düşürülmüştür.

Polybutylene Terephthalate (PBT) Üretiminde Yan Ürün Olarak Açığa Çıkan Tetrahydrofuran'ın (THF) Azaltılması:

PBT üretiminde yan reaksiyon ürünü olan THF oluşumu %2'nin altına düşürülerek, ham madde ve kapasite kaybı azaltılmış, enerji ve üretim maliyetleri düşürülmüştür.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

AR-GE İşbirliklerimiz

Türkiye'nin ilk sanayileşen kentleri arasında yer alan Adana'nın girişimcilik kültürünü ateşleyecek olan Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Kuluçka Merkezi'ne SASA olarak kütüphane kurulumu gerçekleştirdik.

AR-GE Kimya Laboratuvar Yöneticisi Eray Şenli, Adana Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) Genel Müdürlüğü, Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi ve SASA arasında imzalanan iş birliği protokollerine katıldı. İş birliği içinde olduğumuz diğer üniversiteleri aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz.



AOSB Kuluçka Merkezi İşbirliğimiz

İşbirliği Yapılan Kurum	Ülke	İşbirliği Konusu
Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Türkiye	Türkiye'de ithal edilen ürünlerin (Alev geciktirici Polyester-FR malzemesi üretimi) yerli teknoloji ile üretilmesi için fizibilite çalışması
Sabancı Üniversitesi	Türkiye	Türkiye'de ithal edilen ürünlerin yerli teknoloji ile üretilmesi için fizibilite çalışması
		Katalizör üretimi için yerli teknoloji geliştirilmesi
Çukurova Üniversitesi	Türkiye	Türkiye'de ithal edilen ürünlerin yerli teknoloji ile üretilmesi için fizibilite çalışması
Mersin Üniversitesi-Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü	Türkiye	Proses iyileştirmesi
Ege Üniversitesi	Türkiye	Yerli üretim teknolojisi için ortak çalışılması
Sabancı Üniversitesi-Mühendislik Doğa Bilimleri Fakültesi Kimya Bölümü	Türkiye	PET ürünleri ile ilgili ürün geliştirme amaçlı ortak çalışma yürütülmesi
Orta Doğu Teknik Üniversitesi - Fen Bilimleri Fakültesi Kimya Bölümü	Türkiye	Kirli monoetilen glikolün geri kazanılması ile ilgili farklı yöntemlerin araştırılması
Bradford University- Doğa Bilimleri Fakültesi Kimya Bölümü	İngiltere	Farklı özellikteki katkı maddelerinin araştırılması

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİŞİM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI TABLOLARI

AR-GE işbirliklerini sürdürdüğümüz diğer kurumlar şu şekildedir:

İşbirliği yapılan kurum	Ülke	İşbirliği türü/şekli
TÜBİTAK MAM	Türkiye	Katalizör üretimi için fizibilite çalışmasının yapılması
TITK Tekstil Araştırma Merkezi	Almanya	Elyaf üretiminde müşteri memnuniyetinin artırılması için çalışma yapılması
Uhde Inventa Fischer	Almanya - İsviçre	Üretilen DMT ürünlerin PTA bazlı üretim teknolojisi ile değiştirilmesi için fizibilite çalışması
Colormatrix	İngiltere	Reheat özelliği sağlayan katkı maddesinin geliştirilmesi
Nestle	İtalya	Asetaldehit formaldehit miktarlarının düşürülmesi için ortak çalışma
Toyobo	Japonya	Farklı katalizör sistemlerinin araştırılması
Ciba	İsviçre	Katkı maddelerinin polimerizasyona etkilerinin araştırılması
PFE	ABD	Şişeden şişeye geri dönüşüm konusunda en uygun yöntemin belirlenmesi ile ilgili danışmanlık
With Consulting	Güney Kore	Elyaf üretim sistemleri ile ilgili danışmanlık
Oerlikon Barmag	Almanya - İsviçre	Elyaf – iplik üretim sistemleri ile ilgili çalışmaların yapılması

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Müşteri Sağlığı & Güvenliği

Polyester elyaf, filament iplik, polyester bazlı polimer, özel polimerler ve ara ürünlerde dünyanın önde gelen üreticilerinden biri olarak sektördeki liderlik pozisyonumuzu müşterilerimize geniş ürün portföyümüz ile en iyi kalitede ürünler sunarak koruyoruz. 1966 yılından beri yaptığımız aralıksız yatırımlarla güçlü teknik birikimimiz ve inovasyon kültürümüzü birleştiriyor, ürün kapasitemizi daha da artırarak büyüyoruz. Titizlikle yönettiğimiz üretim ağıımız boyunca faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini en aza indiriyoruz. Ürünlerimizin yaşam döngülerinin her sürecini dikkate alıyor, bu kapsamda yürüttüğümüz geri dönüşüm çalışmaları sayesinde telef-ziyanlarımızı ve ikincil kalite ürün atıklarımızı Erdemoğlu Holding'in iştiraki olan, kardeş firmamız Merinos'a yönlendirerek proses atıklarımızın halı üretiminde yeniden kullanılmasını sağlıyoruz. AR-GE alanında yaptığımız yatırımlarla sürdürülebilir ürün yönetimimizi destekleyecek çalışmalar yapıyoruz. Bu bağlamda geliştirdiğimiz ve genel kullanıma uygun olan **SASA Plus 88™** çevreye ve insana daha saygılı bir ürün niteliği taşımaktadır.

SASA Polyester San. A.Ş.' nin bütün ürün grupları (elyaf (staple fiber), özel kimyasallar (SPC) ve filament (POY & DTY)), Oeko-Tex tarafından Standard 100'e göre düzenli olarak test edilmekte ve ürünlerimiz, bebek ürünleri için oluşturulan standardın gerekliliklerini karşılamaktadır. Ürünlerimiz bu köklü gönüllü testlere ve eko etiketlemeye uygunluk göstermektedir. Oeko-Tex etiketleri ve sertifikaları, tekstil değer zinciri boyunca üretimin tüm aşamalarından tekstil ürünlerinin ve deri eşyaların insan-ekolojik güvenliğini onaylamaktadır.

Bebek bezi, ıslak mendil gibi hijyen ürünlerin üretiminde kullanılan elyaf ürün grubumuzun hijyenik şartlarda üretilmesi amacıyla SASA olarak bu ürün grubunda yer alan müşterilerimizin beklentilerini karşılamak üzere elyaf üretimi yaptığımız noktalarda hijyenik şartları bozacak her türlü olumsuz etkenin (işletmelere kuş, sinek haşşere girişi) ortadan kaldırılması ve kontaminasyonların engellenmesi için gerekli önlemleri almaktayız.

SASA'da 2021 yılında ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin düzenlemelere ve gönüllü regülasyonlara uyumsuzluk vakası görülmemiştir..

SASA Polyester San. A.Ş'nin stratejik iş kollarından biri olan Elyaf İşletmeleri'nin Eylül 2021 yılında yapmış olduğu Hijyen tesisi yatırımları sonucu, üçüncü parti firmayla anlaşıldı. Hijyen Tesisi olmadan önce ilgili tesisteki ürün gamı bazında satış oranları %25 seyrinde iken Hijyen Tesisi devreye alındıktan sonra bu oran %55-60'lara çıkmıştır.

Etiketleme Standartları

SASA, ürün bilgisi ve etiketleme ile ilgili tüm uluslararası ve yerel düzenlemelere uyar. Türk Gıda Kodeksi'nin "Gıdyla Temas Eden Plastik Madde ve Malzemeler Tebliği" gereğince gıda ambalajı ham maddesi olarak üretilen ürünlerimizde yıllık migrasyon analizleri yapılarak bu regülasyonlara uygunluğu belirlenir. Ayrıca "FSSC Gıda Güvenliği" sertifikasyon çalışmaları kapsamında gıda ambalajı ham maddesi üreten işletmemizin 2022 yılı içerisinde çalışmaların tamamlanması hedeflenmektedir. Bütün ürün gruplarımız için güvenlik bilgi formlarında (MSDS) 16 maddede çevresel, iş güvenliği, içeriği, vb. bilgiler mevcuttur. GBF'nin (MSDS) 2. maddesi kapsamında ürünlerimizde zararlı ifadesi bulunmamaktadır. Ürünlerimize ait teknik bilgileri içeren analiz sertifikalarını bütün ürün grupları için müşterilerimize göndermekteyiz.

Ürün Kalite Standartları

Faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz ekosistemde müşterilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda, çağın gerekliliklerine uygun ürünler sunuyoruz. Ürünlerimizin kalite ve güvenilirliğini uluslararası standartlar ile güvence altına alıyoruz. Şirketimizde 2021 yılında pazarlama iletişimiyle ilgili herhangi bir uyumsuzluk vakası gözlemlenmemiştir.

Oeko-Tex Standart:

Ürünlerimiz içeriğindeki bileşenler test ediliyor ve bu testler sonucu ürünümüzün insan sağlığına herhangi bir olumsuz etkisinin bulunmadığı uluslararası standartlar doğrultusunda onaylanıyor.

[Ulaşmak için tıklayınız.](#)

Reach Regülasyonu:

Polimer Cips ürünlerimiz, kimyasalların insan sağlığı ve çevreye karşı oluşturabileceği risklerden korunması için geliştirilmiş bir AB Yönetmeliği olan REACH regülasyonuna uyumlu olarak üretiliyor.

[Ulaşmak için tıklayınız.](#)

Alerjen Testi:

Avrupa Birliği 1169/2011 sayılı Yönetmeliğe göre PET BG polimer ürünlerimiz alerjen testlerine tabi tutulmuş ve testleri başarıyla geçmiştir, ürünlerimizin herhangi bir alerjene maruz kalmadığı (glüten, süt ürünleri, fındık, susam vb) onaylanmıştır.

[Ulaşmak için tıklayınız.](#)

Gıdaya Uygun Üretim:

GMP (İyi Üretim Uygulamaları) bakış açısını benimseyerek üretim boyunca sıklıkla numuneleri testlere tabi tutuyoruz. Testlerin amacı kalitemizi üst standartlarda korumak ve takip edilebilirliğini kolaylaştırmak. Elde ettiğimiz tüm verileri ISO standartlarına uygun olarak saklıyoruz. İlgili ürünlerimiz US FDA 21 CFR (Code of Federal Regulations Title 21) ile uyumludur.

[Ulaşmak için tıklayınız.](#)

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi:

Müşterilerimizin beklentilerini, ihtiyaçları ve müşteri memnuniyetinin artırılması adına dünyaca kabul görmüş ISO 9001 Kalite Yönetim sistemini uyguluyoruz.

[Ulaşmak için tıklayınız.](#)

Müşteri İlişkileri Uygulamalarımız

Müşterilerimizin kalite, zamanında teslimat, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ve ilgili diğer konularda beklentilerini karşılamayı amaçlayan bir hizmet modeli sürdürüyoruz. Aynı zamanda bu hizmet modelini sürekli iyileştirerek müşteri tatminini arttırmaya yönelik çalışmaları programlıyoruz. Bu sebeple satılan ürün ya da sunulan hizmetle ilgili olumsuzlukların düzeltilerek müşteri memnuniyetsizliğinin giderilmesi, varsa şikayetlerin doğru ve etkin yönetilmesi bizim için önem arz eder.

- Şirketimizde müşteri isteklerini tam karşılayan bir üretim sistemini tasarlayarak müşteri memnuniyetini arttırmak ve şikayetleri/yaşanan sorunları en aza indirmek öncelikli amaçlarımızdandır.



Müşteri şikayetlerimizi 8D metodu ile yönetmekteyiz. Tarafımıza ulaşan müşteri şikayetleri önce teknik uzmanlarımız tarafından analiz edilerek çözümlenir. Daha sonrasında teknik uzmanlarımız şikayeti uygun ekip liderlerine iletir. İlgili ekip problemi çözerek gerekli raporlamalarla beraber uygun aksiyonların alınmasını sağlar. 8D metodunun asıl amacı problemin sistematik biçimde bir ekip tarafından ele alınarak kök sebeplerin doğru olarak tespit edilmesi ve efektif düzeltici ve önleyici faaliyetlerin planlanmasını sağlamaktır.

- Müşteri Şikayetleri Sistemimiz sayesinde şirketimizin hizmet kalitesini koruyor, müşterilerimizin şikayetlerine hızlı ve etkili çözümler buluyoruz.



Müşteri gizliliği konusuna önem veriyor, talep eden tüm müşterilerimizle gizlilik anlaşması yapıyoruz. Müşteri gizliliğinin ihlali veya müşteri verilerinin kaybıyla ilgili satış birimlerimize herhangi bir müşterimiz şikayette bulunmamıştır. Aşağıdaki tabloda son üç yılda müşterilerimizden gelen şikayetlerin ortalama çözülme süreleri verilmiştir.

Şikayet Türü	Hedef çözümleme süresi (gün)	Ortalama şikayet çözümleme süreleri			
		2018	2019	2020	2021
Üretim	20	29*	20	17	7
Nakliye	10	10	8	7	6
Hizmet	7	7	5	9**	6
Teknik spesifikasyon	5	4	4	3	-

* Yurt dışından numune temin süreçleri kaynaklı

***Pandemi kaynaklı*



Gece Balıkçılı, Adana

Ayhan Öztürk



SASA
POLYESTER SAN. A.Ş.

SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sosyal Sürdürülebilirlik

Bakış Açımız

Toplumsal koşulların sürdürülebilirliği üzerine odaklanan Sosyal Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile eğitim, sağlık, refah, insan hakları, çalışan hakları, güvenli yaşam, yaşam kalitesi, ve toplum ilişkileri başta olmak üzere toplumun uzun yıllar varolmasını sağlayan önemli konulara odaklanıyoruz.

SASA olarak içinde bulundurduğumuz toplumun bir parçası olduğumuzun ve toplumun gelişiminin bize büyük katkıları olduğunun bilincindeyiz. Bundan dolayı verdiğimiz taahhütler, oluşturduğumuz politikalar ve yaptığımız projelerle toplumun gelişmesi ve eşitsizliklerin azaltılmasına katkı sağlamak için var gücümüzle çalışırız.

Bu bölümde Sosyal Sürdürülebilirlik başlığı altında paydaşlarımızla yaptığımız önceliklendirme analizi sonucunda belirlediğimiz "Öncelikli Konular" ve 2021 yılı faaliyetlerimiz doğrultusunda; İş Sağlığı ve Güvenliği, Acil Durum ve Yangın Güvenliği, COVID-19 Önlemlerimiz, İnsan Hakları, İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışan Hakları, Toplum İlişkilerimiz ve Toplumsal Yatırımlar konularında açıklamalarda bulunduk.

Sosyal Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde ilgili departmanlarla iletişim halinde yürütürüz, faaliyetlerimizi ve hedeflerimizi periyodik olarak Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu'na raporlarız.



İş Sağlığı ve Güvenliği

SASA ve çalışanları olarak BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda entegre polyester ve kimyasallar üreticisi olarak faaliyet gösterdiğimiz sektörde sürdürülebilir kalkınma stratejilerini esas alırız. Ulusal ve uluslararası ölçekte iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda lider olmayı ve performansımızı devamlı geliştirerek en üst seviyeye çıkarmayı hedeflemekteyiz.



Şirketimizde işle ilgili kaydedilebilir hastalık vakaları ve bu hastalıklardan kaynaklı ölüm sayısı **SIFIRDIR**.



ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı) Belgesi'ne sahibiz.



2000 yılından bu yana şirketimiz **Proses Emniyet ve Risk Yönetimi'ne** entegredir.



İSG Politikamızın amacı ve kapsamı doğrultusunda taahhütlerimizi verir, uygular ve tüm paydaşlarımıza sunarız.



TC 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nu gereksinimlerini takip etmekteyiz



Her ay düzenli olarak yaptığımız **İSG toplantısı** ile süreçleri yakından takip eder, bilgilerimizi yenileriz.

TC 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nu gereksinimlerini takip etmekteyiz. Bu kanun gereğince firmamız bünyesinde bulunan çok tehlikeli, tehlikeli ve az tehlikeli işyerleri İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamındadır. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu doğrultusunda yerine getirdiğimiz yasal gereksinimler şunlardır:

- | | |
|---|---|
| ✓ İşverenin yükümlülükleri | ✓ Çalışanların eğitimi |
| ✓ Risklerden korunma ilkeleri | ✓ Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması |
| ✓ İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri | ✓ Çalışanların yükümlülükleri |
| ✓ İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi | ✓ Çalışan temsilcisi görevlendirilmesi |
| ✓ İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları | ✓ İş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulması ve kurul toplantılarının yapılması |
| ✓ Diğer sağlık personeli çalıştırma usulleri | ✓ Teftiş, inceleme, araştırma, müfettişin yetki, yükümlülük ve sorumluluğun üstlenilmesi |
| ✓ İşyeri tehlike sınıfının belirlenmesi | ✓ İşin durdurulması |
| ✓ Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma | ✓ İdari para cezaları ve uygulanması |
| ✓ Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım, tahliye | ✓ Bağımlılık yapan maddeleri kullanma yasağı |
| ✓ Çalışmaktan kaçınma hakkı | ✓ Güvenlik raporu veya büyük kaza önleme politika belgesi hazırlanması |
| ✓ İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimi | ✓ İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çeşitli yönetmeliklerin uygulanması olarak listelenmektedir. |
| ✓ Sağlık gözetim | |
| ✓ Çalışanların bilgilendirilmesi | |

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizde risk yönetimi uygulanmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği gereğince risk değerlendirmelerini hazırlarız. Risk değerlendirmeleri işyeri tehlike sınıflarına göre az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde 6 yılda, tehlikeli işyerlerinde 4 yılda ve çok tehlikeli işyerlerinde 2 yılda bir yapılmaktadır.

Şirketimizin faaliyetleri, ürünleri, hizmetleri ve iş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı olarak ortaya çıkabilecek genel, sağlık, teknik ve büyük endüstriyel olaylarla ilgili tehlike ve riskleri, tüm ulusal ve uluslararası mevzuatlar kapsamında değerlendirerek sürecin devamlılığını sağlamaktayız. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği gereğince Risk Değerlendirme Ekibi oluştururuz. Bu ekipte; SASA işveren veya işveren vekilimiz, sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten iş güvenliği uzmanlarımız ile işyeri hekimlerimiz, SASA çalışan temsilcileri, destek ekibinde yer alan çalışanlarımız ve SASA birim temsilcilerimiz bulunur. Oluşturduğumuz bu Risk Değerlendirmesi Ekibi ile risk değerlendirmelerini ve süreç yönetimini yürütmekteyiz.

Risk değerlendirme ekibi tarafından hazırlanan risk değerlendirmesinde, belirlenen risklerin önlenmesi konusunda sorumlu kişileri ve süreleri belirleriz. Belirlenen risklerin önlenmesi konusunda süreç takibini yürütür ve değerlendiririz. "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik" gereğince SASA İSG kuruluna eğitim verilir ve görevlendirmeler yapılır. Toplantıları İSG kurul üyelerimize en az 48 saat önce bildiririz ve toplantıları yasal periyodik sürelerde yaparız.



İSG Çalışan Temsilcileri Toplantısı, Adana/Merkez Tesisi

İşle ilgili meydana gelen olayları sistemimizde kayıt altına almaktayız. Olayla ilgili birim yetkilisi, İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi Yetkilisi ve olaya dahil olan çalışanların katılımı ile düzenlediğimiz toplantılar neticesinde olayın tekrar meydana gelmemesi için mevcut risk değerlendirmesi, prosedür ve talimatları ile alınan önlemleri inceleriz. Sorumlu kişilere görevlerini tanımlarız ve görevlerin tamamlanma sürecini takip ederiz.

Şirketimizde meydana gelen sağlık problemleri ile ilgili durumlarda çalışanlarımız revirimize başvuru yapmaktadır. Revire gelebilen hafif sağlık problemlerinde sağlık ekibimizce olaylara müdahale yapılır. Diğer sağlık olaylarında revirden olay yerine araç sağlarız ve sağlık ekibimizi en hızlı şekilde olay yerine ulaştırırız. Çalışanlarımıza, revirdeki işyeri hekimlerimiz mail yolu ile bilgilendirmeler yapmaktadır. Çalışanlarımızın işe girişlerde ve revire başvurularında kendileri ve aileleri için işle ilgili olmayan sağlık konularında gerekli bilgilendirme ve destek de sağlamaktayız. 2021 yılında şirketimizde iş ile ilgili bir meslek hastalığı tespit edilmemiştir.

Çalışanlarımızın işle ilgili tehlikeli durumları bildirmeleri konusunda işe girişlerinde ve yasal periyotlarda İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'te geçen "Güvenlik Kültürü" eğitimini almalarını sağlamaktayız. Ayrıca yönetmelik gereğince çalışanlarımız işe başlamadan önce "Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" almaktadır. Bu eğitimlerde genel, sağlık, teknik ve işe özgü konularda eğitim sağlarız. Daha sonra çalışanlarımıza ilgili görev ve sorumlulukları için prosedür ve talimat eğitimi veririz. Ayrıca çalışanlarımıza; 5S İş Güvenliği, Acil Durum Müdahale, İSG Gözetmenliği, Radyasyondan Korunma, Yüksekte Çalışma, Özel İşlerde İş İzin Sistemi, Çevre, Kişisel Verilerin Koruması, Çalışma Disiplini vb. konularında periyodik olarak eğitim sağlarız.



İSG Uyarı Ekranları, Adana/Merkez Tesis



İSG Tatbikatı, Adana/Merkez Tesis

"İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği" gereğince, şirketimizde çalışanlar, çalışan temsilcileri, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar, bunların işverenleri; işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile düzeltici ve önleyici tedbirler hakkında bilgilendiririz. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm bilgi ve belgelere tüm çalışanlarımız "SASAİLE" bilgi sistemi üzerinden ulaşım sağlayabilmektedir.

"İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" gereğince çalışanlarımıza ilgili konularda eğitimler vermekteyiz. "İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik" gereğince de çalışanlarımızı işyerindeki riskler, sağlık gözetimi, yapılan işe giriş ve periyodik muayeneler konusunda bilgilendiririz ve işe giriş sürecinde ve periyodik olarak muayenelerini tamamlarız.



İSG Eğitimleri, Adana/Merkez Tesis

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Düzenli periyotlarla çalışanlarımıza verdiğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleriyle çalışanlarımızın her türlü kazaya karşı bilinçli olmasını ve gerekli önlemlerin alınmasını amaçlarız.

Acil Durum ve Yangın Güvenliği

SASA olarak, otomatik algılama, otomatik söndürme ve insanlı müdahale felsefesi üzerine kurulu yangın güvenliği sistemlerimizi yönetmekteyiz.

İlgili yönetmelikler gereği Arama Kurtarma ve Tahliye, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım Ekiplerinden oluşan destek elemanlarımız Söndürme, Kurtarma, Koruma ve İlk Yardım faaliyetleri için koordineli çalışmaktadırlar.

İtfaiye personelimiz, prosedürlerin gerektirdiği bütün ehliyet, sertifika ve eğitimlere sahiptir. Araçlarımızın, pompa istasyonlarımızın, ekipmanlarımızın, periyodik bakımları sistematik olarak yapılmakta ve yıl içinde gerçekleştirilen yangın, yaralanma, kimyasal saçılma, deprem, sel konulu gece tatbikatları, A-B-C-D-E-F sınıfı yangın tatbikatları ve habersiz haftalık acil durum tatbikatlarıyla personelimizin tazeleme eğitimleri sürdürülmekte ve yangın güvenlik sistemleri çevrimiçi olarak 24 saat izlenebilmektedir.

Planlanan Tatbikatlar	Yapılan Tatbikatlar	Yapılma Yüzdesi
2018 Yılı 50 Tatbikat Planı	49 Tatbikat Yapıldı	%98
2019 Yılı / 52 Tatbikat Planı	52 Tatbikat Yapıldı	%100
2020 Yılı / 56 Tatbikat Planı	56 Tatbikat Yapıldı	%100
2021 Yılı / 52 Tatbikat Planı	52 Tatbikat Yapıldı	%100



4 vardiya ile 24 saat görevde olan 1'i Uzman 16 kişilik
Acil Durum ve Yangın Güvenliği kadromuz mevcuttur.

86 kişilik tecrübeli Acil Durumlara Müdahale Ekibimizle (ADME) oluşabilecek tehlikelere karşı her zaman hazırız.

COVID-19 Önlemlerimiz

Şirketimiz; halk sağlığı ve çalışan sağlığı ve işin sürekliliğinin sağlanması için COVID-19 salgınından korunma amacıyla geniş çaplı Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Acil Eylem Planı hazırlamıştır.

Oluşturduğumuz acil eylem planı şirketimiz bünyesindeki tüm işletmeleri ve şirketimiz dışından gelebilecek tüm salgın tehlikelerini önleme eylemlerini kapsar. Eylem planımızın uygulanmasında Sağlık Bakanlığı'nın yayınlayacağı bilgilendirme ve genelgeler doğrultusunda hareket ederiz.

Şirketimiz COVID-19 kapsamında farklı seviyelerdeki riskleri Risk Değerlendirme Formu'nda tanımlar ve bu riskleri önlemek veya azaltmak için Aksiyon, Kontrol, Önlem mekanizmasını oluşturur. Salgının yayılma hızına göre beş önlem seviyesi belirledik. Seviye 1, 2 ve 3 için alınacak önlemler aşağıdaki başlıklar altında özelleştirilmiştir:

- Çalışan Sağlığı İçin Yapılması Gerekenler
- Kişisel Korunma Önlemleri
- Seyahat Önlemleri
- Çalışma Esnasında Yapılması Gerekenler
- İç ve Dış Toplantılarda ve Eğitimlerde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

Seviye 4 ve Seviye 5 durumlarında Yönetim Kurulu işin devamlılığına veya stratejik üretimin yüksek yoğunluklu izolasyon ve hijyen altında yapılmayacağına karar vermektedir.

Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Seviye 4	Seviye 5
Bilinç	İkaz	Ciddi	Şiddetli	Kritik
Türkiye'de belgelenmiş bir bulaş vakası bulunmaması	Türkiye'de belgelenmiş bir vakanın bulunma şüphesi	Türkiye'de sınırlı bir bölgede belgelenmiş bir vakanın bulunması	Türkiye'de yaygın bir şekilde insana yayılma olması	Virüsün hızlı yayılarak Türkiye'nin her noktasında vakanın görülmesi

İnsan Hakları Uygulamalarımız

SASA Polyester Sanayi A.Ş. olarak yaklaşık 5000 çalışanı ve tüm paydaşları ile birlikte İnsan Hakları'nın tüm boyutlarına saygı duyarız. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin, OECD Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri'nin ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Küreselleşme için Sosyal Adalet Bildirgesi'nin tüm maddelerini kabul ve taahhüt ederiz.

Amacımız insan hakları ve temel özgürlüklerin tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız tarafından benimsenmesini sağlamak ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çerçevesinde yoksulluk, açlık, cinsiyet eşitsizliği, iklim krizi ve ayrımcılığın önüne geçebilmektir.

İnsan Hakları konusundaki taahhütlerimiz ve mevcut çalışmalarımız SASA Polyester Sanayi A.Ş. çalışanları, tedarikçi firmalar, yüklenici firmalar, müşteriler ve aynı zamanda SASA Polyester Sanayi A.Ş. ile herhangi bir ticari ve endüstriyel bağı bulunan üçüncü parti paydaşlar ve kamu için bağlayıcı olmayı hedeflemektedir. İnsan Hakları Politikamıza ulaşmak için [tıklayınız](#). İnsan haklarına saygı ve uyum çerçevesinde, SASA Yönetim Kurulu bu politikada belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt etmekte, aynı zamanda SASA çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini beklemektedir.

SASA içerisinde insan hakları konusundaki yönetim ve faaliyetleri Sürdürülebilirlik Komitesi ve İnsan Kaynakları Departmanı karşılıklı istişare ile yürütmektedir.

SASA, tedarik zincirinin hiçbir kısmında temel insan haklarına aykırı olan koşulları kabul etmez ve uygulamaz. Tedarikçi ve taşeronlarla yaptığı anlaşmalarda insan haklarını gözetir. Bununla birlikte kendi operasyonlarında İnsan Haklarını ihlal eden çalışma koşulları ve davranışlardan her zaman kaçınır.

İnsan Hakları Eğitimlerimizi, başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın görüşlerini alarak güncellemekteyiz ve önümüzdeki dönemde bu eğitimleri arttırmak ve daha fazla çalışanımıza eğitim vermek için hazırlık içerisindeyiz.



İşe başlayan tüm çalışanlarımıza İSG eğitimleri sırasında İnsan Hakları Eğitimi de verilmektedir.

İnsan Kaynakları Yönetimi

SASA; insana yatırım yapan yaklaşımı ile bünyesindeki tüm çalışanlar (şirket çalışanları, sözleşmeli personel, alt işveren, taşeron vb.) ile uzun dönemli birlikteliğin, şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve şirketin ana değerlerinin korunmasının başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğunu düşünmektedir.

İnsan hakları ve çalışan hakları, çalışanlarımızın refahını sağlamak adına üzerinde durulması gereken en önemli konulardandır. Bu haklar, içinde bulunduğumuz pandemi koşullarında her zamankinden daha da fazla önem taşımaktadır. Tesislerimizde sağlık ve güvenliğin sağlanmasından çalışanlar arası adaletin sağlanmasına kadar; çalışanlarımızı korumaya ve eşitsizlikleri azaltmaya yönelik politikalar ve prosedürler geliştirmekteyiz.



Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir işyeri sağlamak için uluslararası standart olan ISO 45001'i takip ediyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek kaza ve hastalık risklerini belirleyerek bu riskleri en aza indiriyoruz.

Çalışanlarımıza güvenli ve mutlu bir çalışma ortamı sağlamak için insan kaynakları süreçlerinde adil bir yaklaşımı benimsiyoruz. İşe alımla beraber şirketimizle başladıkları bu yolculuk boyunca memnuniyetlerini ve gelişimlerini sağlama adına gerekli koşulları ve ortamı sağlıyoruz.



Sahip olduğumuz **İnsan Kaynakları Politikası** tüm çalışanlarımız, iş başvurusunda bulunan tüm adaylar, yüklenici firma çalışanları, ve aynı zamanda şirketimiz ile herhangi bir ticari ve/veya endüstriyel bağı bulunan tüm paydaşlar ve yerel halk adına bağlayıcı olmayı hedeflemektedir.

SASA, paydaşlarının görüşleri doğrultusunda insan kaynakları konusundaki yönetim ve faaliyetler Sürdürülebilirlik Komitesi ve İnsan Kaynakları Departmanı ile iş birliği içinde yürütmektedir. Paydaşlarımızın geri bildirimleri doğrultusunda İnsan Kaynakları Politikamızı ve faaliyetlerimizi geliştirmekteyiz.



Çeşitlilik=Yaratıcılık

Çalışanlarımıza hiçbir koşulda ırk, renk, inanç, etnik ve ulusal köken, din, cinsiyet, medeni hal, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapmayız. Farklı deneyimlere, bakış açılarına ve kültürlere sahip insanların yaratıcılığından ve yenilikçiliğinden yararlanarak, çeşitliliğe sahip bir iş gücünün şirketimizin ve çalışanlarımızın gerçek potansiyellerini ortaya koymasına yardımcı olduğuna inanıyoruz. Ayrıca çeşitlilik yaklaşımımız; dünya çapındaki çeşitli ve değişen müşteri ağıımızı daha iyi anlamamızı, onların arzu ve beklentilerine yanıt vermemizi ve toplumsal değişimlere adaptasyonumuzu sağlar. Çalışanlara onurlu ve saygılı davranılan, ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı yaratmak ve sürdürmek için taahhütlerimizin yer aldığı Çeşitlilik Politikamızı incelemek için [tıklayınız.](#)



HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Çalışanlarımızın da bir parçası olduğu önceliklendirme analizimizde yüksek önceliği olan konulardan biri olan "Çalışan Profili Çeşitliliği" sağlamaktır. Bu öncelikli konu doğrultusunda kadın istihdamını arttırmaya yönelik girişimlerde bulunuyoruz. Böylece şirketimizdeki kadın/erkek oranını iyileştirerek daha eşit bir çalışma ortamını oluşturmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza; güvenli, sağlıklı, SASA İş Etiği değerlerinin yaşatıldığı, katılımcı, değişime açık ve potansiyellerini sergileyebilecekleri bir çalışma ortamında, kurumsal bağlılığını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi için ortak bir şirket kültürünün oluşturulmasını hedefliyoruz. Ayrıca, Etik Kuralları ve Politikası doğrultusunda adil iş ortamının oluşturulması için gereken tüm tedbirleri alıyoruz. SASA Etik Kuralları ve Politikası'na ulaşmak için [tıklayınız.](#)

SASAİLE Olmak

İşe alım uygulamalarımızda hiçbir koşulda; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmaz ve 18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler işe alınmaz ve çalıştırılmaz. İnsan Kaynakları birimimiz tarafından yönetilen işe alımlar "İşe Alma ve İşten Ayrılış Yönetmeliği" çerçevesinde işin özelliğine uygun nitelikteki personelin seçimi ve görevlendirilmesi ile yapılır. İşe alım sürecinde olduğu gibi işten ayrılma süreci de adil ve sistematik bir şekilde yönetilir. İşten ayrılma kararı alan/alınan çalışanlar için gerekli hukuki süreç, İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler tarafından "İşe Alma ve İşten Ayrılış Yönetmeliği" çerçevesinde yürütülür.

Küresel ölçekte lider polyester üreticilerinden biri olma vizyonu çerçevesinde, işe alım süreçlerinde yetenek yönetimini önemser, başvuru değerlendirme, mülakat, yerleştirme ve elde tutma süreçlerimizin tamamında aday ve çalışanlarımızın yeteneklerini ortaya çıkarabilecekleri bir ortam yaratırız.

Beyaz yaka çalışanlarının duygusal, bilişsel ve teknik yeteneklerini ortaya çıkarabilmeleri adına yeni işe başlayan çalışanlarımız 6 ay süren bir oryantasyon programına dahil edilir . Bu süreçte çalışanlar işletmelerde üretim süreçlerini gözlemleyerek teknik yeteneklerini geliştirme fırsatı bulmakta ve aynı zamanda birim amirleriyle görüşmeler gerçekleştirerek iletişim yeteneklerini geliştirmektedir.

Beyaz yakalı adayların işe alım süreçlerinde gerçekleştirilen mülakatlardan sonra olumlu - olumsuz geri bildirimler sağlanıp adaylarımızın öz yetenek yönetim süreçlerine destek oluruz. Bu geri bildirimlerde adaylarımıza kendilerini geliştirebilecekleri ve yetkin oldukları alanları açıklarız.



Yetenek Yönetimi

Çalışanlarımızın yeteneklerine uygun olarak kendilerini geliştirmeleri ve yetiştirmeleri için uygun koşulları sağlıyoruz. Çalışanlarımızı yetenekleri ve becerileri doğrultusunda pozisyonlandırarak şirket içi yetenek yönetimini sağlıyoruz. SASA Yetenek Yönetimi Yönetmeliği çerçevesinde çalışanlarımızın bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklerini tanımlayıp, kariyer yönetimini sağlıyor ve şirket içinden yönetim kadroları için çalışanlarımızı yetiştiriyoruz.

SASA Akademi ve Kişisel ve Mesleki Gelişim eğitimleri ile çalışanların yetenek kazanım süreçlerini destekleriz. Eğitim organizasyonlarıyla çalışanlarımızın güçlü ve zayıf yönlerini belirler, bu çerçevede kendilerini geliştirebilecekleri alanlara yönelik eğitim almalarını destekleriz. Tüm bu aktiviteler ile çalışanlarımızın bağlılığını sağlayarak SASA bünyesinde uzun yıllar birlikte çalışmayı hedefleriz.



İSG Eğitimi, Adana/Merkez Tesisi



Sürdürülebilirlik Eğitimi, Adana/Merkez Tesisi

Sürdürülebilirlik Eğitimleri

Şirketimizde sürdürülebilirlik eğitimlerine Aralık 2021 tarihinde başlanmış, eğitimler SEGM Sürdürülebilir Eğitim Gelişim ve Mükemmellik Derneği tarafından verilmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi başta olmak üzere 15 SASA çalışanımızın katılım sağladığı bu eğitimlerle çalışanlarımız sürdürülebilirliğin ana boyutları hakkında bilgi edinmiş, kurumsal yapı içinde sürdürülebilirlik kavramını uygulama, sürdürülebilirlik standartları ve ilişkili diğer standartlar ile ilgili bilgi sahibi olmuşlardır.

Sürdürülebilirlik Uzmanlığı Sertifika Programı, aynı zamanda çalışanlarımıza kuruluş içinde görevlerini yaparken ihtiyaç duyacakları sürekli iyileştirme yaklaşımı, sorun analizi ve çözüm teknikleri, ekip çalışması, ilişki yönetimi, ölçüm ve analiz becerileri, raporlama teknikleri gibi konularda da beceriler kazandırmıştır.

Bu eğitimlerle şirketimizin en önemli paydaşlarından biri olan çalışanlarından başlayarak sürdürülebilirlik kültürünü SASA'da oluşturmayı ve geliştirmeyi hedefleriz.

Ücretlendirme Yaklaşımımız

SASA olarak tüm çalışanlarımızın ücret politikaları yönetiminde temel prensiplerimiz; şeffaflık, adil olmak, sürdürülebilir başarıyı özendirmek (çalışanları ödüllendiren ve rekabetçi) ve uzun dönemli hedeflerimizle uyumlu bir politika sürdürmektir.

Bireysel Emeklilik Sistemimiz

Altıncı ayını dolduran çalışanlarımız, brüt ücretinin %2,25'i oranında gönüllü olarak Şirket Katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi'ne dahil olabilmektedir.



Çalışanlarımızın Sağlık Hakları

İşyeri sağlık birimimizde çalışanların periyodik muayeneleri ve aynı zamanda işe başlayacak adayların ön muayene işlemleri gerçekleştirilmektedir. COVID-19 tedbirleri kapsamında güvenlik girişlerinde çalışanlarımıza maske dağıtmaktayız. Ayrıca çalışanlarımız, anlaşmalı olduğumuz dış polikliniğinde indirimlerden faydalanabilmektedir.

Ödül ve Öneri Sistemimiz

Çalışanlarımızın şirketimize değer katan faaliyetlerini desteklemek ve çeşitli proje fikirlerini ortaya koymalarını teşvik etmek amacıyla ödül sistemimiz mevcuttur. Bu bağlamda proses güvenliği veya AR-GE faaliyetlerine konu olabilecek proje fikirlerini ortaya koyan çalışanlarımız için uyguladığımız ödül sistemimiz mevcuttur. Ayrıca tüm çalışanlarımızı yıllık performanslarına göre ödüllendiriyoruz. Ödül ve Öneri Sistemi Yönetmeliğimiz, ilgili çalışan faaliyetlerinin ve proje fikirlerinin sunulması ve ödüllendirilmesi ile ilgili esasları detaylıca ele almaktadır.

Çalışanlarımızın Yanındayız

Çalışanlarımızın sadece iş hayatlarında değil iyi ve kötü günlerinde de yanındayız. Çalışanlarımızın aile hayatını desteklemek amacıyla teşvikler veriyoruz. Özel günlerinde kutlama mesajları ve özel gün izinleri ile mutluluklarını paylaşıyoruz. Sadece iyi günlerinde değil; vefat, sağlık ve iş kazası durumlarında çalışanlarımızın ihtiyacı olan desteği vermeye gayret ediyoruz.

Çalışanlarımızın Ebeveyn İzni Hakları

Ebevenyn izni süresi 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde baba olan çalışanlarımız için 5 gün, anne olan çalışanlarımız için 8 ay olarak uygulanmaktadır.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Çalışanlarımızın Görüşleri Bizim İçin Önemlidir

Sendikali mavi yaka çalışanlarımız için çalışma koşulları ve süreleri, özlük hakları, görev ve sorumlulukları SASA ile Petrol-İş Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmeleri ile belirlenmekte olup, çalışan ve işveren arasındaki ilişkiler anılan sendikanın temsilcileri ve yöneticileri aracılığı ile yürütülmektedir. Sendikası mavi yaka çalışanlarımızın bahsedilen tüm çalışma koşulları, hakları, görev ve sorumlulukları ise 4857 sayılı İş Kanunu ve bağlı yönetmelikler çerçevesinde belirlenmiştir.

Beyaz Yaka çalışanlarla İnsan Kaynakları Birimimiz haftalık görüşmeler sağlamaktadır. Çalışanlarımızla yürütülen bu görüşmelerle dilek, istek ve önerileri için geri bildirimler alınmaktadır. Yeni işe başlayan çalışanlarımızın yöneticileri ayda en az bir defa olmak üzere kariyer planları hakkında geri bildirimler vermektedir. İlgili yöneticiler, kişiler hakkındaki görüşlerini düzenli olarak Genel Müdür'e raporlamaktadır.

SASA çalışanlarının dilek ve şikayetleri ile ilgili tüm başvuruları elektronik posta ve fabrika sahası içinde konumlandırılmış olan dilek, şikayet ve öneri kutularına yapılabilmektedir. Yapılan tüm başvurular Yönetim Kuruluna değerlendirme yapması için sunulur.

Çalışma Süreleri

Yasal mevzuat doğrultusunda SASA olarak beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımızın çalışma süreleri aşağıdaki gibidir:

- ✓ Gündüz çalışan çalışanlar; Haftanın beş günü maksimum 45 saat çalışırlar. Cumartesi ile Pazar günleri hafta tatili yaparlar.
- ✓ Vardiyalı çalışan personel; Haftalık maksimum 45 saat çalışırlar. Bu düzende çalışanlar, 6 gün çalıştıktan sonra 2 gün hafta tatili yaparlar.
- ✓ Fazla mesai çalışmaları, 4857 sayılı İş Kanununa uygun olarak yapılmaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu, bir işçinin günde en fazla 11 saat çalışabileceğini öngörür. Bu nedenle, günlük olağan çalışma saati 7,5 olan bir çalışan bir günde en fazla 3,5 saat fazla mesai yapmaktadır.
- ✓ SASA olarak çalışma süreleri konusundaki Uluslararası Çalışma Standartları'na- ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Çalışma Saatleri (Endüstri) Sözleşmesi, 1919 (No:1) ve (Ticari ve Ofis) Sözleşmesi, 1930 (No:30)- uygun hareket edilmektedir.

Çalışan Hakları



Çocuk İşçi: Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde şirketimizde 18 yaşından küçük çalışan bulundurmaz. Genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket ederiz ve ürün üretiminin herhangi bir kademesinde, kişilerin kendi isteği dışında zorla çalıştırılmamasını sağlarız.



Çalışma Saatleri: İnsan haklarına duyulan saygı çerçevesinde verimli çalışma ortamının sağlanması için çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uyarız.



Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü: Çalışanların sendikaya üye olma ve toplu sözleşme hakkına, çalışan temsilcileri aracılığıyla özgür ve demokratik bir şekilde temsil hakkına saygı gösteririz.



Eğitim: Çalışanların eğitim düzeyi şirketin genel seviyesini belirler. Bu bakış açısıyla çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak için şirket içi veya şirket dışı eğitimler düzenleriz ve düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin sürekli gelişimini sağlarız.



Ücretler ve Ödemeler: Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alırız ve fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini sağlarız.



İşe Alım: Etik kriterlerinin sürekliliğini sağlamak adına işe alımlarda personel seçimi sırasında teknik, mesleki bilgi birikimi kadar, şirket kurallarına ve şirketin sosyal uygunluk şartlarına uyumu da gerekli ve önemli kriter olarak kabul ederiz. İşe alım aşamasından başlayarak ayrımcılık ve taciz ile kötü muamelenin engellenmesi politikalarını geçerli kılarız.



Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi: Çalışma ortamının huzurunu ve çalışanlarımızın mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlarız.



Zorla ve Zorunlu Çalıştırma: Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olmamasını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olmasını sağlarız.



Rüşvet ve Yolsuzluk: Rüşvet, yolsuzluk ve/veya komisyon verilmesi, alınması veya önerilmesini hiçbir koşul altında kabul etmeyiz. Oluşturulmuş ve yayınlanmış SASA İş Etiği Kuralları ve Politikası çerçevesinde davranırız.



Ayrımcılık: Bütün çalışanların eşit haklara sahip olduğu temel alınarak; işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi konularında ayrımcılık veya ırka, toplumsal sınıfa, dine, ulusal kökene, cinsiyete veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayırma söz konusu olmayacağını taahhüt ederiz.

Toplum İlişkilerimiz

SASA olarak toplumla olan ilişkimizi önemsiyoruz, toplumun sağlık ve güvenliğini korumak için hem ulusal hem de uluslararası standartları göz önüne alan bir yaklaşım ile hareket ediyoruz. Tesislerimiz yakınında bulunan yerel halka çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan daha iyi koşullar sunmayı ve bize bildirdikleri öneri, talep ve şikayetler doğrultusunda iyileştirici aksiyonlar almayı prensip ediniyoruz. Topluluk İlişkileri Politikamıza ulaşmak için [tıklayınız](#). Topluluk ilişkileri yaklaşımımız SASA'nın tüm üretim ve yardımcı tesislerini, SASA'nın tüm çalışanlarını, tedarikçileri, yükleniciler, taşeronlar ve diğer kuruluşlarla yapılan sözleşmelerde yer alan personeli kapsamaktadır. SASA Yönetim Kurulu, Topluluk İlişkileri Politikası'nda belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve SASA çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler. SASA, paydaşlarının görüşleri doğrultusunda toplum ilişkileri konusundaki yönetim ve faaliyetlerini Sürdürülebilirlik Komitesi ve İnsan Kaynakları Departmanı ile birlikte yürütmektedir. 2021 yılında yerli halkların haklarını ihlal eden herhangi bir vaka tespit edilmemiştir.

PTA Üretim Tesisi Projesi için yapılan Çevresel Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇSED) kapsamında ana paydaş gruplarımız, yerel topluluklar, devlet kurumları, medya, STK'lar, özel sektör, belediye ve akademi olarak belirlenmiştir. Bu paydaş gruplarının %72'si ile görüşülmüştür. Hassas gruplar olarak belirlenen mülteciler, günlük tarım işçileri, okuma yazma bilmeyen kadınlar ve düşük gelirli haneler için mahalle muhtarları ile görüşülmüştür. Yapılan ÇSED sonucunda mevcut, inşaat halinde olan ve planlanan yatırımlar ile birlikte yerleşim yerlerindeki ulaşım yoğunluğu ve göçmen işçi nüfusunda artış dolayısıyla yerel halk üzerindeki toplum sağlığı ile ilgili ve sosyal risklerin değerlendirilmesi gerektiği sonucuna varılmıştır.

Özellikle okulların bulunduğu veya çocukların aktif olarak kullandığı alanlardaki trafik işaretlerinin görünürlüğünü arttırmak ve genel trafik güvenliğini iyileştirmek için yerel topluluklar ve sorumlu yetkililerle iş birliği yapılmasının gerekliliği tespit edilmiştir.

Şirketimiz PTA Projesi kapsamında tespit edilen ve potansiyel olarak yerli halkı olumsuz etkileyebilecek olaylara karşı aksiyonları içeren gerekli çalışmaları yürütmektedir.

2023 yılında faaliyetlerine başlaması planlanan PTA tesisi inşaatına Eylül 2021'de başlanmıştır. İnşaat aşamasında yaklaşık 6.000-6.500 çalışan, işletme aşamasında ise yaklaşık 400 çalışan olacağı tahmin edilmektedir.

PTA tesisinde toplum gelişim stratejimizin ana unsuru olarak yerel halkın istihdamına öncelik vermekteyiz. Bu tesisimiz için yerel istihdam oranı hedefimiz %50 olmakla beraber bu hedefin gelişimi ve takibi için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Toplum ilişkilerimizi önemsiyor ve aşağıdaki kriterlere dikkat ediyoruz.



HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Kurumsal İletişim/Şikayet/Öneri Politikası

Sürdürülebilir Stratejik Kalkınma Hedeflerimizi gerçekleştirmek adına tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın şirketimizle ilgili dilek, öneri ve şikayetlerini 7/24 ve dilerlerse isimsiz olarak iletmelerini sağlıyoruz. Ayrıca sistemimize Türkçe ve İngilizce olarak dilek, öneri ve şikayetler iletebilmektedir. Aldığımız bu başvuruları şirketimizin etik ilkeleri ve sürdürülebilir kurumsallık süzgecinden geçirerek değerlendiriyoruz ve gerekli aksiyonları alıyoruz. Böylece tesis sınırlarının içinde veya dışında fark etmeksizin tüm paydaşlarımızın şirketimize olan aidiyet duygularını pekiştirmeyi amaçlıyoruz. Hiçbir paydaşımıza dilek, öneri ve şikayetler için misilleme yapmayız. Şirketimizin iç kontrol sisteminin etkinliğini ve güvenilirliğini arttırmak üzere tasarladığımız Kurumsal İletişim/ Şikayet/ Öneri Politikamıza ulaşmak için [tıklayınız](#).

Dilek, şikayet ve öneri kutuları ve web sayfası aracılığıyla iletilen tüm iletiler değerlendirilmekte ve toplanan iletiler 15 günde bir SASA Yönetim Kurulu'na bildirilip gerekli aksiyonlar alınmaktadır. 2021 yılında gelen tüm iletiler değerlendirilmiştir ve tamamı çözüme kavuşturulmuştur.

Yıl	Dilek/Şikayet/Öneri Sayısı
2021	213
2020	286
2019	278

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Toplumsal Yatırımlar

Şirketimiz kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile eğitim, kültür, sanat, çevre ve spor alanlarında faaliyet gösteren kişilere, sivil toplum kuruluşlarına, dernek veya vakıflara, üniversitelere, kamu kurum ve kuruluşlarına Sermaye Piyasası Kanununda ve düzenlemelerinde belirtilen esaslar dahilinde yardım ve bağış yapmaktadır. SASA Bağış ve Yardım Politikası hakkında detaylı bilgi için [tıklayınız.](#)

2021 yılında Kızılay, Afad ve Çocuk Esirgeme Kurumu, Türk Polis Teşkilatını Güçlendirme Vakfı ve Seyhan Belediyesi'ne bağış yaptık ve Adana bölgesinde ihtiyaç sahibi ailelere gıda desteği sağladık. Aynı zamanda 2017 yılından beri sürdürdüğümüz burs programımızla çalışanlarımızın üniversite öğrenimi gören çocuklarına burs sağlamaktayız.

Kampüste SASA



Her sene üniversitelerin kariyer merkezleriyle iletişime geçerek iş ilanları yayınlıyoruz. Ayrıca Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin teknik gezi ve konferans taleplerini karşılayarak SASA'nın sektördeki tecrübesini iş hayatına hazırlanan gençlerimize aktarıyoruz.

2021 yılı içerisinde Boğaziçi Üniversitesi, ODTÜ, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi'ne ve Adana'da bulunan Kılıçarslan Ortaokulu'na bağış yapılmıştır. Boğaziçi Üniversitesi ve ODTÜ üniversitesi kariyer günlerine ve Boğaziçi Üniversitesi mühendislik zirvesine katılım sağlanmıştır. Ek olarak tüm çalışanlarımıza ramazan paketi yardımı adı altında gıda alışveriş çekleri dağıtılmıştır. Gelecek yıllarda da STK kuruluşlarına yapacağımız bağışların yanı sıra şirketimizde Sosyal Sorumluluk Projeleri geliştirmeye devam edeceğiz.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI



Kuluçka Merkezi

ADANA OSB Müdürlüğü'nün Kuluçka Merkezi Kütüphanesi'ni kurduk ve mentörlük hizmeti sunarak sanayinin gelişimine katkı sağlamaya devam ediyoruz. İşkur Kursiyer Yetiştirme Programı kapsamında adaylara 6 aylık eğitimler veriyor, sonrasında istihdam fırsatları sağlıyoruz.

Bu iş birliği kapsamında SASA olarak sanayi – akademi işbirliklerimizi artırma yolunda adımlar atıyoruz. Aynı zamanda bu iş birliği ile birlikte:

- TÜBİTAK projeleri için başvuru, bilgilendirme ve proje yazım desteği,
- TÜBİTAK, Enerji Yönetimi ve Ticaret Bakanlığı destekleri bilgilendirmesi ve eğitimi,
- AR-GE Merkezi gerekliliği kapsamında eğitimlerin sağlanması gibi birçok konuda akademi ile birlikte çalışmayı hedefliyoruz.

Yapımını üstlendiğimiz Yeşiloba Mahallesi "SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi"nin 5 Eylül 2020 tarihinde temeli atılmış olup 2021 yılında faaliyetlerine başlamıştır.

SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi



Okul öncesi eğitimle çocukları örgün eğitime adapte etmek amacıyla projelendirilen kreşte 3 ile 6 yaş arası 160 çocuğun okul öncesi eğitim görebilmesi planlanmıştır. Yaş gruplarına uygun, modern eğitim merkezleri materyaller ile donatılarak fiziksel ve bilişsel açıdan gelişimi destekleyen birçok sportif (çocuk jimnastiği, yoga, geleneksel çocuk oyunları, bale, halk oyunları, dans vb.) etkinliklerin yapılmasına uygun şekilde tasarlanmıştır.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİŞİM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI TABLoları



İzmir Yalıçapkını, Adana

Ayhan Öztürk



SASA
POLYESTER SAN. A.Ş.

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

Kurumsal Yönetişim

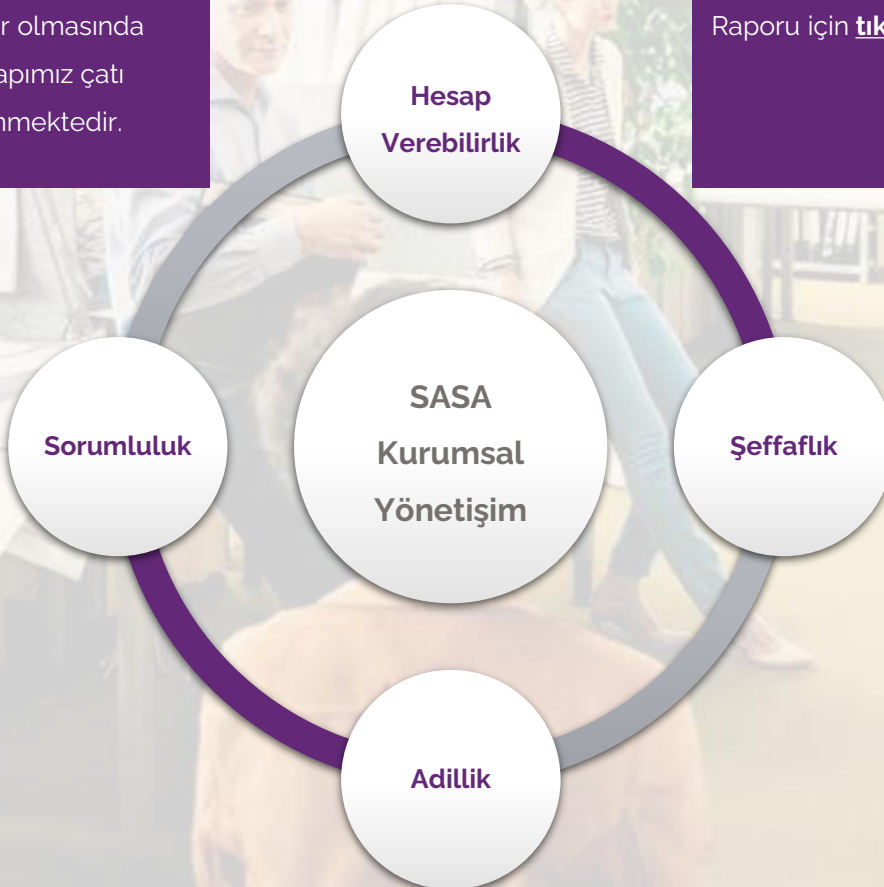
Bakış Açımız

Kurumsal yönetişimin temel ilkeleri olan **hesap verebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk** doğrultusunda çevre bilinci, etik davranış, kurumsal strateji, tazminat ve risk yönetimi gibi alanlara **tüm paydaşlarımızı dahil ederek** kurumsal sürdürülebilirlik süreçleri yaratıyoruz.

Kurumsal Yönetişim süreçlerinin daha sürdürülebilir olmasında Yönetişim Yapımız çatı görevi üstlenmektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının şirketin tüm birimlerinde yaygınlaştırılması için kurumsal yönetişim ilkelerini baz alıyoruz. Değer zincirinin tümüne müşterilerimizi ve tedarikçilerimizi de dahil ederek kilit paydaşlara fayda sağlayan uzun vadeli çevresel, sosyal ve ekonomik çözümler üretiyoruz.

Şirketimiz, SPK'nın 3 Ocak 2014 tarihinde 28871 sayılı Resmî Gazete' de yayınlanarak yürürlüğe giren "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamındaki zorunlu ilkelere uymakta ve bu ilkeleri uygulamaktadır. 2021 yılı SASA Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi için **tıklayınız.** Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu için **tıklayınız.**



HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Yönetişim Yapımız



Yönetişim yapımız:

- Yönetim Kurulu,
- Yönetim Kurulu Komiteleri,
- İç/dış denetim,
- Üst Yönetim'den oluşur.

Erdemoğlu Holding bünyesinde iç denetçimiz ve bağımsız dış denetçimiz mevcuttur.

Kurumsal hedeflerin karşılanması için üst düzey yönetim, yönetim kurulu ve paydaşlar arasında raporlama ve görüşmelerle bilgi aktarımı yönetim yapımızdaki gibi sağlanır. Böylece ekonomik, çevresel ve sosyal konularda paydaşlar ve en yüksek yönetim organı arasında istişare süreçleri oluşturulur.

Yönetişim yapımızın çatısını SASA tüm Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim üyeleri oluşturmaktadır. Yönetişim yapımıza Yönetim Kurulu Başkanı Sn. İbrahim Erdemoğlu başkanlık eder. Yönetişim yapımızın seçim süreci ve komite seçim süreciyle ilgili bilgiler SASA Şirket Esas Sözleşme'sinde yer almaktadır. Detaylı bilgi için [tıklayınız](#). Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilir ve yetki devri söz konusu değildir.

Yönetim Kurulu çatısı altında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi 2021 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Sürdürülebilirlik Komitesi Faaliyetleri ile ilgili detaylı bilgi için [tıklayınız](#).

Yönetim Kurulu Yapısı

Şirketimizin deneyimli ve nitelikli Yönetim Kurulu Üyeleri, yönetim yaklaşımıyla aktif ve etkin bir biçimde şirketin değerlerini yükseltme hedefine kendini adanmıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu; şirket faaliyetleri ve performansı ile tüm paydaşların çıkarlarını gözeterek şirket stratejilerini belirler. Şirketimizin komitelerinde yer alan Yönetim Kurulumuz aynı zamanda risk gözetimini sağlar ve şirket faaliyetlerinin kanunlara uygun olarak yürütülmesini sağlayarak operasyonların uygun bir şekilde yönetilmesini ve sürdürülmesini denetler.

Çeşitlilik Politikamız doğrultusunda gelecek dönemde kadın üyelerin Yönetim Kurulumuzda yer alması için tüm hazırlıklarımızı tamamladık. Şirketimizin çeşitlilik konusundaki yaklaşımı ile ilgili daha fazla bilgi için SASA Çeşitlilik Politikası'na [tıklayınız](#).

Yönetim Kurulu hakkında ayrıntılı bilgi için 2021 Faaliyet Raporuna [tıklayınız](#).

Yönetim Kurulu Üyeleri	Görev	Bağımsız Üye	İcrada Yer Alan Üye	Sektör Tecrübesi veya Eğitimi	Finans/ İşletme/ Muhasebe Tecrübesi veya Eğitimi	Yönetim Kuruluna Seçilme Tarihi	Şirket Dışı Görev
İbrahim Erdemoğlu	Yönetim Kurulu Başkanı	X	✓	✓	✓	30.04.2015	Erdemoğlu Holding A.Ş.YK Bşk., Merinos Hali San. ve Tic. A.Ş.YK Başk Vek.,Merinos Mob. Teks. San.veTic. A.Ş. YK Bşk., Dinarsu İmalat ve Tic. A.Ş. YK Bşk., Merinos Hali Mob.veTeks. Ürünleri Paz.A.Ş. YK Bşk., İlke Yer Kap. Mob. ve Teks. Ür. Paz. A.Ş. YK Bşk., Erdemoğlu Proje Mşv. İnş. A.Ş. YK Bşk., Erdemoğlu Enerji Elek. Ürt. A.Ş. YK Bşk., Bali Rüzgar Elek. Ür. San. ve Tic. A.Ş. YK Bşk., Erdemoğlu Dış Tic. A.Ş., YK Bşk. SASA Dış Tic. A.Ş. YK Bşk.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİŞİM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI TABLOLARI

Yönetim Kurulu Üyeleri	Görev	Bağımsız Üye	İcrada Yer Alan Üye	Sektör Tecrübesi veya Eğitimi	Finans/ İşletme/ Muhasebe Tecrübesi veya Eğitimi	Yönetim Kuruluna Seçilme Tarihi	Şirket Dışı Görev	HAKKIMIZDA
Ali Erdemoğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	X	X	✓	✓	30.04.2015	Erdemoğlu Holding A.Ş. YK Başkan Vekili., Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş. YK Başkanı., Merinos Mobilya Tekstil San. ve Tic. A.Ş. YK Başk. Vek., Dinarsu İmalat ve Ticaret A.Ş. YK Başk. Vek., Erdemoğlu Proje Müşavirlik İnşaat A.Ş. YK Başkan Vekili., Erdemoğlu Enerji Elektrik Üretimi A.Ş. YK Başkan Vekili., Bali Rüzgar Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. YK Başkan Vekili., SASA Dış Tic.A.Ş. YK. Başkan Vekili.	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ
Mehmet Şeker	Yönetim Kurulu Üyesi	X	✓	✓	✓	11.07.2016	Erdemoğlu Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi.	ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
Mehmet Erdemoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	X	X	✓	✓	30.04.2015	Erdemoğlu Proje Müşavirlik İnşaat A.Ş. YK Üyesi., Erdemoğlu Enerji Elektrik Üretimi A.Ş. YK Üyesi., Bali Rüzgar Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. YK Üyesi., SASA Dış Tic. A.Ş. YK Üyeliği, Erdemoğlu Dış Tic. A.Ş. YK Bşk. Vekili.	SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ
İrfan Başkır	Yönetim Kurulu Üyesi	X	✓	✓	✓	25.03.2021	-	SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
Kadir Bal	Yönetim Kurulu Üyesi	✓	X	✓	✓	07.04.2020	-	KURUMSAL YÖNETİŞİM
Haci Ahmet Kulak	Yönetim Kurulu Üyesi	✓	X	✓	✓	29.03.2018	İdeal Bağımsız Denetim A.Ş. YK Üyesi	PERFORMANS GÖSTERGELERİ
Mahmut Bilen	Yönetim Kurulu Üyesi	✓	X	✓	✓	01.08.2016	Sakarya Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü Öğretim Üyesi	GRI TABLOLARI

Yönetim Kurulu Komiteleri

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Başkan: Mahmut Bilen

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Üye: Hacı Ahmet Kulak

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Üye: Ali Bülent Yılmazel

Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup
Müdürü

-2021 yılında 8 kez Kurumsal Yönetim
Komite Toplantısı yapılmıştır.

-Kurumsal Yönetim konusunda güncel
başlıklarla ilgili çalışmalar yapıldı.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Başkan: Mahmut Bilen

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Üye: Hacı Ahmet Kulak

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Üye: Ali Bülent Yılmazel

Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup
Müdürü

-2021 yılında Riskin Erken Saptanması
Komitesi 7 kez toplanmıştır.

-Risk yönetimi doğrultusunda alınan
aksiyonların periyodik takibi ve
değerlendirmesi yapıldı.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Başkan: Mahmut Bilen

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Üye: Hacı Ahmet Kulak

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Üye: Ali Bülent Yılmazel

Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup
Müdürü

-2021 yılında Denetimden Sorumlu
Komite 5 kez toplanmıştır.

-İç Denetim tarafından yapılan
çalışmalar gözden geçirilmiş ve
değerlendirmelere göre aksiyonlar
alınmıştır.

-Bağımsız denetim firmasının çalışmaları
gözden geçirilmiştir.

-İş Etiği ve Davranış Kuralları ihlal ve
incelemeleri konusunda gündem
maddeleri ele alınmıştır

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Başkan: Kadir Bal

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Başkan Vekili: Hacı Ahmet Kulak

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

-Komite üyeleri belirlendi.

-Komitenin görev ve sorumlulukları
belirlendi.

-Sürdürülebilirlik Komitesi İç Tüzüğü
hazırlandı.

-Komite'nin yılda en az iki kez, ihtiyaç
duyulan zamanlarda toplanıp Yönetim
Kurulu'nu bilgilendirmesine karar verildi.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Komitelerimizde 2021 yılında hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir Çıkar Çatışması Politikamız Etik Kuralları ve Politikası içinde yer almaktadır. Ayrıntılı bilgi için [tıklayınız](#).

Üst Yönetim Yapısı

Üst Yönetimimiz, üçüncü taraflarla ilişkilerde şirketi temsil eder ve SASA'nın vizyon ve misyonu doğrultusunda ekonomiye, topluma ve çevreye etkiyen sürdürülebilir stratejiler belirler.

SASA Üst Yönetim Yapısı

Yönetim Kurulu Üyeleri	Görev	Sektör Tecrübesi veya Eğitimi	Son Beş Yılda Ustlendiği Görevler
Mustafa Kemal Öz	Genel Müdür	Kimya Mühendisi	Yatırımlar Grup Başkanı Genel Müdür Yardımcısı
Şakir Sabri Yener	Genel Müdür Yardımcısı, CFO	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	Finansman Müdürü
Güven Kaya	Genel Müdür Yardımcısı	Kimya Mühendisi	Polimer işletmeleri Grup Başkanı
Alper Söğüt	Genel Müdür Yardımcısı	Makine Mühendisi	Enerji Grup Başkanı
Ersoy Nisanoglu	Genel Müdür Yardımcısı	Kimya Mühendisi	Fabrika Müdürü
Sivakumar Natarajan	Genel Müdür Yardımcısı	Tekstil Teknolojileri	POY İşletmeleri Müdürü

Sürdürülebilirlik Komitesi

Faaliyetleri

Şirketimizde Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim Tebliğinde 2 Ekim 2020 tarihli değişikliği ile yayımlanan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" düzenlemesi, İklim Değişikliği Hareketi kapsamında ülkemiz tarafından da imzalanan Paris Anlaşması ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları esas alınarak SASA Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13.12.2021 tarih ve 64 sayılı kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketimizin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında ürettiği değeri artırarak sürdürülebilirlik stratejisi ile sürdürülebilirlik alanında politikaları oluşturmayı, bilimsel tabanlı hedefleri belirlemeyi ve bu kapsamlardaki uygulamaları yürütmeyi, izlemeyi ve denetlemeyi amaçlamaktadır.

- Komitede alınan kararlar doğrultusunda belirlenen sürdürülebilirlik hedefleri, beyanları, stratejileri ve politikaları sürdürülebilirlik raporlarımızın verilerini oluşturmaktadır. Komite aynı zamanda bu kararların onaylanması, denetlenmesi ve güncellemesini de sağlamaktadır. Komitenin aldığı kararların uygulanmasını SASA Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Grupları gerçekleştirmektedir.
- Şirketimizin sürdürülebilirlik raporlarını resmi olarak gözden geçiren, onaylayan ve tüm öncelikli konuların kapsanmasını sağlayan en yüksek komite Sürdürülebilirlik Komitesi'dir.
- Komite, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda; sürdürülebilirliğin şirketimizin yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmaları yürütür ve projeler gerçekleştirir. Aynı zamanda güncel sürdürülebilirlik konuları hakkında ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip eder. Sürdürülebilirlik Komitesi şirketimizin sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim risklerini pro-aktif bir şekilde yönetmektedir. Şirketimizin **Sürdürülebilirlik Politikası** ve Hedefleri doğrultusunda tüm çalışanlarımızın bilgilendirilmesi ve çalışanların bu politikaları içselleştirmesi yönünde projeler yürütmek ve sürdürülebilirlik stratejimiz, politikamız ve uygulamalarımıza paydaş katılımlarını sağlamak bu komitenin diğer görevleri kapsamındadır. Sürdürülebilirlik Komitesi yılda en az iki defa faaliyetleri ve çıktıları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektedir.

SASA olarak, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin belirlediği sürdürülebilirlik politika ve hedefleri doğrultusunda tüm paydaşlarımızın bilgilendirilmesini ve çalışanlarımızın bu politikaları içselleştirmesini sağlamaktayız.

Sürdürülebilirlik Yönetişi

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Şirketimizin gelecek nesillere ulaşması için sürdürülebilirlik çalışmalarımızı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda sağlamayı görev biliriz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın etkinliğinin artması ve başarılarımızın uzun vadeli olması için kurumsal yönetişimin öneminin farkındayız. Şirketimizin sürdürülebilirlik yönetişi, SASA Yönetim Kurulu önderliğinde sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirliğin yönetim mekanizmalarına üçüncü tarafları dahil ederek belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için stratejilerimizi oluştururuz. Bu mekanizmayı sürekli kontrol eder ve devamlı öğrenme döngüsüyle geliştiririz.

2021 Yılı Sürdürülebilirlik Yönetişi Faaliyetleri

Şirketimizin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında ürettiği değeri artırarak sürdürülebilirlik stratejilerimizi belirleme, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamalarımızı yürütme, izleme ve denetleme amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi 2021 yılında kurulmuştur.

2021 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi önderliğinde ve yönetim çatısı altında yürütülen çalışmalar şunlardır:

- 2021 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesinin tüzüğü, vizyon, amaç ve kapsamı ile birlikte çalışma usul ve esasları tanımlandı.
- 2020 Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.
- Şirketimizin ÇSY Politikaları güncellendi.
- Sürdürülebilirlik Komitesi öncülüğünde 2025 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve 2030 Karbon Hedefleri belirlendi.
- SPK Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu yayınlandı ve SPK tarafından onaylandı.
- By-laws güncellendi.
- ISO 14064-1 Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.

Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz

SASA Polyester Sanayi A.Ş. İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 2021 Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Raporunda 38. sıradan 20. sıraya yükselmiştir. Bununla birlikte 2021 yılı ihracat sıralamasında şirketimiz Türkiye'de 83. sırada yer almaktadır.

Şirket olarak tedarik zincirimizin etkinliği uluslararası ölçekte, bundan dolayı işlem öncesi, işlem ve işlem sonrası ana zincirlerinden oluşan komplike ve entegre bir tedarik zincirine sahibiz. Tedarik zincirimiz ham maddenin sisteme girişinden son kullanıcıya teslim edilmesine kadar gerçekleşen zincirdeki hem yukarı (upstream, girdi sağlayanlar), hem aşağı (downstream, dağıtım ve pazarlama sonrası hizmetler) tüm malzeme ve bilgi akışlarını kapsamaktadır.

İzlediğimiz kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda etik tedarik zincirimizi güçlendirmek ve kurumsal ayak izlerimizi azaltmak için EcoVadis küresel platformuna üyeyiz ve bu denetimci iş birliğimiz sorumlu kaynak bulma programımızı hızlandırmamıza rehber olmaktadır. 2019 yılında Gümüş EcoVadis şirketi olarak derecelendirildik. Bu derecelendirme ile gelecek yıllarda tedarik zinciri mekanizmamızı nasıl daha üst düzeye çıkaracağımızla ilgili stratejiler belirlemekteyiz.

Tedarik zinciri yönetiminin şirketimizin başarısını ve rekabetçiliğini etkileyen en önemli unsurların başında geldiğinin bilincindeyiz. Bu sebeple tedarik zincirinde yer alan mevcut ve potansiyel kaynakların maliyetleri ile farklılaştırmalarının ortaya koyulabilmesi için faaliyetlerimizi birbiriyle bağlantılı olarak değer zinciri şeklinde ifade etmekteyiz.



İşlem Öncesi

Ham madde, enerji ve su işlem öncesi kaynaklarımızdır. Üretimde altı çeşit ham madde kullanıyoruz. Ana ham maddelerimizden ikisini Türkiye merkezli bir petrokimya şirketinden temin ediyoruz.

Şirketimizin tüm üretim faaliyetleri ve satın alma operasyonları Adana Merkez Tesis'i'nde yürütülmektedir. Buna ek olarak İskenderun Tank Sahası'nda depolama yapılmaktadır.

Şirketimiz; çevre, insan hakları, çalışma ve etik değerler ile ilgili kabul gören standartlara saygı dahil olmak üzere, sürdürülebilir gelişmeyi ilke edinmiştir. Bu sebeple tüm tedarikçilerimizin Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde verilen standartlara uygun hareket ettiğini temin etmek istemekteyiz. Tedarikçi Davranış Kuralları Politikamız için [tıklayınız](#). Ayrıca, Yeşil Satın Alma Politikamızla şirketimizin enerji performansı için önemli bir etkiye sahip olması beklenen enerji verimli ekipman, ürün ve hizmetleri satın almasını ilke ediniriz. Böylece sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlarız. Yeşil Satın Alma Politikamıza ulaşmak için [tıklayınız](#).

Tedarikçi ilişkilerimiz için toplamda dört adet prosedürümüz vardır. Bu prosedürler tedarikçilerle yakın çalışma, iş birliği ve geri besleme sisteminin oluşmasını desteklemekte, böylece sorumlu tedarik zincirimiz güçlenmektedir.

Prosedür Adı	Prosedür Kapsamı
Onaylı Tedarikçi Seçim Prosedürü	Kalite sürekliliğini ve gelişimini sağlamak için tedarikçilerimizin belli kriterlere göre seçimini kapsar.
Tedarikçi Performans Değerlendirme Prosedürü	Mevcut tedarikçilerimizin performanslarının değerlendirilmesi, sınıflandırılması veya mevcut tedarikçilerin listeden çıkartılması işlemlerini kapsar.
Tedarikçi Denetim Prosedürü	Mevcut tedarikçilerimiz için yıllık denetim planının hazırlanması, tedarikçilerin denetleme sürecine dahil edilmesini kapsar.
Tedarikçi Kaynaklı Uygunsuzluk Yönetimi Prosedürü	Tedarikçi kaynaklı ortaya çıkan uygunsuzlukların bildirimi, kayıt altına alınması, kalıcı olarak çözümlenmesi ve iyileştirme süreçlerini kapsar.
Satın Alma Prosedürü	Gerekli mal ve hizmetlerin belirlenen yetki ve sorumluluklar çerçevesinde standart satın alma spesifikasyonlarına ve İSG kurallarına uygun şekilde tedarik edilmesini kapsar.

Tüm tedarikçilerimizin onaylı tedarikçi listesine alınabilmesi için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi önemli bir kriter olarak sorgulanmaktadır. Yerinde yapılan denetimler sonucunda bu eksikliklerin tespiti majör eksiklik olarak görülüp direkt tedarikçi ile olan ilişkilerin sonlandırılmasına sebep olmaktadır. Ek olarak, Tedarikçi Denetim Değerlendirme Formunda ÇSY ile ilgili aşağıdaki konulara öncelik veriyor ve bu alanlarda çalışmaları olan tedarikçilerle ilişkilerimizi önceliklendiriyoruz. Hedefimiz, önümüzdeki dönemde hem çevresel hem sosyal tedarikçi standartlarımızı geliştirip sorumlu tedarik zincirimizi güçlendirmektir.

- o Çocuk işçi çalıştırılıyor mu?
- o Etik kuralları uygulanıyor mu?
- o İnsan hakları (ırk, cinsiyet, din vb.) ayırımı yapıyor mu?
- o Tedarikçiler için risk değerlendirmesi yapılıyor mu?
- o Prosedür yada risk yönetim sistemi var mı?
- o Karbon ayak izi takibi yapılıyor mu ?
- o İzleme sistemi ve hedefi var mı?
- o Sosyal sorumluluk politikası/ prosedürü var mı?

Tüm tedarikçilerimiz yukarıda bahsi geçen değerlendirmelere tabi olmaktadır.

Toplamda tüm ham madde kalemleri için 30 adet tedarikçimiz bulunmaktadır. 18 tedarikçimiz ile 4 ana ham maddemiz için ürün temini yapmaktayız. Diğer 2 spot ham maddemiz için 12 tedarikçimiz bulunmaktadır. Aşağıdaki tabloda tedarikçi yapılan ham maddelerin sayıları ve ülkeleri gösterilmiştir.

Ham Madde Tedarikçi Sayısı, 2021



İşlem

SASA bünyesinde tedarik zincirini Tasarım, AR-GE, Pazarlama ve Satış ile Operasyonlar departmanları oluşturur. Şirketimizin yönetsel, operasyonel ve destek (kaynak) süreçlerini on dokuz ana süreç kategorisinde yürütmekteyiz. Her ana süreç alt ve detay süreçler içermektedir. Bu sayede tımdengelim yaklaşımla karmaşık işlem ağımlı etkin ve entegre olarak yönetmiş oluruz. Ek olarak Süreç Takip Formlarımızla, süreç içerisindeki gelişmelerimizi kayda alır ve iyileştirmeler için bilgi toplarız.

İşlem Sonrası

Geniş ürün yelpazemizle ürünlerimiz ulusal ve uluslararası şirketlere ulaşmaktadır. Yüksek ürün güvenliğimiz ve kalite standartlarımız, yaptığımız yıllık raporlamalar, iş birliği projelerimiz ve devamlı iletişimle müşterilerimizin, sürdürülebilir kalkınmanın üretim ve tüketimle ilgili olan hedeflerine ulaşmaları için yardımcı oluruz. Aynı zamanda müşterilerimizle olan ilişkilerimizi daha ileriye taşımak ve müşteri memnuniyetini arttırmak için prosedürler geliştiriyoruz. Böylece şirket-müşteri ilişkisini geliştiriyor ve devamlı kılıyor.

Üç ana ürün grubumuz bulunmaktadır: Elyaf, Özel Polimerler ve Kimyasallar ve Filament. Ürün gruplarımız hakkında detaylı bilgi için [tıklayınız](#).

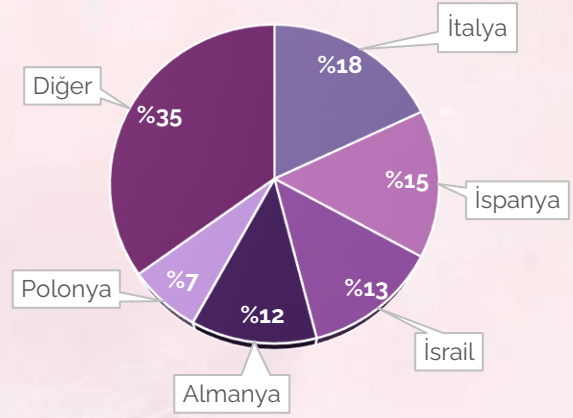
Ürünlerimizin satış öncesi, satış sonrası ve satış sonrası müşteri pazarlama ilişkisi süreçlerini kapsayan "Müşteri Pazarlama İlişkileri Prosedürü" ile müşteri istek ve siparişlerinin alınması, üretimin ve sevk programının planlanarak gerçekleştirilmesi, satış ve sevk sonrası hizmetlerin sağlanması süreçlerini yürütmekteyiz. Müşteri Servis, Şikâyet ve Tazminat Prosedürü ile ürünlerimizle ilgili gelen müşteri şikâyetlerinde; hızlı ve etkin geri bildirimlerde bulunmak, kök nedenlerini araştırıp, düzeltici ve önleyici faaliyetlerin hızlı ve etkin bir şekilde alınmasını sağlamak, tekrarlanmaması için ilgili bölümlerle müşteri şikâyetlerinin paylaşımını sağlayıp, farkındalığı artırmak, faaliyetlerin tamamının etkinliğini ölçmek ve müşteri memnuniyetini artırmayı hedefleriz.

Satış ve Sevkiyat Prosedürümüzle satış ve sevkiyat işlemlerindeki uygulamalar ile bu çerçevedeki görev, yetki ve sorumlulukların tarif edilmesini amaçlarız. Böylece ürünlerimizin müşterilerimize güvenle ulaşmasını sağlarız.

Elyaf Satışı

2021 yılı içerisinde 288.446 ton yurt içi satış, 137.380 ton yurt dışı satış gerçekleşmiştir. Hem yurt içi hem yurt dışı satışlarımızın tümü spottur. Elyaf ürünleri yurt içinden 242, yurt dışından 190 müşteriye ulaştırılmıştır. İhracat yapılan ülkelerin yüzdesel dağılımı yanda verilmiştir.

2021 Elyaf İhracat Oranı



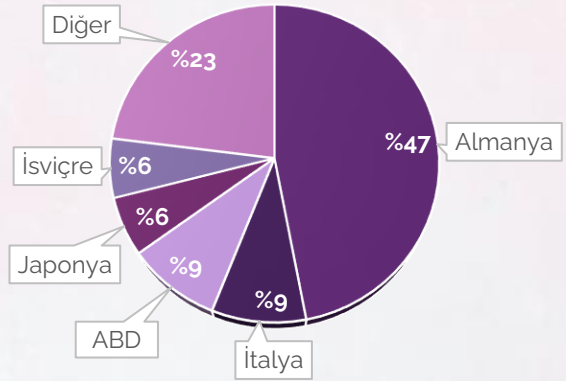
Filament Satışı

2021 yılı içerisinde toplam 302.232 ton yurt içi satış, 310 ton yurt dışı satış gerçekleşmiştir. Yurt içi ve yurt dışı satışlarının tümü spot olarak gerçekleşmiştir. Filament ürün grubu ihracatımız yalnızca İtalya'ya yapılmış olup yurt içinden 113, yurt dışından 4 müşteriye ulaştırılmıştır.

SPC (Özel Polimer ve Kimyasallar) Satışı

2021 yılı içerisinde 339.668 ton yurt içi satış ve 149.998 ton yurt dışı satış gerçekleşmiştir. SPC ürünleri yurt içinden 190, yurt dışından 143 müşteriye ulaştırılmıştır. SPC biriminde yurt içine sözleşmeli satış bulunmamaktadır. 2021 yılında ihracattaki dağılım 66% kontratlı, 34% spot şeklindedir. İhracat yapılan ülkelerin yüzdesel dağılımı yandaki grafikte verilmiştir.

2021 SPC İhracat Oranı



İş Sürekliliği

İş sürekliliği, kuruluşun olaylara karşılık verme ve bunun planlamasını yapma konusunda stratejik ve taktiksel beceri geliştirebildiği, önceliklerin ve kritik süreçlerin belirlendiği, değişimlerin takip edildiği, iş kesintileri için önceden tanımlanmış kabul edilebilir seviyede iş uygulamalarına devam etmeyi sağlayabilecek detaylı ve organize bir iş devamlılığı planına sahip olmayı gerektirmektedir. Acil ve beklenmedik durumların şirketin olağan çalışmasını olumsuz yönde etkileyecek sonuçlar yaratmasını engellemek ve bu durumlar sırasında ve sonrasında olağan hizmetlerimize devam edebilmek için detaylı bir **"İş Sürekliliği ve Acil ve Beklenmedik Durum Planımız"** vardır. Acil durumlar kapsamında değerlendirilecek doğal afetlerin oluşması halinde önceliğimiz, personel ve müşterinin can güvenliğinin korunmasıdır. İş Sürekliliği planlamamız, iş operasyonları ve süreçlerinin devamına ilişkin risklerin değerlendirilmesi kadar, bu risklere karşı hazır olmayı sağlayacak tedbirleri almayı da içerir. İş süreçleri insanları, kaynakları (binaları, donanım, telefon ve diğer iletişim araçları), fiziksel verileri (dosyalar, bilgisayar dosyaları vb.) ve merkezi olan ya da olmayan otomatik sistemleri kapsar. Devamlılık planımız, herhangi bir bozulma, felaket veya diğer büyük hizmet kesintileri sonucunda kaynakların yokluğu durumunda, kritik süreçlerin kabul edilebilir seviyede iş sürekliliğini sağlamayı amaçlamaktadır.

İş sürekliliği planlamasındaki başarının en önemli unsuru bilgi sistemleri kurtarma planlamasıdır. Şirketimizle ilgili her türlü kayıt, kıymetli evrak ve elektronik ortamda saklanan bilgi, ilgili süreç sahipleri tarafından sınıflandırılır ve düzenli olarak gözden geçirilir. Bu sınıflandırma sonucunda değerli veri olarak belirlenen her türlü bilgi, mevcut mevzuat uyarınca tutmakla yükümlü olunan kayıt ile kıymetli evrak; elektronik ortamda, Acil Durum ve Beklenmedik Durum Sorumlusu'nun denetimi altında plan doğrultusunda yedeklenir.

Bir felaket durumuna karşı Bilgi Sistemlerinin yaptığı hazırlıkların test edilmesi için senaryolar üzerinden geri dönüş denemeleri yapılır. Yılda en az bir kez bu testler gerçekleştirilir. Her hafta cuma günü önemli sunucuların geri dönüş testleri yapılır ve kayıtları alınır.

Şirketimizde aktif olarak yürütülmekte olan **ISO 27001** Bilgi Sistemleri Yönetim Sistemleri ve **ISO 45001** İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri dolayısıyla İş Sürekliliği ile Acil ve Beklenmedik Durum Planı ve Acil Durum Planının ISO kapsamındaki denetimleri ve Bilgi Sistemi Departmanı denetimleri bağımsız bir denetim kurumuyla her yıl düzenli olarak yapılmaktadır.

Şirketimiz 2021 yılında Turquality Bilgi Sistemleri ve Dijitalleşme değerlendirmelerine girmiş ve Bilgi sistemleri konusunda 88/100 ve Dijitalleşme konusunda 83/100 puan almıştır.

Risk Yönetimimiz

Kurumsal iş yönetimi perspektifimizle şirketimizin işleyişini ve stratejilerimizi etkileme olasılığına sahip davranış veya aksiyonları, önceden planlayarak yönetilebilir hale getiriyoruz.

Şirketimizde Kurumsal Risk Yönetimini, ISO 31000/Risk Yönetimi-Prencipler ve Kılavuzlar Standardı gereklilikleri ile geçmişten gelen bilgi birikimimiz ve tecrübemiz doğrultusunda oluşturduğumuz Kurumsal Risk Yönetimi Politikası'na göre yürütmekteyiz. Bu politikamızda Kurumsal Risk Yönetimi sistemlerinin oluşturulmasının, etkin olarak uygulanmasının ve kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesinin güvencesini sağlamaktayız. SASA Kurumsal Risk Yönetimi Politikası için [tıklayınız](#).

Yönetim Kurulu'na bağlı olan Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) risklerin tespiti, değerlendirilmesi ve azaltılması sürecini yöneterek şirketimizin risk yönetiminin ana yapısını oluşturur ve risk yönetimi döngüsünün devamlılığını sağlar. Komitenin amacı şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çözümlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir. Bu komite yıllık periyotta risk gelişimi ve trendleri ile risk azaltma stratejilerinin yürütülmesi hakkında güncellemeleri ve raporlamaları sağlamaktadır.

Risk Değerlendirmesi

Risk değerlendirme talimatımız doğrultusunda risklerimizi belirler, analiz eder ve önceliklendiririz. Şirketimiz olası riskleri finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel olmak üzere dört ana risk kategorisi altında değerlendirmektedir. İklim krizi risklerinin de içinde olduğu çevresel, sosyal ve yönetişimsel riskler bu kategoriler altında entegre olarak yönetilmektedir. Şirketimizin ele aldığı ÇSY risk kategorileri şunlardır:

- Çevre Güvenliği ve iklim Krizi
- Teknolojik Yenilikler
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği
- Yolsuzluk
- İş Kesintisi
- Çalışan Memnuniyeti
- Uluslararası Etki
- Etik

Kategorilere uygun olarak oluşturduğumuz risk etkisi değerlendirme tablosuyla risklerin etki ve olasılık aralıklarını tanımlar ve bu riskleri en aza indirebilecek aksiyonları almakla sorumlu ilgili iş birimlerini de sürece dahil ederiz.

Kurumsal iş yönetimi perspektifimizle şirketimizin işleyişini ve stratejilerimizi etkileme olasılığına sahip davranış veya aksiyonları, önceden planlayarak yönetilebilir hale getiriyoruz.

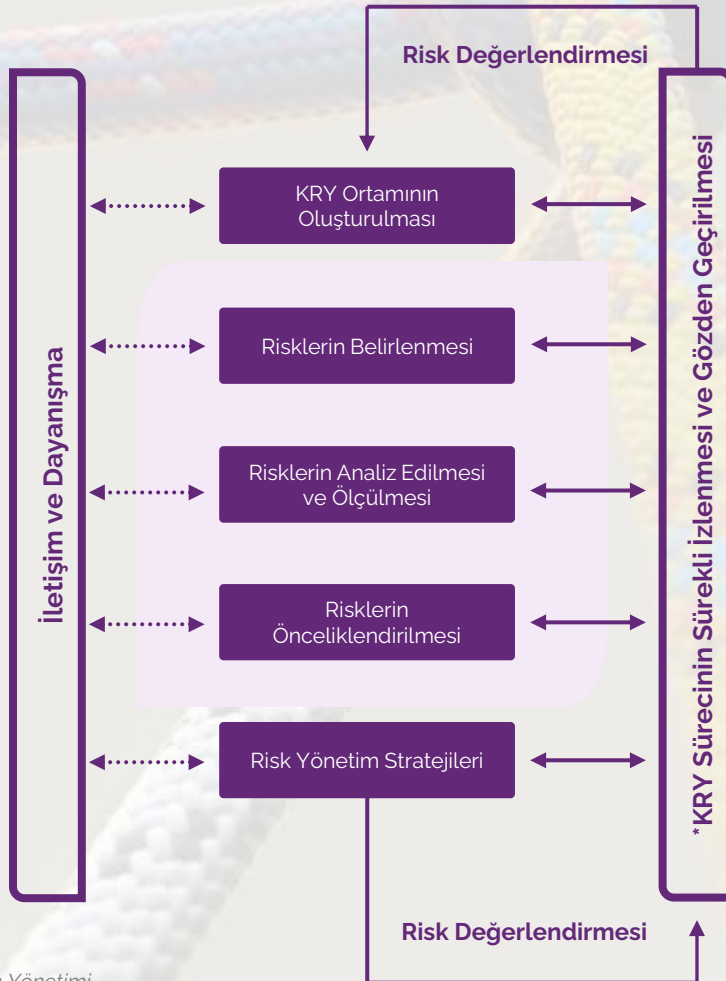
Kurumsal Risk Yönetim Sürecimiz

Kurumsal Risk Yönetim Politikası doğrultusunda oluşturduğumuz Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü ile ilgili faaliyetlerinin yürütülmesini güvence altına almaktayız.

Kurumsal risk yönetim prosedürümüzde tanımlanan risk yönetimi akış şemasına göre risk yönetim sürecini oluştururuz.

Kurumsal risk yönetimi sürecimizle;

- Şirketimizde risk farkındalığı sağlanır, belirlenen risk iştahı doğrultusunda proaktif yönetim uygulanarak sürprizler en aza indirilir.
- Risklere bağlı olarak karşılaşılabilecek kayıpların ve maliyetlerinin azaltılması sağlanır.
- Gelir istikrarı ile sürdürülebilir büyüme sağlanır.
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri dahilinde şirket itibar ve güvenini geliştirilir.
- Yasal düzenlemelere uyumun sürekliliği sağlanır.



*KRY: Kurumsal Risk Yönetimi

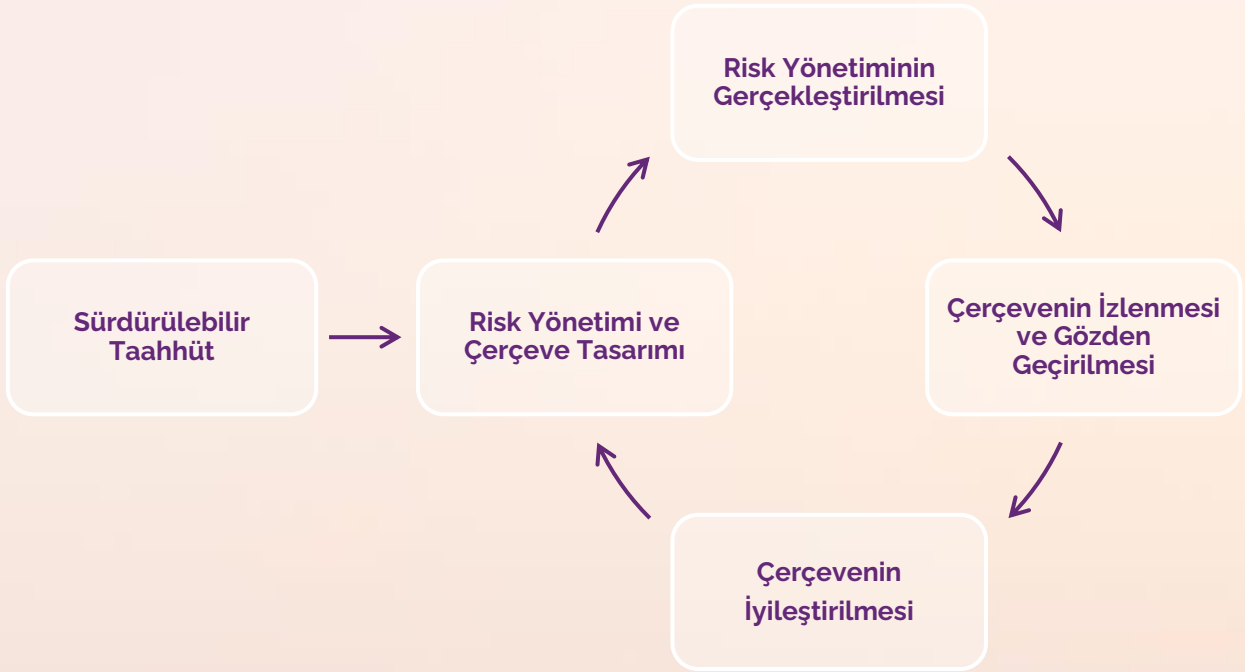
Kurumsal Risk Döngümüz

Risk yönetim döngümüz ile risk yönetim sürecinin etkin kılınmasını sağlamaktayız. Risk yönetiminin devamlılığı ve her seviyedeki taahhütün yerine getirilmesi stratejik ve özenli planlamanın yanı sıra, şirket yönetimi tarafından kuvvetli ve sürdürülebilir taahhütler gerektirmektedir.

Taahhütlerimizin sürdürülebilir olması için şirket kültürümüze uyumlu risk yönetim politikamızın, şirketin performans göstergelerine ve yasa mevzuata uyumluluğunu da dikkate alırız. Risk yönetim çerçevesinin uygunluğunun temini için paydaşlarla iletişimde kalır ve onların görüşlerini dikkate alırız.

Risk yönetimi süreçlerinin bir bölümü olarak şirketin bütün ilgili seviyelerinde ve uygulamalarında oluşturulan risk yönetim planımız, risk yönetim sürecinin uygulanmasını taahhüt etmektedir. Şirketimizin performansını desteklemek ve risk yönetiminin etkili ve sürekli olduğunu göstermek için risk yönetim performansını uygunluk açısından periyodik olarak ilgili göstergelere göre ölçeriz. Risk yönetim planı doğrultusunda periyodik gözlemler yapar ve risk yönetim politikasının izlenmesi hakkında rapor veririz. Böylece risk yönetim çerçevesinin etkinliğini gözden geçirmiş oluruz.

İzleme ve gözden geçirmenin sonuçlarına bağlı olarak, risk yönetim çerçevesi, politika ve planının nasıl iyileştirilebileceği hakkında kararlar alırız ve bu kararlara uygun olarak çerçeve tasarımı yaparız.



SASA Kurumsal Risk Yönetimi Döngüsü

İş Etiği

Şirket Üst Yönetimi; SASA Etik Kuralları'nın etkin bir şekilde uygulanmasından ve bunun desteklendiği bir kültürün oluşturulmasından sorumludur. SASA Etik Kuralları ve ilgili tüm politikalar, İKEİ tarafından gözden geçirilip, revize ve dokümente edilerek, Genel Müdür Yardımcıları'nın onayı ile şirkete duyurulmaktadır.

SASA Etik Kurul Danışmanı, soruşturma gerektiren bir etik kural ihlali durumunda, kendisi, İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Yöneticisi ve Denetim Müdürü'nden oluşan 3 kişilik Etik Kurulu'nu toplar. Etik Kurul Danışmanı, Kurul'a başkanlık yapar. Kurul, Başkan ve üyelerden en az birisi ile toplanır ve, kararlarını oy birliği ile alır.

Etik Kurul çalışmalarını aşağıda belirlenen ilkeler çerçevesinde yürütür:

- Bildirim ve şikayetler ile, bildirim veya şikayette bulunanların kimliğini gizli tutar. Aynı zamanda soruşturmayı da mümkün olduğu kadar gizli kurallar içinde yürütür.
- Soruşturma ile ilgili bilgi, belge ve delili doğrudan doğruya mevcut olan birimden talep etme yetkisine sahiptir.
- Soruşturma süreci baştan itibaren yazılı tutanağa bağlanır. Bilgi, delil ve belgeler tutanağa eklenir. Tutanak, başkan ve üyeler tarafından imzalanır.
- Soruşturma ivedi yöntemle ele alınır ve sonuca mümkün olan en seri şekilde ulaşılır. Kurulun aldığı kararlar derhal uygulamaya konulur.
- Sonuç hakkında ilgili bölümler ve mercilere bilgi verilir. Kurulun Başkanı ve üyeleri bu konu hakkındaki görevlerini yerine getirirken bağlı oldukları bölüm yöneticileri ve organizasyonun içindeki hiyerarşiden bağımsız olarak ve etkilenmeden hareket ederler. Kendilerine konu hakkında baskı ve telkin yapılamaz.
- Kurul gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurabilir ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmez.

Yasal sorumluluklarımızın yanı sıra; müşterilerimize, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize, topluma, insanlığa ve SASA adına karşı aşağıda sıralanan sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteririz. Aynı zamanda onların geri bildirimleri doğrultusunda etik normlarımızı geliştiririz.

Yasal Sorumluluklarımız



Mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C. yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.

Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu, kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinciyle yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız

Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız. Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız



Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekler, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözетiriz.

Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:



Şirketimizin sürekliliğine öncelikle önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda sürdürülebilir karlılığı amaçlarız. Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz. Rekabet gücümüzü arttıran ve büyüme potansiyeli olan yatırımları yapmaya özen gösteririz. Kamuya yaptığımız açıklamalarda mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz.

Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:



İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz.

İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız



Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder ve haksız rekabetten kaçınılır. Şirketimiz piyasa rekabetlerinin öngördüğü koşullarda rekabet etmekte ve anti-tröst, tekel faaliyetlerinde bulunmamaktadır.

Topluma ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız



Demokrasinin, insan haklarının, ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir.

SASA Olarak Sorumluluklarımız

İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız. Hizmetlerimizi, şirket politikaları, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriye gösteririz. Profesyonel olarak yetkin olduğumuza ve olacağımıza inandığımız alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve elemanlar ile çalışmayı amaçlarız. Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmayız. Kamuya açık olarak, şirketimizi temsilen yaptığımız beyanlarda, şahsi görüşlerimizi değil, sadece şirketimizin ortak görüşlerini ifade ederiz.

SASA çalışanı veya paydaşının rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili herhangi bir eylem veya uygulamaya şahit olması, bu durumu İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Birimi'ne bildirmesi veya ilgili durumun İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Birimi ve yetkili birimler tarafından tespiti halinde;

- SASA çalışanları için Disiplin Kurulumuz toplanır ve çalışanın rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili bir eyleme teşebbüs ettiği veya bu eylemi gerçekleştirdiğinin tespiti halinde yazılı savunması alındıktan veya yazılı savunma vermesi için tanınan süre geçtikten sonra ölçülülük ilkesi de göz önüne alınarak gerekli yaptırım derhal uygulanır. Uyarı, kınama, ücret kesintisi gibi yaptırımlar uygulanabileceği gibi, feshin son çare olması ilkesine uygun olarak iş akdi feshedilebilir.
- Şirketimizin paydaşları, müşterileri, tedarikçileri ve/veya SASA'nın ticari ve endüstriyel herhangi bir bağı bulunan bir tarafın rüşvet ve/veya yolsuzluk ile herhangi bir ilişkisi bulunabilecek teşebbüsü veya fiilinin tespiti halinde ivedilikle yasal mercilere başvurmaktaız.

Hediye Kabul Etme ve Verme Politikası: Çalışanların, tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek hediye ya da menfaat kabul etmemesi, üçüncü kişi ve kuruluşlara bu tarz etkiler yaratabilecek hediye ve menfaat sağlama yönünde girişimde bulunmaması esastır.

Şirket Hisse Senetlerini Alım Satım Politikası: Çalışanların, şirketin hisse senetlerini alıp satma konusunda konuya ilişkin yasal düzenlemelere uyması ve çıkar çatışması yaratabilecek durumlardan uzak durması gerekmektedir.

Erdemoğlu Holding; rüşvet, yolsuzluk, iş etiği konularını en üst seviyede düzenlemektedir. Bu konu genel bir düzenlemenin ötesinde çeşitli konular bazında hazırlanan ve yürürlüğe konan yazılı prosedürlerle ayrıntılandırılmıştır. Holdingte Kasa Tahsilat ve Ödeme Prosedürü, Satın Alma Prosedürü, Hizmet Araçları Kullanım Prosedürü, Depo Stok ve Hareket Prosedürü, İş ve Personel Avans Prosedürü ve daha bir çok konu rüşvet, yolsuzluk, iş etiği konuları dikkate alınarak hazırlanmıştır. Tavizsiz uygulamaya yönelik Disiplin Prosedürü ve İç Denetim Prosedürü yazılı olarak tanımlanmış ve bu amaçla holding ve iştirak şirketlerinde denetim yapmak üzere bir Denetim Kurulu ihdas edilmiştir. Erdemoğlu Holding Denetim Kurulu, SASA Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlayacak şekilde konumlandırılmış ve yetkilendirilmiş olup bu konularda düzenli ve düzensiz şekilde yaptığı denetimlerle konuyu takip etmektedir. SASA yönetim yapısında yer alan tüm üyeler ve tüm çalışanlarımız Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na tabidir. Şirketimiz bütün operasyonlarında rüşvet ve yolsuzluk için risk değerlendirmesi yapmış olup, şirketimizin bağlı bulunduğu holding tarafından son 8 yılda yapılan tüm denetimlerden herhangi bir negatif bulguya rastlanmamıştır

Tüm Yönetim Kurulu üyelerimiz ve çalışanlarımız yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim almıştır. 2021 yılında herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir.

Ek olarak, şirketimiz Türkiye'deki bütün kurumlara eşit mesafede olup, herhangi bir siyasi görüşü veya siyasi kuruluşu finansal olarak desteklememektedir.

Gizlilik/Veri Gizliliği

Şirketimiz, tüm paydaşların kişisel verilerinin güvenliği hususuna azami hassasiyet göstermekte ve gizliliği korumayı taahhüt etmektedir. Paydaşlarımızın kişisel verileri 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK")'na uygun olarak işlenmekte ve muhafaza edilmektedir. Gizlilik Politikamız hakkında daha fazla bilgi almak için [tıklayınız](#).

Ayrıca sahip olduğumuz Çerez Politikamız doğrultusunda paydaşlarımızın ziyaret etmiş olduğu websitemiz tarafından bilgisayarlarında tutulan dosyaların yönetimini ve kapsamını belirleriz. Bu politika, şirketimiz adına yürütülen tüm internet siteleri, üçüncü parti platformlardaki markalı internet siteleri (Google, Facebook vb.), diğer internet siteleri veya üçüncü parti programlar üzerinden erişilen veya kullanılan uygulamalar için geçerlidir. Çerez Politikamız hakkında daha fazla bilgi almak için [tıklayınız](#).

Ücretlendirme Politikamız

Sahip olduğumuz Ücretlendirme Politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi, bağlılıklarının artırılması ve şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki iş gücünün şirketimize kazandırılmasıdır.

Şirketimiz bünyesinde uyguladığımız İş Ailesi Modeli, organizasyondaki roller, temel sorumluluk örnekleri, performans göstergeleri, bilgi/beceri/deneyim ve yetkinlikleri tanımlamaktadır ve Ücretlendirme Politikamız da İş Ailesi Modelimiz üzerine kurulu objektif bir sisteme dayanmaktadır. SASA Ücretlendirme Politikası için [tıklayınız](#).

Çalışanlarımıza her sene başında yaptığımız performans değerlendirmesi ve enflasyonu göz önüne alarak kendi bünyemizde çalışma ücretlerini belirleriz. Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlarımıza sözleşme gereği ücret artışı yaparız. Ücretlendirme değerlendirmeleri İnsan Kaynakları Departmanımız öncülüğünde yürütülmektedir. GRI 102-38 ve GRI 102-39 maddelerindeki bilgilerin ücretlendirme yapılarımızın adil olup olmadığının değerlendirilmesiyle ilgili olduğunu düşünmemekteyiz. Bu sebeple, ilgili GRI maddeleri kapsamındaki açıklamalar 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'muzda yer almamaktadır.

Vergi Yaklaşımımız

1966 yılında kurulmuş olan ve köklü bir geçmişe sahip olan şirketimiz yasalara tam uyumlu bir vergi stratejisi uygulamakta olup, Vergi ödevlerinin yerine getirilmesi hususunda herhangi bir tenkit ile karşılaşmamıştır.

Şirketin alanında uzman ve deneyimli personelinin vergisel katkı ve incelemelerinin yanı sıra şeffaflık ilkesi gereği şirketin mali tabloları, mali danışmanlık veren şirketlerce ve yasal düzenleme gereği bağımsız bir denetim kuruluşunca da incelenmektedir.

Şirket 1996 yılından itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmekte olup, bütün finansal ve vergisel faaliyetlerini 3 aylık düzenli raporlarla paylaşılmasının yanı sıra bu hususlarla ilgili ortaya çıkan/çıkabilecek durumları derhal KAP'a sunmaktadır.

Şirketimiz ortaklık yapısı nedeniyle ülke bazlı raporlama yapmamaktadır ve sadece Türk Vergi Kanunları uyarınca vergilendirilmekte ve denetlenmektedir. Yeminli Mali Müşavirler ve Şirket Üst Düzey Yöneticileri, şirketin vergi stratejisinin karar ve onay aşamalarını birlikte yürütmektedir.

Mali İşler Grup Müdürü dahil olmak üzere Üst Düzey Yönetici Ekibi, güçlü bir vergi riski yönetimi kültürünün oluşturulmasına öncülük eder. Bu ekip grubun vergi işlerinden ve sırayla kurul tarafından denetlenen vergi riskinin gözetiminden sorumludur. Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi ile birlikte hareket eder. Bu iki komite vergi riski ve yönetim düzenlemelerini, vergiyle ilgili tüm önemli kararların uygun niteliklere sahip ve deneyimli personel tarafından gözden geçirilip onaylanmasını, tüm vergi yükümlülüklerinin yerine getirilmesini ve gerektiğinde dışarıdan tavsiye alınmasını sağlar.

Gelir İdaresi Başkanlığı'na bağlı vergi daireleri dahil olmak üzere vergi makamlarıyla dürüstlük, bütünlük, saygı ve adaletle ve iş birliğine dayalı bir uyum ruhu içinde çalışırız. Risklerin erken çözülmesinin herkesin yararına olduğunu kabul ederek, vergi makamlarıyla ilişkimizde profesyonel ve yapıcı ilişkiler kurar ve şeffaf açıklamalarda bulunuruz. Vergi beyannamelerimizi olabildiğince açık hale getiriyoruz ve vergi makamlarının kaynaklara etkin bir şekilde odaklanabilmeleri için önemli konuları proaktif bir şekilde gündeme getirmeye çalışıyoruz. Vergi Kanunu'nun doğru bir şekilde uygulanıp uygulanmadığını teyit etmek için vergiyle ilgili işlemleri gerçekleştirmeden önce vergi makamlarıyla gerektiği durumlarda görüşürüz. Sosyal ve ekonomik alanda yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk konusunda sıfır cezayı hedeflemekteyiz.

Paydaş Katılımı

Paydaşlar, üretim ve proje faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinden ve sonuçlarından etkilenebilecek, bunları etkileyebilecek ve/veya bunlarda meşru çıkarı bulunabilecek birey veya gruplar olarak tanımlanmaktadır. Etik bakış açısıyla ve değer yaratmak hedefiyle SASA olarak paydaş katılımını önemsiyor, iş modelimiz dolayısıyla paydaşlarımızla etkileşimimizi sürekli şekilde sürdürüyoruz. Faaliyetlerimizde tüm paydaşlarımızın menfaat, beklenti ve ihtiyaçlarını önemsiyor, bundan dolayı hedeflerimizi ve stratejilerimizi belirlerken onların görüşlerinden yararlanıyoruz. Böylece değer zincirimizi paydaşlarımızın katkılarıyla zenginleştirme imkanı yakalıyoruz.

Paydaşlarımızla hedeflerimize ulaşmak için geliştirdiğimiz uzun vadeli ve işbirlikçi ilişkimiz, stratejilerimize ve sürdürülebilirlik faaliyetlerimize doğrudan katkı sunmaktadır. Sürdürülebilirlik için yaptığımız çalışmaları daha öteye taşımak için değer zincirimizde doğrudan yer alan paydaşlarımızın katkılarını önemseydiğimiz gibi, STK'lar, sanayi dernekleri ve hükümetlerden oluşan diğer paydaşlarla olan ilişkilerimizi de güçlendirme bilinciyle hareket ediyoruz.

Paydaş Katılım Tablomuz Sürdürülebilirlik Komitesi yönetiminde ilgili departmanlarla ve paydaş gruplarıyla istişare edilerek hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından oluşturulup Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu üyelerine sunulan paydaş katılım tablosu, onların geri bildirimleri doğrultusunda gerekli güncellemeler yapılarak 2021 SASA Sürdürülebilirlik Raporu'na eklenmiştir.

Paydaş Katılım Tablomuzu hazırlarken ilk olarak paydaş gruplarımızı belirledik. Aynı zamanda öncelikli konularımızı belirleme aşamasında da görüşlerini aldığımız paydaş gruplarımız, SASA'nın ürün, hizmet, proje ve diğer süreçlerinde etkileşimde olduğu gruplar gözetilerek belirlenmiştir. Paydaş Katılımı tablosunda türüne ve paydaş grubuna göre şirketimizin paydaş katılımına yaklaşımı ve sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi geliştirmelerine olan katkılarını sunduk. Bununla beraber sürdürülebilirlik raporlaması süreci de dahil olmak üzere paydaşlarımızla ilgili olan önemli konuları belirledik ve bu konularla ilgili sorumluklarımızı ortaya koyduk.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Paydaş Katılım Tablomuz

Paydaş Gruplarımız	Paydaş Gruplarımızın Seçim Süreci	Paydaşla Olan İlişkimiz	Önemli Konular & Önemli Konulardaki Sorumluluklarımız
Çalışanlar	Sunduğumuz çalışma sistemimizi ve oluşturduğumuz süreçleri daha sürdürülebilir hale getirmek için tüm çalışma arkadaşlarımızın bize sağladığı proaktif geri bildirimleri önemsiyoruz.	Periyodik ve çalışanlarımızın talebiyle yüzyüze ve online görüşmeler, periyodik anketler, çalışan performans ve memnuniyet değerlendirmeleri, Online (7/24 geri bildirim sağlayan SASA websitesi) ve tesis içi dilek/şikayet/öneri kutuları, sosyal medya kanalları ve periyodik eğitimler.	Çalışan haklarının takibi ve iyileştirmesi, iş sağlığı ve güvenliğini sağlama, çalışanları elde tutma, çalışan katılımını artırma, çalışan ücretlerini zamanında ve eksiksiz ödeme, şikayet mekanizmasının iyileştirilmesi ve geri bildirimlerin takibi, kariyer gelişimi ve yetenek yönetimi, sosyal fayda sağlama, etik değerleri koruma, çeşitliliğe önem verme, çalışan aidiyet duygusunu oluşturma, sürdürülebilirlik çalışmalarını yürütme.
Müşteriler	Sorumlu üretim ve hizmet anlayışımızla müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu ürün ve hizmet süreçlerini yaratır, bu süreçlerle ilgili sağladıkları geri bildirimler doğrultusunda ürün ve hizmetlerimizi geliştiririz.	Periyodik ve müşterilerimizin talepleri doğrultusunda yüzyüze ve online toplantılar, SASA müşteri hizmetleri kanalı, sektör toplantıları, periyodik müşteri memnuniyet anketleri, yıllık SASA sürdürülebilirlik ve faaliyet raporları, sosyal medya kanalları.	Ürün güvenliği & kalitesini sağlama ve tüketici beklentileri doğrultusunda iyileştirme, ürünlerin ve hizmet süreçlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliğini sağlama, ürün döngüselliğini artırma, süreçlerde iklim değişikliği, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve enerji verimliliğini gözetme, etik ve insan haklarına uygun hizmet sağlama.
Hissedarlar	Halka açık, borsaya kote bir şirket olduğumuzdan hissedarlar seçimle ya da bir başvuru ile değerlendirilmekte irSPK tebliğleri çerçevesinde borsadan hisse alınıp satılabilir. Hissedarlarımızın sürdürülebilirlik performansımızla ilgili görüşleri sürdürülebilir büyümemiz için önemlidir.	Yıllık Sürdürülebilirlik ve Faaliyet Raporları, ÇSY Risk Derecelendirme sonuçları, periyodik yayınlanan mali tablolar, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) açıklamaları ve raporları, medya bültenleri, sosyal medya duyuruları, SASA websitesi.	Mali tablolar, stratejiler, yatırımlar ve risk profili ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi sunma, KAP'ta halka açık şekilde pay sahiplerini bildiren raporlar yayınlama, sürdürülebilirlik performansını geliştirerek sürdürülebilirlik endeksini iyileştirme, sürdürülebilirlik raporu ile şeffaf bir şekilde tüm hissedarlara sürdürülebilirlik konularında yapılan faaliyetleri bildirme.
Tedarikçiler	Büyüklik, coğrafya, ürün ve hizmet türlerimize göre tedarikçilerimiz çeşitlenmektedir. Tedarikçi seçim sürecimiz; tedarikçi prosedürleri, sosyal ve çevresel konuları içeren Tedarikçi Onay Formumuz, Tedarikçi Davranış Kurallarımız ve Tedarikçi Çeşitliliği Politikamız ile yürütülür.	Periyodik tedarikçi anketleri, periyodik çevresel, sosyal, ürün kalite & güvenliği konularında denetimler, periyodik tedarikçi raporlamaları, tedarikçi takip sistemleri, SASA websitesi (dilek, şikayet, öneri kutusu), ve sosyal medya.	Tedarik edilen ürünlerin güvenlik ve kalitesini takip etme ve denetleme, ÇSY hedeflerini arttırmaları için tedarikçileri teşvik etme, tedarikçi ilişkilerini geri bildirimler doğrultusunda güçlendirme, tedarikçi çeşitliliğine önem verme, SASA Yeşil Satın Alma Politikası ve taahhütlerini uygulama.

Paydaş Gruplarımız	Paydaş Gruplarımızın Seçim Süreci	Paydaşla Olan İlişkimiz	Önemli Konular & Önemli Konulardaki Sorumluluklarımız
Medya	Yerel, ulusal, uluslararası iletişim kanalları (gazete, dergi sosyal medya,televizyon vb.) ile faaliyetlerimizi tüm paydaşlarımıza sunarız. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve yeni yatırımlarımızı tüm paydaşlarımıza duyurabilmek için medyanın gücü önemlidir.	Basın bültenleri, röportajlar, basına demeçler, SASA websitesi ve sosyal medya paylaşımları. KAP duyuruları.	Yeni yatırımlar ve diğer önemli gelişmelerle ilgili doğru ve güvenilir bilginin şeffaf bir şekilde tüm paydaşlara aktarılması.
Özel Sektör	SASA faaliyet ve fiziksel alanında yer alan özel kurum ve kuruluşlarla iş birliği, bilgi paylaşımı ve ortaklıklar yoluyla stratejilerimizi geliştirir ve sürdürülebilir büyümemize katkı sağlarız.	Ortak ekosistem ve endüstriyel alan paylaşımı, doğal kaynakların birlikte kullanılması, sektör ve bölge ortaklıkları kurma, özel sektör toplantıları, afet ve acil durum için işbirlikleri sağlama.	Ortak ekosisteme ve diğer üreticilere saygılı bilinçli üretim ve tüketim ile sürdürülebilirliğe katkı sağlama, sektör ve bölge ortaklıkları ile ÇSY konularında bilgi ve deneyim aktarımı, afet ve acil durum için işbirlikleri ile katkı sağlama, proje ortaklıkları ile sektörel gelişime katkı sağlama.
Sertifikasyon Kuruluşları	Sertifikasyon kuruluşlarının akreditasyon kapsamını ve şirketimizin ÇSY gereksinimlerini dikkate alırız.	Denetimler ve derecelendirmeler (ISO, Ecovadis, Sustainability, Refinitiv vb.) eğitimler, denetim raporları, süreç içi toplantılar, sonuç değerlendirme toplantıları.	Denetim süreçlerinde kurumsal yönetişimin temel ilkelerine uygun olarak hesap verebilir ve şeffaf olarak ilgili bilgilerin paylaşılması, şirketin sürdürülebilirliğine katkı sağlayabilecek süreç çıktılarının değerlendirilmesi, ÇSY derecelendirmelerinin sonuçlarını baz alarak sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve stratejilerin geliştirilmesi.
Hükümet ve Kamu Kurumları	Yerel pazarda ve uluslararası ihracat gücümüzle küresel düzeyde hükümet ve kamu kurumları ile ilişki kuruyoruz. Ülkelerin ve ulusal birliklerin çalışmalarını ve yönetmeliklerini takip ederek küresel düzeyde sürdürülebilirlik stratejilerimizi ve hedeflerimizi belirliyoruz.	Yüz yüze ve online toplantılar, kamu kurumları platformları, yerel ve uluslararası denetimler, sürdürülebilirlik ve faaliyet raporları.	Operasyonların tamamında ulusal ve uluslararası kanun, yönetmelik ve standartların eksiksiz olarak uygulanması, ÇSY stratejileri ve hedefleri ile BM SKA'lara katkı sağlama, SASA İnsan Hakları Politikası ile BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin, OECD Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri'nin ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Küreselleşme için Sosyal Adalet Bildirgesi'nin tüm maddelerini kabul ve taahhüt etme.
Sanayi ve Dernek Grupları	Birlikte çalıştığımız sanayi ve dernek grupları ile sektör gündemi, sürdürülebilir ürün yönetimi, kurumsal yönetim ve iklim değişimi konularında deneyimlerimizi aktarır ve bu kurumların bilgi birikiminden yararlanırız.	Yüz yüze ve online periyodik sanayi ve dernek toplantıları, seminerler, webinarlar, ortak projeler, eğitimler.	Sektör ve üretim sahasıyla ilişkili önemli sanayi ve dernek gruplarına üye olma ve bu oluşumların toplantılarına katılarak karşılıklı sektörel deneyim ve görüş aktarımı yoluyla risk yönetimine katkı sağlama, ilgili sanayi dernekleri ve grupların ÇSY konularında sağladıkları seminer ve eğitimlere katılarak sürdürülebilirlik perspektifini geliştirme ve trendleri yakalama.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİŞİM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI TABLoları

Paydaş Gruplarımız	Paydaş Gruplarımızın Seçim Süreci	Paydaşla Olan İlişkimiz	Önemli Konular & Önemli Konulardaki Sorumluluklarımız
Sivil Toplum Örgütleri	Sivil Toplum Örgütleri ile yürütülen sosyal sorumluluk projeleri şirketimizin sosyal sürdürülebilirliğinin sağlaması için önemlidir. Sivil toplum örgütleri ile yaptığımız işbirliklerinde BM SKA'lara sunacağımız katkıları dikkate alırız.	Sivil toplum örgütleri faaliyetlerine maddi ve manevi destek, proje ortaklıkları, periyodik online ve yüz yüze görüşmeler.	Bağış çalışmaları, sivil toplum örgütlerinin toplum yararına olan faaliyetlerini destekleme, toplum bilincini oluşturma, İnsan Hakları, etik, çeşitlilik vb. konularında toplum bilincini arttırmaya katkı sağlama.
Yerel Topluluklar	SASA için yerel toplum; üretim ve depolama sahalarımızın bulunduğu çevre mahalle ve köylerdir. Faaliyetlerimizde, ham madde tedariklerimizde ve istihdam ihtiyacımızda yerel halkın katkılarından yararlanarak hem yerel toplumun gelişmesine hem de iş sürekliliğimize önemli katkılar sağlarız. Yeni yatırımlarımızda ve mevcut faaliyet alanımızdaki flora ve faunaya zarar vermemeyi öncelikli görürüz.	İşgücü, ham madde tedarigi, SASA websitesi (dilek, şikayet, öneri kutusu), dilek ve öneri bildiri posterleri, yakın çevredeki mahalle muhtarları ile toplantılar, yerel halk katılımlı toplantılar, ÇED ve ÇSED raporları, sürdürülebilirlik raporları.	Faaliyet gösterilen yerel toplumda olumlu etki ve değer yaratma, yerel istihdamı sağlama, yerel tedarikçileri, çiftçileri destekleme ve geçim kaynaklarını iyileştirme, iş sürekliliğini sağlama, yerel sosyal sorumluluk projeleri yapma, yerel ekosisteme duyarlılık, yerel yaşama saygı, azınlıkların haklarının korunması, acil durum ve afet işbirlikleri.
Akademi ve Üniversiteler	Üniversitelerin talepleri ve şirketimizin kurum olarak rehberlik yapabileceği veya gündemimizde olan konular dikkate alınarak işbirlikleri yapılmaktadır. Bu işbirlikleri uzman kadromuzun bilgi ve deneyimlerinin öğrencilere aktarımı, üniversite etkinliklerine maddi ve manevi katkı sağlama, stajyerlik programları ile SASA'ya genç bakış açısını katma, AR-GE proje ortaklıkları yoluyla sürdürülebilir ürün yelpazemizi arttırma vb. ile olur.	Üniversite etkinliklerine sponsorluk, üniversite öğrencilerine koçluk ve mentörlük, üniversite seminer ve kariyer organizasyonlarında SASA deneyimlerinin ve faaliyetlerinin öğrencilerle paylaşılması, proje yönetimi ve danışmanlık, sürdürülebilir ürün yönetimi projeleri.	Üniversite etkinliklerine sponsorluk, üniversite öğrencilerine koçluk ve mentörlük, üniversite seminer ve zirvelerinde SASA deneyimlerinin ve faaliyetlerinin öğrencilerle paylaşılması, proje yönetimi ve danışmanlık, bilgi birikimi ve fiziksel alan (SASA AR-GE merkezi ve laboratuvarları) sağlayarak üniversite AR-GE faaliyetlerinin desteklenmesi, SASA bünyesindeki AR-GE faaliyetleriyle sürdürülebilir ürün yönetiminin geliştirilmesi ve literature katkı sağlanması.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİŞİM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI TABLOLARI

ÇSY Politikalarımız

Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında belirlediğimiz tüm politikalarımız ve kapsamları aşağıdaki tabloda sıralanmıştır. Politikalarımıza ulaşmak için [tıklayınız](#).

Politika Adı	Politika Kapsamı
Çatışma Minerallerinin Kullanımına İlişkin Politika	Yasa dışı çatışmaları körükleyen veya insan haklarını ihlal ettiği kabul edilen 3TG olarak da bilinen «Çatışma mineralleri» tantal, kalay, tungsten ve altının kullanılmamasına içerir.
Çerez Politikası	SASA adına yürütülen tüm internet siteleri, üçüncü parti platformlardaki markalı internet siteleri (Google, Facebook vb.) ve bu internet siteleri veya üçüncü parti programlar üzerinden erişilen veya kullanılan uygulamalar için geçerlidir.
Çevre Politikası	Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda entegre polyester ve kimyasallar üretim faaliyetlerini, çevresel performansımızı sürekli olarak geliştirerek sürdürme hedeflerini kapsar.
Çeşitlilik Politikası	Farklı deneyimlere, bakış açılarına ve kültürlere sahip insanların yaratıcılığından ve yenilikçiliğinden yararlanarak, çeşitliliğe sahip bir iş gücünün şirketimizi ve çalışanlarımızın potansiyellerini geliştirmesine imkan verir.
Gizlilik Politikası	Tüm paydaşlarımızın kişisel veri güvenliği hususuna azami hassasiyet göstermeyi ve gizliliği korumayı taahhüt ettiğimiz bu politika ile kişisel verilerin 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK")'na uygun olarak işlenmesi ve muhafaza edilmesini sağlarız.
İlişkili Taraf İşlemleri Politikası	Şirketin %100 iştirak ettiği muaf tutulan bağlı ortaklıklar dışındaki tüm ilişkili Taraf'larla sözleşme ve anlaşmaların Denetim Komitesi ile yürütülen onay süreçlerini içerir.
İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası	İşyerlerimizde, faaliyetlerimizden kaynaklanan ve çalışanlarımızın sağlığını ve motivasyonlarını bozabilecek, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm riskleri ve ramak kala olayları belirleme ve risk değerlendirmelerini proaktif bir yaklaşımla sürekli olarak gerçekleştirme, güncelleme, iş kazası ve meslek hastalıklarını önleme yolundaki adımları kapsar.
Kurumsal İletişim Şikâyet Öneri Politikası	Bu politika ile SASA çalışanlarının, tesis sınırları içerisindeki bütün alt yüklenici çalışanlarının ve politika kapsamındaki tüm tarafların ihtiyaçlarına cevap vermek ve SASA iç kontrol sisteminin etkinliğini ve güvenilirliğini artırmak, aidiyet duygusunu geliştirmek amacıyla tesis faaliyetleri nedeniyle ortaya çıkabilecek dilek, şikâyet ve önerilerinin yönetimini sağlamaktır.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

Politika Adı	Politika Kapsamı
Kurumsal Risk Yönetimi Politikası	Varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan, stratejik hedeflerle uyumlu bir risk yönetimi sistemi oluşturulması ve uygulanması süreçlerini kapsar.
Etik Kuralları ve Politikası	Bu politika tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük önceliği ile paydaşlarımıza olan sorumluluklarımızı, gizlilik ve kişisel verilerin korunmasını ve Etik Kurul çalışma ilkelerini kapsar.
İnsan Hakları Politikası	İnsan hakları ve temel özgürlüklerin tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız tarafından benimsenmesini sağlama ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKA) çerçevesinde, yoksulluk, açlık, cinsiyet eşitsizliği, iklim krizi ve ayrımcılığın önüne geçebilme hedeflerini içerir.
İnsan Kaynakları Politikası	İşe alım, performans, eğitim, gelişim, oryantasyon, yetenek yönetimi, çalışma ilişkileri, bordrolama, puantaj ve diğer tüm "İnsan Kaynakları" ve "Endüstriyel İlişkiler" uygulamalarımızda esas alınacak temel prensipleri belirtir.
Tedarikçi Davranış Kuralları	Tüm SASA çalışanları ve SASA ile iş birliği içerisinde olan tüm yurt içi ve yurt dışı paydaşlarımızın tedarikçi davranış kurallarını benimsemelerini içerir.
Sosyal Sorumluluk Politikası	Şirketimizin topluma karşı görev ve sorumluluklarını yerine getirmek için çalışmalar yürütülmesini sağlar.
Sürdürülebilirlik Politikası	Gelecek nesilleri ihmal etmeyen ve günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, doğal kaynakların varlığını sürdürülebilir kılma ve iklim değişikliği, yoksulluk, açlık, eşitsizlikler, su kıtlığı ve biyoçeşitliliğin kaybı gibi küresel sorunların üstesinden gelme hedeflerini benimser.
Tedarikçi Çeşitliliği Politikası	Tedarik zincirimize değer katan, yeniliklere açık ve sürekli iyileştirmeler yapan çeşitli tedarikçiler ile uzun vadeli ve sürdürülebilir ilişkiler geliştirmeyi içerir.
Topluluk İlişkileri Politikası	Fabrikamız etrafında bulunan yerel halka çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan daha iyi koşullar sunmak için belirttikleri öneri, talep ve şikayetler doğrultusunda iyileştirici aksiyonlar alma prensiplerimizi kapsar.
Yeşil Satın Alma Politikası	Bu politika ile SASA'nın enerji performansı ve çevre üzerinde önemli bir etkiye sahip olması beklenen, enerji verimliliği ve çevre duyarlılığı yüksek ekipman, ürün ve hizmetleri satın almasını sağlamak hedeflenir.
Yönetim Sistemleri Politikası	SASA uluslararası kurumsal yönetim standartlarına uyumlu üst seviye yatırımlarla büyüyerek küresel pazarda söz sahibi olmayı ve sürdürülebilir büyümeyi hedefler.

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI



Alaca Yalıçapkını, Adana

Ayhan Öztürk



Keler, Adana

Ayhan Öztürk

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Ekonomik Performans

Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer (TL)

		2018	2019	2020	2021
Üretilen doğrudan ekonomik değer (Gelirler)	Elyaf	1.035.605.000	1.392.102.000	2.348.140.000	4.804.534.000
	SPC	932.885.000	1.085.032.000	1.495.879.000	5.457.784.000
	Filament	73.470.000	213.333.000	1.132.654.000	4.366.720.000
	Diğer (Ticari emita vb satışlar)	136.994.000	73.278.000	64.275.000	15.915.000
Dağıtılan ekonomik değer	Maaşlar	62.302.595	89.218.960	159.681.064	257.478.956
	Sigorta	26.122.341	34.453.776	46.048.195	84.800.982
Diğer maliyetler	İşletme maliyetleri	1.746.285.058	2.441.625.816	3.827.303.000	10.675.976.881
Devlete yapılan ödemeler	Gelir vergisi	3.227.000	885.000	0	64.701
Diğer ödemeler	Toplum için yapılan yatırımlar	11.500	0	515.000	4.411.000

GRI 201-1

	2018	2019	2020	2021
*Dağıtılmayan ekonomik değer (TL)	344.244.005	198.446.447	1.007.915.740	3.626.696.181

*Üretilen ekonomik değer ile dağıtılan ekonomik değer arasındaki fark

GRI 201-1

Hükümetten alınan finansal destekler (TL)

	2018	2019	2020	2021
Ar-Ge hibeleri	0	0	2.113.340	1.843.126

GRI 201-4

Piyasa Varlığı

Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin asgari ücrete oranı

	2018				2019				2020				2021			
	Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek	
	Başlangıç Ücreti (TL)	Oranı	Başlangıç Ücreti (TL)	Oranı	Başlangıç Ücreti (TL)	Oranı	Başlangıç Ücreti (TL)	Oranı	Başlangıç Ücreti (TL)	Oranı	Başlangıç Ücreti (TL)	Oranı	Başlangıç Ücreti (TL)	Oranı	Başlangıç Ücreti (TL)	Oranı
İdari	6.250	%109	5.750	%100	6.500	%100	7.000	%108	7.400	%100	7.400	%100	8.000	%100	8.000	%100
Üretim	5.500	%100	5.500	%100	7.000	%100	7.000	%100	7.400	%100	7.400	%100	8.800	%100	8.800	%100
Teknik	6.750	%108	6.250	%100	7.000	%100	7.000	%100	7.400	%100	7.400	%100	8.800	%100	8.800	%100

GRI 202-1

Üst düzey yönetimin yerel toplumdan istihdam edilme oranı

2018				2019				2020				2021			
Yerel		Yabancı		Yerel		Yabancı		Yerel		Yabancı		Yerel		Yabancı	
Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
36	%100,0	0	%0,0	36	%97,3	1	%2,7	37	%97,8	1	%2,6	38	%95,0	2	%5,0

GRI 202-2

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Ham Madde Kullanımı

Ana ürünlerin ambalajlarında kullanılan malzeme türleri ve miktarları (kg)

	Malzeme Türü	2018	2019	2020	2021
Geri dönüştürülebilir ambalaj malzemesi	Metal	390.872	292.781	233.286	129.150
	Plastik	707.537	1.161.848	2.426.865	3.439.194
	Kağıt	764.763	1.131.853	3.856.486	7.758.646
	Ahşap	3.367.206	3.627.403	6.238.085	19.726.739
	Plastik ağırlıklı kompozit	10.798	9.973	15.054	17.270

GRI 301-3

Geri dönüştürülebilir ham madde kullanım miktarları (kg)

Ham madde	2018	2019	2020	2021
MEOH	82.096.000	76.450.000	74.714.000	87.562.000
Toplam	82.096.000	76.450.000	74.714.000	87.562.000

GRI 301-1

Geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranı (%)

2018	2019	2020	2021
%20,2	%15,55	%8,03	%5,88

GRI 301-2

Geri dönüştürülemeyen ham madde kullanım miktarları (kg)

Ham madde	2018	2019	2020	2021
PX	135.279.000	121.788.000	119.857.000	144.764.000
PTA	68.150.000	145.301.000	452.459.000	818.808.000
MEG	109.782.000	139.268.000	258.622.000	414.446.000
BDO	8.036.000	6.929.000	6.378.000	11.440.000
TEH	1.726.000	1.556.000	6.435.000	9.560.000
IPA	0	0	0	2.512.000
İthal POY	1.864.000	407.000	12.256.000	0
Toplam	324.837.000	415.249.000	856.007.000	1.401.530.000

*PX: Paraksilen

PTA: Saflaştırılmış Tereftalik Asit

MEG: Monoetilenglikol

BDO: Bütandiol

TEH : 2-Etilhekzanol

IPA: Isopropil Alkol

POY: Yarı işlenmiş iplik

MEOH: Metanol

GRI 301-1

Enerji Tüketimi

Yenilenemeyen kaynaklarda enerji tüketimi (GJ)

	2018	2019	2020	2021
Doğal Gaz	2.589.993	2.163.431	2.430.288	3.810.196
Kömür	0	1.074.276	1.723.816	1.772.628
Dizel	11.101	12.687	21.780	25.645
LPG	2.164	2.219	2.424	4.638
Endüstriyel Atık	143.890	147.933	144.291	174.632
Toplam	2.747.148	3.400.547	4.322.599	5.787.739

GRI 302-1

Enerji yoğunluğu (GJ/ton üretim)

	2018	2019	2020	2021
Enerji Yoğunluğu (GJ/ton üretim)	7,14	7,00	6,11	5,17

GRI 302-3

*Enerji tüketimindeki azalma (GJ)

	2018	2019	2020	2021
Kömür	0	0	0	25.405
Doğal gaz	146.607	502	0	22.250
Elektrik	15.188	4.142	2.510	6.661

- Verimlilik projeleri ile tasarruf edilen enerji tüketim miktarları sunulmuştur.

GRI 302-4

Yenilenebilir kaynaklarda enerji tüketimi (GJ)

	2018	2019	2020	2021
Biyokütle	77.605	70.361	116.325	43.167
Toplam	77.605	70.361	116.325	43.167

GRI 302-1

	2018	2019	2020	2021
Elektrik Tüketimi (GJ)	849.242	964.380	1.659.276	2.204.467

GRI 302-1

	2018	2019	2020	2021
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	3.673.995	4.435.288	6.098.200	8.035.553

GRI 302-1

Su ve Atıksu

Kaynak türüne göre su çekme miktarı (m³)

	2018	2019	2020	2021
Yeraltı suyu	3.276.569	3.003.898	4.423.154	5.223.021

GRI 303-3

Deşarj noktalarına göre su deşarj miktarı (m³)

	2018	2019	2020	2021
Yüzey suyu	2.435.391	2.438.197	2.885.163	3.409.464

GRI 303-4

Toplam su tüketimi (m³)

	2018	2019	2020	2021
Tüm alanlardan çekilen su miktarları (m³)	841.178	565.701	1.537.991	1.813.557

GRI 303-5

Sera Gazı Emisyonları

Sera gazı emisyonları (tco₂e)

	2018	2019	2020	2021
Kapsam 1	220.424	300.024	391.641	488.358
Kapsam 2	109.954	124.862	215.607	286.273
Kapsam 3	0	0	655	305.776
Toplam	330.378	424.886	607.903	1.080.407

- Kapsam 3 emisyonları 2020 itibarı ile hesaplamalara dahil edilmiştir
- 2020 Kapsam 3 emisyonlarının tamamı hesaba dahil edilmemiştir.

GRI 305-1, 305-2, 305-3

Sera gazı emisyon azaltımı – offset projeleri (tCo₂e)

	2018	2019	2020	2021
Offset projeleri	0	9.609	12.087	9.935

GRI 305-5

Toplam sera gazı emisyon yoğunlukları (tCo₂e/ton üretim)

	2018	2019	2020	2021
Kapsam 1	0,428	0,474	0,392	0,314
Kapsam 2	0,214	0,197	0,216	0,184
Toplam (Kapsam 1 ve 2)	0,642	0,671	0,608	0,498

GRI 305-4

Diğer hava emisyonları (ton)

	2017	2019	2021
SO _x	11,7	490	834
NO _x	220,8	747,3	1423
Toz Emisyonu	52,5	32,4	232
VOC*	4,5	2,1	8,5

*VOC: Uçucu Organik Bileşikler

GRI 305-7

Atık Yönetimi

Geri dönüştürülen / geri kazanılan tehlikeli atıkların miktarı (ton)

	2018	2019	2020	2021
Kimyasal	2.634	1.285	732,9	815
Kontamine ambalaj	67,6	32	112,7	312
Elektronik atık	3,2	2,4	2,3	1,4
Akü	12,1	13	0	18,3
Toplam	2.716	1.332	848	1.147

GRI 306-4

Geri dönüştürülen/geri kazanılan tehlikeli olmayan atıkların miktar (ton)

	2018	2019	2020	2021
Kağıt	222	343	2.386	3.120
Plastik	2.155	3.966	7.309	7.149
Metal	2.951	1.313	1.730	1.905
Ahşap	1.175	1.261	4.426	3.038
Kül	0	0	8.339	28.997
Ömrünü tamamlamış lastik	1,7	8,4	13,4	12,4
Toplam	6.505	6.892	24.203	44.222

- Geri dönüştürülebilir tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımız, tesislerimiz dışında bulunan lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderilmektedir.

GRI 306-4

Üretilen atık miktarı (ton)

	2018	2019	2020	2021
Tehlikeli atıklar	3.551	1.784	1.459	1.854
Tehlikeli olmayan atıklar	6.627	6.991	24.205	46.608
Toplam	10.178	8.775	25.664	48.462

GRI 306-3

Bertaraf edilen tehlikeli atıkların miktarı (ton)

	2018		2019		2020		2021	
	Tesis dışı	Tesis içi	Tesis dışı	Tesis içi	Tesis dışı	Tesis içi	Tesis dışı	Tesis içi
Yakma (enerji geri kazanımlı)	834	5.729	451	5.890	609	5.745	704	6.953
Yakma (enerji geri kazanımı olmadan)	0,047	0	0,074	0	0,539	0	1,02	0
Düzenli depolama	0,66	0	1,52	0	1,16	0	2,47	0
Toplam	835	5.729	453	5.890	611	5.745	707	6.953

GRI 306-5

Bertaraf edilen tehlikeli olmayan atıkların miktarı (ton)

	2018	2019	2020	2021
Yakma (enerji geri kazanımlı)	121,52	99,48	2,58	2.382,43
Toplam	121,52	99,48	2,58	2.382,43

- Geri dönüştürülemeyen tehlikeli ve tehlikeli olmayan atıklarımız, tesis içinde veya lisanslı kurumlarca bertaraf edilmektedir.

GRI 306-5

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İnsan Kaynakları Yönetimi

Yaş ve cinsiyete göre işe yeni alınan personel sayıları ve oranları

	2018				2019				2020				2021			
	Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek	
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	12	%6	185	%94	5	%1,1	448	%99	9	%0,5	1.725	%99	32	%6	518	%94
30 - 50 yaş	1	%0,6	157	%99,4	8	%4,3	176	%96	7	%1	604	%99	8	%4	219	%97
> 50 yaş	0	%0	18	%100	1	%12,5	7	%88	0	%0	17	%100	1	%7	13	%93
Toplam	13	%4	360	%96	14	%2	631	%98	16	%1	2.346	%99	41	%5	750	%95

GRI 401-1

Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan personel sayıları ve oranları

	2018				2019				2020				2021			
	Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek	
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	3	%15	17	%85	4	%7	53	%93	2	%1	176	%99	15	%5	276	%95
30 - 50 yaş	7	%7	90	%93	1	%1	94	%99	4	%4	98	%96	3	%2	153	%98
> 50 yaş	0	%0	30	%100	3	%10	27	%90	0	%0	37	%100	1	%3	30	%97
Toplam	10	%7	139	%93	8	%4	174	%96	6	%2	311	%98	19	%4	459	%96

GRI 401-1

Doğum izni sona erdikten sonra işe dönen ve halen çalışmakta olan toplam doğum izni kullanan çalışan sayısı

	2018	2019	2020	2021
Kadın	2	3	1	2
Erkek	53	77	161	258

GRI 401-3

Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların cinsiyete göre yüzdesi (%)

	2018	2019	2020	2021
Kadın	0	0	0	0
Erkek	100	100	100	100

GRI 405-1

Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların yaş dağılımına göre yüzdesi (%)

	2018	2019	2020	2021
< 30 yaş	0	0	0	0
30 - 50 yaş	3	3	1	1
> 50 yaş	3	3	6	7

GRI 405-1

Personelin cinsiyete göre yüzdesi (%)

	2018	2019	2020	2021
Kadın	4	3	2	2
Erkek	96	97	98	98

GRI 405-1

Personelin yaş dağılımına göre yüzdesi (%)

	2018	2019	2020	2021
< 30 yaş	23	34	53	49
30 - 50 yaş	73	62	44	47
> 50 yaş	4	4	3	3

GRI 405-1

İnsan Kaynakları Yönetimi

Personel içerisindeki sendikalaşma oranları

2018	2019	2020	2021
%35	%25	%12	%12

GRI 102-41, 407-1

İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerinde tabi olan operasyonlar

	2018		2019		2020		2021	
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
Tesis	2*	%100	2	%100	2	%100	2	%100

* Adana Merkez ve Iskenderun Tesisleri

Tüm operasyonlarımız ve yatırımlarımız insan hakları incelemelerine tabidir.

GRI 412-1

İnsan hakları maddelerini içeren önemli yatırım anlaşmaları ve sözleşmeleri

	2018		2019		2020		2021	
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
Sözleşmeler	5	%100	2017 yılında uluslararası standartlara uygun olarak imzalanan yeni yatırımlara ait sözleşmeler 2018-2020 yılları arasında birleştirilmiştir.				1	%100

- 2017 yılında CP 9 ve CP 10 işletme yatırımlarımız için IFC standartlarına uygun yatırım sözleşmeleri imzalanmıştır.
- 2021 yılında PTA yatırımı için IFC standartlarına uygun sözleşme yapılmıştır.

GRI 412-3

Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların oranı (%)

	2021
Kadın	7,55
Erkek	92,45

	2021
Teknik	43,4
İdari	28,3
Üretim	28,3

GRI 404-3

Personele verilen eğitim süresi

	2018	2019	2020	2021
Ortalama (personel/saat)	20,05	22,19	16,68	19,82
Toplam (saat)	30,32	43,89	67,10	88,74

GRI 404-1

Cinsiyete göre personele verilen eğitim süresi (personel/saat)

	2018	2019	2020	2021
Kadın	19,82	21,63	17,45	19,42
Erkek	20,28	22,75	15,91	20,22

GRI 404-1

Çalışma kategorisine göre verilen eğitim süresi (personel/saat)

	2018	2019	2020	2021
Teknik	21,60	20,87	16,54	16,85
İdari	16,35	22,37	16,35	17,45
Üretim	22,20	23,33	17,15	17,21

GRI 404-1

İnsan hakları politikaları hakkında çalışan eğitimi için ayrılan saat

	2018	2019	2020	2021
Toplam saat	104	104	104	104

GRI 412-2

İnsan hakları politikaları konusunda eğitim almış güvenlik personeli yüzdesi

	2018	2019	2020	2021
Güvenlik personeli	%100	%100	%100	%100

GRI 410-1

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olan personel ve taşeron sayısı

	2018		2019		2020		2021	
	Personel	Taşeron	Personel	Taşeron	Personel	Taşeron	Personel	Taşeron
İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	1.512	2.358	1.978	4.099	4.022	1.378	4.477	2.591
İç denetimden geçmiş olan, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	1.512	2.358	1.978	4.099	4.022	1.378	4.477	2.591
Üçüncü bir tarafça denetlenen veya sertifikalandırılmış iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	1.512	2.358	1.978	4.099	4.022	1.378	4.477	2.591

GRI 403-8

İşle ilgili başlıca yaralanma türleri
Sıkışma
Kayma/düşme
Çarpma
Kesilme

Personelin yıllık çalışma süresi (saat)

	2018	2019	2020	2021
Personel	2.638.781	3.338.894	5.671.706	8.122.039
Taşeron	2.217.710	3.826.953	4.026.545	1.960.446

GRI 403-9

İşle ilgili ağır yaralanmaların sayısı ve oranı (%)

	2018		2019		2020		2021	
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
Personel	0	%0	0	%0	0	%0	2	%0,049
Taşeron	0	%0	0	%0	0	%0	1	%0,102

GRI 403-9

İşle ilgili toplam kaydedilebilir vaka sayısı ve oranı (%) (TRC)

	2018		2019		2020		2021	
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
Personel	14	%1,06	13	%0,78	91	%3,21	95	%2,27
Taşeron	41	%3,7	102	%5,33	158	%7,85	52	%5,10

GRI 403-9

İşle ilgili yaralanmalar sonucu ölümlerin sayısı ve oranı (%)

	2018		2019		2020		2021	
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
Personel	0	%0	0	%0	1	%0,035	0	%0
Taşeron	0	%0	0	%0	0	%0	0	%0

GRI 403-9

Sosyoekonomik Uyum

Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkek maaşlarına oranı

	2018	2019	2020	2021
İdari	%109	%92	%100	%100
Üretim	%100	%100	%100	%100
Teknik	%108	%100	%100	%100

GRI 405-2

Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri

Hizmet Süresi	İhbar Süresi
<6 ay	2 hafta
6-18 ay	4 hafta
18-36 ay	6 hafta

GRI 402-1

GRI İçerik İndeksi



**MATERIALITY
DISCLOSURES SERVICE**

2022

GRI Servisi, Önemlilik Açıklamaları Hizmeti için GRI içerik endeksinin açık bir şekilde sunulduğunu ve 102-40 ile 102-49 arasındaki açıklamalara ilişkin referansların raporun içerisindeki alakalı bölümlerle uyumlu olduğunu kontrol etmiştir. GRI Önemlilik Açıklamaları Hizmeti, raporun İngilizce versiyonu esas alınarak yürütülmüştür.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	BAŞLIKLAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 101: TEMEL (2016)		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER (2016)	Kurumsal Profil	
	102-1 Kuruluşun adı	s. 7, 10-11
	102-2 Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	s. 7-11, 17-24, 26, 79-71
	102-3 Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	s. 7, 10-11
	102-4 Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve adları	s. 7, 10-11
	102-5 Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	s. 7-8, 10-11
	102-6 Hizmet verilen pazarlar	s. 7, 10-11, 17-19
	102-7 Kuruluşun ölçeği	s. 7, 10-11
	102-8 Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	s. 7, 9, 105
	102-9 Tedarik zinciri	s. 74-75, 120-124
	102-10 Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	s. 7, 66-70, 120-124, 138-139
	102-11 İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	s. 38, 57-60, 95-96, 113, 126-128
	102-12 Harici girişimler	s. 27-28, 80-81
	102-13 Dernek üyeliği	s. 28
	Strateji	
	102-14 En üst düzey karar mercii beyanı	s. 12-16
	102-15 Temel etkiler, riskler ve fırsatlar	s. 36-47
	Etik Kurallar ve ilkeler	
	102-16 Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	s. 31-32, 125, 129-130
	102-17 Etik ile ilgili tavsiye ve endişeler için kurulu mekanizmaları	s. 125, 129-131

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

GRI
TABLOLARI

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	BAŞLIKLAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER (2016)	Yönetişim	
	102-18 Yönetim yapısı	s. 113-117
	102-19 Yetki organı	s. 113
	102-20 Ekonomik, çevresel ve sosyal konular için yönetici düzeyinde sorumluluk	s. 113-118
	102-21 Ekonomik, çevresel ve sosyal konularda paydaşlara danışma	s. 3, 33-34, 134
	102-22 En yüksek yönetim organının oluşumu	s. 113-117
	102-23 En yüksek yönetim organının başkanı	s. 113
	102-24 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	s. 113
	102-25 Çıkar Çatışmaları	s. 116
	102-26 Amaç, değerler ve strateji belirlemede en yüksek yönetim organının rolü	s. 112- 118
	102-27 En yüksek yönetim organının müşterek bilgisi	s. 114-115, 117, 119
	102-28 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	s. 113
	102-29 Ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin belirlenmesi ve yönetilmesi	s. 33-35, 59-60, 118, 126-128, 134
	102-30 Risk yönetimi süreçlerinin etkinliği	s. 116, 126-128
	102-31 Ekonomik, çevresel ve sosyal konuların gözden geçirilmesi	s. 25, 38-47, 59-60, 66-70, 126-128
	102-32 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	s. 118
	102-33 Kritik kaygıların iletilmesi	s. 113, 116, 126-128
	102-34 Kritik kaygıların niteliği ve toplam sayısı	s. 107, 129-131
	102-35 Ücretlendirme politikaları	s. 132
	102-36 Ücret belirleme süreci	s. 132
	102-37 Paydaşların ücretlendirmeye katılımı	s. 132
	102-38 Yıllık toplam ücret oranı	s. 132
	102-39 Yıllık toplam ücret oranındaki artış yüzdesi	s. 132

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİŞİM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI TABLOLARI

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	BAŞLIKLAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER (2016)	Paydaş Katılımı	
	102-40 Paydaş gruplarının listesi	s. 135-137
	102-41 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	s. 103, 149
	102-42 Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	s. 135-137
	102-43 Paydaş katılımı yaklaşımı	s. 135-137
	102-44 Kilit konular ve kaygılar	s. 135-137
	102-45 Konsolide finansal tablolara dahil edilen kuruluşlar	s. 3, 8
	102-46 Rapor içeriği ve sınırları	s. 3
	102-47 Öncelikli konuların listesi	s. 35
	102-48 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	s. 3
	102-49 Raporlama içeriğindeki değişiklikler	s. 3
	102-50 Raporlama periyodu	s. 3
	102-51 En son yazılmış raporun tarihi	s. 3
	102-52 Raporlama sıklığı	s. 3
	102-53 Raporla ilgili sorular için iletişime geçilecek kontak	s. 165
	102-54 GRI standartlarına uygunluk	s. 3
	102-55 GRI içerik indeksi	s. 152 - 162
	102-56 Kuruluş dışı güvence	s. 3
Öncelikli Konular		
EKONOMİK		
Ekonomik Performans		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 74, 126, 128
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 74, 126, 128
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 74, 126, 128
GRI 201: Ekonomik Performans (2016)	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	s. 74, 142

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİŞİM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI TABLoları

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	BAŞLIKLAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 201: Ekonomik Performans (2016)	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	s. 59-60,
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	s. 102
	201-4 Devletten alınan finansal destek	s. 142
Piyasa Varlığı		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 132
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 132
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 132
GRI 202: Piyasa Varlığı (2016)	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	s. 143
	202-2 Üst düzey yönetimin yerel toplumdan istihdam edilme oranı	s. 143
Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler (2016)	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	s. 25
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	s. 25
Satınalma Uygulamaları		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 121
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 121
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 121
GRI 204: Satınalma Uygulamaları (2016)	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	s. 121
Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 131
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 131
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 131
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele (2016)	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	s. 131
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları hakkında iletişim ve eğitim	s. 131
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	s. 131

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLoları

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	BAŞLIKLAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
Rekabete Aykırı Davranış		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 131
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 131
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 131
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış (2016)	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetleri	s. 130
Vergiler		
GRI 207: Vergi (2019)	207-1 Vergi yaklaşımları	s. 133
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	s. 133
	207-3 Paydaş katılımları ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	s. 133
	207-4 Ülke bazında raporlama	s. 133
ÇEVRESEL		
Ham Maddeler		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 122
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 122
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 122
GRI 301: Malzemeler (2016)	301-1 Türüne göre ham madde kullanım oranı	s. 75, 144
	301-2 Geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranı	s. 75, 144
	301-3 Geri kazanılan ürünlerin ve bunların ambalaj malzemelerinin yüzdesi	s. 65, 144
Enerji		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 51-52
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 51-52
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 51-52
GRI 302: Enerji (2016)	302-1 Organizasyondaki enerji tüketimi	s. 145
	302-2 Organizasyon dışı enerji tüketimi	*Kapsam 3 emisyonlarının hesabı için farklı bir yöntem izlendiğinden dolayı bu tablo eklenmemiştir.
	302-3 Enerji yoğunluğu	s. 52, 145

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİŞİM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI TABLoları

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	BAŞLIKLAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
Enerji		
GRI 302: Enerji (2016)	302-4 Enerji tüketimindeki azalma	s. 67, 69-70, 145
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalma	s. 51-52, 66-70, 73, 76-83
Su ve Atıksular		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 53-56
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 53-56
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 53-56
GRI 303: Su ve Atıksular (2018)	303-1 Paylaşımlan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	s. 53
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	s. 54-56
	303-3 Kaynak türüne göre su çekme miktarı	s. 54, 146
	303-4 Deşarj noktalarına göre su deşarjı miktarı	s. 54, 146
	303-5 Toplam su tüketimi	s. 54, 146
Biyçeşitlilik		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 57-58
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 57-58
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 57-58
GRI 304: Biyçeşitlilik (2016)	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	s. 57
	304-2 Faaliyetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	s. 57-58
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	s. 58
	304-4 IUCN Kırmızı Listesinde ve ulusal koruma listesinde olan alanlarda habitatları olan ve operasyonlardan etkilenen türler	s. 57
Emisyonlar		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 59-62
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 59-62
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 59-62
GRI 305: Emisyonlar (2016)	305-1 Kapsam 1 sera gazı emisyonu	s. 61, 146
	305-2 Kapsam 2 sera gazı emisyonu	s. 61, 146
	305-3 Kapsam 3 sera gazı emisyonu	s. 61, 146

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	BAŞLIKLAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 305: Emisyonlar (2016)	305-4 Toplam sera gazı emisyon yoğunluğu (kapsam 1+2)	s. 61, 146
	305-5 Sera gazı emisyon azaltımı	s. 61, 146
	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin emisyonları	s. 61
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	s. 62, 146
Atık		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 63- 64
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 63- 64
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 63- 64
GRI 306: Atık (2020)	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	s. 63-65
	306-2 Önemli atıkla ilgili etkilerin yönetimi	s. 63-65
	306-3 Üretilen atık miktarı	s. 63-65, 147
	306-4 Geri dönüştürülen / Geri kazanılan atıkların miktarı	s. 147
	306-5 Bertaraf edilen atıkların miktarı	s. 147
Çevresel uyum		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 50, 73, 76-83
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 50, 73, 76-83
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 50, 73, 76-83
GRI 307: Çevresel uyum (2016)	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	s. 50
Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 122
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 122
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 122
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Açidan Değerlendirilmesi (2016)	308-1 Çevresel kıstaslar kullanılarak taranan yeni tedarikçilerin yüzdesi	s. 122
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	p.122

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	BAŞLIKLAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
SOSYAL		
İstihdam		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 134
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 134
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 134
GRI 401: İstihdam (2016)	401-1 Yeni ve işten ayrılan personelin yaş ve cinsiyete göre sayısı ve oranı	s. 148
	401-2 Geçici veya part-time çalışanlara sağlanmayan ama full-time çalışanlara sağlanan yan haklar	s. 102
	401-3 Ebeveynlik izni	s. 148
Yönetim-Çalışan İlişkileri		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 89, 112
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 89, 112
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 89, 112
GRI 402: Yönetim-Çalışan İlişkileri (2016)	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri	s. 151
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 90
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 90
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 90
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği (2018)	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	s. 90-91
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	s. 92-94
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	s. 92-94
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	s. 92-94
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	s. 92-95
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	s. 92-94
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	s. 92-94

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİŞİM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI TABLoları

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	BAŞLIKLAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği (2016)	403-8 İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olan personel ve taşeron sayısı	s. 150
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	s. 150
	403-10 İşle ilgili hastalanmalar	s. 90-93
Eğitim ve Öğretim		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim (2016)	404-1 Çalışan kategorisine yıllık ortalama eğitim saati	s. 149
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltme programları ve geçiş yardımı programları	s. 101
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan çalışanların tüm çalışanlara oranı	s. 149
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği (2016)	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	s. 148
	405-2 Temel operasyon alanlarına göre kadınların erkeklere temel maaş ve ücretlerinin oranı	s. 151
Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi (2016)	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan önlemler / İnsan Kaynakları	s. 99
Örgütlenme Özgürlüğü		
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü (2016)	407-1 Personel içerisinde sendikalaşma oranı	s. 149
Çocuk İşçiler		
GRI 408: Çocuk İşçiler (2016)	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki işletmeler ve tedarikçiler	s. 104
Zorla veya Cebren Çalıştırma		
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma (2016)	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki işletmeler ve tedarikçiler	s. 100, 104
Güvenlik Uygulamaları		
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları (2016)	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personelinin yüzdesi	s. 149
Yerli Halkların Hakları		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 105-106
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 105-106
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 105-106
GRI 411: Yerli Halkların Hakları (2016)	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakalarının toplam sayısı	s. 105-106

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLOLARI

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	BAŞLIKLAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
İnsan Hakları Değerlendirmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 97-98, 129, 131
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 97-98, 129, 131
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 97-98, 129, 131
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi (2016)	412-1 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olan operasyonlar	s. 97, 149
	412-2 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri hakkında çalışan eğitimi için ayrılan saat	s. 97, 149
	412-3 İnsan hakları maddelerini içeren veya insan hakları taramasından geçen önemli yatırım anlaşmaları ve sözleşmeleri	s. 97, 149
Yerel Topluluklar		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 108-109
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 108-109
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 108-109
GRI 413: Yerel Topluluklar (2016)	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	s. 105-106, 108-109
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	s. 105-106
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 120
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 120
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 120
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi (2016)	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçilerin yüzdesi	s. 122
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	s. 122
Siyasi Destekler		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 131
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 131
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 131
GRI 415: Siyasi Destekler (2016)	415-1 Siyasi destekler	s. 131

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLoları

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	BAŞLIKLAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 84
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 84
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 84
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği (2016)	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirilmek üzere değerlendirildiği önemli ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	s. 84
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin düzenlemelere ve/veya gönüllü regülasyonlara uyumsuzluk vakalarının toplam sayısı	s. 84
Pazarlama ve Etiketleme		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 85
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 85
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 85
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme (2016)	417-1 Kuruluş tarafından üretilen ürün veya verilen hizmet bilgileri ve etiketleme gereklilikleri	s. 85
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uygunsuzluk vakaları	s. 85
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uygunsuzluk vakaları	s. 85
Müşteri Gizliliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 132
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 132
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 132
GRI 418: Müşteri Gizliliği (2016)	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	s. 86
Sosyoekonomik Uyum		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı (2016)	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	s. 3
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	s. 3
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	s. 3
GRI 419: Sosyoekonomik Uyum (2016)	419-1 Sosyal ve ekonomik alanda yasa ve yönetmeliklerle uyumsuzluk	s. 133

HAKKIMIZDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKSÜRDÜRÜLEBİLİR
ÜRÜN YÖNETİMİSOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKKURUMSAL
YÖNETİŞİMPERFORMANS
GÖSTERGELERİGRI
TABLoları

EK-1 Sıfır Atık Belgesi



T.C.
ADANA VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü



Belge No: TS/1/B2/15/2

Tarih: 18/03/2020

SIFIR ATIK BELGESİ (Temel Seviye)

Adı : SASA POLYESTER SAN. A.Ş.
Adresi : ADANA,SARIHAMZALI Mahallesi, TURHAN CEMAL BERİKER BULVAR, No: 559-,
SEYHAN,Türkiye
Vergi No : 7520002730

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

e-imzalıdır

Halit ERGİN

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 18/03/2025

Çevre ve Şehircilik İl Müdürü

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.
Evrak Doğrulama Kodu : PARYRMXV Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/cevre-ve-sehircilik-bakanligi>

KISALTMALAR

ADASO: Adana Sanayi Odası
AAT: Atıksu Arıtma Tesisi
AB: Avrupa Birliği
ADSiAD: Adana Sanayi ve İş İnsanları Derneği
AKİB: Akdeniz İhracatçıları Birliği
AKMiB: Akdeniz Kimyevi Maddeler ve Mamülleri İhracatçıları Birliği
AOSB: Adana Sabancı Organize Sanayi Bölgesi
AR-GE: Araştırma ve Geliştirme
ATO: Adana Ticaret Odası
BİST: Borsa İstanbul
BM: Birleşmiş Milletler
CDP: Karbon Saydamlık Projesi
ÇED: Çevresel Etki Değerlendirmesi
CP: Tekrar eden sürekli işlem
ÇSED: Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi
ÇSY: Çevresel, Sosya ve Yönetişim
DEG: Dietilen Glikol
DMT: Dimetil Teraftalat
DSİ: Devlet Su İşleri
DTO: Deniz Ticaret Odası
DTY: Polyester tekstürize iplikler
FAVÖK: Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar
GES: Güneş Enerji Santrali
GİZ: Alman Uluslararası İşbirliği Kurumu
GRI: Küresel Raporlama İnisiyatifi
IFC: Uluslararası Finans Kurumu
İSG: İş Sağlığı & Güvenliği
İSO: İstanbul Sanayi Odası
ISO: Uluslararası Standardizasyon Kuruluşu
KAP: Kamuyu Aydınlatma Platformu
KVKK: Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
LCA: Yaşam Döngü Değerlendirmesi
MEG: Monoetilen Glikol
MSDS: Güvenlik Bilgi Formu
NOx: Azot Oksitler
ODTÜ: Orta Doğu Teknik Üniversitesi
PET: Polietilen Tereftalat
POY: Yarı işlenmiş iplik
PTA: Saflaştırılmış Tereftalik Asit
SKA: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SOx: Sülfür Oksitler
SPC: Özel Polimer ve Kimyasallar
SPK: Sermaye Piyasaları Kurulu
STK: Sivil Toplum Kuruluşu
TAPDK: Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu
TCFD: İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü
TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
ÜR-GE: Üretim Geliştirme

SASA

POLYESTER SAN. A.Ş.

RAPOR HAKKINDA BİLGİ EDİNMEK, GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİNİZ İÇİN;

sustainability@sasa.com.tr

www.sasa.com.tr

SASA Polyester Sanayi A.Ş – ADANA

Adres: Sarıhamzalı Mah. Turhan
Cemal Beriker Bulvarı No:559 Seyhan
/ Adana
Telefon: +90 322 441 00 53
Faks: +90 322 441 01 14
E-Mail: info@sasa.com.tr

SASA Polyester Sanayi A.Ş – İSKENDERUN

Adres: Güzelçay Mahallesi, 616. Sk.
No: 6 31200 İskenderun / Hatay
Telefon: +90 326 626 21 15
Faks: +90 326 626 21 13
E-Mail: info@sasa.com.tr

RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI & DİZAYN

enexion
group

ENEXION TURKEY Enexion Enerji Danışmanlık ve Risk Yönetimi A.Ş. - ISTANBUL

Adres: Akasyalı Sokak No: 5/21 4.
Levent 34330 İstanbul
Telefon: +90 212 280 0705
E-Mail: bilgi@enexion.de
Website: www.enexion.com.tr

ENEXION GERMANY Enexion GmbH – FRANKFURT

Adres: Am Kronberger Hang 2 a
65824 Schwalbach am Taunus
Frankfurt Germany
Telefon: +49 (0) 61 73 93 59 0
Faks: +49 (0) 61 73 93 59 55
Website: www.enexion.de