

**Sasa Polyester Sanayi A.Ş.**

**01.01.2021 – 31.03.2021**

**Dönemine Ait Faaliyet Raporu**

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

**GENEL BİLGİLER**

**Raporun Dönemi**

1 Ocak 2021 - 31 Mart 2021

**Ortaklığın Unvanı / Ticaret Sicil No**

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. / 5722

**İletişim Bilgileri**

**Merkez**

Sarıhamzalı Mah. Turhan Cemal  
Beriker Bulvarı No: 559  
Seyhan / Adana

Telefon : (322) 441 00 53- PBX  
Faks : (322) 441 01 14

**İstanbul Büro**

Reşitpaşa Mahallesi Eski Büyükdere  
Caddesi Park Plaza No:14/29 12.Kat  
Maslak / İstanbul

Telefon : (212) 345 10 10  
Faks : (212) 345 10 20

**Ankara Büro**

Söğütözü Mahallesi 2176. Cadde No 9  
/17-18 Çankaya / Ankara

Telefon : (312) 502 26 96

**İskenderun Tank Sahası ve Dolum Tesisleri Terminali**

Akçay Mevkii Güzelçay Mahallesi  
616 sokak No: 6 P.K.91 31200  
İskenderun / Hatay

Telefon : (326) 626 21 14-15  
Faks : (326) 626 2113

**İnternet Adresi**

[www.sasa.com.tr](http://www.sasa.com.tr)

**Kurumsal e-posta Adresi**

[info@sasa.com.tr](mailto:info@sasa.com.tr)

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

<b>İÇİNDEKİLER</b>	<b>Sayfa No:</b>
Tarihçe.....	1
<b>1. SASA HAKKINDA GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>2</b>
1.1 Sermaye ve Ortaklık Yapısı .....	2
1.2 Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler .....	2
1.3 Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler .....	4
1.4 Yönetim Kurulu .....	8
1.5 Üst Yönetim Görev Dağılımı .....	10
1.6 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler .....	11
<b>2. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ .....</b>	<b>13</b>
2.1 Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri .....	13
2.2 Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi .....	13
2.3 Hisse Senedi Fiyatındaki Değişiklikler .....	13
2.4 Kâr Payı Dağıtım Politikası .....	13
2.5 Çıkarılmış Olan Hisse Senetleri ve Tahviller .....	14
2.6 Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları .....	14
<b>3. 2019 YILI GELİŞMELER ve FAALİYETLER.....</b>	<b>14</b>
3.1 Sektör Analizi .....	14
3.2 Üretim Faaliyetleri .....	15
3.3 İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetleri .....	16
3.4 Yatırım ve Ar-Ge Faaliyetleri .....	17
3.5 Kurumsal Risk Yönetimi .....	18
3.6 Finansal Sonuçlar ve Oranlar .....	20
3.7 İç Denetim ve İç Kontrol .....	23
3.8 İştirakler ve Pay Oranları .....	23
3.9 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler .....	23
3.10 Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi.....	23
3.11 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi ....	24
3.12 Genel Kurullara İlişkin Bilgiler.....	24
3.13 Özel Durum Açıklamaları .....	24
<b>4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK.....</b>	<b>25</b>
4.1 İnsan Kaynakları .....	25
4.2 İdari Faaliyetler .....	27
4.3 Bağış ve Yardımlar .....	27
<b>5. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ .....</b>	<b>28</b>
<b>6. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI.....</b>	<b>29</b>
<b>7. DİĞER .....</b>	<b>38</b>

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

---

**TARİHÇE**

<b>1966</b>	Tüzel Kişiliğin Kurulması ve Montaj Çalışmaları
<b>1968</b>	ICI Batch Teknolojisi ile İlk Üretim (6 kiloton /yıl Polyester Elyaf)
<b>1974</b>	Batch İplik Üretimi
<b>1976</b>	İlk Dupont CP-1 (14 kiloton /yıl Elyaf)
<b>1977</b>	DMT yatırımı (60 kiloton/yıl)
<b>1998</b>	DMT kapasite artırımı (280 kiloton/yıl)
<b>2000</b>	Ünvan Değişikliği - Sasa Dupont Sabancı Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
<b>2004</b>	Unvan Değişikliği - Advansa Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
<b>2006</b>	Pet Resin Tesisleri'nin La Seda'ya (Artenius) Satışı
<b>2011</b>	CP-7 PTA Bazlı Cips Elyaf Tesisi
<b>2011</b>	Ünvan Değişikliği - Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
<b>2015</b>	Erdemoğlu Holding A.Ş. Ana Ortaklığı
<b>2015</b>	Sasa Dış Ticaret A.Ş. Kuruluşu
<b>2016</b>	Katı Hal Polimerizasyon Tesisi Yatırımı
<b>2016</b>	Yeni Elyaf Yatırımı Başlangıcı
<b>2017</b>	Poy, Tekstüre İplik ve Pet Tesisleri Yatırım Başlangıcı
<b>2018</b>	Proje Bazlı Yatırımlar Kapsamında Teşvik Belgesi Alınması
<b>2018</b>	Ar-Ge Merkezi Belgesi Alınması
<b>2019</b>	Petrokimya Yatırımı Kapsamında ÇED Raporu Alınması Çalışmalarına Başlanması
<b>2019</b>	Yeni Elyaf Yatırımının Devreye Alınması
<b>2020</b>	Poy ve Tekstürize İplik Üretim Tesisi ve Pet Tesisi (Şişe Cipsi-Tekstil Cipsi) Yatırımlarının Devreye Alınması

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

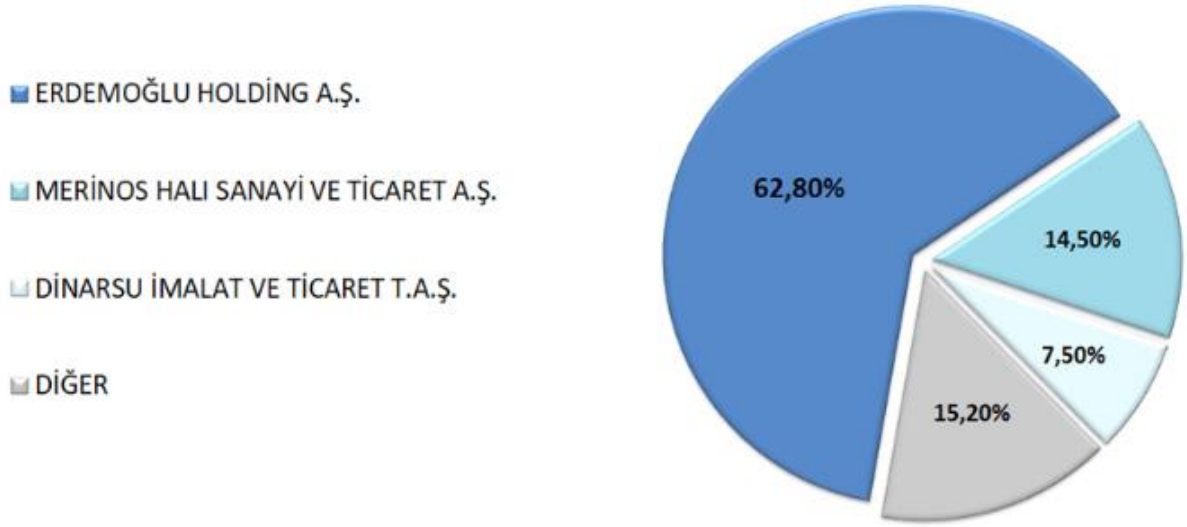
## 1. SASA HAKKINDA GENEL BİLGİLER

### 1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

**Kayıtlı Sermaye Tavanı : 3.000.000.000.-TL**

**Ödenmiş Sermaye : 830.000.000.-TL**

**31 Mart 2021 Tarihi itibarıyla Ortaklık Yapısı**



ORTAKLIĞIN ÜNVANI	HİSSE ORANI (%)	PAY TUTARI (TL)
ERDEMOĞLU HOLDİNG A.Ş.	62,80	521.271.850
MERİNOS HALI SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	14,50	120.350.000
DİNARSU İMALAT VE TİCARET T.A.Ş.	7,50	62.250.000
DİĞER	15,20	126.128.150
<b>TOPLAM</b>	<b>100,00</b>	<b>830.000.000</b>

Sasa'nın ihracat faaliyetlerine etkinlik kazandırılması amacıyla 3 Eylül 2015 tarihinde Sasa Dış Ticaret A.Ş., %100 oranında Sasa Polyester Sanayi A.Ş. iştiraki olarak 2.000.000 TL sermaye ile kurulmuş olup, finansal tablolar ve dipnotlar "Konsolide" olarak yayınlanacaktır.

### 1.2. Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Sasa, faaliyet gösterdiği polyester elyaf, filament ve polimer sektörlerinde yaklaşık 1.365.000 ton/yıl kurulu polimerizasyon kapasitesi ile Türkiye'nin bu alandaki üretim kapasitesinin önemli bir kısmını teşkil etmektedir. Şirketimiz, Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri sonucunda başta özel polimerler ve kimyasallar olmak üzere pazar dinamiklerinin takibiyle polyester pazarındaki tüm sektörlerle özelleştirilmiş çözümler sunan bir kuruluştur.

Şirketimizin ana ürün grupları ve bu ürünlerin kullanıldığı sektörler aşağıdaki gibidir.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

### ***Elyaf***

Sasa Elyaf Bölümü, farklı segmentlerdeki ürünleri ile 3 farklı sektöre üretim yapmaktadır.

**Tekstil:** Polyester kesik elyaf ürünleri, %100 polyester ve/veya karışım (pamuk, viskon, akrilik, yün, naylon) iplik üretimi, daha sonra dokuma ve örme işlemleri ile kumaş haline getirilmektedir.

Tekstil sektöründe Sasa yüksek mukavemetli ve yüksek modüllü, boya alması yüksek beyaz ürünleri ve üretim teknolojisi Sasa'ya ait olan siyah elyaf ile ön plana çıkmaktadır. Siyah elyaf ürünlerimiz, piyasada bulunan rakiplerine göre derin siyah, yüksek renk haslığı, kolay proses edilebilme ve harmanlanabilme özelliği ile müşterilerimize fark yaratmaktadır.

**Konfor ve Dolgu Elyaf Sektörü:** Elyafların taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması sonrasında, yastık, oyuncak içi dolgu, yorgan, her türlü mont, mobilya dolguları, yatak, dekoratif kırlentler haline getirilmektedir. Avrupa bölgesinde kendi geliştirdiği teknoloji ile bikomponent elyaf üretiminde en yüksek kapasiteye sahip olan Sasa; yay özelliğini gösteren konjuge elyaflar ile müşterilerine yıkanabilir, dayanıklı ve uzun ömürlü dolgu hammaddeleri sağlamaktadır.

**Teknik Tekstil:** Farklı lif bağlama yöntemleri ile (mekanik, su iğneleme ve kimyasal) hijyen (ıslak mendil, pedler, kozmetik mendiller), medikal (bandaj, ameliyat örtüleri, maskeler) otomotiv (tavan, taban ve şapkalık halıları, izolasyon malzemeleri), suni deri altı taşıyıcıları, filtre (sıvı-gaz), temizlik bezleri, her türlü konfeksiyon telası, peluş, geotekstil (asfalt altı stabilizatörler, drenaj, yeraltı, bahçe), inşaat (akustik izolasyon, çatı izolasyonları, taban kaplamaları) ve benzeri ürünlerin ana hammaddesi olarak kullanılmaktadır. Çok farklı ve niş sektörlere hizmet veren "Teknik Tekstil" sektöründe, Sasa müşterilerine özel çözümler ve özel ürünler ile değer yaratmaktadır.

Sasa, Türkiye, Avrupa ve Ortadoğu'da polyester elyaf üretiminde farklı sektörlere yönelik polyester elyaf üretimiyle lider konumdadır.

### ***Filament***

Sasa Filament Bölümü, ağırlıklı olarak örme ve dokumada kullanılmak üzere poy ve tekstüre iplikler üretmektedir.

%100 Polyesterden üretilen sentetik filament iplikler tekstil sektörü (Ev Tekstili, Halı, İç ve Dış Giyim, Denim ve Çorap) ve bu sektörden direkt veya dolaylı olarak beslenen ambalaj, sağlık, otomotiv sektörleri için üretilmektedir.

Tekstüre iplikler görünümü ve özellikleri ile pamuk, yün, keten gibi doğal liflere benzerken aynı zamanda da nihai ürüne daha üstün özellikler kazandırmak için kullanılır. POY ise yarı çekimli, kıvrımsız ve bükümsüz bir yapıda olup ürün tekstüre işleminden geçirilerek çekimli ve kıvrımlı hale getirilir. Ortaya çıkan tekstüre iplik, düz ipliğe kıyasla daha yumuşak, daha esnek ve daha yüksek ısı tutma kabiliyetine sahip olmaktadır.

Sasa, tüketicilere mükemmel boya alma ve renk kalıcılığına sahip yarı mat ekru ve siyah iplikler sunmaktadır. Tüketici isteğine bağlı olarak ürün yelpazemizde, az-orta-güçlü puntalı iplikler ile katlı iplikler (x2, x3, x4) bulunmaktadır.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

Müşteri memnuniyeti odaklı üretim anlayışını benimsemiş olan Sasa, üretmekte olduğu iplikleri kendi laboratuvarında test etmektedir. (Çekme, Mukavemet, Renk, Punta ve Denye vb.)

***Özel Polimerler ve Kimyasallar***

Sasa Özel Polimerler ve Kimyasallar Bölümü, hizmet ettiği coğrafyada insan ve çevreye duyarlı ürünlerin geliştirilmesi ve müşterileri temini vizyonu etrafında üretim yapmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda yapılanan iş kolu aşağıdaki sektörlerle hizmet etmektedir:

**Tekstil Sektörü:** Standart ve yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütülen tereftalat polimer ürünleri öncelikle iplik ve elyaf, sonrasında da bunlardan mamul dokuma, örme kumaşlar ve dokusuz tekstil yüzeyleri haline getirilmektedirler. Endüstriyel Sektörler: Yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütülen tereftalat polimer ürünleri nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek dayanım gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadırlar.

**Film ve Ambalaj Sektörü:** Nihai kullanım amacına uygun olarak özel üretilmiş polyester polietilen tereftalat polimer ürünleri gıdayla temas edebilen veya etmeyen film ve ambalaj malzemesi üretiminde kullanılmaktadırlar. Özellikle gıdayla temas konusunda önem arzeden bir ürün olan antimon içermeyen film tipi polyester polimerleri de ürün portföyünde yer almaktadırlar.

**Mühendislik Polimerleri:** Polibütülen tereftalat ve termoplastik elastomer polimerleri plastik enjeksiyon yöntemiyle otomotiv parçaları, elektrik-elektronik ekipmanlar, beyaz eşya ve diğer çeşitli plastik ürünlerin üretiminde kullanılmaktadırlar. Plastikleştirici: Sasa Plus 88 adlı fitalat içermeyen ürün PVC üretiminde plastifiyan (plastikleştirici) olarak kullanılmaktadır. Fitalat içeren kimyasal maddeler sağlığa zararlı olduklarından tehlikeli madde olarak sınıflandırıldıkları için Sasa Plus 88 ürününün önemi ve sektördeki yeri giderek artmaktadır.

Sasa, Özel Polimerler ve Kimyasalları ağırlıklı olarak Avrupa'ya satmakla birlikte iç piyasaya, Ortadoğu'ya, Kuzey Amerika ve Asya Kıta'larına da ürün vermektedir.

### **1.3. Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler**

#### **Vizyonumuz;**

Uzakdoğu dışında, dünya çapındaki en büyük polyester işletmelerini, en verimli şekilde faaliyete geçirerek, sürdürülebilir bir gelecek için, çevreye duyarlı, yaşam değerlerine saygılı, Avrupa, Ortadoğu ve Kuzey Afrika'nın polyester üretim üssü olmak ve bu pazarlarda lider konuma gelmek.

#### **BÜYÜMEK**

Polyester Elyaf, İplik ve Polimerler sektöründe, Türkiye ve yakın coğrafyada lider pozisyonunu koruyarak büyümek, üretim ve satış rakamlarını artırmak.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

**MARKA OLMAK**

Dünyada bilinirliğini sürdüren ve artıran bir firma olmak.  
Kuvvetli bir değer ve marka algısı yaratmak.

**KURUMSAL YÖNETİM STANDARTLARINI UYGULAMAK**

Kurumsal yönetim ilkelerine uymak ve bu ilkeleri uygulamak.

**REKABETÇİ OLMAK**

Hedef pazarlarda ana oyuncular arasındaki yerini sağlamlaştırmak.  
Yüksek pazar payı yakalamak.

**İNOVASYONU DESTEKLEYEN BİR KÜLTÜRE SAHİP OLMAK**

Ürün geliştirme yoluyla portföyünü genişletmek ve bu yenilikleri müşterilere sunmak.

**MÜŞTERİ ODAKLILIK**

Müşteri odaklı bir yapılanma.  
Yüksek müşteri memnuniyeti ve sadakati sağlamak.

**Misyonumuz;**

Yüksek güvenilirli işlemlerimizde, insani değerlere uygun çalışma prensibi esas alarak, çevreye duyarlılık bilinci ile, sosyal sorumluluklarımızı yerine getirerek ve müşteri memnuniyetini ön planda tutmak suretiyle, Polyester Elyaf, İplik ve Cips üretimini gerçekleştirmek.

**Değerlerimiz ve İlkelerimiz;**

Kanunlara ve yasal düzenlemelere titizlikle uymak.

İş güvenliği ve çevre bilinci ile çalışmak.

İş ahlakı prensiplerine sahip çıkmak.

İşte şeffaflık ilkelerine bağlı kalmak.

Çok çalışarak emeğe ve insana değer vermek.

**Etik Anlayışımız:**

**Dürüstlük**

- Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz.



**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

## **Gizlilik**

Sasa çalışanları olarak;

- Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz.
- Şirketin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece, Şirket'in amaçları doğrultusunda kullanır; bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşıyoruz.

## **Çıkar Çatışması**

Şirket kaynaklarının, adının, kimliğinin ve gücünün kişisel fayda için kullanılması, kurumun ismini ve imajını olumsuz etkileyebilecek durumlar Çıkar Çatışması olarak tanımlanmaktadır.

Şirket çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız ve aşağıdakilere dikkat ederiz:

- Mevcut görevlerimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetlerinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız.
- Şirket dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmayız. Ancak, çalışanların mesai saatleri dışında bir başka kişi (aile ferdi, dost, diğer üçüncü şahıslar) ve/veya kurum için ücret veya benzer bir menfaat karşılığı çalışmaları;
  - Şirkette sürdürdükleri görev ile çıkar çatışması yaratmaması,
  - Diğer iş etiği kuralları ve bu kuralları destekleyen politikalar ile uyumsuzluk yaratmaması,
  - Şirketteki görevlerini sürdürmelerini olumsuz yönde etkilememesi,
  - Yönetimin yazılı onayı

koşulları ile mümkündür. Onay, Genel Müdür için, Şirket Yönetim Kurulu Başkanı, diğer çalışanlar için ise, Şirket Etik Kural Danışmanı ve İK Bölümü görüşü ile Şirket Yönetim Kurulu Başkanı tarafından verilir.

- Sasa'nın adını ve gücünü, Sasa kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınıyoruz.
- Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uygularız.
- Tereddüde düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İK Bölümüne, Şirket Etik Kural Danışmanı'na danışırız.

## **Sorumluluklarımız**

### **A. Yasal Sorumluluklarımız:**

- Yurt içi ve yurt dışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C. yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.
- Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

### **B. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız:**

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

- Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız.
- Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

**C. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız:**

- Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.
- Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.
- Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösteririz.
- Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.
- Çalışanlarımızın, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

**D. Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:**

- Sasa'nın sürekliliğine öncelikle önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda; gereksiz ya da yönetilemez riskleri almaktan kaçınır, sürdürülebilir karlılığı amaçlarız.
- Finansal disiplin ve hesap verilebilirlik çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz.
- Rekabet gücümüzü arttırmaya ve büyüme potansiyel olan ve bağlanan kaynağa en yüksek getiriyi sağlayacak alanlarda yatırım yapmaya özen gösteririz.
- Kamuya yaptığımız açıklamalarda ve hissedarlarımıza; mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz.

**E. Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:**

- İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

**F. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız:**

- Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız.
- Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmaları destekleriz.

**G. Toplum ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız:**

- Demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir.
- İyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder; sivil toplum örgütlerinde, kamu yararına olan hizmetlerde, bu konularda uygun faaliyetlerde rol almaya çalışırız.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

- Türkiye'nin ve uluslararası proje yürüttüğümüz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız.
- Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeyiz ve kabul etmeyiz.

**H. “Sasa” Adına Karşı Sorumluluklarımız:**

- İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız.
- Hizmetlerimizi Şirket politikaları, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriye gösteririz.
- Profesyonel olarak yetkin olduğumuza ve olacağımıza inandığımız alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve çalışanlar ile çalışmayı amaçlarız.
- Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmayız.
- Kamu önünde ve dinleyenlerin, Şirketimizi temsilen konuştuğumuzu düşündüğü alanlarda, kendi görüşlerimizi değil, sadece Şirketimizin görüşlerini ifade ederiz.
- Şirketi risk altında bırakabilecek karmaşık durumlarla karşılaştığımızda, öncelikle, ilgili personele, uygun teknik ve idari danışma prosedürlerini izleyerek danışırız.

**1.4. Yönetim Kurulu**

Görevde bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri isimleri ile özgeçmişleri aşağıda verilmiştir.

<b>Yönetim Kurulu Üyesi Adı Soyadı</b>	<b>İcracı Olup Olmadığı</b>	<b>Görevi</b>
İbrahim Erdemoğlu	İcracı	Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Erdemoğlu	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Mehmet Şeker	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Erdemoğlu	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
İrfan Başkır	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Kadir Bal	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Haci Ahmet Kulak	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mahmut Bilen	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, 2021 yılının ilk üç ayında Kurul tarafından kendilerine Türk Ticaret Kanunu 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda izin verilmekle birlikte, Şirket ile kendisi veya başkası adına işlemler yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

**İbrahim ERDEMOĞLU**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**

**Görev Süresi: 25.03.2021 – 25.03.2022**

1962 yılında Adıyaman Besni’de doğdu. İlkokul, ortaokul ve liseyi Gaziantep’te bitirdi. Üniversite eğitimini Karadeniz Teknik Üniversitesi Fizik Bölümü’nde tamamladı. Baba mesleği halıcılığa 1983 yılında alınan tek tezgahla başladı. Üniversite eğitimi sırasında başladığı halı ticaretine, okul bittikten sonra da devam etti. Bugün dünya markası olma yönünde emin adımlarla ilerleyen Merinos ve Dinarsu markalarını da bünyesinde bulunduran Erdemoğlu Holding A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

**Ali ERDEMOĞLU**  
**Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

**Görev Süresi: 25.03.2021 – 25.03.2022**

1959 yılında Adıyaman Besni’de doğdu. İlkokulu Besni’de bitirdi. Eğitimine devam etmeden küçük yaşlarda baba mesleği olan kilim ve halı tezgahlarının başında çalışmaya başladı. Üretimin bütün kademelerinde bulundu. Merinos’un dününde ve bugününde büyük emekleri bulunan Ali Erdemoğlu Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de sürdürmektedir.

**Mehmet ŞEKER**  
**Yönetim Kurulu Üyesi**

**Görev Süresi: 25.03.2021 – 25.03.2022**

Gaziantep doğumlu olan Şeker, ilk, orta ve lise eğitimini Gaziantep’te tamamladı. Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi’nden mezun oldu. 1993 yılından bu yana Erdemoğlu Holding A.Ş. bünyesinde çeşitli görevlerde bulundu. 24 ve 25. Dönem T.B.M.M. üyeliği yaptı. Halen Erdemoğlu Holding A.Ş.’de Yönetim Kurulu üyeliği de yapmaktadır.

**Mehmet ERDEMOĞLU**  
**Yönetim Kurulu Üyesi**

**Görev Süresi: 25.03.2021 – 25.03.2022**

1985 yılında Gaziantep’te doğdu. İlkokul, ortaokul ve liseyi Gaziantep’te bitirdi. Üniversite eğitimini 2010 yılında mezun olduğu Koç Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamladı. Kariyerine ilk olarak Erdemoğlu Holding A.Ş. bünyesindeki şirketlerden Merinos Mobilya Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. de başladı. Bugün yine Holding bünyesinde yer alan iş kollarından enerji şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

**İrfan BAŞKIR**  
**Yönetim Kurulu Üyesi**

**Görev Süresi: 25.03.2021 – 25.03.2022**

1969 Yılında Kayseri’de doğdu. İlk, orta ve Lise eğitimini Kayseri, Pınarbaşı’da tamamladı. Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi’nden mezun oldu.1993 Yılından itibaren Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde şirket Genel Müdürlüğü dahil çeşitli görevlerde bulundu.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

**Kadir BAL**

**Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)**

**Görev Süresi: 25.03.2021 – 25.03.2022**

1966 yılında Kayseri doğumlu olan Bal Yahyagazi Lisesini tamamladıktan sonra, 1984 yılında girdiği Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden 1989 yılında mezun olmuştur. 2000 yılında University of Ottawa’da İşletme ve Finans üzerine Yüksek Lisansını tamamlayan Bal, T.C. Ekonomi Bakanlığı ve T.C. Ticaret Bakanlığı bünyesinde Anlaşmalar Genel Müdürü Vekilliği, Müsteşar Yardımcılığı ve İthalat Genel Müdürlüğü gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur.

**Haci Ahmet KULAK**

**Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)**

**Görev Süresi: 25.03.2021 – 25.03.2022**

1969 Yılında Adıyaman İli Besni ilçesinde doğdu. Üniversite öğrenimini Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi’nde tamamlayarak 1995 yılında Serbest Muhasebecilik mesleğine başlayan Kulak 2001 yılında Serbest Muhasebeci Mali Müşavir unvanını almaya hak kazandı. Muhasebe alanında yaklaşık 25 yıllık tecrübeye sahip olan Kulak, 2014 yılında Bağımsız Denetçi, 2017 yılında ise Bilirkişilik unvanını almaya hak kazanmıştır.2017 yılında Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde Yüksek Lisans öğrenimini tamamlamıştır. Meslek hayatı boyunca köklü firmalarda mali danışmanlık ve bağımsız denetim hizmetlerinde bulunmuştur.

**Mahmut BİLEN**

**Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)**

**Görev Süresi: 25.03.2021 – 25.03.2022**

1969 yılında Ceyhan-Adana’da doğdu. Adana Erkek Lisesini tamamladıktan sonra, 1988 yılında girdiği İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi, İktisat bölümünden 1992 yılında lisansını, 1994 yılında yüksek lisansını ve 2002 yılında aynı üniversitede İktisat Doktorasını tamamladı. 2008-2010 yıllarında University of Illinois at Urbana-Champaign’de doktora sonrası ziyaretçi akademisyen olarak görev yaptı. 1993 yılında Arş. Gör. olarak başlamış olduğu Sakarya Üniversitesi İktisat bölümünde, 2002 yılında Yardımcı Doçent, 2011 yılında Doçent olan Bilen, Ağustos 2016’dan itibaren aynı kurumda Profesör olarak görev yapmaktadır. Yayınlanmış çok sayıda eseri bulunmaktadır.

**1.5. Üst Yönetim Görev Dağılımı**

Adı Soyadı	Ünvanı
Mustafa Kemal Öz	Genel Müdür
Şakir Sabri Yener	Genel Müdür Yardımcısı - CFO
Güven Kaya	Genel Müdür Yardımcısı
Alper Söğüt	Genel Müdür Yardımcısı
Sivakumar Natarajan	Genel Müdür Yardımcısı

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

### **1.6. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler**

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi söz konusu komitelere ilişkin görevleri de yerine getirmektedir. Şirketimiz 15 Ağustos 2013 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri IV, No: 63 Sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükmü uyarınca, Kurumsal Yönetim Komitesi görev ve sorumluluklarına dahil edilen risk konusunun bu komitenin görev ve sorumlulukları arasından çıkarılarak, bu konuda görev yapmak üzere "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurulmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ile Ana Sözleşme ve diğer ilgili mevzuatla tayin ve tespit edilen yetkilere haizdir.

#### **Denetimden Sorumlu Komite**

<b>Adı Soyadı</b>	<b>Görevi</b>	<b>Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti</b>
Mahmut Bilen	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Haci Ahmet Kulak	Denetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunar. Denetimden Sorumlu Komite'nin amacı; Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Grup'un, başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim ilkelerine ve etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve adı geçen konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir. Denetimden Sorumlu Komite; faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri şirket Yönetim Kurulu'na sunar.

#### **Kurumsal Yönetim Komitesi**

<b>Adı Soyadı</b>	<b>Görevi</b>	<b>Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti</b>
Mahmut Bilen	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Haci Ahmet Kulak	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Bülent Yılmazel	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkeleri" doğrultusunda ikisi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere üç üyeden oluşur. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Sasa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim, Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin etik değerlerine dayalı, içeriye ve dışarıya karşı sorumlu, riziko bilinçli,

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

kararlarında saydam ve sorumlu, paydaşlarının menfaatini gözeten, sürdürülebilir başarı hedefli yönetim sürecidir. Komite, Kurumsal Yönetim İlkelerinin SPK ve diğer Uluslararası Kabul Görmüş Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda belirlenmesi için Sasa Yönetim Kurulu'na öneride bulunur ve tavsiyeler oluşturur.

Yönetim Kurulu'nun 15 Ağustos 2013 tarih ve 2013/22 sayılı kararı ile "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurulmasına karar verilmiştir.

**Riskin Erken Saptanması Komitesi**

<b>Adı Soyadı</b>	<b>Görevi</b>	<b>Yönetim Kurulu Üyelığinin Mahiyeti</b>
Mahmut Bilen	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Haci Ahmet Kulak	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Komite'nin amacı, Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite, Sasa Yönetim Kurulu'nca atanan, biri Başkan olmak üzere iki üyeden oluşur. Komite Başkanı, Sasa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Komite, risk yönetimi sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar. Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komiteler'deki üyelerin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresiyle paraleldir. Komiteler, Yönetim Kurulu üyelerinin seçimini takiben yeniden oluşturulur.

Komiteler, kuruldukları günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir. Komiteler'de, 2021 yılının ilk üç ayında hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir. Komiteler kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır.

## **2. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ**

### **2.1.Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri**

2021 yılının ilk üç ayında Şirket Esas Sözleşmesi'nde değişiklik olmamıştır.

### **2.2. Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi**

Yönetim Kurulumuzca, Denetimden Sorumlu Komite'nin tavsiyesi dikkate alınarak; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2021 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Eski Büyükdere Cad. Maslak Mah. No:1 Maslak No:1 Plaza 34398 Sarıyer / İstanbul, adresinde bulunan DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte) seçilmiştir.

### **2.3.Hisse Senedi Fiyatındaki Değişiklikler**

Şirketimizin 31 Mart 2021 tarihi itibarıyla hisse senedi fiyatı 45,12 TL olup, 2020 yılsonu fiyatına (20,22 TL) göre % 123 artış olmuştur.

### **2.4.Kar Payı Dağıtım Politikası**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren II.19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 4'üncü maddesinde kar dağıtım politikasında bulunması gereken hususlar açıklanmıştır. Buna göre şirketimizin mevcut kar dağıtım politikasının, ilgili Tebliğ'de belirtilen asgari hususları içerecek şekilde aşağıdaki gibi revize edilmiş ve 2014 yılında yapılan Olağan Genel Kurul'da ortaklarımız tarafından onaylanmıştır.

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde; Sasa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Sasa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kar dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabılır karın %50'si oranında nakit kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşmemizin ilgili 31. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkan dahilindedir. Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Sasa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile



**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

### **2.5. Çıkarılmış Olan Hisse Senetleri ve Tahviller**

Şirketin, tamamı nitelikli yatırımcılara satılmak üzere yurt dışında Euro cinsinden 5 (beş) yıl vadeli 200.000.000 Euro (İki yüz milyon Euro) nominal değere kadar Paya Dönüştürülebilir Tahvil ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kuruluna yapılan başvurusu onaylanmıştır. 1 Ocak – 31 Mart 2021 döneminde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

### **2.6. Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları**

1 Ocak – 31 Mart 2021 döneminde Kar Payı Dağıtımını gerçekleştirmemiştir.

## **3. 2021 YILI GELİŞMELER ve FAALİYETLER**

### **3.1. Sektör Analizi**

2019 yılının sonunda Çin Halk Cumhuriyeti'nde başlayıp Dünya'yı etkisi altına alan Covid -19 (Korona Virüs) pandemisi ekonomik olarak da , dünyayı 2020 yılında derin bir durgunluğa sürüklemiştir. 2020 yılının son çeyreğinde dünya genelinde aşılamanın başlaması ile birlikte piyasalarda olumlu bir rüzgar oluşmuştur. 2021 yılında polyester pazarında ve Dünya ekonomisindeki güçlü toparlanma ile birlikte polyester üretimi ve fiyat eksenini bu durumdan pozitif olarak etkilenmiştir.

2020 yılında ham petrol varil ortalaması 42 Usd seviyesindeyken, 2021 yılının ilk çeyreğinde ortalama 61 Usd seviyesine ulaşmıştır. Bu artış trendi ile birlikte 2021 yılının tamamı için ham petrol varil ortalaması tahminleri 66 Usd seviyesine yükselmiştir. Ham petrol fiyat seyrinin toparlanma yolculuğunun ise 2022 yılına kadar sürmesi yönünde beklentiler mevcuttur.

Hammadde fiyatlarının artmasına ek olarak polyester üretim maliyetlerindeki artışı destekleyen bir diğer önemli husus ise lojistik sektöründeki gemicilik ve navlun maliyetlerindeki artış olmuştur. Lojistik sektöründe yaşanan konteyner krizine rağmen şirketimiz 2021 yılının ilk çeyreğinde yaklaşık 75 milyon USD civarında ihracat rakamına ulaşmıştır.

2020 yılında Dünya genelinde polimer ve elyaf üretimi global ölçekte etkilenerek , üretimde % 3,5 ile % 5,4 oranında daralma gözlenmiştir. 2021 yılında ise ; Dünya polimer üretiminin , 2020 yılına kıyasla % 6,4 büyümesi beklenirken elyaf üretiminin ise 2021 'da %8,3 büyümesi yönünde pozitif beklentiler bulunmaktadır.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

Dünya'daki polyester kesik elyaf üretiminin yüzde 70'i Çin Halk Cumhuriyeti'nde gerçekleşmekle birlikte ülke ekomosine katkısı herşeyin üstünde tutan 2019 yılında 350.000 ton/yıl üretim kapasiteli elyaf üretim tesisini devreye alan şirketimiz tarafından yatırım bedeli tahmini 330 Milyon USD olanciroya katkısının ise 550 milyon USD olması beklenen, yıllık 367.500 ton kapasiteli Elyaf Üretim tesisi yatırım kararı almış olup yatırımın 2023 yılı dördüncü çeyrekte devreye alınması planlanmaktadır.

2020 yılında ve 2021 yılının ilk üç ayında Dünya Polyester üretimi global ve bölgesel olarak alınan önlemler karşısında, olumsuz etkilenmiş olsa da şirketimiz tarafından alınan üst düzey önlemler,ürün gamı çeşitliliği ve teknolojik altyapı sayesinde süreç en verimli şekilde ve kesintisiz olarak yönetilmeye devam edilmektedir.

### **3.2.Üretim Faaliyetleri**

2021 yılının ilk üç ayında geçen yılda olduğu gibi özellikle üretim süreçlerimizdeki iyileştirmeler ve atık yönetim sistemimizin "0" atık üzerine kurularak maksimum düzeyde atık oluşumunu önleyici ve atıkların geri kazanımı ile tekrar kullanımını sağlayacak projeler üretilmesi ile, önemli ölçüde verimlilik artırıcı fırsatlar yaratılmıştır.

İşletmelerimizde üretim süreçlerinde verimliliklerin artırılması, kayıp zamanların minimize edilmesi için yapılan iyileştirme çalışmaları ve buna paralel olarak istatistiksel proses kontrol metotlarının geniş ölçüde uygulanmaya başlanmış olması, üretimimizde katma değeri artırıcı rol oynamıştır.

Geçmiş yıllarda başlayan Enerji Verimliliği, Sürdürülebilirlik, Kurumsal Risk Yönetimi, Renovasyon, İnovasyon, İnsana Yatırım gibi birçok konuda fark yaratan projeler üzerinde çalışmalarımız devam etmiş ve sürdürülebilir bir çerçevede katkı sağlamaya devam etmektedir.

ISO 9001 kalite yönetim sistemleri ve süreç yönetimi, ISO 50001 Enerji yönetim sistemi, ISO 31000 Kurumsal risk yönetimi sistemleri, 5S, PSRM ve TPM gibi şirketimize katma değer yaratan başarılı faaliyetlerimize geçen yıllarda olduğu gibi bu yılda iç ve dış eğitim etkinliğimiz ile sürekli yenileşim felsefemizi katarak yoğun şekilde yürütmekteyiz.

### **Üretim Miktarları (Ton)**

Ana ürün guruplarımızdaki üretim miktarları karşılaştırmalı olarak aşağıda verilmiştir.

<b>Ürün Grubu</b>	<b>2021/3</b>	<b>2020/3</b>	<b>Değişim (ton)</b>	<b>Değişim (%)</b>
Polyester Elyaf	105.062	69.264	35.798	52%
Polyester Cips	102.434	49.226	53.208	108%
Dmt	53.217	46.182	7.035	15%
Polyester İplik	30.670	12.808	17.862	139%
Poy	61.375	10.256	51.119	498%

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

### **Kapasite Bilgileri**

PTA bazlı üretimde Monoetilenglikol (MEG) ile PTA işlenerek polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve buralarda sıvı polimer elde edilmektedir. Şirketin 1.085.000 ton/yıl'ı PTA bazlı üretim kapasitesi mevcuttur. Petrokimya niteliğinde olan DMT tesisimizde ise, hammaddeler paraksilen ile methanolden başlayarak DMT üretilmektedir. İşletmelerin ihtiyacı olan DMT sıvı olarak, yine hammadde olan Monoetilenglikol (MEG) ile işlenmek üzere polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve buralarda sıvı polimer elde edilmektedir. Şirketimizin 280.000 ton/yıl DMT kapasitesi vardır. Şirketimizin DMT ve PTA bazlı toplam 1.365.000 ton / yıl polimerizasyon kapasitesi mevcuttur.

Elyaf, filament ve polyester cips tesislerimize aktarılan polimerin işlenmesi sonucu , kesik elyaf, poy, iplik ve polyester cips üretilmektedir. Poy üretimimizin bir bölümü iplik işletmesinde tekstüre iplik şeklinde işlenerek piyasaya arz edilmekle birlikte poy olarak da satışı gerçekleştirilmektedir.

Şirketimizin yaklaşık olarak 510.000 ton/yıl elyaf, 397.000 ton/yıl poy, 178.000 ton/yıl iplik ve 548.500 ton/yıl polyester cips, 24.000 ton/yıl SSP cips kapasitesi mevcuttur.

Şirketimizin, 2021 yılının ilk üç ayında polimerizasyon kapasite kullanım oranı % 73 olarak gerçekleşmiştir. (2020 yılı: % 71)

### **3.3. İş Sağlığı İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetlerimiz**

Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'de SHE birimi çalışmaları, herkesin sağlıklı ve emniyetli bir çevrede çalışmasının ve doğal çevreyi korumasının önemine ve bu hususun şirket başarısının bir parçası olduğuna inanılarak sürdürülmektedir.

Atıkların azaltılması ve geri dönüşüm oranının artırılması Sasa'nın temel performans kriterleri olarak belirlenmiştir ve Sasa'nın değer yarattığı alanlar arasında; atık, atıksu ve enerji yönetimi konularında gerçekleştirdiği birçok proje yer almaktadır.

2021 yılının ilk üç ayında da, sürdürülebilirlik çalışmalarının bir sonucu olarak, anaerobik sistemde arıtılan atık sulardan Biogaz (Metan/CH4) elde edilmiştir. Yenilenebilir enerji kaynağı olan Biogaz yakılarak buhar haline getirilmiş ve tasarruf sağlanmıştır.

Sasa Polyester Sanayi A.Ş., tüm faaliyetlerinde ve süreçlerinde sürdürülebilir gelişim odağının yanı sıra, çevresel ve sosyal sorumluluklarının farkında olarak ve iş sağlığı ve emniyeti konularındaki yasal yükümlülüklerine uyarak hareket etmeye ve kaynak verimliliğine en üst düzeyde hassasiyet göstermeye devam edecektir.

### **3.4. Yatırım ve Ar-Ge Faaliyetleri**

Şirket tarafından yatırım bedeli tahmini 150 Milyon USD, yıllık 330.000 ton kapasiteli tekstil cipsi, şişe cipsi, pet cipsi üretim tesisi yatırım kararı alınmış olup, bu yatırımın 2023 yılı ikinci yarısında devreye alınması planlanmaktadır. Bu yatırımın ciroya yıllık katkısı bugünkü rakamlarla yaklaşık 330 - 350 milyon USD arası olması beklenmektedir.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

Şirketi tarafından yatırım bedeli tahmini 330 Milyon USD olan, yıllık 367.500 ton kapasiteli Elyaf Üretim tesisi yatırım kararı alınmış olup yatırımın 2023 yılı dördüncü çeyrekte devreye alınması planlanmaktadır. Yatırımın Ciroya yıllık katkısı bugünkü rakamlarla yaklaşık 550 milyon USD olması beklenmektedir.

Adana ili Yumurtalık bölgesinde yapılması planlanan Petrokimya yatırımına destek olarak mevcut üretim tesislerinin bulunduğu Adana yerleşkesinde; yatırım bedeli yaklaşık 935.000.000 USD olan ve 1.500.000 ton / yıl kapasiteli PTA Üretim Tesisi Yatırımına başlanmış olup yatırım çalışmaları devam etmektedir.

Sasa 2021 yılının ilk üç ayında da Ar-Ge faaliyetlerini, başta müşterilere olmak üzere tüm paydaşlarına değer yaratacak, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı özel ürünler başta olmak üzere, güçlü olduğu kurumsal yetkinlik alanlarında yeni ürün ve iş kollarının geliştirilmesine yönelik sürdürmüştür.

Şirket 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Ar-Ge merkezi belgesine sahiptir.

İçinde bulunduğu sektörün rekabetçi ve hızlı değişen koşullarında, müşteri ve pazar ihtiyaçlarını detaylı değerlendirerek teknik olanakları ile birleştiren Sasa, sahip olduğu bilgi birikimi ve üstün teknolojiyi yeni iş fırsatları yaratma ve geliştirme çalışmalarında etkin bir biçimde kullanmıştır.

Proje çalışmaları,

- Polyester bazlı polimerler alanında büyüme ve yeni özellikli polimer çözümleri geliştirilmesi,
- Elyaf alanında büyüme ve ürün portföyü optimizasyonu,
- Diğer kuruluşlarla işbirliği yapılarak yeni iş alanlarının geliştirilmesine dönük büyüme

şeklinde özetlenecek ana şirket stratejileri doğrultusunda 2021 yılının ilk üç ayında da sürdürülmüştür.

2021 yılının ilk üç ayında da özellikle sürdürülebilir, yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı “dost” yeni ürünlerin geliştirilmesi için kaynak ayrılmış ve yıl içerisinde özel polimerler sınıfında birçok özel ürünün ticarileştirilerek müşterilerimize sunulması için çalışmalar devam ettirilmiştir.

### **Özel Polimerler ve Kimyasallar**

**PTA bazlı polimerler:** DMT bazlı polimer ürünlerinde sektör lideri olan Sasa, 2015 yılı içerisinde “Müşteri odaklı ÜRGE” hedefleri kapsamında PTA bazlı polimer ürün portföyünü oluşturmuş, ambalaj ve tekstil başta olmak üzere farklı kullanım alanlarına yönelik ürünlerin geliştirme çalışmalarını tamamlayarak ticarileştirmiştir. Müşteri odaklı ÜRGE anlayışımız doğrultusunda 2021 yılının ilk üç ayında da ürün geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

**Düşük erime noktalı polimerler:** Sasa 2015 yılı içerisinde, mevcut düşük erime noktalı polimer ürünleri portföyünü, müşteri talepleri doğrultusunda farklı kullanım alanları için farklı katkı

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

maddeleriyle; farklı kristallenme özelliklerinde, farklı camsı geçiş ve erime sıcaklıklarına sahip homopolimer ve kopolimerler geliştirerek genişletmiştir. 2021 yılının ilk üç ayında da çalışmalarımız devam etmektedir.

**Tekstil tipi ağır metal içermeyen polimerler:** Polimerlerin üretiminde süreci başlatmak ve devam etmesini sağlamak üzere kullanılan kimyasallara “katalist” adı verilir. Polimerlerdeki ağır metal içeriği, özel kullanım alanları söz konusu olduğunda tercih edilmezler. Gıda ambalajları için sektörün ilk ağır metal içermeyen polimerlerini ticari olarak üreten Sasa, 2014 yılında ağır metal içermeyen katalist sistemi ile geliştirdiği tekstil tipi polimerlerin de üretimine başlamıştır. 2021 yılının ilk üç ayında da, ağır metal içermeyen tekstil tipi polimerlerin özelleştirilmesi yapılarak, kullanım alanları genişletilmiştir.

Bundan sonra yapılacak olan tüm ürün ve proses geliştirme faaliyetlerimiz, polyester bazlı ve polyester dışı polimer ve kimyasallar, elyaf ve iplik ürünlerinde yeni iş alanları ve pazarlarda artı değer yaratabilmek amacı ile teknolojik yetkinliklerimiz çerçevesinde odaklanacaktır.

### **3.5. Kurumsal Risk Yönetimi**

Şirketimiz, Kurumsal Risk Yönetimini, geçmişten gelen tecrübesi, bilgi birikimi ve sahip olduğu enerjiye de inanarak ve ISO 31000 / Risk Yönetimi – Prensipler ve Klavuzlar Standardı'na dayanarak, Sasa Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği'ne göre takip etmektedir.

#### **Amaç;**

Şirket bünyesinde karşılaşılan veya potansiyel olarak öngörülen riskleri tanımlamak, değerlendirmek, raporlamak ve uygun stratejileri oluşturmak amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi sistemlerinin oluşturulmasını, etkin olarak uygulanmasını ve Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesinin güvence altına alınmasını sağlamaktır.

Bu sayede aşağıdaki faydaların kazanılması hedeflenmektedir :

- Şirket genelinde risk farkındalığının sağlanması, şirketin belirlenen risk iştahı doğrultusunda reaktif yönetim yerine proaktif bir yönetim yapılarak sürprizlerin en aza indirgenmesi,
- Risklere bağlı olarak karşılaşılabilecek kayıpların ve maliyetlerin azaltılması,
- Gelir istikrarı ve beraberinde sürdürülebilir büyümenin sağlanması,
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri dahilinde Şirket itibar ve güvenin geliştirilmesi,
- Yasal düzenlemelere uyumun sürekliliğinin sağlanması,
- Şirketin varlığının ve/veya operasyonlarının kesintisiz devam etmesi için Kurumsal Risk Yönetimi kültürünün geliştirilmesi.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

**Kapsam;**

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi konusundaki tanımların, içeriğin, işleyişin, ilgili organizasyonun ve sorumlulukların tanımlanması ve belirlenmesidir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında; Şirket genelinde faaliyet gösteren tüm fonksiyonlarda, tüm süreçlere ait finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel risk unsurlarını kapsayacak şekilde uygulanır.

**Risk Yönetimi Politikası**

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. dünyaya açık entegre bir polyester ve kimyasallar üreticisi olarak tüm paydaşlarına en yüksek değeri sağlayabilmek için;

- Varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan, stratejik hedeflerle uyumlu bir Risk Yönetimi Sistemi oluşturulması ve uygulanmasını,
- Tüm süreç ve fonksiyonlardaki potansiyel risklerin öngörülebilmesi, yönetilmesi, izlenmesi, gerekli faaliyet planlarının önceden oluşturulması ve sürekli iyileştirilmesini,
- Faaliyetlerdeki tüm risk düzeylerini göz önünde tutarak, riskleri ortadan kaldırma veya kabul edilebilir ve uygulanabilir seviyeye düşürmek için Risk Yönetimi ile ilgili sorumlulukların belirlenmesini,
- Sistem hedeflerinin çalışanlara iletilmesini, net bir şekilde anlaşılmasını ve bunun için iletişim kanallarının açık tutulmasının sağlanmasını,
- Üst Yönetim tarafından politikanın ve sistemin periyodik olarak gözden geçirilmesini ve sürekliliğinin sağlanmasının,
- Belirlenen risklerin yönetimi için gerekli her türlü kaynak ihtiyacının temin edilmesini,
- Yürürlükte bulunan yasa, tüzük ve yönetmeliklere uyulması ve etkileşimde bulunduğu çevre, müşteri, tedarikçi ve çalışanlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilebilmesini sağlayan bir anlayışı benimsemiştir.

**3.6.Finansal Sonuçlar ve Oranlar**

Başlıca Finansal Göstergeler (Milyon TL)					
	2021/3	2020/3	2019/3	2018/3	2017/3
Net Satışlar	2.533	1.005	626	420	409
Brüt Kar	578	163	51	77	97
Faaliyet K/Z	432	134	60	84	105
FVAÖK	489	155	63	86	108
Net Kar/Zarar	110	67	216	45	78
FAVÖK Marjı (%)	19,3	15,4	10,1	20,5	26,4
Net Kar Marjı (%)	4,3	6,7	34,5	10,7	19,1

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

<b>FİNANSAL ORANLAR</b>	<b>2021/3</b>	<b>2020/3</b>
-------------------------	---------------	---------------

Likidite Oranları		
Cari Oran	0,65	0,55
Likidite Oranı (Asit Test Oranı)	0,32	0,27
Nakit Oranı	0,06	0,04

Finansal Yapı Oranları		
Toplam Yüküm./ Özsermaye	2,93	1,87
Toplam Yük./ Toplam Aktif	0,75	0,59
Kısa Vadeli Borçl./ Toplam Aktif	0,45	0,36
Uzun Vadeli Yükümlülük / Toplam Aktif	0,30	0,23
Özkaynaklar/ Toplam Aktif	0,25	0,32
Faizleri karşılama rasyosu: FAVÖK / Faiz Giderleri	6,13	5,53

Karlılık Oranları		
Toplam Aktif Karlılığı : Net Dönem Karı / Toplam Aktif	0,01	0,01
Özsermaye Karlılığı : Net Dönem Karı / Özsermaye	0,04	0,03
Brüt Kar Marjı : Brüt Kar / Net Satışlar	0,17	0,13
Net Kar Marjı : Net Kar / Net Satışlar	0,04	0,07

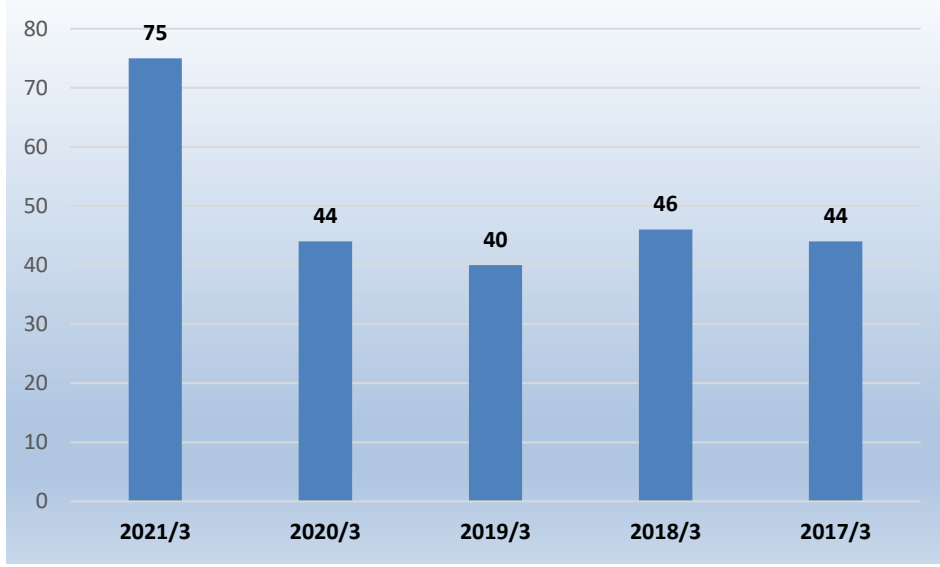
### Ürün Satış Miktar ve Gelirleri

Ana ürün gruplarımızdaki satış miktarları ve gelirleri mukayeseli olarak aşağıda verilmiştir.

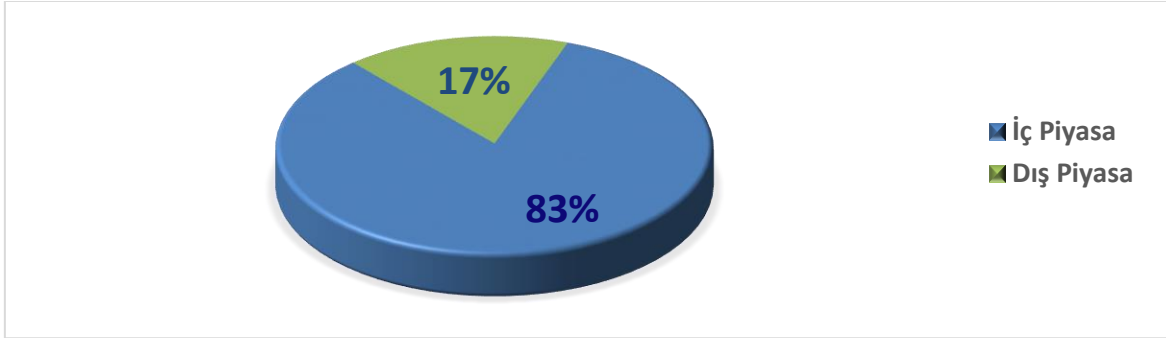
	Ocak-Mart 2021		Ocak-Mart 2020	
	Miktar (Ton)	Tutar (BinTL)	Miktar (Ton)	Tutar (BinTL)
<b>Polyester Cips</b>	111.995	854.923	48.638	334.312
<b>Polyester Elyaf</b>	109.064	877.367	78.727	511.607
<b>Poy</b>	41.362	378.159	3.113	24.579
<b>Polyester İplik</b>	32.551	387.604	10.800	108.803
<b>Ticari Emtia</b>	-	-	3.332	20.387
<b>Diğer</b>	7.290	34.448	912	5.001
<b>Toplam</b>	<b>302.262</b>	<b>2.532.501</b>	<b>145.522</b>	<b>1.004.689</b>

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

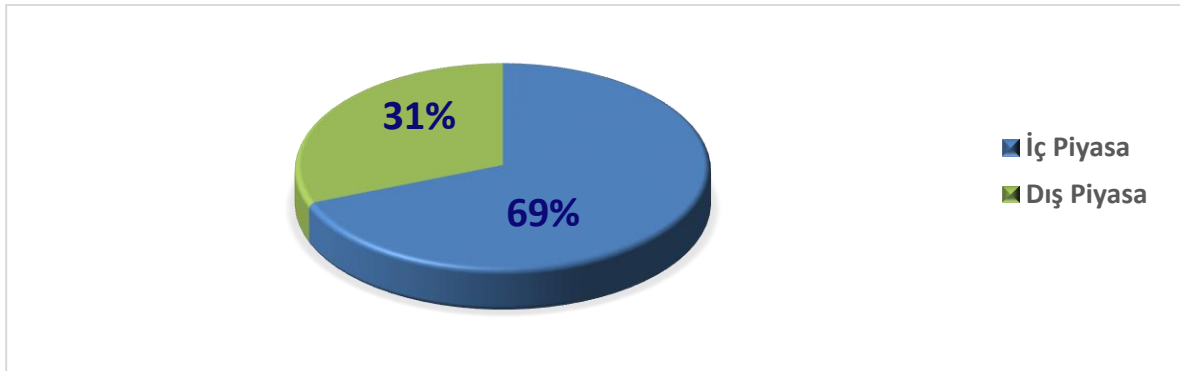
**İhracat (FOB milyon USD)**



**1 Ocak – 31 Mart 2021 Dönemi Elyaf, İplik ve Poy Satış Miktarlarının Dağılımı**



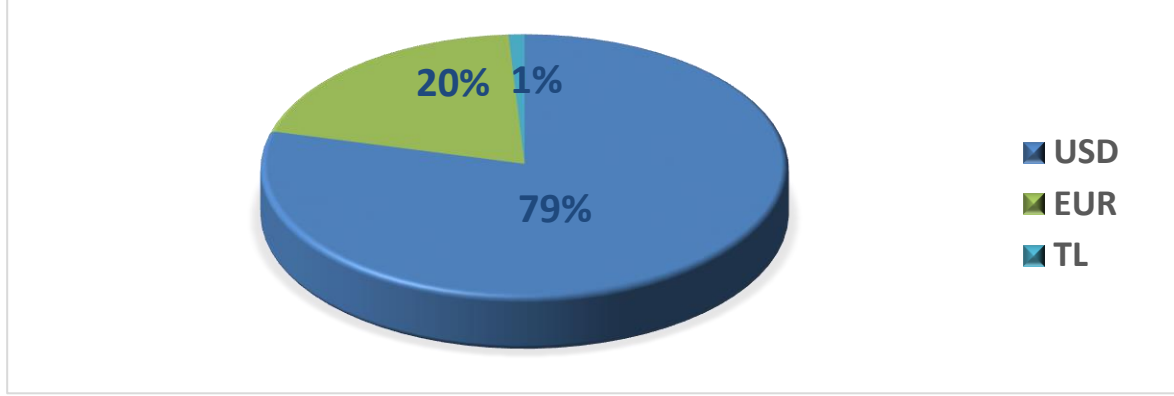
**1 Ocak – 31 Mart 2021 Dönemi Polyester Cips Satış Miktarlarının Dağılımı**





**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

**1 Ocak – 31 Mart 2021 Dönemi Satış Gelirlerinin Para Birimi Cinsinden Dağılımı**



### 3.7.İç Denetim ve İç Kontrol

İç denetim ve iç kontroller, Şirket faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, Şirketin risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve Şirketin kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlamak amacıyla yapılmaktadır.

İç denetimin ve iç kontrollerin varlığı, işleyişi ve etkinliği, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri, Denetim Komitesi Başkanı'na sunar.

Denetim Komitesi düzenli olarak toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görmektedir.

Her yıl tüm süreçlere ilişkin riskler gözden geçirilerek denetlenecek süreçler belirlenmektedir. Şirket içerisinde oluşturulan Denetim Ekseni ile denetlenebilir süreçler tespit edilmiş olup doğal risk faktörleri ve iç kontrol sistemlerinin durumlarına göre bakiye risk skorları belirlenmiştir.

Denetim Raporları çerçevesinde görülen iç kontrol eksiklikleri ile ilgili olarak Şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonlar daha sonradan takip edilmiş, risk seviyesine etkisi gözlemlenerek alınan aksiyonların yeterliliği sorgulanmıştır.

### 3.8. İştirakler ve Pay Oranları

3 Eylül 2015 tarihinde Sasa Dış Ticaret A.Ş. , %100 oranında Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bağlı ortaklığı olarak 2.000.000 TL sermaye ile kurulmuştur.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

### **3.9. Şirketimizin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler**

Şirketimizin 21 Kasım 2017 tarihinde yapmış olduğu Yönetim Kurulu toplantısında Sasa Polyester Sanayi A.Ş. olarak azami 50.000.000 TL'ye kadar Sasa hissesi geri alımı yapılması kararlaştırılmış; 2017 yılı içerisinde 1.593.884 lot ve işlem tutarı 10.532.055 TL, 2019 yılı içerisinde 1.000.000 lot ve işlem tutarı 5.155.926 TL ve 2020 yılında 1.500.000 lot ve işlem tutarı 10.341.940 TL olan hisse senetleri geri alınmıştır. 17 Mayıs 2018 ve 3 Mayıs 2019 tarihlerinde tamamlanan bedelsiz pay artırımları sonucunda Grup'un sahip olduğu toplam pay 5.707.087 lot ve %0,6876 orana ulaşmıştır. Ayrıca şirketin 4 Aralık 2020 tarihinde yapmış olduğu Yönetim Kurulu toplantısında; piyasalarda meydana gelen dalgalanmaların Sasa Polyester Sanayi A.Ş. hissesinde oluşturduğu fiyat nedeniyle, Sasa Polyester Sanayi A.Ş. olarak azami 200.000.000 TL'ye kadar Sasa hissesi geri alımı yapılmasına ilişkin karar alınmıştır.

### **3.10. Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi**

Şirketimizin faaliyetlerini ve finansal sonuçlarını önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte devam eden dava bulunmamaktadır.

### **3.11. Mevzuat hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi**

2021 yılının ilk üç ayında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında verilen önemli nitelikte idari yaptırım veya ceza bulunmamaktadır.

### **3.12. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler**

#### **Olağan Genel Kurul**

Şirketimizin 25 Mart 2021 Perşembe günü saat 11:00 'de Şirket merkez adresi olan Sarıhamzalı Mahallesi Turhan Cemal Beriker Bulvarı No:559 Seyhan / Adana adresinde yapılan 2020 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında özet olarak aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu tasdik edilmiştir.
- 2020 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tablolar tasdik edilmiştir.
- Yönetim Kurulu Üyeleri Şirketin 2020 yılı faaliyetlerinden dolayı oy ibra edilmiştir.
- Yönetim Kurulu Üye sayının 8 olarak belirlenmesi kararlaştırılmış ve bir yıl süreyle görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üye seçimi yapılmıştır.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin aylık brüt ücretleri belirlenmiştir.
- 2020 yılı karından karşılanmak üzere 290.000.000-TL bedelsiz kar payı dağıtılması kararlaştırılmıştır.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

- 2021 yılında şirketin yapabileceği bağışlarla ilgili toplam üst sınırın 10.000.000-TL olmasına karar verilmiştir.
- Şirketin 2021 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ve bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. seçilmiştir.
- Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri hususunda izin verilmesi kararlaştırılmıştır.

### **3.13. Özel Durum Açıklamaları**

1 Ocak - 31 Mart 2021 dönemi içerisinde SPK düzenlemeleri uyarınca Şirket tarafından KAP'ta 27 Adet adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya Borsa İstanbul tarafından yaptırım uygulanmamıştır.

## **4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**

### **4.1. İnsan Kaynakları**

#### **İnsan Kaynakları Politikamız**

Değişen ve gelişen Şirketimizin vizyonu ve stratejileri doğrultusunda İnsan Kaynakları olarak temel hedefimiz Sasa'nın; sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalibresi yüksek, kuruma bağlı ve Şirket amaçlarına yönelmiş, Sasa'da çalışmaktan gurur duyan, değişim / gelişim odaklı bir takım yaratılması ve sürekli çalışma barışının sağlandığı etkin bir organizasyon yapısına kavuşturulmasıdır.

Sasa, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde; değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirketin ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,
- Şirketi geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücü organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde; yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendikleri etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Kritik pozisyonların organizasyonel başarı planı kapsamında yüksek potansiyelli ve nitelikli personel tarafından yedeklenmesi sağlanır,
- Çalışanlar için; Şirket ve kendileri ile ilgili konularda düzenli bilgi paylaşımının yapıldığı, katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla kendilerinin ve temsilcilerinin görüşlerini açıklıkla ifade edebildikleri platformlar oluşturulur,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren Sasa İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanır,
- Çalışanların, güvenli ve sağlıklı şekilde, potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

### **İşe Alma ve Yerleştirme**

Şirketimizde beyaz yakalı çalışana yönelik olarak, İş Ailesi Modeli ile iş büyüklüğü ve ücret yapısını belirleyen bir kademe yapısı uygulanmaktadır. İşe alım süreci, İş Ailesi Modeli çerçevesinde belirlenen rol tanımları ve sorumluluk alanları doğrultusunda, İşe Alma ve İşten Ayrılış Yönetmeliği'ne göre yürütülmektedir.

Açık olan pozisyonun nitelikleri ile Şirket değerlerine uygun, gelişime ve değişime açık, özgüveni ve değişim cesareti yüksek, iyi eğitilmiş, yaptığı işte fark yaratacak yetkinliklere sahip nitelikli işgücünü, eşit işe eşit fırsat sağlanması ilkesi doğrultusunda Şirketimize kazandırmak üzere işe alım süreçlerimizi gerçekleştirilmekteyiz.

### **Ücretlendirme ve Yan Menfaatler**

- Sendikalı çalışanın çalışma koşulları ve ücretlendirme sistemi, işçi sendikaları ve işveren arasında, örgütlülüğü destekleyen bir yönetsel yaklaşımla imzalanan toplu sözleşmeler ile düzenlenir.
- Beyaz yakalı çalışanın ücret sistemi ise, iş değerlemesi sonuçları ve piyasa verileri dikkate alınarak oluşturulmuştur.

### **Yan Menfaatler (Beyaz Yakalı)**

Belirli kademedeki pozisyonlarda görev yapan beyaz yakalı çalışana; işveren katkılı bireysel emeklilik sigortası uygulaması, hayat sigortası, tüm çalışanlar için ferdi kaza sigortası ile yemek ve servis olanakları sunulmaktadır.

### **Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerin ücretlerinin 2021 yılının ilk üç ayında Şirkete toplam maliyeti 1.626 Bin TL'dir.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

### **Eğitim ve Kişisel Gelişim Programları**

Sasa İnsan Kaynakları olarak, çalışanlarımızın bireysel farkındalıklarını ve performanslarını artıran, yaratıcı gelişimlerini destekleyen projelere, etkinliklere katılımlarını sağlayacak bir organizasyonel iklimin oluşturulması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

#### **Oryantasyon Programı**

Yeni işbaşı yapan beyaz yakalı çalışanın birimleri ve şirketi tanınması ile çalışanlarla tanışmasını sağlamak amacıyla düzenlenen ve personelin şirketin bütün birimlerinde ve tüm vardiyalarda fiilen bulunması ile tamamlanan yaklaşık 6 aylık programdır.

#### **Şirket İçi Eğitim Programı**

İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre, Teknik, Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001 / 27001 / 50001 vb.), Sasa İş Etiği Kuralları vb. eğitimleri içeren, zorunlu olarak alınması gereken eğitim programlarıdır.

#### **Kişisel Gelişim Programları**

Çalışanların bireysel gelişim alanları ve yürütmekte oldukları işin gerekleri doğrultusunda düzenlenen, kişisel ve profesyonel gelişim programlarıdır.

#### **Mesleki Gelişim Eğitimleri**

Çalışanların bilgi ve becerilerini artırmak suretiyle, mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla katıldıkları sertifikasyon, seminer, kurs formatında verilen Şirket dışı eğitimlerdir.

#### **Personel Bilgileri**

31 Mart 2021 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 4.103 kişidir. (31 Aralık 2020: 4.022 kişi)

31 Mart 2021 tarihi itibarıyla personelimizin merkez ve merkez dışı birimlere göre dağılımı şu şekildedir :

Adana Merkez	4.081	Kişi
İskenderun	18	Kişi
İstanbul	2	Kişi
Ankara	2	Kişi
<b>TOPLAM</b>	<b>4.103</b>	<b>Kişi</b>

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

#### 4.2. İdari Faaliyetler

##### Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması

Kimya İş Kolunda 21. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 9 Temmuz 2020 tarihinde imzalanmış olup 01.01.2020 tarihinden 31.12.2022 tarihine kadar üç yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.

##### 4.3.Bağış ve Yardımlar

Şirketimiz tarafından 2021 yılının ilk üç ayında bağış yapılmamıştır.

#### 5. İLİŞKİLİ TARAF TARAF İŞLEMLERİ

Şirketimizin ilişkili taraf şirketleri ile yapmış olduğu hukuki işlemler aşağıda belirtilmiştir. 2021 yılının ilk üç ayında gerçekleşen ilişkili taraf işlemleri ve tutarları aşağıdaki gibidir;

##### a) İlişkili taraflardan ticari alacaklar:

	<b>31 Mart 2021</b>	<b>31 Aralık 2020</b>
Merinos Halı San. Tic. A.Ş.	129.216	37.163
Özerdem Mensucat San. Tic. A.Ş.	58.633	-
Zeki Mensucat Sanayi ve Tic. A.Ş.	22.714	-
Dinarsu İmalat ve Ticaret T.A.Ş.	1.714	25
	<b>212.277</b>	<b>37.188</b>

##### b) İlişkili taraflara yapılan satışlar:

	<b>1 Ocak - 31 Mart 2021</b>	<b>1 Ocak - 31 Mart 2020</b>
	<b>Mal</b>	<b>Mal</b>
Merinos Halı San. Tic. A.Ş.	69.933	29.439
Özerdem Mensucat San. Tic. A.Ş.	65.931	32.907
Zeki Mensucat Sanayi ve Tic. A.Ş.	43.345	19.297
Dinarsu İmalat ve Ticaret T.A.Ş.	1.423	-
	<b>180.632</b>	<b>81.643</b>

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

c) **İlişkili taraflardan yapılan alışlar:**

	<b>1 Ocak - 31 Mart 2021</b>	<b>1 Ocak - 31 Mart 2020</b>
	<b>Mal</b>	<b>Mal</b>
Merinos Halı San. Tic. A.Ş.	152	31
Özerdem Mensucat San. Tic. A.Ş.	-	1.075
	<b>152</b>	<b>1.106</b>

d) **İlişkili taraflardan faiz gelirleri:**

	<b>1 Ocak - 31 Mart 2021</b>	<b>1 Ocak - 31 Mart 2020</b>
Merinos Halı San. Tic. A.Ş.	803	428
Dinarsu İmalat ve Ticaret T.A.Ş.	-	48
	<b>803</b>	<b>476</b>

e) **İlişkili taraflardan kur farkı gelirleri:**

	<b>1 Ocak - 31 Mart 2021</b>	<b>1 Ocak - 31 Mart 2020</b>
Zeki Mensucat San. Tic. A.Ş.	141	10
Merinos Halı San. Tic. A.Ş.	38	374
Özerdem Mensucat San. Tic. A.Ş.	-	168
	<b>179</b>	<b>552</b>

## 6. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

### 1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (Bundan böyle Şirket diye anılacaktır) SPK'nın 3 Ocak 2014 tarihinde 28871sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamındaki zorunlu ilkelere uymaktadır ve bu ilkeleri uygulamaktadır.

Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu [www.sasa.com.tr](http://www.sasa.com.tr) web sitesi içerisinde, "Yatırımcı İlişkileri" Bölümünün "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" başlığında ve yine bu yıllara ait Faaliyet Raporlarımız içinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur.

Sasa, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir.

Sasa, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiştir.

Sasa, Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyumun önemine inanmaktadır. Ancak zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Şirket, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan, uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamına uymaktadır.

Tebliğ'in 4.3.9 nolu maddesinde yer alan "yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla hedef oran ve hedef zaman belirlenir ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur" tavsiyesine ilişkin bir şirket politikası bulunmamasına rağmen bu konuda özen gösterilmektedir.

Bunun yanı sıra, Tebliğ'in 4.5.1 nolu maddesinde yer alan "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" yükümlülükleri, "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından üstlenilmiş olup, yine Tebliğ'in 4.5.5 nolu maddesinde "bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu üyemiz birden fazla komitede üye olabilmektedir."

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğindeki düzenlemeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.



## **BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ**

### **1. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi**

Şirketimiz Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürlüğü bünyesinde, pay sahipleri ile ilişkiler birimi oluşturulmuştur. Bu birim Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü Ali Bülent Yılmazel'e ([bulent.yilmazel@sasa.com.tr](mailto:bulent.yilmazel@sasa.com.tr)) bağlı olarak faaliyet göstermektedir. İlgililere (322) 441 19 17 numaralı telefon ve (322) 441 01 14 numaralı fakstan ulaşılabilir.

Birimin başlıca görevleri arasında:

- Pay sahiplerinin bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısının doğru yapılmasını sağlamak,
- Genel kurul toplantısı için, ortaklara yönelik doküman hazırlamak,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine iletilmesini sağlamak,
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek bulunmaktadır.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesinden sorumludur. Bu görevler çerçevesinde 2021 yılının ilk üç ayında; gelen sorular cevaplandırılmış; ayrıca pay sahiplerinden gelen e-mailler yanıtlanmıştır.

2021 yılının ilk üç ayında SPK düzenlemeleri uyarınca Şirket tarafından KAP'ta 27 adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya Borsa İstanbul tarafından yaptırım uygulanmamıştır.

### **2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı**

2021 yılının ilk üç ayında Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi tarafından pay sahiplerinden gelen telefon, e-mail ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde gelen talepler cevaplandırılmış, bu amaçla pay sahiplerini ilgilendirecek bilgiler web sayfasında zorunlu bildirim süreçleri içinde duyurulmuştur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, Özel Denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. 2021 yılının ilk üç ayında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

### **3. Genel Kurul Toplantıları**

25 Mart 2021 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı Adana'da yapılmış ve % 86,98 oranında hisseyi temsil eden pay sahibinin katılımı gerçekleşmiştir. Genel Kurul'a aynı zamanda elektronik ortamda ( E- Genel Kurul) katılım da sağlanabilmiştir.

Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılmıştır. Şirket'in imtiyazlı payı bulunmamaktadır. Her bir pay için tek oy hakkı bulunmakta olup, herhangi bir oyda imtiyaz bulunmamaktadır.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

Denetlenmiş 2020 yılı Finansal Tablolarını da içeren Faaliyet Raporu, Şirket Genel Merkezi'nde Genel Kurul tarihinden en az 15 gün önceden pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Genel Kurul esnasında pay sahipleri soru sorma hakkını kullanmışlardır ve gündem maddeleri haricinde bir öneri verilmemiştir.

Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

#### **4. Oy Hakları ve Azlık Hakları**

Esas Sözleşme'de imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi'nde, mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasının Şirket'in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesiyle bir düzenleme yapılmamıştır.

#### **5. Kar Payı Hakkı**

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Sasa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Sasa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kar dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabılır karın %50'si oranında nakit kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılmaktadır.

Esas Sözleşmemizin ilgili 31. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkan dahilindedir. Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Sasa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

## **6. Payların Devri**

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm yer almamaktadır.

## **BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK**

### **7. Bilgilendirme Politikası**

Şirketimiz Yönetim Kurulu, 25 Aralık 2014 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatındaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilen Bilgilendirme Politikası'nı onaylamıştır. Şirket internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda aynı gün yayınlanmıştır.

Mevzuat ile belirlenen bilgi ve belgeler, özel durum açıklamaları ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) doğrultusunda hazırlanan dış denetimden geçmiş 6. ve 12. ay mali tabloları, dış denetimden geçmemiş 3. ve 9. ay mali tabloları SPK tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna duyurulmak üzere Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) gönderilmektedir. Bu işlemler Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi tarafından yürütülmektedir. İçeriden bilgi öğrenebilecek kişiler listesi Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Genel Müdür Yardımcıları, Grup Başkanları, Müdürler, Bağımsız Denetleme Kuruluşu ve diğer tüm departman yöneticilerinden ibarettir.

### **8. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği**

Şirketin kurumsal web sitesi mevcuttur. Adresi [www.sasa.com.tr](http://www.sasa.com.tr) 'dir. İnternet sitesinde yer alan bilgiler İngilizce olarak da hazırlanmakta ve şirketin web sitesinde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 2.1.1'de sayılan bilgilere yer verilmektedir.

Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyon ve ana stratejiler
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Şirket ana sözleşmesi
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Özel Durum Açıklamaları
- Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazirun cetveli
- Vekâletname örneği
- Kurumsal Yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Bilgilendirme politikası
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

- Şirket Hakkında Basında Çıkan Haberler
- Yatırımlar Hakkında Bilgiler

## **9. Faaliyet Raporu**

Faaliyet raporu SPK'nın 13 Haziran 2013 tarihinde 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ilkeler ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanır. Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve mali tablolarla birlikte kamuya açıklanır. İnternet sitemiz [www.sasa.com.tr](http://www.sasa.com.tr) adresinde yayımlanır.

## **BÖLÜM III - MENFAAT SAHIPLERİ**

### **10. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi**

Bilgilendirme politikası çerçevesinde ticari sır niteliği taşımayan bilgiler şeffaf olarak kamuya yapılan açıklamalar aracılığıyla menfaat sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Şirket çalışanları ayrıca uzmanlık alanlarında ve ilgili oldukları genel konularda yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler, eğitimler ve e-posta kanalıyla gönderilen bilgiler vasıtasıyla bilgilendirilmektedir. Çalışanlar için bir portal mevcuttur ve kendilerini ilgilendirecek her türlü bilgi ve belgeye bu portal kanalı ile ulaşmaları sağlanmıştır.

Şirket menfaat sahipleri haklarını korumak üzere etik ilkeler benimsemiş ve etik komitesini kurmuştur. Menfaat sahipleri etik komitesine, [etik@sasa.com.tr](mailto:etik@sasa.com.tr) e-posta adresinden ulaşabilmektedirler. Gerekli durumlarda Denetimden Sorumlu Komite ve/veya Kurumsal Yönetim İlkeleri Komitesi bilgilendirilir.

### **11. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı**

Çalışanların yönetime katılımı, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Ayrıca çalışanlar, yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte; sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temini için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

### **12. İnsan Kaynakları Politikası**

Değişen ve gelişen Şirketimizin vizyonu ve stratejileri doğrultusunda Sasa olarak temel hedefimiz Sasa'nın; sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalibresi yüksek, örgüte bağlı ve Şirket amaçlarına yönelmiş, Sasa'da çalışmaktan gurur duyan çalışanlardan oluşan, sürekli çalışma barışının sağlandığı etkin bir organizasyon yapısına kavuşturulmasıdır.

Sasa, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde; değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirket'in ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,
- Şirketi geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücü organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,
- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde; yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendikleri etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Kritik pozisyonların organizasyonel başarı planı kapsamında yüksek potansiyelli ve nitelikli personel tarafından yedeklenmesi sağlanır,
- Çalışanlar için; Şirket ve kendileri ile ilgili konularda düzenli bilgi paylaşımının yapıldığı, katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla kendilerinin ve temsilcilerinin görüşlerini açıklıkla ifade edebildikleri platformlar oluşturulur,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanır,
- Çalışanların, güvenli, sağlıklı ve potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında, kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

Şirket bünyesinde çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamıştır. 2021 yılının ilk üç ayında ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet olmamıştır.

### **13. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk**

Şirket iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır.

Şirketimiz Faaliyet Raporunda yer aldığı üzere, kamuya açıklanmamış olmakla birlikte; Şirketimiz çevreye, insan sağlığına duyarlı İş Güvenliği, İşçi Sağlığı ve Çevre Politikaları sürdürmekte ve Şirket etik kurallarını belirgin olarak uygulamaktadır.

## **BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU**

### **14. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu**

Şirket Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilen en az 5 en fazla 8 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından idare ve temsil edilir. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu Üyeleri'nden üçü bağımsız üye olup, Yönetim Kurulu üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurulun onayına sunar. Bu üye selefinin kalan süresini tamamlar. Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri, icracı ve icracı olmayan ve bağımsız üye ayrımı ile şöyledir:

#### **İbrahim Erdemoğlu**

Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı)

#### **Ali Erdemoğlu**

Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcracı Olmayan)

#### **Mehmet Şeker**

Yönetim Kurulu Üyesi – (İcracı)

#### **Mehmet Erdemoğlu**

Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)

#### **İrfan Başkır**

Yönetim Kurulu Üyesi – (İcracı)

#### **Kadir Bal**

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

#### **Haci Ahmet Kulak**

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

#### **Mahmut Bilen**

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

### **15. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

Şirket Esas Sözleşmesi'nde Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin hükümlere yer verilmekte olup bu doğrultuda Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının günleri ve gündemi, başkan veya vekili tarafından belirlenmekte ve başkan veya vekilinin çağrısı üzerine toplanılmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konular, gerekli çalışmalarını yapabilmeleri amacıyla Yönetim Kurulu Üyelerine önceden iletilmektedir.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

2021 yılının ilk üç ayında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri esas sözleşmede tanımlanmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2021 yılının ilk üç ayında Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

### **1. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı**

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur.

#### **Kurumsal Yönetim Komitesi**

**Başkan: Mahmut Bilen** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

**Üye : Hacı Ahmet Kulak** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

**Üye : Ali Bülent Yılmazel** ( Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü)

Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır. Komite yılda en az bir kez Risk Yönetim Sistemlerini gözden geçirmek üzere toplanır. Her yıl başında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de, toplantılara katılabilirler.

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından söz konusu komitelere ilişkin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

#### **Denetimden Sorumlu Komite**

**Başkan: Mahmut Bilen** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

**Üye : Hacı Ahmet Kulak** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komite Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört kez toplanmaktadır. Toplantılarında genel olarak İç Denetim tarafından yapılan çalışmaların ve Yönetim Kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, Mali tabloların gözden geçirilmesi, İş Etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri konularını gündem maddesi yapılmaktadır.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU

**Riskin Erken Saptanması Komitesi**

Başkan: **Mahmut Bilen** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Üye : **Haci Ahmet Kulak** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15 Ağustos 2013 tarihli kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez toplanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi modellerinin, yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite Kararları'na uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Komitelerde 2021 yılının ilk üç ayında hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Şirketimizin 3 adet Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizden Mahmut Bilen ve Hacı Ahmet Kulak Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan her üç komitede de yer almaktadır.

**17. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması**

Şirket Yönetim Kurulu, risk yönetimi ve iç kontrol sağlanması amacıyla çeşitli mekanizmalar oluşturmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesine bağlı olarak Risk Komitesi oluşturulmuş olup bu komite düzenli olarak toplanmaktadır. Bu toplantıda Şirketin içinde olduğu kritik riskler, bu risklerin yönetimi, alınacak aksiyonlar periyodik olarak takip edilmektedir. Ayrıca İç Denetim Birimi, Şirket içi kontrollerin yapılmasında yetkili ve sorumludur.

**18. Şirketin Stratejik Hedefleri**

Birinci önceliğimiz, personelimizin emniyeti ve sağlığı, çevre (işletmemizin bulunduğu bölge ve tüm çevresi), müşteri ve komşularımızdır. En önemli hedeflerimizden biri, saygı gören kurumsal vatandaş olabilmektir.

Yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefler, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca Şirket Yönetim Kurulu; hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını her ay düzenli olarak hazırlanan aylık raporlar vasıtasıyla gözden geçirmektedir. Bunun yanında Şirket yetkilileri tarafından hazırlanan cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılması sonuçları da Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.



**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2021 FAALİYET RAPORU**

## **19. Mali Haklar**

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'ne tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Genel Kurul ile belirlenir. Hak, menfaat ve ücretler toplam olarak da bilanço dipnotlarında yer almaktadır. 2021 yılının ilk üç ayında Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi ve yöneticiye borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresi uzatılmamış, şartları iyileştirilmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış ve lehine herhangi bir teminat vermemiştir.

## **7. DİĞER**

- Şirketin, tamamı nitelikli yatırımcılara satılmak üzere yurtdışında Euro cinsinden 5 (beş) yıl vadeli 200.000.000 Euro (Yüzellimilyon Euro) nominal değere kadar Paya Dönüştürülebilir Tahvil (Convertible Bond) ihraç edilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığı başvuru 11 Şubat 2021 tarihinde onaylanmıştır.
- Şirketin yatırım bedeli yaklaşık 935.000.000 USD olan ve 1.500.000 ton/yıl üretim kapasitesine sahip, Adana yerleşkesinde gerçekleştireceği PTA Üretim Tesisi Yatırımı kapsamında; şirket ile TECNICAS REUNIDAS arasında tesisin anahtar teslim olacak şekilde kurulması için 11 Şubat 2021 tarihinde Mühendislik, Satınalma ve Montaj hizmetlerini kapsayan sözleşme imzalanmıştır.
- Şirket tarafından yatırım bedeli tahmini 330 Milyon USD olan, yıllık 367.500 ton kapasiteli Elyaf Üretim Tesisi yatırım kararı alınmış olup yatırımın 2023 yılı dördüncü çeyrekte devreye alınması planlanmaktadır. Yatırımın Ciroya yıllık katkısı bugünkü rakamlarla yaklaşık 550 milyon USD civarında olması beklenmektedir.
- Şirketin çıkarılmış sermayesinin 2020 yılı kâr payından karşılanmak suretiyle 830.000.000 TL'den 1.120.000.000 TL'ye artırılmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu başvuru 22 Nisan 2021 tarihinde onaylanmıştır.