

SASA
POLYESTER SAN. A.Ş.

Sürdürülebilirlik Raporu

2020

Rapor Hakkında

SASA olarak iş modelimize sürdürülebilirlik stratejimizi entegre ederek 2020 yılında ilk olarak yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuzda evresel, sosyal ve kurumsal yönetim performansımızı paylaşıyoruz.

Bu rapor, BM'nin 2015 yılında onayladığı 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına yapmış olduğumuz katkıları sunmaktadır.

Rapor, SASA'nın Adana merkezde bulunan üretim tesislerini ve İskenderun'da bulunan ham madde depolama ve sevkiyat tesislerini ve 1 Ocak- 31 Aralık 2020 tarihleri arasındaki 12 aylık faaliyet dönemini kapsıyor.



Sürdürülebilirlik Raporu

2020



İçindekiler

01

HAKKIMIZDA

YK Başkanı ve Genel Müdür
Mesajı

Kilometre Taşlarımız

Ürün Gruplarımız

2020 Genel Görünüm

İş Ortaklıkları / Kurumsal
Üyelikler

02

STRATEJİMİZ

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Öncelikli Sürdürülebilir
Kalkınma Amaçlarımız

03

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevre Yönetimi

İklim ve Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Atık Yönetimi

Doğadaki Ayak İzlerimiz

Verimlilik Artırıcı & Çevre Dostu
Projelerimiz

04

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İnsan Kaynağı Yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Etiği

Sosyal Sorumluluklarımız

05

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

Eko-inovasyon ve ARGE

Kalite ve Müşteri Sağlığı &
Güvenliği

06

KURUMSAL YÖNETİŞİM

Yönetişim Yapımız

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Kurumsal Risk Yönetimi

İş Sürekliliği

Değer Zincirimiz

Paydaş Katılımı

07

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans
Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Ekler

01. HAKKIMIZDA

02. STRATEJİMİZ

03. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

04. SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05. SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

06. KURUMSAL YÖNETİŞİM

07. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

01 HAKKIMIZDA



YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İBRAHİM ERDEMOĞLU

Değerli SASA paydaşları,

2020 yılının ilk çeyreğinde yayılmaya başlayan COVID-19 Salgını (Pandemi), ciddi bir krize dönüşerek dünya ekonomisinde tüm dengeleri değiştirdi. Küresel ekonomide yakın tarihin en büyük şoku yaşanırken üretim, tüketim ve ticaret hacmi aynı anda düştü. Bu sebeplerle OECD yaptığı tahminlerde 2020 yılında dünya ekonomisinin yüzde 4,2 Türkiye Ekonomisinde ise yüzde 1,3 daralacağını öngördü.

Polyester hammaddelerinde direkt etkisi olan petrol fiyatları daralan küresel ticaret hacmi nedeniyle 2019 sonundaki 60 USD/varil seviyelerinden 2020 yılında 20 USD

seviyelerine kadar geriledi. Bu hızlı düşüş ve dalgalanmadan etkilenen sektörde ise genel olarak stok maliyetleri artarken karlılıklarda düşüşler meydana geldi. 2020 yılındaki pandemi kaynaklı tüm durgunluklar, kısıtlamalar ve krizlere rağmen SASA, 55 yıllık tarihindeki en yüksek ciro ve tonaj rakamlarına yine 2020 yılında ulaştı. Bu artışta SASA'nın değişen ihtiyaçlara hızla adapte olma kabiliyeti ile sağlık ve hijyen sektörüne hammadde tedariki yapmasının büyük rolü oldu. Türkiye, 2020 yılında ekonomik krizlere rağmen yatırımlarını sürdüren SASA sayesinde Dünya polyester kapasitesinin %2'sine ulaştı.

SASA, 2019 yılında 380 bin ton olan satış miktarını 2020 yılında % 90 artırarak 722 bin tona çıkarmış, cirosunu ise bir önceki yıla göre yüzde 82 artırarak 5.040 milyon TL'ye ulaştırmış, 290 milyon TL olan 2019 FAVÖK rakamını ise % 437 artırmayı başararak 2020 yılında 1,27 milyar TL FAVÖK elde etmiştir.

Ülkemizin en temel sorunlarından olan ve krizle-
rinde etkisini artıran işsizlik ile mücadelenin en
etkili silahlarından olan yatırımlarına aralıksız
devam eden şirketimiz 2020 yılında tamamen dev-
reye giren POY, Tekstürize ve PET Resin tesisleriyle
birlikte toplam üretim kapasitesini 1,4 milyon ton/
yıl seviyesine ulaştırarak 2016 yılındaki kapasite-
sinin 4 katı büyüklüğü yakalamış, çalışan sayısını
ise 1.000 kişiden 4.000 kişinin üzerine taşıyarak
yine 4 katına çıkarmıştır.

Üretimden satışlarda 2019 yılı verilerine göre Tür-
kiye'nin 68. Adana'nın ise en büyük firması olan
şirketimiz dünyanın önde gelen petrokimya devleri
arasına girme yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.

Ciromuzun mevcut tesislerimizle 2021 ve 2022 yıl-
larında yaklaşık 1.400 milyon USD'ye, PTA ve PET
Resin tesislerimizin devreye girmesinden sonraki
yıl 2.600 milyon USD'ye ulaşması hedeflenmektedir.

Elli yılı aşkın tecrübesini ileri teknoloji ile harman-
layan SASA, tüm operasyon ve yatırımlarında sür-
dürülebilir bir dünya için çalışanları ve tüm paydaş-
ları ile çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilir
kalkınma hedefleri doğrultusunda hareket etmeyi
benimsemiştir. İnsana ve çevreye duyarlı stratejiler
geliştirerek yatırımlarına bu şekilde yön vermek-
te ve şirket politikalarını bu doğrultuda geliştiri-
mektedir. SASA'nın çevresel, sosyal ve kurumsal
yönetim alanlarında ürettiği değeri arttırarak sür-
dürülebilirlik stratejisini belirleme ve bu kapsamda
politika, hedef ve uygulamaları yürütme, izleme ve
denetleme faaliyetlerini şeffaf olarak daha ileriye
taşımayı amaçlıyoruz.

BIST 50 endeksinde yer alan SASA'nın hisse değeri
2015 yılında Erdemoğlu Holding bünyesine dahil
olduğu günden 2020 yılı sonuna kadarki 5,5 yıllık
süreçte USD bazında yaklaşık 12 kat artış göstermiş,
büyüyen şirketimiz artan karlılığını bize inanan ve
bu yolculuğumuzda bizimle yürüyen ortaklarımızla
da paylaşmaya devam etmiştir.

Tüm çalışanlarımıza, paydaşlarımıza, müşteri ve
tedarikçilerimize ekonomik ve sosyal zorlukların
geride kaldığı, sağlıklı ve refah dolu bir 2021 yılı
diler yönetim kurulumuz adına bize güvenen her-
kese teşekkürlerimi sunarım.

**İnsana ve çevreye duyarlı
stratejiler geliştirerek
yatırımlarına bu şekilde
yön vermekte ve şirket
politikalarını bu doğrultuda
geliştirmekteyiz.**



GENEL MÜDÜR

DR. MUSTAFA KEMAL ÖZ**Değerli Paydaşlarımız,**

Bildiğiniz üzere, iklim hareketi kapsamında ülkemizin de taraf olduğu Paris Anlaşması'nda küresel ortalama sıcaklık artışının sınırlandırılması amaçlanmıştır. Avrupa Birliği, bu amaç doğrultusunda Yeşil Mutabakat politika paketi ile hem ekonomisini sürdürülebilir kılmayı hem de “karbonsuz kıta” olmayı hedeflemiştir.

SASA olarak, küresel iklim hareketi için çalışmalarımıza ivme kazandırdık; sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından olan iklim değişikliği etkilerini azaltmak amacıyla endüstriyel ve ticari faaliyetlerimizi kapsayan yeni stratejiler geliştirdik.

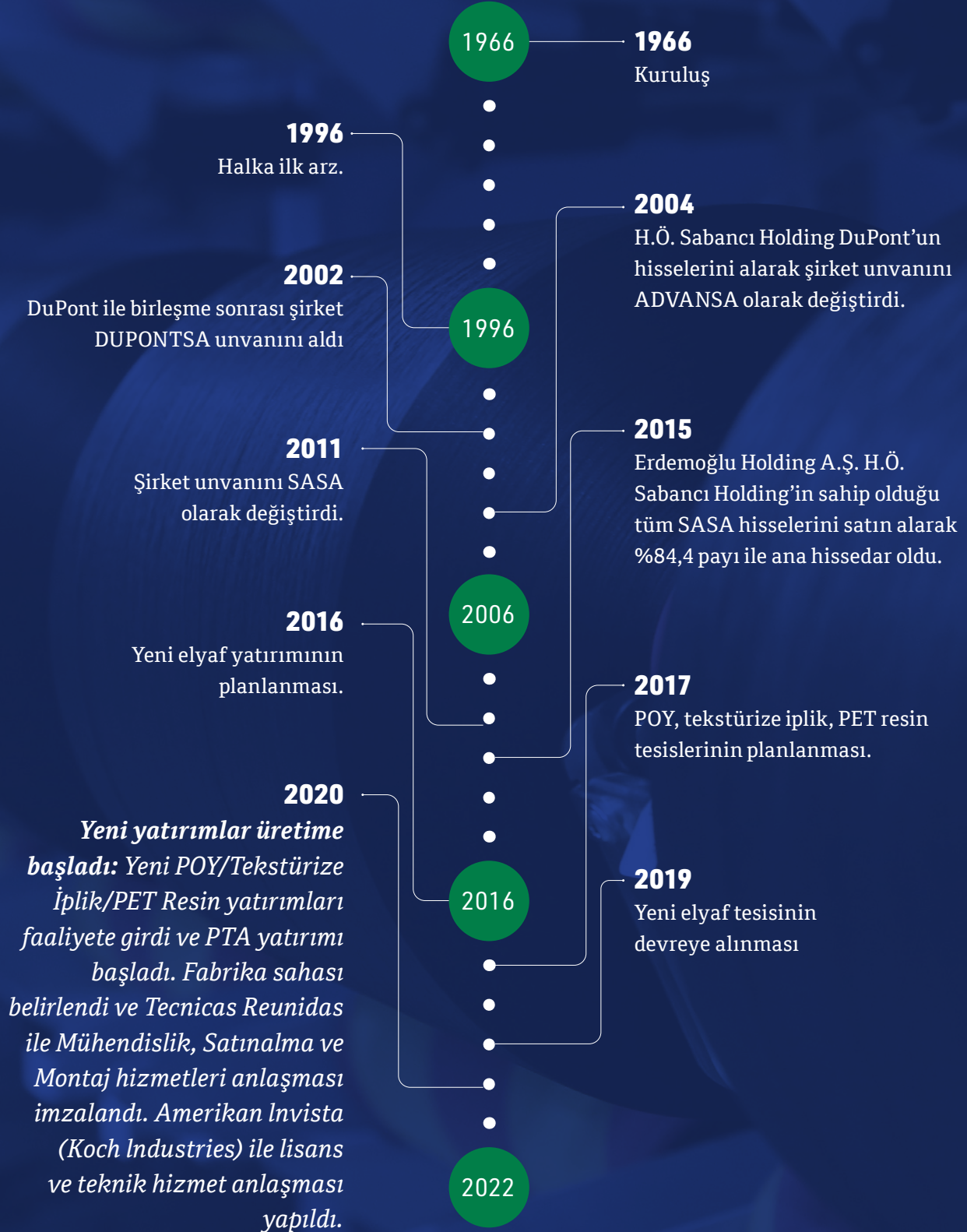
Bilimsel tabanlı hedefleri olan sürdürülebilir iş modelimiz, yalnız iklim değişikliği için planlanan yol haritaları ile sınırlı kalmayacaktır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde; çevresel, sosyal ve yönetim unsurlarında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları bulunmaktadır. Bu yaklaşımla mevcut ve yeni yatırımlarımız için benimsediğimiz öncelikli sürdürülebilir kalkınma amaçlarımız;

- Herkes için istikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, tam ve verimli istihdam ve insana yakışır iş imkanları sağlamak,
- Sağlam altyapı kurmak, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi ve yenilikleri teşvik etmek,
- Sürdürülebilir döngüsel ekonomi içerikli tüketim ve üretim modelleri tasarlamak,
- İklim değişikliği ve etkilerini azaltmak için harekete geçmektir

Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve tüm iş ortaklarımızı sürdürülebilir kalkınma politikalarımızı geliştirme sürecimize dahil ederek paydaşlarımız ile kolektif bilinç oluşturmak, bu yönde ulusal ve uluslararası iş birlikleri geliştirmek sürdürülebilirlik yolculuğumuzda en büyük motivasyonumuz olacaktır.

SASA olarak daha sürdürülebilir bir gelecek için başlamış olduğumuz dönüşüm yolculuğunda, tüm paydaşlarımız ile birlikte büyük bir azim ile çalışmaya devam edeceğiz.

KİLOMETRE TAŞLARI



Ürün Gruplarımız

Elyaf



Fiberfill



Nonwoven



Tekstil

Tekstil: Polyester kesik elyaf ürünleri, %100 polyester ve/veya karışımı (pamuk, viskon, akrilik, yün, naylon) iplik üretimi, daha sonra dokuma ve örme işlemleri ile kumaş haline getirilmektedir. Tekstil sektöründe SASA yüksek mukavemetli ve yüksek modüllü, boya alması yüksek beyaz ürünleri ve üretim teknolojisi SASA'ya ait olan siyah elyaf ürünlerimiz, piyasada bulunan rakiplerine göre derin siyah, yüksek renk haslığı, kolay proses edilebilme ve harmanlanabilme özelliği ile müşterilerimize fark yaratmaktadır.

Konfor ve Dolgu Elyaf Sektörü: Elyafın taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlanması sonrasında, yastık, oyuncak içi dolgu, yorgan, her türlü mont, mobilya dolguları, yatak, dekoratif kırlentler haline getirilmektedir. Avrupa bölgesinde kendi geliştirdiği teknoloji ile bikomponent elyaf üretiminde en yüksek kapasiteye sahip olan SASA; yay özelliğini gösteren konjuge elyaflar ile müşterilerine yıkanabilir, dayanıklı ve uzun ömürlü dolgu hammaddeleri sağlamaktadır.

Teknik Tekstil: Farklı lif bağlama yöntemleri ile (mekanik, su iğneleme ve kimyasal) hijyen (ıslak mendil, pedler, kozmetik mendiller), medikal (bandaj, ameliyat örtüleri, maskeler) otomotiv (tavan, taban ve şapkalık halıları, izolasyon malzemeleri), suni deri altı taşıyıcıları, filtre (sıvı-gaz), temizlik bezleri, her türlü konfeksiyon telası, peluş, geotekstil (asfalt altı stabilizatörler, drenaj, yeraltı, bahçe), inşaat (akustik izolasyon, çatı izolasyonları, taban kaplamaları) ve benzeri ürünlerin ana hammaddesi olarak kullanılmaktadır. Çok farklı ve niş sektörlerde hizmet veren "Teknik Tekstil" sektöründe, SASA müşterilerine özel çözümler ve özel ürünler ile değer yaratmaktadır.

SASA, Türkiye, Avrupa ve Ortadoğu'da polyester elyaf üretiminde farklı sektörlere yönelik polyester elyaf üretimiyle lider konumdadır.

Özel Polimerler ve Kimyasallar

SASA Özel Polimerler ve Kimyasallar Bölümü, hizmet ettiği coğrafyada insan ve çevreye duyarlı ürünlerin geliştirilmesi ve müşterileri temini vizyonu etrafında üretim yapmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda yapılan iş kolu aşağıdaki sektörlere hizmet etmektedir:

Tekstil Sektörü: Standart ve yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütlen tereftalat polimer ürünleri öncelikle iplik ve elyaf, sonrasında da bunlardan mamul dokuma, örme kumaşlar ve dokusuz tekstil yüzeyleri haline getirilmektedirler. Endüstriyel Sektörler: Yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütlen tereftalat polimer ürünleri nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek dayanım gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadırlar.

Film ve Ambalaj Sektörü: Nihai kullanım amacına uygun olarak özel üretilmiş polyester

polietilen tereftalat polimer ürünleri gıdayla temas edebilen veya etmeyen film ve ambalaj malzemesi üretiminde kullanılmaktadırlar. Özellikle gıdayla temas konusunda önem arzeden bir ürün olan antimon içermeyen film tipi polyester polimerleri de ürün portföyünde yer almaktadırlar.

Mühendislik Polimerleri: Polibütlen tereftalat ve termoplastik elastomer polimerleri plastik enjeksiyon yöntemiyle otomotiv parçaları, elektrik-elektronik ekipmanlar, beyaz eşya ve diğer çeşitli plastik ürünlerin üretiminde kullanılmaktadırlar. Plastikleştirici: SASA Plus 88 adlı fitalat içermeyen ürün PVC üretiminde plastifiyan (plastikleştirici) olarak kullanılmaktadır. Fitalat içeren kimyasal maddeler sağlığa zararlı olduklarından tehlikeli madde olarak sınıflandırıldıkları için SASA Plus 88 ürününün önemi ve sektördeki yeri giderek artmaktadır.

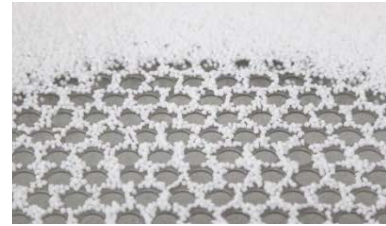
Özel Polimerler ve Kimyasallar ürün gruplarımız ağırlıklı olarak Avrupa'ya ihraç edilmekle birlikte iç piyasaya, Ortadoğu'ya, Kuzey Amerika ve Asya Kıta'larına da satışlarımız bulunmaktadır.



Advanite İleri Polimer



Advanite PBT Çözümleri



Advanite PET Çözümleri



Termoplastik Polyessyer Elastomerleri



Plastifiyan



Dimetil Tereftalat (DMT)

Filament

SASA Filament Bölümü, ağırlıklı olarak örme ve dokumada kullanılmak üzere poy ve tekstüre iplikler üretmektedir.

%100 Polyesterden üretilen sentetik filament iplikler tekstil sektörü (Ev Tekstili, Halı, İç ve Dış Giyim, Denim ve Çorap) ve bu sektörden direkt veya dolaylı olarak beslenen ambalaj, sağlık, otomotiv sektörleri için üretilmektedir.

Tekstüre iplikler görünümü ve özellikleri ile pamuk, yün, keten gibi doğal liflere benzerken aynı zamanda da nihai ürüne daha üstün özellikler kazandırmak için kullanılır. POY ise yarı çekimli, kıvrımsız ve bükümsüz bir yapıda olup ürün tekstüre işleminden

geçirilerek çekimli ve kıvrımlı hale getirilir. Ortaya çıkan tekstüre iplik, düz ipliğe kıyasla daha yumuşak, daha esnek ve daha yüksek ısı tutma kabiliyetine sahip olmaktadır. SASA, tüketicilere mükemmel boya alma ve renk kalıcılığına sahip yarı mat ekru ve siyah iplikler sunmaktadır. Tüketici isteğine bağlı olarak ürün yelpazemizde, az-orta-güçlü puntalı iplikler ile katlı iplikler (x2, x3, x4) bulunmaktadır.

Müşteri memnuniyeti odaklı üretim anlayışını benimsemiş olan SASA, üretmekte olduğu iplikleri kendi laboratuvarında test etmektedir (Çekme, Mukavemet, Renk, Punta ve Denye vb.).



Tektüre İplik



POY



2020 Genel Görünüm



Sektörel Görünüm

Dünya'daki polyester kesik elyaf üretiminin yüzde 70'i Çin Halk Cumhuriyeti'nde gerçekleşmekle birlikte 2020 yılında dünya polyester üretim değerlerindeki düşüslere rağmen artışa yön veren öncelikli ülkelerden birisi de şirketimiz sayesinde Türkiye olmaya devam etmiştir.

2019 yılında 545.000 ton olan Türkiye üretimleri 2020 yılında 566.000 ton'a yükselmiştir. Pandemi ile yaşanan tüm durgunluklar, kısıtlamalar ve krizler'e rağmen 2019 yılında 102 milyon ton/yıl olan kapasite 106 milyon ton/yıl'a ulaşmıştır.

COVID 19 tedbirleri ile zaman zaman durma noktalarına gelen üretimler 2019 yılında 86 milyon ton'dan 2020 yılında 81 milyon tona düşmüş; polyesterin hayat içerisindeki yeri ve ihtiyacı ile tekrar yaşamı destekleyecek hale gelmiştir.

2019 yılı sonunda 700.000 ton/yıl olan üretim kapasitemiz, 2020 yılının Temmuz ayında tamamlanan Poy ve Tekstürize İplik Üretim Tesisi ile 2020 yılının Eylül ayında tamamlanan Pet Tesisi (Şişe Cipsi) yatırımları ile birlikte 1.365.000 ton/yıl seviyesine ulaşmıştır.

2020 yılındaki yatırımlarımız sayesinde Türkiye kapasitesi dünya kapasitesinin %2'sini geçmiştir. 2020 Dünya Polyester üretimi global ve bölgesel olarak alınan önlemler karşısında, olumsuz etkilenmiş olsa da şirketimiz tarafından alınan üst düzey önlemler, ürün gamı çeşitliliği ve teknolojik altyapı sayesinde süreç en verimli şekilde ve kesintisiz olarak yönetilmeye devam etmektedir.

Üretim Faaliyetlerimiz

2020 yılında, geçen yılda olduğu gibi özellikle üretim süreçlerimizdeki iyileştirmeler ve atık yönetim sistemimizin sıfır atık üzerine kurularak maksimum düzeyde atık oluşumunu önleyici ve atıkların geri kazanımı ile tekrar kullanımını sağlayacak proje-ler üretilmesi ile, önemli ölçüde verimlilik artırıcı fırsatlar yaratılmıştır.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri ve Süreç Yönetimi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Sistemleri, 5S, PSRM ve TPM gibi şirketimize katma değer yaratan başarılı faaliyetlerimize geçen yıllarda olduğu gibi bu yıl da iç ve dış eğitim etkinliğimiz ile sürekli yenileşme felsefemizi katarak yoğun şekilde yürütmekteyiz.

Başlıca Finansal Göstergeler (Milyon TL)

	2020	2019	Değişim (ton)	Değişim(%)
Polyester Elyaf	343.379	211.865	131.514	62%
Polyester Cips	255.249	169.676	85.573	50%
Dmt	194.897	215.457	-20.560	-10%
Poy	128.131	24.989	103.142	413%
Polyester İplik	76.446	11.555	64.891	562%

2019-2020 yılı ana ürün gruplarımızdaki üretim miktarları için karşılaştırmalar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Yatırım ve Arge Faaliyetlerimiz

Şirketimiz 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Ar-Ge merkezi belgesine sahiptir ve AR-GE faaliyetlerini ilgili kanun ve yönetmelikler kapsamında yürütmektedir. Bu yıl gerçekleştirdiğimiz yatırım ve AR-Ge Faaliyetlerimiz şunlardır:

- Yatırım ve Ar-Ge Faaliyetleri 12 Haziran 2017 tarihinde kamuya açıklanan yatırım bedeli yaklaşık 350.000.000 USD, ciroya katkısı ise 450.000.000 USD olacağı tahmin edilen Poy ve Tekstürize İplik Üretim Tesisi 2020 yılında devreye alınmıştır.
- 21 Haziran 2017 tarihinde kamuya açıklanan, yatırım bedeli yaklaşık 100.000.000 USD, ciroya katkısı ise 250.000.000 USD olacağı tahmin edilen Pet Tesisi (Şişe Cipsi) 2020 yılının Eylül ayında devreye alınmıştır.
- Adana ili Yumurtalık bölgesinde yapılması planlanan Petrokimya yatırımına destek olarak mevcut üretim tesislerinin bulunduğu Adana yerleşkesinde; yatırım bedeli yaklaşık

935.000.000 USD olan ve 1.500.000 ton/yıl kapasiteli PTA Üretim Tesisi Yatırımı kapsamında Amerikan Invista (Koch Industries) arasında lisans ve teknik hizmet anlaşması imzalanmıştır. Ayrıca şirketimiz ile Tecnicas Reunidas arasında tesisin anahtar teslim olacak şekilde kurulması için Mühendislik, Satınalma ve Montaj hizmetlerini kapsayan iyi niyet anlaşması imzalanmıştır.

DİĞER İLGİLİ FAALİYETLERİMİZ:

Kapasite: Şirketimizin, 2020 yılında polimerizasyon kapasite kullanım oranı %71 olarak gerçekleşmiştir.

Hisse Senedi: Şirketimizin 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla hisse senedi fiyatı 20,22 TL olup, 2019 yılsonu fiyatına (7,73 TL) göre %262 artış olmuştur

Başlıca Finansal Göstergeler (Milyon TL)

	2020	2019	2018
Net Satışlar	5.041	2.764	2.179
Brüt Kar	1.088	315	475
Faaliyet K/Z	1.023	246	551
FVAÖK	1.214	290	563
Net Kar/ Zarar	312	1.064	597
FAVÖK Marjı(%)	24	10	26
Net Kar Marjı(%)	6	38	27

Başlıca finansal göstergelerimiz 2018-2019-2020 yılları bazında kıyaslamalı olarak verilmiştir.

2020 yılı sektörel görünüm ve tüm yıllık faaliyetlerimizle ilgili daha detaylı bilgi almak için bakınız:

2020 Yılı Faaliyet Raporu

İş Ortaklarımız ve Partnerlerimiz



Türkiye Tekstil Sanayii
İşverenleri Sendikası



BORSA
İSTANBUL

02

STRATEJİMİZ

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vizyonumuz

SASA; Türkiye'nin ilk ve en büyük polyester-polimer üreticisi, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinin lideri olarak, küresel ölçekte önde gelen oyuncularından biri olmayı hedeflemektedir.

Vizyonumuz:

- Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak
- Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, pay sahiplerimiz ve toplumumuz için değer yaratmak
- Bu değeri kurumsal ve toplumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda bütün paydaşlarımız ile adil biçimde paylaşmak
- Yenilikçilik ruhunu koruyarak kendimizi sürekli geliştirmektir.

Toplumun bugünkü gereksinimlerini karşılarken gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğumuz olduğunu aklımızdan hiç çıkarmadan, canlı ve cansız tüm doğal varlıkları saygın bir bütün olarak kabul ederiz.

Değerlerimiz

Yerel ve küresel etik değerlere uyumlu çalışmayı ilke edinen SASA'nın benimsediği yol gösterici temel değerler şunlardır:

- Irk, etnik köken, dil, din, kanaat, cinsiyet ayrımcılığı yapmamak
- Temel insan haklarına, çocuk haklarına, hayvan haklarına saygı duymak ve bu hakları ihlal ettiği bilinen taraflarla ilişkiye girmemek
- Kurumsal vatandaşlık bilinciyle topluma hizmet etmek

Misyonumuz

Misyonumuz; polyester, polimer ve petrokimya ürünleri alanında küresel bir üretici olmak, böylece Türkiye'yi dünyanın en büyük ilk üç polyester üreticisinden biri haline getirmektir.

- Çevresel sürdürülebilirliği bütün faaliyet alanlarında gözetmek ve paydaşlarının çevresel sorumluluk bilincini artırmak
- Çevre dostu teknolojileri kullanmak, bunların gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemek
- Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, pay sahipleri ve toplum için en yüksek değeri yaratmak
- En yüksek güvenlik standartlarıyla faaliyette bulunmak

Önceliklendirme Analizi

SASA Polyester A.Ş. olarak polyester, elyaf, filament iplik, polyester bazlı polimerler, özel polimerler ve ara ürünler olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde dünyaya değer yaratmak için çalışıyoruz. Kurumsal Sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olarak paydaş gruplarımızın dahil olduğu önceliklendirme çalışmalarıyla paydaşlarımızın sürdürülebilirlik kapsamındaki değerlerini anlamayı ve beklentilerini karşılamayı amaçlıyoruz. Öncelikli konularımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Avrupa Yeşil Mutabakatı, ESG Performans Değerlendirme Kurumları ve faaliyet gösterdiğimiz sektörleri etkileyen trendlerin analizi sonucunda değerlendiriyoruz.

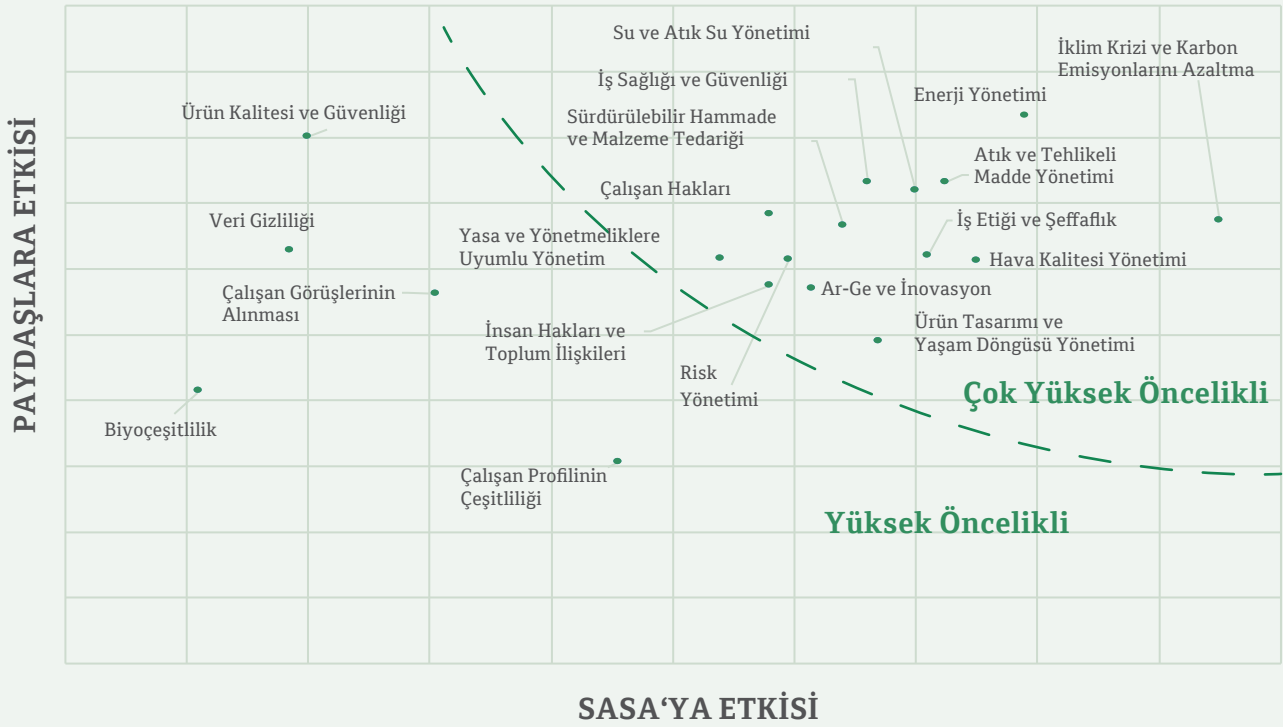
Önceliklendirme analizimizde ilk olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, global

ve yerel trendler, sürdürülebilirlik endeksleri'nin sektörel önceliklerini dikkate alarak faaliyet gösterdiğimiz sektörleri etkileyen önemli konuları değerlendirdik.

Paydaşlarımızı çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları, yatırımcı ve hissedarlar olmak üzere belirledik. Adil katılımın sağlanması adına tüm departmanlardan çalışanlarımızın görüşlerini anket çalışması yaparak anonim olarak aldık. İş akışımızın her noktasında olduğu gibi sürdürülebilirlik stratejimizi belirleme sırasında da bahsi geçen paydaşlarımızın görüşlerine yer verdik.

SASA olarak sektörel ve global trendler ile sürdürülebilirlik endekslerinin önceliklerini, şirket dinamiklerimiz çerçevesinden değerlendirerek önceliklerimizi belirledik.

Konu Listesi	Paydaş İç görüşlerinin alınması	SASA Önceliklerinin Belirlenmesi	Önceliklendirme Matrisi
- Sürdürülebilirlik endekslerinin öncelikleri - Global ve yerel trendler - Sektörün öncelikleri	- Paydaş haritalandırması - İç görüş toplama anketi sorularının ve kapsamının hazırlanması - Anketin yapılması - Sonuçların analizi	Global trendlerin ve sürdürülebilirlik endekslerin analizi sonucunda SASA'nın önceliklerinin belirlenmesi	Paydaş İç görüşlerinin ve SASA önceliklerinin matris üzerinde haritalandırılması



Yapılan değerlendirmelerin ve paydaş katılımının sonucu olarak çok yüksek öncelikli ve yüksek öncelikli konuları kapsayan SASA önceliklendirme matrisini oluşturduk. Önceliklendirme matrisinin Y ekseninde öncelikli konuların paydaşlara etkisi; X ekseninde ise SASA'ya etkisi gösterilmektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemede ve sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirme sürecinde önceliklendirme analizinin sonuçlarından faydalandık. Önceliklendirme matrisinde "Çok Yüksek" ve "Yüksek" öncelikli konuları, SASA'nın kurumsal sürdürülebilirlik stratejisini belirlemede önemli bir faktör olarak değerlendirdik.

YÜKSEK ÖNCELİKLI KONULAR

- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Çalışan Görüşlerinin Alınması
- Çalışan Profiline Çeşitliliği
- Veri Gizliliği
- Biyoçeşitlilik

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLI KONULAR

- Enerji Yönetimi
- İklim Krizi ve Karbon Emisyonlarını Azaltma
- Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
- Su ve Atık Su Yönetimi
- Hava Kalitesi Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İş Etiği ve Şeffaflık
- Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi
- Sürdürülebilir Hammade ve Malzeme Tedariği
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Çalışan Hakları
- Risk Yönetimi
- İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri
- Yasa ve Yönetmeliklerle Uyumlu Yönetim

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Artan dünya nüfusu ve talepler doğrultusunda gelecek nesilleri ihmal etmeyen ve günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, doğal kaynakların varlığını sürdürebilmesi için bilinçli tüketim metotlarını ve alternatif kaynakları araştıran, ISO 9001, ISO 50001, ISO 45001, ISO 14001 ve ISO 27001 standartlarıyla uyumlu bir şekilde sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını benimsiyoruz.

İklim değişikliği, yoksulluk, açlık, eşitsizlikler, su kıtlığı ve biyoçeşitliliğin kaybı gibi küresel sorunların üstesinden gelmek için BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine karşı sorumluluğumuzun farkındayız. Yatırımlarımızı büyütürken yaşam standartlarını ve refahı arttırmayı hedefliyor, çalışmalarımızı ve karar alma süreçlerimizi yürütürken sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmeye öncelik veriyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamızı ve hedeflerle ilgili diğer politikalarımızı her yıl stratejimiz doğrultusunda güncelliyoruz. Bu sayede yatırımlarımızı büyütürken yaşam standartlarını ve refahı arttırmayı hedefliyor, çalışmalarımızı ve karar alma süreçlerimizi yürütürken sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmeye öncelik veriyoruz. Sürdürülebilirlik politikamız misyon, vizyon ve stratejimiz ile tamamen entegredir.

Sürdürülebilirlik Raporumuzda, Anahtar Performans Göstergelerini (KPI'ları) kullanarak etki alanımızda sorumlu olduğumuz faaliyetlerimizin yarattığı sonuçların olumlu ve olumsuz trendlerini iç ve dış denetimler aracılığıyla değerlendirip iyileştirici aksiyonlar alıyor; sosyal, çevresel ve ekonomik açıdan pozitif etki bırakmak için komşu olduğumuz bölgelerde etkimizi iyileştirecek çalışmaları geliştiriyor, paydaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda en iyi kaliteyi sunmak için ulusal ve uluslararası standartlar (örn. IFC) arasında en katı standartları uyguluyoruz.

Çevresel, sosyal ve yönetsel açıdan iş faaliyetlerini verimli bir şekilde yürütmek için:

- İnsan ve çalışma haklarını, sosyal adaleti, iş etiğini, işgücü çeşitliliğini, cinsiyet ve fırsat eşitliğini, risk yönetimini, paydaşlarla bağlılığı ve işbirliğini, yasal uygunluğu; yolsuzluk, rüşvet, mobbing, ayrımcılık ve çocuk işçi çalıştırma karşıtı önleyici tedbirleri dikkate almaya;
- Gezegen için ekolojik ayak izi düşük, iklim değişikliği ile mücadele eden, kaynakları verimli kullanan, sudan tasarruf eden, verimli ve güvenilir enerji teknolojilerine öncelik veren, döngüsel ekonomiyi destekleyen sürdürülebilirlik değerlerini hem kendi çalışmalarımıza hem de değer zincirimizde yer alan tedarikçilerimize entegre etmek için gerekli kaynakları ve düzenlemeleri oluşturmaya;
- Bu doğrultuda sürdürülebilirlik politikamızı, düzenli aralıklarla gözden geçirmeye ve ilgili departmanlara danışarak güncel tutmaya taahhüt ediyoruz.
- Tüm çalışanlarımız işbirliği içerisinde sürdürülebilirlik taahhütlerimizi uygulamak ve benimsemekle yükümlüdür.

Sürdürülebilirlik stratejimizdeki öncelikli 8 hedef, Birleşmiş Milletler 17 Kalkınma Hedefinden şirket operasyonlarımızla ilgili olanları içermektedir. Hedefimiz gelecek yıllarda sürdürülebilirlik stratejimizi 17 hedefin tamamını kapsayacak şekilde genişletmektir.



2019 yılında Ecovadis tarafından “Gümüş” derece ile değerlendirildik, sürdürülebilirlik konusunda başladığımız kurumsal dönüşüm çalışmalarımız doğrultusunda önümüzdeki yıllarda daha yüksek dereceler kazanmayı amaçlıyoruz.

Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız

	İLGİLİ SKA VEYA HEDEF	ÖNCELİKLİ KONUMUZ
	SKA 5: Cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek	» Çalışan Profilinin Çeşitliliği
	SKA 6: Herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak	» Su ve Atık Su Yönetimi
	SKA 7.2: 2030 yılına kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji bileşimi içindeki payını önemli ölçüde artırmak	» Enerji Yönetimi
	SKA 8: İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek	» İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri » Çalışan Hakları » Çalışan Görüşlerinin Alınması
	SKA 9: Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirme	» İş Sağlığı ve Güvenliği » Ar-Ge ve İnovasyon
	SKA 12: Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak	» Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi » Ürün Kalitesi ve Güvenliği » Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi » Sürdürülebilir Hammadde ve Malzeme Tedariği
	SKA 13: İklim değişikliği ve etkileriyle mücadele etmek için acilen harekete geçmek	» İklim Krizi ve Karbon Emisyonlarını Azaltma » Hava Kalitesi Yönetimi
	SKA 16.5: Yolsuzluk ve rüşvetin tüm türlerini ciddi miktarda azaltmak SKA 16.6: Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek	» İş Etiği ve Şeffaflık » Risk Yönetimi » Yasa ve Yönetmeliklere Uyumlu Yönetim

*Çok Yüksek Öncelikli

**Yüksek Öncelikli

03

ÇEVRESEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

01. HAKKIMIZDA

02. STRATEJİMİZ

03. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

04. SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05. SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

06. KURUMSAL YÖNETİŞİM

07. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre Yönetim Politikamız

Dünyaya hizmet veren entegre polyester ve kimyasallar üreticisi olarak misyon, vizyon ve değerlerimizde sürdürülebilirlik ilkesini esas alıyor, faaliyetlerimizi çevresel sorumluluklarımızın farkındalığı ile yürütüyoruz. Bu farkındalık ile üst seviye yatırımlarla küresel pazarda söz sahibi olmayı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi amaçlıyor, uluslararası çevre yönetim standartlarıyla uyumlu olarak çalışıyoruz.

- Yürürlükteki yasal çevre mevzuatının ötesinde ilgili ulusal ve uluslararası diğer şartlara uymayı ve ISO 14001 gerekliliklerine uygun olarak çevre yönetim sistemimizi sürekli gözden geçirerek iyileştirmeyi, çevresel etkilerimizi sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında yıllık olarak raporlamayı,
- Tüm çevre boyutlarının yaşam döngüsü yaklaşımıyla tanımlanıp etkilerinin değerlendirilmesini, çevresel risklerin ortadan kaldırılarak iyileştirilmesini, kabul edilebilir seviyeye düşürülmesini, belirlenmiş olan amaç ve hedeflere ulaşmak için kirliliğin önlenmesini, çevrenin ve doğal kaynakların korunmasını
- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında doğal kaynakların verimli kullanımı, karbondioksit salım miktarı ve emisyon yoğunluğunun azaltımı konusunda gerekli çalışmaları yapmayı, buna yönelik amaç ve hedefleri belirleyerek takibini yapmayı, değişimlerin gözden geçirilmesini ve bu doğrultuda yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konusundaki çalışmaları artırmayı
- Faaliyetlerimiz sırasında su, enerji, hammadde, kimyasal gibi kaynak tüketimlerinin sürdürülebilir, verimli ve ekonomik kullanımını benimseyerek tüketimlerimizi azaltmayı ve

döngüsel ekonomi çerçevesinde faaliyetlerimizden kaynaklanan atık oluşumunu önleyecek, azaltacak, geri dönüştürülüp yeniden kullanımını sağlayacak, atık suyun mümkün olduğunca geri kazanımını sağlayacak, her türlü emisyon, sera gazı salınımını ve çevreye olan etkilerini en aza indirecek temiz üretim teknolojilerini ve mevcut en iyi teknikleri benimsemeyi,

- Tüm süreçlerimizde, enerji verimliliği yüksek, çevreye etkileri en az ve sürdürülebilir ürün ve hizmet alımının sağlanmasını, enerji performansına yönelik tasarımların desteklenmesini ve sürekli iyileştirmeyi
- Çevrenin korunması konusunda çalışanlarımıza, müşterilerimize, devlet kurumlarına, tedarikçilerimize, hissedarlarımıza, paydaşlarımıza ve topluma saygıyla yaklaşarak tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri çerçevesinde çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeyi, bu amaçla; düzenli olarak çevre raporlarımızı hazırlamayı ve şeffaf olarak paylaşmayı, çevresel performansımızı takip etmeyi ve sürekli geliştirmeyi, çevre konusundaki farkındalıklarını artırmak, ve bilinç düzeyini geliştirmek için ilgili taraflarla her türlü iletişimi ve işbirliğini sağlayarak gerekli bilgilendirme, eğitim, vb. faaliyetlerinde bulunmayı
- Yeni yatırım sahalarında ve işletmelerimizde IFC'nin Performans Standartlarını göz önünde bulundurarak, çevresel ve sosyal şartların gerekliliklerini yerine getirmeyi ve devamlılığını sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Çevre Yönetim Sistemimiz

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesine (EK -1) sahip olan üretim tesislerimizde mevcut ve yeni yatırımlarımızdaki faaliyetlerimizin çevresel etkilerini yaşam döngüsü yaklaşımıyla değerlendiriyor, kirliliğin önlenmesini, çevre ve doğal kaynakların korunmasını ön planda tutuyoruz. Tesisimiz, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı onaylı “Çevre İzin ve Lisans Belgesi” ve “Çevre Yönetim Birimi” belgeleri ile faaliyetlerini sürdürürken, çevre mühendislerimizin görev aldığı Çevre Yönetim Birimimiz yasal süreçlerin takibi ve uygulanması ile çevre süreçlerindeki beyan ve raporlama yükümlülüklerimizi hassasiyetle yönetmektedir.

Çevre yönetim sistemleri kapsamında, ÇED*, ÇSED** raporları ve üçüncü taraf bağımsız çevre denetimleri ve tatbikatları ile, doğrudan ve dolaylı karbon emisyonları, enerji ve su tüketimleri,

hammadenin ilk işlenmesi ve atık haline geldikten sonra geri dönüşümü, geri kazanımı ve nihai bertarafına kadar geçen sürede meydana gelen etkilerin değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için yeni hedefler belirlenmesi prensibi ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Tesisimiz tüm yatırımlarında; yerel mevzuat kapsamında “Çevresel Etki Değerlendirme” ve uluslararası mevzuat kapsamında da “Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme” raporlarına sahiptir. Yeni yatırımlarımızda hem ulusal çevre mevzuatı hem de IFC Çevresel Sosyal ve Güvenlik Yönergeleri göz önüne alınarak yatırımlarımıza ait Çevresel ve Sosyal Yönetim Planları hazırlanmıştır. Ayrıca tesisimiz bu kapsamda üçüncü parti denetçiler tarafından gerçekleştirilen denetimleri başarılı bir şekilde tamamlamıştır.

*ÇED: Çevresel Etki Değerlendirme

**ÇSED: Çevre ve Sosyal Etki Değerlendirme

Çevre Yönetim Sistemimiz Kapsamındaki Alt Gruplar

Acil Durum Yönetim Sistemi: SASA olarak “Büyük Endüstriyel Kazalarda Uygulanacak Dâhili Acil Durum Planları Hakkında Tebliğ” gerekliliğini sağlamak amacıyla; tesislerimizde meydana gelmesi muhtemel kazaların çevreye olan etkilerini önlemek ve azaltmak için alınması gereken her türlü tedbir, izleme ve örnekleme faaliyetleri, kaza incelemesi kapsamında müdahale faaliyetlerinden çıkarılan dersler, kaza sonrası kirlenen alanların rehabilitasyonu dâhil müdahale organizasyonunu, kaynaklar ve müdahale operasyonlarının yönetilmesi için gerekli kuruluş içi acil durum yönetim merkezini, komuta yapısını, komuta araçlarını, kaynakları ve gerekli diğer personelin belirlenmesi ile ilgili yöntemleri içermektedir.

Kimyasal Dökülmelerinin Yönetimi: Kimyasal maddelerin üretim faaliyetlerindeki kullanımı, taşınması, veya depolanması sırasında herhangi bir dökülme meydana gelmesi durumunda izlediğimiz program aşağıdaki gibidir:

Faaliyetlerimizin uygulanması sırasında Çevre Yönetim Sistemimiz kapsamında uyguladığımız yönetim planlarımız:

- Biyoçeşitlilik
- Atık ve Atıksu
- Üst Toprak
- Hava Kalitesi
- Çevresel Acil Durum
- Tehlikeli Madde
- Su Kaynakları
- Eğitim

✓ Tehlike ve riskler belirlenir

✓ Uygun kişisel koruyucular kullanan personel tarafından dökülme kaynağından kesilir

✓ Dökülme sınırlandırılarak çevrede tedbir alınır

✓ Temizlenecek alanlar belirlenir, temizleme planı oluşturulur

✓ Arıtma ve kişisel temizlik yapılır

✓ Olay kayıt altına alınarak raporlanır

İklim ve Enerji Yönetimi

Enerji Politikamız:

Tüm süreçlerimizde, enerji kaynaklarının sürdürülebilir, verimli ve ekonomik kullanımını, enerji verimli ekipman, ürün ve hizmet alımının sağlanmasını, enerji performansına yönelik tasarımların desteklenmesini ve sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

Enerji Yönetim Sistemimiz

Üretim proseslerinin sürekliliği açısından, ihtiyaç duyulan ana enerji boyutlarının (doğalgaz, su buharı, elektrik) en verimli şekilde kullanmasını sağlayacak şartların oluşturulması, takip edilmesi ve sürekli iyileştirilmesine yönelik prensipleri tanımlar.

ISO 50001 Belgeli Enerji Yönetim Sistemimiz EK - 2

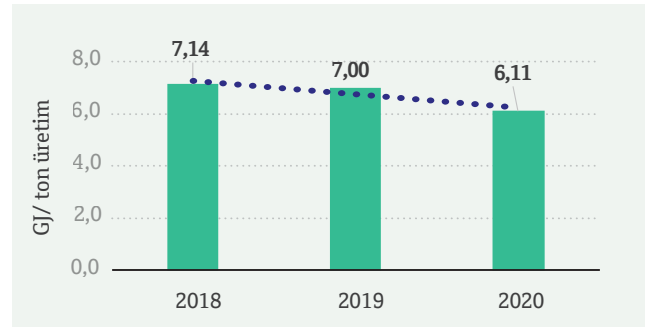
- SASA merkez ve İskenderun hammadde depolama ve sevkiyat sahamızdaki tüm süreçler,
- SASA'nın ana üretim süreci (DMT, Polimerizasyon, PET Chips, Elyaf, İplik İşletmeleri) içerisinde kullanılan enerji kalemlerinde (elektrik, buhar, kızgın yağ, azot, basınçlı hava, su)
- Söz konusu enerji kalemlerinden buhar, kızgın yağ, azot, basınçlı hava, su gibi enerji kalemlerinin üretimi ve tedariği faaliyetlerinde
- SASA'nın yatırım süreci içerisinde kurulan üretim tesisleri ve yardımcı tesislerin (elektrik, buhar, kızgın yağ, azot, basınçlı hava, su, v.b.) kurulum süreçlerini,
- Ayrıca atık su arıtma, çevre, İskenderun hammadde depolama ve sevkiyat, tedarik ve bakım gruplarının gerçekleştirmekte olduğu faaliyetlerde

Enerji verimliliği, enerji kullanımı ve tüketimini de içine alan enerji performansının sürekli iyileştirilmesi konusunda sistematik bir yaklaşım izlemesi amaçlanır.

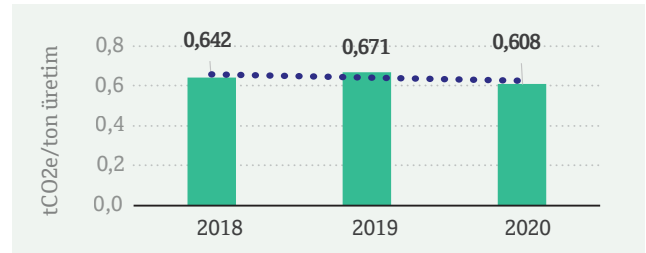
Yeni yatırımımız “Poy ve Tekstürize İplik Üretim Tesisi” 2020 yılı içerisinde devreye alınmış, artan üretimlerimizle birlikte enerji tüketimimiz ve buna bağlı olarak salınan toplam sera gazı miktarında artış olmuştur. Buna rağmen etkin enerji yönetiminiz ve enerji verimliliği uygulamalarımız sayesinde, enerji ve sera gazı yoğunluk değerlerimiz grafiklerde görüldüğü üzere 2018 yılından 2020 yılına geçişte düşüş eğiliminde olmuştur. 2023 yılında devreye girecek yeni PTA yatırım projemiz ile birlikte enerji yoğunluğumuzun daha da düşük seviyelere inmesini bekliyoruz.

Öte yandan gelecek 2 yıl içerisinde Bilimsel Temele Dayalı Hedef Belirleme Kuruluştur SBTi'a sera gazı azaltım hedefi belirleyeceğimizi taahhüt ediyoruz. Hedef belirleme ve sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik yol haritası geliştirme ve fizibilite çalışmalarımıza başlamış bulunmaktayız.

Enerji Yoğunluğu



Sera Gazı Yoğunluğu (Kapsam 1 & 2)



Enerji yönetim komitemiz, aylık ve yıllık olarak “SASA Enerji ve Utilite Haritası”nı hazırlar ve yayınlar. Bu harita yıllık bazda gözden geçirilirken aşağıdaki kriterler değerlendirilir ve analiz edilir;

1. Mevcut enerji kaynakları,
2. Güncel ve geçmiş enerji kullanımı ve tüketimi
3. Enerji performans göstergeleri
4. Enerji referans noktası her yıl başında ve proses/enerji sisteminde önemli değişiklik olduğu takdirde gözden geçirilir.

Bu analizlere dayanarak komitemiz, “SASA Enerji Haritası”nda ortaya çıkan önemli enerji kullanım alanlarını belirler.

Şirketin gelecekteki enerji kullanım alanları ve enerji tüketiminin tahmin edilebilmesi ve buna yönelik planlamalar yapabilmesi için, işletmenin; varsa kurulu güçleri ve/veya diğer enerji tüketimleri, üretim planı ile paralel olarak değerlendirilir.

Enerji Hedeflerimizin Belirlenmesi

Şirket hedeflerimizi belirlerken aşağıdaki adımları izliyoruz:

1. Geçmiş 5-10 yıllık (uzun dönem) enerji göstergeleri verileri incelenir.
2. Geçmiş 2 yıllık (kısa dönem) enerji göstergeleri verileri incelenir ve 5-10 yıllık verilerle mukayese edilir.
3. İyileşme fırsatları/fırsat noktaları buna göre saptanır.
4. Bu saptamaların bir sonraki senenin işletme bütçe hedefleri ile uyum içerisinde olup/olmayacağına bakılır.
5. Uyum içerisinde olan saptamalar için yeni hedefler belirlenir.
6. Uygun görülen hedefler yayınlanarak yeni dönemde takip edilir.

Enerji Verimliliği Projelerinin Planlanması

Enerji yönetim komitemiz SASA’nın yıllık hedefleri doğrultusunda, enerji haritasını da gözetenek ana enerji girdilerimiz olan elektrik, su buharı ve doğalgaz iyileştirme projelerini belirler. Enerji performans göstergelerini üretim tonajını baz alarak belirler. Enerji referans noktası karşılaştırma analizleri, yeni yıldaki proses şartları, iyileştirme projeleri yeni yılın bütçe çalışmaları da ön görülerek üst yönetim tarafından hedefler belirlenir. Üst yönetiminiz tarafından belirlenen hedefler doğrultusunda yılın ilk çeyreğinde Enerji Yönetim Komitesi yıllık eylem planlarını oluşturur.

Yatırım Çalışmalarımız

Yatırım süreçlerinde kurulması hedeflenen üretim tesislerinin ve yardımcı tesislerin dizayn ve alım aşamasında enerji odaklı tüm çalışmaların yapılarak en son teknolojiye sahip verimli tesisler alınmasını amaçlıyoruz. İlgili tesis ve ekipman alımları yapılırken ekipman enerji verimlilikleri, yıllık sarf giderleri, bakım maliyetleri v.b. tüm maliyetler hesaplanıp ekipman ömürleri boyunca toplam maliyet kıyasları yapılarak kararlar verilir.

Emisyon Yönetimi

Tesisimizde bulunan emisyon kaynaklarının 5 adetinde emisyonlar online takip edilmektedir, bu noktalarda Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) mevcuttur. Bu bacalarımızdan çıkan CO, NO_x, SO_x, VOC ve toz emisyonlar hakkında SEÖS aracılığıyla Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na anlık olarak veri transferi sağlanmaktadır. Ayrıca tesisimize ait emisyonlar için hava kalitesi modellemesi yapılarak kümülatif etkiler göz önüne alınmaktadır.

Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında yakıtların yakılması ve büyük hacimli organik kimyasalların üretimi faaliyetlerinde sera gazı emisyon hesabı yapılmakta ve böylece emisyon kontrolü sağlanmaktadır. Hazırlanan sera gazı emisyon raporumuz ise TÜRKAK akrediteasyonlu doğrulayıcılar tarafından onaylanarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunulmaktadır. Ayrıca 2020 yılı itibarıyla sera gazı emisyonlarımızı tüm kategoriler bazında belirlemek ve yönetim sistemlerimize entegre etmek amacıyla

ISO 14064-1 2018 Standardına göre hesaplamaya ve raporlamaya başlıyoruz. Benzer şekilde bağımsız doğrulayıcılar tarafından denetime tabi tutulan sera gazı emisyon raporumuza ilişkin doğrulama beyanına sürdürülebilirlik raporunun ekinde ulaşabilirsiniz. **EK 3**

2020 Yılı Sera Gazı Emisyon Değerleri (tCO₂e)

Kapsam 1	391,640.75
Kapsam 2	215,606.52
Kapsam 3	655,21
Toplam	607,902.5

Hava Emisyonları (ton)

Emisyon Türü	2017	2019
SO _x	11,7	490
NO _x	220,8	747,3
Toz emisyonu	52,5	32,4
VOC	4,5	2,1

*Baca gazı emisyon ölçümleri T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı mevzuatlarına uygun olarak 2 yılda bir yapılmaktadır.

**Tesisdeki her bir emisyon kaynağından yapılan emisyon ölçüm sonuçlarının debi değerleri ile hesaplanmış kütleli (kg/h) SO₂, NO₂, VOC ve toz değerleri yılın tüm günü çalıştığı varsayılarak ton birimine çevrilmiştir. Veriler tüm emisyon kaynaklarının toplamı olan tesis değerini yansıtmaktadır.

Su Yönetimi

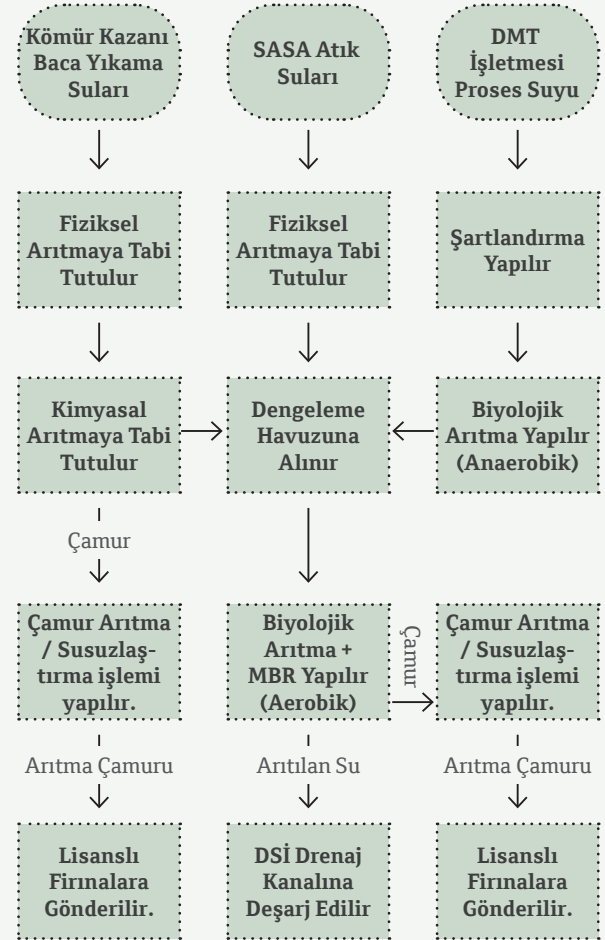
Tesisimizde, üretim süreçlerinden kaynaklanan endüstriyel atık sular, proses yıkama suları ve evsel atık suların arıtıldığı atık su arıtma tesisi bulunmaktadır. İlk olarak 1998 yılında kurulan atık su arıtma tesisinde 2011 ve 2019 yıllarında kapasite artışı yapılmış ve tesise ilave üniteler eklenmiştir. “Atıksu Arıtma Tesisi Kimlik Belgesine” sahip olan tesisimizde fiziksel, biyolojik, kimyasal ve ileri arıtma prosesleri kullanılmaktadır. Ayrıca, biyolojik arıtma sistemimizde hem anaerobik hem aerobik arıtma metotları uygulanmaktadır. Arıtma tesislerimiz 3 vardiya halinde sürekli çalışmakta ve tüm proses kumanda odasından takip edilebilmektedir. Bakanlık tarafından yapılan denetimlerin haricinde, atık su arıtma tesisimiz bünyesinde bulunan çevre laboratuvarında günlük olarak numune analizleri yapılmakta ve tesis performansı sürekli izlenmektedir.

Sürdürülebilir bir çevre için hem Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği’nde tabi olduğumuz deşarj limitlerine hem de uluslararası mevzuat ve standartlara uygun kalitedeki su, alıcı ortama deşarj edilmektedir. Deşarj ettiğimiz çıkış suyu kalitesi, Bakanlık tarafından Sürekli Atık İzleme Sistemi (SAİS) ile takip edilmektedir. SAİS aracılığıyla deşarj suyuna ait Askıda Katı Madde, İletkenlik, Çözünmüş Oksijen, pH ve Kimyasal Oksijen İhtiyacı parametreleri online olarak izlenmektedir.

Atıktan Enerji Geri Kazanımı amacıyla, anaerobik arıtma prosesinde oluşan biyogaz yakılarak yüksek basınçlı buhar üretilmekte ve fabrika içerisindeki işletmelerde kullanılmaktadır. Metan gazının atmosfere salınmasını önleyerek sera gazı etkisini düşürmeyi ve karbon ayak izimizi azaltmayı amaçlamaktayız.

PTA Üretim Tesisi Projesi kapsamında 2023’te devreye girecek olan yeni atık su arıtma tesisimiz için fizibilite ve mühendislik çalışmaları tamamlanmıştır. Yeni atık su arıtma tesisimizde arıtılan sular ileri arıtma teknolojileri kullanılarak geri kazanılacak olup, elde edilen su proseslerde tekrar kullanılacaktır.

SASA Atık Su Arıtma Tesisi Akım Şeması



2020 yılı su kullanım değerlerimiz tablodaki gibi gerçekleşmiştir:

Kullanılan toplam su miktarı (Kuyulardan temin edilmektedir)	4.423.154 m ³ /yıl
Arıtılan atıksu miktarı	1.359.069 m ³ /yıl
Blöf +Reverse Osmos suyu	Yaklaşık 1.000.000 m ³ /yıl
Soğutma kulelerinde ve işletmelerde buharlaşan su	Yaklaşık 2.000.000 m ³ /yıl

Atık Yönetimi

Süreçlerimizde ürün yaşam döngüsü göz önünde bulundurularak öncelikle tesisimiz içinde üretilen atığın kaynağında azaltımı, kaynağında ayrıştırılması ve yeniden kullanımı politikaları uygulanmaktadır. İlk hedefimiz atık oluşumunu önlemektir, üretilen atık miktarını sıfıra indirmenin mümkün olmadığı koşullarda tüm atıklar kaynağında türlerine göre ayrı olarak toplanır ve sırasıyla yeniden kullanım, geri dönüşüm ve geri kazanım tekniklerine başvurulur. SASA, Sıfır Atık Projesi kapsamında “Sıfır Atık Belgesi”ne sahiptir. **EK-4** Lisanslı geri dönüşüm ve bertaraf tesisleri ile yaptığımız anlaşmalar ile atıklarımızı mevzuata uygun doğru atık kodları ile yönetiyoruz. Atıklar Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’ndan izinli Geçici Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Sahalarımızda depolanmakta ve atıkların yaklaşık %100’ü SASA’da veya geri dönüşüm tesislerinde geri dönüştürülmektedir. En son başvuru atık yönetimi metodu, atıkların düzenli depolama sahalarına atılmasıdır. Proses atıklarımız, enerjiyi geri kazanmak ve fosil yakıt kullanımını azaltmak için izinli yakma tesisimizde yakılmaktadır. Ayrıca SASA’nın yemekhanelerinden gelen yemek atıkları sokak hayvanları besleme noktalarına gönderilmektedir. Yatırımlarımızın ÇED*, ÇSED** raporları ve üçüncü taraf bağımsız denetimleri başarıyla tamamlanmaktadır. Özetle, hammaddenin ilk işlenmesi ile atıkların nihai bertarafı süreci arasında meydana gelen doğrudan ve dolaylı etkiler değerlendirilmekte ve detaylı bir şekilde iyileştirilmektedir.

Üretilen Atık Miktarı (ton)

	2018	2019	2020
Tehlikeli atıklar	3,551	1,784	1,459
Tehlikeli olmayan atıklar	6,627	6,991	24,205
Toplam	10,178	8,775	25,664

Tesisimizden çıkan endüstriyel ve evsel atıklar, Çevre Ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından izin verilmiş geçici atık depolama sahalarında toplanarak, lisanslı tesislere iletilmektedir. Bu süreçlerin yönetiminde, 1 işletme uzmanı ve 5 operatör görev almaktadır.

Çevre izin ve lisans belgemizde yer alan konulardan biri de birlikte yakma faaliyetidir. Birlikte yakma tesisimizde enerji geri kazanımı teknolojisiyle proses atıklarından enerji elde edilmektedir. Böylece fosil yakıt kullanımında da azaltım sağlamaktayız.

Çalışanlarımıza “Sıfır Atık” konusunda eğitimler veriyor, çalışanlarımızın farkındalığını artırarak çevre yönetim sistemimizin önemli bir parçası olan atık yönetim sistemimizin etkinliğini artırıyoruz.

2019 yılında faaliyete başlayan yeni yatırımlarımız, üretim hacmimizin genişlemesine, buna paralel olarak daha yüksek enerji ve su tüketimine, tabloda görüldüğü gibi toplam atık miktarının artmasına neden olsa da üretim miktarlarımıza oranla bu artış düşük kalmış, enerji ve emisyon yoğunluğu değerlerimizde olduğu gibi tehlikeli atık ayak izi ve su ayak izi değerlerimizde de düşüş sağlanmıştır. **BAKINIZ: DOĞADAKİ AYAK İZLERİMİZ**

*ÇED: Çevresel Etki Değerlendirme

**ÇSED: Çevre ve Sosyal Etki Değerlendirme

TEHLİKELİ ATIK YÖNETİMİ

Tehlikeli Atık Yönetimi sistemimiz gereğince uygun ambalajlama ve etiketleme yapılan atıklar hafta içi her gün tehlikeli atık sahasına gönderilir. Prosedüre uygun olmayan atıklar sahaya kabul edilmeden atık üreticisine iade edilir. Tehlikeli atık sahası operatörü atığın uygun olması durumunda çevre birimi tarafından belirlenen atık koduna uygun bölmeye geçici olarak depolanmak üzere atığın kabulünü yapar.

TEHLİKELİ ATIKLARIN TESİS DIŞINA GÖNDERİLMESİ

Tehlikeli atıklar yasal mevzuat gereği sahaya kabul edildikten sonra maksimum 180 gün içerisinde atığın türüne uygun lisanslı tesislere gönderilir. Taşımayı yapacak aracın ve sürücünün de lisanslı olması gerekmektedir.

Doğadaki Ayak İzlerimiz

Ekolojik ayak izimizi oluşturan su ayak izi, atık su ayak izi, tehlikeli atık ayak izimizi her yıl ölçüyor, ayak izlerimizi azaltmaya yönelik yıllık hedefler belirliyor, gelişimimizi takip ediyoruz.

Hesaplama metodumuz:

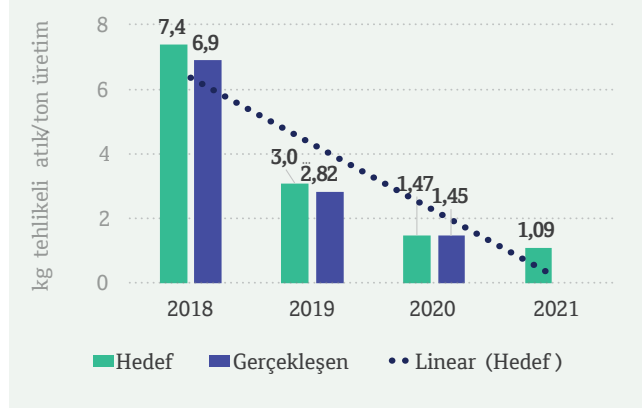
Atık su ayak izi: Faaliyet yılı boyunca arıtılan atık su değerinin o yıl içerisindeki üretim miktarına oranı

Su ayak izi: Faaliyet yılı boyunca kuyudan çekilen ham su değerinin o yıl içerisindeki üretim miktarına oranı

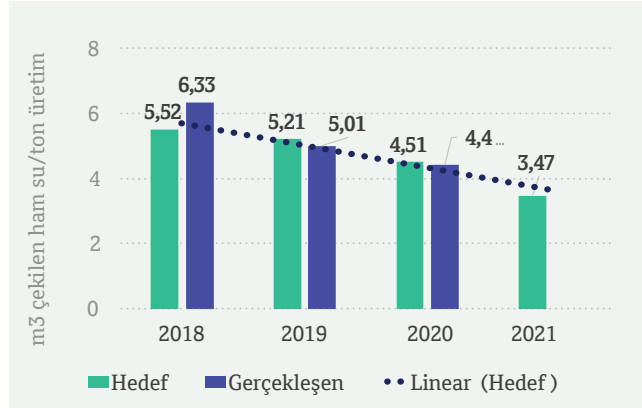
Tehlikeli atık ayak izi: Faaliyet yılı boyunca tehlikeli atık miktarının o yıl içerisindeki üretim miktarına oranı

Her yıl, çevresel etkilerimizi azaltmak ve öncelikli sürdürülebilir kalkınma amaçlarımızı doğrultusunda daha ileri bir seviyede çalışmalarımızı yürütmek için agresif hedefler belirleyerek motivasyonumuzu yukarı taşıyoruz. Bu motivasyon ile proseslerimizin verimliliğini geliştirme ve kaynakları verimli kullanmaya yönelik projelerimizi hızla hayata geçirerek hedeflerimize büyük ölçüde ulaşıyoruz. Gelecek 2 yıl içerisinde, performans göstergelerimize yönelik orta ve uzun vadeli hedefler belirlemeyi amaçlıyoruz.

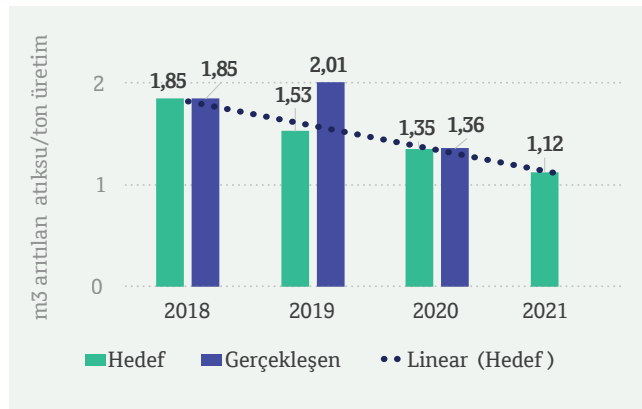
Tehlikeli Atık Ayak İzi



Su Ayak İzi



Atık Su Ayak İzi



Verimlilik Artırıcı & Çevre Dostu Projelerimiz

Yeni PTA Yatırım Projemiz

Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız

Adana'da yeni bir PTA (Saflaştırılmış Tereftalik Asit) fabrikasının kurulması için lisansör firma olan INVISTA ile anlaşma imzalamıştır. Söz konusu proje, SASA'nın Türkiye'de petrokimya sektöründe gerçekleştireceği çok iddialı bir yatırım programının parçasıdır.

SASA'nın bu yatırımı, Türkiye'de yapılacak en büyük PTA tesisi olacak ve bu çok önemli hammadde ülkenin açığını ve ithalatını azaltmaya yardımcı olacaktır. Söz konusu proje kapsamında, hammadde olarak paraksilen ve asetik asit kullanılarak yıllık 1.580.000 ton PTA üretilmektedir.

PTA üretim süreçleri sırasında oksidasyon ve saflaştırma işlemleri gibi ana kaynaklardan yüksek organik kirliliğe sahip atık su çıkar.

SASA, üretimden kaynaklanan bu atık suların arıtılmasında, dünya çapında çevre sektöründe faaliyet gösteren en büyük firmalardan biri olan Veolia Water Technologies (VWT) firmasını seçmiştir.

VWT Turkey'in önerdiği arıtım teknolojileri kapsamında, PTA üretiminden ve DMT (Dimethyl terephthalate) üretiminden kaynaklanan ve yüksek miktarda KOI içeren atık sular, ayrı ayrı olarak VWT patentli anaerobik arıtma prosesi olan Biobed EGSB'de (Extended Granular Sludge Bed) arıtılacaktır. PTA ve DMT üretimi atık sularındaki aromatik bileşikler gibi yüksek miktarda organik madde içeren bu atık suları arıtmak için kullanılan bu proses, VWT firması olan Biothane tarafından geliştirilmiştir.

Söz konusu PTA ve DMT anaerobik arıtma tesisinde üretilmesi beklenen toplam biyogaz miktarları, PTA anaerobik arıtma tesisi için yaklaşık 29.500 Nm³/gün ve DMT anaerobik arıtma tesisi için ise yaklaşık 10.990 Nm³/gün 'dür.

Yatırım kapsamında polyester üretiminden kaynaklanan atık suların arıtılması için de bir Atıksu Arıtma Tesisi öngörülmüştür. Bu atık su arıtma tesisi, polyester üretiminden kaynaklanan atık sular ile birlikte Biobed EGSB reaktörlerinde anaerobik olarak arıtılmış PTA ve DMT atık sularını da ileri biyolojik arıtma yöntemleriyle arıtacaktır. Bu atık su arıtma tesisi için yine Veolia Water Technologies firması olan AnoxKaldnes tarafından geliştirilmiş MBBR (Moving Bed Biofilm Reactor) prosesi kullanılacaktır.

Ayrıca, atıksu arıtma tesisi, üretimden kaynaklanan ve organik kirlilik içeren bu atık suların arıtılmasının yanı sıra, deşarj için gerekli olan yerel yönetmelik gereksinimlerini karşılamak için soğutma kulelerinin blöf sularını da arıtmak amacıyla bir ileri arıtma sistemi de içermektedir. Diğer biyolojik arıtma sistemlerine göre daha küçük bir ayak izine sahip olan MBBR Teknolojisi sayesinde söz konusu anaerobik ve biyolojik atıksu arıtma tesisleri, arıtma için ayrılmış alan alana yerleştirilebilmiştir.



Yeni PTA Yatırım Projemiz

Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız

Birim metreküp atıksu işletme maliyetinin düşük olması ve kirlilik parametrelerinde oluşabilecek değişikliklere kolaylıkla adapte olabilmesi tesisin en önemli avantajlarından birisidir.

Bakım ve yedek parça ihtiyacının klasik sistemlere göre çok daha düşük olması sayesinde İşletme maliyetlerini düşürerek iç ve dış pazarda SASA'nın son ürün maliyetleri bazında rekabet gücünün artırılması sağlanabilecektir.

Atıksu Arıtma Tesis, projenin ilerleyen aşamalarında, arıtılan atıksuların yenilikçi ve ileri arıtma teknolojileri ile arıtılacağı bir Atıksu Geri Kazanım Tesisini de içerecektir. Atıksu Arıtma Tesisinde arıtılan suların, ileri arıtma teknolojileri ile yeniden arıtılacağı Atıksu Geri Kazanım Ünitesi, soğutma kulelerinde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan yüksek kalitede kullanma suyunu üreterek, kuyulardan temin edilen su miktarını en aza indirecek ve dolayısıyla temiz su kaynaklarının korunmasına katkıda bulunacaktır. Bu sistem ile su %60 oranında geri kazanılarak yıllık 7.884.000 m³ su tasarrufu planlanmıştır.

Endüstri 4.0 kapsamında kurulacak olan akıllı kontrol sistemleri sayesinde Atıksu Arıtma Tesislerinde en fazla enerji tüketen Blower ünitelerinin enerji sarfiyatlarının operatör kontrolünden çıkartılarak yapay zeka sayesinde optimize edilmesi neticesinde yıllık 1200 - 2200 MWh aralığında enerji tasarrufu sağlanabilecektir.

Bu proje kapsamında yapılacak olan Biyolojik Atıksu Arıtma Tesisleri, Türkiye'deki;

- PTA Üretim Tesislerine ait ilk Anaerobik Atıksu Arıtma Tesis
- En büyük endüstriyel MBBR Atıksu Arıtma Tesis
- Endüstri 4.0 yapay zeka ile kontrol edilerek enerji ile kimyasal tasarrufu sağlanan ilk tesis
- En büyük kapasiteli 45.600 m³/gün Anaerobik Arıtma Tesis ve arıtılmış atık sudan içme suyu kalitesinde proses suyu üreten tesis olacaktır.

Kurulacak tesisin idari binasında yağmur suları bir sistemle toplanıp uygun bir alanda bahçe bakımı ve temizlik gibi amaçlarla yeniden kullanımı sağlanacaktır.

PTA tesisi için yapılmış olan detay mühendislik çalışmalarında toplam 48 MW lık bir elektrik tüketimi öngörülmektedir. .Bu tüketimin 45 MW lık kısmı tesis içerisindeki OFF GAZ geri kazanımından üretilen elektrik enerjisi ile sağlanacak olup mevsimler değişiklikler gözönünde bulundurulduğunda tesisin +3 MW ile -10MW arasında elektrik import/export profilinin olacağı öngörülmektedir



Diğer Çevre Projelerimiz

Konu	Proje	Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız
Enerji Verimliliği	Yakma Kazanlarında Verimliliği Artırma Projesi CP 8, 9 ve 10 işletmelerimizde reküperatörden çıkan yanma havası ile ortamdaki emilen atmosfer havası arasındaki by pass klepesinin ayarları optimize edilerek maksimum yanma havası giriş sıcaklığına ulaşıldı. Böylece yanma verimliliği artırılarak yıllık 5 317 GJ enerji tasarrufu sağlandı.	 
	Çevre Aydınlatma İyileştirme Projesi Aydınlatmada kullandığımız 125 adet cıva buharlı armatür, daha verimli ve çevreci ürünler olan led teknolojisine değiştirildi. Bu sayede 12,375 kW'lık güç farkı ile 195 GJ enerji tasarrufu sağlandı.	
Ham Madde Verimliliği	Proseslerimizde yan ürün olarak ayrılan MEG (mono etilen glikol), tekrar hammadde karışım tankına aktararak PET sentezinde hammadde olarak kullanılarak kaynak verimliliği sağlanmaktadır.	
	Yeni yapılacak PTA tesisimizde katalistlerimizi (kobalt ve mangan) geri kazanım yapacağımız katalist geri kazanım ünitesi ve benzoik asit geri kazanımı yapacağımız R2R ünitesi aracılığıyla %99 materyel geri kazanımı sağlanacaktır.	
Temiz Üretim Uygulamaları	Öncelikle yeni işletmelerde olmak üzere tüm işletmeler için kurulan Hypox yıkama sistemlerimiz mevcuttur. Bu yöntem ile paket ve düze dediğimiz polimerli parçalar artık bir kimyasalla değil buhar ve sıcak oksijen ile yüksek sıcaklıkta daha çevreci bir yöntem ile temizlenmektedir.	
	Yeni işletmelerimizde (CP8-9 ve 10 Polimer'de) proste oluşturan gaz atmosfere verilmeden off gaz sistemi ile sistemin az uçucu organikleri stripper kolon ile ayrılır ve kazanlarda yakılmak üzere kapalı sistemde iletilir. Aynı kolona sistemden atılan fazla su da duşlama ile beslenerek suyun organik madde içermeyen atılması sağlanır. Bu şekilde off gaz içerisindeki az uçucu organikler kazanda yanarken atık suyun içerisindeki kirlilik yükü de azalmış olur.	
Biyçeşitliliğin Korunması	Ağaçlandırma Projesi Yıl içinde genel yeşillendirme projesi kapsamında şirket içerisinde 1.000'e yakın ağaç dikimi gerçekleştirilmiştir.	



04 SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

01. HAKKIMIZDA

02. STRATEJİMİZ

03. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

04. SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05. SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

06. KURUMSAL YÖNETİŞİM

07. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan Hakları Yönetimi

İnsan hakları ve çalışan hakları çalışanlarımızın refahını sağlamak adına üzerinde durulması gereken en önemli konularımızdan biridir. Bu haklar içinde bulunduğumuz pandemi koşullarında her zamankinden daha da fazla önem taşımaktadır. Tesislerimizde sağlık ve güvenliğin sağlanmasından çalışanlar arası adaletin sağlanmasına kadar; çalışanlarımızı korumaya ve eşitsizlikleri azaltmaya yönelik politikalar ve prosedürler geliştirmektediriz.

“Şirketimizde en yüksek insan hakları standartlarını sürdürmeyi hedefliyoruz”

Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir işyeri sağlamak için uluslararası standart olan ISO 45001'i takip ediyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek kaza ve hastalık risklerini belirleyerek bu riskleri en aza indiriyoruz.

Çalışanlarımıza güvenli ve mutlu bir çalışma ortamı sağlamak için insan kaynakları süreçlerinde adil bir yaklaşımı benimsiyoruz. İşe alımla beraber şirketimizde başladıkları bu yolculuk boyunca; memnuniyetlerini ve gelişimlerini sağlama adına gerekli koşulları ve ortamı sağlıyoruz.

Adil İşe Alım ve İşten Ayrılma Politikası

İşe alım uygulamalarımızda hiçbir koşulda; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmaz ve 18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler işe alınmaz, çalıştırılmaz. İnsan Kaynakları birimimiz tarafından yönetilen işe alımlar “İşe Alma ve İşten Ayrılma Yönetmeliği” çerçevesinde işin özelliğine uygun nitelikteki personelin seçimi ve görevlendirilmesi ile yapılır,

İşe alım sürecinde de olduğu gibi işten ayrılma süreci de adil ve sistematik bir şekilde yönetilir. İşten ayrılma kararı alan/alınan çalışanlar için gerekli hukuki süreç İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler tarafından “İşe Alma ve İşten Ayrılma Yönetmeliği” çerçevesinde yürütülür.

Ödül ve Öneri Sistemi

Çalışanlarımızın şirketimize değer katan faaliyetlerini desteklemek ve çeşitli proje fikirlerini ortaya koymalarını teşvik etmek amacıyla ödül sistemimiz mevcuttur. Bu bağlamda proses güvenliği veya Ar-Ge faaliyetlerine konu olabilecek proje fikirlerini ortaya koyan çalışanlarımızı bize değer ve bağlılıklarına ithafen ödüllendiriyoruz. Buna ek olarak ekiplerimizi yıllık performanslarına göre de ödüllendiriyoruz.

Ödül - Öneri Sistemi Yönetmeliğimiz, ilgili çalışan faaliyetlerinin ve proje fikirlerinin sunulması ve bunların ödüllendirilmesi ile ilgili esasları detaylıca ele alır.

Çalışanlarımızın Yanındayız

Çalışanlarımızın sadece iş hayatlarında değil iyi ve kötü günlerinde de yanındayız. Çalışanlarımızın aile hayatını desteklemek amacıyla teşvikler veriyoruz. Özel günlerinde kutlama mesajları ve özel gün izinleri ile mutluluklarını paylaşıyoruz. Sadece iyi günlerinde değil; vefat, sağlık ve iş kazası durumlarında çalışanlarımızın ihtiyacı olan desteği vermeye gayret ediyoruz.

Çalışan Profili Çeşitliliği

Çalışanlarımızın da bir parçası olduğu Önceliklendirme Analizimizde yüksek önceliği olan konulardan biri olan Çalışan Profili Çeşitliliğini sağlamak üzere kadın istihdamını arttırmaya yönelik hedefler belirliyoruz. Böylece şirketimizdeki kadın/erkek oranını iyileştirerek daha eşit bir çalışma ortamına kavuşmayı hedefliyoruz. 2020'de kadın istihdam sayımız 74 kişi olup yatırımlarımızla doğru orantıda bu rakamı arttırmayı amaçlıyoruz. Çeşitliliği sağlamak adına daha fazla bilgiyi İş Etiği ve İnsan Hakları Politikamızda görebilirsiniz. **POLİTİKALARIMIZ İÇİN TIKLAYINIZ.**

Yetenek Yönetimi

Çalışanlarımızın yeteneklerine uygun olarak kendilerini geliştirmeleri ve yetiştirmeleri için uygun koşulları sağlıyoruz. Çalışanlarımızı yetenekleri ve becerileri doğrultusunda pozisyonlandırarak şirket içi yetenek yönetimini sağlıyoruz. Yetenek Yönetimi Yönetmeliğimiz çerçevesinde çalışanlarımızın bilgi/beceri/deneyim ve yetkinliklerini tanımlıyor, kariyer yönetimini sağlıyor ve şirket içinden yönetim kadrolarına eleman yetiştiriyoruz.

2020 yılında (İSG, Teknik, PSRM, Kişisel Gelişim, Mesleki Gelişim, İdari ve ISO eğitimleri olmak üzere) 7 farklı eğitim başlığında toplam 67.102 saat eğitim verildi. Böylece kişi başına düşen eğitim saat sayımız 16,68 saate ulaştı.

Sürdürülebilirlik Eğitimleri

Sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeleri ve trendleri takip ediyor ve ilgili birimlerimizi bu konuda daha da bilgilendirecek kaynakları ve eğitimleri sunuyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza uzun soluklu eğitimler sağlayarak şirketimizin sürdürülebilirlik yol haritasındaki yetkinliğini ve bilgi gücünü arttırmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın eğitim seviyesi (2021 yılına ait güncel verilerdir)

Eğitim Seviyesi	Kişi Sayı
İlkokul	79
Ortaokul	134
Lise	1046
Önlisans	2018
Lisans	1148
Yüksek Lisans	29
Doktora	2

Eğitim başlıklarının verilen tüm eğitime oranı

EĞİTİM BAŞLIĞI	YÜZDE
İSG* - Çevre	21,54%
TEKNİK	62,21%
İDARİ	3,76%
ISO	1,97%
KİŞİSEL GELİŞİM	0,38%
MESLEKİ GELİŞİM	7,37%
PSRM**	0,69%

*İSG: İşçi Sağlığı ve Güvenliği

**PSRM: Proses Emniyet ve Risk Yönetimi

Kurumsal İletişim/Şikayet/Öneri Politikası

Sürdürülebilir Stratejik Kalkınma Hedeflerimizi gerçekleştirmek adına tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın şirketimizle ilgili dilek, öneri ve şikayetlerini 7/24 ve isterlerse isimsiz olarak iletmelerini sağlıyoruz. Ayrıca sistemimize Türkçe ve İngilizce olarak dilek, öneri ve şikayetler iletilir.

Aldığımız bu başvuruları şirketimizin etik ilkeleri ve sürdürülebilir kurumsallık süzgecinden geçirerek değerlendiriyoruz ve önem arz edenlerle ilgili gerekli aksiyonları alıyoruz. Böylece tesis sınırlarının içinde veya dışında fark etmeksizin tüm paydaşlarımızın şirketimize olan aidiyet duygularını pekiştirmeyi amaçlıyoruz. Hiçbir paydaşımıza dilek, öneri ve şikayetler için asla misilleme yapılmaz. Şirketimizin iç kontrol sisteminin etkinliğini ve güvenilirliğini arttırmak üzere tasarladığımız Kurumsal İletişim/Şikayet/ Öneri sistemini Politikamız çerçevesinde yürütüyoruz. **POLİTİKALARIMIZ İÇİN TIKLAYINIZ.**



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımız ve yüklenicilerimiz öncelikli olmak üzere tüm paydaşlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim için son derece önemlidir. Temel İnsan Hakları doğrultusunda odak alanlarımızdan biri de güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmaktır.

SASA sahasında yapılan her türlü çalışmada gerekli tedbirlerin alınması, çalışanların iş kazasından ve meslek hastalıklarından korunması, iş kazası dolayısıyla meydana gelen işgücü kaybının sıfıra indirilmesi için alınacak önlemler Yönetim Sistemleri Politikamızda İşçi Sağlığı ve Güvenliği başlığı altında belirlenmiştir. [POLİTİKALAR İÇİN TIKLAYINIZ.](#)

Ayrıca şirketimiz ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahiptir. [EK 5](#)

İşçi Sağlığı ve Güvenliği için yapacağımız uygulamalarda «İşçi Sağlığı ve Güvenliği Genel Prosedürü»nü takip etmekteyiz. Bu prosedürle şirketimizdeki İşçi Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uygulamalarının prensiplerini ve sorumluluklarını alt başlıklarıyla birlikte tanımlarız.

2000 yılından bu yana şirketimizde uygulanan Proses Emniyet ve Risk Yönetimi (PSRM), Yerel Mevzuat ile Güvenlik Yönetim (GYS) unsurları içerek şekilde entegrasyon sağlanmış olup, büyük endüstriyel kazaların risk ve tehlikelerinin en aza indirilmesi için gerekli olan organizasyon yapısını, sorumlulukları, uygulamaları, dokümanları, süreçleri ve kaynakları da içine alan bir yönetim sistemidir.

PSRM Yönetim Sistemimizin amaçları şunlardır.:

- Proses kazalarından kaynaklanan can ve mal kaybını önlemek,
- İşletmenin (üretimin) devamlılığını sağlamak
- Çevreye, komşulara ve canlılara zarar vermemek,

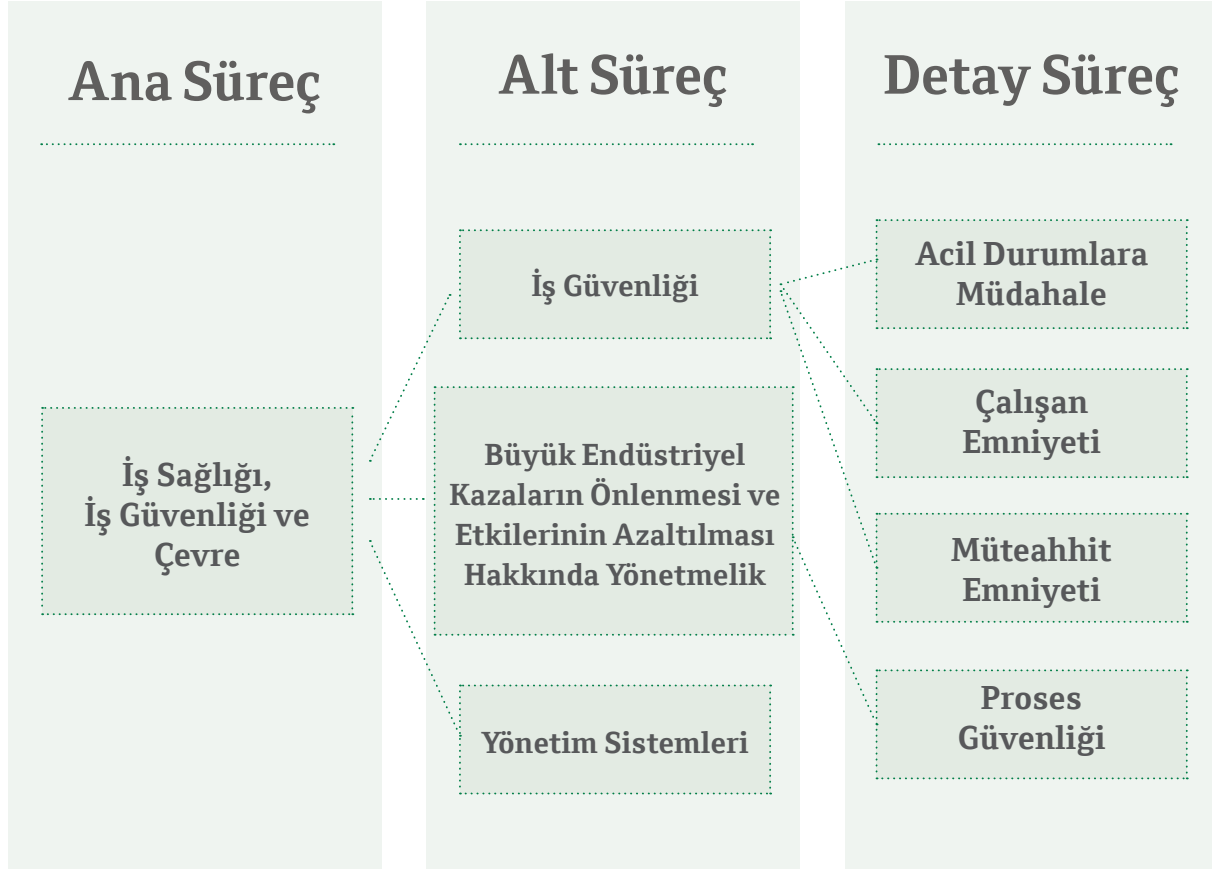
- Tasarımı gereği güvenli tesisler oluşturmak ve sürdürülebilir olmak.

Şirketimizde kazaları ve işle ilişkili yaralanma/rahatsızlıkları araştırmak, raporlamak ve ilgili düzenlemeleri belirlemek için Kaza/Yaralanma Prosedürü'ne sahibiz. Böylece temel sebepler ve tekrarlarını önleyici yapılacaklarla ilgili öneriler belirlemekte ve operasyonlara entegre etmekteyiz.

Ayrıca şirketimiz “Büyük Endüstriyel Kazalarda Uygulanacak Dâhili Acil Durum Planları Hakkında Tebliğ” gerekliliklerini sağlamak amacıyla; kuruluşumuzda meydana gelmesi muhtemel kazaların çevreye olan etkilerini önlemek ve azaltmak için alınması gereken her türlü tedbir, izleme ve örneklem faaliyetleri gerçekleştirmekle beraber; kaza incelemesi kapsamında müdahale faaliyetlerinden çıkarılan dersler, kaza sonrası kirlenen alanların rehabilitasyonu dâhil müdahale organizasyonunu, kaynaklar ve müdahale operasyonlarının yönetilmesi için gerekli kuruluş içi acil durum yönetim merkezini, komuta yapısını, komuta araçlarını, kaynakları ve gerekli personellerin belirlenmesi ile ilgili yöntemleri içeren Acil Durum Yönetim Sistemi Prosedürü'ne sahiptir.

Düzenli olarak çalışanlarımıza verdiğimiz İşçi Sağlığı ve Güvenliği eğitimleriyle çalışanlarımızın her türlü kazaya karşı bilinci olmasını ve gerekli önlemleri almasını amaçlarız.

Tüm bunlara ek olarak İSG kapsamında sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmek için Forklift Takip Sistemleri, Online Çalışan Güvenliği, Yükleme Rampa Güvenlik Sistemleri ile ilgili çalışmalar için şirketimizde değerlendirmeler ve görüşmeler yapılmaktadır.



Şirketimiz her ay düzenli olarak İSG kapsamında toplantı yapmaktadır. Toplantı faaliyetlerimiz aşağıdaki konuları içerir:

- İlgili prosedür ve yönetmelikler çerçevesinde görevli personeller ile aylık kazaların değerlendirilmesi,
- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri ve önlemleri değerlendirmesi, tedbirlerin belirlemesi, işveren veya işveren vekiline geri bildirimde bulunulması,
- İşyerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmaların yapılması,
- İş Sağlığı ve Güvenliği konularında o işyerinde çalışan temsilcileri ile görüş alışverişinde bulunulması,
- İyileştirme ve sorunların çözümü için aksiyonlar alıp takip edilmesidir.

İSG SÜREÇLERİMİZ

İSG konusundaki süreçler İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre ana süreci altında İş Güvenliği ve Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi alt sürecinden detay süreçlere doğru tündengelim yaklaşımıyla yönetilmektedir. Böylece şirketimizde İSG süreçleri daha sistematik olarak yürütülmektedir.

Acil Durum ve Yangın Güvenliği

SASA olarak, otomatik algılama, otomatik söndürme ve insanlı müdahale felsefesi üzerine kurulu yangın güvenliği sistemlerimizi yönetmekteyiz.

4 vardiya ile 24 saat görevde olan 1 Uzman 16 kişilik ana kadromuz, Acil Durumlara Müdahale Ekibi (ADME) adını verdiğimiz 67 kişilik tecrübeli işletme personel kadromuz mevcuttur.

Ayrıca; ilgili yönetmelikler gereği Arama Kurtarma ve Tahliye, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım Ekiblerinden oluşan destek elemanlarımız da Söndürme-Kurtarma-Koruma-İlk Yardım faaliyetleri için koordineli çalışmaktadırlar.

İtfaiye personelimiz, prosedürlerin gerektirdiği bütün ehliyet, sertifika ve eğitime sahiptir.

Araçlarımızın, pompa istasyonlarımızın, ekipmanlarımızın, periyodik bakımları sistematik olarak

yapılmakta, yıl içinde gerçekleştirilen yangın, yaralanma, kimyasal saçılma, deprem, sel, gece tatbikatları, A-B-C-D-E-F sınıfı yangınlar ve habersiz haftalık acil durum tatbikatlarıyla personelimizin tazeleme eğitimleri sürdürülmekte, yangın güvenlik sistemleri bilgisayar programıyla 24 saat izlenebilmektedir.

Planlanan Tatbikatlar	Yapılan Tatbikatlar	Yapılma Yüzdeleri
2017 Yılı / 45 Tatbikat Planı	44 Adet Tatbikat Yapıldı	% 97.7
2018 Yılı / 50 Tatbikat Planı	49 Adet Tatbikat Yapıldı	98%
2019 Yılı / 52 Tatbikat Planı	52 Adet Tatbikat Yapıldı	100%
2020 Yılı / 56 Tatbikat Planı	56 Adet Tatbikat Yapıldı	100%





COVID-19

Önlemlerimiz

Şirketimiz; halk sağlığı ve çalışan sağlığı ve işin sürekliliğinin sağlanması kapsamında COVID-19 salgınından korunma amacıyla geniş çaplı Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Acil Eylem Planı hazırlamıştır.

Oluşturduğumuz acil eylem planı şirketimiz bünyesindeki tüm işletmeleri ve şirketimiz dışından gelebilecek tüm salgın tehlikelerini önleme eylemlerini kapsar. Eylem planımızın uygulanmasında Sağlık Bakanlığının yayınlayacağı bilgilendirme ve genelgeler doğrultusunda hareket ederiz.

Şirketimiz COVID-19 kapsamında farklı seviyelerdeki riskleri Risk Değerlendirme Formunda tanımlar ve bu riskleri önlemek veya azaltmak için Aksiyon, Kontrol, önlem mekanizmasını oluşturur.

Salgının yayılma hızına göre beş önlem seviyesi belirledik. Seviye 1, 2 ve 3 için alınacak önlemler

aşağıdaki başlıklar altında özelleştirilmiştir:

- Çalışan Sağlığı İçin Yapılması Gerekenler
- Kişisel Korunma Önlemleri
- Seyahat Önlemleri
- Çalışma Esnasında Yapılması Gerekenler
- İç ve Dış Toplantılarda ve Eğitimlerde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

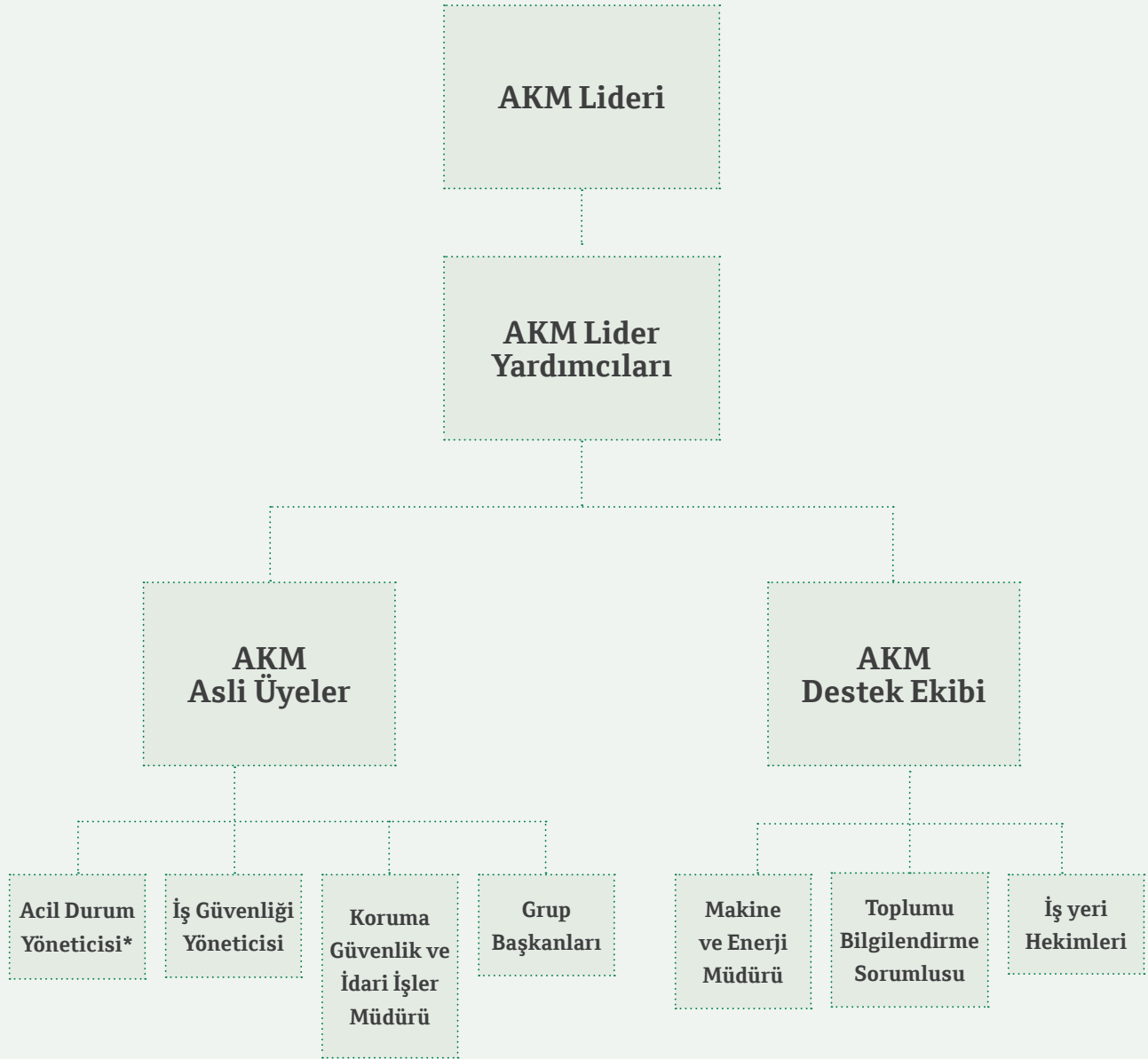
Seviye 4 ve Seviye 5 durumlarında Yönetim Kurulu işin devamlılığına veya stratejik üretimin yüksek yoğunluklu izolasyon ve hijyen altında yapılmasına karar vermektedir.

COVID-19'un yarattığı olumsuzluklara hızlı ve etkin çözümler üretmek için şirketimizin Genel Müdürü'nün liderlik yaptığı bir Acil Kontrol Mekanizmamız (AKM) mevcuttur. Şirketimiz, "COVID-19 Güvenli Üretim" konusunda Türk Standartları Enstitüsü tarafından sertifikalandırılmıştır. **E K-9**

Salgının Yayılma Hızına Göre Önlem Seviyelerimiz

Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Seviye 4	Seviye 5
Bilinç	İkaz	Ciddi	Şiddetli	Kritik
Türkiye'de belirlenmiş bir bulaşma vakası bulunmaması	Türkiye'de belirlenmiş bir vakanın bulunma şüphesi	Türkiye'de sınırlı bir bölgede belirlenmiş bir vakanın bulunması	Türkiye'de yaygın bir şekilde insana yayılma olması	Virüsün hızlı bir şekilde yayılarak Türkiye'nin her noktasında vakanın görülmesi

AKM Organizasyon Şemamız



*Acil Durum Olan İşletmenin Grup Başkanı



İş Etiği

SASA olarak itibarımız ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimiz hassasiyetle yaklaştığımız konuların başında gelir. Oluşturduğumuz Etik Kurallarımız doğrultusunda faaliyetlerimizde tüm paydaşlarımızın çıkarlarını gözetmek için politikalar oluştururuz. **ETİK KURALLARIMIZI İNCELEMEK İÇİN TIKLAYINIZ** Yasal sorumluluklarımızın yanı sıra; müşterilerimize, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize, topluma, insanlığa ve SASA adına karşı aşağıda sıralanan sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteririz.

Yasal Sorumluluklarımız: Yurtiçi ve yurtdışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C. yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız. Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız: Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız. Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız: Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekler, iş

hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız: Şirket'in sürekliliğine öncelikle önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda; gereksiz ya da yönetilemez riskleri almaktan kaçınır, sürdürülebilir karlılığı amaçlarız. Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz. Rekabet gücümüzü artırmaya ve büyüme potansiyeli olan ve bağlanan kaynağa en yüksek getiriye sağlayacak alanlarda yatırım yapmaya özen gösteririz. Kamuya yaptığımız açıklamalarda ve hissedarlarımıza; mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz.

Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız: İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız: Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız. Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmalarını destekleriz.

Topluma ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız: Demokrasinin, insan haklarının, ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir.

İyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder; sivil toplum örgütlerinde, kamu yararına olan hizmetlerde, bu konularda uygun faaliyetlerde rol almaya çalışırız. Türkiye'nin ve uluslararası proje yürüttüğümüz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız. Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeyiz ve kabul etmeyiz.

[AYRINTILI BİLGİ İÇİN TIKLAYINIZ .](#)

“SASA” Adına Karşı Sorumluluklarımız: İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız. Hizmetlerimizi, Şirket politikaları, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriye gösteririz. Profesyonel olarak yetkin olduğumuza ve olacağımıza inandığımız alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve mesruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve elemanlar ile çalışmayı amaçlarız. Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmayız. Kamu önünde ve dinleyenlerin, şirketimizi temsilen konuştuğumuzu düşündüğü alanlarda, kendi görüşlerimizi değil, sadece, Şirketimizin görüşlerini ifade ederiz.

Şirket'i risk altında bırakabilecek karmaşık durumlarla karşılaştığımızda, öncelikle, uygun personele, uygun teknik ve idari danışma prosedürlerini izleyerek danışırız.

İş Etiği kurallarını desteklemek ve iş etiğiyle ilgili konuların daha kapsamlı çerçevede uygulanmasını ve geliştirilmesini sağlamak için oluşturduğumuz politikalar ve ilkeler şunlardır:

Çıkar Çatışması Politikası: Şirket çalışanlarımızın çıkar çatışması yaratabilecek durumlardan uzak durması esastır. Şirket kaynaklarının, adının, kimliğinin ve gücünün kişisel fayda için kullanılmaması, kurumun ismini ve imajını olumsuz etkileyecek durumlardan kaçınılması tüm çalışanların en önemli sorumluluklarındandır.[AYRINTILI BİLGİ İÇİN TIKLAYINIZ .](#)

Hediye Kabul Etme ve Verme Politikası: Çalışanların, tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek hediye ya da menfaat kabul etmemesi, 3. kişi ve kuruluşlara bu tarz etkiler yaratabilecek hediye ve menfaat sağlama yönünde girişimde bulunmaması esastır. [AYRINTILI BİLGİ İÇİN TIKLAYINIZ .](#)

Gizli Bilgilerin Korunması Politikası: Bilgi, Şirket'in vizyonunu gerçekleştirme yolunda kullanacağı en önemli varlıklarından biridir. Bu doğrultuda, bilginin etkin kullanımı, doğru şekilde paylaşımı ve bu süreçte bilginin gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin sağlanması tüm şirketlerimizin ve çalışanların ortak sorumluluğudur. Şirketimizde bilginin yönetimi ve gizliliğine yönelik kurulan yönetim sistemleri ve uygulanan süreçlerin birbirleri ile uyum içerisinde olması, Şirket'in en üst düzeyde fayda elde etmesi için önemlidir. Konu ile ilgili uygulamaların detayları, SASA Bilgi Güvenliği Politikası ve ilgili dokümanlarda yer almaktadır.

[AYRINTILI BİLGİ İÇİN TIKLAYINIZ .](#)

Adil Çalışma Ortamının Oluşturulması ve Sürdürülmesi Politikası: Şirket, çalışanlar için adil bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini en önemli önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir. İlgili tüm yasa ve düzenlemelerle uyumlu, adil, çalışana saygılı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ile çalışanların başarısının, gelişiminin ve bağlılığının artırılması hedeflenmektedir. [AYRINTILI BİLGİ İÇİN TIKLAYINIZ .](#)

Şirket Hisse Senetlerini Alım Satım Politikası: Çalışanların, Şirket'in hisse senetlerini alıp satma konusunda konuya ilişkin yasal düzenlemelere uyması ve çıkar çatışması yaratabilecek durumlardan uzak durması esastır. [AYRINTILI BİLGİ İÇİN TIKLAYINIZ .](#)



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası: Şeffaflık ve hesap verilebilirlik anlayışı çerçevesinde, rüşvet ve yolsuzluğun her türlüünü önleyebilmek adına gerekli tüm önlemleri alırız. SASA çalışanı veya paydaşının rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili herhangi bir eylem veya pratiğe şahit olması, bu durumu Endüstriyel İlişkiler Birimi'ne bildirmesi veya ilgili durumun Endüstriyel İlişkiler ve yetkili birimler tarafından tespiti halinde;

- SASA çalışanları için Disiplin Kurulu toplanır ve çalışanın rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili bir eyleme teşebbüs ettiği veya bu eylemi gerçekleştirdiğinin tespiti halinde yazılı savunması alındıktan veya yazılı savunma vermesi için tanınan süre geçtikten sonra ölçülülük ilkesi de göz önüne alınarak gerekli yaptırım derhal uygulanır. Uyarı, kınama, ücret kesintisi gibi yaptırımlar uygulanabileceği gibi feshin son çare olması ilkesine uygun olarak iş akdi feshedilebilir.
- SASA paydaşları, müşterileri, tedarikçileri ve/veya SASA'nın ticari ve endüstriyel herhangi bir bağı bulunan bir tarafın rüşvet ve/veya yolsuzluk ile herhangi bir ilişkisi bulunabilecek teşebbüsü veya fiilinin tespiti halinde ivedilikle yasal mercilere başvurularak gerekli bildirimler yapılır.

Şirket Üst Yönetimi; SASA Etik Kuralları'nın etkin bir şekilde uygulanmasından ve bunun desteklenmediği bir kültürün oluşturulmasından sorumludurlar. SASA-Etik Kuralları ve ilgili her türlü politika, İKEİ tarafından gözden geçirilip, revize ve dokümanite edilerek, Genel Müdür Yardımcıları'nın onayı ile Şirketler'e duyurulur.

Şirket Yönetimleri, Etik Kural Danışmanı ile işbirliği içerisinde;

- Etik kurallar çerçevesinde yapılan şikayet ve bildirimlerin gizliliğini garanti etmek ve bireyleri bildirimleri sonrasında korumaktan,
- Bildirimde bulunan çalışanların iş güvenliğini sağlamaktan,
- Şikayet ve bildirimlerin zamanında, adil, tutarlı ve duyarlı bir şekilde soruşturulmasını garanti etmekten ve ihlaller sonucunda gerekli aksiyonları kararlılıkla almaktan sorumludurlar.

Şirket Etik Kural Danışmanı, soruşturma gerektiren bir etik kural ihlali durumunda, kendisi, İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler, Yöneticisi ve Denetim Müdürü'nden oluşan 3 kişilik Etik Kurulu toplar. Etik Kural Danışmanı, Kurul'a başkanlık yapar. Kurul, Başkan ve üyelerden en az birisi ile toplanır. Kurul, kararlarını oybirliği ile alır.

Etik Kurul Çalışma İlkeleri

Etik Kurul çalışmalarını aşağıda belirlenen ilkeler çerçevesinde yürütür:

- Bildirim ve şikayetler ile, bildirim veya şikayette bulunanların kimliğini gizli tutar.
- Soruşturmayı mümkün olduğu kadar gizli kurallar içinde yürütür.
- Soruşturma ile ilgili bilgi, belge ve delili doğrudan doğruya mevcut olan birimden talep yetkisine sahiptir. Elde ettiği her türlü bilgi ve belgeyi sadece soruşturma konusu ile sınırlı olarak inceleyebilir.
- Soruşturma süreci baştan itibaren yazılı tutanağa bağlanır. Bilgi delil ve belgeler tutanağa eklenir.
- Tutanak başkan ve üyeler tarafından imzalanır.
- Soruşturma ivedi yöntemle ele alınır ve sonuca mümkün olan en seri şekilde ulaşılır.
- Kurulun aldığı kararlar derhal uygulamaya konulur.
- Sonuç hakkında ilgili bölümler ve mercilere bilgi verilir.
- Kurulun Başkanı ve üyeleri bu konu hakkındaki görevlerini yerine getirirken bağlı oldukları bölüm yöneticileri ve organizasyonun içindeki hiyerarşiden bağımsız olarak ve etkilenmeden hareket ederler. Kendilerine konu hakkında baskı ve telkin yapılamaz.
- Kurul gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurabilir ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyecek tedbirleri alarak uzmanlardan faydalanabilir.

Veri Gizliliği

SASA Polyester San.ve Tic. A.Ş Şirketinin sitelerinin kullanımını kolaylaştırmak, kişiselleştirmek adına kullanım verileriniz Çerez Politikası ile uyumlu bir şekilde işlenir. Kullandığımız bu teknolojiler, internet sitemizi geliştirmek, kullanışlı, etkili ve güvenli hale getirmek amacıyla kullanılır.

Gizlilik Politikası

sasa.com.tr olarak kişisel verilerinizin güvenliği hususuna azami hassasiyet göstermekteyiz. Kişisel verileriniz 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK")'na uygun olarak işlenmekte ve muhafaza edilmektedir. Kişisel verilerin gizliliği konusundaki uygulamalarımız Gizlilik Politikası'nda detaylıca anlatılmaktadır. **POLİTİKALARIMIZ İÇİN TIKLAYINIZ.**

Topluma Karşı Sorumluluklarımız

Amacımız İnsan Hakları ve temel özgürlüklerin tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız tarafından benimsenmesini sağlamak ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çerçevesinde, yoksulluk, açlık, cinsiyet eşitsizliği, iklim krizi ve ayrımcılığın önüne geçebilmektir. Bu doğrultuda çalışanlarımız, tedarikçi ve yüklenici firmalar, müşteriler ve aynı zamanda şirketimizle herhangi bir ticari ve endüstriyel bağ bulunan üçüncü parti paydaşlar ve yerel halk için bağlayıcı olmayı amaçlayan . İnsan Hakları Politika'mız mevcuttur. **İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ İÇİN TIKLAYINIZ.**

İnsan Hakları politikamız doğrultusunda aşağıdaki konularda taahhütler veririz:

Çocuk İşçi: Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde şirketimizde 18 yaşından küçük çalışan bulundurmamız, Genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket ederiz ve ürün üretiminin herhangi bir kademesinde, kişilerin kendi isteği dışında zorla çalıştırılmamasını sağlarız.

İşe Alım: Etik kriterlerinin sürekliliğini sağlamak adına işe alımda personel seçiminin teknik, mesleki bilgi birikimi kadar şirket kuralları ve şirketin sosyal uygunluk şartlarına uyumunun da gerekli ve önemli kriter olarak kabul ederiz. İşe alım aşamasından başlayarak ayrımcılık ve taciz-kötü muamelenin engellenmesi politikalarını geçerli kılarız.

Çalışma Saatleri: Verimli çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uygun davranırız.

Ücretler ve Ödemeler: Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alarak; asgari ücret altında ücret olmamasını, fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini sağlarız.

Ayrımcılık: Bütün çalışanların eşit haklara sahip olduğu temel alınarak; işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi konularında ayrımcılık veya ırka, toplumsal sınıfa, dine, ulusal kökene, cinsiyete veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayırma söz konusu olamayacağını taahhüt ederiz. Çalışanlarımızda ve iş başvurusu yapan adaylarda hiçbir koşulda ırk, renk, inanç, etnik ve ulusal köken, din, cinsiyet, medeni hal, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapmayız.

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü: Çalışanların sendikaya üye olma ve toplu sözleşme hakkına, çalışan temsilcileri aracılığıyla özgür ve demokratik bir şekilde temsil hakkına saygı gösteririz.

Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi: Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlarız.

Rüşvet ve Yolsuzluk: Rüşvet, yolsuzluk ve/veya komisyon verilmesi, alınması veya önerilmesini hiçbir koşul altında kabul etmeyiz. Oluşturulmuş ve yayınlanmış SASA İş Etiği Kuralları Yönetmeliği çerçevesinde davranırız.

Zorla ve Zorunlu Çalıştırma: Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olamayacağını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olmasını sağlarız.

Eğitim: Çalışanların eğitim düzeyi şirketin genel seviyesini belirler. Bu mantıkla çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak için şirket içi veya şirket dışı eğitimler düzenleriz ve düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin sürekli gelişimini sağlarız.



SASA olarak toplumla olan ilişkimizi önemsiyoruz, toplumun sağlık ve güvenliğini korumak için hem ulusal hem de uluslararası standartları göz önüne alan bir yaklaşım ile hareket ediyoruz. Fabrikamız etrafında bulunan yerel halka çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan daha iyi koşullar sunmak ve bize bildirdikleri öneri, talep ve şikayetler doğrultusunda iyileştirici aksiyonlar almayı prensip ediniyoruz. Sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak amacıyla, faaliyetlerimizi sürdürürken etki alanımızda bulunan lokasyonlarda Toplum İlişkileri Politikamız kapsamında: **POLİTİKA İÇİN TIKLAYINIZ.**

- Hava, su ve kara ekosistemlerini göz önüne alarak doğal kaynakların sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasına,
- Yörede biyoçeşitliliği oluşturan fauna ve floranın korunmasına,
- Yasalar ve yönetmelikler doğrultusunda temel insan haklarının ve insana saygılı yaşam koşullarının savunulmasına,
- Yerel halka eğitim, gıda tedariki, istihdam, fırsatların sağlanmasına ve böylece toplumsal gelişimin desteklenmesine,
- Dezavantajlı grupların topluma kazandırılması için gönüllü faaliyetlerde bulunulmasına,
- Yerel halkın gelenek ve göreneklerine saygılı bir şekilde faaliyetlerin yürütülmesine, özellikle kadın ve çocuklara saygılı bir tutum oluşmasına,
- Halk ile düzenli olarak toplantı, anket, form, telefon ve e-posta iletişim kanallarıyla interaktif ve anlaşılır bir diyalog kurulmasına,
- Şeffaf, saygılı ve güvene dayalı toplumsal bağlar ve ortaklıklar kurulmasına,
- Şikayet ve öneri mekanizmasının aktif olarak işlemesi için zamanında dönüş sağlanmasına ve düzeltici önleyici faaliyetlerin uygulanması için gerekli kaynakların sunulmasına,
- Sosyal gruplarla işbirliği içerisinde hareket edilmesine ve sosyoekonomik risklerin proaktif olarak giderilmesine,
- Çevresel ve sosyal etkilerin pozitif yönde ilerlemesi için gerekli tüm çalışmaların tamamlanmasına,
- Uluslararası ve ulusal standartlar göz önüne alınarak alt çalışanlarımız için oluşturulan geçici kamp alanlarının toplumsal, kültürel, sosyal, ekonomik ve çevresel açıdan en az etki oluşturmalarına,

- Toplum Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Planımız kapsamında, faaliyetlerimizin Temel Performans İndikatörlerinin (KPIs) takip edilmesi yoluyla sosyal performansının iyileştirilmesi ve bu konudaki çalışmalarımızın paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşılması için tüm çabamızı ortaya koyacağımızı taahhüt ederiz.

Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Her yıl olduğu gibi bu yıl da şirketimiz topluma karşı görev ve sorumluluklarını yerine getirmek için çalışmalar yürütmüştür. 2020 yılında Kızılay, Afad ve Çocuk Esirgeme Kurumu'na bağış yaptık. Gelecek yıl STK kuruluşlarına yapacağımız bağışların yanı sıra şirketimizde Sosyal Sorumluluk Projesi geliştirmek için hazırlık yapmaktayız.

Kampüste SASA

2017 yılından beri sürdürdüğümüz burs programımızda çalışanlarımızın üniversite öğrenimi gören çocuklarına burs sağladık.

Üniversitelerin kariyer merkezleriyle iletişime geçerek iş ilanları yayınlıyoruz. Ayrıca Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin teknik gezi veya konferans taleplerini karşılayarak SASA'nın endüstrideki tecrübesini iş hayatına hazırlanan gençlerimize aktarıyoruz.

Kuluçka Merkezi

ADANA OSB Müdürlüğü'nün Kuluçka Merkezi kütüphanesini kurduk ve mentörlük hizmeti sunarak sanayinin gelişimine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

İşkur Kursiyer Yetiştirme Programı

İşkur kapsamında adaylara 6 aylık eğitimler veriyor, sonrasında istihdam fırsatları sağlıyoruz.

SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi

Yapımını üstlendiğimiz Yeşiloba Mahallesi "SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi"nin 5 Eylül 2020 tarihinde temeli atılmış olup kreşin iç ve dış bölümlerindeki yoğun çalışma sürmektedir. Kadınların çocuklarını kreşe bırakarak çalışabilmesine olanak sağlamak, okul öncesi eğitimle çocukları örgün eğitime adapte etmek amacıyla projelendirilen kreşte 3-6 yaş arası 160 çocuğun okul öncesi eğitim görebilmesi planlanıyor. Yaş gruplarına uygun, modern eğitim merkezleri materyaller ile donatılarak fiziksel ve bilişsel açıdan gelişimi destekleyen bir çok sportif (çocuk jimnastiği, yoga, geleneksel çocuk oyunları, bale, halk oyunları, dans... vb) etkinlik ile çeşitli faaliyetler yapılacak şekilde düzenleniyor.



05

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

01. HAKKIMIZDA

02. STRATEJİMİZ

03. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

04. SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05. SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

06. KURUMSAL YÖNETİŞİM

07. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Eko-inovasyon ve AR-GE

SASA AR-GE Merkezi Donanımlarımız

Güçlü Ar-Ge ve Ür-Ge Ekibimiz

SASA olarak elli yılı aşkın üretim tecrübemiz ve edindiğimiz know-how ile birlikte 2002 yılında kurulan ve 2018 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından belgelendirilen Ar-Ge Merkezimiz, güçlü bir teknik altyapıya sahiptir. Ar-Ge Merkezimizde bir doktoralı, iki yüksek lisans, otuz üç lisans ve ön lisans mezunu araştırmacılar ile birlikte toplamda otuz altı kişiden oluşan uzman kadromuzun sayısını artırmayı hedefliyoruz.

Teknolojik Alt Yapı ve Laboratuvarlarımız

Üstün teknolojiye polimer, elyaf ve iplik üretim tesislerimize Ar-GE ve Ür-Ge faaliyetleri destek veren yüksek teknolojik cihazlarla donatılmış kimyasal ve fiziksel analizleri yapan

- Kimya Laboratuvarı
- Fizik Laboratuvarı
- İplik Laboratuvarı
- Atık-Su Laboratuvarı
- Su Arıtma Laboratuvarı

olmak üzere laboratuvarlarımız mevcuttur.

Ayrıca Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetlerinde kullanılmak üzere 5 L kapasiteye sahip pilot üretim tesisi, fırın SSP ve filtre test cihazlarımız mevcuttur.

Kurumsal Yapımız

2002 yılında kurulan Araştırma Geliştirme Merkezimiz ile güçlü bir teknik alt yapıya sahibiz.

SASA GÜÇLÜ KURUMSAL YAPISI İLE;

- Türkiye'nin ilk PET şişe & biberon üreticisi,
- Türkiye'nin ilk PET resin üreticisi,
- Türkiye'nin ilk fitalatsız plastifiyan üreticisi,
- Türkiye'nin ilk renkli elyaf üreticisi,
- Türkiye'nin ilk biyobozunur polimer üreticisi,
- Avrupa'nın ilk PET şişe geri dönüşüm tesisi,
- Dünya'nın ilk direkt PET şişe dönüşüm patenti sahibi,

OLMAYI BAŞARMIŞTIR.



SASA AR-GE ve ÜR-GE Stratejisi

SASA Ar-Ge Stratejisinin temelini sürdürülebilir ve inovatif ürünler ile fark yaratmak, yeni pazarlar oluşturmak, sektöründe öncü ve lider konumunda olmak ve bu durumu sürdürebilmek olarak belirlemiştir.

Bu strateji aynı zamanda Ar-Ge Merkezinin temel amacıdır. Stratejinin uygulanmasında dikkat edilecek ana parametreler;

- Müşteri ihtiyacını karşılamaya odaklı ürün,
- Güvenilir, çevreci ve kaliteli ürün,
- Hızlı ürün sunumudur.

Ar-Ge stratejisi kurumsal strateji ile örtüşmekte ve tüm pazarlar için (hedef pazarlar/ana pazar) güncellenmektedir.

- Stratejimiz oluşturan kilit unsurlar;
- Kaliteli ve çevreci ürün
- Yenilikçi ve güvenilir ürün
- Marka algısı ve stratejisine uygun ürün
- Pazara ürünü hızlı sunabilme yetkinliğinin korunması,

Şirket hedefleri ile uyumlu projelerin uygulamaya alınmasıdır.

- SASA Ar-Ge Merkezi strateji geliştirirken,
- Sektördeki gelişmeleri takip eder,
- Müşteri ile iş birliği içerisinde sektöre ilişkin bilgileri elde eder ve pazar bazlı stratejiler geliştirir.
- Yurt içi ve yurt dışı fuarları takip eder ve katılır.
- Tedarikçiler ile işbirliğini geliştirir ve yenilikler ile ilgili bilgi sahibi olur.
- Sektöre ilişki dergi, yayın ve internet üyelikleri ile tüm yenilikleri takip eder.
- Farklı üretim tekniklerinin kullanılması ve farklı girdilerin kullanılması ile yeni ürün tasarımı ve geliştirme faaliyetlerini uygular.
- Tedarik zinciri yönetimi ile iş birliği içerisinde yeni ve farklı hammadde değerlendirmeleri yapar.
- Rakip firma ürünlerini değerlendirir.

Eko-inovasyon

SASA Ar-GE ve Ür-Ge ekibi geniş ürün segmantasyonunda yer alan ana ürün grupları içerisinde değerlendirilecek birçok yeni ve inovatif ürünler geliştirmiş ve geliştirmeye devam etmektedir.

Siyah Elyaf

SASA Türkiye’de karbon siyahı kullanarak ilk siyah elyaf üreten firmadır. Bu özellik kumaşta haslığı arttırmakta ve elyaf maliyeti düşürmektedir. Ürün, polimer boyalı (dope-dyed), canlı ve derin siyah tonu, mükemmel termal stabilite, yüksek kohezyon ve düşük elyaf-metal sürtünmesi gibi özelliklere sahiptir. Kullanım alanları şunlardır;

- Tela
- Otomotiv
- Filtrasyon
- Jeotekstil ve inşaat
- Peluş

Alev Geciktirici Polyester (FR)

- Alev geciktirici kopolimer PET ürün, aleve maruz kaldığında standart PET ürüne göre çok daha geç alevlenir ve oluşan alev yayılma eğilimi göstermez. Otobüs, tren, uçak gibi toplu taşıma araçlarında ve alışveriş merkezi, sinema, tiyatro gibi kamuya açık mekanlarda döşeme malzemesi olarak kullanılmaktadır.



Katyonik Boyanabilir Polyester

Standart PET polimeri polimer haline geldikten sonra sadece dispersiyon boyar maddeleri ile boyanabilir. Dispersiyon boyar maddeleriyle boyama maliyeti yüksektir, yüksek basınçlı boyama ekipmanlarına ihtiyaç duyulur ve renk paleti sınırlıdır. Katyonik Boyanabilir kopolimer PET ürünü, bu dezavantajı gidermek için geliştirilmiştir. Ürün, polimer zincirine katılan fonksiyonel ko-monomer sayesinde PET katyonik boyar maddelerle boyanabilir hale gelir. Temel kullanım yeri tekstil üretimidir.



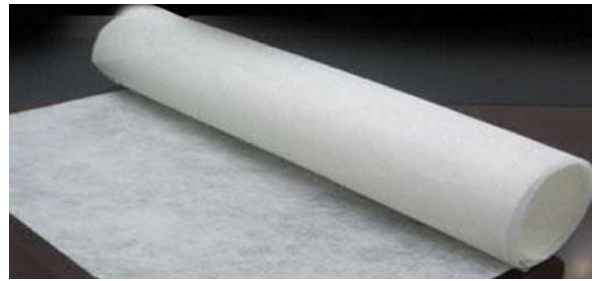
Hidrolize Dirençli Polyester

Polyesterin polimerleşmesinden sonra polimerin yapısında karboksil uç grupları mevcuttur. Bu karboksil uç grupları neme veya sulu ortama maruz kaldığında hidrolitik bozunmaya neden olmaktadır. SASA'nın ürün portföyündeki hidrolize dirençli polyester ürün hidrolitik bozunmaya uğramamaktadır. Hidrolize dirençli polyester polimer karboksil uç gruplarının yukarıda bahsedilen etkilerinin üstesinden gelecek şekilde geliştirilmiştir ve bu sayede ürünün ömrünü uzatılmıştır. Ana kullanım yerleri, sürekli olarak suya temas eden çeşitli uygulama alanlarıdır.



Düşük Erime Noktalı Polyester

SASA ürün portföyünde hem PET hem de PBT bazlı erime noktası standart polimerlere göre düşürülmüş kopolimer ürünler mevcuttur. En yaygın olarak tek komponent veya bikomponent elyaf halinde dokusuz yüzeylerde (nonwoven) yapıştırıcı olarak kullanılırlar.



Suda Çözünbilir Polyester

Suda çözünbilir polyester, mumsu bir üründür. Oda sıcaklığında katı haldedir, suda çözünür. Düşük camsı sıcaklığından dolayı düzenli kesilmiş bir şekli yoktur. Suda çözünbilir polyester; denim tekstil ürünlerinin taşla yıkanmaları esnasında, boya malzemelerinde, yapıştırıcılarda ve kozmetik ürünlerde, pıhtılaştırıcı madde olarak kullanılır.





Polietilen Naftalat (PEN)

PEN, naftalat dikarboksilik asitin (NDC) monoetilen glikol (MEG) ile birleşerek polimerleşmesi sonucu elde edilen termoplastik bir polimerik malzemedir. PET'ten daha yüksek bir camlaşma noktasına (Tg) sahiptir. Isı dayanımı ve yüksek mekanik özellikleri sayesinde düz ekran televizyonların üretiminde, baskılı devre üretiminde ve tekrar kullanılabilen gıda paketlerinde kullanılır. Nihai kullanım yerine göre kopolimerleşme derecesi ayarlanabilir.

Gıda İle Temasa Uygun Nitelikte Polyester Elyaf

Gıda ile temas eden uygulamalarda kullanılmak üzere hem ulusal hem de uluslararası gıda ile temas yasal şartlarını karşılayan polyester elyafın üretilabilir hale gelmiştir.

Vorteks İplik Eğirme Teknolojisine Uygun Polyester Elyaf

Elyaf üretiminde standart olarak uygulanan reçetelerinin, Vorteks iplik sisteminde çalışılacak lifler için uygun olmadığı ve sarma, kirlilik kalite kaybı gibi problemlere neden olduğu görülmüştür. Bu amaçla kullanılacak proses ve ürün özelliklerinde yapılan çalışmalar ile Vorteks iplik eğirme makinasında çalışma performansı yüksek ürün geliştirilmiştir.

Yüksek Yoğunluklu İplik Üretiminde Kullanılan Akrilik Elyafa Alternatif Sıcakta Yüksek Çekim Oranına Sahip Polyester Elyaf

Bu proje ile halı ve benzer sektörünün ihtiyacına karşılayan, akrilik elyafa alternatif olabilecek high bulk (yüksek hacim) özellikli daha çevreci polyester elyafıdır.

Alev Geciktirici Plastifiyan

Alev geciktirici plastifiyan ile üretilen ürünler, aleve maruz kaldığında standart ürüne göre çok daha geç alevlenir ve oluşan alev yayılma eğilimi göstermez. Ulaşım araçlarında, kamuya açık mekanlarda kullanılan ürünlerde, ev tekstilinde, bahçe ürünlerinde, izolasyon ve elektrik malzemesinde kullanılmaktadır.

Alev Geciktiricili Antimon İçermeyen (Sb-free) Polyester

Alev geciktirici özelliği ile birlikte antimon içermeyen ürün ile standart ürüne göre daha çevreci ve insan sağlığına göre daha sağlıklı bir üründür.



Yeni ve Geliştirilmiş Proses Projeleri

PTA (Saf Teraftalik Asit) Bazlı PET Üretiminde Açığa Çıkan Suda Bulunan Monoetilen Glikol (MEG) Miktarını Minimum Seviye Düşürme Yöntemleri

Bu proje ile üretim sonucu açığa çıkan suda bulunan MEG miktarı azaltılarak hem sudaki MEG'i ayırmada kullanılan enerji miktarını düşürmek ve hammadde kaybını azaltmak hem de daha çevreci bir proses geliştirmek amaçlanmıştır. Proje ile üretim sırasında açığa çıkan suda bulunan MEG miktarı %0,5 in altına indirilmesi başarılmıştır.

Polybutylene Terephthalate (PBT) Üretiminde Yan Ürün Olarak Açığa Çıkan Tetrahydrofuran'ın (THF) Azaltılması

PBT üretiminde yan reaksiyon ürünü olan THF oluşumu %2 nin altına azaltılması ile ham madde ve kapasite kaybı azaltılmış, enerji ve üretim maliyetleri düşürülmüştür.

Fikri Mülkiyet ve Patentlerimiz EK -6

PATENT NO	PATENT İSMİ
EP2210911A1	Production of Polymer
EP3257886A1	Process of production of PET
US9373737B2	Biaxially Stretched Polymerfilm Comprising A Decarboxylation Catalyst, Its Use In Electrical Insulation Applications, And Process For Its Production

İş Birliklerimiz

Ulusal ve uluslararası ölçekte üniversiteler ve birçok kurum ve kuruluşla AR-GE faaliyetlerimizde işbirliğimiz mevcuttur. İşbirliklerimiz bizi inovasyon ve teknoloji adına hızlı adımlarla ileriye götürmektedir.

	İşbirliği Yapılan Kurum/Kişi	Ülkesi	İşbirliği Türü / Şekli
Üniversiteler	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	Türkiye	Türkiyede ithal edilen ürünlerin (Polyester FR malzemesi üretimi) yerli teknoloji ile üretilmesi için fizibilite çalışması
	Sabancı Üniversitesi	Türkiye	Türkiyede ithal edilen ürünlerin yerli teknoloji ile üretilmesi için fizibilite çalışması.
	Sabancı Üniversitesi	Türkiye	Katalizör üretimi için yerli teknoloji geliştirilmesi.
	Çukurova Üniversitesi	Türkiye	Türkiyede ithal edilen ürünlerin yerli teknoloji ile üretilmesi için fizibilite çalışması
	Mersin Üniversitesi Mühendislik Fakültesi - Çevre Mühendisliği Bölümü	Türkiye	Proses iyileştirmesi
	Ege Üniversitesi	Türkiye	Yerli üretim teknolojisi için ortak çalışılması
	Sabancı Üniversitesi Mühendislik Doğa Bilimleri Fakültesi – Kimya Bölümü	Türkiye	PET ürünleri ile ilgili ürün geliştirme amaçlı ortak çalışma yürütülmesi.
	Orta Doğu Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Fakültesi – Kimya Bölümü	Türkiye	Kirli monoetilen glikolün geri kazanılması ile ilgili farklı yöntemlerin araştırılması
	Bradford University	İngiltere	Farklı özellikteki katkı maddelerinin araştırılması
	Doğa Bilimleri Fakültesi – Kimya Bölümü		
Diğer / Kurum, Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	TÜBİTAK MAM	Türkiye	Katalizör üretimi için fizibilite çalışmasının yapılması
	TITK Tekstil Araştırma Merkezi	Almanya	Elyaf üretiminde müşteri memnuniyetinin artırılması için çalışma yapılması.
	Uhde Inventa Fischer	Almanya -İsviçre	Üretilen DMT ürünlerin PTA bazlı üretim teknolojisi ile değiştirilmesi için fizibilite çalışması
	Colormatrix	İngiltere	Reheat özelliği sağlayan katkı maddesinin geliştirilmesi
	Nestle	İtalya	Asetaldehit formaldehit miktarlarının düşürülmesi için ortak çalışma
	Toyobo	Japonya	Farklı katalizör sistemlerinin araştırılması
	Ciba	İsviçre	Katkı maddelerinin polimerizasyona etkilerinin araştırılması
	PFE	Amerika	Şişeden şişeye geri dönüşüm konusunda en uygun yöntemin belirlenmesi ile ilgili danışmanlık
	With Consulting	Güney Kore	Elyaf üretim sistemleri ile ilgili danışmanlık
	Oerlikon Barmag	Almanya - İsviçre	Elyaf – iplik üretim sistemleri ile ilgili çalışmaların yapılması

Kalite ve Müşteri Sağlığı & Güvenliği

Polyester, elyaf, filament iplik, polyester bazlı polimer, özel polimerler ve ara ürünlerde dünyanın önde gelen üreticilerinden biri olarak sektördeki liderlik pozisyonumuzu müşterilerimize en iyi kalitede ürünler sunarak koruyoruz. 1966 yılından beri yaptığımız aralıksız yatırımlarla güçlü teknik birikimimiz ve inovasyon kültürümüzü birleştiriyor, ürün kapasitemizi daha da arttırarak büyütüyoruz. Geniş ürün portföyümüzle müşterilerimize her zaman kaliteli ve güvenilir hizmet sunmanın gurusunu yaşıyoruz.

Titizlikle yönettiğimiz üretim ağıımız boyunca faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini en aza indiriyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz geri dönüşüm çalışmalarını sayesinde proses firelerimizi ve ikincil kalite ürün atıklarımızı Erdemoğlu Holding'in iştiraki olan, kardeş firmamız Merinos'a yönlendirerek proses atıklarımızın halı üretiminde yeniden kullanılmasını sağlıyor, böylece %100 geri kazanım ile kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.

Ar-Ge alanında yaptığımız yatırımlarla sürdürülebilir ürün yönetimimizi destekleyecek çalışmalar yapıyoruz. Bu bağlamda geliştirdiğimiz ve genel kullanıma uygun olan SASA Plus 88™ çevreye ve insana daha saygılı bir ürün niteliği taşıyor

Hijyenik Elyaf Üretimi

Bebek bezi, ıslak mendil gibi hijyen ürünlerin üretiminde kullanılan elyaf ürün grubumuzun hijyenik şartlarda üretilmesi amacıyla SASA olarak bu ürün grubunda yer alan müşterilerimizin beklentilerini karşılamak üzere elyaf üretimi yaptığımız noktalarda hijyenik şartları bozacak her türlü olumsuz etkenin (işletmelere kuş, sinek haşere girişi) ortadan kaldırılması, kontaminasyonların engellenmesi için gerekli önlemleri almaktayız. SASA bünyesinde hijyen elyaf prosesine Haziran 2019 itibarı ile başlanmış olup, 2021 yılından itibaren tamamen hijyenik üretim için kapsamın genişletilmesi planlanmaktadır. Hijyen elyaf üretimimiz, fabrikamızda üretilen toplam elyaf üretimimizin mevcut durumda %30'una tekabül etmektedir

Kalite Standartlarımız

Faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz ekosistemde müşterilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda, çağın gerekliliklerine uygun, ürünler sunuyoruz. Ürünlerimizin kalite ve güvenilirliğini uluslararası standartlar ile güvence altına alıyoruz.

Oeko Standard ULAŞMAK İÇİN TIKLAYINIZ

Ürünlerimiz içeriğindeki bileşenler test ediliyor ve bu testler sonucu ürünümüzün insan sağlığına herhangi bir olumsuz etkisinin bulunmadığı uluslararası standartlar doğrultusunda onaylanıyor.

Reach Regülasyonu ULAŞMAK İÇİN TIKLAYINIZ

Polimer Cips ürünlerimiz, kimyasalların insan sağlığı ve çevreye karşı oluşturabileceği risklerden korunmasını için geliştirilmiş bir Avrupa Birliği Yönetmeliği olan Reach standartlarıyla uyumlu olarak üretilmektedir. Böylece kullandığımız kimyasalların insan ve çevre sağlığına zarar vermediğinden emin oluyoruz.

Alerjen Testi ULAŞMAK İÇİN TIKLAYINIZ

Avrupa Birliği 1169/2011 sayılı Yönetmeliğe göre PET BG polimer ürünlerimiz alerjen testlerine tabi tutulmuş ve testleri başarıyla geçmiştir. Bu kapsamda ürünlerimizin üretim ağı boyunca herhangi bir alerjene maruz kalmadığı (glüten, süt ürünleri, fındık, susam vb) onaylanmıştır.

Gıdaya Uygun Üretim ULAŞMAK İÇİN TIKLAYINIZ

GMP (İyi Üretim Uygulamaları) bakış açısını benimseyerek üretim boyunca sıklıkla numuneler alıyoruz ve bu numuneleri testlere tabi tutuyoruz. Bu testlerin amacı kalitemizi üst standartlarda korumak ve kalitemizin takip edilebilirliğini kolaylaştırmak. Elde ettiğimiz tüm verileri ISO standartlarına uygun saklıyoruz. Bu kapsamda ilgili ürünlerimiz US FDA 21CFR (Code of Federal Regulations Title 21) ile uyumludur.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi EK - 7

Müşterilerimizin beklentilerini, ihtiyaçları ve müşteri memnuniyetinin artırılması adına dünyaca kabul görmüş ISO 9001 Kalite Yönetim sistemini uyguluyoruz.

Müşteri İlişkileri Uygulamalarımız

Müşterilerimizin memnuniyeti açısından her türlü isteklerini karşılamayı amaçlayan bir hizmet modeli sürdürüyoruz. Aynı zamanda bu hizmet modelinin sürekli iyileştirerek müşteri tatminini arttırmaya yönelik çalışmaları programlıyoruz. Bu sebeple satılan ürün ya da sunulan hizmetle ilgili olumsuzlukların düzeltilerek müşteri memnuniyetsizliğinin giderilmesi, varsa şikayetlerin doğru ve etkin yönetilmesi bizim için önem arz eder.

Şirketimizde müşteri isteklerini tam karşılayan bir üretim sistemini tasarlayarak müşteri memnuniyetini arttırmak ve şikayetleri / yaşanan sorunları indirmek öncelikli amaçlarımızdandır.

Müşteri Şikayetlerimizi 8D metodu ile yönetmekteyiz. Tarafımıza ulaşan müşteri şikayetleri önce teknik uzmanlarımız tarafından analiz edilerek çözümlenir. Daha sonrasında teknik uzmanlarımız şikayeti uygun ekip liderlerine iletir. İlgili ekip problemi çözerek gerekli raporlamalarla beraber uygun aksiyonların alınmasını sağlar. 8D metodunun asıl

amacı problemin sistematik biçimde bir ekip tarafından eline alınarak kök sebeplerin doğru olarak tespit edilmesi ve efektif düzeltici ve önleyici faaliyetlerin alınmasını sağlamaktır.

Müşteri Şikayetleri
Sistemimiz sayesinde
şirketimizin hizmet kalitesini
koruyor, müşterilerimizin
şikayetlerine hızlı ve etkili
çözümler buluyoruz.

Son 3 yılda alınan şikayetlerin ortalama çözümleme süreleri

Şikayet Türü	Hedef çözümleme süresi(gün)	Ortalama şikayet çözümleme süreleri		
		2018	2019	2020
Üretim	20	29*	20	17
Nakliye	10	10	8	7
Hizmet	7	7	5	9**
Teknik spesifikasyon	5	4	4	3

Tabloda son 3 yılda aldığımız şikayetlerin ortalama çözüm süreleri görülmektedir.

*Yurt dışından numune temin süreleri kaynaklı

**Pandemi kaynaklı

06

KURUMSAL YÖNETİŞİM

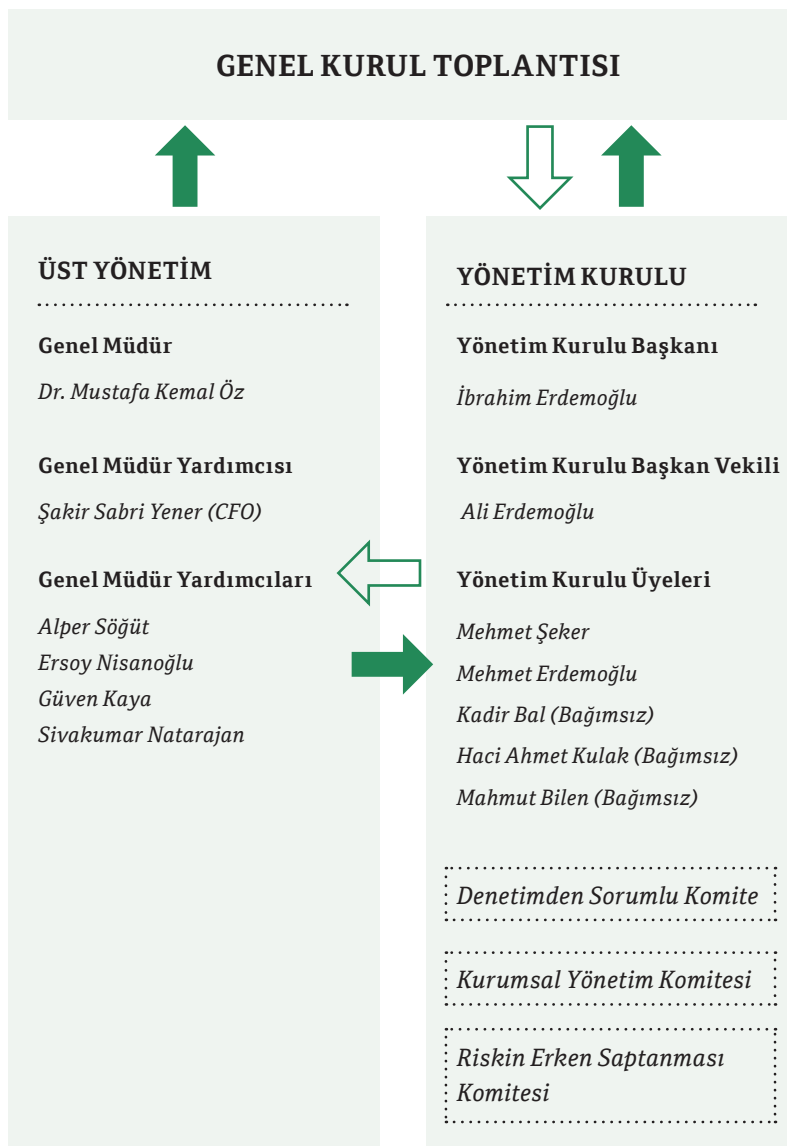
Kurumsal yönetişimin temel ilkeleri olan hesap verebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk doğrultusunda çevre bilinci, etik davranış, kurumsal strateji, tazminat ve risk yönetimi gibi alanlarında tüm paydaşlarımızı dahil ederek kurumsal sürdürülebilirlik süreçleri yaratıyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma amaçlarının şirketin tüm birimlerinde yaygınlaştırılması için kurumsal yönetişim ilkelerini baz alıyoruz. Değer zincirinin tümüne müşterilerimizi ve tedarikçilerimizi de dahil ederek kilit paydaşlara fayda sağlayan uzun vadeli çevresel, sosyal ve ekonomik çözümler üretiyoruz.

Şirketimiz SPK'nın 3 Ocak 2014 tarihinde 28871 sayılı Resmî Gazete' de yayınlanarak yürürlüğe giren "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamındaki zorunlu ilkelere uymaktadır ve bu ilkeleri uygulamaktadır.

ŞİRKETİMİZİN KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU İÇİN TIKLAYINIZ.

Yönetişim Yapımız



YÖNETİŞİM YAPIMIZ:

- Yönetim Kurulu
- Yönetim Kurulu Komiteleri
- İç/dış denetim
- Üst Yönetim'den oluşur.

Kurumsal hedeflerin karşılanması için üst düzey yönetim, yönetim kurulu ve paydaşlar arasında raporlama ve görüşmelerle bilgi aktarımı yönetim yapımızdaki gibi sağlanır. Böylece ekonomik, çevresel ve sosyal konularda paydaşlar ve en yüksek yönetim organı arasında istişare süreçleri oluşturulur.

Erdemoğlu Holding bünyesinde iç denetimimiz ve bağımsız dış denetimimiz mevcuttur.



ERDEMOĞLU HOLDİNG



Seçer/Atama yapar



Bilgilendirir/raporlar



Yönetim Kurulu Yapısı

Şirketimizin yüksek deneyimli ve nitelikli Yönetim Kurulu Üyeleri, yönetim yaklaşımıyla aktif ve etkin bir biçimde şirketin değerlerini yükseltme hedefine kendini adanmıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu; şirket faaliyetlerini ve performansını gözetir, tüm paydaşların çıkarlarını gözeterek şirket stratejilerinin belirler, Risk gözetiminin sağlar ve şirket faaliyetlerinin kanunlara uygunluğunun sağlanması, şirketin operasyonlarının yönetilmesi ve sürdürülmesinin denetler.

Çeşitlilik Politikamız doğrultusunda gelecek dönemde kadın üyelerin Yönetim Kurulunda yer alması için hazırlık çalışmalarımızı yürütmekteyiz. Etik Kuralları ve Politikaları altındaki Adil Çalışma Ortamının Oluşturulması ve Sürdürülmesi Politikasında şirketimizin çeşitlilik konusundaki yaklaşımı ortaya koyulmuştur.

[ETİK KURALLARI VE POLİTİKALARI İÇİN TIKLAYINIZ »](#)

Yönetim Kurulu	Görev	Bağımsız Üye	İcrada Yer Alan Üye	Mesleği	Yönetim Kuruluna ilk Seçilme Tarihi
İbrahim Erdemoğlu	Yönetim Kurulu Başkanı	×	✓	Üst Düzey Yönetici	30.04.2015
Ali Erdemoğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	×	×	Üst Düzey Yönetici	30.04.2015
Mehmet Şeker	Yönetim Kurulu Üyesi	×	✓	Tıp Doktoru	11.07.2016
Mehmet Erdemoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	×	×	Üst Düzey Yönetici	30.04.2015
Kadir Bal	Yönetim Kurulu Üyesi	✓	×	Makine Mühendisi	07.04.2020
Haci Ahmet Kulak	Yönetim Kurulu Üyesi	✓	×	Serbest Muhasebeci Mali Müşavir	29.03.2018
Mahmut Bilen	Yönetim Kurulu Üyesi	✓	×	Akademisyen	01.08.2016

Yönetim Kurulu Görevleri ve Sorumlulukları

Yönetim Kurulumuzun ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan görevleri şunlardır:

- Görevlerini tedbirli bir yöneticinin özeniyle yerine getirmek ve şirketin menfaatlerini dü-rüstlük kurallarına uyarak gözetmek.
- Şirketin üst düzeyde yönetimi için gerekli ta-limatları vermek.
- Şirket kârını belirleyip bu kârın ayrılacak adı ve olağanüstü yedek akçeleri ve karşılıklar ve ikame ve itfa bedelleri miktarını tespit etmek.
- Genel Kurulu olağan ve olağanüstü toplantılara davet ve toplantıların gündemlerini düzenle-mek ve ilân etmek.
- Şirketi ortaklara ve üçüncü kişilere karşı tem-sil etmek.
- Şirketin stratejisini belirlemek, onaylamak ve uygulanmasını sağlamak.
- Şirket misyonu, vizyonu ve değerlerini oluş-turmak, kamuya ve çalışanlara açıklamak.
- Şirketin yıllık bütçe ve iş planlarını onaylamak.
- Şirketin stratejik hedeflerini tanımlamak, şir-ketin ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kay-nakları belirlemek, yönetimin performansını denetlemek.
- Departman Hedeflerini, hedefler doğrultu-sunda belirlenen bütçeleri incelemek ve şirket Kurumsal Amaçlarını da gözetmek suretiyle değerlendirek onaylamak.
- Şirketin yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak ve Genel Kurula sunmak.
- İklim değişikliğini önlemeye yönelik aksiyonla-rın alınmasına öncülük etmek ve bu konularda politika yapıcı olmak.
- Şirketimizin toplumu ilgilendiren konularıyla ilgili projelerin geliştirilmesini sağlamak ve sorumluluk alan politikalar geliştirmek.
- Şirketin pay sahipleri ve hak sahiplerine ilişkin politikalarını belirlemek.
- Şirketin etik kurallarını oluşturmak ve uyul-masını sağlamak.
- Yönetim Kuruluna bağlı komiteleri oluştur-mak, üyelerini seçmek ve çalışma esaslarının düzenlemesi
- Şirketin yıllık bilânço ve kar-zarar hesaplarını düzenlemek 3 ayda bir yıllık faaliyet raporunu Genel Kurula sunmak.
- Şirkette imza yetkisi taşıyan çalışanların, mü-shavirlerin, müfettişlerin ve kontrolörlerin ata-ma, terfi ve azil işlemlerini karara bağlamak.
- Şirket yönetim teşkilatının belirlemek.
- Şirkette imza yetkisi taşıyan çalışanlarının, müşavirlerin, müfettişlerin ve kontrolörlerin maaş tutarları ile kadrolarını ve yıllık masraf-larını tespit etmek ve onaylamak.
- Yeni faaliyetler ve yatırımlar hakkında karar vermek ve bunların yetkililerini ve gerekiyor ise ayrılacak sermayeyi tespit etmek.
- Şirketin risk yönetim esaslarını tespit etmek ve gerekirse etkin bir risk yönetimi oluşturmak maksadıyla gerekli birimleri kurmak.
- Muhasebe, finans denetimi ve şirketin yöneti-minin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulmasını sağlamak.
- Müdürlerin ve aynı işleve sahip kişiler ile imza yetkisini haiz bulunanların atanmaları ve gö-revden alınmalarını yapmak.
- Yönetimle görevli kişilerin, özellikle kanunla-ra, esas sözleşmeye, iç yönergeler ve yönetim kurulunun yazılı talimatlarına uygun hareket edip etmediklerini gözetmek.
- Pay, yönetim kurulu karar ve genel kurul top-lantı ve müzakere defterlerinin tutulması, yıl-lık faaliyet raporunun ve kurumsal yönetim açıklamasının düzenlenmesi ve genel kurula sunulması, genel kurul toplantılarının hazırlanması ve genel kurul kararlarının yürütül-mesini sağlamaktır.



Yönetim Kurulu Görev Süresi

Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi en fazla üç yıldır, görev süresi dolan üyeler yönetim kurulu-
luna tekrar seçilebilir. Bir üyelik boşluğu oluşması
durumunda Genel Kurulun onayına sunmak üzere
Yönetim Kurulu açılan üyelik için genel kurulun ilk

toplantısında yeni üye seçer ve bu üye selefinin
kalan süresini tamamlar. **YÖNETİM KURULU ÜYELERİ
GÖREV SÜRESİ VE SEÇİM SÜRECİYLE İLGİLİ AYRINTILI BİL-
Gİ İÇİN TIKLAYINIZ.**

Genel Kurul Toplantıları

Yönetim kurulu toplantılarına ilişkin hükümlerin yer
aldığı Şirket Esas Sözleşmesi'ne dayanarak Şirket
Yönetim Kurulu toplantılarının günleri ve gündemi,
başkan veya vekili tarafından belirlenir ve başkan
veya vekilinin çağrısı üzerine toplantılar yapılır.
Toplantı gündemi Yönetim kurulu üyelerine önce-
den bildirilerek Yönetim Kurulu üyelerinin gerekli
çalışmaları yapabilmeleri sağlanır.

- 7 Nisan 2020 tarihinde Olağan Genel Kurul Top-
lantısı Adana'da yapılmış ve % 86,16 oranın-
da hisseyi temsil eden pay sahibinin katılımı
gerçekleşmiştir. Genel Kurul'a aynı zamanda
elektronik ortamda (E- Genel Kurul) katılım
da sağlanabilmiştir.
- Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen
usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda
pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik
haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile
genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta
önceden yapılmıştır.
- Şirketimizin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.
Her bir pay için tek oy hakkı bulunmakta olup,
herhangi bir oyda imtiyaz bulunmamaktadır.

- Denetlenmiş 2019 yılı Finansal Tablolarını da
içeren Faaliyet Raporu, Şirket Genel Merkezi'n-
de Genel Kurul tarihinden 15 gün önceden pay
sahiplerinin incelemesine sunulmuştur.
- Genel Kurul esnasında pay sahipleri soru sorma
hakkını kullanmışlardır ve gündem maddeleri
haricinde bir öneri verilmemiştir.
- Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan önemli nite-
likteki kararlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin
onayına sunulmaktadır.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin yasal uyumu
sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak
olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel
Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.
- Genel kurul bilgileri ve genel kurul duyuruları
websitemizde paylaşılmaktadır. **ULAŞMAK İÇİN
TIKLAYINIZ.**

Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirketimizde toplamda yedi yönetim kurulu üyesi olup beş tanesi Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Yedi yönetim kurulu üyemizin üçü bağımsız

üyelerden oluşur ve bu üyeler Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim kurulu üç komiteden oluşur, bu komiteler şunlardır:

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE
Başkan: Mahmut Bilen Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Üye: Hacı Ahmet Kulak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Üye: Ali Bülent Yılmazel Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü Aday Gösterme ve Ücret komitesine ilişkin görevler de bu komitemiz tarafından yerine getirilmektedir. 2020 yılında yedi kurumsal yönetim komitesi toplantısı yapıldı. - Şirketin misyon ve vizyonunun sürdürülebilirlik doğrultusunda geliştirilmesi ele alındı. Kurumsal yönetim konusunda güncel başlıklarla ilgili çalışmalar yapıldı.	Başkan: Mahmut Bilen Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Üye: Hacı Ahmet Kulak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi 2020 yılında yedi kez Riskin Erken Saptanması Komitesi toplanmıştır. - Mevcut risk yönetim sistemi gözden geçirildi. - Şirketimizdeki risk yönetimiyle ilgili uygulamaların Komite Kararlarına uygunluğu için denetim yapıldı. - Risk yönetimi için alınan aksiyonların periyodik takibi ve değerlendirmesi yapıldı.	Başkan: Mahmut Bilen Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Üye: Hacı Ahmet Kulak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi 2020 yılında beş kez toplanmıştır. - İç Denetim tarafından yapılan çalışmalar gözden geçirilmiş ve değerlendirmelere göre aksiyonlar alınmıştır. - Bağımsız Denetim firmasının çalışmaları gözden geçirilmiştir. - Şirketimizin mali tabloların gözden geçirilmiştir. - İş Etiği ve Davranış Kuralları İhlal ve İncelemeleri konusunda gündem maddeleri ele alınmıştır.

Komitelerimizde 2020 yılında hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir. [AYRINTILI BİLGİ İÇİN TIKLAYIN](#)

Üst Yönetim Görevi, Yapısı ve Kompozisyonu

Üst yönetimimiz üçüncü taraflarla ilişkilerde şirketi temsil eder ve SASA'nın vizyon ve misyonu doğrultusunda ekonomiye, topluma ve çevreye etkiyen sürdürülebilir stratejiler belirler. Önümüzdeki yıl

içerisinde Sürdürülebilirlik Komitesi kurularak, sürdürülebilirlik yönetişiminin daha etkin yürütülmesi planlanmaktadır.

Üst Yönetim	Görev	Meslek	Son Beş Yılda Ustlendiği Görevler
Mustafa Kemal Oz	Genel Müdür	Kimya Mühendisi	Yatırımlar Grup Başkanı Genel Müdür Yardımcısı
Şakir Sabri Yener	Genel Müdür Yardımcısı-CFO	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	Finansman Müdürü
Alper Söğüt	Genel Müdür Yardımcısı	Makine Mühendisi	Enerji Grup Başkanı
Güven Kaya	Genel Müdür Yardımcısı	Kimya Mühendisi	Polimer işletmeleri Grubu Başkanı
Sivakumar Natarajan	Genel Müdür Yardımcısı	Tekstil Teknolojileri	Poy İşletmeleri Müdürü
Ersoy Nisanoglu	Genel Müdür Yardımcısı	Kimya Mühendisi	Fabrika Müdürü



Sürdürülebilirlik Yönetişi

Şirketimizin gelecek nesillere ulaşması için sürdürülebilirlik çalışmalarımızı Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda sağlamayı görev biliriz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın etkinliğinin artması ve başarılarımızın uzun vadeli olması için kurumsal yönetişimin öneminin farkındayız ve aksiyonlarımızı bu yönde almaktayız.

Şirketimizin sürdürülebilirlik yönetişimi, yönetim kurulunun önderliğinde sağlanmaktadır. Yönetim kurulumuz şirketin hedeflerini belirler. Sürdürülebilirliğin yönetim mekanizmalarına üçüncü tarafları dahil ederek belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için tüm paydaşların katkılarıyla stratejilerimizi oluştururuz. Bu mekanizmayı sürekli kontrol eder ve devamlı öğrenme döngüsüyle geliştiririz.

2020 Yılı Sürdürülebilirlik Yönetişimi Faaliyetleri

- Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında ürettiği değeri arttırarak sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamalarını yürütme, izleme ve denetleme amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesinin 2021 yılında kurulmasına karar verildi.
- Sürdürülebilirlik komitesinin tüzüğü, vizyon, amaç ve kapsamı ile birlikte çalışma usul ve esasları için çalışmalara başlandı.

Şirketimizin Sürdürülebilirlik Politikası oluşturuldu. Sürdürülebilirlik Politikamız, İSG, Çevre Yönetimi, Yeşil Satın Alma, Dilek/Şikayet/Öneri, Gizlilik, İnsan Hakları, Tedarikçi Çeşitliliği, Topluluk İlişkileri, Çatışma Mineralleri, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Gizlilik/Veri Gizliliği, Tedarikçi Davranış Kuralları, Kurumsal Yönetim, Davranış Kuralları/Etik Kurallar Politikalarımız ile entegredir. **POLİTİKALAR İÇİN TIKLAYINIZ**

2021 yılında kurulacak Sürdürülebilirlik Komitesi için görev ve sorumluluklar aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

- Sürdürülebilirliğin Şirket yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve projeler geliştirmek,

- Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,
- Sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturmak,
- Sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim konularında riskleri pro-aktif bir şekilde yöneterek Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve politikasına yön vermek,
- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında iş süreçlerinde karbon salınımını azaltmaya yönelik projeler geliştirmeyi desteklemek ve hayata geçirilmesini sağlamak,
- Şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili yol haritasını ve uygulamalarındaki gelişmeleri takip etmek, hedefler koymak, bu doğrultuda performans ölçütlerini belirlemek, hedefler doğrultusunda performans denetlemek ve Şirket'in tüm ilgili birimlerinin sürece aktif katılımını sağlamak,
- Çalışmalar kapsamında Şirket bünyesinde oluşturduğu çalışma grubunu yetkilendirmek ve koordine etmek,
- Sürdürülebilirlik politikasını, hedeflerini, uygulamalarını, çalışma esaslarını, yönetim sistemlerini düzenli olarak gözden geçirerek yeniden düzenlemek, yürütmek, izlemek ve denetlemek gerekli durumlarda Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak,
- Şirket sürdürülebilirlik politikası ve hedefleri doğrultusunda tüm Şirket çalışanlarının bilgilendirilmesini sağlamak ve çalışanların bu politikaları içselleştirmesi yönünde çalışmalar yapmak,
- Şirket sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamaları hakkında tüm paydaşlar için paydaş katılımının gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Sürdürülebilirlik raporunun tüm öncelikli konuların kapsanmasını sağlamak aynı zamanda resmi olarak gözden geçirmek ve onaylamak.
- Çalışma çıktılarının Şirket sürdürülebilirlik politikaları ve Şirket beklentileri ile örtüşmesini sağlamak komitenin görev ve sorumlulukları arasında yer alır.

Kurumsal Risk Yönetimi

Sahip olduğumuz kurumsal iş yönetimi perspektifiyle şirketimizin işleyişini ve stratejilerimizi etkilene olasılığına sahip davranış veya aksiyonları, önceden planlayarak yönetilebilir hale getiriyoruz.

Şirketimiz Kurumsal Risk Yönetimini geçmişten gelen bilgi birikimi, tecrübesi ve ISO 31000 / Risk Yönetimi – Prensipler ve Kılavuzlar Standardı gereklilikleri doğrultusunda oluşturduğumuz Kurumsal Risk Yönetimi Politikasına göre takip etmekteyiz. Kurumsal risk yönetimi politikamızla Kurumsal Risk Yönetimi sistemlerinin oluşturulmasını, etkin olarak uygulanmasını ve Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesinin güvence altına alınmasını sağlamaktayız. [KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ POLİTİKAMIZI İNCELEMELİK İÇİN TIKLAYINIZ.](#)

Kurumsal Yönetim Komitesine bağlı olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) risklerin tespiti, değerlendirilmesi ve azaltılması sürecini yöneterek şirketimizin risk yönetiminin ana yapısını oluşturur ve risk yönetimi döngüsünün devamlılığını sağlar. Komite'nin amacı şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal her türlü riskin erken tespiti, bunun için gerekli önlemler ile çözümlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir. Bu komite yıllık dönemde risk gelişimi ve trendleri ile risk azaltma stratejilerinin yürütülmesi hakkında güncellemeleri ve raporlamaları sağlar. [RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ 2020 FAALİYETLERİ VE KOMİTE KURULU İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU İÇİN TIKLAYINIZ.](#)

Risklerin Kategorilendirilmesi ve Değerlendirilmesi

Oluşturduğumuz risk değerlendirme talimatı doğrultusunda risklerimizi belirler, analiz eder ve önceliklendiririz.

Şirketimiz olası riskleri finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel olmak üzere dört ana risk kategorisi altında değerlendirir. İklim krizinin de içinde olduğu çevresel, sosyal ve yönetişimsel riskler bu kategoriler altında entegre olarak yönetilir. Şirketimizin ele aldığı ÇSY riskleri şunlardır:

- Çevre Güvenliği ve iklim Krizi
- Teknolojik Yenilikler
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (Yangın, iş kazası vb.)
- Yolsuzluk
- İş kesintisi
- Çalışan memnuniyeti

- Uluslararası etki
- Etik

Kategorilere uygun olarak oluşturduğumuz risk etkisi değerlendirme tablosuyla risklerin etki ve olasılık aralıkları tanımlar ve bu riskleri en aza indirebilecek aksiyonları almaktan sorumlu ilgili iş birimleri de sürece dahil ederiz.

Kurumsal Risk Yönetimi Akış Şemamız

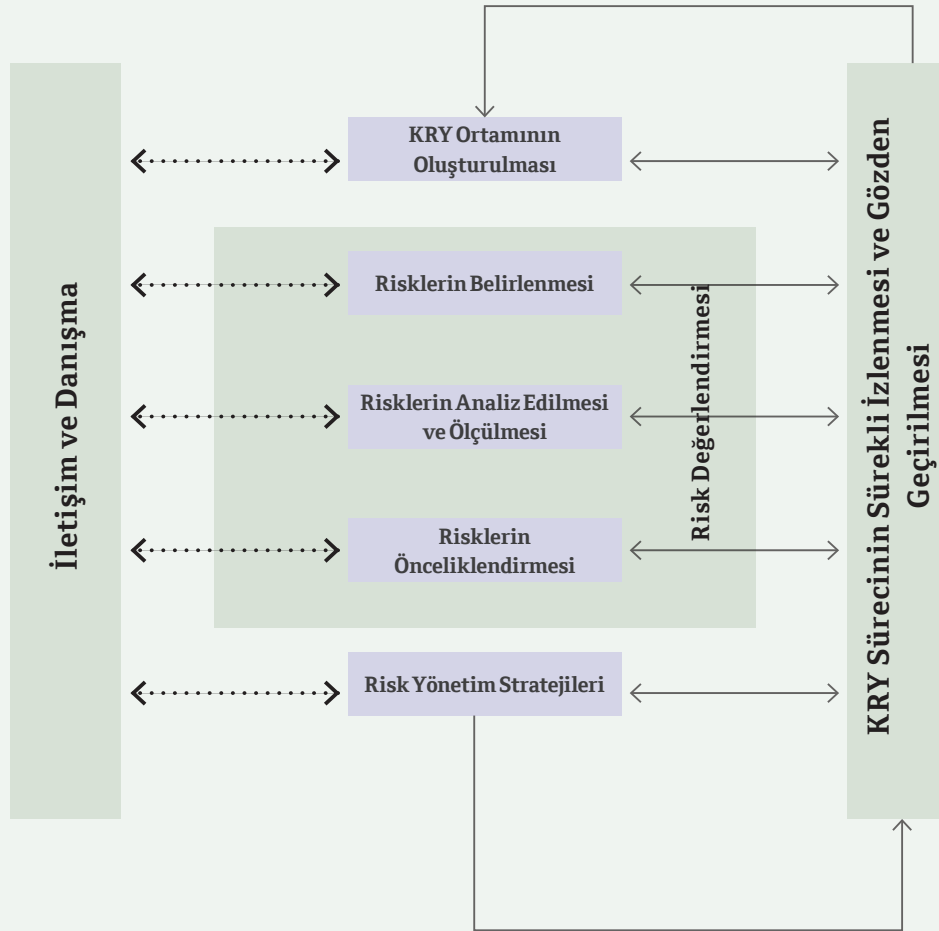
Kurumsal Yönetim Politikasını baz alarak oluşturduğumuz Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü doğrultusunda ilgili faaliyetlerinin yürütülmesini güvence altına almaktayız.

Kurumsal risk yönetim prosedürümüzde tanımlanan risk yönetimi akış şemasına göre risk yönetim sürecini oluştururuz.

Kurumsal risk yönetim sürecimizin sağladığı faydalar şunlardır:

- SASA genelinde risk farkındalığı sağlanır, belirlenen risk iştahı doğrultusunda proaktif yönetim yapılarak sürprizler en aza indirilir.
- Risklere bağlı olarak karşılaşılabilecek kayıpların ve maliyetlerinin azaltılması sağlanır,
- Gelir istikrarı ile sürdürülebilir büyüme sağlanır.
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri dahilinde şirket itibar ve güvenini geliştirilir.
- Yasal düzenlemelere uyumun sürekliliği sağlanır.

Kurumsal Risk Yönetimi Akış Şeması



*KRY: Kurumsal Risk Yönetimi

Risk Yönetim Döngümüz

Etkili risk yönetim sürecinin uygulanması için risk yönetim döngüsü oluşturduk. Bu çerçeveye şirketimizde sürdürülebilir risk yönetimi planları oluşturuyoruz.

Risk yönetiminin korunması, süregelen etkinliğin temini ve her seviyedeki taahhütün yerine getirilmesi, stratejik ve özenli planlamanın yanı sıra, şirket yönetimi tarafından kuvvetli ve sürdürülebilir taahhütler gerektirir.

Taahhütlerimizin sürdürülebilir olması için şirket kültürüne uyumlu onaylanmış risk yönetim politikası, şirketin performans göstergeleri ile uyumlu olarak benimsenmiş risk yönetimi performans göstergeleri, şirketin hedefleri ve stratejileri ile uyumlu hale getirilmiş risk yönetim hedefleri, yasa ve mevzuatla ilgili uygunluğu dikkate alırız.

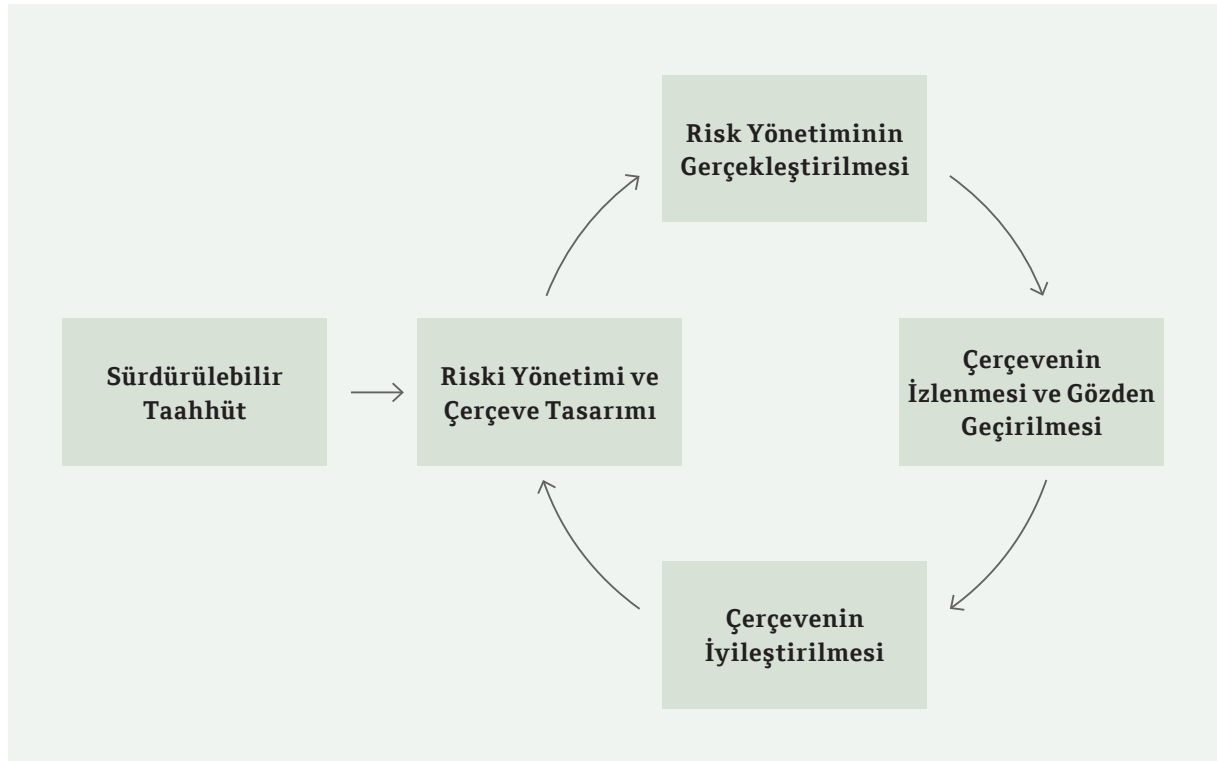
Risk yönetimi ile ilgili olarak şirketin çerçevesini gerçeklemede, uygun zamanlama ve stratejiyi tanımlama, risk yönetim politikası ve sürecini uygulama, yasal ve mevzuatla ilgili şartlara uyma,

eğitim ve bilginin yayılımını sağlama ve risk yönetim çerçevesinin uygunluğunun temini için paydaşlarla iletişimde kalır ve istişare yaparız.

Risk yönetimi süreçlerinin bir bölümü olarak şirketin bütün ilgili seviyelerinde ve uygulamalarında oluşturulan risk yönetim planımız, risk yönetim sürecinin uygulanmasını taahhüt eder ve sağlar.

Şirketimizin performansını desteklemek ve risk yönetiminin etkili ve sürekli olduğunu göstermek için risk yönetim performansını uygunluk açısından periyodik olarak ilgili göstergelere göre ölçeriz. Risk yönetim planına göre periyodik olarak süreci izleriz ve risk yönetim politikasının izlenmesi hakkında rapor veririz. Böylece risk yönetim çerçevesinin etkinliğini gözden geçirmiş oluruz.

İzleme ve gözden geçirmenin sonuçlarına bağlı olarak, risk yönetim çerçevesi, politika ve planının nasıl iyileştirilebileceği hakkında kararlar alırız ve bu kararlara uygun olarak çerçeve tasarımı yaparız.





İş Sürekliliği

Olası felaketlere karşı hazırlıklı ve organize olmak, önceliklerin ve kritik süreçlerin belirlendiği, değişimlerin takip edildiği, detaylı ve organize bir iş devamlılığı planına sahip olmayı gerektirmektedir. Acil ve beklenmedik durumların şirketin olağan çalışmasını olumsuz yönde etkileyecek sonuçlar yaratmasını engellemek ve acil ve beklenmedik durum sırasında ve ertesinde olağan hizmetlerinin sunumuna devam edebilmesini sağlamak için detaylı bir «İş Sürekliliği ve Acil ve Beklenmedik Durum Planımız» vardır. Acil ve beklenmedik durum kapsamında değerlendirilecek doğal afetlerin oluşması halinde önceliğimiz, **personel ve müşterinin can güvenliğinin korunmasıdır.**

İş Sürekliliği planlamamız, iş operasyonları ve süreçlerinin devamına ilişkin risklerini değerlendirilmesi kadar, bu risklere karşı hazır olmayı sağlayacak tedbirleri almayı da içerir. İş süreçleri insanları, kaynakları (binaları, donanım, telefon ve diğer iletişim araçları), fiziksel verileri (dosyalar, bilgisayar dosyaları vb.) ve merkezi olan ya da olmayan otomatik sistemleri kapsar. Devamlılık planımız, bir bozulma ya da bir felaket veya diğer büyük hizmet kesintileri sonucunda kaynaklarının yokluğu durumunda, kritik süreçlerinin kabul edilebilir seviyede iş sürekliliğini sağlamayı amaçlamaktadır.

İş sürekliliği planlamasındaki başarının en önemli unsuru bilgi sistemleri kurtarma planlamasıdır. Şirketimizle ilgili her türlü kayıt, kıymetli evrak ve

elektronik ortamda saklanan bilgi, ilgili süreç sahipleri tarafından sınıflandırılır ve düzenli olarak gözden geçirilir. Bu sınıflandırma sonucunda değerli veri olarak belirlenen her türlü bilgi, mevcut mevzuat uyarınca tutmakla yükümlü olunan her türlü kayıt ile kıymetli evrak; elektronik ortamda, Acil Durum ve Beklenmedik Durum Sorumlusunun denetimi altında işbu plan doğrultusunda yedeklenir.

Bir felaket durumuna karşı Bilgi Sistemlerinin yaptığı hazırlıkların test edilmesi için senaryolar üzerinden denemeler geri dönüş denemeleri yapılır. Yılda en az bir kez bu testler gerçekleştirilir. Her hafta cuma günü önemli sunucuların geri dönüş testleri yapılır ve kayıtları alınır.

Şirketimizde aktif olarak yürütülmekte olan ISO 27001 Bilgi Sistemleri Yönetim Sistemleri (EK 8) ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri dolayısıyla İş Sürekliliği ile Acil ve Beklenmedik Durum Planı ve Acil Durum Planının ISO kapsamındaki denetimleri ve Bilgi Sistemi Departmanı denetimleri bağımsız bir denetim kurumuyla her yıl düzenli olarak yapılmaktadır.

Hedefimiz gelecek yıl Turquality sürecinde Bilgi Sistemleri Denetimi ve Dijitalleşme seviyemiz için “Akıllı Endüstri Hazırlık Endeksi” denetimlerinin yapılmasıdır.

Değer Zincirimiz

SASA Polyester Sanayi A.Ş. İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2020 Raporunda 68. sıradan 38. sıraya yükselmiştir. Ayrıca 2019 yılı ihracat sıralamasında şirketimiz Türkiye'de 111. sırada yer almaktadır. Şirket olarak tedarik zincirimizin etkinliği uluslararası ölçekte, bu sebeple işlem öncesi, işlem ve işlem sonrası ana zincirlerinden oluşan komple ve entegre bir tedarik zincirine sahibiz. İzlediğimiz kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda etik tedarik zincirimizi güçlendirmek ve kurumsal ayak izlerini azaltmak için EcoVadis küresel platformuna üyeyiz ve bu denetimci iş birliğimiz sorumlu kaynak bulma programımızı hızlandırmamıza rehber olmaktadır. 2020 yılında Gümüş EcoVadis şirketi

olarak derecelendirildik. Bu değerlendirmeden yola çıkarak gelecek yıllarda mevcut tedarik zinciri mekanizmamızı nasıl daha üst düzeye çıkaracağımızla ilgili stratejiler belirlemekteyiz.

Değer Zinciri yönetiminin şirketimizin başarısını ve rekabetçiliğini etkileyen en önemli unsurların başında geldiğinin bilincindeyiz. Bu sebeple tedarik zincirinde yer alan mevcut ve potansiyel kaynakların maliyetlerinin ve farklılaştırmalarının ortaya koyulabilmesi için faaliyetlerimizi birbiriyle bağlantılı olarak değer zinciri şeklinde ifade etmekteyiz. Değer zincirimiz işlem öncesi, işlem ve işlem sonrası olmak üzere üç ana zincirden oluşmaktadır.

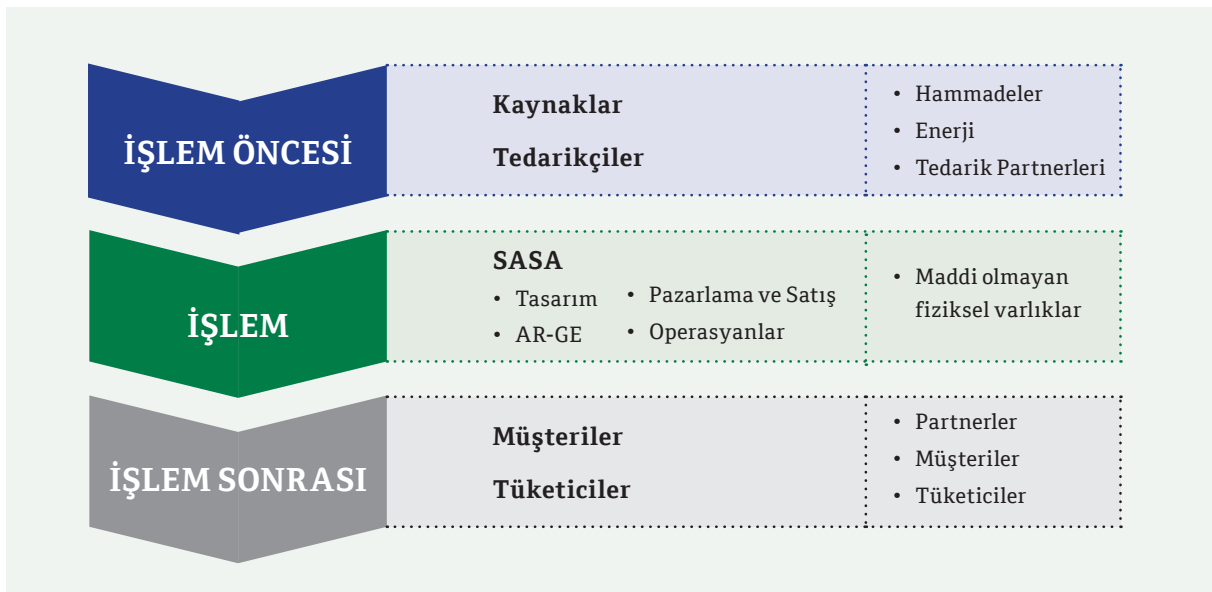
İşlem Öncesi

Doğal Kaynaklar ve Enerji işlem öncesi kaynaklarımızdır. Üretimde altı çeşit hammadde kullanıyoruz. Ana hammaddelerimizden ikisini Türkiye merkezli bir petrokimya şirketinden temin ediyoruz.

Toplamda yirmi üç adet tedarikçimiz olup, on üç tedarikçimiz ile dört ana hammaddemiz için ürün

temini yapmaktayız. Diğer iki spot hammaddemiz için on tedarikçimiz bulunmaktadır

Tedarikçi ilişkilerimiz için toplamda dört adet prosedürümüz vardır. Bu prosedürler tedarikçilerle yakın çalışma, işbirliği ve geri besleme sisteminin oluşmasını sağlar.





Onaylı tedarikçi seçim prosedürümüzle tedarikçilerin belli kriterlere göre seçilmesini sağlarız. Böylece şirketimizde kalitenin sürekliliğini ve gelişmesini sağlarız. Tedarikçi Ön Değerlendirme Formu ile firmamızın onaylı tedarikçi listesine dahil olabilmeleri için yeterlilikleri belirtilen kriterler dahilinde ölçülmektedir.

Ek olarak, şirketimize ilk defa malzeme, ham ve yardımcı kimyasal maddeler temin edecek tedarikçi adaylarından ürün kalitesinin güvencesini sağlamak amacıyla talep ettiğimiz belgeler aşağıdaki gibidir:

- 91 / 155 / EEC formatına uygun Güvenlik Bilgi Formu
- Analiz Sertifikası
- Test Metodları
- Spesifikasyonlar

Mevcut tedarikçilerin performanslarının değerlendirilmesi, sınıflandırılması veya mevcut tedarikçinin listeden çıkartılması işlemleri için de Tedarikçi Performans Değerlendirme Prosedürünü yürütürüz.

Tedarikçi Denetim Prosedürümüzle mevcut tedarikçilerimiz için yıllık denetim planının hazırlanması, tedarikçilerimizin denetleme sürecine dahil edilmesi ve denetlenmesini yürütürüz. Tedarikçilerle ilgili değerlendirmemizi Tedarikçi Denetim Değerlendirme Formu ile puanlayarak yaparız. Bu puanlamada ÇSY ile ilgili aşağıdaki konulara öncelik veriyor ve bu alanlarda çalışmalarını olan tedarikçilerle ilişkilerimizi önceliklendiriyoruz.

- Çocuk işçi çalıştırılıyor mu?
- Etik kuralları uygulanıyor mu? İnsan hakları (ırk, cinsiyet, din vb.) ayırımı yapılıyor mu?
- Tedarikçiler için risk değerlendirmesi yapılıyor mu? Prosedür yada risk yönetim sistemi var mı?
- Karbon ayak izi takibi yapılıyor mu ? İzleme sistemi ve hedefi var mı?
- Sosyal sorumluluk politikası/prosedürü var mı?

Tedarikçi kaynaklı ortaya çıkan uygunsuzlukların bildirimi, kayıt altına alınması, kalıcı olarak çözümlenmesi ve iyileştirmelerin sağlanması işlemleri için Tedarikçi Kaynaklı Uygunsuzluk Yönetimi Prosedürümüz vardır.

Şirketimiz; çevre, insan hakları, çalışma ve etik değerler ile ilgili kabul gören standartlara saygı da dahil olmak üzere, sürdürülebilir gelişmeyi ilke edinmiştir. Bu sebeple tüm tedarikçilerinden Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde verilen standartlara uygun hareket ettiğini temin etmek istemektedir. **TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI İÇİN TIKLATINIZ.**

Satınalma Prosedürümüz şirketimizin her türlü faaliyeti için gerekli mal ve hizmetlerin belirlenen yetki ve sorumluluklar çerçevesinde standart satın alma spesifikasyonlarına ve İSG kurallarına uygun şekilde tedarik edilmesini içermektedir. Tüm iç ve dış satın alma işlemlerinde uygun fiyat seviyesi, termin ve yasal yükümlüklerin yerine getirilmesi gözetilir. Ayrıca Satın Alma İşlemleri, Dış Satın Alma İşlemleri, Satınalma Yedekleme Planı ve Satınalma Kalite Kayıtları ile satın alma sürecimizin sürdürülebilirliğine katkı sağlarız.

Yeşil Satınalma Politikamızla şirketimizin enerji performansı üzerinde önemli bir etkiye sahip olması beklenen enerji verimli ekipman, ürün ve hizmetleri satın almasını ilke ediniriz. Böylece sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlarız. **YEŞİL SATINALMA POLİTİKASINA ULAŞMAK İÇİN TIKLAYINIZ .**

İşlem

SASA bünyesinde değer zincirini Tasarım, AR-GE, Pazarlama ve Satış ile Operasyonlar oluşturmaktadır.

Şirketimizin genel süreç adımlarını yönetsel, operasyonel ve destek (kaynak) süreçlerini içeren ana süreçler olarak toplam 19 başlık altında yürütürüz. Her ana süreç alt ve detay süreçler içerir. Böylece tündengelim yaklaşımıyla karmaşık işlem ağıımızı etkin ve entegre olarak yönetmiş oluruz. Ek olarak Süreç Takip Formlarımızla, süreç içerisindeki gelişmelerimizi kayda alır ve iyileştirmeler için bilgi toplarız.

AR-GE departmanımız çevre dostu projelere odaklanmıştır. **AR-GE PROJELERİYLE İLGİLİ DETAYLI BİLGİ İÇİN TIKLAYINIZ.**

İşlem Sonrası

Sahip olduğumuz geniş müşteri yelpazesıyla ürünlerimiz ulusal ve uluslararası şirketlere ulaşmaktadır. Yüksek ürün güvenliğimiz ve kalite standartlarımız, yaptığımız yıllık raporlamalar, işbirliği projelerimiz ve daima kurduğumuz iletişimle müşterilerimizin, sürdürülebilir kalkınmanın üretim ve tüketimle ilgili olan hedeflerine ulaşmaları için önayak oluyoruz.

Müşterilerimizle olan ilişkilerimizi daha ileriye taşımak ve müşteri memnuniyetini arttırmak için prosedürler geliştiriyoruz. Böylece şirket-müşteri ilişkisini geliştiriyor ve devamlı kılıyoruz.

Ürünlerimizin satış öncesi, sırası ve sonrası müşteri pazarlama ilişkileri süreçlerini kapsayan «Müşteri Pazarlama İlişkileri Prosedürü» ile müşteri istek ve siparişlerinin alınması, üretimin ve sevk programının planlanarak gerçekleştirilmesi, satış ve sevk sonrası hizmetlerin sağlanması süreçlerini yürütmekteyiz. Müşteri Servis, Şikâyet ve Tazminat Prosedürü ile ürünlerimizle ilgili gelen müşteri şikâyetlerinde; hızlı ve etkin geri bildirimlerde bulunmak, kök nedenlerini araştırıp, düzeltici ve önleyici faaliyetlerin hızlı ve etkin bir şekilde alınmasını sağlamak, tekrarlanmaması için ilgili bölümlerde müşteri şikâyetlerinin paylaşımını sağlayıp, farkındalığı arttırmak, faaliyetlerin tamamının etkinliğini ölçmek ve müşteri memnuniyetini artırmayı hedefleriz.

Satış ve Sevkiyat Prosedürümüzle satış ve sevkiyat işlemlerindeki uygulamalar ile bahse konu uygulamalar çerçevesindeki görev, yetki ve sorumlulukların tarif edilmesini amaçlarız.

2020 yılı elyaf yurt içinden 252, yurtdışından ise 184 müşterimize ürünlerimizi ulaştırdık. Yurtiçi satışlarımızın tamamı spottur. Elyaf ihracat satışlarının %1'i sözleşmeli, %99'u ise spot olarak gerçekleştirilmiştir. 2020 yılı Elyaf ihracatının yapıldığı ilk 5 ülke ve satış yüzdeleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Ülke	Satış Yüzdesi
İtalya	17%
Almanya	15%
İsrail	11%
İspanya	9%
Fransa	9%
Diğer	38%

Filament ürünü satışlarımız 2020'de yurtiçi 123.000 ton, ihracat 18 ton olarak gerçekleşmiştir. 103 yurtiçi ve 2 yurtdışı olmak üzere filament ürünümüz için toplamda 105 müşterimiz vardır. Yurtiçi satışlarımızda filament ürünümüzü Türkiye'nin dört bir yanına gönderirken ihracat müşterilerimiz İtalya ve Almanya'dandır.

SPC ürünleri yurtiçi müşteri sayımız 2020 yılında 142'dir ve satışlarımızın tamamı spottur. 2020 yılı SPC ihracat satışlarının % 80'i sözleşmeli % 20'si ise spot olarak gerçekleştirilmiştir. 2020 yılı SPC ihracatın satış gerçekleştirdiği ilk 5 ülke ve satış yüzdeleri yandaki yüzdeleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

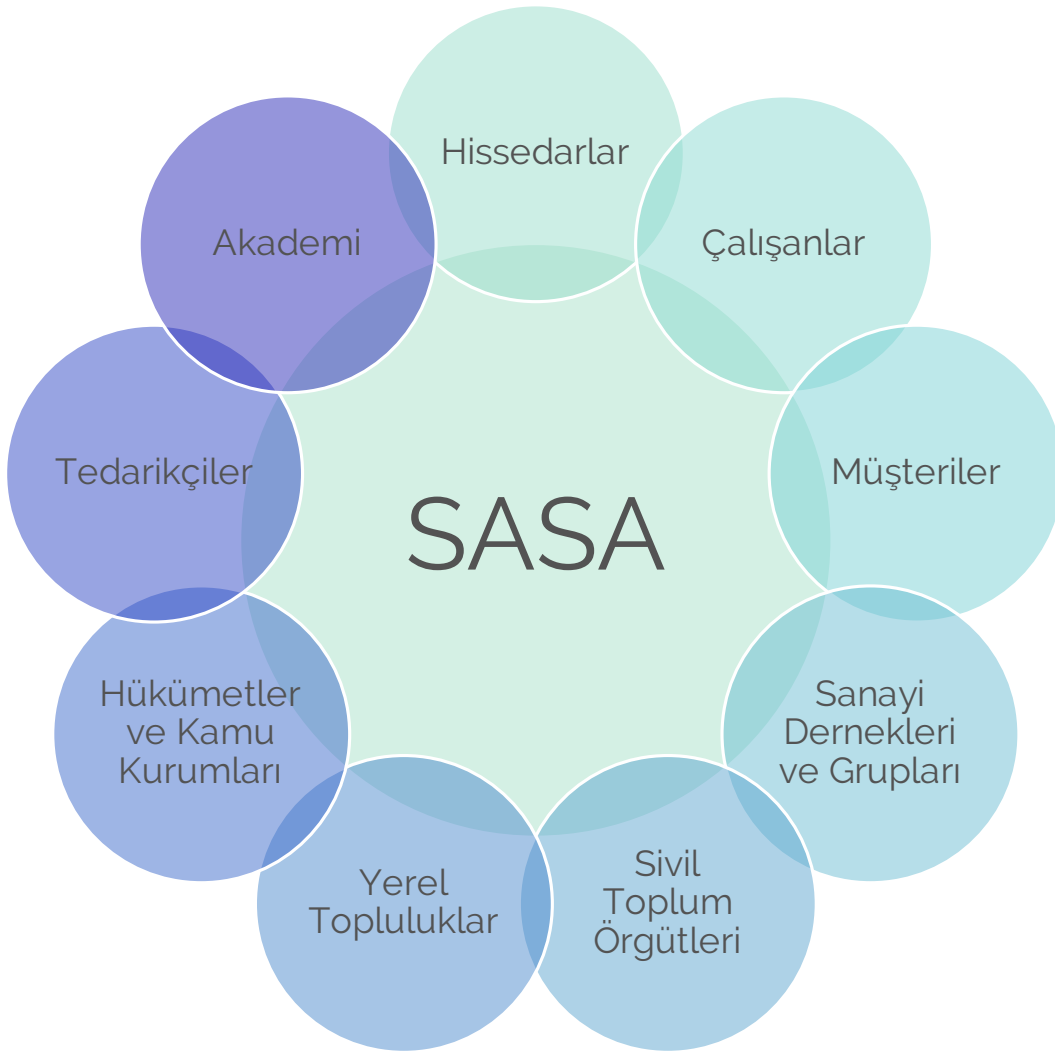
Ülke	Satış Yüzdesi
Almanya	66%
İtalya	7%
Fransa	5%
Portekiz	3%
İspanya	3%
Diğer	16%

Ek olarak Avrupa menşeli müşterilerimizin talepleri ve piyasanın evrimde olduğu şartlar doğrultusunda Bio Mass Balance (BMB) ürünlere olan talepleri ve eko-inovasyon politikamız doğrultusunda SASA olarak bu konuda çalışmalar sürdürmekteyiz.

Paydaş Katılımımız

Paydaşlar, proje faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinden ve sonuçlarından etkilenebilecek, bunları etkileyebilecek ve bunlarda meşru çıkarı bulunabilecek birey veya gruplar olarak tanımlanmaktadır. Şirketimizin etik bakış açısıyla değer yaratmak için paydaş katılımını önemsiyoruz. İş modelimizden dolayı paydaşlarla etkileşimimiz sürekli ve tüm paydaşlarımızın menfaat ve ihtiyaçlarını önemser aynı zamanda hedeflerimizi ve stratejilerimiz belirlerken onların görüşlerinden yararlanırız. Böylece sahip olduğumuz değer zincirini paydaşlarımızın katkılarıyla zenginleştiririz.

Paydaşlarımızla hedeflerimize ulaşmak için geliştirdiğimiz uzun vadeli ve işbirlikçi ilişkimiz, stratejilerimize ve sürdürülebilirlik faaliyetlerimize doğrudan katkı sunar. Sürdürülebilirlik için yaptığımız çalışmaları daha ötesine taşımak için değer zincirimizde doğrudan yer alan paydaşlarımızın katkılarını önemseydiğimiz gibi aynı zamanda STK'lar, endüstri dernekleri ve hükümetlerden oluşan diğer paydaşlarla ilişki kurmanın da bize sağladığı katkının bilincindeyiz.



PAYDAŞ GRUPLARIMIZ	KATILIM SIKLIĞI	ÖNEMLİ KONULAR	ÖNEMLİ KONULARDAKİ SORUMLULUĞUMUZ
Çalışanlar	Sürekli	- Çalışma Şartları - İşçi Sağlığı ve Güvenliği - Çalışanları Elde Tutma - Çalışan Katılımı - Ödemeler	- Şirketimizin insan hakları, etik, çeşitlilik, işçi sağlığı ve güvenliği, gizlilik, rüşvet ve yolsuzluk, danışma hattı politikalarına sahiptir ve bu politikaları sürekli olarak geliştirmekten sorumludur. POLİTİKALAR İÇİN TIKLAYINIZ. - Performans ödüllendirme sistemi ile çalışan motivasyonunu arttırmaktayız. - Periyodik performans değerlendirmesiyle çalışanlarımızın görüşlerini alınız, onların katılımına katkı sağlayacak çözümler oluştururuz. - COVID-19 sürecinde çalışanlarımızın sağlığı için gerekli olan tüm önlemleri aldık. DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN TIKLAYINIZ.
Müşteriler	Sürekli ve Periyodik	- Güvenlik - Ürün Kalitesi ve Emniyeti - İklim Değişikliği - Enerji Verimliliği - Rekabet avantajı ve Müşteri Memnuniyeti	- Müşteriye ulaştırdığımız ürünlerin tedarikini etkileyebilecek her türlü duruma karşı oluşturduğumuz risk yönetimiyle her zaman oluşabilecek sorunları çözmeye önceden hazırız. DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN TIKLAYINIZ. - İklim değişikliğini önleyecek her türlü aksiyonu almak için özellikle enerji kullanımı ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasında kaynak verimliliğini ve üretim çevresel etkilerini iyileştirmek şirketimizin görevidir. Bunun için geliştirdiğimiz sürdürülebilir stratejiler doğrultusunda uygun hammadde ve teknolojiler kullanır aynı zamanda AR-GE faaliyetleriyle müşterilerimize çevreye olumsuz etkisi daha az olan ürünler sunmak için sürekli çalışırız. DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN TIKLAYINIZ. - Müşteri memnuniyetini arttırmak için her zaman müşterilerimizin taleplerini dikkate alınız. Onların talepleri doğrultusunda süreçlerimizi ve ürünlerimizi daha iyi hale getirmek için aksiyonlar alınız.
Hissedarlar	Sürekli	- Hissedar Yatırım Getirisi - Sürdürülebilirlik	- Hissedarlarımıza; mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz. Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) halka açık şekilde pay sahiplerini bildiren raporlar sunarız. DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN TIKLAYINIZ. - Sürdürülebilirlik için attığımız adımlarla Sürdürülebilirlik Endeksimizi yükseltmek için çalışırız. Bu yıldan itibaren hazırlayacağımız Sürdürülebilirlik Raporu ile şeffaf bir şekilde tüm hissedarlarımıza sürdürülebilirlikle ilgili yaptığımız faaliyetleri bildirmiş oluruz.
Tedarikçiler	Sürekli	- Güvenlik - Tedarikçi İlişkisi - İş Sürekliliği	Tedarikçi ilişkimizi geliştirmek için Tedarikçi Performans Değerlendirme Prodesürünü, yeni tedarikçi seçimimizde Onaylı Tedarikçi Seçim Prosedürünü yürütürüz. Bu sayede tedarikçilerimizle güvenli ve güçlü ilişkiler yürütürüz. Ayrıca tedarikçi seçimi için sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda belirlediğimiz kriterleri de dikkate alınız. DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN TIKLAYINIZ.



PAYDAŞ GRUPLARIMIZ	KATILIM SIKLIĞI	ÖNEMLİ KONULAR	ÖNEMLİ KONULARDAKİ SORUMLULUĞUMUZ
Topluluklar (Sivil Toplum Örgütleri, Yerel Topluluklar ve Akademi)	Sürekli	- Çevre Toplum - İçin Projeler - Toplum İlişkileri - AR-GE Faaliyetleri	- Topluluk ilişkileri politikamız doğrultusunda yerel toplulukların ve yerli halkların insan haklarına, değerlerine ve çıkarlarına ve ayrıca projelerin bulunduğu bölgenin yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerine saygılı bir şekilde çalışacağımızı taahhüt ediyoruz. POLİTİKALAR İÇİN TIKLAYINIZ. - Üretim ve operasyonel faaliyetlerimizi üniversiteler ve kurumlarla birlikte yürüttüğümüz AR-GE projelerimizle sürekli olarak geliştirmekteyiz. DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN TIKLAYINIZ. - Topluma yarar sağlayan gönüllülük esası projeler geliştiriyoruz. DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN TIKLAYINIZ.
Hükümetler ve Kamu Kurumları	Sürekli	Yasa ve Yönetmeliklere Riayet	- Şirketimizin etik bakış açısıyla tüm süreçlerimizle ilgili yasaları takip ediyor ve yönetmelikleri uyguluyoruz. - İklim değişikliği, sera gazı emisyonu ve atık yönetimi ile ilgili yasa ve yönetmeliklere riayet ediyoruz. Küresel sorumluluk bilincimizle gönüllü olarak tüm değer zincirimizde sürdürülebilirlik konularında devamlı olarak politikalarımızı ve stratejilerimizi genişletiyoruz, ürünlerimizin çevreye etkisini gözeterek üretimlerimizi gerçekleştiriyoruz. Böylece sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlıyoruz.
Sanayi Dernekleri ve Grupları	Sürekli	Politika Geliştirilmesine Katkı	Şirketimiz Akdeniz İhracatçı Birlikleri Yönetim Kurulu Üyesi olup Adana ve İskenderun Ticaret ve Sanayi Odalarına üyedir. Bu oluşumların toplantılarına katılarak sektörel deneyimlerimizi ve görüşlerimizi aktarıyoruz. Ayrıca ilgili sanayi dernekleri ve grupların politika, yönetmelik ve bilgilendirici dokümanların hazırlanmasına katkı sağlarız.



07

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

01. HAKKIMIZDA

02. STRATEJİMİZ

03. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

04. SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

05. SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ

06. KURUMSAL YÖNETİŞİM

07. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi

Yenilenemeyen kaynaklarda enerji tüketimi (GJ)

	2018	2019	2020
Doğal Gaz	2,589,993	2,163,431	2,430,288
Kömür	-	1,074,276	1,723,816
Motorin	11,101	12,687	21,780
LPG	2,164	2,219	2,424
Endüstriyel Atık	143,890	147,933	144,291
Toplam	2,747,148	3,400,547	4,322,599

Yenilenebilir Kaynaklarda enerji tüketimi (GJ)

	2018	2019	2020
Biyokütle	77,605	70,361	116,325
Elektrik Tüketimi (GJ)	849,242	964,38	1,659,276
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	3,673,995	4,435,288	6,098,200

Sera Gazı Emisyonları

Sera Gazı Emisyonu (tCO2e)

	2018	2019	2020
Kapsam 1	220,424	300,024	391,641
Kapsam 2	109,954	124,862	215,606
Toplam (Kapsam 1 ve 2)	330,378	424,886	607,247

Sera gazı emisyon azaltımı - Offset projeleri (tCO2e)

	2018	2019	2020
-	-	9,609	12,087

Kaynak türüne göre su çekme miktarı (m3)

	2018	2019	2020
Yeraltı suyu	3,276,569	3,003,898	4,423,154

Kaynak türüne göre su tahliyesi miktarı (m3)

	2018	2019	2020
Yüzey suyu	953,521	1,274,129	1,359,069

Atık Yönetimi

Geri dönüştürülen / Geri kazanılan tehlikeli atıkların miktarı (ton)

	2018	2019	2020
Kimyasal	2,645	1,297	733
Kontamine ambalaj	68	32	113
Elektronik atık	3	2	2
Toplam	2,716	1,332	848

Geri dönüştürülen / Geri kazanılan tehlikeli olmayan atıkların miktarı (ton)

	2018	2019	2020
Kağıt	222	343	2,386
Plastik	2,157	3,974	7,322
Metal	2,951	1,313	1,730
Ahşap	1,175	1,261	4,426
Kül	-	-	8,339
Toplam	6,505	6,892	24,203

*Geri dönüştürülebilir tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımız, tesislerimiz dışında bulunan lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderilmektedir.

Bertaraf edilen tehlikeli atıkların miktarı (ton)

	2018		2019		2020	
	Tesis dışı	Tesis içi	Tesis dışı	Tesis içi	Tesis dışı	Tesis içi
Yakma (enerji geri kazanımlı)	834	5,729	451	5,890	609	5,745
Yakma (enerji geri kazanımı olmadan)	-	-	-	-	1	-
Düzenli Depolama	1	-	2	-	1	-
Toplam	835	5,729	452	5,890	611	5,745

**Geri dönüştürülemeyen tehlikeli atıklarımız, tesis içinde veya lisanslı kurumlarca bertaraf edilmektedir,

Bertaraf edilen tehlikeli olmayan atıkların miktarı (ton)

	2018	2019	2020
Yakma (enerji geri kazanımlı)	122	99	3
Toplam	122	99	3

***Geri dönüştürülemeyen tehlikesiz atıklarımız, üretim tesislerimizin dışında lisanslı yakma tesislerine gönderilmektedir. ,

Sosyal Performans Göstergeleri

İnsan Kaynakları Yönetimi

Toplam çalışan sayısı

2018	2019	2020
1512	1978	4022

Toplam sözleşmeli çalışan sayısı

2018	2019	2020
2538	4099	1378

Sözleşmeli çalışanların yaygın olarak yaptığı işlerin türü

İNŞAAT
MONTAJ

Çalışanların cinsiyete ve çalışma türüne göre dağılımı

	2018		2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam zamanlı çalışanlar	58	1453	64	1913	74	3946
Yarı zamanlı çalışanlar		1		1		2

	2018				2019				2020			
	Beyaz Yaka		Mavi Yaka		Beyaz Yaka		Mavi Yaka		Beyaz Yaka		Mavi Yaka	
	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)	Sayısı	Oranı (%)
Erkek	344	87.98	1110	99.02	379	87.94	1535	99.22	528	90.10	3420	99.53
Kadın	47	12.02	11	0.98	52	12.06	12	0.78	58	9.90	16	0.47
Toplam	391	100	1121	100	431	100	1547	100	586	100	3436	100

Personele verilen eğitim süresi

	2018	2019	2020
Ortalama (adam/saat)	20.05	22.19	16.68
Toplam (saat)	30,315	43,891	67,102

Ebeveynlik izni sonunda işe geri dönen personel sayısı

	2018	2019	2020
Kadın	2	3	1
Erkek	53	77	161

Ebeveynlik izni alan çalışanların sayısı

	2018	2019	2020
Kadın	2	3	1
Erkek	53	77	161

Yaş ve cinsiyete göre yeni personel sayısı ve oranı (%)

	2018				2019				2020			
	Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek	
	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	12	3.2	185	49.6	5	0.8	448	69.5	9	0.4	1725	73.0
30 - 50 yaş	1	0.3	157	42.1	8	1.2	176	27.3	7	0.3	604	25.6
> 50 yaş		0	18	4.8	1	0.2	7	1.1	0	0	17	0.7
Toplam	13	3.5	360	96.5	14	2.2	631	97.8	16	0.7	2346	99.3

Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan personel sayısı ve oranı (%)

	2018		2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	Sayısı	Sayısı	Sayısı	Sayısı	Sayısı	Sayısı
< 30 yaş	3	17	4	53	2	176
30 - 50 yaş	7	90	1	94	4	98
> 50 yaş		30	3	27	-	37
Toplam	10	139	8	174	6	311

Cinsiyete göre personele verilen ortalama eğitim süresi (saat)

	2018	2019	2020
Kadın	19.82	21.63	17.45
Erkek	20.28	22.75	15.91

Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların cinsiyete göre yüzdesi (%)

	2018	2019	2020
Kadın	0	0	0
Erkek	100	100	100

Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların yaş dağılımına göre yüzdesi (%)

	2018	2019	2020
< 30 yaş	-	-	-
30 - 50 yaş	3	3	1
> 50 yaş	3	3	6

Personel içerisinde sendikalaşma oranı (%)

	2018	2019	2020
	35%	25%	12%

Çalışan tipine göre personele verilen ortalama eğitim süresi (saat)

	2018	2019	2020
Teknik	21.6	20.87	16.54
İdari	16.35	22.37	16.35
Üretim	22.2	23.33	17.15

Çalışan kategorisinde yer alan personelin cinsiyete göre yüzdesi (%)

	2018	2019	2020
Kadın	4%	3%	2%
Erkek	96%	97%	98%

Çalışan kategorisinde yer alan personelin yaş dağılımına göre yüzdesi (%)

	2018	2019	2020
< 30 yaş	23%	34%	53%
30 - 50 yaş	73%	62%	44%
> 50 yaş	4%	4%	3%

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olan personel ve taşeron sayısı

	2018		2019		2020	
	Personel	Taşeron	Personel	Taşeron	Personel	Taşeron
İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	1512	2538	1978	4099	4022	1378
İç denetimden geçmiş olan iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	1512	2538	1978	4099	4022	1378
Üçüncü bir tarafça denetlenen veya sertifikalandırılmış iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	1512	2538	1978	4099	4022	1378

İşle ilgili toplam kaydedilebilir vaka sayısı ve oranı (%) (TRC)

	2018		2019		2020	
	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)
Personel	14	1.06	13	0.78	91	3.21
Taşeron personel	41	3.7	102	5.33	158	7.85

Personelin yıllık çalışma süresi (saat)

	2018	2019	2020
Personel	2,638,781	3,338,894	5,671,706
Taşeron personel	2,217,735	3,981,540	4,097,302

İşle ilgili başlıca yaralanma türleri

Sıkışma
Kayma/Düşme
Çarpma
Kesilme

İşle ilgili ağır yaralanmaların sayısı ve oranı (%)

	2018		2019		2020	
	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)
Personel	0	0	0	0	2	0.071
Taşeron personel	0	0	0	0	0	0

İşle ilgili yaralanmalar sonucu ölümlerin sayısı ve oranı (%)

	2018		2019		2020	
	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)	Sayısı	Oranı (200.000 saat)
Personel	0	0	0	0	1	0.035
Taşeron personel	0	0	0	0	0	0

EK – 1 ISO 14001 BELGESİ



Bureau Veritas Certification

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.

SARIHAMZALI MAH.TURHAN CEMAL BERİKER BULVARI NO:559 SEYHAN, ADANA, TÜRKİYE

Bureau Veritas Belgelendirme Holding SAS – UK Şubesi yukarıda adı geçen kuruluşun, Yönetim Sisteminin denetlendiğini ve aşağıda detayları belirtilen yönetim sistemi standartlarının gereklerine uygunluğunu onaylamaktadır

ISO 14001:2015

Belgelendirme Kapsamı

DIŞ TİCARET GÜMRÜKLEME, YÖNETİM VE İDARİ ORGANİZASYON FAALİYETLER İLE BU FAALİYETLERLE İLİŞKİLİ İŞLEMLER VE BUNLARA BAĞLI ÜRETİM (DMT/DİMETİL TEREFTALAT) ÖZEL POLİMERLER VE KİMYASALLAR, ELYAF VE İPLİK), ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME, PAZARLAMA, SATIŞ VE HİZMET SUNUMLARI

İlk Döngü Başlangıç Tarihi:	01-10-2015
Önceki Döngü Geçerlilik Tarihi:	NA
Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Denetim Tarihi:	NA
Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Döngüsü Başlangıç Tarihi:	10-09-2021
Kuruluşun yönetim sistemi, standardın yeterliliklerini karşılamaya devam ettiği sürece bu sertifika geçerlidir:	12-09-2024

Sertifika Numarası: **TR010893**
Sürüm: **1**
Yayın Tarihi: **10-09-2021**



BVCH SAS UK Şubesi adına imzalayan

Sertifikasyon Ofisi: 5th Floor, 66 Prescott Street, London, E1 8HG, United Kingdom

Lokal Ofis: Esas Maltepe Ofispark Altayçeşme Mah. Çamlı Sok. No: 21 Kat: 8 Maltepe, İstanbul, 34843 Turkey



0008

Belge kapsamı, geçerliliği ve standardın gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ayrıntılı bilgiyi +90 216 518 40 50 telefon numarasından teyid edebilirsiniz.



1/1

EK – 2 ISO 50001 BELGESİ



BUREAU VERITAS
Certification

SASA POLYESTER SAN. A.Ş.

MERKEZ: YOLGEÇEN MAH. TURHAN CEMAL BERİKER
BULVARI NO :559 SEYHAN, ADANA, TÜRKİYE

*BU ÇOK SAHALI BİR SERTİFİKADIR, İLAVE SAHA DETAYLARI,
BU SERTİFİKANIN EKİNDE BELİRTİLMİŞTİR.*

*Bureau Veritas Belgelendirme Holding SAS – İngiltere Şubesi yukarıda adı
geçen kuruluşun, Yönetim Sisteminin aşağıda detayları belirtilen Yönetim
Standardı gereklerine uygunluğunu değerlendirmiş olup, onaylamaktadır.*

Standart

ISO 50001:2018

Belgelendirme Kapsamı

**DİMETİL TEREFTALAT (DMT) ÜRETİMİ, SÜREKLİ POLİMERİZASYON
ÜRETİMLİ POLYESTER ELYAF, TOW, YARI ORYANTE OLMUŞ İPLİK(POY),
TEKSTİL TİPİ CİPS VE AMORF CİPS, KESİKLİ POLİMER VE SSP ÜRETİMLİ
ÖZEL POLİMERLER VE KİMYASALLAR, TEKSTÜRİZE EDİLMİŞ VE
KESİKLİ EKSTRUDER ÜRETİMLİ YARI ORYANTE OLMUŞ İPLİK(POY),DÜZ
İPLİK VE TOPS ÜRETİMİ**

İlk Döngü Başlangıç Tarihi: **15 Haziran 2017**

Önceki Döngü Geçerlilik Tarihi: **14 Haziran 2020**

Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Denetim Tarihi: **26 Şubat 2020**

Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Döngüsü Başlangıç Tarihi: **15 Haziran 2020**

Kuruluşun yönetim sistemi, standardın yeterliliklerini karşılamaya devam ettiği
sürece bu sertifika **14 Haziran 2023** tarihine kadar geçerlidir.

Sertifika Numarası: **IND.20.9045/EN/U** Sürüm No: 1 Revizyon Tarihi: **15 Haziran 2020**



İBRAHİM TAGAY
BVCH SAS İngiltere Şubesi
adına imzalayan



Sertifikasyon Ofisi: 5th floor, 66 Prescott Street, London, E1 8HG, Birleşik Krallık
Lokal Ofis: Esas Maltepe Ofispark Altayçeşme Mah. Çamlı Sok. No: 21 Kat: 8 34843 Maltepe, İstanbul, Türkiye
Belge kapsamı ve ilgili standardın gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ayrıntılı bilgiler,
belgelendirme kuruluşundan temin edilebilir.
Belge geçerliliğini, +90 216 518 40 50 telefon numarasından teyid edebilirsiniz.
BV_M_25_Rev.A01
*Uygulanabilir değil
UKAS Certificate Template multisite rev3.3

1 / 2 March 01, 2019



BUREAU VERITAS
Certification

SASA POLYESTER SAN. A.Ş.
Standart

ISO 50001:2018
Belgelendirme Kapsamı

SAHA	SAHA EKLEME TARİHİ	ADRES	KAPSAM
MERKEZ /ADANA	15.06.2017	YOLGEÇEN MAH. TURIHAN CEMAL BERİKER BULVARI NO :559 SEYHAN, ADANA, TÜRKİYE	DİMETİL TEREFTALAT (DMT) ÜRETİMİ, SÜREKLİ POLİMERİZASYON ÜRETİMLİ POLYESTER ELYAF, TOW, YARI ORYANTE OLMUŞ İPLİK(POY), TEKSTİL TİPİ CİPS VE AMORF CİPS, KESİKLİ POLİMER VE SSP ÜRETİMLİ ÖZEL POLİMERLER VE KİMYASALLAR, TEKSTÜRİZE EDİLMİŞ VE KESİKLİ EKSTRUDER ÜRETİMLİ YARI ORYANTE OLMUŞ İPLİK(POY),DÜZ İPLİK VE TOPS ÜRETİMİ
İSKENDERUN TANK SAHASI VE DOLUM TESİSLERİ TERMINALI	15.06.2017	GÜZELÇAY MAH. 616. SOK NO:6 İSKENDERUN, HATAY, TÜRKİYE	HAMMADDELERİN DEPOLANMASI VE DAĞITIMI

Sertifika Numarası: IND.20.9045/EN/U Sürüm No: 1 Revizyon Tarihi: **15 Haziran 2020**



İBRAHİM TAGAY
BVCH SAS İngiltere Şubesi
adına imzalayan

Sertifikasyon Ofisi: 5th floor, 66 Prescott Street, London, E1 8HG, Birleşik Krallık
Lokal Ofis: Esas Maltepe Ofispark Altayçeşme Mah. Çamlı Sok. No: 21 Kat: 8 34843 Maltepe, İstanbul, Türkiye
Belge kapsamı ve ilgili standardın gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ayrıntılı bilgiler,
belgelendirme kuruluşundan temin edilebilir.
Belge geçerliliğini, +90 216 518 40 50 telefon numarasından teyid edebilirsiniz.
BV_M_25_Rev.A01
*Uygulanabilir değil




UKAS Certificate Template multisite rev3.3 2 / 2 March 01, 2019

EK - 3 ISO 14064 RAPORU



SASA POLYESTER SAN. A.Ş.
Yolgeçen Mah. Turhan Cemal Beriker Bulvarı
No:559 Pk:01355 Seyhan Adana

İlgili Makama,

Bu beyan ile Bureau Veritas Belgelendirme'nin 01 Ocak 2020 ile 31 Aralık 2020 periyotlarına ait Sera Gazı Doğrulaması hakkındaki görüşü SASA POLYESTER SAN. A.Ş.'ye sunulmaktadır.

Bureau Veritas Türkiye; karbon saydamlık projesi gereklilik şartlarını yerine getirmek için sizin tarafınızdan yayınlanacak bu beyanı onaylamaktadır. Bureau Veritas Türkiye bu beyan ya da güvence raporuna erişimi olan herhangi bir taraf üzerinde herhangi bir sorumluluk ya da yükümlülük kabul etmemektedir.

SASA POLYESTER SAN. A.Ş. 2020 yılı Sera Gazı Envanterini doğrulamak için Bureau Veritas Belgelendirme'yi görevlendirmiştir. Bu doğrulama 2022 Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

Doğrulanmış Sera Gazı beyanları aşağıdaki gibidir:

1. 2020 Sera Gazı Envanteri, ISO 14064-1:2006 Standardını da içeren yaygın sektör uygulamalarıyla uyumlu olarak geliştirilmiştir.
2. 2020 yılında Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Sera Gazı emisyonları **607.902,5 tCO₂e** olarak hesaplanmıştır (her bir kaynağı içeren emisyon kaynakları doğrulama raporunda verilmiştir)

Doğrulamamanın asıl görevi, yukarıdaki Sera Gazı beyanlarına ilişkin makul ve sınırlı güvence seviyelerinde bir görüş ortaya çıkarmaktır;

1. ISO 14064-1 genel gereksinimlerine uyumluluğu,
2. 01.01.2020-31.12.2020 periyodu için hesaplanan Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarının makul olup olmadığı,

Sera Gazı doğrulamaları için Bureau Veritas tarafından gerçekleştirilen doğrulamada ISO 14064-3 Uluslararası Standardı uygulanmıştır. Aşağıdaki doğrulama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir:

1. Diğer doğrulama raporları da dahil olmak üzere belge, kontrol ve metodolojilerin gözden geçirilmesi,
2. Risklerin değerlendirilmesi ve doğrulama planlaması,
3. Tesis kalite yönetim sistemleri de dahil olmak üzere belge, kontrol ve metodolojilerin değerlendirilmesi,
4. Doğrulama raporundaki doğrulama bulguları ve önemli konuların belgelenmesi,
5. Doğrulama raporundaki önemli konuların değerlendirilmesi ve ilgili çözümlerin belgelenmesi,
6. Doğrulama beyanın yayınlanması ve doğrulamamanın tamamlanması.

BERLİN
Friedrichshagen / Oranienburg
Alte Poststr. 10b, 10117 Berlin
Türkiye
Tel: +49 (0) 30 45 45 45
Fax: +49 (0) 30 45 45 45

OSLO
Karl Johansgt. 10, 0150 Oslo
Türkiye
Tel: +46 (0) 22 22 22 22
Fax: +46 (0) 22 22 22 22

BRÜSEL
Rue de la Woluwe 62, 1200 Brussels
Türkiye
Tel: +32 (0) 22 22 22 22
Fax: +32 (0) 22 22 22 22

MILANO
Via Sallustiana 15, 20122 Milano
Türkiye
Tel: +39 (0) 2 22 22 22 22
Fax: +39 (0) 2 22 22 22 22

ANTWERP
Eisenlaan 10, 2020 Antwerpen
Türkiye
Tel: +32 (0) 3 22 22 22 22
Fax: +32 (0) 3 22 22 22 22



SERA GAZI Beyanı #1: Sera Gazı Envanteri, ISO 14064-1 Standardı genel şartlarına uygundur.

SERA GAZI Beyanı #2: Toplam **607.902,5 tCO₂e** Sera Gazı emisyonu; **391.640,75 tCO₂e** doğrudan emisyonlar (Kapsam 1), **215.606,52 tCO₂e** enerji dolaylı emisyonlar (Kapsam 2), **655,21 tCO₂e** diğer dolaylı emisyonlar (Kapsam 3) makul seviyede hesaplanmıştır. (Her bir kaynağı içeren emisyon kaynakları doğrulama raporunda verilmiştir)

Görüş Bildirimi

Uluslararası standartlar temelinde gerçekleştirilen doğrulama denetim sonucunda Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanan 2020 sera gazı emisyon verileri (Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3) makul güvence ile doğrulanmıştır.

Doğrulayıcı Düşünce ve Nitelikler

Sera Gazı beyanı; gerçekleştirilen süreç ve prosedürlere dayanarak, ISO 14064-1 gereklerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Sera Gazı beyanı; gerçekleştirilen süreç ve prosedürlere dayanarak önemli ölçüde doğrudur ve bu beyan Sera Gazı veri ve bilgilerinin uygun bir temsilidir.

Tarih: 13 Ocak 2022

Egemen BELET
Lead Verifier

İbrahim TAGAY
Certification Manager

BERKELE
Etiler Mahallesi Çiğdem
Apt. Kat: 5, No: 21 Kat: 5
34090 Beşiktaş / İstanbul
Tel: +90 (212) 348 50 00
Fax: +90 (212) 348 50 00

İZMİR
G71 Sok. No: 27 Kat: 6
Kuşçuska
35080 Katip Çelebi / İzmir
Tel: +90 (232) 330 00 00
Fax: +90 (232) 330 00 10

BE RÖLİ
Etiler Plaza Yolu Katmer Mah.
Büyükdere Kat: No: 19 Kat: 2
Çengelköy - Beşiktaş
Tel: +90 (212) 403 20 70
Fax: +90 (212) 403 20 70

SAKARYA
Mevlânâ Katip Mah. 227 Sok.
No: 20/2 Çankaya - Ankara
Tel: +90 (312) 219 00 00
Fax: +90 (312) 219 00 00

ANTALYA
Fahre Mah. Akdeniz Beşinci Beldesi
Güneş Kat: 5 Kat: 5
No: 27 No: 219 02 Antalya
Tel: +90 (242) 241 90 00
Fax: +90 (242) 241 90 00

EK – 4 SIFIR ATIK BELGESİ

	T.C. ADANA VALİLİĞİ Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü	
Belge No: TS/1/B2/15/2		Tarih: 18/03/2020
SIFIR ATIK BELGESİ (Temel Seviye)		
Adı	: SASA POLYESTER SAN. A.Ş.	
Adresi	: ADANA,SARIHAMZALI Mahallesi, TURHAN CEMAL BERİKER BULVAR, No: 559- SEYHAN,Türkiye	
Vergi No	: 7520002730	
12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.		
Belge Son Geçerlilik Tarihi: 18/03/2025	 e-imzalıdır Halit ERGİN Çevre ve Şehircilik İl Müdürü	
Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır. Evrak Doğrulama Kodu : PARYRMKV Evrak Takip Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/cevre-ve-sehircilik-bakanligi		

EK – 5 ISO 45001 BELGESİ



Bureau Veritas Certification

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.

SARIHAMZALI MAH.TURHAN CEMAL BERİKER BULVARI NO:559 SEYHAN, ADANA, TÜRKİYE

Bureau Veritas Belgelendirme Holding SAS – UK Şubesi yukarıda adı geçen kuruluşun, Yönetim Sisteminin denetlendiğini ve aşağıda detayları belirtilen yönetim sistemi standartlarının gereklerine uygunluğunu onaylamaktadır

ISO 45001:2018

Belgelendirme Kapsamı

DIŞ TİCARET GÜMRÜKLEME, YÖNETİM VE İDARİ ORGANİZASYON FAALİYETLER İLE BU FAALİYETLERLE İLİŞKİLİ İŞLEMLER VE BUNLARA BAĞLI ÜRETİM (DMT/DİMETİL TEREFTALAT) ÖZEL POLİMERLER VE KİMYASALLAR, ELYAF VE İPLİK), ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME, PAZARLAMA, SATIŞ VE HİZMET SUNUMLARI

İlk Döngü Başlangıç Tarihi:

18-10-2019

Önceki Döngü Geçerlilik Tarihi:

NA

Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Denetim Tarihi:

NA

Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Döngüsü Başlangıç Tarihi:

10-09-2021

Kuruluşun yönetim sistemi, standardın yeterliliklerini karşılamaya devam ettiği sürece bu sertifika geçerlidir:

12-09-2024

Sertifika Numarası: **TR010894**

Sürüm: **1**

Yayın Tarihi: **10-09-2021**



BVCH SAS UK Şubesi adına imzalayan

Sertifikasyon Ofisi: 5th Floor, 66 Prescott Street, London, E1 8HG, United Kingdom
 Lokal Ofis: Esas Maltepe Ofispark Altayçeşme Mah. Çamlı Sok. No: 21 Kat: 8 Maltepe, İstanbul, 34843 Turkey

Belge kapsamı, geçerliliği ve standardın gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ayrıntılı bilgiyi +90 216 518 40 50 telefon numarasından teyid edebilirsiniz.



0008



EK – 7 ISO 9001 BELGESİ



Bureau Veritas Certification

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.

SARIHAMZALI MAH.TURHAN CEMAL BERİKER BULVARI NO:559 SEYHAN, ADANA, TÜRKİYE

Bu çok sahali bir sertifikadır, ilave saha detayları, bu sertifikanın ekinde belirtilmiştir

Bureau Veritas Belgelendirme Holding SAS – UK Şubesi yukarıda adı geçen kuruluşun, Yönetim Sisteminin denetlendiğini ve aşağıda detayları belirtilen yönetim sistemi standartlarının gereklerine uygunluğunu onaylamaktadır

ISO 9001:2015

Belgelendirme Kapsamı

DIŞ TİCARET GÜMRÜKLEME, YÖNETİM VE İDARİ ORGANİZASYON FAALİYETLER İLE BU FAALİYETLERLE İLİŞKİLİ İŞLEMLER VE BUNLARA BAĞLI ÜRETİM (DMT/DİMETİL TEREFTALAT) ÖZEL POLİMERLER VE KİMYASALLAR, ELYAF VE İPLİK), ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME, PAZARLAMA, SATIŞ VE HİZMET SUNUMLARI

İlk Döngü Başlangıç Tarihi:

30-09-2014

Önceki Döngü Geçerlilik Tarihi:

NA

Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Denetim Tarihi:

NA

Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Döngüsü Başlangıç Tarihi:

10-09-2021

Kuruluşun yönetim sistemi, standardın yeterliliklerini karşılamaya devam ettiği sürece bu sertifika geçerlidir:

12-09-2024

Sertifika Numarası: **TR010668**

Sürüm: **1**

Yayın Tarihi: **10-09-2021**



BVCH SAS UK Şubesi adına imzalayan

Sertifikasyon Ofisi: 5th Floor, 66 Prescott Street, London, E1 8HG, United Kingdom

Lokal Ofis: Esas Maltepe Ofispark Altayçeşme Mah. Çamlı Sok. No: 21 Kat: 8 Maltepe, İstanbul, 34843 Turkey

Belge kapsamı, geçerliliği ve standardın gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ayrıntılı bilgiyi +90 216 518 40 50 telefon numarasından teyid edebilirsiniz.



0008





Bureau Veritas Certification

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.

ISO 9001:2015

Belgelendirme Kapsamı

Saha Adı/Lokasyon	Saha Adresi	Saha Kapsamı
MERKEZ	SARİHAMZALI MAH. TURHAN CEMAL BERİKER BULVARI NO:559 SEYHAN, ADANA, TÜRKİYE	DIŞ TİCARET GÜMRÜKLEME, YÖNETİM VE İDARİ ORGANİZASYON FAALİYETLERİ İLE BU FAALİYETLERLE İLİŞKİLİ İŞLEMLER VE BUNLARA BAĞLI ÜRETİM (DMT/DİMETİL TEREFALAT) ÖZEL POLİMERLER VE KİMYASALLAR, ELYAF VE İPLİK), ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME, PAZARLAMA, SATIŞ VE HİZMET SUNUMLARI
SAHA	E-91 KARAYOLU PK.91 AKÇAY, İSKENDERUN, HATAY, TÜRKİYE	HAMMADDELERİN DEPOLANMASI VE SEVKİYATI

Sertifika Numarası: TR010668

Sürüm: 1

Yayın Tarihi: 10-09-2021

BVCH SAS UK Şubesi adına imzalayan

Sertifikasyon Ofisi: 5th Floor, 66 Prescott Street, London, E1 8HG, United Kingdom

Lokal Ofis: Esas Maltepe Ofispark Altayçeşme Mah. Çamlı Sok. No: 21 Kat: 8 Maltepe, İstanbul,
34843 Turkey

Belge kapsamı, geçerliliği ve standardın gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ayrıntılı
bilgiyi +90 216 518 40 50 telefon numarasından teyid edebilirsiniz.



0008



EK – 8 ISO 27001



BUREAU VERITAS
Certification

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.

MERKEZ: YOLGEÇEN MAH. TURHAN CEMAL BERİKER
BULVARI NO: 559 01355 SEYHAN, ADANA, TÜRKİYE

*BU ÇOK SAHALI BİR SERTİFİKADIR, İLAVE SAHA DETAYLARI,
BU SERTİFİKANIN EKİNDE BELİRTİLMİŞTİR.*

*Bureau Veritas Belgelendirme Holding SAS – İngiltere Şubesi yukarıda adı
geçen kuruluşun, Yönetim Sisteminin aşağıda detayları belirtilen Yönetim
Standardı gereklerine uygunluğunu değerlendirmiş olup, onaylamaktadır.*
Standart

ISO/IEC 27001:2013

Belgelendirme Kapsamı

**BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ; GÜMRÜK VE DIŞ TİCARET
İŞLEMLERİNİ VE BU İŞLEMLERE İLİŞKİN LOJİSTİK, DEPOLAMA,
MUHASEBE, FİNANS, SATIŞ, SATINALMA VE BİLGİ İŞLEM
FAALİYETLERİNİN BİLGİ VARLIKLARI İLE BU VARLIKLARI
KORUMAK AMACIYLA KULLANDIĞI GÜVENLİK ÖNLEMLERİNİ
KAPSAR**

Uygunabilirlik bildirgesi versiyon no ve tarih: BG-FRM-008 R.2 22.09.2017

İlk Döngü Başlangıç Tarihi: **08 Şubat 2016**

Önceki Döngü Geçerlilik Tarihi: **07 Şubat 2019**

Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Denetim Tarihi: **08 Kasım 2018**

Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Döngüsü Başlangıç Tarihi: **06 Mart 2019**

Kuruluşun yönetim sistemi, standardın yeterliliklerini karşılamaya devam ettiği sürece
bu sertifika **07 Şubat 2022** tarihine kadar geçerlidir.

Sertifika Numarası: **IND.19.6580/U** Sürüm No: **1** Revizyon Tarihi: **06 Mart 2019**



İBRAHİM TAGAY
BVCH SAS İngiltere Şubesi
adına imzalayan



Sertifikasyon Ofisi: 5th floor, 66 Prescott Street, London, E1 8HG, Birleşik Krallık
Lokal Ofis Esas Maltepe Ofispark Altayçeşme Mah. Çamlı Sok. No: 21 Kat: 8 34843 Maltepe, İstanbul, Türkiye

Belge kapsamı ve ilgili standardın gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ayrıntılı bilgiler,
belgelendirme kuruluşundan temin edilebilir.
Belge geçerliliğini, +90 216 518 40 50 telefon numarasından teyid edebilirsiniz.
BV_MST_21_Rev.01

UKAS Certificate Template multisite rev3.2
1 / 2
January 30, 2017



BUREAU VERITAS
Certification

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.

Standart

ISO/IEC 27001:2013

Belgelendirme Kapsamı

SAHA	SAHA EKLEME TARİHİ	ADRES	KAPSAM
MERKEZ	06.03.2019	YOLGEÇEN MAH. TURHAN CEMAL BERİKER BULVARI NO: 559 01355 SEYHAN, ADANA, TÜRKİYE	BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ; GÜMRÜK VE DIŞ TİCARET İŞLEMLERİNİ VE BU İŞLEMLERE İLİŞKİN LOJİSTİK, DEPOLAMA, MUHASEBE, FİNANS, SATIŞ, SATINALMA VE BİLGİ İŞLEM FAALİYETLERİNİN BİLGİ VARLIKLARI İLE BU VARLIKLARI KORUMAK AMACIYLA KULLANDIĞI GÜVENLİK ÖNLEMLERİNİ KAPSAR
SAHA	06.03.2019	AKÇAY MEVKİİ GÜZELÇAY MAH. 616 SOKAK NO: 6 31200 İSKENDERUN, HATAY, TÜRKİYE	BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ; LOJİSTİK, DEPOLAMA FAALİYETLERİNİN BİLGİ VARLIKLARI İLE BU VARLIKLARI KORUMAK AMACIYLA KULLANDIĞI GÜVENLİK ÖNLEMLERİNİ KAPSAR

Sertifika Numarası: **IND.19.6580/U** Sürüm No: **1** Revizyon Tarihi: **06 Mart 2019**



İBRAHİM TAGAY
BVCH SAS İngiltere Şubesi
adına imzalayan



0008

Sertifikasyon Ofisi: 5th floor, 66 Prescott Street, London, E1 8HG, Birleşik Krallık
 Lokal Ofis: Esas Maltepe Ofispark Altayçeşme Mah. Çamlı Sok. No: 21 Kat: 8 34843 Maltepe, İstanbul, Türkiye

Belge kapsamı ve ilgili standardın gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ayrıntılı bilgiler, belgelendirme kuruluşundan temin edilebilir.
 Belge geçerliliğini, +90 216 518 40 50 telefon numarasından teyid edebilirsiniz.
 BV_MST_21_Rev 01

UKAS Certificate Template multisite rev3.2

2 / 2

January 30, 2017

EK – 9 COVID-19 GÜVENLİ ÜRETİM BELGESİ



TSE COVID-19 GÜVENLİ ÜRETİM BELGESİ



TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ

Bu Belge ile

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SAHAMZALI MAH. TURHAN CEMAL BERİKER BULVARI NO: 559 SEYHAN -ADANA

kuruluşunun TSE COVID-19 HİJYEN, ENFEKSİYON ÖNLEME VE KONTROL BELGELENDİRME PROGRAMI şartları yerine getirerek TSE COVID-19 GÜVENLİ ÜRETİM BELGESİ almaya hak kazandığını onaylar

Belge Numarası : GU-ADN-41/20

Düzenleme Tarihi : 14.06.2021

Geçerlilik Tarihi : 22.06.2022



FATİH KURT
TSE ÇUKUROVA BÖLGE KOORDİNATÖRÜ



Bu belge Türk Standardları Enstitüsünün kuruluşu hakkındaki 132 sayılı karar uyarınca verilmiş olup, belge yukarıda belirtilen kuruluş adresi için geçerlidir.

011706202110283098

SASA

POLYESTER SAN. A.Ş.

RAPOR HAKKINDA BİLGİ EDİNMEK, GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİNİZ İÇİN;

sustainability@sasa.com.tr

www.sasa.com.tr

SASA Polyester Sanayi A.Ş. - ADANA Merkez

Adres : Sarıhamzalı Mah. Turhan Cemal
Beriker Bulvarı No:559 Seyhan / Adana

Telefon : +90 322 441 00 53

Fax : +90 322 441 01 14

E-Posta : info@sasa.com.tr

SASA Polyester Sanayi A.Ş. - İSKENDERUN

Adres : Güzelçay Mahallesi, 616. Sk. No: 6
31200 İskenderun / Hatay

Telefon : +90 326 626 21 15

Telefon : +90 326 626 21 13

E-Posta : info@sasa.com.tr

RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI

enexion
group

Enexion Türkiye

Enexion Enerji Danışmanlık ve Risk Yönetimi A.Ş.

Akasyalı Sokak No: 5/21 4.Levent 34330
İstanbul TURKEY

Tel.: + 90 212 280 0705

Mob.: + 90 530 793 9944

Enexion Almanya

Am Kronberger Hang 2A 65824 Schwalbach
am Taunus

Tel.: +49 (0) 61 73 93 59 51

Fax: +49 (0) 61 73 93 59 55

www.enexion.com.tr

bilgi@enexion.de